

# Premievaststelling Sectorfondsen 2013

## Colofon

Uitgave  
Uitvoering Werknemersverzekeringen  
Financieel Economische Zaken  
afdeling Planning, Control en Analyse

Postadres  
Postbus 58285  
1040 HG Amsterdam

Bezoekadres  
Hoofdkantoor UWV Gebouw D  
La Guardiaweg 116  
1043 DL Amsterdam

Inlichtingen  
[Fondsenbeheer@uwv.nl](mailto:Fondsenbeheer@uwv.nl)

Redactie  
Ben van der Eijken  
Emiel Zegers

# Inhoud

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Totale fondsenontwikkeling sectorfondsen</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Sectorpremies 2013 en enkele opvallende ontwikkelingen</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>Lastenplafonds sectorfondsen 2013</b>	<b>7</b>

## **Bijlagen**

Bijlage 1	Opbouw sectorpremies 2013	9
Bijlage 2	Ontwikkeling sectorpremies 2013	10
Bijlage 3	Vermogensontwikkeling 2011-2013	11
Bijlage 4	Premiepercentages premiegroepen 2013	12
Bijlage 5	Lastenplafond per sector 2013	14
Bijlage 6	Begrippenlijst	15

## **1 Inleiding**

UWV is op grond van de Wet SUWI verantwoordelijk voor de premievaststelling van de Sectorfondsen (Sfn). De systematiek voor deze premievaststelling is grotendeels vastgelegd in een ministeriële regeling.

De gepresenteerde cijfers in de premienota zijn gebaseerd op de beschikbare statistische en financiële gegevens tot en met juni 2012. Ten behoeve van de ramingen is gebruik gemaakt van de volgende informatie:

- De uitgangspunten van het CPB volgens de C-MEV van augustus 2012
- De volumeramingen van het UWV
- De sectorprognoses van het UWV Werkbedrijf en het EIM
- De branche-specifieke informatie uit contacten met een aantal sectorvertegenwoordigers
- De sectorale loonsom- en premie-informatie van de Belastingdienst

Deze notitie is als volgt opgebouwd. Paragraaf 2 beschrijft de consequenties van de geadviseerde sectorpremies voor de totale vermogensontwikkeling bij de Sfn. In paragraaf 3 worden de premievoorstellen voor de sectorpremies 2013 besproken voor de werkgevers met of zonder eigen risico ZW. Werkgevers hebben namelijk de mogelijkheid Eigenrisicodrager te worden voor de ZW. Ook worden in paragraaf 3 enkele opvallende ontwikkelingen toegelicht. Als laatste is in deze paragraaf premiedifferentiatie naar premiegroepen voor een zevental sectoren opgenomen. Paragraaf 4 gaat in op de systematiek van lastenplafonds en zijn gevolgen.

In de bijlagen zijn diverse tabellen met premiepercentages over voorgaande jaren, premiegroepen etc. opgenomen. Tenslotte is in de bijlage ook een overzicht van de gehanteerde begrippen en definities toegevoegd.

## 2 Totale fondsenontwikkeling sectorfondsen

De volgende regelingen worden gefinancierd door de sectorfondsen:

- WW-uitkeringen gedurende het eerste half jaar WW
- Uitkeringen in verband met ziekte van werknemers met een flexibele arbeidsovereenkomst
- WGA-uitkeringen aan werknemers met een flexibele arbeidsovereenkomst (voor de eerste 10 jaar).

Het sectorpremiepercentage bestaat derhalve uit een WW-, ZW- en een WGA-percentage.

De uitkeringen ten laste van de sectorfondsen in zijn totaliteit stijgen zowel in 2012 als in 2013. De stijging van de uitkeringen ten laste van de sectorfondsen in 2012 en 2013 wordt voornamelijk veroorzaakt door een toename van de WW- en de WGA-lasten. De ZW-lasten stabiliseren zich op het niveau van 2011.

Vanwege de economische crisis waren voor de jaren 2009-2012, op verzoek van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), de voorwaarden versoepeld waaronder de sectorpremies zijn vastgesteld. De versoepeling had betrekking op zowel de interingstermijnen (2010-2012) als de lastenplafonds (2009-2011). De berekening van de lastenplafonds voor de premies van 2013 gebeurt volgens de systematiek van vóór 2009. In de premienota van vorig jaar werd ook deze systematiek al gebruikt. In 2013 wordt de versoepeling van de interingstermijnen opgeheven. Men heeft voor 2013 dan weer een keuze uit een interingstermijn van 1 of 3 jaar.

In deze premienota wordt de ziekwetpremie gebaseerd op de maatregelen uit de wet Beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters. De ziekwetpremie wordt voortaan bepaald op basis van alleen de loonsom van de publiek verzekerde werkgevers en niet meer de loonsom van alle werkgevers, dus inclusief de Eigenrisicodragers ZW. Ook gaan alle werkgevers meebetalen aan de nog lopende Ziekwetuitkeringen (staartlasten) van werkgevers die Eigenrisicodrager zijn geworden, in plaats van alleen de publiek verzekerde werkgevers.

Als gevolg van de hierboven genoemde factoren (stijging van de uitkeringslasten, beperking interingstermijn tot maximaal 3 jaar en rekening houden met Eigenrisicodragers) neemt de gemiddelde sectorpremie toe van 2,26% in 2012 naar 2,76% in 2013.

De meeste sectorale organisaties kiezen in hun reactie voor een minimale premie. Dat bewerkstelligen ze door indien er sprake is van een positief dekkingssaldo te kiezen voor een interingstermijn van 1 jaar en indien er sprake is van een negatief dekkingssaldo te kiezen voor een interingstermijn van 3 jaar. Voor sectoren die niet om advies gevraagd zijn, of die geen advies hebben gegeven, stelt UWV de premie vast op het laagst mogelijke niveau.

Van de in totaal 61 sectoren hebben 48 sectoren in 2013 een vermogenstekort en 13 een overschot.

Tabel 2.1 geeft de ontwikkeling van de vermogenspositie van de sectorfondsen weer.

<b>Tabel 2.1: vermogenspositie totale Sfn (in mln. euro)</b>			
<b>jaar</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Baten	3.787,9	3.988,4	4.968,7
Lasten	3.598,7	4.201,4	4.634,1
Totale vermogen	-753,8	-966,8	-632,3
Normreserve	177,2	88,0	81,3
Dekkingssaldo	-931,0	-1.054,8	-713,6
Gemiddelde premie	1,84	2,26	2,76

### 3 Sectorpremies 2013 en enkele opvallende ontwikkelingen

De meerderheid van de 61 sectoren heeft zich georganiseerd in een branche- of andere collectieve organisatie. UWV heeft de 38 bekend zijnde sectorale organisaties in september een premievoorstel voorgelegd. In het premievoorstel zijn (voor zover van toepassing) bandbreedtes voorgelegd waarbinnen de sectorpremie kan worden vastgesteld. De sectorale organisatie heeft binnen de gegeven bandbreedtes een keuzemogelijkheid over:

- de vast te stellen sectorpremie. Deze vastgestelde sectorpremie heeft effect op de omvang van de WW-reserve en
- de termijn waarbinnen zij op de reserves wil interen bij een positief dekkingssaldo i.c. het tussen 1 of 3 jaar wegwerken van een negatief dekkingssaldo.

Dit jaar hebben 32 (vorig jaar 33) sectorale organisaties een reactie op het premievoorstel gegeven.

Zoals reeds eerder vermeld neemt de gemiddelde sectorpremie toe van 2,26% in 2012 naar 2,76% in 2013.

De sectorpremies worden door het ministerie van SZW opgehoogd met een uniforme opslag voor de verplichte werkgeversbijdrage kinderopvang. Deze opslag wordt door het ministerie van SZW vastgesteld. Alle in deze nota vermelde sectorpremies zijn exclusief deze opslag.

De sectorpremie daalt bij 11 sectoren. In 3 sectoren blijft de premie gelijk en in 47 sectoren stijgt de sectorpremie. In tabel 3.1 zijn de 5 grootste stijgers en dalers van de sectorpremie opgenomen. Een compleet overzicht van alle sectorpremies is opgenomen in bijlage 2. Ook de premies voor de werkgevers die Eigenrisicodragers<sup>1</sup> zijn voor het ZW-deel zijn in deze bijlage opgenomen.

**Tabel 3.1: grootste stijgers en dalers sectorpremie 2013**

Sector	Sectorpremie 2012	Sectorpremie 2013	verschil
<b>5 grootste stijgers sectorpremie 2013</b>			
52 Uitzendbedrijven	9,05	12,23	3,18
59 Mortelbedrijf	1,51	3,69	2,18
60 Steenhouwersbedrijf	1,95	3,89	1,94
56 Schildersbedrijf	3,16	4,93	1,77
58 Dakdekkersbedrijf	5,08	6,53	1,45
<b>5 grootste dalers sectorpremie 2013</b>			
69 Telecommunicatie	2,59	1,03	-1,56
16 Slagers overig	2,70	1,50	-1,20
9 Grafische industrie	4,80	3,62	-1,18
11 Elektrotechnische industrie	1,73	1,00	-0,73
23 Visserij	1,29	0,59	-0,70

Het vermogen van de 61 sectoren bedraagt naar verwachting ultimo 2013 -€632,3 mln. In 13 sectoren is er sprake van een positief vermogen met een totaalbedrag van €60,2 mln. In de overige 48 sectoren is sprake van een negatief vermogen met een totaalbedrag van -€692,5 mln.

In tabel 3.2 zijn de 5 sectoren met het grootste positieve vermogen en het grootste negatieve vermogen in 2013 opgenomen.

<sup>1</sup> De Wet Eigenrisicodragers Ziektewet geeft werkgevers de mogelijkheid om zelf het risico te dragen voor het uitkeren van ziekgeld aan bepaalde groepen werknemers, die onder de vangnetvoorziening van de Ziektewet vallen. Het gaat hierbij onder andere om werknemers met een flexibele arbeidsovereenkomst. De werkgevers, die ervoor kiezen om de ZW-lasten zelf te dragen, zullen een lagere sectorpremie betalen, omdat het ziekterisico voor eigen rekening is. Bij Eigenrisicodragers is dit ZW-percentage gelijk aan nul. De sectorpremie bestaat bij de Eigenrisicodragers dan ook uit de som van WW-percentage en WGA-percentage.

**Tabel 3.2: Vermogensontwikkeling 2011-2013**

Sector		vermogen ultimo 2011	vermogen ultimo 2012	vermogen ultimo 2013
<b>Sectoren met het grootste positieve vermogen in 2013</b>				
61-67	Overheid	23,7	36,3	24,9
10	Metaalindustrie	19,5	34,3	23,1
11	Elektrotechnische industrie	-2,3	10,8	7,3
56	Schildersbedrijf	15,6	3,7	2,6
9	Grafische industrie	-3,6	6,0	0,6
<b>Sectoren met het grootste negatieve vermogen in 2013</b>				
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	-91,6	-150,6	-97,1
44	Zakelijke dienstverlening II	-92,1	-133,3	-87,2
52	Uitzendbedrijven	-64,1	-120,0	-72,8
42	Groothandel II	-80,0	-80,3	-52,6
17	Detailhandel en ambachten	-62,3	-79,7	-51,7

Een compleet overzicht van alle sectoren is opgenomen in bijlage 3.

Een zevental sectoren heeft de mogelijkheid te variëren in premiehoogte tussen groepen werkgevers of werknemers, om op deze manier meer recht te doen aan verschillen in risico binnen die sector. Het gaat om de volgende sectoren: Grafische industrie, Uitzendbedrijven, Agrarisch bedrijf, Bouwbedrijf, Horeca algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf. Een verdere detaillering (inclusief de premies voor de werkgevers die Eigenrisicodragers zijn voor het ZW-deel zijn) is opgenomen in bijlage 4.

## 4 Lastenplafonds sectorfondsen 2013

Op grond van artikel 105 van de Wet financiering sociale verzekeringen stelt het UWV jaarlijks, voor elk sectorfonds afzonderlijk, het lastenplafond vast. Met het lastenplafond wordt voorkomen dat een in moeilijkheden verkerend sectorfonds in een negatieve spiraal terechtkomt. Het lastenplafond heeft uitsluitend betrekking op de WW-lasten. De ZW-lasten en WGA-lasten (aan flexwerkers) vallen hier niet onder.

Het lastenplafond is een criterium voor de maximale WW-lasten die een sector zelf moet kunnen dragen. Bij de vaststelling van de hoogte van het lastenplafond spelen de volgende beleidsmatige overwegingen een rol:

- Het financiële risico voor een sectorfonds is gemaximeerd tot het lastenplafond. Boven het lastenplafond draagt het AWF de lasten.
- Een structurele bijdrage van het AWF is niet gewenst. Een bijdrage van het AWF vermindert de prikkel tot risicobeperking.

Het lastenplafond bestaat uit een vast deel en een variabel deel. Het vaste gedeelte is voor iedere sector 3,75% van het premieplichtige loon. Dit is het percentage dat wordt gezien als de maximale door de sector te dragen 'basiswerkloosheid'. Het variabel deel ligt tussen de 0% en 2% van het premieplichtig loon, afhankelijk van het lastenpercentage over de laatste vier gerealiseerde jaren. Het betreft een sectorspecifieke opslag voor sectoren die een hoger gemiddeld risico hebben. Het lastenplafond wordt vastgesteld volgens onderstaande klassenindeling.

Gemiddelde lastenpercentage over de periode 2008-2011	Vast deel lastenplafond	Variabel deel lastenplafond	Lastenplafond
Kleiner dan 2,00%	3,75%	0,00%	3,75%
Tussen 2,00% en 3,75%	3,75%	0,75%	4,50%
Tussen 3,75% en 5,75%	3,75%	1,25%	5,00%
Groter dan 5,75%	3,75%	2,00%	5,75%

De bijdrage vanuit het AWF aan een sectorfonds wordt bepaald door het premieplichtige loon van de desbetreffende sector te vermenigvuldigen met het verschil tussen het WW-lastenpercentage en het lastenplafond van die sector. Van de in totaal 61 sectoren komen 4 sectoren in aanmerking voor een bijdrage vanuit het AWF.

Sector	gemiddeld lastenpercentage 2008-2011	Vast deel lastenplafond	Variabel deel lastenplafond	Lastenplafond	Bijdrage AWF (in € mln)
52 Uitzendbedrijven	6,28	3,75%	2,00%	5,75%	136,8
56 Schildersbedrijf	3,61	3,75%	0,75%	4,50%	7,9
57 Stukadoorsbedrijf	4,02	3,75%	1,25%	5,00%	1,4
58 Dakdekkersbedrijf	5,52	3,75%	1,25%	5,00%	0,9

Een compleet overzicht van de lastenplafonds per sector is opgenomen in bijlage 5.



# Bijlagen

## Bijlage 1

**Tabel 1: opbouw sectorpremies 2013**

Sector	2013					Overige baten	vermogensontwikkeling	sector-premie	sector-premie ERD ZW
	WW-deel	ZW-deel	WGA-deel	staart-deel	totaal				
1 Agrarisch bedrijf	1,84	0,36	0,38	0,00	<b>2,58</b>	-0,27	0,06	<b>2,36</b>	<b>2,00</b>
2 Tabakverwerkende industrie	2,12	0,14	0,42	0,00	<b>2,68</b>	-0,43	0,06	<b>2,30</b>	<b>2,16</b>
3 Bouwbedrijf	2,84	0,53	0,39	0,00	<b>3,76</b>	-0,48	0,23	<b>3,51</b>	<b>2,98</b>
4 Baggerbedrijf	0,50	0,10	0,06	0,00	<b>0,66</b>	-0,06	-0,13	<b>0,47</b>	<b>0,37</b>
5 Hout en emballage ind., houtwaren- en borstel ind	2,42	0,56	0,40	0,00	<b>3,38</b>	-0,44	0,03	<b>2,97</b>	<b>2,41</b>
6 Timmerindustrie	3,70	0,71	0,63	0,00	<b>5,03</b>	-0,51	0,11	<b>4,63</b>	<b>3,92</b>
7 Meubel- en orgelbouw industrie	2,84	0,71	0,64	0,00	<b>4,18</b>	-0,45	0,09	<b>3,83</b>	<b>3,12</b>
8 Groothandel hout, zagerijen, schaverijen en hout	2,13	0,27	0,36	0,00	<b>2,76</b>	-0,32	0,10	<b>2,54</b>	<b>2,27</b>
9 Grafische industrie	3,47	0,63	0,77	0,00	<b>4,86</b>	-0,63	-0,61	<b>3,62</b>	<b>2,99</b>
10 Metaalindustrie	0,94	0,17	0,24	0,00	<b>1,34</b>	-0,12	-0,23	<b>0,99</b>	<b>0,82</b>
11 Elektrotechnische industrie	1,04	0,11	0,18	0,00	<b>1,34</b>	-0,13	-0,21	<b>1,00</b>	<b>0,89</b>
12 Metaal- en technische bedrijfstakken	1,54	0,38	0,34	0,00	<b>2,27</b>	-0,21	0,14	<b>2,19</b>	<b>1,81</b>
13 Bakkerijen	1,58	0,58	0,52	0,00	<b>2,68</b>	-0,32	0,19	<b>2,55</b>	<b>1,97</b>
14 Suikerverwerkende industrie	1,26	0,34	0,46	0,00	<b>2,06</b>	-0,27	0,14	<b>1,94</b>	<b>1,60</b>
15 Slagersbedrijven	1,70	0,77	0,99	0,00	<b>3,47</b>	-0,37	0,21	<b>3,31</b>	<b>2,54</b>
16 Slagers overig	1,32	0,53	0,61	0,00	<b>2,45</b>	-0,35	-0,60	<b>1,50</b>	<b>0,97</b>
17 Detailhandel en ambachten	2,63	0,70	0,59	0,00	<b>3,92</b>	-0,33	0,48	<b>4,06</b>	<b>3,36</b>
18 Reiniging	2,64	1,19	1,12	0,01	<b>4,97</b>	-0,49	0,61	<b>5,10</b>	<b>3,91</b>
19 Grootwinkelbedrijf	1,48	0,44	0,41	0,00	<b>2,33</b>	-0,20	0,30	<b>2,43</b>	<b>1,99</b>
20 Havenbedrijven	1,41	0,39	0,37	0,00	<b>2,17</b>	-0,19	0,16	<b>2,13</b>	<b>1,74</b>
21 Havenclassificeerders	1,58	0,48	0,64	0,00	<b>2,70</b>	-0,34	0,20	<b>2,56</b>	<b>2,08</b>
22 Binnenscheepvaart	1,13	0,45	0,34	0,00	<b>1,92</b>	-0,20	0,37	<b>2,09</b>	<b>1,64</b>
23 Visserij	1,15	0,32	0,51	0,00	<b>1,97</b>	-0,17	-1,21	<b>0,59</b>	<b>0,27</b>
24 Koopvaardij	0,74	0,35	0,27	0,00	<b>1,36</b>	-0,12	0,19	<b>1,43</b>	<b>1,08</b>
25 Vervoer KLM	0,28	0,05	0,11	0,00	<b>0,44</b>	-0,03	0,01	<b>0,42</b>	<b>0,37</b>
26 Vervoer NS	0,53	0,06	0,17	0,00	<b>0,76</b>	-0,04	0,01	<b>0,72</b>	<b>0,66</b>
27 Vervoer postertijen	1,61	0,33	0,24	0,00	<b>2,18</b>	-0,26	0,38	<b>2,29</b>	<b>1,96</b>
28 Taxivervoer	3,22	1,93	1,61	0,00	<b>6,76</b>	-0,57	0,88	<b>7,08</b>	<b>5,15</b>
29 Openbaar vervoer	0,79	0,19	0,11	0,00	<b>1,09</b>	-0,08	0,15	<b>1,15</b>	<b>0,96</b>
30 Besloten busvervoer	3,02	0,96	0,63	0,00	<b>4,61</b>	-0,45	0,65	<b>4,81</b>	<b>3,85</b>
31 Overig personenvervoer te land en in de lucht	2,54	0,45	0,23	0,00	<b>3,22</b>	-0,28	0,20	<b>3,15</b>	<b>2,70</b>
32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht	1,51	0,61	0,60	0,00	<b>2,72</b>	-0,26	0,25	<b>2,71</b>	<b>2,10</b>
33 Horeca algemeen	2,49	0,77	0,51	0,00	<b>3,77</b>	-0,29	0,46	<b>3,94</b>	<b>3,17</b>
34 Horeca catering	1,91	0,98	0,64	0,00	<b>3,53</b>	-0,43	0,84	<b>3,94</b>	<b>2,96</b>
35 Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke bela	1,02	0,32	0,22	0,00	<b>1,57</b>	-0,12	0,17	<b>1,62</b>	<b>1,30</b>
38 Banken	1,72	0,15	0,16	0,00	<b>2,03</b>	-0,18	0,08	<b>1,93</b>	<b>1,78</b>
39 Verzekeringswezen en ziekenfondsen	1,57	0,17	0,12	0,00	<b>1,86</b>	-0,14	0,25	<b>1,97</b>	<b>1,80</b>
40 Uitgeverij	2,55	0,43	0,43	0,00	<b>3,41</b>	-0,33	0,18	<b>3,26</b>	<b>2,83</b>
41 Groothandel I	1,64	0,28	0,27	0,00	<b>2,20</b>	-0,18	0,20	<b>2,21</b>	<b>1,93</b>
42 Groothandel II	1,90	0,35	0,37	0,00	<b>2,61</b>	-0,23	0,34	<b>2,72</b>	<b>2,37</b>
43 Zakelijke dienstverlening I	1,38	0,21	0,18	0,00	<b>1,77</b>	-0,11	0,17	<b>1,82</b>	<b>1,61</b>
44 Zakelijke dienstverlening II	2,44	0,37	0,27	0,00	<b>3,07</b>	-0,21	0,35	<b>3,21</b>	<b>2,84</b>
45 Zakelijke dienstverlening III	2,15	0,36	0,30	0,00	<b>2,80</b>	-0,22	0,20	<b>2,78</b>	<b>2,42</b>
46 Zuivelindustrie	0,79	0,16	0,21	0,00	<b>1,16</b>	-0,09	-0,05	<b>1,03</b>	<b>0,87</b>
47 Textielindustrie	1,74	0,37	0,80	0,00	<b>2,90</b>	-0,50	0,14	<b>2,54</b>	<b>2,17</b>
48 Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	1,84	0,42	0,46	0,00	<b>2,72</b>	-0,41	0,30	<b>2,61</b>	<b>2,19</b>
49 Chemische industrie	0,95	0,20	0,32	0,00	<b>1,47</b>	-0,14	-0,01	<b>1,32</b>	<b>1,12</b>
50 Voedingsindustrie	1,27	0,24	0,31	0,00	<b>1,82</b>	-0,18	0,10	<b>1,74</b>	<b>1,50</b>
51 Algemene industrie	1,60	0,19	0,26	0,00	<b>2,04</b>	-0,22	0,31	<b>2,13</b>	<b>1,94</b>
52 Uitzendbedrijven	8,16	5,24	2,69	0,10	<b>16,18</b>	-4,78	0,83	<b>12,23</b>	<b>6,99</b>
53 Bewakingsondernemingen	2,68	0,85	0,66	0,00	<b>4,20</b>	-0,33	0,35	<b>4,21</b>	<b>3,36</b>
54 Culturele instellingen	3,85	0,36	0,33	0,00	<b>4,55</b>	-0,34	0,83	<b>5,04</b>	<b>4,68</b>
55 Overige takken van bedrijf en beroep	2,07	0,59	0,63	0,00	<b>3,29</b>	-0,35	0,41	<b>3,35</b>	<b>2,76</b>
56 Schildersbedrijf	5,74	0,69	0,59	0,00	<b>7,02</b>	-1,92	-0,17	<b>4,93</b>	<b>4,24</b>
57 Stukadoorsbedrijf	5,74	1,19	0,91	0,00	<b>7,84</b>	-1,60	0,19	<b>6,42</b>	<b>5,23</b>
58 Dakdekkersbedrijf	5,71	0,85	0,56	0,00	<b>7,12</b>	-1,23	0,63	<b>6,53</b>	<b>5,68</b>
59 Mortelbedrijf	3,04	0,13	0,24	0,00	<b>3,42</b>	-0,27	0,55	<b>3,69</b>	<b>3,56</b>
60 Steenhouwersbedrijf	2,49	1,14	0,55	0,00	<b>4,18</b>	-0,49	0,20	<b>3,89</b>	<b>2,75</b>
61-67 Overheid	1,18	0,76	0,75	0,00	<b>2,69</b>	-0,78	-0,39	<b>1,53</b>	<b>0,77</b>
68 Railbouw	1,05	0,07	0,12	0,00	<b>1,24</b>	-0,07	0,01	<b>1,18</b>	<b>1,11</b>
69 Telecommunicatie	1,65	0,17	0,17	0,00	<b>1,99</b>	-0,11	-0,86	<b>1,03</b>	<b>0,86</b>
Gemiddeld	1,96	0,51	0,42	0,00	<b>2,90</b>	-0,34	0,21	<b>2,76</b>	<b>2,25</b>

## Bijlage 2

<b>Tabel 1: Ontwikkeling sectorpremies 2011-2013</b>				
<b>Sector</b>		<b>Sector- premie 2011</b>	<b>Sector- premie 2012</b>	<b>Sector- premie 2013</b>
1	Agrarisch bedrijf	1,46	2,03	2,36
2	Tabakverwerkende industrie	1,63	2,02	2,30
3	Bouwbedrijf	1,40	2,69	3,51
4	Baggerbedrijf	0,00	0,00	0,47
5	Hout en emballage ind., houtwaren- en borstel ind.	2,17	3,30	2,97
6	Timmerindustrie	1,58	3,55	4,63
7	Meubel- en orgelbouw industrie	2,58	3,59	3,83
8	Groothandel hout, zagerijen, schaverijen en hout	1,62	2,57	2,54
9	Grafische industrie	2,45	4,80	3,62
10	Metaalindustrie	2,14	1,33	0,99
11	Elektrotechnische industrie	1,30	1,73	1,00
12	Metaal- en technische bedrijfstakken	1,62	1,94	2,19
13	Bakkerijen	1,84	2,33	2,55
14	Suikerverwerkende industrie	1,16	1,56	1,94
15	Slagersbedrijven	2,22	2,95	3,31
16	Slagers overig	1,20	2,70	1,50
17	Detailhandel en ambachten	2,50	3,14	4,06
18	Reiniging	3,25	4,13	5,10
19	Grootwinkelbedrijf	1,37	1,96	2,43
20	Havenbedrijven	1,66	1,90	2,13
21	Havenclassificeerders	2,19	2,56	2,56
22	Binnenscheepvaart	1,51	1,52	2,09
23	Visserij	0,76	1,29	0,59
24	Koopvaardij	1,01	1,12	1,43
25	Vervoer KLM	0,41	0,38	0,42
26	Vervoer NS	0,59	0,72	0,72
27	Vervoer posterijen	0,74	1,24	2,29
28	Taxivervoer	4,88	5,67	7,08
29	Openbaar vervoer	0,51	0,69	1,15
30	Besloten busvervoer	2,54	3,51	4,81
31	Overig personenvervoer te land en in de lucht	1,55	2,55	3,15
32	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	2,09	2,28	2,71
33	Horeca algemeen	2,80	3,15	3,94
34	Horeca catering	2,79	3,07	3,94
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	1,01	1,25	1,62
38	Banken	0,83	1,66	1,93
39	Verzekeringswezen en ziekenfondsen	1,01	1,59	1,97
40	Uitgeverij	2,33	3,34	3,26
41	Groothandel I	1,55	1,91	2,21
42	Groothandel II	1,90	2,19	2,72
43	Zakelijke dienstverlening I	1,07	1,27	1,82
44	Zakelijke dienstverlening II	1,73	2,29	3,21
45	Zakelijke dienstverlening III	2,36	2,18	2,78
46	Zuivelindustrie	0,53	0,79	1,03
47	Textielindustrie	2,54	2,42	2,54
48	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	1,70	2,09	2,61
49	Chemische industrie	1,58	1,42	1,32
50	Voedingsindustrie	1,28	1,48	1,74
51	Algemene industrie	1,34	1,35	2,13
52	Uitzendbedrijven	8,58	9,05	12,23
53	Bewakingsondernemingen	2,66	3,43	4,21
54	Culturele instellingen	3,54	3,97	5,04
55	Overige takken van bedrijf en beroep	2,70	2,96	3,35
56	Schildersbedrijf	2,27	3,16	4,93
57	Stukadoorsbedrijf	2,48	5,64	6,42
58	Dakdekkersbedrijf	3,70	5,08	6,53
59	Mortelbedrijf	1,09	1,51	3,69
60	Steenhouwersbedrijf	1,57	1,95	3,89
61-67	Overheid	1,29	2,11	1,53
68	Railbouw	0,40	0,90	1,18
69	Telecommunicatie	1,49	2,59	1,03
	Totaal	1,84	2,26	2,76

## Bijlage 3

<b>Tabel 1: Vermogensontwikkeling 2011-2013</b>			
<b>Sector</b>	<b>vermogen ultimo 2011</b>	<b>vermogen ultimo 2012</b>	<b>vermogen ultimo 2013</b>
1 Agrarisch bedrijf	2,1	-3,1	-1,8
2 Tabakverwerkende industrie	0,4	-0,2	-0,1
3 Bouwbedrijf	-12,9	-34,2	-21,9
4 Baggerbedrijf	1,6	0,4	0,0
5 Hout en emballage ind., houtwaren- en borstel ind.	-1,5	-0,1	0,0
6 Timmerindustrie	0,2	-0,7	-0,4
7 Meubel- en orgelbouw industrie	-1,9	-0,8	-0,5
8 Groothandel hout, zagerijen, schaverijen en hout	-0,9	-0,2	0,1
9 Grafische industrie	-3,6	6,0	0,6
10 Metaalindustrie	19,5	34,3	23,1
11 Elektrotechnische industrie	-2,3	10,8	7,3
12 Metaal- en technische bedrijfstakken	-48,9	-42,0	-26,6
13 Bakkerijen	-4,2	-3,1	-2,0
14 Suikerverwerkende industrie	-1,3	-1,4	-0,9
15 Slagersbedrijven	-1,4	-1,3	-0,8
16 Slagers overig	-1,1	3,4	0,3
17 Detailhandel en ambachten	-62,3	-79,7	-51,7
18 Reiniging	-27,3	-28,5	-18,3
19 Grootwinkelbedrijf	-33,8	-33,9	-22,0
20 Havenbedrijven	-11,8	-9,5	-6,1
21 Havenclassificeerders	-0,9	-0,6	-0,4
22 Binnenscheepvaart	-2,0	-2,7	-1,8
23 Visserij	0,5	0,4	0,0
24 Koopvaardij	-1,1	-1,3	-0,8
25 Vervoer KLM	0,5	-0,4	-0,2
26 Vervoer NS	-1,0	0,0	0,0
27 Vervoer posterijen	-4,9	-10,7	-7,0
28 Taxivervoer	-9,3	-10,0	-6,4
29 Openbaar vervoer	-0,9	-2,2	-1,5
30 Besloten busvervoer	-1,2	-1,9	-1,2
31 Overig personenvervoer te land en in de lucht	-0,1	-0,5	-0,3
32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht	-29,1	-30,2	-19,2
33 Horeca algemeen	-27,2	-46,4	-30,0
34 Horeca catering	-8,3	-8,1	-5,3
35 Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	-91,6	-150,6	-97,1
38 Banken	-16,1	-10,2	-6,6
39 Verzekeringswezen en ziekenfondsen	-18,8	-17,6	-11,6
40 Uitgeverij	-12,6	-5,1	-3,3
41 Groothandel I	-35,3	-31,2	-20,2
42 Groothandel II	-80,0	-80,3	-52,6
43 Zakelijke dienstverlening I	-7,3	-14,2	-9,3
44 Zakelijke dienstverlening II	-92,1	-133,3	-87,2
45 Zakelijke dienstverlening III	-14,7	-69,5	-44,8
46 Zuivelindustrie	1,7	0,7	0,5
47 Textielindustrie	-1,3	-0,8	-0,5
48 Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	-6,5	-6,2	-4,0
49 Chemische industrie	-6,2	0,9	0,5
50 Voedingsindustrie	-5,1	-5,4	-3,4
51 Algemene industrie	-12,0	-19,8	-13,0
52 Uitzendbedrijven	-64,1	-120,0	-72,8
53 Bewakingsondernemingen	-6,6	-7,0	-4,5
54 Culturele instellingen	-29,2	-33,9	-22,4
55 Overige takken van bedrijf en beroep	-17,1	-13,8	-9,0
56 Schildersbedrijf	15,6	3,7	2,6
57 Stukadoorsbedrijf	-0,6	-0,8	-0,5
58 Dakdekkersbedrijf	-1,3	-2,2	-1,5
59 Mortelbedrijf	-0,1	-1,1	-0,7
60 Steenhouwersbedrijf	0,1	-0,1	0,0
61-67 Overheid	23,7	36,3	24,9
68 Railbouw	0,2	-0,1	0,0
69 Telecommunicatie	-0,2	13,1	0,3
Totaal	-753,8	-966,8	-632,3

## **Bijlage 4**

### **Premiepercentages premiegroepen 2013**

Zoals reeds vermeld heeft een zevental sectoren de mogelijkheid te variëren in premiehoogte tussen groepen werkgevers of werknemers, om op deze manier meer recht te doen aan verschillen in risico binnen die sector. Het gaat om de volgende sectoren: Grafische industrie, Uitzendbedrijven, Agrarisch bedrijf, Bouwbedrijf, Horeca algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf. Binnen de vijf laatstgenoemde sectoren worden de premies gedifferentieerd op basis van het soort contract dat een bepaalde werknemer heeft. Voor werknemers met een contractduur van minder dan één jaar betalen de werkgevers een hoge premie en voor werknemers met een contractduur van één jaar of langer betalen de werkgevers een lage premie. Binnen de Grafische industrie en Uitzendbedrijven vindt premiedifferentiatie plaats naar soort activiteit.

Het advies van de brancheorganisaties, na overleg met UWV en SZW, resulteerde in de volgende verhoudingen:

1. Een verhouding van 1:5 in het WW-deel van de sectorpremie voor de sectoren Bouwbedrijf, Horeca Algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf. Voor het ZW-deel en WGA-deel geldt geen premiedifferentiatie.
2. Conform afspraken met het ministerie van SZW heeft de sector Agrarisch bedrijf, onder bepaalde voorwaarden, toestemming om zelf verhoudingscijfers samen te stellen. De premies voor de premiegroepen zijn na overleg met de sector tot stand gekomen.
3. De premie per premiegroep in de sectoren Uitzendbedrijven en Grafische industrie is gebaseerd op de verdeling van het sectorrisico over de premiegroepen. Binnen de sector Uitzendbedrijven wordt het ziekterisico voor twee premiegroepen, de groepen Uitzendbedrijven I A en Uitzendbedrijven II A, verder gedifferentieerd. De premiegroepen Uitzendbedrijven I A en Uitzendbedrijven II A hebben een indeling in 3 klassen: een kortingsklasse, een middenklasse en een opslagklasse. Bij de premiegroep Uitzendbedrijven I A is de hoogte van de korting 10% en van de opslag 10% op het ZW-risicopercentage van de middenklasse. Bij de premiegroep Uitzendbedrijven II A is de hoogte van de korting en opslag 20%.

<b>Tabel 1: Premies per premiegroep 2013</b>			
<b>Sector</b>	<b>Premiegroep</b>	<b>premiegroepen zonder Eigen Risico</b>	<b>premiegroepen Eigen Risicodragers</b>
1 Agrarisch bedrijf	Kort	8,50	6,78
	Lang	1,10	1,01
	Gemiddeld	2,36	2,00
3 Bouwsector	Kort	10,19	9,66
	Lang	2,77	2,24
	Gemiddeld	3,51	2,98
9 Grafische industrie	Grafisch exclusief fotografen	3,59	2,97
	Fotografen	4,84	3,62
	Gemiddeld	3,62	2,99
33 Horeca Algemeen	Kort	7,41	6,64
	Lang	2,51	1,74
	Gemiddeld	3,94	3,17
52 Uitzendbedrijven	Detachering	8,65	6,58
	Intermediaire diensten	9,36	6,68
	Uitzendbedrijven I A		
	Kortingsklasse	13,13	7,86
	Middenklasse	13,71	7,86
	Opslagklasse	14,30	7,86
	Uitzendbedrijven II A		
	Kortingsklasse	13,70	7,59
	Middenklasse	15,23	7,59
	Opslagklasse	16,76	7,59
	Uitzendbedrijven I B en II B	7,66	5,75
	Gemiddeld	12,23	6,99
	54 Culturele instellingen	Kort	12,38
Lang		3,03	2,67
Gemiddeld		5,04	4,68
56 Schildersbedrijf	Kort	14,10	13,40
	Lang	3,84	3,14
	Gemiddeld	4,93	4,23

## Bijlage 5

Tabel 1: Lastenplafond per sector 2013		
Sector		Lastenplafond (in %)
1	Agrarisch bedrijf	3,75
2	Tabakverwerkende industrie	4,50
3	Bouwbedrijf	4,50
4	Baggerbedrijf	3,75
5	Hout en emballage ind., houtwaren- en borstel ind.	4,50
6	Timmerindustrie	4,50
7	Meubel- en orgelbouw industrie	4,50
8	Groothandel hout, zagerijen, schaverijen en hout	4,50
9	Grafische industrie	4,50
10	Metaalindustrie	4,50
11	Elektrotechnische industrie	3,75
12	Metaal- en technische bedrijfstakken	3,75
13	Bakkerijen	3,75
14	Suikerverwerkende industrie	3,75
15	Slagersbedrijven	3,75
16	Slagers overig	3,75
17	Detailhandel en ambachten	4,50
18	Reiniging	4,50
19	Grootwinkelbedrijf	3,75
20	Havenbedrijven	3,75
21	Havenclassificeerders	3,75
22	Binnenscheepvaart	3,75
23	Visserij	3,75
24	Koopvaardij	3,75
25	Vervoer KLM	3,75
26	Vervoer NS	3,75
27	Vervoer posterijen	3,75
28	Taxivervoer	4,50
29	Openbaar vervoer	3,75
30	Besloten busvervoer	4,50
31	Overig personenvervoer te land en in de lucht	4,50
32	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	3,75
33	Horeca algemeen	4,50
34	Horeca catering	3,75
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	3,75
38	Banken	3,75
39	Verzekeringswezen en ziekenfondsen	3,75
40	Uitgeverij	4,50
41	Groothandel I	3,75
42	Groothandel II	3,75
43	Zakelijke dienstverlening I	3,75
44	Zakelijke dienstverlening II	3,75
45	Zakelijke dienstverlening III	4,50
46	Zuivelindustrie	3,75
47	Textielindustrie	4,50
48	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	4,50
49	Chemische industrie	3,75
50	Voedingsindustrie	3,75
51	Algemene industrie	3,75
52	Uitzendbedrijven	5,75
53	Bewakingsondernemingen	4,50
54	Culturele instellingen	4,50
55	Overige takken van bedrijf en beroep	4,50
56	Schildersbedrijf	4,50
57	Stukadoorsbedrijf	5,00
58	Dakdekkersbedrijf	5,00
59	Mortelbedrijf	4,50
60	Steenhouwersbedrijf	3,75
61-67	Overheid	3,75
68	Railbouw	3,75
69	Telecommunicatie	3,75

## **Bijlage 6**

### **Begrippenlijst**

#### **Basissectorpremie**

De premie die voldoende is om alle lasten te dekken en bestaat uit een WW-deel, ZW-deel, WGA-deel en staartlastendeel.

#### **Dekkingsaldo**

Het verschil tussen de aanwezige reserve en de normreserve.

#### **Gemiddelde WW-lastenpercentage**

Het gemiddelde lastenpercentage over de laatste 4 gerealiseerde jaren.

#### **Lastenplafond**

Objectief criterium voor de maximale WW lasten die een sector zelf moet kunnen dragen. Het lastenplafond bestaat uit een vast deel van 3,75% van het premieplichtige loon verhoogd met een opslag die afhankelijk is van het gemiddelde WW-lastenpercentage. Voor de crisisjaren 2009, 2010 en 2011 is het lastenplafond aangepast en is dit gelijk aan het gemiddelde WW-lastenpercentage.

#### **Overige baten**

De overige baten bestaan uit de overige baten WW (veroorzaakt door het lastenplafond) en de resterende overige baten. De resterende overige baten bestaan uit rente, bijdrage AWf voor doorbetaling bij ziekte gedurende de eerste 13 weken ziekte, premies over uitkeringen.

#### **Normreserve**

De reserve die door een fonds moet worden aangehouden. Deze reserve kan een of meer doelgerichte reserves omvatten (bijv. liquiditeitsreserve, WW-reserve of ZW-reserve).

#### **Premiegroep**

Gedifferentieerde sectorfondspremie binnen een sector naar verschillende categorieën werkgevers/werknemers.

#### **Premiepercentage**

Het premiepercentage is opgebouwd uit de basissectorpremie, een opslag/korting van de overige baten en een opslag/korting naar aanleiding van de vermogensontwikkeling.

#### **Premieplichtige loonsom**

Het deel van het loon waarover premies werknemersverzekeringen moet worden afgedragen.

#### **Reserveplafond**

Maximale WW-reserve die mag worden aangehouden

#### **Sectorpremie**

Door SZW goedgekeurde premie

#### **WW-reserve**

Een reserve bij de sectorfondsen ter dekking van de WW lasten.

#### **ZW-reserve**

Een reserve bij de sectorfondsen ter dekking van de ziekingelasten van vangnetgroepen.