

# Kansrijk uit de WW

Welke sectoren bieden kansen voor  
werklozen in de WW?

Oktober 2016



---

# Inhoudsopgave

<b>Samenvatting</b>	<b>2</b>
<b>1. Groei- en krimpsectoren</b>	<b>4</b>
<b>2. Werk vinden vanuit de WW</b>	<b>6</b>
<b>3. Kansrijke sectoren voor werklozen in de WW</b>	<b>12</b>
<b>Bijlage I Methodiek Werkhervattingspercentage</b>	<b>18</b>
<b>Bijlage II Sectorindeling</b>	<b>20</b>
<b>Bijlage III Werkhervatting naar duurzaam werk</b>	<b>22</b>
<b>Bijlage IV Kansrijke sectoren</b>	<b>24</b>
<b>Colofon</b>	<b>25</b>

---

# Samenvatting

De langdurige economische crisis die begon in 2008, heeft de werkgelegenheid in Nederland sterk aangetast. Na de crisis volgde een langzaam herstel van de economie. Het herstel bleek tot 2015 te klein om voldoende banen te creëren en de werkloosheid af te laten nemen. Door voortdurende innovatie en efficiencyverbeteringen is er steeds minder personeel nodig om dezelfde hoeveelheid werk te verrichten. Bovendien zaten veel werkgevers tijdens de crisis ruim in hun personeel. Niet alleen tijdens, maar ook na de crisis zijn veel werknemers ontslagen.

Sinds 2015 groeit de werkgelegenheid weer. Veel sectoren profiteren van de verbeterde conjunctuur, vooral de uitzendbedrijven en de bouw. De financiële sector en delen van de zorg en welzijn moeten dit jaar echter rekenen op een verdere krimp van de werkgelegenheid. Met name in de financiële dienstverlening is het einde niet in zicht. Verschillende banken en verzekeraars hebben plannen om te reorganiseren met massaontslag als gevolg.

Werklozen uit krimpsectoren zullen niet altijd meer aan de slag kunnen in de sector waar ze voorheen werkten. Dit rapport geeft inzicht in de kansen van werklozen in de WW om binnen een jaar weer werk te vinden. Ook de duurzaamheid van de werkhervatting is onderzocht. Het is van belang dat werklozen uit sectoren met weinig perspectief kansen benutten binnen de eigen sector of in andere sectoren. Dit rapport besteedt ook aandacht aan deze sectorale mobiliteit.

## Werkhervatting vanuit de WW binnen 1 jaar

- Er komen steeds meer WW'ers aan het werk. Van alle personen die in 2012 de WW instroomden heeft 60% binnen een jaar een nieuwe baan. In 2014 is dit percentage gestegen tot 65%.
- De verschillen in werkhervatting zijn groot tussen sectoren. Van de werklozen uit de bouw, landbouw en de uitzendkrachten is meer dan 70% binnen een jaar weer aan de slag. Werklozen uit de financiële sector (38%) en het openbaar bestuur (46%) vinden veel minder vaak werk binnen die tijd.
- Een meerderheid van de werkhervatters (60%) gaat duurzaam aan het werk. Zij blijven minimaal een heel jaar werkzaam na de WW.
- Bij WW'ers uit seizoengevoelige sectoren, zoals de bouw, de landbouw en culturele instellingen, vindt de helft of minder duurzaam werk. Voor een deel van het personeel in deze sectoren is er onvoldoende werk in het gehele jaar.
- De werkhervatters uit de financiële dienstverlening, het openbaar bestuur, het onderwijs en delen van de zorg en welzijn vinden juist relatief vaak duurzaam werk.
- WW'ers uit het onderwijs, ziekenhuizen, gehandicaptenzorg en geestelijke gezondheidszorg hebben de meeste kans om werk te vinden voor minimaal 1 jaar.

## Kansrijke sectoren

- De meeste mensen die de WW instroomden in 2014 waren voorheen werkzaam als uitzendkracht. Ook vanuit de overige zakelijke dienstverlening, detailhandel, horeca en groothandel zijn veel mensen de WW ingestroomd.
- Aan de andere kant zijn er ook veel WW'ers die binnen 1 jaar weer werk vinden in deze sectoren.
- Relatief gezien (in verhouding tot de instroom) bieden uitzendwerk, de landbouw, de horeca, het onderwijs en de overige zorg het meeste perspectief om binnen 1 jaar het werk te hervatten. De financiële instellingen en de chemische industrie bieden het minste perspectief.
- Als we alleen duurzame werkhervattingen (minimaal 1 jaar werk) in beschouwing nemen, dan bieden uitzendwerk, onderwijs, overige zorg en ziekenhuizen het meeste perspectief.

## Sectorale mobiliteit

- De helft van de werkhervatters vindt een baan in dezelfde sector als waaruit men werkloos is geworden.
- De mobiliteit van werklozen hangt sterk af van de sector waaruit men komt:
  - Werklozen uit seizoengevoelige sectoren keren vaak terug in de oude sector. Als het werkzame seizoen start, zijn de meeste werklozen weer snel aan het werk.
  - Ook werklozen uit sectoren die specifieke eisen stellen aan het personeel, keren vaak weer terug. Dit speelt een rol in het onderwijs en de zorg en welzijn.
  - Werklozen uit sommige krimpsectoren gaan juist vaak in andere sectoren werken. Slechts 15% van de werklozen uit de financiële dienstverlening keert weer terug in deze sector.

- 
- WW'ers uit de industrie, de handel, de financiële dienstverlening en het openbaar bestuur gaan vaak in andere sectoren aan de slag. Voor allen geldt dat men veel overstapt naar de overige zakelijke dienstverlening.
    - WW'ers uit de industrie gaan daarnaast ook vaak werken in de groot- en detailhandel. WW'ers uit de voedingsindustrie vinden relatief vaak werk in de horeca en vanuit de chemische industrie zien we veel overstappen naar de metaalektro en metaalbewerking.
    - WW'ers uit de groothandel stappen relatief vaak over naar de detailhandel en vice versa.
    - WW'ers uit de financiële dienstverlening gaan relatief vaak als zelfstandige aan de slag.

# 1. Groei- en krimpsectoren

Sinds het crisisjaar 2008 is het aantal banen van werknemers in veel sectoren afgenomen. In totaal zijn er zo'n 300 duizend banen van werknemers verdwenen. De bouwsector heeft het sterkst te lijden gehad van de economische crisis, met name door de malaise op de huizenmarkt. In 2008 waren er nog ruim 400 duizend banen van werknemers in deze sector (zie tabel 2.1). In de periode 2009-2014 nam het aantal banen in de bouw elk jaar af. In 2014 is de banenkrimp opgelopen tot bijna 100 duizend. Ook in de financiële dienstverlening is veel werkgelegenheid verdwenen.

Ondanks de malaise op de arbeidsmarkt tijdens de crisis, is de werkgelegenheid in de zorg en welzijn per saldo nauwelijks aangetast in de periode 2008-2014. Maar binnen deze periode hebben er wel grote veranderingen plaatsgevonden. Tot 2013 groeide de sector nog met gemiddeld ruim 30 duizend banen per jaar. Vanaf 2013 werden de bezuinigingen in de zorg en welzijn zichtbaar. In dat jaar daalde de werkgelegenheid met 18 duizend, en het jaar daarop met ruim 30 duizend.

Eén sector is relatief goed door de crisis gekomen, namelijk de horeca. Alleen in 2009 was er sprake van banenverlies van werknemers in horeca, in de jaren daarna is de werkgelegenheid steeds toegenomen. In 2014 zijn er 34 duizend banen van werknemers meer dan in 2008.

**Tabel 1.1. Ontwikkeling van het aantal banen van werknemers per sector**

Sector	Aantal banen (x 1.000)			(Gem.) banengroei per jaar	
	2008	2014	2015	2015	2016-17 (prognose)
<b>Krimpsectoren in 2015</b>	<b>2.864</b>	<b>2.706</b>	<b>2.650</b>	<b>-56</b>	<b>6</b>
Verpleging, verzorging en thuiszorg	367	398	380	-17	-8
Bouwnijverheid	401	306	300	-6	16
Financiële dienstverlening	279	244	238	-6	-10
Openbaar bestuur	522	520	514	-6	3
Gehandicaptenzorg	155	168	164	-5	-1
Overige krimpsectoren	1.141	1.070	1.054	-16	6
<b>Groeisectoren in 2015</b>	<b>5.161</b>	<b>5.023</b>	<b>5.156</b>	<b>133</b>	<b>157</b>
Uitzendbedrijven	669	604	672	68	86
Horeca	323	357	374	17	13
Overige zakelijke dienstverlening	992	907	921	14	23
Detailhandel	830	831	844	13	13
Groothandel	469	458	468	10	18
Overige groeisectoren	1.877	1.866	1.876	10	4
<b>Totaal</b>	<b>8.025</b>	<b>7.730</b>	<b>7.807</b>	<b>77</b>	<b>162</b>

Bron: CBS (realisaties) en UWW *Arbeidsmarktprognose 2016-2017*, juni 2016.

## Vanaf 2015 banen van werknemers in de lift, maar niet in alle sectoren

Sinds 2015 groeit de werkgelegenheid voor werknemers<sup>1</sup> weer door de verbeterde economische situatie. De opleving van de arbeidsmarkt werd het eerst zichtbaar bij de uitzendbureaus. Zij profiteren van het feit dat bedrijven aan het begin van het herstel nog terughoudend zijn met het aannemen van personeel en liever kiezen voor uitzendkrachten. In 2015 groeide het aantal banen via uitzendbureaus dan ook sterk. Ook in de horeca en de handel is de werkgelegenheid gestegen.

Toch zijn er na de crisis ook sectoren waar het banenverlies nog een tijdje doorgaat. Het gaat onder andere om enkele zorgsectoren, de financiële dienstverlening, het openbaar bestuur en de bouw. In de bouw was sprake van een conjunctureel probleem. De werkgelegenheid laat echter vanaf 2015 een sterk herstel zien, vooral door de toenemende vraag naar nieuwbouwwoningen. In de periode 2016-2017 wordt een groei van 16 duizend banen per jaar in deze sector verwacht.

<sup>1</sup> Als we uitgaan van kwartaalcijfers, dan groeit het aantal banen van werknemers sinds het vierde kwartaal van 2014, ten opzichte van hetzelfde kwartaal één jaar eerder.

---

In de verpleging en verzorging en de financiële dienstverlening is het banenverlies echter van meer structurele aard<sup>2</sup>. Dit heeft te maken met de volgende ontwikkelingen:

- De **verpleging en verzorging** heeft te maken met overheidsbeleid dat er van uitgaat dat zorgbehoevende mensen langer thuis wonen en daarbij zo veel mogelijk ondersteuning krijgen van het eigen sociale netwerk. Waar nodig wordt professionele verpleging, zorg en hulp in de huishouding verstrekt. Als gevolg van dit beleid krimpt in het bijzonder de dienstverlening van verzorgingshuizen aan ouderen en sluit een groot deel van deze instellingen.
- De belangrijkste oorzaak van de krimpende werkgelegenheid in de **financiële dienstverlening** is de opkomst van dienstverlening via internet. Steeds meer dienstverlening zoals betalingen en afsluiten van verzekeringen, gaat via de websites. Het lokale kantorennet krimpt steeds verder. Veel banken hebben aangekondigd in de komende periode het personeelsbestand verder in te krimpen<sup>3</sup>. Van nieuwe werkgelegenheid is nog weinig te merken. De omvang van nieuwe bedrijven, de zogenoemde fintech startups, is nog klein. Deze bedrijven benutten met innovatieve technieken de mogelijkheden van internet, onder andere bij het online verkopen van verzekeringen.

De sectorale verschillen in de werkgelegenheidsontwikkeling hebben ook effect op de sectorale ontwikkeling van de werkloosheid. De volgende paragraaf gaat hier verder op in. Het rapport richt zich op een deel van de werkloosheid, namelijk de werklozen met een WW-uitkering.

---

<sup>2</sup> Voor meer informatie, zie UWV (2016), *UWV Arbeidsmarktprognose 2016-2017*, juni 2016.

<sup>3</sup> Bijvoorbeeld: Nos.nl (oktober 2016), *En weer krijgt het ING-personeel een ontslagronde voor de kiezen*, Nu.nl (december 2015) *Rabobank schrapt in komende jaren 9.000 banen* en Volkskrant (augustus 2016) *Snel meer duidelijkheid over schrappen banen bij ABN Amro na forse winstdaling*.

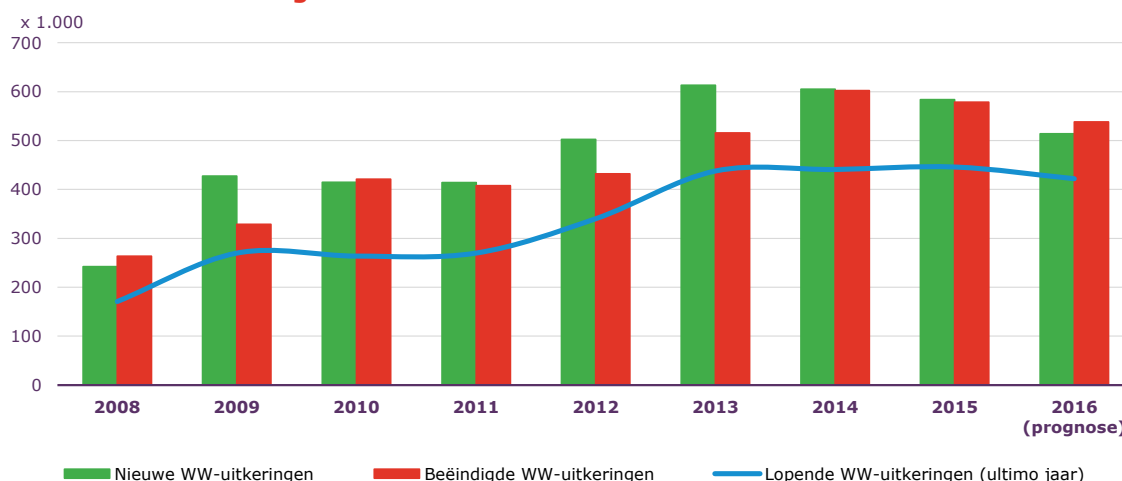
## 2. Werk vinden vanuit de WW

### Ontwikkelingen in de WW

Het aantal WW-uitkeringen is sinds 2008 spectaculair gegroeid. Aan het einde van 2008 waren er 170 duizend uitkeringen. Eind 2015 zijn dat er meer dan 2½ keer zoveel. Met name in de periode 2013-2015 zijn er veel nieuwe uitkeringen toegekend, gemiddeld 600 duizend per jaar. Het totaal aantal lopende uitkeringen bereikte in maart 2016 het recordniveau van 470 duizend. Sindsdien zien we een gestage afname, die mogelijk is geworden door de verbeterde conjunctuur en de stijgende werkgelegenheid. De verwachting is dat het aantal WW-uitkeringen eind 2016 rond 420 duizend uitkomt.

Een omslag op de arbeidsmarkt is vaak het eerst zichtbaar in de WW-instroom. Dit is goed te zien in figuur 2.1. In 2009 nam het aantal nieuwe uitkeringen sterk toe. De uitstroom gaat pas na verloop van tijd stijgen. De ontslagen werknemers hebben tijd nodig om een nieuwe baan te vinden, daardoor gaat in het jaar daarop het aantal beëindigde uitkeringen toenemen. Personen in de WW hebben gemiddeld zo'n 8 maanden WW gehad als de uitkering beëindigd wordt.

**Figuur 2.1. Ontwikkeling van het aantal nieuwe, lopende en beëindigde WW-uitkeringen**



Tabel 2.2 geeft inzicht in de samenstelling van de instroom in de periode 2012-2014. De kenmerken van de WW'ers is in die drie jaren vrij constant. Er stromen iets meer mannen dan vrouwen de WW in en de leeftijdsklasse 25 tot 35 jaar heeft het grootste aandeel van ongeveer 30%. Verder is ongeveer de helft van de WW'ers met een nieuwe uitkering middelbaar opgeleid en heeft de helft een baan van minder dan één jaar gehad voorafgaand aan de WW. De laatste baan was in de meeste gevallen een flexibele baan: 41% had een tijdelijk contract en 23% een uitzendcontract in 2014.

### Werkhervattingen binnen een jaar

Om een indicatie te geven van de kans op werkhervatting van WW'ers, maken we gebruik van het werkhervattingspercentage binnen een jaar na instroom in de WW<sup>4</sup>. De methodiek voor het bepalen van het werkhervattingspercentage wordt beschreven in bijlage I.

In 2014 heeft 65% van de WW'ers binnen een jaar na het moment van instroom een nieuwe baan gevonden (tabel 2.2). De tabel laat zien dat het werkhervattingspercentage toeneemt sinds 2012. In dat jaar ging 60% van de WW'ers binnen een jaar aan het werk. De personen met een WW-uitkering profiteren steeds meer van de verbeterde arbeidsmarktomstandigheden.

De situatie op de arbeidsmarkt is van groot belang voor de kans op werkhervatting vanuit de WW. Daarnaast bepalen ook de kenmerken van de werklozen of men binnen een jaar werk vindt. De grootste verschillen zijn te zien in de leeftijdsklasse. Bij de jongeren tot 25 jaar heeft zo'n 87% binnen een jaar weer werk. Bij de 50-plussers is dit percentage de helft zo hoog. Ook de werkhervattingspercentages per contracttype van de laatste baan voor de WW verschillen sterk. De WW'ers met voorheen uitzendwerk

<sup>4</sup> De tijd dat mensen aan een outplacementprogramma deelnemen, zonder dat ze een WW-uitkering hebben, is niet meegenomen. UWV heeft hier geen informatie over.

hebben het vaakst binnen een jaar werk, namelijk 80%. Werklozen die een vast contract hadden, noteren het laagste percentage (50%).

De werkhervattingspercentages naar opleidingsniveau laten minder grote verschillen zien. Het percentage werkhervatters binnen een jaar varieert van 59% voor MBO-algemeen/MBO-1 tot 69% voor MBO-2 tot en met MBO-4. Het verschil tussen parttimers en fulltimers is klein.

Er kunnen diverse oorzaken zijn voor de soms grote verschillen in werkhervattingspercentages tussen groepen WW'ers. Het is algemeen bekend dat de leeftijd grote invloed heeft op de kans om werk te vinden. UWV heeft onderzoek laten doen naar de factoren die het risico op langdurige werkloosheid vergroten. De uitkomsten worden gebruikt om de dienstverlening voor werkzoekenden op maat te maken. In box 2.1 staat meer informatie.

**Tabel 2.2 Samenstelling van de WW-instroom en werkhervattingspercentage**

Persoonskenmerken	Aandeel in de WW-instroom			% Werkhervatting binnen 1 jaar		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>Totaal / gemiddeld</b>	100%	100%	100%	60%	61%	65%
<b>Geslacht</b>						
Man	56%	55%	54%	63%	64%	69%
Vrouw	44%	45%	46%	57%	57%	60%
<b>Leeftijd</b>						
15 tot 25 jaar	12%	13%	12%	86%	86%	87%
25 tot 35 jaar	29%	29%	30%	73%	74%	77%
35 tot 45 jaar	25%	24%	23%	57%	58%	63%
45 tot 55 jaar	22%	22%	22%	49%	50%	55%
55 jaar of ouder	12%	13%	13%	30%	31%	35%
50-plus	22%	23%	24%	38%	38%	42%
<b>Opleidingsniveau</b>						
Basisonderwijs en VMBO	29%	30%	28%	57%	59%	62%
MBO-algemeen en MBO-1	10%	9%	9%	54%	55%	59%
MBO-2 t/m MBO-4	34%	34%	35%	64%	65%	69%
Havo/VWO	4%	4%	4%	59%	60%	64%
HBO/bachelor	17%	17%	18%	61%	61%	65%
WO/master	7%	7%	7%	59%	60%	64%
<b>Duur van laatste baan voor de WW</b>						
Korter dan 1 jaar	55%	51%	53%	67%	70%	74%
langer dan 1 jaar	45%	48%	47%	52%	52%	55%
<b>Omvang van laatste baan voor de WW</b>						
1 t/m 23 uur	37%	38%	38%	62%	63%	66%
24 t/m 35 uur	27%	27%	28%	60%	61%	65%
>=36 uur	35%	34%	34%	59%	60%	63%
<b>Contract van laatste baan voor de WW</b>						
Vast contract	38%	38%	35%	49%	48%	50%
Tijdelijk contract	39%	41%	41%	64%	66%	69%
Uitzendcontract	22%	21%	23%	74%	76%	80%

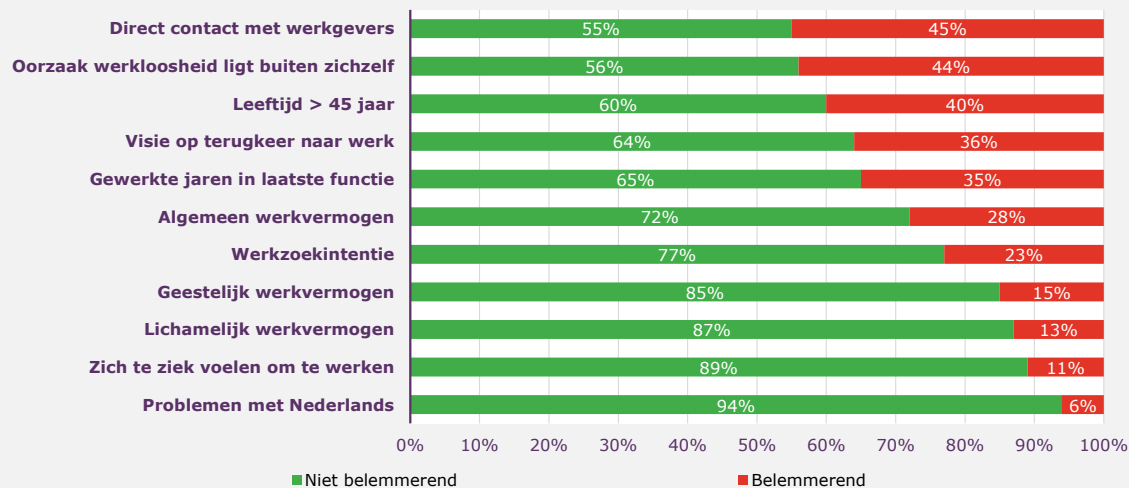


### Box 2.1. Welke kenmerken bepalen de kans op werkherhvatting?

Het kabinet heeft extra middelen ter beschikking gesteld aan UWV om meer persoonlijke dienstverlening aan te bieden aan WW-gerechtigden voor wie het aannemelijk is dat hierdoor de kans op werkherhvatting wordt vergroot<sup>5</sup>. Het UWV gebruikt hiervoor de Werkverkenner. Aan de hand van dit instrument wordt bij instroom in de WW voor iedere werkloze, die de Werkverkenner invult, de kans op langdurige werkloosheid ingeschat.

De Werkverkenner bestaat uit een wetenschappelijk ontwikkelde vragenlijst, waarbij op basis van 11 harde en zachte factoren een diagnose wordt gesteld van de persoonsgebonden belemmeringen en mogelijkheden van individuele werkzoekenden om werk te vinden. De Werkverkenner is in het eerste half jaar van 2014 door 44.000 werklozen gemaakt. Uit een analyse van de resultaten kan een beeld gegeven worden van de aard van de belemmeringen om werk te vinden<sup>6</sup>.

**Figuur Belemmeringen van werkzoekenden**



Een belangrijke factor, die het vinden van werk kan belemmeren is de leeftijd: naarmate de leeftijd hoger is, wordt de kans op het vinden van een baan binnen een jaar kleiner. De meeste jonge werklozen hebben een goede kans om binnen een jaar werk te vinden. Bij ouderen is die kans veel kleiner.

Leeftijd is een zogenaamde harde factor: een factor, die objectief meetbaar is. Daarnaast zijn er zogenaamde zachte factoren. Dit zijn psychosociale kenmerken als gedrag, werkzoekintentie en ervaren gezondheid. Ook deze zachte factoren kunnen een belemmering vormen voor het vinden een baan. Bijna de helft van de werkzoekenden ervaart problemen met het direct in contact komen met werkgevers. Werkzoekenden, die denken dat ze zelf weinig invloed kunnen uitoefenen op het vinden van een baan, hebben ook meer moeite om een baan te vinden. Ook de verwachting dat het lang zal duren voor men een baan vindt, kan een belemmering zijn<sup>7</sup>.

In het vervolg van dit rapport maken we gebruik van een sectorindeling die zoveel mogelijk aansluit bij de indeling die het CBS hanteert (SBI 2008). De indeling is grotendeels gebaseerd op de SV-sectorindeling<sup>8</sup>. Daarnaast is voor de verdeling van de zorg en welzijn in branches gebruik gemaakt van de cao waaronder de WW'ers vielen in de laatste baan voor de WW. De uitzendkrachten zijn geïdentificeerd aan de hand van de aard van de arbeidsverhouding die zij voor de WW hadden. De precieze vertaling van SV-sectoren, cao's en de aard van de arbeidsverhouding is te vinden in bijlage II.

In figuur 2.3 staan de werkherhvattingpercentages uitgesplitst naar de sector van waaruit men werkloos is geworden. De werkherhvattingpercentages verschillen sterk tussen sectoren. De hoogste percentages zien we bij de WW'ers uit de uitzendbedrijven (zowel uitzendkrachten als overig personeel), landbouw, bouwnijverheid en horeca: 70% of meer van de WW'ers uit deze sectoren is binnen een jaar weer aan het werk. Ook WW'ers uit de cultuur (67%) zijn bovengemiddeld snel weer aan het werk.

Het werkherhvattingpercentage in alle andere sectoren is lager dan het gemiddelde van 65%. Een negatieve uitschieter is de financiële dienstverlening. Slechts 38% van de WW'ers uit deze sector vindt binnen een jaar een nieuwe baan. Ook bij werklozen uit het openbaar bestuur (46%), welzijn (47%) en chemische industrie (47%) is het aantal werkherhvattingen binnen een jaar relatief laag.

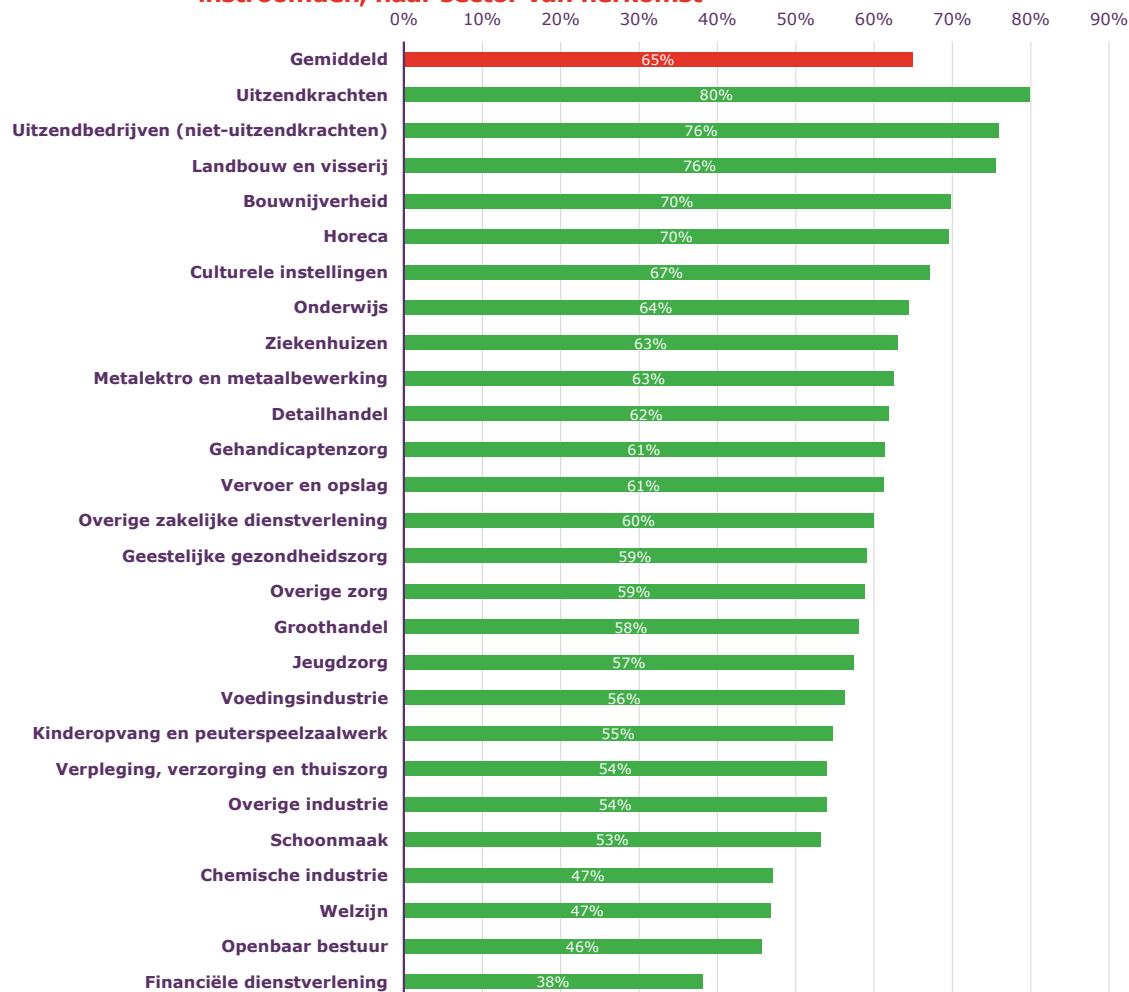
<sup>5</sup> Tweede Kamer, vergaderjaar 2015-2016, kamerstuk 33 566, nr. 93.

<sup>6</sup> Harriet Havinga, 'Ontwikkeling en invoering van de Werkverkenner' in UWV Kennisverslag 2014-3.

<sup>7</sup> Martijn Wijnhoven en Peter Hilbers, 'Werkverkenner, dan krijg je wat' in UWV Kennisverslag 2014-3.

<sup>8</sup> Regeling *Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv)*.

**Figuur 2.3 Werkhervattingspercentage binnen 1 jaar van WW'ers die in 2014 instroomden, naar sector van herkomst**



### Duurzaamheid van de werkhervatting

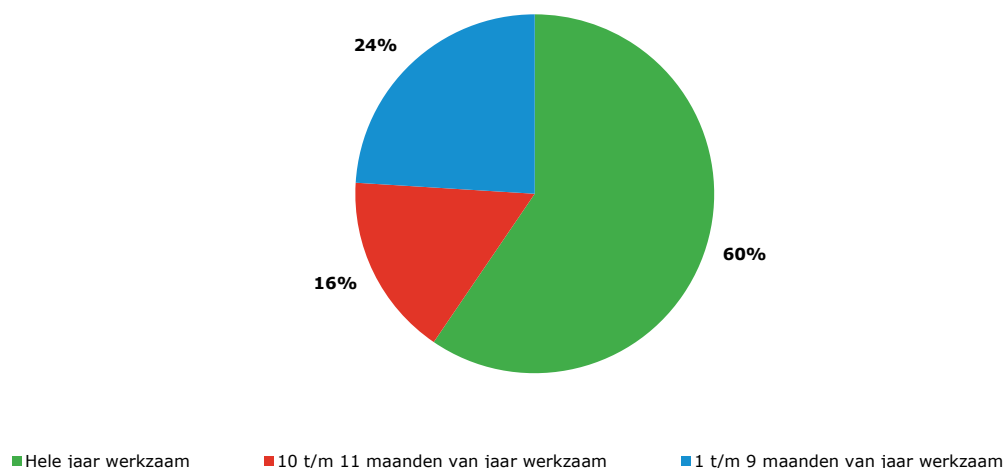
We spreken van een werkhervatting als de WW'er in minimaal één maand werk verricht heeft. Het kan dus voorkomen dat een werkhervatter in slechts één maand werk heeft en daarna opnieuw werkloos wordt. Een kortdurende werkhervatting lost het probleem van werkloosheid maar tijdelijk op en daarom is het belangrijk om zicht te krijgen op de duurzaamheid van de werkhervatting.

Om de duurzaamheid te bepalen zijn alle werkhervattingen een jaar lang gevolgd vanaf de start van de nieuwe baan. Daarbij wordt het aantal gewerkte maanden in een jaar geteld. Voor de berekening maakt het niet uit of men binnen het jaar bij dezelfde werkgever blijft of van baan wisselt. Er wordt alleen gekeken naar de werkzame periode. In deze publicatie verstaan we onder een duurzame werkhervatting: een werkhervatting waarbij iemand minimaal 12 maanden aan het werk blijft. In bijlage III is een gedetailleerd overzicht van de duurzaamheid van de werkhervatting per sector opgenomen, evenals een overzicht naar persoonskenmerken. In deze paragraaf bespreken we alleen de meest opvallende uitkomsten.

Een meerderheid (60%) van de werkhervatters blijft het gehele jaar aan het werk (zie figuur 2.4). WW'ers die afkomstig zijn uit sectoren met hoge werkhervattingspercentages, gaan over het algemeen minder duurzaam aan het werk. Zo is het aandeel duurzame werkhervattingen bij personen uit de landbouw 40% en vanuit culturele instellingen<sup>9</sup> 48%. De uitzendkrachten en personen uit de bouw scoren iets hoger met beide 51%, maar dit is ook duidelijk onder het gemiddelde van 60%. De landbouw, culturele instellingen en de bouw hebben gemeen dat de werkgelegenheid afhankelijk is van de seizoenen. Er is voor een deel van het personeel in deze sectoren onvoldoende werk in het hele jaar.

<sup>9</sup> Onder deze sector vallen onder andere zendgemachtigden op het gebied van radio en televisie, musea, kermissen en pretparken.

**Figuur 2.4 Duurzaamheid van de werkhervatting van WW'ers die in 2014 instroomden**



De hoogste duurzaamheid van de werkhervattingen zien we bij WW'ers uit de financiële dienstverlening, het openbaar bestuur, het onderwijs en diverse onderdelen van de zorg en welzijn. Meer dan 70% van de WW'ers uit deze sectoren die werk vinden, blijft het gehele jaar aan het werk.

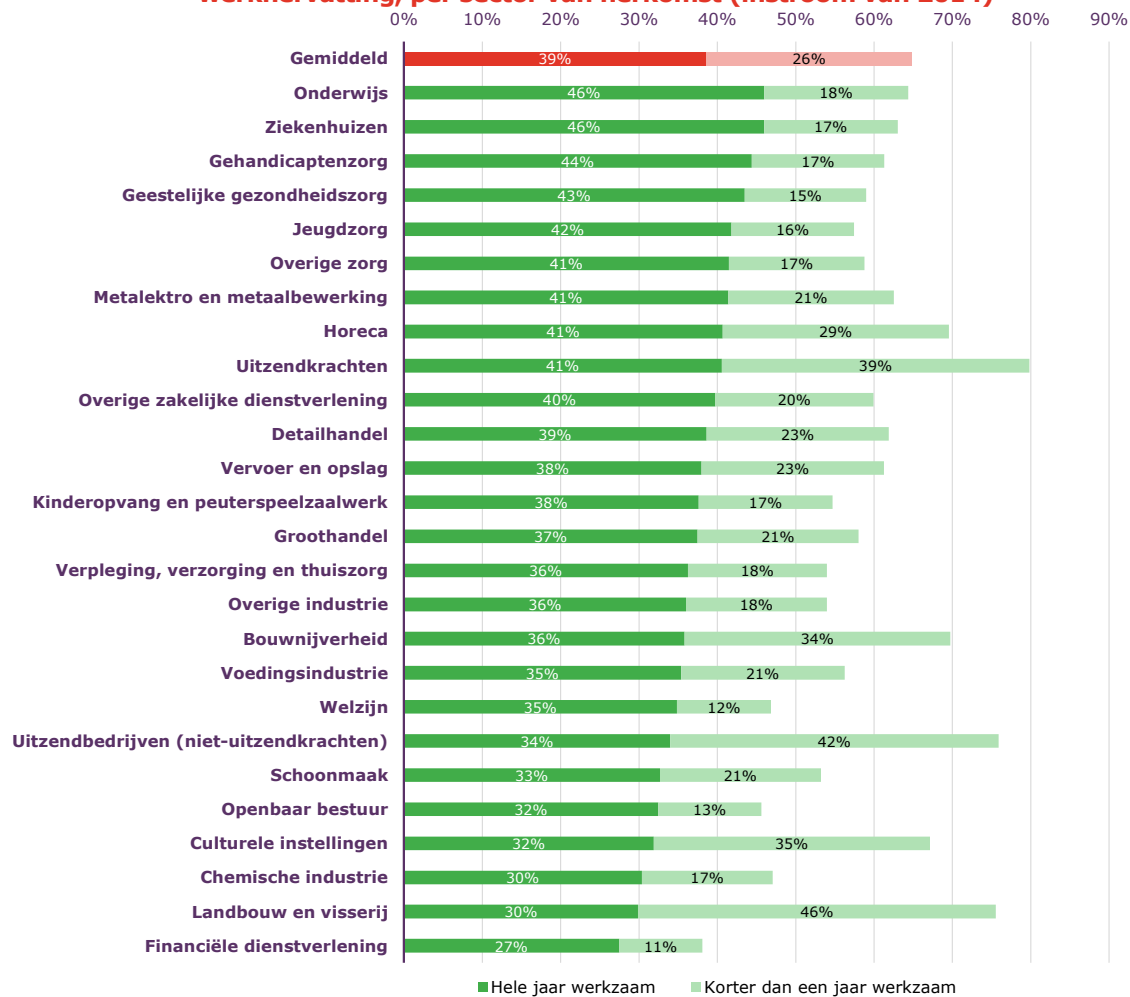
De hoge duurzaamheid van de werkhervatting gaat bij de financiële dienstverlening en het openbaar bestuur gepaard met een laag werkhervattingspercentage. Met andere woorden: er komen relatief weinig WW'ers uit de financiële dienstverlening en het openbaar bestuur aan het werk, maar degenen die werk vinden, blijven wel langdurig aan het werk. Als we alleen werkhervattingen naar duurzaam werk in beschouwing nemen, dan verschuift de rangorde van sectoren met hoge en lage werkhervattingspercentages. Figuur 2.5 laat dit zien, de figuur toont het percentage werkhervatters dat het gehele jaar aan het werk blijft (donkergekleurde staven). De donker- en lichtgekleurde staven vormen samen de totale werkhervattingspercentages uit figuur 2.3.

De werkloze WW'ers uit het onderwijs zijn koplopers als het gaat om duurzame werkhervattingen: 46% van de WW'ers uit het onderwijs heeft binnen een jaar werk gevonden en blijft (minimaal) een heel jaar werkzaam. De WW'ers uit de financiële dienstverlening blijven de groep met het laagste percentage (27%), maar het verschil met de andere sectoren is wel kleiner geworden.

Het verschil tussen het werkhervattingspercentage en het duurzame werkhervattingspercentage is relatief gezien het grootst voor WW'ers uit de landbouw. Het werkhervattingspercentage van werklozen uit de landbouw zit in de top-3. Het gaat echter veelal om kortdurend werk en daardoor is het werkhervattingspercentage voor duurzaam werk vanuit de landbouw juist het op één na laagste. Alleen de WW'ers uit de financiële dienstverlening stromen minder vaak duurzaam uit naar werk dan de WW'ers uit de landbouw.

De WW'ers die voorheen als uitzendkracht werkten, hebben het hoogste werkhervattingspercentage binnen één jaar met 80%. Hoewel het aandeel duurzame werkhervattingen van de werkloze uitzendkrachten lager dan gemiddeld is, scoren ze toch iets hoger dan gemiddeld op het percentage werkhervattingen naar duurzaam werk: 41% van de werkloze uitzendkrachten vindt binnen een jaar duurzaam werk.

**Figuur 2.5 Werkhervattingspercentage binnen 1 jaar naar duurzaamheid van de werkhervatting, per sector van herkomst (instroom van 2014)**



### 3. Kansrijke sectoren voor werklozen in de WW

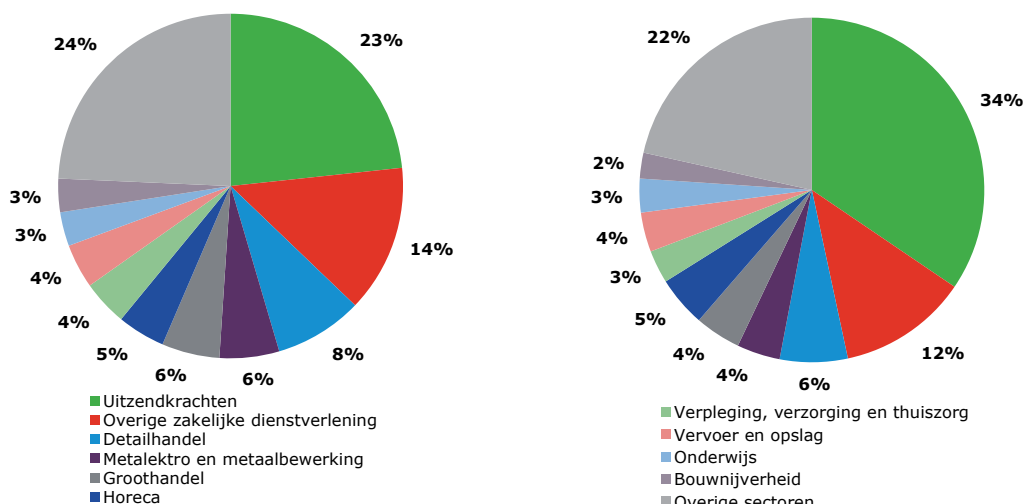
Van alle personen die in 2014 de WW instroomden, is 65% binnen een jaar weer aan het werk gegaan. Een deel heeft opnieuw werk gevonden in de sector waar men voorafgaand aan de WW werkte, maar er is ook een omvangrijke groep die van sector is gewisseld. In dit hoofdstuk kijken we naar de sectorale mobiliteit van deze werkhervatters. Hun mobiliteitsbewegingen laten zien in welke sectoren concrete mogelijkheden liggen.

Sectorale mobiliteit moet niet verward worden met beroepenmobiliteit. Veel beroepen komen namelijk in meerdere sectoren voor, zoals administratief medewerker of receptionist. Het is dus mogelijk om van sector te wisselen en hetzelfde beroep te blijven uitoefenen. Informatie over beroepenmobiliteit is te vinden in de factsheets 'Overstapberoepen' van UWV<sup>10</sup>.

#### Sector voor en na de WW-periode

Een manier om kansrijke sectoren voor WW'ers te identificeren is de instroom van WW'ers vanuit een sector te vergelijken met de werkhervatting in die sector. In figuur 3.1 wordt die vergelijking gemaakt. Het taartdiagram links laat het aandeel van de sectoren zien, waaruit de ingestroomde WW'ers afkomstig zijn. De rechter taartdiagram geeft het aandeel van de sectoren waar de werkhervatters binnen 1 jaar zijn gaan werken.

**Figuur 3.1** WW-Instroom naar sector van herkomst en werkhervatting binnen 1 jaar naar sector van bestemming, WW-instroom van 2014  
*Sector voorafgaand aan de WW* *Sector na de WW*



Het diagram links laat zien dat de meeste WW'ers die werkloos zijn geworden in 2014, voorheen als uitzendkracht werkzaam waren. Daarna volgen de overige zakelijke dienstverlening (zie ook box 3.1), detailhandel en metalektro en metaalbewerking. De genoemde sectoren zijn tevens de meest voorkomende sectoren waar WW'ers binnen een jaar werk vinden (diagram rechts).

Opgemerkt moet worden dat de instroom vanuit een sector en het aantal werkhervatters in een sector niets zegt over sectorale mobiliteit van WW'ers: de instroom en de werkhervatters kunnen bestaan uit dezelfde personen, maar het is ook mogelijk dat het om verschillende groepen gaat. In de volgende paragraaf wordt aandacht besteed aan sectorale mobiliteit.

Sectoren waaruit veel mensen werkloos worden, zijn ook de sectoren waar veel mensen vanuit de WW weer een baan vinden. Het aantal werkhervattingen per sector zegt daarom niet alles over de kansen die een sector biedt voor WW'ers. Daarom maken we ook gebruik van de verhouding tussen de instroom en de werkhervattingen: het aantal werkhervattingen in een sector ten opzichte van de instroom vanuit die sector. Hoe hoger de ratio, hoe meer perspectief de sector relatief gezien biedt. Bijlage IV geeft een volledig overzicht van alle sectoren, in deze paragraaf beperken we ons tot de belangrijkste resultaten.

<sup>10</sup> Zie [werk.nl/werk\\_nl/arbeidsmarktinformatie](http://werk.nl/werk_nl/arbeidsmarktinformatie).

In de volgende tabel staan de sectoren die relatief gezien het meeste perspectief bieden. Er wordt onderscheid gemaakt naar het soort werkhervatting. Als we geen rekening met de duurzaamheid van de werkhervatting, dan biedt uitzendwerk, werk in een aantal seizoensgevoelige sectoren en het onderwijs het meeste perspectief om binnen een jaar aan de slag te gaan. Als we alleen rekening houden met duurzame werkhervattingen, dan komen er andere sectoren in beeld. Uitzendwerk blijft bovenaan staan, maar daarna volgt het onderwijs, delen van de zorg en het openbaar bestuur.

**Tabel 3.2 Sectoren met relatief het meeste perspectief**

o.b.v. alle werkhervattingen	o.b.v. duurzame werkhervattingen
Uitzendkrachten	Uitzendkrachten
Uitzendbedrijven (niet-uitzendkrachten)	Onderwijs
Landbouw en visserij	Overige zorg
Horeca	Ziekenhuizen
Onderwijs	Openbaar bestuur

De sectoren die het minste perspectief bieden, staan in de volgende tabel. De financiële dienstverlening scoort het laagst. Dit geldt zowel voor de ratio op basis van alle werkhervattingen, als voor de ratio op basis van alleen de duurzame werkhervattingen. Opvallend is dat de landbouw en visserij één van de sectoren is met het minste perspectief, als we alleen duurzame werkhervattingen meetellen. Hoewel relatief veel WW'ers in deze sector werk vinden, is het werk vaak voor een relatief korte periode.

**Tabel 3.3 Sectoren met relatief het minste perspectief**

o.b.v. alle werkhervattingen	o.b.v. duurzame werkhervattingen
Financiële dienstverlening	Financiële dienstverlening
Chemische industrie	Bouwnijverheid
Jeugdzorg	Chemische industrie
Kinderopvang en peuterspeelzaalwerk	Culturele instellingen
Overige industrie	Landbouw en visserij

### Box 3.1. Welke activiteiten vallen onder de zakelijke dienstverlening?

De overige zakelijke dienstverlening is één van de grootste sectoren in Nederland. Er zijn ongeveer 900 duizend werknemers in de overige zakelijke dienstverlening actief. De werkgevers die onder deze sector vallen, zijn zeer divers. We noemen hier een aantal voorbeelden van werkgevers:

- Juridische dienstverleners zoals advocaten-, notarissen- en deurwaarderskantoren.
- Accountants en belastingconsulenten.
- Reclame-, marketing en PR-bureaus.
- Economische adviesbureaus.
- Ingenieurs- en architectenbureaus.
- Bewakingsondernemingen
- Software-ontwikkelaars.
- Financiële dienstverlening exclusief handelsbanken, zoals effectenhandelaren, beleggingsmaatschappijen, administratiekantoren en tussenpersonen ten behoeve van het bank- en verzekeringswezen.
- Journalistiek, nieuws- en persbureaus en uitgeverijen.
- Exploitatie van onroerend goed, woningbouwcorporaties
- Publiekrechtelijke bedrijfsorganisaties.
- Telecommunicatie.
- Detacheringsbureaus.

### Sectorale mobiliteit van WW'ers

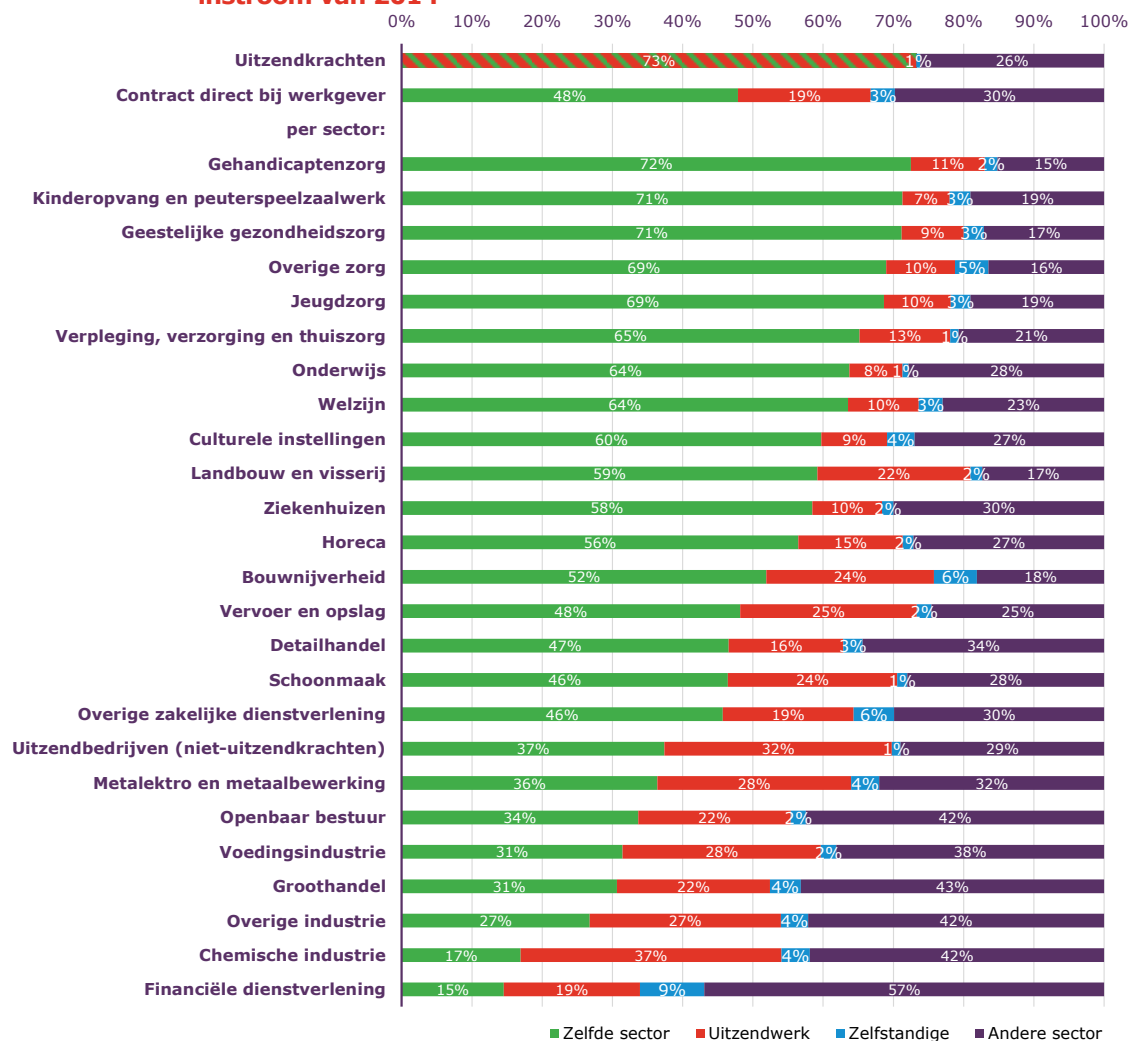
De nieuwe baan van een werkhervatter kunnen we onderscheiden naar het contracttype: een contract in directe dienst bij een werkgever (vast of tijdelijk), een uitzendcontract of werk als zelfstandige. Van de werkhervatters die direct in dienst van een werkgever treden, is de economische sector waarin men gaat werken ook bekend. Daarmee is het mogelijk om sectorale mobiliteit van de werkhervatters te meten. We spreken van sectorale mobiliteit als werkhervatters in een andere sector gaan werken dan de sector waar men voorafgaand aan de WW werkte.

Ongeveer de helft van de werkhervatters keert in directe dienst terug in de oude sector. De andere helft gaat aan de slag in een andere sector, of als uitzendkracht of zelfstandige:

- 30% gaat in een andere sector werken, in directe dienst bij de werkgever.
- 19% gaat aan de slag als uitzendkracht (binnen of buiten de oude sector).
- 3% gaat werken als zelfstandige (binnen of buiten de eigen sector).

Bij de voormalige uitzendkrachten gaat een kwart in directe dienst bij een werkgever werken, en driekwart gaat opnieuw aan de slag als uitzendkracht.

**Figuur 3.4 Sectorale mobiliteit van WW'ers die binnen 1 jaar aan het werk zijn, WW-instroom van 2014**



Er zijn verschillende redenen waarom WW'ers van sector wisselen. Ten eerste heeft het te maken met de bereidheid of noodzaak van WW'ers om zich op andere sectoren te richten en bereidheid van werkgevers om mensen vanuit andere sectoren aan te nemen. WW'ers uit krimpsectoren zullen eerder bereid of genooddaakt zijn om zich breder te oriënteren dan degenen uit groeisectoren. De WW'ers uit de financiële dienstverlening hebben weinig perspectief in de eigen sector en velen stappen dan ook over naar een andere sector (57%). Ook WW'ers uit het openbaar bestuur gaan vaak aan de slag in een andere sector (42%). Aan de andere kant is er in de bouw veel werk en stapt slechts 18% over naar een andere sector.

Sectorale mobiliteit wordt ook beïnvloed door sectorspecifieke competenties. Als er specifieke beroepseisen zijn om in een sector te werken, dan kunnen werkzoekenden uit andere sectoren niet zomaar in die sector aan de slag. Daarvoor is vaak aanvullende scholing nodig. Denk bijvoorbeeld aan leraren in het onderwijs en verpleegkundigen in de zorg. WW'ers uit het onderwijs en de verschillende zorgsectoren keren dan ook vaak weer terug in de oude sector. Liefde voor het vak zal hierbij ook een rol spelen. Men kiest vaak bewust voor het onderwijs of de zorg. Het hoogste percentage terugkeerders zien we in de gehandicaptenzorg: 72% van de WW'ers uit die sector gaat opnieuw werken in de gehandicaptenzorg.

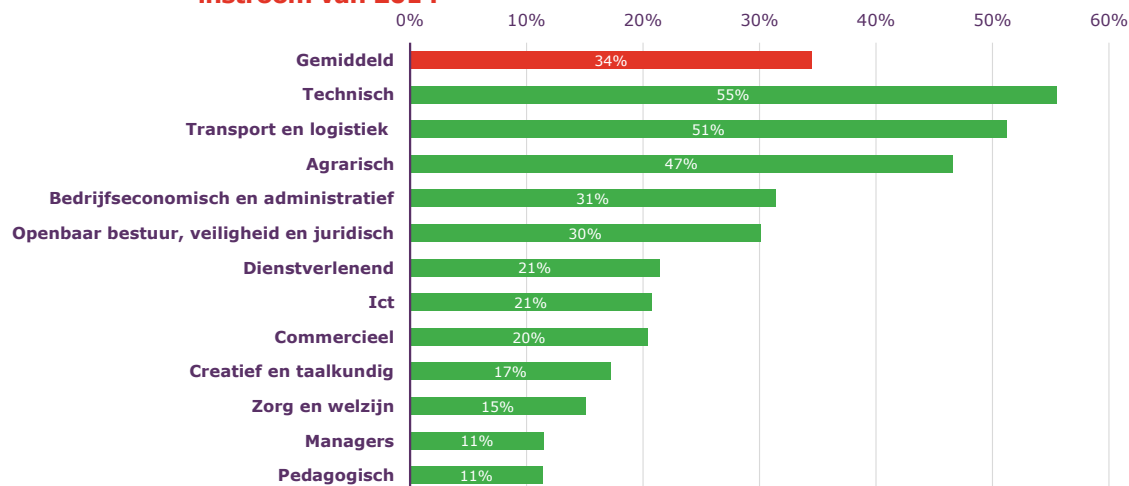
Aan de andere kant zijn er ook beroepsgroepen die helemaal niet aan een bepaalde sector gebonden zijn. Bijvoorbeeld financieel-administratief personeel en ondersteunende beroepen zoals receptionisten en secretaresses zijn in alle sectoren werkzaam. Werklozen met sectoroverstijgende beroepen kunnen vrij gemakkelijk van sector wisselen.

### Aan het werk als uitzendkracht

Uitzendwerk heeft een relatief groot aandeel in de werkhervattingen. In totaal gaat ruim een derde van alle werkhervatters als uitzendkracht aan het werk. Met name WW'ers uit industriële sectoren gaan uitzendwerk verrichten. Voor WW'ers uit dienstverlenende sectoren is uitzendwerk van minder belang. Dit geldt bijvoorbeeld voor WW'ers uit de kinderopvang, geestelijke gezondheidszorg, onderwijs en culturele instellingen waar minder dan 10% als uitzendkracht werk vindt.

Ook als we inzoomen op de beroepen van de WW'ers die aan de slag gaan als uitzendkracht, dan is duidelijk dat vooral personen met een technische achtergrond als uitzendkracht gaan werken. Ook transport- en logistiek personeel, en agrarisch personeel vinden vaak uitzendwerk.

**Figuur 3.5 Aandeel uitzendkrachten bij werkhervatting naar beroepsklasse, instroom van 2014**



### Aan het werk als zelfstandige

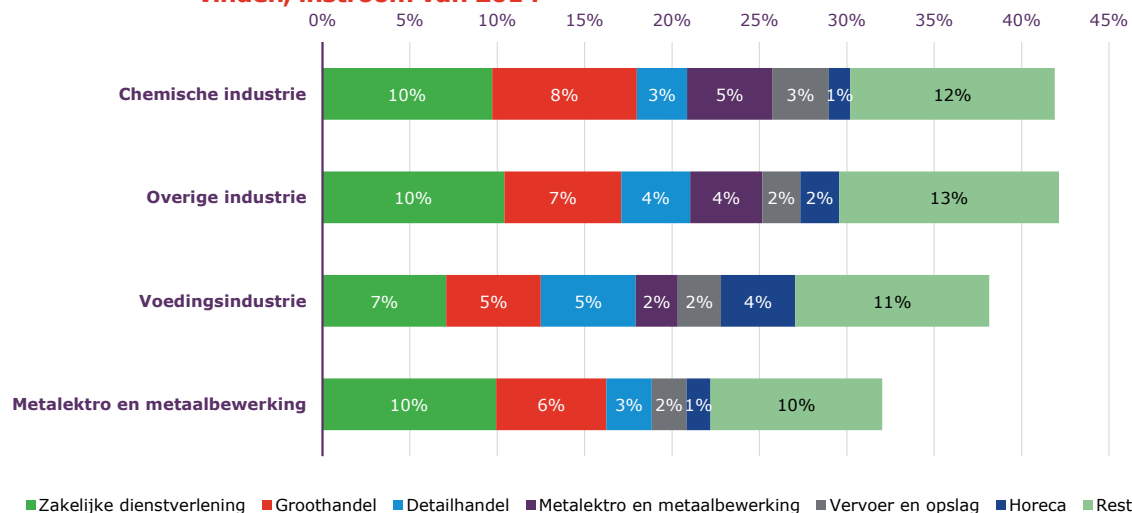
Werkhervattingen als zelfstandige komen relatief weinig voor: 3% gaat als zelfstandige vanuit de WW aan de slag. Het gaat hierbij wel om zelfstandigen die daarnaast geen baan als werknemer hebben. Als iemand vanuit de WW zowel als werknemer en als zelfstandige aan de slag gaat, dan wordt hij in dit onderzoek geteld als werknemer. Bij enkele sectoren zien we relatief veel WW'ers die zelfstandige worden. Bij de WW'ers uit de financiële dienstverlening gaat 9% binnen een jaar als zelfstandige aan de slag. Ook WW'ers uit de bouw en de zakelijke dienstverlening kiezen relatief vaak voor deze weg. Van de WW'ers, die in 2014 instroomden vanuit een uitzendbaan, gaat slechts 1% aan het werk als zelfstandige.

### Werkhervatting in een andere sector

Voor de meeste werkloze WW'ers geldt dat de eigen sector en uitzendwerk het meeste perspectief bieden om snel aan het werk te gaan. Maar WW'ers uit delen van de industrie, de handel, de financiële dienstverlening en het openbaar bestuur gaan ook vaak in andere sectoren aan de slag. Welke sectoren dat precies zijn, wordt in de volgende figuren inzichtelijk gemaakt.

Figuur 3.6 geeft een verbijzondering van de paarse staven (werkhervatting in een andere sector) uit figuur 3.4. De WW'ers uit de industrie die van sector wisselen, gaan vooral werken in de zakelijke dienstverlening en de groothandel. Er zijn enkele accentverschillen. WW'ers uit de voedingsindustrie gaan bijvoorbeeld vaker werken in de horeca. Bij de personen uit de chemische industrie zien we meer overstappen naar de metaalektro en metaalbewerking.

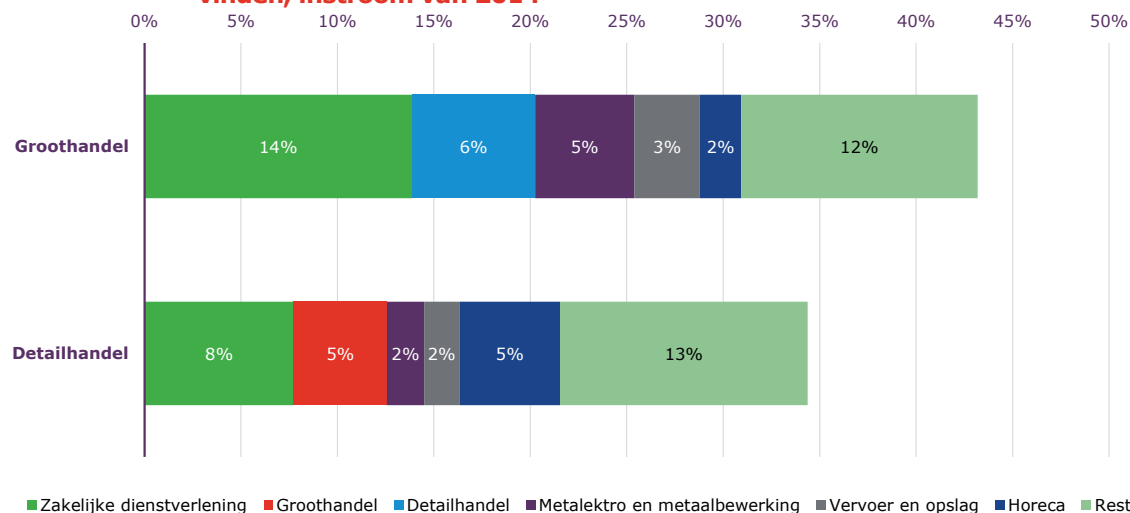
**Figuur 3.6 De belangrijkste andere sectoren waar WW'ers uit de industrie werk vinden, instroom van 2014**





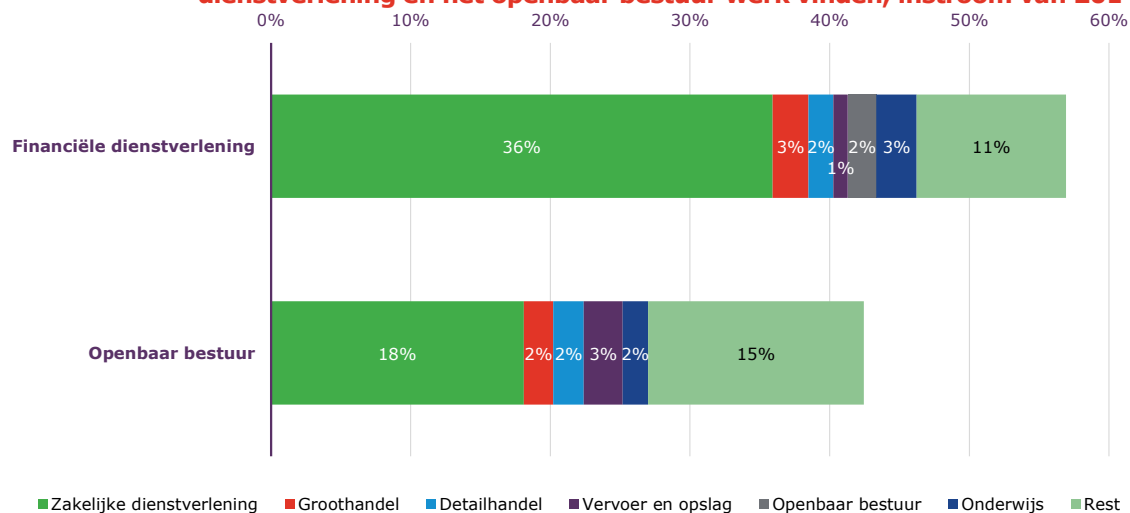
Werklozen uit de groothandel gaan vaak werken in de zakelijke dienstverlening, detailhandel en metaalkro en metaalbewerking. Voor de werklozen uit de detailhandel is juist de groothandel één van de belangrijkste sectoren om weer werk te vinden. Ook komt een overstap naar de horeca relatief vaak voor.

**Figuur 3.7 De belangrijkste andere sectoren waar WW'ers uit de handel werk vinden, instroom van 2014**



De financiële dienstverlening en het openbaar bestuur hebben een aantal punten gemeen. Beide hebben een langere periode van banenkrimp meegemaakt en de werknemers uit deze sectoren hebben voornamelijk dienstverlenende beroepen. De sectoren waar de WW'ers uit de financiële dienstverlening en het openbaar bestuur een nieuwe baan vinden, vertonen ook overeenkomsten. Veruit de belangrijkste sector is de zakelijke dienstverlening. Voor WW'ers uit de financiële dienstverlening is de zakelijke dienstverlening zelfs belangrijker dan de sector van herkomst. De overige sectoren waar men werk vindt, hebben een veel kleiner aandeel. Voor de WW'ers uit de financiële dienstverlening bieden de groothandel en het onderwijs enig perspectief. Bij de WW'ers uit het openbaar bestuur valt op dat een deel werk vindt in het vervoer en opslag.

**Figuur 3.8 De belangrijkste andere sectoren waar WW'ers uit de financiële dienstverlening en het openbaar bestuur werk vinden, instroom van 2014**



**Box 3.2. Werkhervatting vanuit de financiële dienstverlening**

Voor de komende jaren zal vooral de financiële dienstverlening achterblijven op de arbeidsmarkt. De werkgelegenheid in deze sector staat onder druk en neemt naar verwachting de komende jaren verder af. Bovendien hebben werklozen uit de financiële dienstverlening met een WW-uitkering moeite om een nieuwe baan te vinden. Het werkherstattingspercentage vanuit de financiële dienstverlening is de laagste van alle sectoren. Degenen die wel een baan vinden, stappen vaak over naar andere sectoren die meer perspectief bieden.

In een andere publicatie, die in november 2016 verschijnt, gaan we nader in op de kansen en knelpunten voor ontslagen personeel uit de financiële dienstverlening. In die publicatie wordt ook onderscheid gemaakt naar de verschillende beroepen in de financiële dienstverlening.



## Bijlage I Methodiek Werkhervattingspercentage

In dit onderzoek is gebruik gemaakt van het werkhervattingspercentage binnen 12 maanden bij instroomcohorten van WW'ers. Dit is een indicator voor de kansen op de arbeidsmarkt voor mensen met een WW-uitkering. De methodiek is gebaseerd op het in de tijd volgen van instroomcohorten WW'ers. Een instroomcohort is een groep mensen die in dezelfde maand de WW instromen.

### Werkhervatting vaststellen via koppeling aan de Polisadministratie

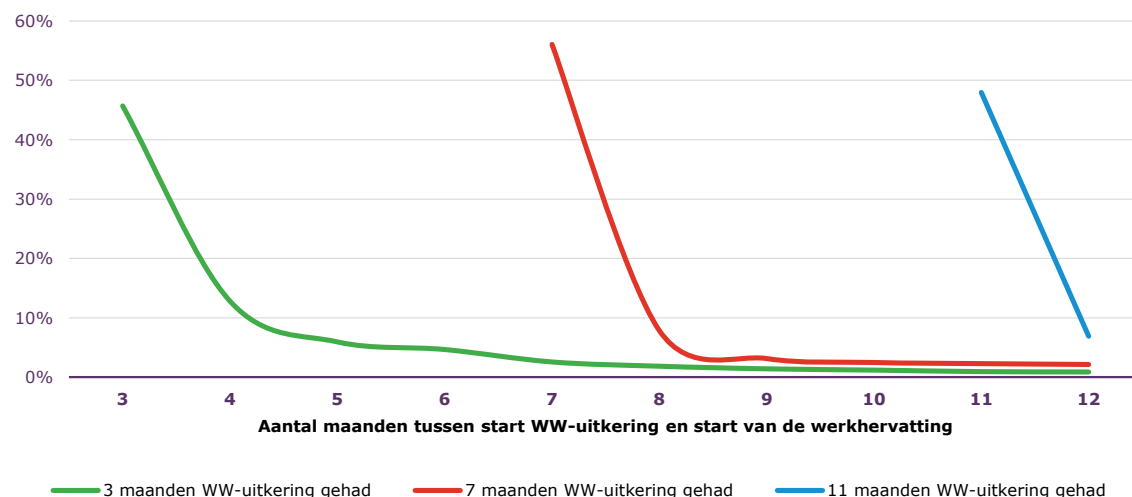
Als een WW-uitkering binnen 12 maanden<sup>11</sup> wordt beëindigd, dan wordt gecontroleerd of de uitgestroomde WW'er werk gevonden heeft. Werkhervattingen als werknemer worden gemeten met de Polisadministratie van UWV. Voor werkhervattingen als zelfstandige gebruiken we de WW-administratie.

De Polisadministratie bevat informatie over alle arbeidsrelaties van werknemers in loondienst. De gegevens zijn op maandbasis beschikbaar. Zelfstandigen zijn niet opgenomen in de Polisadministratie, maar in de WW-administratie wordt wel bijgehouden of de WW-uitkering eindigt vanwege het aan de slag gaan als zelfstandige. Met de WW-administratie kunnen we alleen afleiden hoeveel personen direct vanuit de WW starten als zelfstandige. Als de uitkering vanwege een andere reden eindigt, en men gaat een maand later alsnog als zelfstandige aan de slag, dan kan dit niet worden geregistreerd.

Bij het bepalen of iemand binnen 1 jaar na instroom een baan als werknemer vindt, is de verstreken werkloosheidsduur bij uitstroom uit de WW van belang. Als iemand na 1 maand WW de uitkering beëindigt en hij vindt in de periode 1 tot 12 maanden na de start van de WW een nieuwe baan, dan telt hij mee als werkhervatter binnen 1 jaar. Voor elke maand dat men langer een WW-uitkering heeft, wordt een maand minder gecontroleerd op het vinden van werk. Bij personen die 11 maanden WW hebben gehad wordt alleen gecontroleerd of zij in de periode 11 tot 12 maanden na de start van de WW een nieuwe baan hebben.

De meeste werkhervatters vinden een nieuwe baan in de maand waarin de uitkering eindigt. Bij de personen die na 3 maanden uit de WW gaan, vindt 46% in dezelfde maand werk (zie figuur B1.1, groene lijn). In de vierde tot en met de twaalfde maand na instroom, vindt nog eens 32% een nieuwe baan. De overige 22% heeft geen baan gevonden binnen 1 jaar.

**Figuur B1.1 Percentage werkhervattingen van personen die 3, 7 en 11 maanden WW hebben gehad, instroom van 2014**



### Voorbeeld van de berekende percentages werkhervatting

De methodiek is toegepast op instroomcohorten vanaf 2012. Het resultaat voor het jaar 2014 staat in de tabel. Binnen 1 jaar na instroom vindt gemiddeld 65% een baan. Bij de jongeren is het percentage werkhervattingen het hoogst en bij de ouderen zijn de percentages het laagst.

<sup>11</sup> Daarbij wordt alleen rekening gehouden met het aantal maanden dat de WW'ers daadwerkelijk een WW-uitkering ontvangt. Perioden waarin WW'ers een zogenaamde nuluitkering hebben, worden buiten beschouwing gelaten. Een nuluitkering is een WW-recht zonder dat er een uitkeringsbedrag wordt betaald.

**Tabel B1.2 Bepaling van werkherleving binnen 1 jaar, cohort 2014**

	Instroom	Werkherleving binnen 1 jaar	Werkherlevings- % binnen 1 jaar
<b>Totaal</b>	515.108	334.122	65%
<b>Leeftijd</b>			
15 tot 25 jaar	61.503	53.782	87%
25 tot 35 jaar	153.683	119.038	77%
35 tot 45 jaar	119.057	75.481	63%
45 tot 55 jaar	113.030	62.391	55%
55 jaar of ouder	67.835	23.430	35%
50-plus	121.470	51.477	42%

## Bijlage II Sectorindeling

**Tabel B2.1 Vertaling van SV-sectorindeling naar de sectorindeling van het rapport**

Sectorindeling rapport	SV-sectorindeling
Landbouw en visserij	1 Agrarisch bedrijf 23 Visserij
Voedingsindustrie	2 Tabakverwerkende industrie 13 Bakkerijen 14 Suikerverwerkende industrie 15 Slagersbedrijven 16 Slagers overig 46 Zuivelindustrie 50 Voedingsindustrie
Chemische industrie	48 Steen-, cement-, glas- en keramische industrie 49 Chemische industrie 59 Mortelbedrijf
Metalektro en metaalbewerking	10 Metaalindustrie 11 Elektrotechnische industrie 12 Metaal- en technische bedrijfstakken
Overige industrie	5 Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie 6 Timmerindustrie 7 Meubel- en orgelbouwindustrie 9 Grafische industrie 47 Textielindustrie 51 Algemene industrie 55 Overige takken van bedrijf en beroep 60 Steenhouwersbedrijf 65 Overheid, openbare nutsbedrijven
Bouwnijverheid	3 Bouwbedrijf 4 Baggerbedrijf 56 Schildersbedrijf 57 Stukadoorsbedrijf 58 Dakdekkersbedrijf 68 Railbouw
Groothandel	8 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie 41 Groothandel I 42 Groothandel II
Detailhandel	17 Detailhandel en ambachten 19 Grootwinkelbedrijf
Vervoer en opslag	20 Havenbedrijven 21 Havenclassificeerders 22 Binnenscheepvaart 24 Koopvaardij 25 Vervoer KLM 26 Vervoer NS 27 Vervoer posterijen 28 Taxi- en ambulancevervoer 29 Openbaar vervoer 30 Besloten busvervoer 31 Overig personenvervoer te land en in de lucht 32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht

**Tabel B2.1 (vervolg) Vertaling van SV-sectorindeling naar de sectorindeling van het rapport**

Sectorindeling rapport	SV-sectorindeling
Horeca	33 Horeca algemeen
	34 Horeca catering
Financiële dienstverlening	38 Banken
	39 Verzekeringswezen en ziekenfondsen
Uitzendbedrijven (niet-uitzendkrachten)	52 Uitzendbedrijven
Schoonmaak	18 Reiniging
Overige zakelijke dienstverlening	40 Uitgeverij
	43 Zakelijke dienstverlening I
	44 Zakelijke dienstverlening II
	45 Zakelijke dienstverlening III
	53 Bewakingsondernemingen
	67 Werk en (re)integratie
	69 Telecommunicatie
Openbaar bestuur	62 Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht
	63 Overheid, defensie
	64 Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen
	66 Overheid, overige instellingen
Onderwijs	61 Overheid, onderwijs en wetenschappen
Culturele instellingen	54 Culturele instellingen

**Tabel B2.2 Vertaling van cao naar de branches in de zorg en welzijn**

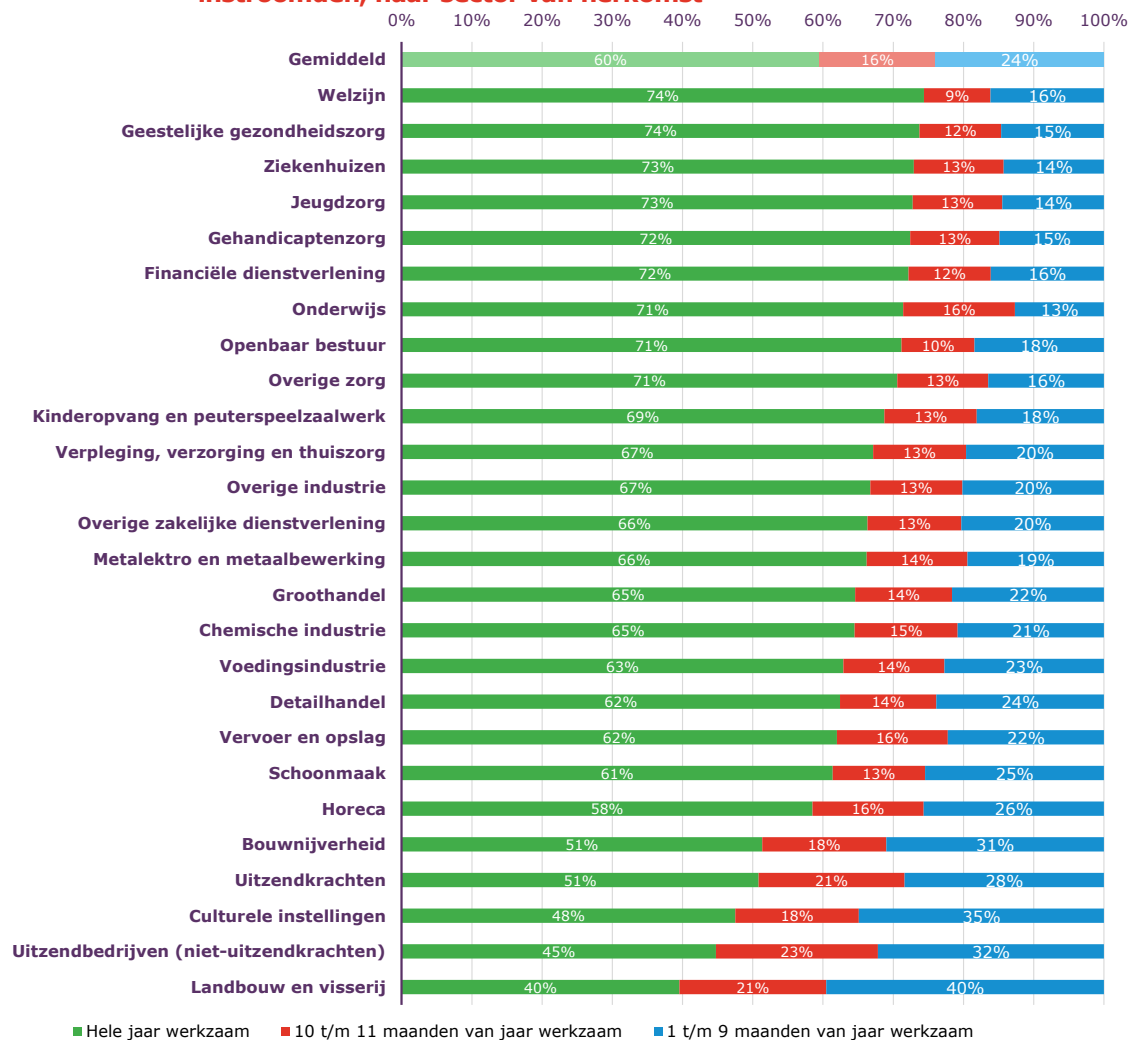
Sectorindeling rapport	Cao
Ziekenhuizen	156 Ziekenhuizen
	1618 Universitair medische centra
Verpleging, verzorging en thuiszorg	49 Verpleeg- en verzorgingshuizen
	1045 Thuiszorg
	1752 Verpleeg- en verzorgingshuizen arbeid en gezondheid
	2948 VVT
Geestelijke gezondheidszorg	1574 Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)
Gehandicaptenzorg	317 Gehandicaptenzorg
Overige zorg	219 Gezondheidscentra
	427 Tandtechniek
	696 Ambulancezorg
	721 Huisartsenzorg
	1197 Vrijgevestigde fysiotherapiepraktijk
	1774 Tandartsassistenten
	2468 SBOH werkgever van huisartsen in opleiding
	2520 Huisarts in dienst bij een huisarts
	2551 Sanquin bloedvoorziening cao
	Jeugdzorg
Kinderopvang en peuterspeelzaalwerk	1612 Kinderopvang voor kindercentra en gastouderbureaus
	2425 Branche kinderopvang nederland (BKN)
Welzijn	301 Welzijn en maatschappelijke dienstverlening

**Tabel B2.3 Vertaling van de aard van de arbeidsverhouding naar uitzendkracht**

Sectorindeling rapport	Aard van de arbeidsverhouding
Uitzendkrachten	11 Uitzendkracht

## Bijlage III Werkhervatting naar duurzaam werk

**Figuur B3.1 Duurzaamheid van de werkhervatting van WW'ers die in 2014 instroomden, naar sector van herkomst**



**Tabel B3.2 Werkhervattingspercentage uitgesplitst naar duur van de werkzame periode na de WW, instroom van 2014**

Persoonskenmerken	% Werkhervatting binnen 1 jaar			
	Totaal	1-9 mnd werkzaam	10-11 mnd werkzaam	gehele jaar werkzaam
<b>Totaal / gemiddeld</b>	65%	16%	11%	39%
<b>Geslacht</b>				
Man	69%	17%	12%	39%
Vrouw	60%	14%	9%	38%
<b>Leeftijd</b>				
15 tot 25 jaar	87%	22%	16%	49%
25 tot 35 jaar	77%	17%	13%	47%
35 tot 45 jaar	63%	15%	10%	39%
45 tot 55 jaar	55%	13%	9%	33%
55 jaar of ouder	35%	11%	5%	18%
50-plus	42%	12%	7%	24%
<b>Opleidingsniveau</b>				
Basisonderwijs en VMBO	62%	19%	12%	31%
MBO-algemeen en MBO-1	59%	15%	9%	34%
MBO-2 t/m MBO-4	69%	16%	12%	42%
Havo/VWO	64%	17%	10%	38%
HBO/bachelor	65%	12%	9%	44%
WO/master	64%	10%	8%	46%
<b>Duur van laatste baan voor de WW</b>				
Korter dan 1 jaar	74%	20%	14%	40%
langer dan 1 jaar	55%	10%	7%	38%
<b>Omvang van laatste baan voor de WW</b>				
1 t/m 23 uur	66%	17%	11%	38%
24 t/m 35 uur	65%	16%	11%	39%
>=36 uur	63%	14%	10%	39%
<b>Contract van laatste baan voor de WW</b>				
Vast contract	50%	9%	6%	34%
Tijdelijk contract	69%	17%	11%	42%
Uitzendcontract	80%	23%	17%	41%



## Bijlage IV Kansrijke sectoren

**Tabel B4.1 Instroom naar sector van herkomst en werkherleving binnen 1 jaar naar sector van bestemming in 2014 (in duizendtallen)**

Sector	Instroom vanuit sector	Werkherleving naar sector		Verhouding werkherlev.-instroom	
		totaal	totaal duurzaam	totaal	duurzaam
Uitzendkrachten	120,1	115,3	58,3	0,96	0,49
Uitzendbedrijven (niet-uitzendkrachten)	8,7	7,1	3,0	0,81	0,35
Landbouw en visserij	8,8	6,2	2,5	0,71	0,28
Horeca	23,1	15,8	9,4	0,68	0,41
Onderwijs	16,4	10,6	8,0	0,64	0,49
Overige zorg	2,4	1,5	1,2	0,63	0,48
Culturele instellingen	5,7	3,4	1,6	0,60	0,28
Ziekenhuizen	6,8	4,1	3,1	0,59	0,46
Vervoer en opslag	21,5	12,4	8,2	0,58	0,38
Overige zakelijke dienstverlening	71,4	40,6	27,5	0,57	0,39
Schoonmaak	10,1	5,4	3,4	0,53	0,34
Gehandicaptenzorg	7,4	3,9	3,0	0,52	0,40
Groothandel	27,9	14,4	10,3	0,52	0,37
Openbaar bestuur	5,9	3,0	2,6	0,51	0,45
Bouwnijverheid	16,2	8,1	4,4	0,50	0,27
Detailhandel	42,7	21,2	14,1	0,50	0,33
Geestelijke gezondheidszorg	4,6	2,2	1,7	0,48	0,36
Verpleging, verzorging en thuiszorg	22,0	10,4	7,3	0,47	0,33
Metalektro en metaalbewerking	28,8	13,5	10,1	0,47	0,35
Voedingsindustrie	7,2	3,4	2,3	0,47	0,32
Welzijn	5,1	2,3	1,8	0,46	0,35
Overige industrie	11,7	4,9	3,6	0,42	0,30
Kinderopvang en peuterspeelzaalwerk	9,6	3,9	2,8	0,41	0,29
Jeugdzorg	2,1	0,8	0,6	0,39	0,29
Chemische industrie	4,0	1,4	1,1	0,35	0,28
Financiële dienstverlening	9,4	1,3	1,1	0,14	0,12
Zelfstandige	-	8,7	onbekend		
Overig/onbekend	15,6	8,4	6,0		
<b>Totaal</b>	<b>515,1</b>	<b>334,1</b>	<b>198,9</b>	<b>0,65</b>	<b>0,39</b>

### Toelichting

De tweede kolom geeft aan hoeveel WW'ers werkloos zijn geworden vanuit de sectoren. De meeste WW'ers die werkloos zijn geworden in 2014, waren uitzendkracht. Daarna volgen de overige zakelijke dienstverlening, detailhandel, horeca en groothandel.

De derde kolom laat zien hoeveel WW'ers werk vinden in een sector. Het aantal duurzame werkherlevingen (minimaal 1 jaar werk na de WW) staat in de vierde kolom.

In de laatste twee kolommen staat de verhouding tussen het aantal (duurzame) werkherlevingen in een sector ten opzichte van de instroom in de sector. Hoe hoger het getal, hoe meer perspectief de sector relatief gezien biedt.

Opgemerkt moet worden dat de instroom vanuit een sector en het aantal werkherlevings in een sector niets zegt over sectorale mobiliteit van WW'ers: de instroom en de werkherlevings kunnen bestaan uit dezelfde personen, maar het is ook mogelijk dat het om verschillende groepen gaat.

---

# Colofon

## **Uitgave**

UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies

## **Postadres**

Postbus 58285

Postcode 1040 HG Amsterdam

## **Inlichtingen**

menno.devries@uwv.nl

feike.reitsma@uwv.nl

## **Auteurs**

Menno de Vries

Feike Reitsma

## **Disclaimer**

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © Oktober 2016

