

Bouw

Factsheet arbeidsmarkt

23 mei 2018

Het gaat weer goed met de bouw. In 2017 was er voor het vierde jaar op rij sprake van groei, gemiddeld nam de bouwproductie met 6% per jaar toe. Toch ligt de omzet nog onder het niveau van 2008, het laatste succesvolle jaar voordat de sector in een zware crisis kwam.

Tegenwoordig omvat de sector circa 165 duizend bedrijven, die samen een aandeel hebben van ongeveer 6% in de Nederlandse economie. De bouwsector bestaat uit burgerlijke en utiliteitsbouw (b&u; bouw van woningen, kantoren en andere bedrijfsgebouwen), grond-, weg- en waterbouw (gww) en gespecialiseerde bouw (o.a. afwerking, installatie).

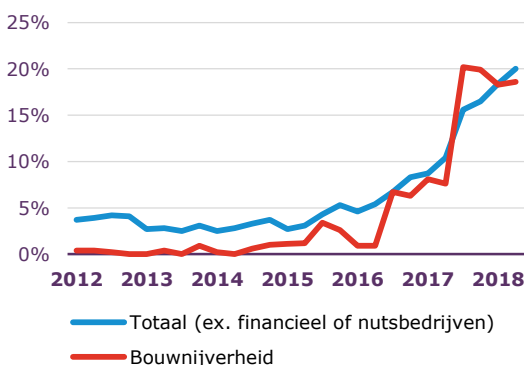
Explosieve vacaturegroei in 2017

Het aantal vacatures nam tussen 2010 en 2013 sterk af (van 30 naar 20 duizend). Vanaf 2014 loopt het aantal vacatures weer op, waarbij 2017 een sterke versnelling laat zien, tot 46 duizend. Dat is 53% meer dan in 2010. Tot 2019 wordt een verdere toename tot 48 duizend verwacht (+5%).

Ook het aandeel bouwondernemers dat productiebelemmeringen ervaart vanwege een tekort aan personeel is in 2017 explosief gestegen tot boven het gemiddelde van alle bedrijfssectoren bij elkaar. Begin 2018 is dit aandeel enigszins afgezwakt, waardoor het nu ongeveer in lijn is met de andere sectoren.

Aandeel werkgevers dat productiebelemmeringen ervaart door personeelstekort

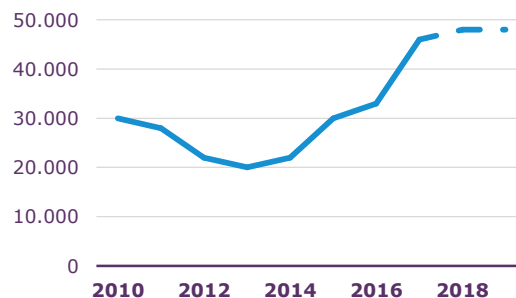
2012 -2^e kwartaal 2018 (per kwartaal)



Bron: CBS, conjunctuurenquête

Ontwikkeling vacatures in de bouw

Realisatie 2010 - 2017 en prognose 2018 - 2019



Bron: UWV Prognosecijfers (2018)

De tekorten komen steeds meer over de volle breedte voor. Binnen de bouw is grote behoefte aan **vakmensen**:

- slopers, asbestverwijderaars, grondwerkers;
- straatmakers, rioleringsmedewerkers, grondverzet- en wegenbouwmachinisten;
- steigerbouwers;
- betonwerkers, metselaars, stukadoors, tegelzeters;
- timmerlieden, dakdekkers, schilders;
- elektriciens/elektromonteurs;
- loodgieters/installatiemonteurs.

maar ook aan **middenkader**:

- tekenaars, werkvoorbereiders, calculators, uitvoerders.

en **hoger personeel**:

- BIM-modellereurs;
- projectleiders, ontwerpers en constructeurs.

Volgens Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) moeten werkgevers ook de komende jaren bij bovengenoemde beroepen rekening houden met grote knelpunten in de personeelsvoorziening.

Oplossingen voor krapte

Bij moeilijk vervulbare vacatures handelen werkgevers op verschillende manieren. De belangrijkste maatregelen die bedrijven in de bouw volgens sectordeskundigen kunnen toepassen zijn:

- Extra tijd en geld steken in de werving van personeel, ook via social media en het netwerk van werknemers;
- Optimalisatie van werk (slim organiseren, inzetten van arbeidsbesparende technieken zoals prefab), inhuur van zzp'ers en uitzendkrachten;
- Binden en boeien van werknemers door gunstige arbeidsvoorwaarden en een goed hrm-beleid met aandacht voor loopbaanontwikkeling;
- Verleiden van ex-werknemers die de bouw tijdens de crisis hebben verlaten om terug te keren;
- Inzet van werknemers uit het buitenland;
- Een actieve benadering van (vmbo-)leerlingen om te kiezen voor een beroepsopleiding in de bouw.

Bronnen: EIB (2017), Trends op de bouwmarkt 2017 – 2022; Bouwend Nederland (2018); Bouw & Uitvoering (februari 2018), modern personeelsbeleid in de bouw; Arbo-online.nl (12 februari 2018), Tekort arbeidskrachten in bouw? Drie aandachtspunten.

Campagne 'Je gaat het maken in de bouw en infra'

Om jongeren te interesseren in de bouw en om een juiste beeldvorming te schetsen heeft Bouwend Nederland de campagne 'Je gaat het maken in de bouw en infra' gelanceerd. Met vlogs, interviews, filmpjes, open dagen, events, projecten en informatie over opleidingen op mbo-, hbo- en wo-niveau wordt jongeren duidelijk gemaakt wat werken in de bouw inhoudt en welke mogelijkheden er zijn.

Bron: jegaathetmaken.nl

Arbeidsrisico's en vergrijzing in de bouw: aandacht voor duurzame inzetbaarheid

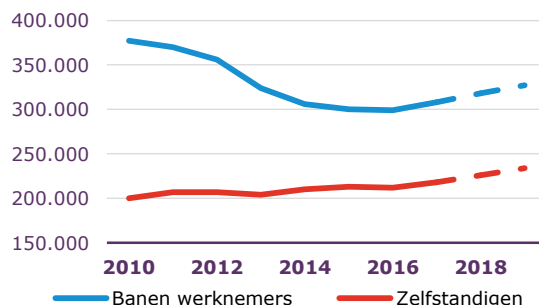
In de bouwsector wordt fysiek zwaar werk gedaan. Om zoveel mogelijk medewerkers in goede gezondheid het pensioen te laten halen, is extra aandacht voor goed werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid van groot belang. Het gaat om veilig werken, plezier hebben in het werk en vooruitkijken. Er zijn verschillende hulpmiddelen ontwikkeld om werkgevers en werknemers hierbij te ondersteunen, zoals Periodiek Arbeidsgeneeskundig Onderzoek (PAGO), Duurzame Inzetbaarheidsanalyse (DIA) en Bouwloopbaanadvies, waarin met de medewerker een concreet en praktisch stappenplan wordt uitgewerkt voor zijn of haar ontwikkeling en opleiding. Ook de vakbonden spelen hier op in met loopbaanactiviteiten als 'James' en 'mijn loopbaancoach'. Juist bij zware beroepen is het van belang dat werkgevers en werknemers regelmatig stilstaan bij de loopbaan en tijdig bedenken welke veranderingen noodzakelijk zijn. Daarnaast zorgen ontwikkelingen als digitalisering en industrialisering van het bouwproces ervoor dat het voor werknemers steeds belangrijker wordt om in hun loopbaan te blijven investeren.

Bronnen: BouwendNL (november 2017), Duurzame inzetbaarheid; www.mijnloopbaancoach.net; jamesloopbaan.nl

Werkgelegenheid: omvang en ontwikkeling

Ontwikkeling banen werknemers en zelfstandigen in de bouw

Realisatie 2010-2017 en prognose 2018-2019



Bron: UWV Prognosecijfers (2018)

De sector zorgt voor ongeveer 5% van alle banen in Nederland. Het aantal banen van werknemers nam tussen 2010 en 2016 af van 377 naar 299 duizend (-21%). Daarna groeide het aantal banen tot 308 duizend in 2017. Ook de komende twee jaar wordt een toename verwacht, tot 327 duizend in 2019 (+6%).

De ontwikkeling van het aantal banen reageert met vertraging op het aantrekken van de bouwproductie vanaf 2014. De groei is vooral te danken aan de woningbouw.

Het aantal zelfstandigen nam tussen 2010 en 2017 toe van 200 tot 218 duizend (+9%). Voor de komende twee jaar wordt een verdere toename verwacht, tot 234 duizend in 2019 (+7%).

Vooraf in de uitvoerende bouw komen veel zelfstandigen voor. Daarbij zijn er grote verschillen per beroep: bij voegers en stukadoors is circa 80% zelfstandige, terwijl dat bij timmerlieden slechts 30% is.

Ongeveer de helft van de zelfstandigen is zzp'er.

Het aantal zzp'ers nam tussen 2010 en 2016 toe van 99 tot 104 duizend (+8%). Veel werknemers zijn tijdens de crisis noodgedwongen als zzp'er aan de slag gegaan. Zeker in het begin was het voor velen lastig voldoende opdrachten te vinden en werd er zelfs onder de kostprijs gewerkt. Door de oplopende personeelstekorten trekken de uurprijzen inmiddels aan en kunnen zzp'ers weer reserves opbouwen en investeringen doen.

Bron: CBS; EIB (2017), Trends op de bouwmarkt 2017 – 2022; Cobouw (februari 2018), Meeste zzp'ers in de bouw gooien hun tarieven omhoog

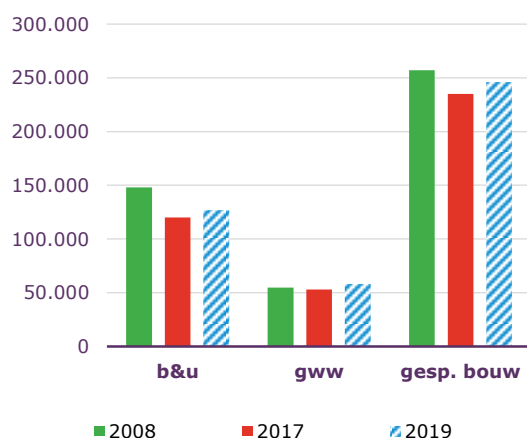
De ontwikkeling van het aantal zelfstandigen is niet in ieder bouwberoep gelijk

Het conjunctuurgevoelige karakter en de invloed van weersomstandigheden zorgen voor pieken en dalen in de bouwproductie. Er is daarom behoefte aan een flexibele schil van arbeidskrachten. De groei van het aantal zzp'ers past hierbij. Over het algemeen komen zelfstandigen met name voor in een gespecialiseerd beroep, dat relatief weinig kapitaal vergt en kleine particuliere opdrachtgevers kent. Dit maakt dat er in het ene bouwberoep meer zelfstandigen voorkomen dan in het andere.

Bron: EIB (2017), Trends op de bouwmarkt 2017 – 2022

Ontwikkeling arbeidsjaren per deelsector

Werknemers en zelfstandigen



Tussen 2008 en 2017 is het arbeidsvolume (fte) in de bouw met 12% afgenomen. De daling was het sterkst in de burgerlijke en utiliteitsbouw (-19%) en dan vooral bij beroepen die relatief meer actief zijn in de nieuwbouw, zoals metselaars en voegers.

Het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB) verwacht tot 2019 een toename met 6%. Per deelsector is de verwachte ontwikkeling:

- burgerlijke en utiliteitsbouw (b&u) +6%;
- grond-, water- en wegenbouw (gww) +9%;
- gespecialiseerde bouw +5%.

Bron: EIB (2018), Verwachtingen bouwproductie en werkgelegenheid

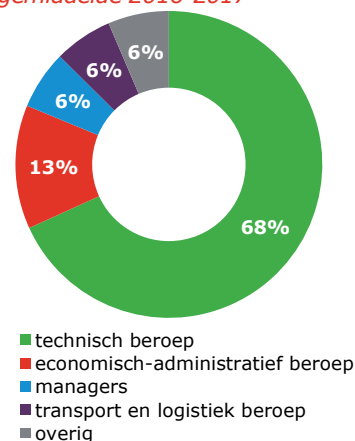
Werkgelegenheid: kenmerken

Beroepenstructuur

- Ruim twee derde van het aantal werkenden in de bouw heeft een technisch beroep, zoals timmerman, schilder, loodgieter, elektricien en metselaar.
- Tot de economisch-administratieve beroepen (13%) worden de werkvoorbereiders, productieplanners en orderbegeleiders gerekend, evenals de administratief en boekhoudkundig medewerkers.
- Daarnaast wordt een tweetal kleinere beroepsgroepen onderscheiden: managers en transport en logistieke beroepen (bijvoorbeeld kraan-, grondverzet- en wegenbouwmachinisten). Onder overig vallen categorieën als ICT'ers, vertegenwoordigers en verkoopmedewerkers.

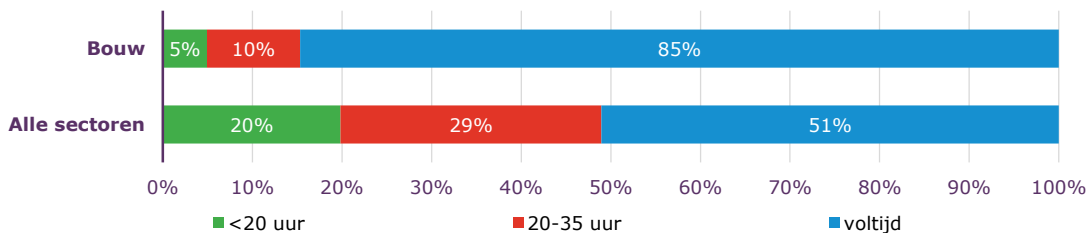
Werkzame beroepsbevolking

2-jaars gemiddelde 2016-2017



Bron: CBS, op verzoek van UWV

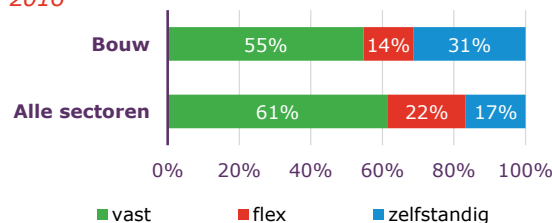
In de bouwnijverheid wordt per persoon gemiddeld 39,3 uur per week gewerkt. Dat is veel vergeleken met het gemiddelde over alle sectoren (31,1 uur per week). In de bouw werkt 85% dan ook fulltime.



Bron: ROA, gemiddelde over 2015-2016

Van de werkende beroepsbevolking in de bouw heeft 55% een vaste arbeidsrelatie. Dat is minder dan in 2010 (64%), en ook minder dan het gemiddelde van alle bedrijfssectoren bij elkaar (61%). Het aandeel zelfstandigen in de bouw is daarentegen beduidend groter (31%) dan het gemiddelde van alle sectoren bij elkaar (17%). Onder de flexibele arbeidsrelaties vormen de uitzendkrachten de grootste groep.

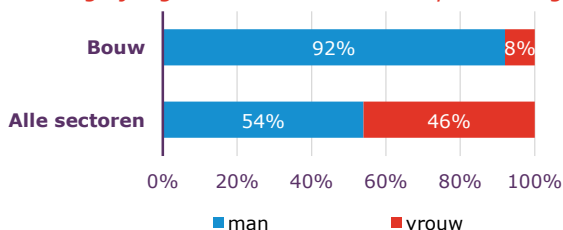
Arbeidsrelaties in de bouw 2016



Bron: CBS

Verhouding man – vrouw

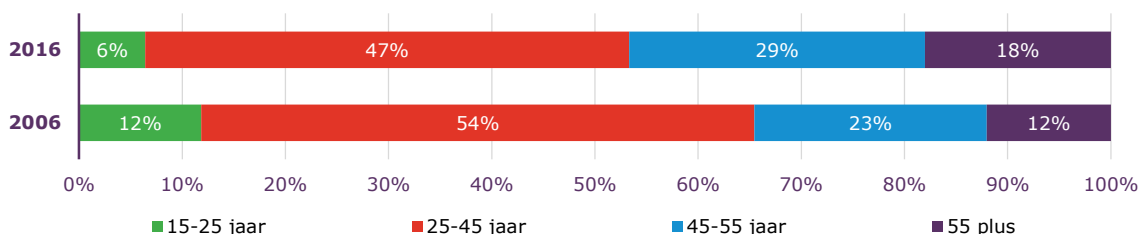
Een vergelijking van de werkzame beroepsbevolking met alle sectoren in Nederland, 2016



Het aandeel mannen (92%) is in de bouw veel hoger dan gemiddeld (54%). Dat is in tien jaar tijd niet veranderd.

Bron: CBS

Werkenden in de bouw naar leeftijd 2016



Bron: CBS

Het aandeel 55-plussers is in tien jaar tijd gestegen van 12% naar 18%. Hoewel het aandeel toeneemt, loopt het in pas met het gemiddelde van alle bedrijfssectoren bij elkaar (19%). De ontgroening is wel forser: in de bouwnijverheid is slechts 6% van de werkenden jonger dan 25 jaar. Dat is weinig vergeleken met het gemiddelde van alle sectoren bij elkaar (15% is jonger dan 25 jaar) en is ook minder dan het aandeel jongeren in de industrie (9%).

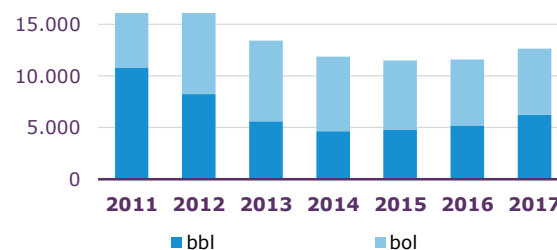
In de bouw is de instroom vanuit het beroepsonderwijs tijdens de crisis sterk gedaald. Opleidingsplaatsen verdwenen doordat bouwbedrijven failliet gingen, terwijl bedrijven die wel overeind bleven terughoudender waren met het aanbieden van leer-werkplaatsen.

Forse daling deelname bbl-opleidingen bouw en infra

Het aantal mbo-studenten bouw en infra is tussen 2011 en 2017 afgenomen met 32% (van 18.500 naar 12.600). Het aantal bbl-deelnemers daalde zelfs met 43% (van 10.800 naar 6.200). Het dieptepunt bevond zich in 2014 (4.600 bbl-deelnemers). Daarna is het aantal bbl-leerlingen weer (licht) toegenomen.

Het aantal bol-deelnemers nam tussen 2011 en 2017 af met 17% (van 7.700 naar 6.400).

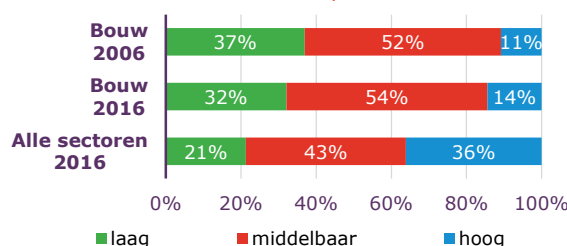
Aantal mbo-studenten bouw en infra



Bron: DUO

Opleidingsniveau in de bouw

Een vergelijking van de werkzame beroepsbevolking met alle sectoren in Nederland, 2016



Bron: CBS

In de bouw is het aandeel laagopgeleiden de afgelopen tien jaar gedaald en het aandeel hoog- en middelbaar opgeleiden toegenomen.

Volgens het EIB hebben bouwbedrijven tijdens de crisis vooral hun hoger opgeleide personeel in dienst gehouden, terwijl personeel op de lagere niveaus meer is geflexibiliseerd, bijvoorbeeld als zzp'er.

Ondanks dat heeft de bouw vergeleken met de totale werkzame beroepsbevolking veel minder hoogopgeleiden en veel meer laagopgeleiden. Ook het aandeel middelbaar opgeleiden in de bouw is hoger dan gemiddeld.

Bron: EIB (2017), Trends op de bouwmarkt 2017 – 2022

Trends, kansen en bedreigingen

Groei zet door

Door de economische groei neemt de vraag naar woningen toe. Er worden meer vergunningen voor nieuwbouwwoningen afgegeven. In het algemeen stijgt de woningbouw op dit moment harder dan de utiliteitsbouw. Bedrijven investeren vaak ook pas met enige vertraging weer in nieuwe bedrijfspanden bij economisch herstel. Binnen de utiliteitsbouw neemt op dit moment vooral de bouw van logistieke bedrijfshallen toe.

De aangetrokken woningbouw zorgt eveneens voor extra aanleg van (toegangs)wegen in nieuwe woonwijken. Daarnaast investeert de overheid in het onderhoud van bruggen en tunnels uit de jaren '50 en '60 van de vorige eeuw. Het gaat hierbij niet alleen om het plegen van onderhoud, maar ook om de toepassing van de nieuwste technieken, zodat storingen worden voorkomen en de infrastructuur voldoet aan de eisen voor toekomstig gebruik.

Arbeidsrisico's: zware beroepen en veiligheid op de bouwplaats

Voorals in de uitvoerende bouw staat een aantal beroepen bekend als fysiek zwaar. Werknemers in zware beroepen zijn vaak laagopgeleid en al vroeg begonnen met werken. Voorbeelden van bouwberoepen die als zwaar worden gezien zijn vloerenleggers, ijzervlechters, stukadoors, voegers, tegelzetter, betonmedewerkers en metselaars. Voor oudere werknemers is het niet altijd mogelijk om zonder pijn en moeite door te werken tot de pensioengerechtigde leeftijd. Dit maakt het belangrijk om tijdig na te denken over om- of bijscholing als het werk te zwaar wordt.

Daarnaast vinden op bouwplaatsen meer ongelukken plaats dan gemiddeld. Veiligheid is een belangrijk aandachtspunt. In de nieuwe bouw cao die in april 2018 is afgesloten, zijn extra maatregelen afgesproken die het veilig werken moeten bevorderen. Eén daarvan is dat er een 'bouwspraak' wordt ontwikkeld die bestaat uit woorden en pictogrammen die iedereen op de bouwplaats moet kennen.

Personeelstekorten en tekorten aan materiaal

De meeste bouwbedrijven hebben te maken met volle orderportefeuilles, maar deze zorgen ook voor een toename van personeelstekorten, zowel kwantitatief als kwalitatief. De branche heeft een tekort aan instroom van personeel. Bovendien hebben in de crisisjaren veel ervaren krachten de sector verlaten. Daarnaast zijn er momenteel langere levertijden van materialen en ook materiaaltekorten, waardoor de prijzen stijgen. Dit alles kan negatieve gevolgen hebben voor de bouwproductie.

Financiële belemmeringen

De groei bij bouwbedrijven zet ook de financiën onder druk. Financiële perikelen kunnen de productie belemmeren. Dit heeft verschillende oorzaken:

- Voor omzetgroei is meer werkkapitaal - waarmee toeleveranciers kunnen worden betaald – nodig, dat niet direct voor handen is;
- Eerder aangenomen projecten zijn soms tegen te lage inkooprijzen voor bouwmaterialen gecalculeerd. Nu de materiaaltekorten toenemen en de prijzen stijgen zet dit de marges van deze projecten onder druk. Bouwbedrijven zijn duurder uit dan de prijs waarvoor zij bij een bouwproject hebben ingetekend. Dit betekent dat er, ondanks de economische groei, kans is op faillissement;
- Bouwbedrijven die willen investeren in nieuw materieel of grondposities hebben hiervoor kapitaal nodig.

Ketenintegratie

Processen worden minder ad hoc op de bouwplaats geregeld. De ontwerp- en voorbereidingsfase wordt steeds belangrijker. Denk bijvoorbeeld aan 'lean' bouwen, de coördinatie van het bouwproces met behulp van Building Information Modelling (BIM) en virtual/augmented reality-toepassingen. Met ketenintegratie kunnen bedrijven ervoor kiezen om een bredere rol te pakken, zodat ze ook in de ontwerp- en beheerfase betrokken zijn bij een bouwproject. Deze zaken vragen om een goede (digitale) communicatie met partners en stakeholders.

Digitalisering en industrialisering

Een trend die al enige tijd gaande is, is dat een deel van het werk verschuift van de bouwplaats naar de industrie. Dit is vooral bij nieuwbouw en bij grootschalige renovatie het geval. Denk daarbij onder andere aan prefab onderdelen die op de bouwplaats alleen nog moeten worden gemonteerd. Andere voorbeelden zijn de inzet van 3D-printers en (metsel)robots. Dit leidt tot verandering in het takenpakket en de eisen die aan bouwers en installateurs worden gesteld.

Digitalisering, industrialisering en ketenintegratie kunnen de bouwsector helpen om efficiënter te worden, waardoor de arbeidsproductiviteit stijgt.

Verduurzaming en circulair bouwen

Om de doelen van het Klimaatakkoord Parijs (2015) te halen, zal de komende jaren fors moeten worden ingezet op het verduurzamen van woningen en bedrijven. Het gaat hierbij om het doorvoeren van energiebesparingsmaatregelen als het isoleren van panden, het plaatsen van warmtepompen en zonnepanelen, het gasloos maken van gebouwen en het aanleggen van windparken. Hier liggen kansen en uitdagingen voor de bouwsector.

Naast het verduurzamen van gebouwen en woningen is er ook steeds meer aandacht voor circulair bouwen (hergebruik van bouwmaterialen). Bij het circulair bouwen worden materialenpaspoorten een belangrijk hulpmiddel. Een materialenpaspoort van een gebouw maakt inzichtelijk welke materialen er zijn gebruikt en hoe ze zijn verwerkt en gemonteerd. Dat maakt het hergebruiken en terugwinnen van materialen en componenten bij sloop of demontage eenvoudiger.

Bevolkingssamenstelling

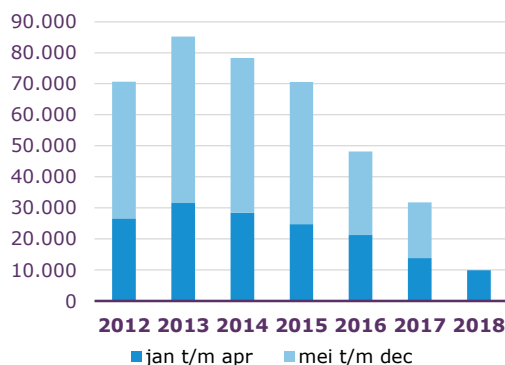
De bevolking vergrijsst en huishoudens worden steeds kleiner. Bouwers zullen steeds vaker opdracht krijgen om woningen en de infrastructuur hierop aan te passen. Woningen moeten levensloopbestendig worden gemaakt, zodat ouderen thuis kunnen blijven wonen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het verplaatsen van bad- en slaapkamers naar de begane grond. Ook is het belangrijk om in te spelen op de vraag naar meer betaalbare, kleine woningen. Jonge alleenstaanden hebben minder vaak een auto, waardoor minder parkeerplaatsen nodig zijn. In plaats daarvan kan bijvoorbeeld meer groen in de wijk worden gerealiseerd. Er moet dus anders over de infrastructuur worden nagedacht.

Bronnen: ABN-AMRO (2018) Insights Bouw; ING (2018) Kennis over de economie Building & Construction; Rabobank (2018), Cijfers en Trends Bouw; EIB (2018), Verwachtingen bouwproductie en werkgelegenheid; EIB (2017), Eerder stoppen met werken voor zware beroepen; Taskforce bouwagenda (2017), Bouwen aan de kwaliteit van leven; AD (9-4-2018), Nieuwe bouwcrisis dreigt door hoge kosten en tekort aan personeel; Onderhandelingsresultaat cao Bouw & Infra 2018 - 2019

WW-uitkeringen

Ontwikkeling instroom WW-uitkeringen bouwberoepen

2012-2018



Bron: UWV

De meeste nieuwe WW'ers staan ingeschreven voor een uitvoerend bouwberoep, zoals schilder, timmerman en metselaar. Binnen het middenkader gaat het om werkvoorbereiders, technisch tekenaars en calculators op het gebied van burgerlijke en utiliteitsbouw (b&u), grond-, weg- en waterbouw (gww), installatie- en elektrotechniek.

Van het uitvoerend bouw personeel is ruim 6 op de 10 WW'ers binnen een half jaar weer aan het werk¹. Voor het middenkader is dit ruim de helft. Dit is veel vergeleken met het gemiddelde van alle beroepsgroepen (bijna 4 op de 10).

¹ Het gaat hier om volledige werkhervattingen

Sterke daling nieuwe WW-uitkeringen

Door de aantrekkende economie is het aantal WW'ers dat is ingeschreven met een bouwberoep sterk gedaald. Het piekjaar was in 2013 met 85.200 nieuwe WW-uitkeringen. In de daarop volgende jaren nam het aantal nieuwe WW-uitkeringen in een fors tempo af. In 2017 waren er 31.800 nieuwe WW-uitkeringen: 63% minder dan in 2013. Deze dalende trend zet zich in de eerste 4 maanden van 2018 voort.

Naar leeftijd daalde het aantal WW-uitkeringen sterker onder jongeren dan onder 45 plussers. Per eind april 2018 is 65% van de WW'ers 45 jaar of ouder.

Het aantal WW-uitkeringen vertoont een duidelijk seizoenspatroon. In december en januari is de instroom ruim tweemaal zo hoog als gemiddeld.

Top 10 meest voorkomende beroepen WW 2017

[Schilders en behangers](#)

[Timmerlieden](#)

[Stratenmakers, metselaars](#)

[Loodgieters en pijpfitters](#)

[Werkvoorbereiders, productieplanners en orderbegeleiders](#)

[Elektriciens gebouwaansluitingen](#)

[Hulpverleners weg- en waterbouw](#)

[Steigerbouwers, bouwarbeiders ruwbouw n.e.g.](#)

[Technisch tekenaars](#)

[Onderhoudsmonteurs machines en installaties](#)

Bron: UWV

Kansen voor werkzoekenden

Volop kansen voor werkzoekenden, ook zonder ervaring in de bouw

Door het sterke herstel van de werkgelegenheid in de bouw en de beperkte instroom vanuit het beroepsonderwijs, is het lastig geworden om vakmensen te vinden. Voor veel beroepen in de bouw is er meer vraag dan aanbod. Vacatures worden steeds moeilijker vervulbaar. UWV werkt samen met partners aan opleidings- en omscholingstrajecten. Bij deze trajecten is het belangrijkste criterium dat kandidaten affiniteit met de bouw hebben, ze moeten er interesse in hebben. Bij uitvoerende bouwfuncties is het daarnaast van belang dat kandidaten lichamelijk gezond zijn en graag buiten willen werken op verschillende locaties. Voorafgaand aan de scholing is er altijd een screening. Soms wordt er eerst een voorschakeltraject doorlopen. Vaak wordt ook gekeken of iemand zich op termijn kan ontwikkelen tot mbo-niveau 3 of 4. De eerste scholing richt zich dan op het basisniveau; verdere scholing zal (op termijn) binnen het bedrijf moeten worden opgepakt.

Hieronder is een kleine selectie opgenomen van scholingsprojecten die vanuit UWV in samenwerking met (regionale) werkgevers, intermediairs en opleiders zijn opgezet.

Schilder

In samenwerking met Koninklijke OnderhoudNL is een leer-werktraject opgezet om werkzoekenden (om) te scholen naar schilder. Koninklijke OnderhoudNL heeft daarvoor een drietal uitzendbureaus (Faber, Randstad en OpStap) in de arm genomen die de uitvoering van dit leer-werktraject verzorgen. In 28 werkdagen worden werkzoekenden, die maximaal 6 maanden WW mogen hebben gehad, op een van de ruim 30 vakscholen van de sector de basisvaardigheden van het schilderen bijgebracht. Daarna gaan de werkzoekenden 2 maanden met proefplaatsing aan het werk via een van de uitzendbureaus. Aansluitend krijgt de werkzoekende een dienstverband aangeboden van minimaal 6 maanden. UWV draagt kandidaten aan, waarna Koninklijke OnderhoudNL voor screening zorgt. De scholing vindt plaats met behoud van uitkering en vrijstelling van sollicitatieplicht. Dit project is niet aan een bepaalde regio gebonden.

Bouwplaatspersoneel

In de regio Apeldoorn is in samenwerking met Bouwmensen/Vakmasters een project opgezet om met zij-instroom de vele vacatures voor bouwpersoneel (bijvoorbeeld timmerman) in te vullen. Vanuit de reguliere opleidingen komen op dit moment onvoldoende nieuwe werknemers om aan de vraag te voldoen. Het project concentreert zich op het snel inzetbaar maken van kandidaten. Zowel werkzoekenden die bij UWV zijn ingeschreven (WW'ers) als werkzoekenden die bij de gemeente zijn ingeschreven (bijstand, leer/werkloket of statushouder) komen in aanmerking. De opleiding duurt 4 maanden, gevolgd door een stageperiode bij een werkgever van 2 maanden. Deze eerste 6 maanden behoudt de werkzoekende zijn uitkering en hoeft hij/zij niet te solliciteren. Na deze periode treedt de werkzoekende in dienst bij Vakmasters (net als Bouwmensen een initiatief van Bouwend Nederland) voor een minimale periode van 6 maanden. De opleiding gaat ook in deze tweede periode gewoon door. Na een jaar heeft de bouwplaatsmedewerker alle certificaten behaald die hij/zij nodig heeft op de bouwplaats.

Deskundig Asbestverwijderaar

In samenwerking met Flex-In is een leer-werktraject opgezet om werkzoekenden met een lopende uitkering in 12 weken om te scholen naar de functie van asbestverwijderaar. Voor dit traject komen zowel WW'ers als werkzoekenden die bij de gemeente zijn ingeschreven in aanmerking. Na de scholingsperiode, die uit zowel theorie als praktijk bestaat, volgt een stage. Als de scholing en de stage met goed gevolg zijn afgesloten, krijgt de werkzoekende voor minimaal 6 maanden een dienstverband met detachering aangeboden bij ondernemers die aangesloten zijn bij Flex-In. UWV biedt kandidaten aan. Flex-In zorgt voor screening en selectie op (medische) geschiktheid en motivatie en biedt ook de opleiding aan. UWV zet scholing in met behoud van uitkering en vrijstelling van sollicitatieplicht. Dit project loopt in meerdere regio's.

Colofon

Uitgave: UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen: lisan.vandenbeukel@uwv.nl

Auteur: Lisan van den Beukel