

Na de WW aan het werk

Rapportage over 2012

december 2013



Inhoudsopgave

Samenvatting en conclusie	2
1. Werk tijdens en na afloop van de WW	4
1.1. Inleiding	4
1.2. Werkhervattingen meten met de WW-administratie	4
1.3. Werkhervattingen meten met de Polisadministratie	5
1.4. Relatie tussen werkherhvatting volgens WW-administratie en Polisadministratie	6
1.5. WW-duur en zoekduur naar een baan	7
2. Profiel van de uitstromer uit de WW en het type baan	9
2.1. Inleiding	9
2.2. Kenmerken van de uitgestroomde WW-gerechtigden	9
2.3. Kenmerken van de baan	11
2.4. Uitgestroomde WW'ers zonder baan in loondienst	13
Bijlage I Indeling in 11 brede economische sectoren	15
Bijlage II Gehanteerde regio-indeling	16
Colofon	17

Samenvatting en conclusie

In dit onderzoeksrapport staat het vinden van een baan vanuit de WW in 2012 centraal. De WW-administratie van UWV laat zien dat bijna de helft van de WW-uitkeringen wordt beëindigd vanwege het vinden van een baan. Het gaat hierbij alleen om volledige werkherhellingen. Een volledige werkherhelling betekent dat het verlies van de baan voorafgaand aan de WW volledig gecompenseerd wordt door de nieuwe baan, waardoor het recht op WW vervalt.

Er zijn ook andere situaties waarbij WW-gerechtigden een baan vinden. Uit dit onderzoek blijkt dat veel mensen met een WW-uitkering, die beëindigd is vanwege het bereiken van de maximale WW-duur, alsnog snel werk vinden. Bovendien zijn veel WW-gerechtigden tijdens en na de WW gedeeltelijk aan het werk gegaan.

Dit bredere inzicht in het aantal baanvinders vanuit de WW of na afloop van de WW is mogelijk door het combineren van gegevens uit de WW-administratie en de Polisadministratie van UWV. De Polisadministratie bevat de baangegevens van alle werknemers in loondienst. Door de einddatum van de WW te vergelijken met de startdatum van de baan van een persoon, kan worden bepaald of er sprake is van een werkherhelling.

De hoofdpunten

Uit dit onderzoek blijkt dat 74% van de uitgestroomde WW'ers in 2012 een baan in loondienst heeft gevonden tijdens de WW-uitkering of binnen 6 maanden na afloop van de WW. De nieuwe baan heeft vaak een tijdelijk karakter: meer dan 80% heeft een baan voor bepaalde tijd. Onder de uitgestroomde WW'ers die geen baan vinden, zijn relatief veel 55-plussers. Ondanks dat zij recht hebben op gemiddeld 30 maanden WW, vindt bijna de helft geen baan in die periode of binnen 6 maanden na afloop van de WW. De 55-plussers die het werk wel volledig hervatten tijdens het WW-recht, hebben gemiddeld 6½ maanden een uitkering gehad.

Andere resultaten van het onderzoek zijn:

- Naast de volledige werkherhellingen bij beëindiging van de WW (212 duizend), zijn er nog eens 33 duizend werkherhellingen binnen een termijn van 6 maanden nadat de WW is geëindigd.
- Verder zijn er 27 duizend gedeeltelijke werkherhellingen voordat de WW-uitkering werd beëindigd. Gedeeltelijke werkherhellingen zijn werkherhellingen voor minder uren werk dan de uren waarop de WW-uitkering is gebaseerd. Bij een gedeeltelijke werkherhelling loopt de uitkering door, maar het uitgekeerde bedrag wordt wel lager.
- Daarnaast zijn er 46 duizend gedeeltelijke werkherhellingen in de maand waarin de WW eindigt tot maximaal zes maanden later.
- Bij 114 duizend beëindigde WW-uitkeringen is geen werkherhelling in loondienst binnen 6 maanden gemeten.
- Uitgestroomde werkzoekenden die na de WW een volledige baan hebben gevonden, zijn gemiddeld minder dan 2 maanden na het einde van de WW met de nieuwe baan gestart. Ruim een derde van hen is in de maand waarin de WW-uitkering werd beëindigd, met de nieuwe baan gestart.
- Het zijn relatief vaak jongeren die volledig het werk hervatten na de WW. Zij hebben ook het kortste recht op een uitkering: de 15 tot 25-jarigen hebben gemiddeld 3 maanden WW en de 25 tot 35-jarigen gemiddeld 7 maanden.
- Een klein deel van de jongeren vindt geen baan tijdens de duur van de WW of in het halfjaar daarna: 17% van de 15 tot 25-jarigen en 21% van de 25 tot 35-jarigen.
- Bij ouderen is de situatie geheel omgekeerd. Hoewel de uitgestroomde 55-plussers de langste rechten op WW hebben (gemiddeld 30 maanden), hervatten relatief weinig ouderen het werk; 48% van de ouderen stroomt uit de WW zonder een nieuwe baan binnen een halfjaar na afloop van de WW. De ouderen met een beëindigde uitkering vanwege volledige werkherhelling, hebben veel korter dan 30 maanden WW gehad: gemiddeld 6½ maanden.
- Het type baan waarin men het werk volledig hervat, verschilt weinig tussen mensen die direct vanuit de WW gaan werken en degenen die na de WW een baan vinden. Voor beide groepen geldt dat bijna één op de vijf mensen een contract voor onbepaalde tijd krijgt. Bijna driekwart heeft een baan die een halfjaar of langer loopt.
- Er is wel een verschil in loonverlies: volledige werkherhellers direct vanuit de WW hebben een loonverlies van gemiddeld 5% als we de baan voorafgaand aan de WW vergelijken met de baan van werkherhelling. Volledige werkherhellers na de WW ervaren gemiddeld gezien geen loonverlies. Hierbij is alleen gekeken naar inkomen uit werk. Eventuele andere inkomstenbronnen zijn buiten beschouwing gelaten.
- De sector waar de meeste mensen aan het werk gaan, is de uitzendsector. Dit geldt vooral voor gedeeltelijke werkherhellers, van wie 40% in deze sector gaat werken. Volledige werkherhellers die

na de WW een baan vinden, gaan het minst vaak via de uitzendsector werken, namelijk 30%.

Leeswijzer

In hoofdstuk 1 worden de werkhervattingen vanuit de WW nader beschreven. We laten zien hoeveel volledige en gedeeltelijke werkhervattingen met de Polisadministratie worden geteld. Er wordt aandacht besteed aan de zoekduur van werkhervatters die pas na het beëindigen van de WW een baan hebben gevonden.

Hoofdstuk 2 is gewijd aan de kenmerken van werkhervatters. De volgende vragen worden beantwoord: in hoeverre onderscheiden de volledige werkhervatters zich van de gedeeltelijke werkhervatters? Speelt leeftijd een rol? Wat zijn de verschillen tussen volledige werkhervatters die tijdens of na het WW-recht een baan vinden? Ook besteden we aandacht aan de baan die men is gestart.

1. Werk tijdens en na afloop van de WW

1.1. Inleiding

De WW vangt de financiële gevolgen van het verlies van een baan op. De dynamiek in de WW is groot te noemen. In 2012 stroomden er 502 duizend mensen de WW in¹. Er beëindigden in dat jaar 432 duizend mensen hun WW-uitkering. Van hen vindt bijna de helft werk. Het gaat hierbij om mensen bij wie het WW-recht volledig eindigt door het vinden van een baan (volledige werkhervatting).

Er zijn echter ook andere situaties, waarbij WW'ers en voormalige WW'ers een baan vinden. Bijvoorbeeld een deel van de mensen met een WW-uitkering die om andere redenen beëindigd wordt, vindt op korte termijn een baan. Deze werkhervattingen zijn niet zichtbaar in de WW-administratie, maar kunnen wel gemeten worden met behulp van de Polisadministratie van UWV. Dit hoofdstuk geeft de resultaten van deze analyse weer.

1.2. Werkhervattingen meten met de WW-administratie

De gangbare manier bij UWV om werkhervattingen te meten is door uit te gaan van de uitschrijffreden volgens de WW-administratie. Van alle WW-uitkeringen die in 2012 zijn beëindigd, eindigen er 49% wegens het vinden van een baan. Het bereiken van de maximale WW-duur (zie box 1) gebeurt in 34% van de gevallen. Daarnaast beëindigen WW-uitkeringen wegens ziekte: men gaat dan over van de WW naar de Ziektewet. De redenen worden samengevat in tabel 1.1.

Tabel 1.1. Reden einde van de WW-uitkering volgens de WW-administratie, 2012

Reden uitschrijving	Uitstroom in 2012	
	aantal x 1.000	aandeel
werkhervatting	212,6	49%
maximum duur WW-uitkering	148,5	34%
overige redenen	71,1	16%
ziekte/arbeidsongeschiktheid	26,2	6%
geen werkbriefje ingeleverd	8,6	2%
bereiken leeftijd 65 jaar	3,0	1%
overige redenen	33,2	8%
Totaal	432,2	100%

De uitstroom wegens werk in tabel 1.1 houdt in dat het urenverlies of inkomstenverlies waarvoor men een WW-uitkering ontvangt, wordt gecompenseerd door de nieuwe baan². De uitkering wordt dan volledig stopgezet. Dit kan zowel een parttime dienstverband zijn als een voltijd dienstverband. Het enige relevante is dat het recht waarop de WW-uitkering is gebaseerd vervalt door de baan. We noemen dit volledige werkhervatting. De gemeten 212.600 werkhervattingen zijn dus volledige werkhervattingen in de periode dat een werkzoekende recht op WW had. Bij een gedeeltelijke werkhervatting blijft de uitkering doorlopen. Het uitgekeerde bedrag wordt wel lager.

Gedeeltelijke werkhervattingen zijn niet zichtbaar in de WW-statistiek. Bij gedeeltelijke werkhervattingen tijdens de WW blijft immers het WW-recht bestaan.

Daarnaast zijn volledige werkhervattingen die aansluitend aan het WW-recht plaatsvinden niet zichtbaar in de WW-administratie. Immers met het beëindigen van de WW verdwijnt deze persoon uit de WW-administratie.

¹ Het gaat hier om cijfers vanuit de WW-statistiek die is gebaseerd op de WW-uitkeringsadministratie van UWV. Formeel gaat het om rechten en niet om personen. Een persoon kan namelijk meerdere rechten hebben (bijvoorbeeld iemand die werk heeft verloren van twee parttimebanen. Voor de leesbaarheid wordt in de tekst vooral gesproken over personen en niet over rechten.

² De precieze vaststelling van volledige werkhervatting is te vinden op [uwv.nl](http://www.uwv.nl/Particulieren/ik_ben_werkloos/tijdens_mijn_uitkering/ik_heb_ww_en_ik_ga_werken.aspx): http://www.uwv.nl/Particulieren/ik_ben_werkloos/tijdens_mijn_uitkering/ik_heb_ww_en_ik_ga_werken.aspx

Box 1 De WW in hoofdlijnen

De Werkloosheidswet (WW) heeft tot doel werknemers en ambtenaren te verzekeren tegen de financiële gevolgen van werkloosheid. Daarnaast geeft de wet aan werknemers van wie de werkgever onmachtig is het verschuldigde loon te betalen, recht op vergoeding van achterstallig loon.

De meeste WW-uitkeringen worden verstrekt wegens ontslagwerkloosheid. Daarbij gelden twee belangrijke eisen: de wekeneis en de jareneis. Om een WW-uitkering te krijgen moet de werknemer in de periode van 36 weken voorafgaand aan zijn werkloosheid in ten minste 26 weken als werknemer hebben gewerkt. Voldoet men aan de wekeneis, dan krijgt men een basisuitkering van maximaal drie maanden.

De jareneis houdt in dat men in de vijf kalenderjaren voorafgaand aan werkloosheid in ten minste vier kalenderjaren minimaal 208 uur of meer loon heeft ontvangen. Wie ook voldoet aan de jareneis, heeft recht op een WW-uitkering van minimaal vier maanden en maximaal 38 maanden. Daarbij geldt voor ieder jaar arbeidsverleden één maand uitkering.

In de praktijk betekent dit dat de WW-uitkering van jongeren korter is dan van ouderen (met meer arbeidsverleden). Alleen werkzoekenden van 56 jaar of ouder kunnen recht hebben de maximale duur van 38 maanden³. Voor jongeren, die een kort arbeidsverleden hebben opgebouwd, is de maximale duur van de WW-uitkering aanmerkelijk korter: 3 of 4 maanden.

De hoogte van de WW-uitkering is afhankelijk van het loon. De hoogte van de WW-uitkering bedraagt 70% van het laatstverdiende loon (75% in de eerste twee maanden) naar rato van de mate van werkloosheid in uren. Het loon waarop de WW-uitkering gebaseerd wordt, is wel gebonden aan een maximum. Het wettelijke maximum dagloon is €195,96 per 1 juli 2013.

Als de uitkeringsgerechtigde werk vindt, wordt de uitkering voor het aantal gewerkte uren beëindigd. Bij langdurig werkloos worden ook naar het inkomen van de baan gekeken. De WW-uitkering kan dus samengaan met een nieuw gevonden baan.

In dit rapport wordt uitgegaan van werklozen met een WW-uitkering wegens ontslag. Andere vormen zoals faillissement, deeltijdwerkloosheid of werkloosheid wegens weersomstandigheden blijven buiten beschouwing. We werken met gegevens uit de WW-statistiek (rechten).

1.3. Werkhervattingen meten met de Polisadministratie

In deze paragraaf bekijken we hoeveel mensen gedeeltelijk werk vinden tijdens de duur van de WW-uitkering. Daarnaast onderzoeken we hoeveel mensen aansluitend op de WW alsnog werk vinden. Met behulp van de Polisadministratie is het namelijk mogelijk om alle werkherhvattingen in loondienst van WW'ers en voormalige WW'ers te meten. De Polisadministratie bevat informatie over alle arbeidsrelaties van werknemers in loondienst. Door de WW-uitstroom te koppelen aan de Polisadministratie, kunnen werkherhvattingen exact worden bepaald. Alle banen die binnen 6 maanden na afloop van de WW-uitkering starten, tellen we hier als werkherhvatting.

Bij het bepalen of een beëindigde uitkering leidt tot een werkherhvatting zijn de volgende keuzes gemaakt:

- Als een voormalig WW-gerechtigde volgens de Polisadministratie verschillende banen na de WW-uitkering heeft (gehad), dan wordt de baan met een begindatum die het dichtst bij de einddatum van de uitkering ligt, aangemerkt als de baan van werkherhvatting.
- De baan mag maximaal een halfjaar na het einde van de WW-uitkering starten. Een baan die bijvoorbeeld 7 maanden later start, tellen we dus niet mee als een werkherhvatting.
- Een volledige werkherhvatting houdt in dat het recht op WW-uitkering volledig eindigt. Voor het bepalen of de werkherhvatting volledig is, hanteert UWV een uren criterium⁴:
 - Bij een uitkering voor 10 uur of meer per week: de werkherhvatting is 'volledig' als het aantal uren werk per week meer is dan het aantal uitkeringsuren verminderd met 5 uur. Dus bij een uitkering die gebaseerd is op 40 uur per week, wordt een baan van 36 uur als volledige werkherhvatting geteld.
 - Bij een uitkering voor minder dan 10 uur: de werkherhvatting is 'volledig' als het aantal uren werk per week hoger is dan de helft van het aantal uitkeringsuren. Als iemand bijvoorbeeld een uitkering voor 8 uur per week heeft, dan geldt een baan van 5 uur per week als volledige werkherhvatting.

Als we alle werkherhvattingen zouden meetellen, dan blijkt uit de Polisadministratie dat er veel meer mensen aan de slag komen:

³Meer over het bepalen van de maximale WW-duur:

http://www.uwv.nl/Particulieren/ik_ben_werkloos/ik_word_werkloos/hoelang_kan_ik_een_ww_uitkering_krijgen.aspx

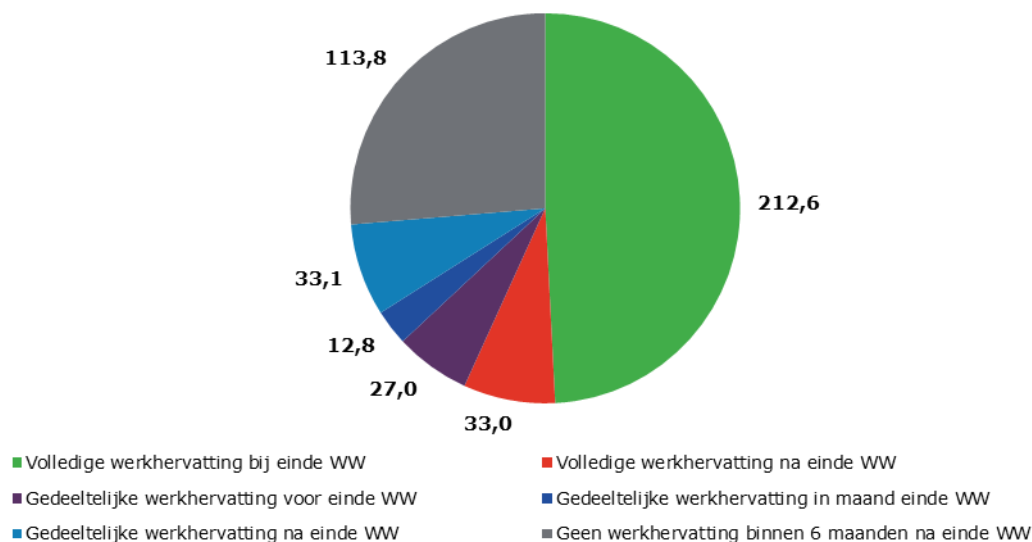
⁴ Bij WW-gerechtigden die langer dan 1 jaar aaneengesloten werkloos zijn en volledig werkloos in de 13 weken voorafgaand aan de nieuwe baan, hanteert UWV een inkomstencriterium. In dit onderzoek hebben we het inkomstencriterium buiten beschouwing gelaten, omdat voor de meeste WW-gerechtigden het uren criterium wordt toegepast.

- Er vinden nog eens 33.000 volledige werkherhvattingen binnen een termijn van zes maanden na afloop van de WW plaats.
- Daarnaast tellen we 72.800 gedeeltelijke werkherhvattingen tijdens de WW-termijn of binnen zes maanden na afloop van de WW-uitkering. De gedeeltelijke werkherhvattingen zijn als volgt verdeeld:
 - 27.000 werkherhvattingen vinden plaats vóór de maand waarin de WW-uitkering wordt beëindigd.
 - 12.800 werkherhvattingen vinden plaats in dezelfde maand waarin de WW eindigt.
 - 33.100 werkherhvattingen vinden 1 tot maximaal 6 maanden na afloop van de WW plaats.

Samen gaat het om 105.900 werkherhvattingen extra.

Figuur 1.2. Werkherhvattingen gemeten met de Polisadministratie, 2012

Aantallen x 1.000



1.4. Relatie tussen werkherhvatting volgens WW-administratie en Polisadministratie

In deze paragraaf laten we zien hoe de reden voor het beëindigen van de WW volgens de WW-statistiek (paragraaf 1.2) zich verhoudt tot de werkherhvattingen die we meten met de Polisadministratie (paragraaf 1.3).

Het bereiken van de maximale WW-duur is, na werkherhvatting, de belangrijkste reden om een uitkering te beëindigen (zie tabel 1.1). In 2012 zijn 148.500 uitkeringen stopgezet wegens het bereiken van de maximale WW-duur. Uit de Polisadministratie blijkt het volgende:

- Van deze groep zijn er 25.200 na de WW-uitkering alsnog volledig aan het werk gegaan.
- Verder hebben er 9.800 gedeeltelijke werkherhvattingen plaatsgevonden in dezelfde kalendermaand waarin de WW stopte.
- In de maanden daarna zijn er nog eens 26.800 gedeeltelijke werkherhvattingen geweest.
- Er zijn ook WW'ers gedeeltelijk aan de slag gegaan voordat zij het einde van de WW-duur bereikt hebben, namelijk 20.000.
- Het resterende aantal 66.700 uitkeringen (45%) heeft geen werk in loondienst gevonden binnen zes maanden na afloop van de WW.

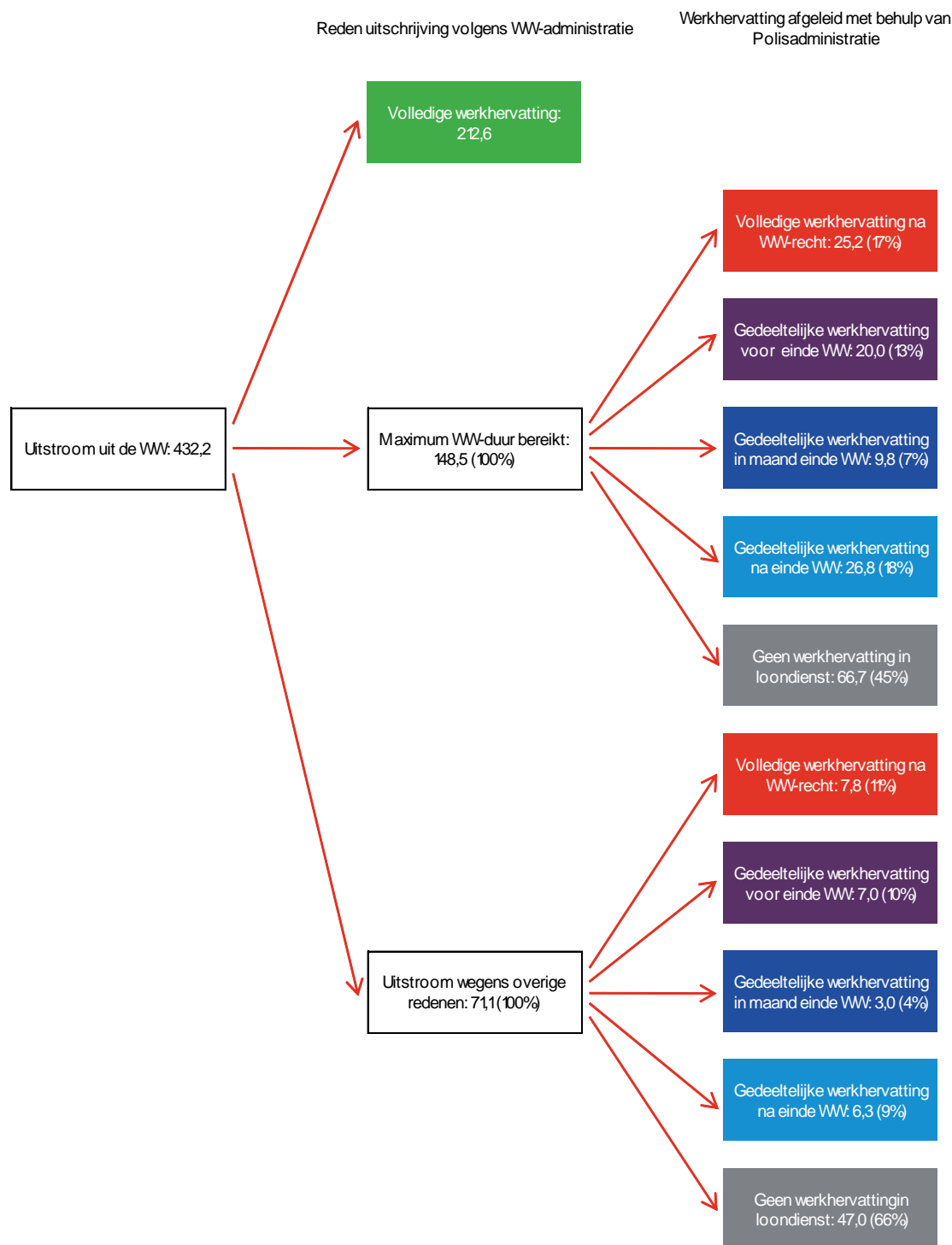
De WW-statistiek laat verder zien dat er 71.100 uitkeringen beëindigd zijn wegens overige redenen. Het gaat om personen die ziek zijn geworden of niet meer voldoen aan de plichten die bij de uitkering horen, zoals actief zoeken naar passend werk of tijdig en volledige informatie doorgeven aan UWV. Met behulp van de Polisadministratie blijkt het volgende:

- Van hen hebben 7.800 het werk volledig hervat binnen zes maanden na beëindiging van de WW.
- Bovendien zijn er 3.000 gedeeltelijke werkherhvattingen in dezelfde kalendermaand waarin de WW stopte.
- In de maanden daarna, tot maximaal zes maanden later, vinden er nog eens 6.300 gedeeltelijke werkherhvattingen plaats. Een deel van de WW'ers met een beëindigde uitkering vanwege overige redenen, was al voor het einde van een uitkering gedeeltelijk aan de slag gegaan: 7.000 uitkeringen.
- Het resterende aantal van 47.000 (66%) heeft geen werk in loondienst gevonden binnen zes maanden na het einde van de WW.

De volgende figuur laat het verband zien tussen de uitstroomcijfers volgens de WW-administratie en de afgeleide uitstroomcijfers met behulp van de Polisadministratie. De kleuren van de verschillende categorieën corresponderen met de kleuren van figuur 1.2.

Figuur 1.3. Alle werkherhvattingen vanuit de WW en binnen 6 maanden na afloop van de WW in 2012

Aantallen x 1.000



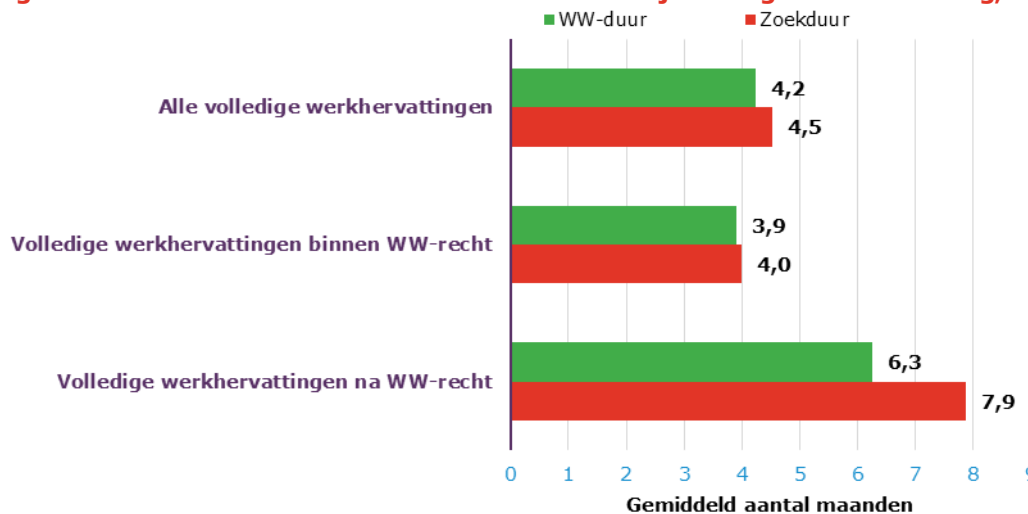
1.5. WW-duur en zoekduur naar een baan

Een beëindigde WW-uitkering die leidt tot volledige werkherhvatting, heeft in 2012 gemiddeld 4,2 maanden gelopen. De baan start vrijwel direct na de uitkering. Figuur 1.4 maakt dit inzichtelijk. De zoekduur geeft hierin de tijd in maanden weer tussen de begindatum van de uitkering en de begindatum van de aansluitende baan⁵.

⁵ Daarbij meten we alleen banen die starten binnen 6 maanden na de einddatum van de WW. Er zijn natuurlijk ook beëindigde WW-uitkeringen die na 6 maanden worden gevolgd door een baan. Dat leidt tot nog meer werkherhvattingen, maar laten we hier dus buiten beschouwing.

Bij een volledige werkhervatting tijdens de periode waarin men recht heeft op WW, is de WW-duur en de zoekduur vrijwel gelijk. Bij een volledige werkhervatting na het vervallen van het recht op WW is het verschil tussen zoekduur en WW-duur 1,6 maanden. Anders gezegd: na beëindiging van de uitkering zoekt men gemiddeld nog 1,6 maanden naar een baan.

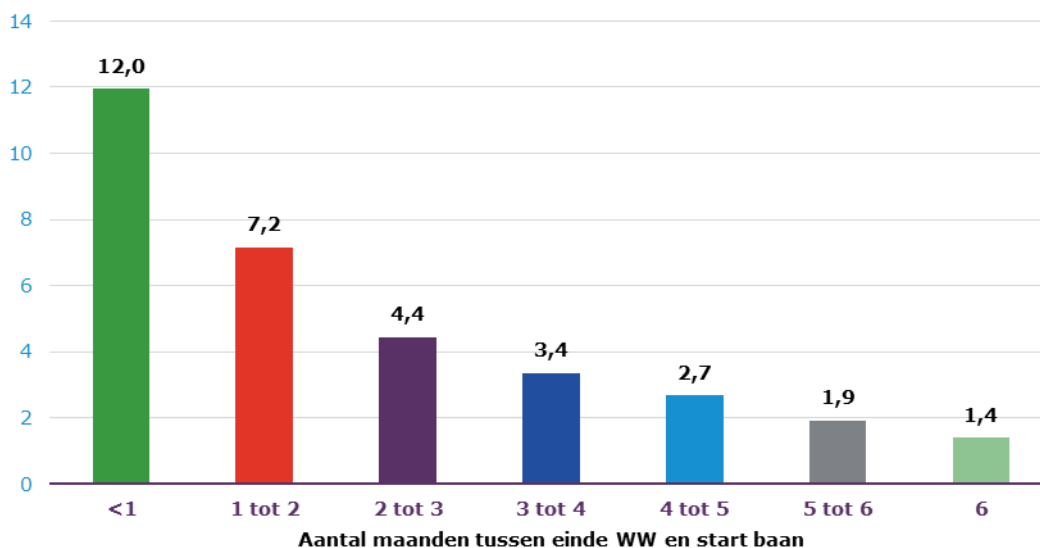
Figuur 1.4. WW-duur en zoekduur in maanden bij volledige werkhervatting, 2012



Als we alleen inzoomen op de volledige werkhervattingen na het einde van de WW, dan blijkt dat 36% nog binnen 1 maand aan het werk gaat (12 duizend werkhervattingen)⁶. Eén maand later vinden nog eens 7.200 volledige werkhervattingen plaats. Algemeen geldt dat het aantal volledige werkhervattingen lager wordt naarmate de WW-uitkering langer is beëindigd.

Figuur 1.5. Volledige werkhervattingen na einde WW: aantal maanden werkloos zonder WW, 2012 (totaal 33 duizend)

Aantallen x 1.000



⁶ De 12 duizend werkhervattingen binnen een maand bestaan uit 8,8 duizend werkhervattingen na beëindiging vanwege het bereiken van de maximale WW-duur en 3,2 duizend werkhervattingen na beëindiging vanwege overige redenen. De in totaal 21 duizend werkhervattingen daarna bestaan uit 16,4 duizend werkhervattingen na beëindiging vanwege maximale WW-duur en 4,6 duizend werkhervattingen na beëindiging vanwege overige redenen.

2. Profiel van de uitstromer uit de WW en het type baan

2.1. Inleiding

In hoofdstuk 1 zagen we dat er veel werkhervattingen tijdens de WW en binnen een halfjaar na afloop van de WW plaatsvinden. Over deze groep heeft UWV weinig informatie, omdat er geen uitkeringsrelatie meer is. Het is belangrijk om meer te weten over deze personen die er met succes in zijn geslaagd om weer aan de slag te komen. In dit hoofdstuk gaan we na wie ze zijn en of zij zich onderscheiden van andere personen met een beëindigde WW-uitkering die geen of gedeeltelijk werk hebben gevonden. Ook besteden we aandacht aan het soort baan dat werkhervatters hebben gevonden.

2.2. Kenmerken van de uitgestroomde WW-gerechtigden

WW-gerechtigden zijn verplicht werk te zoeken. Naast de juridische verplichting is er voor WW-gerechtigden een sterke financiële prikkel om werk te vinden voordat het WW-recht vervalt. Als de WW eindigt, dan zal het inkomen immers terugvallen: een bijstandsuitkering is lager en bovendien komen niet alle voormalige WW-gerechtigden hiervoor in aanmerking. Als men bijvoorbeeld vermogen heeft of een gezinslid met voldoende inkomen, dan kan men geen aanspraak maken op bijstand.

De kans om tijdens het WW-recht een baan te vinden, zal afhangen van de maximale WW-duur. Immers een langere maximale duur betekent een langere zoektijd en vergroot de kans op het vinden van een baan. De maximale WW-duur verschilt sterk tussen WW-gerechtigden, van 3 tot 38 maanden. Tabel 2.1 laat de maximale WW-duur zien van verschillende groepen. Daarnaast staat in de tabel vermeld hoeveel procent binnen en na de WW een volledige baan vindt.

De maximale WW-duur van uitgestroomde WW-gerechtigden is gemiddeld 15 maanden. Bijna de helft heeft binnen die termijn het werk volledig hervat. Verder vindt 8% na de WW een volledige baan en 17% hervat het werk gedeeltelijk. De resterende 26% heeft (nog) geen baan gevonden (zie laatste regel in tabel 2.1).

De maximale duur van het WW-recht is afhankelijk van het arbeidsverleden en de leeftijd. De uitgestroomde WW'ers tot 25 jaar hadden recht op 3 maanden WW. Bij de 55-plussers was het maximale WW-recht bijna 10 maal zo lang.

Hoe langer de maximale WW-duur, hoe langer men de tijd heeft om werk te zoeken en hoe hoger – bij overige gelijkblijvende omstandigheden – het succespercentage op het vinden van een baan tijdens het WW-recht. Deze redenering blijkt inderdaad op te gaan voor de groep 15 tot 45-jarigen:

- De jongeren tot 25 jaar hebben gemiddeld maximaal 3 maanden WW. Van hen vindt 40% werk voor het volledige aantal uren binnen die termijn.
- De 35 tot 45-jarigen hebben gemiddeld maximaal 15 maanden WW. 55% vindt binnen die tijd een volledige baan.

Vanaf 45 jaar gaat de redenering echter niet meer op:

- 54% van de 45 tot 55-jarigen vindt een baan voordat de uitkering de maximum duur bereikt. Dit is iets lager dan het percentage bij 35 tot 45-jarigen. Dit is opvallend, omdat de 45 tot 55-jarigen gemiddeld 8 maanden langer de tijd hebben om een baan te vinden dan de 35 tot 45-jarigen.
- Bij de 55-plussers is de trendbreuk nog duidelijker: zij hebben de langste WW-duur van gemiddeld 30 maanden, maar slechts 36% vindt een volledige baan binnen die termijn. Ook na het bereiken van de maximale WW-duur vinden relatief weinig 55-plussers een baan.

De verschillen tussen de leeftijdsgroepen zijn nog opvallender als we kijken naar het percentage beëindigde uitkeringen die niet leiden tot werkhervatting:

- 17% van de uitgestroomde jongeren tot 25 jaar vindt geen baan binnen 6 maanden na afloop van de WW.
- Bij elke volgende leeftijdscategorie tot 55 jaar loopt het percentage dat geen baan vindt, langzaam op: van 21% (25 tot 35-jarigen) tot 27% (45 tot 55-jarigen).
- Bij de 55-plussers neemt het percentage zonder baan heel sterk toe. 48% heeft (nog) geen baan in loondienst gevonden binnen 6 maanden na afloop van de WW.

Het feit dat bijna de helft van de 55-plussers geen werk heeft gevonden, betekent niet dat zij altijd lang in de WW zitten. De gemiddelde uitkeringsduur van uitgestroomde 55-plussers is 16 maanden. De ouderen die tijdens de WW-uitkering weer een volledig baan hebben gevonden, hebben zelfs maar 6½ maanden een uitkering gehad (zie box 2).

De grootste verschillen in maximale WW-duur en het vinden van werk binnen die termijn zien we tussen de diverse leeftijdsklassen. Maar tussen mannen en vrouwen bestaan ook verschillen. Mannen hebben gemiddeld 2 maanden langer recht op een uitkering, omdat ze over het algemeen een langer arbeidsverleden hebben en gemiddeld anderhalf jaar ouder zijn. Ook vindt een groter deel van de mannen werk binnen de uitkeringstermijn (53%) dan vrouwen (43%). Het percentage mannen dat geen baan vindt (24%) is lager dan dat van vrouwen (29%).

Ook het beroepsniveau van de WW-gerechtigde is van invloed. Mensen met een elementair niveau hebben gemiddeld 4 maanden korter recht op WW dan hoger opgeleiden. Degenen met een elementair niveau vinden ook het minst vaak werk binnen de uitkeringstermijn (36%). Van de uitgestroomde hoger opgeleiden vindt 54% een baan binnen de uitkeringstermijn.

Tot slot zien we een aantal verschillen tussen de regio's⁷ waar de WW-gerechtigden wonen. Personen uit de sterk verstedelijkte regio's (rond de vier grote steden) hebben gemiddeld een ruim 1 maand kortere maximum uitkering. Dat verschil is niet groot, maar toch blijkt het aandeel dat volledig het werk hervat achter te blijven bij met name de decentrale regio's: 44% van de WW-gerechtigden uit de sterk verstedelijkte regio's vindt binnen de maximale WW-duur een baan. In de decentrale regio's is dit met 54% duidelijk hoger.

Tabel 2.1. Kenmerken van uitgestroomde WW-gerechtigden in 2012

Kenmerken	Maximum WW-duur ⁸ (mnd)	Aandeel naar reden uitstroom				Totaal
		Volledige werkhervatting binnen WW-recht	na WW-recht	Gedeeltelijke werkhervatting	Geen werkhervatting binnen 6 mnd	
Geslacht						
man	15,7	53%	7%	15%	24%	100%
vrouw	14,0	43%	8%	19%	29%	100%
Leeftijdsklasse						
15 tot 25 jaar	3,3	40%	15%	28%	17%	100%
25 tot 35 jaar	7,2	50%	10%	19%	21%	100%
35 tot 45 jaar	15,2	55%	6%	14%	25%	100%
45 tot 55 jaar	23,1	54%	5%	14%	27%	100%
55 jaar of ouder	30,3	36%	3%	12%	48%	100%
Beroepsniveau						
elementair	13,1	36%	9%	21%	34%	100%
lager	15,3	48%	7%	17%	27%	100%
middelbaar	15,4	51%	7%	16%	26%	100%
hoger	16,9	54%	7%	12%	27%	100%
wetenschappelijk	16,2	51%	8%	11%	30%	100%
Regiotype						
sterk verstedelijkt	14,1	44%	8%	18%	30%	100%
nabij grote steden	15,6	49%	7%	17%	27%	100%
rond de Randstad	15,5	51%	7%	17%	26%	100%
nationaal decentraal	15,3	54%	7%	16%	23%	100%
Totaal	15,0	49%	8%	17%	26%	100%
<i>in aantallen x 1.000</i>		212,6	33,0	72,9	113,8	432,2

We weten niet precies hoe de samenhang tussen deze karakteristieken is. We zien bijvoorbeeld dat de mensen met een elementair beroepsniveau minder vaak aan het werk komen dan de hogere beroepsniveaus. Maar het is niet zeker of dit samenhangt met het beroepsniveau zelf, of dat dit komt omdat mensen met een elementair beroepsniveau doorgaans ouder zijn of relatief vaker wonen in regio's waar minder werk is. Om hier meer zekerheid over te krijgen kan men een econometrisch

⁷ De indeling in regio's is te vinden in bijlage II.

⁸ Dit is de theoretisch maximale uitkeringsduur.

verklaringsmodel gebruiken. Dit model wordt hier niet uitgewerkt, maar is een onderwerp voor nadere analyse.

Box 2 De gemiddelde uitkeringsduur van 55-plussers is veel korter dan de maximale WW-duur

Uit dit onderzoek blijkt dat 48% van de 55-plussers die de WW uitstromen, geen baan heeft gevonden tijdens het WW-recht of binnen 6 maanden na afloop van de WW. Dit suggereert dat veel 55-plussers tot aan het bereiken van de maximale WW-duur in de WW zitten. Dit is echter niet het geval: de uitgestroomde 55-plussers hebben gemiddeld 16 maanden WW gehad, terwijl hun maximale WW-duur 30 maanden is. De oudere WW'er heeft dus iets meer dan de helft van het WW-recht verbruikt als de uitkering wordt beëindigd. De verklaring voor deze ogenschijnlijke tegenstrijdigheid wordt inzichtelijk gemaakt door de onderstaande tabel.

- Bij 19.100 55-plussers is de uitkering beëindigd vanwege volledige werkhervatting. Deze ouderen hebben een theoretisch maximale WW-duur van gemiddeld 32 maanden. De uitkering is echter al na gemiddeld 6½ maanden geëindigd wegens volledige werkhervatting.
- De 18.900 WW'ers die uitstromen vanwege het bereiken van de maximale WW-duur, hebben een theoretisch maximale WW-duur van gemiddeld 27 maanden. De uitkeringsduur van deze groep is (per definitie) ook 27 maanden.
- De 15.200 WW'ers die uitstromen vanwege overige redenen (ziekte, niet beschikbaar voor de arbeidsmarkt, enz.) maken vaak niet de theoretisch maximale WW-duur vol. De gemiddelde uitkeringsduur van deze groep is 15 maanden, terwijl de maximale WW-duur 32 maanden is.

Het duiden van de kansen van oudere WW'ers op de arbeidsmarkt is genuanceerd. Aan de ene kant vindt bijna de helft van de ouderen geen baan, aan de andere kant zijn degenen die wel een baan vinden tijdens het WW-recht, al binnen gemiddeld 6½ maanden aan het werk.

Uitgestroomde 55-plussers	WW-uitstroom	Maximale WW-duur	Uitkeringsduur
	x 1.000	maanden	maanden
Reden uitschrijving			
Werkhervatting	19,1	32,1	6,4
Bereiken maximale WW-duur	18,9	27,4	27,4
Overige redenen	15,2	31,5	14,6
Totaal	53,3	30,3	16,2

2.3. Kenmerken van de baan

In deze paragraaf besteden we aandacht aan het type baan van mensen die volledig het werk hervatten binnen en na het WW-recht. Ook kijken we naar de kenmerken van de baan van gedeeltelijke werkhervatters. Het gaat hierbij alleen om de eerste baan bij werkhervatting. Eventuele banen die na de eerste baan volgen zijn buiten beschouwing gelaten.

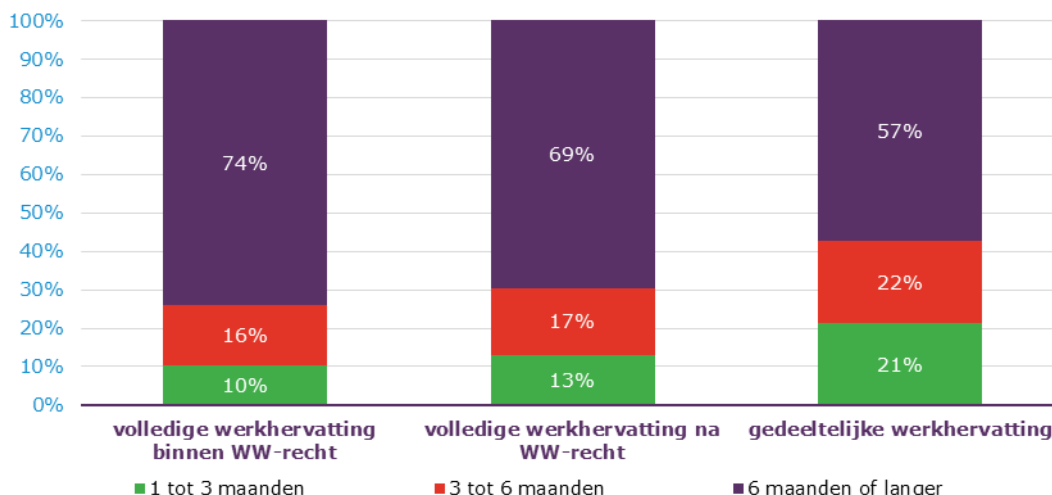
Figuur 2.2 laat de baanduur zien van de werkhervatters⁹. Bijna driekwart van degenen die volledig het werk hervatten tijdens het WW-recht, hebben een baan voor minimaal 6 maanden. Bij de werkhervatters na de WW is dit percentage iets lager (69%). Op basis van deze gegevens kan nog geen conclusie worden getrokken over de duurzaamheid van de werkhervatting. Voor een betrouwbare meting is het noodzakelijk om de banen over een langere periode te meten.

De gedeeltelijke werkhervatters hebben minder vaak een baan voor minimaal een halfjaar, namelijk 57%. Zij maken dus niet alleen minder gewerkte uren dan voorheen, maar de baan is ook relatief kort. De kans dat zij terugkeren in de WW is daardoor vermoedelijk ook groter.

⁹ Voor dit onderzoek is de baanhistorie tot en met eind mei 2013 gebruikt. Bij de duurbepaling van de baan zijn de banen die in 2013 starten echter buiten beschouwing gelaten omdat de baanhistorie niet voldoende bekend is. Een baan die bijvoorbeeld in maart 2013 start en eind mei nog loopt, zou 1 tot 3 maanden kunnen lopen, maar ook 3 tot 6 maanden of 6 maanden of langer.

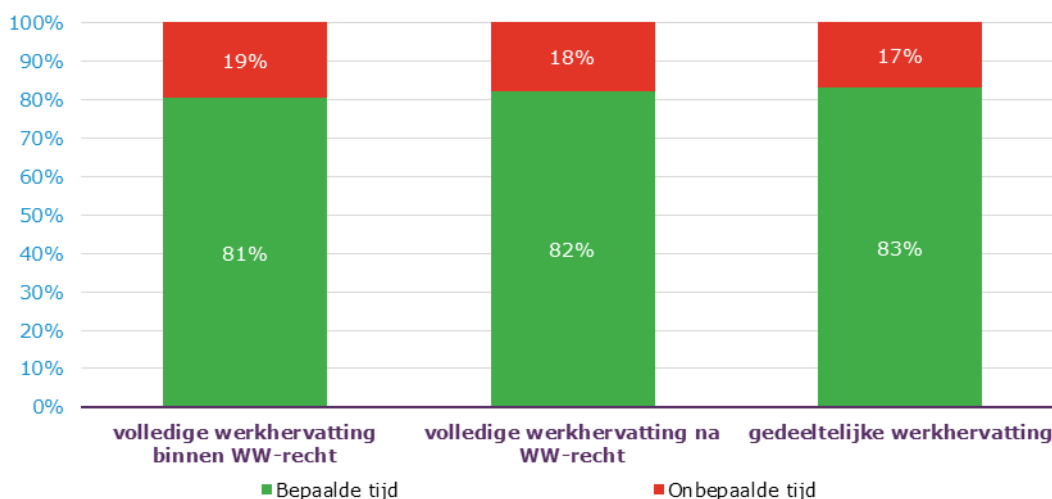
Figuur 2.2. Gemiddelde baanduur bij volledige en gedeeltelijk werkherhervatting vanuit de WW, 2012

Alleen banen die voor 2013 gestart zijn



Bijna 1 op de 5 werkherhervatters met een volledige baan, heeft een contract voor onbepaalde tijd. Dit geldt voor de drie onderscheiden groepen. Ook op basis van dit resultaat lijkt er weinig verschil in het type baan te zijn tussen de volledige werkherhervatters.

Figuur 2.3. Type contract bij volledige en gedeeltelijk werkherhervatting vanuit de WW, 2012



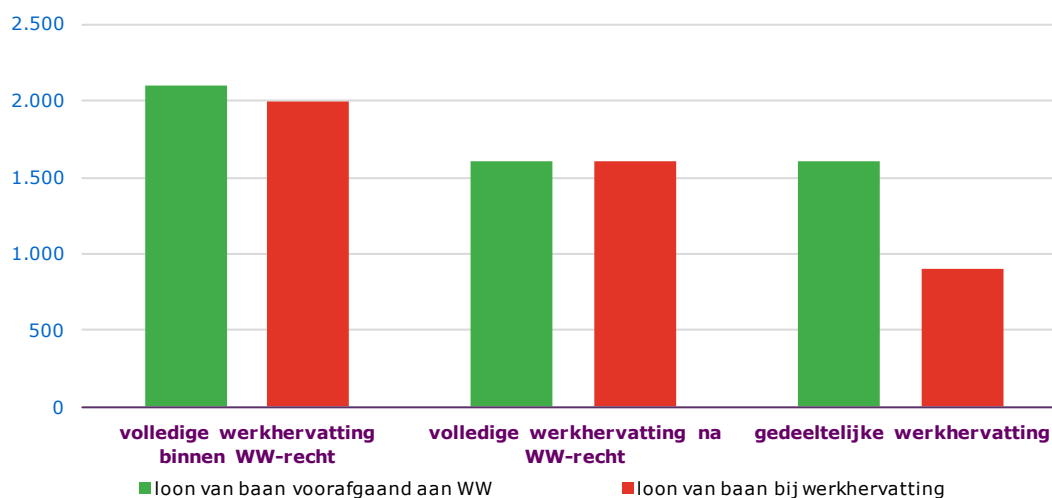
Figuur 2.4 geeft inzicht in het loon van de baan bij werkherhervatting (rode balk). Dit kan worden vergeleken met het loon van de laatste baan voorafgaand aan de WW (groene balk). Eventuele andere bronnen van inkomsten zijn buiten beschouwing gelaten.

We zien dat de volledige werkherhervatters die binnen de periode van het WW-recht een baan vinden, gemiddeld 2.000 euro per maand verdienen. Vergeleken met de laatste baan voor de WW, betekent dit een inkomensverlies van 5%.

Degenen die na de WW een volledige baan vinden, hebben een gemiddeld loon van 1.600 euro. Dit is evenveel als het loon voorafgaand aan de WW. Het loon is wel aanmerkelijk lager dan het loon van volledige werkherhervatters binnen de maximale WW-duur. Dit zal te maken hebben met verschillen tussen beide groepen, bijvoorbeeld het leeftijdsverschil. Degenen die na de WW een baan vinden zijn gemiddeld 4 jaar jonger.

De gedeeltelijke werkherhervatters lijden een flink loonverlies. Hun loon uit werk daalt van ruim 1.600 euro voor de WW naar 900 euro bij werkherhervatting. Hierbij houden we geen rekening met inkomsten uit andere bronnen, zoals bijvoorbeeld een bijstandsuitkering. Het werkelijke inkomensverlies kan daardoor kleiner zijn.

Figuur 2.4. Gemiddeld maandloon voor en na de WW van volledige en gedeeltelijke werkhervatters vanuit de WW, 2012

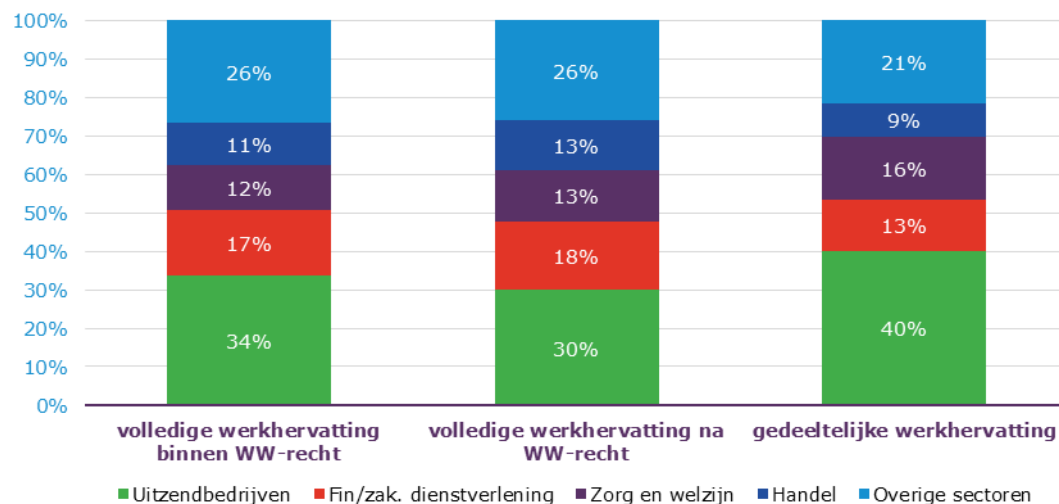


Tot slot laat figuur 2.5 zien in welke sector¹⁰ de werkhervatters aan de slag zijn gegaan. De meeste banen vallen onder de uitzendsector. Van de volledige werkhervatters binnen het WW-recht gaat 1 op de 3 werken via de uitzendsector. Daarna volgen de financiële en zakelijke dienstverlening, de zorg en welzijn en de handel als belangrijkste werkgevers.

De volledige werkhervatters na de WW vinden ook vaak een baan via de uitzendsector, maar wel iets minder vaak dan de voorgaande groep. Het aandeel van de financiële en zakelijke dienstverlening, zorg en welzijn en handel is groter, maar de verschillen zijn marginaal.

De gedeeltelijke werkhervatters gaan het vaakst werken voor de uitzendsector (40%). Ook banen in de zorg en welzijn komen iets vaker voor. Aan de andere kant gaan ze minder vaak werken bij de financiële en zakelijke dienstverlening en de handel.

Figuur 2.5. Sector van de werkgever bij volledige en gedeeltelijke werkhervatting vanuit de WW, 2012



2.4. Uitgestroomde WW'ers zonder baan in loondienst

Uit dit onderzoek blijkt dat 113.800 uitgestroomde WW'ers geen baan in loondienst hebben gevonden tijdens de WW-uitkering of binnen 6 maanden na afloop van de WW. Het gaat om 26% van de totale WW-uitstroom van 2012. Wat is er met deze groep gebeurd? Er zijn verschillende mogelijkheden:

¹⁰ In bijlage I staat een overzicht van de indeling in deze 11 brede economische sectoren.

-
- men stroomt door naar de bijstand,
 - heeft recht op een andere uitkering (zoals de WIA),
 - vindt 7 maanden of later alsnog een baan in loondienst,
 - gaat als zelfstandige aan de slag,
 - trekt zich terug van de arbeidsmarkt,
 - gaat met pensioen.

In deze studie is niet onderzocht wat er gebeurd is met degenen zonder baan in loondienst. Een kennismemo¹¹ uit 2012 geeft wel inzicht in het aantal WW'ers dat doorstroomt naar de bijstand. In 2010 stroomde 6,7% van de totale WW-uitstroom door naar de bijstand. Vrijwel alle WW'ers die doorstroomden naar de bijstand, stroomden de WW uit omdat ze de maximale uitkeringsduur bereikten. Daarom kunnen we de doorstroom naar de bijstand ook in verhouding tot de uitstroom vanwege het bereiken van de maximale duur nemen: 18,4% van de WW'ers die de maximale duur bereikten, stroomden door naar de bijstand.

Het aantal werkhervattingen als zelfstandige na de WW is niet te kwantificeren. UWV heeft onvoldoende informatie over die groep. Ook het aantal voormalige WW'ers dat zich terugtrekt van de arbeidsmarkt is niet bekend.

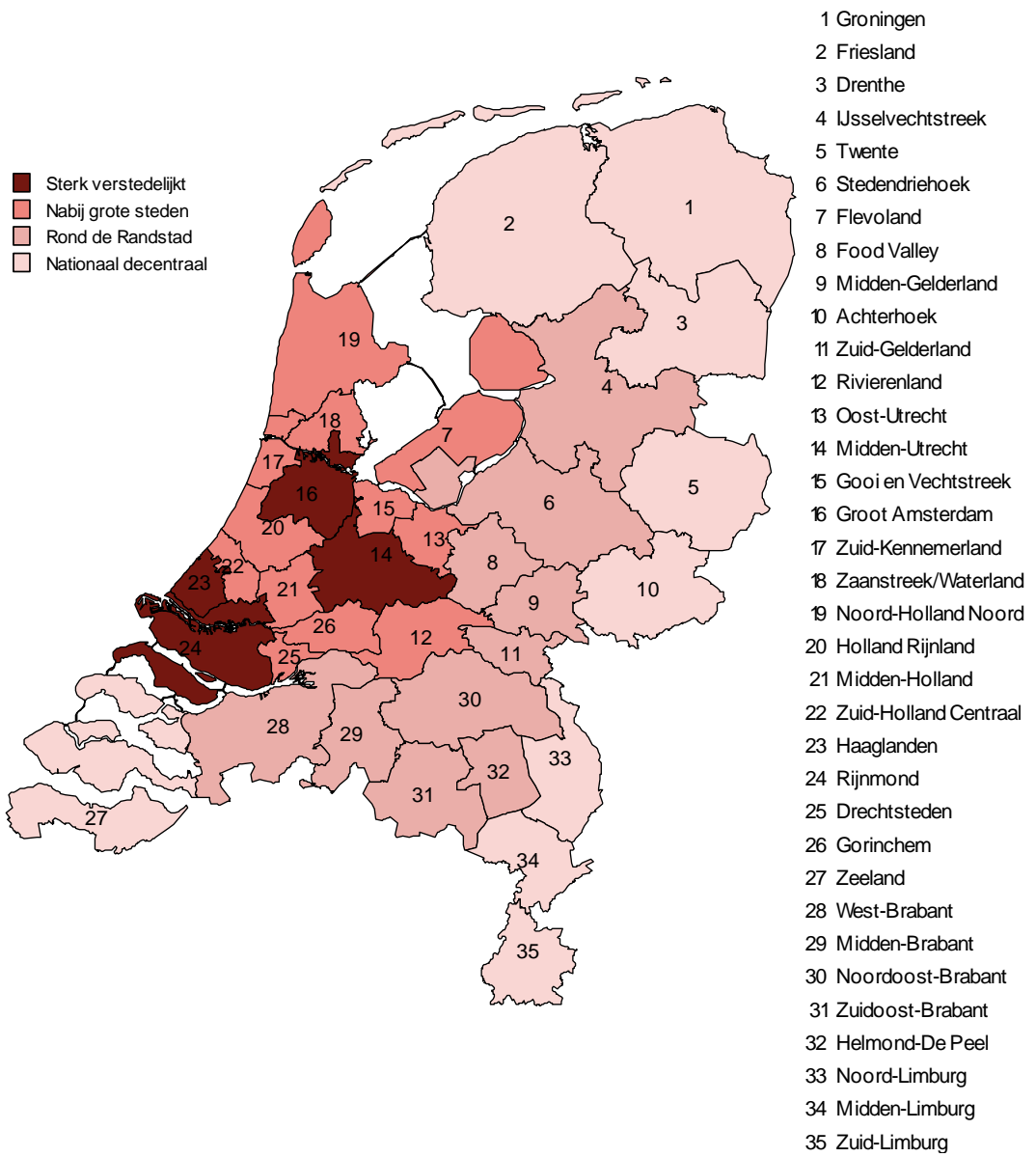
Het aantal uitgestroomde WW'ers zonder baan dat met pensioen gaat, is wel globaal aan te geven. Onder de 113.800 uitgestroomde WW'ers zonder baan, waren 2.300 65-jarigen en 2.200 64-jarigen. Samen gaat het om 4% van alle uitgestroomde WW'ers zonder baan die de pensioenleeftijd (vrijwel) hebben bereikt.

¹¹ UWV (2012). *Doorstroom van WW naar bijstand 2001-2012*, Amsterdam.

Indeling in 11 brede economische sectoren

Brede sector	UWV-sector
Landbouw en visserij	Agrarisch bedrijf Visserij
Industrie, delfstoffen en nutsbedrijven	Tabakverwerkende industrie Hout en emballage industrie, houtwaren- en borstelindustrie Timmerindustrie Meubel- en orgelbouwindustrie Grafische industrie Metaalindustrie Electrotechnische industrie Metaal- en technische bedrijfstakken Bakkerijen Suikerverwerkende industrie Slagersbedrijven Slagers overig Zuivelindustrie Textielindustrie Steen-, cement-, glas- en keramische industrie Chemische industrie Voedingsindustrie Algemene industrie Overige takken van bedrijf en beroep Mortelbedrijf Steenhouwersbedrijf Overheid: openbare nutsbedrijven
Bouwnijverheid	Bouwbedrijf Baggerbedrijf Schildersbedrijf Stukadoorsbedrijf Dakdekkersbedrijf Railbouw
Handel	Groothandel hout, zagerijen, schaverijen en houtbereiding Detailhandel en ambachten Grootwinkelbedrijf Groothandel I Groothandel II
Vervoer en opslag	Havenbedrijven Binnenscheepvaart Koopvaardij Vervoer KLM Vervoer NS Vervoer posten Taxi- en ambulancevervoer Openbaar vervoer Besloten busvervoer Overig personenvervoer te land en in de lucht Overig goederenvervoer te land en in de lucht
Horeca	Horeca algemeen Horeca catering
Financiële en zakelijke dienstverlening	Reiniging Havenclassificeerders Banken Verzekeringswezen en ziekenfondsen Uitgeverij Zakelijke dienstverlening I Zakelijke dienstverlening II Zakelijke dienstverlening III Bewakingsondernemingen Werk en (re)integratie Telecommunicatie
Uitzendbedrijven	Uitzendbedrijven
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	Overheid: rijk, politie, rechterlijke macht Overheid: defensie Overheid: provincie, gemeente, waterschap Overheid: overige instellingen
Onderwijs	Overheid: onderwijs, wetenschappen
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen Culturele instellingen

Gehanteerde regio-indeling



Colofon

Uitgave

UWV Werkbedrijf
Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Menno de Vries
Mail Menno.devries@uwv.nl
Tel. 020 – 687 1368

Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © december 2013

