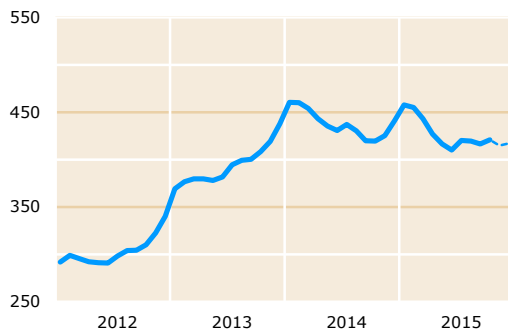


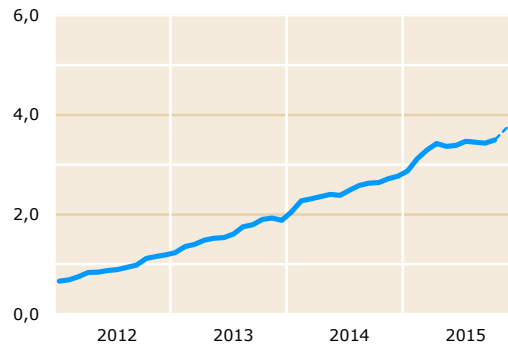
raming

2013	2014	2015	2015	2015	2015	2015	2015
totaal	totaal	totaal	jun	jul	aug	sep	okt



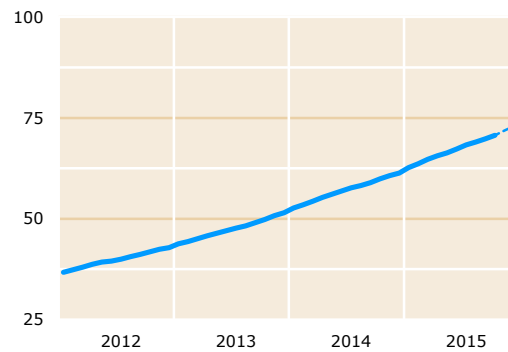
WW - ontslagwerkloosheid

nieuwe uitkeringen	613	605	596	40,5	60,6	40,3	38,0	49,8
beëindigde uitkeringen	516	602	619	46,7	50,4	41,1	41,1	45,3
aantal uitkeringen	438	441	417	410,2	420,3	419,6	416,5	421,0
12-maandsgemiddelde	394	438	427	431,8	430,4	429,5	429,3	429,4
aantal personen	413	409	386	378,9	388,0	387,1	384,5	388,4



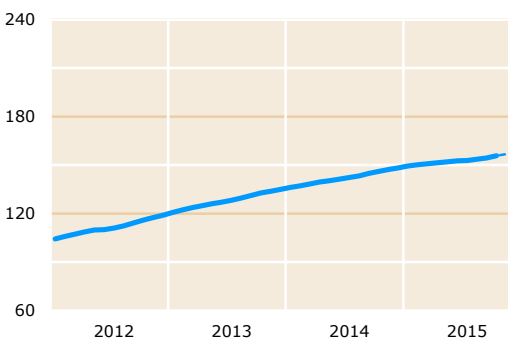
IOW

nieuwe uitkeringen	1,9	2,6	3,4	0,3	0,4	0,3	0,2	0,3
beëindigde uitkeringen	1,2	1,7	2,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
aantal uitkeringen	1,9	2,8	3,9	3,4	3,5	3,5	3,4	3,5
12-maandsgemiddelde	1,6	2,5	3,4	2,9	3,0	3,1	3,2	3,2



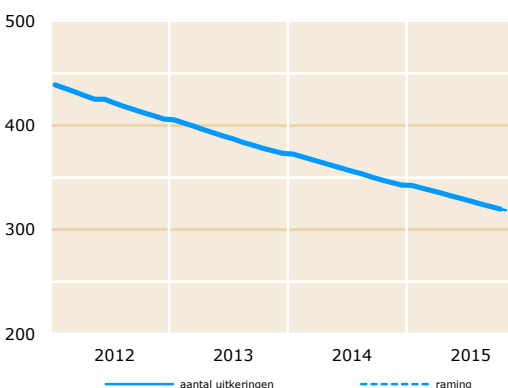
IVA

nieuwe uitkeringen	8	8	9	0,7	0,7	0,7	0,8	0,7
beëindigde uitkeringen	4	5	6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,6
aantal uitkeringen	51	61	73	67,3	68,3	69,0	69,8	70,7
12-maandsgemiddelde	47	57	68	62,3	63,1	64,0	64,9	65,8



WGA

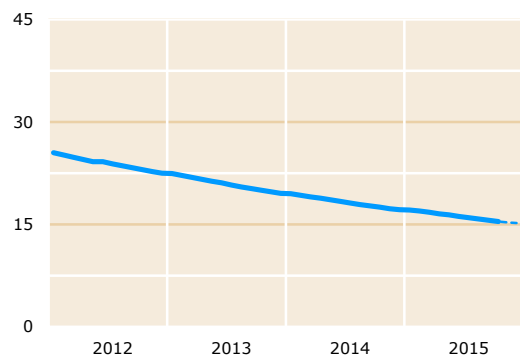
nieuwe uitkeringen	29	29	28	2,2	2,0	2,2	2,5	2,6
beëindigde uitkeringen	8	9	10	0,9	0,9	0,9	0,8	0,9
aantal uitkeringen	135	148	158	152,5	152,8	153,6	154,5	155,7
12-maandsgemiddelde	128	142	153	148,2	149,1	149,9	150,8	151,6



WAO

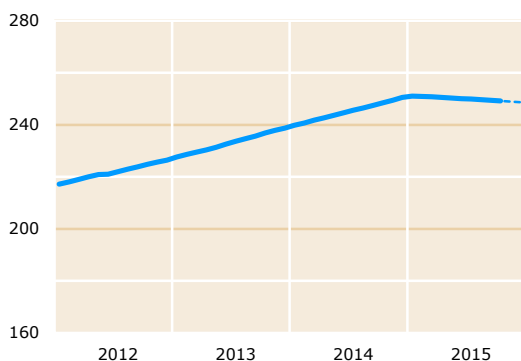
nieuwe uitkeringen	1	1	1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
beëindigde uitkeringen	35	31	28	2,7	2,6	2,7	2,5	2,8
aantal uitkeringen	373	343	316	329,9	327,5	324,8	322,4	319,6
12-maandsgemiddelde	389	358	329	342,8	340,5	338,1	335,7	333,4

alle aantallen x 1.000
het betreft grotendeels voorlopige cijfers
cijfers bijgewerkt t/m 09-12-2015



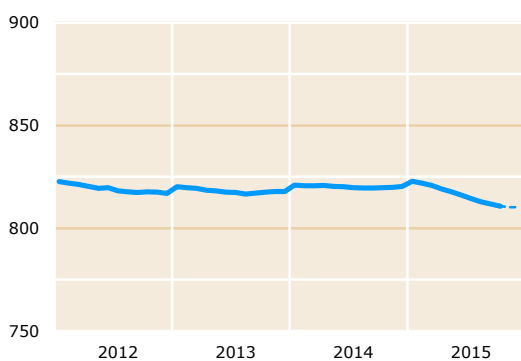
WAZ

	2013 totaal	2014 totaal	raming 2015 totaal	2015 jun	jul	aug	sep	okt
nieuwe uitkeringen	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
beëindigde uitkeringen	3	3	2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
aantal uitkeringen	20	17	15	16,2	16,0	15,8	15,6	15,4
12-maandsgemiddelde	21	18	16	17,2	17,0	16,8	16,6	16,5



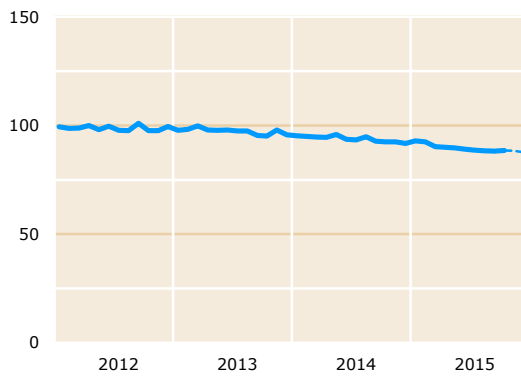
Wajong

nieuwe uitkeringen	18	17	5	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3
beëindigde uitkeringen	6	6	6	0,5	0,6	0,5	0,6	0,6
aantal uitkeringen	239	251	249	250,1	249,9	249,7	249,4	249,2
12-maandsgemiddelde	233	245	250	249,3	249,7	249,9	250,1	250,2



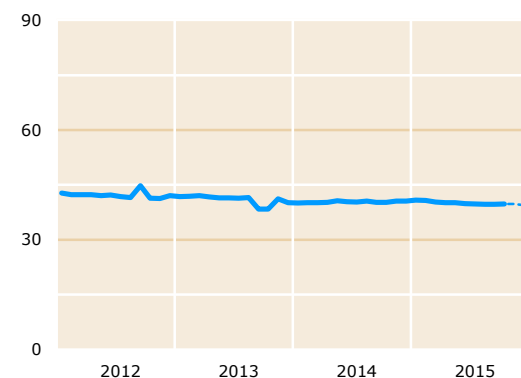
Arbeidsongeschiktheidswetten - totaal

nieuwe uitkeringen	56	55	42	3,4	3,1	3,3	3,7	3,7
beëindigde uitkeringen	56	53	52	5,0	4,8	4,9	4,7	5,1
aantal uitkeringen	818	820	810	816,1	814,5	812,9	811,8	810,7
12-maandsgemiddelde	818	820	816	819,8	819,4	818,8	818,1	817,4
aantal personen	809	812	802	808,5	806,9	805,4	804,3	803,3



ZW

ziekmeldingen	429	312		23,8	22,8	22,9	29,1	28,8
toekenningen	211	203		15,0	15,3	15,7	15,5	16,8
beëindigingen	269	270		23,3	21,4	19,9	23,9	24,5
aantal uitkeringen (gem.)	96	92	88	89,1	88,7	88,3	88,3	88,5
naar vangnetgroep:								
-zwangere vrouwen	17	16	17	16,4	16,4	16,4	16,5	16,6
-flex - uitzendkrachten	7	4	3	3,5	3,5	3,4	3,4	3,4
-flex - EDV plus overig	31	29	24	25,3	24,8	24,4	24,0	23,8
-zieke WW-ers	30	33	35	34,4	34,6	34,8	35,0	35,3
-no risk polis	7	8	8	8,0	8,0	7,9	8,0	8,0
-overig	3	2	1	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5



WAZO - zwangerschapsuitkeringen werknemers

toekenningen	133	130		10,6	10,7	10,7	10,8	10,0
beëindigde uitkeringen	133	132		9,9	10,6	11,0	11,0	11,5
aantal uitkeringen (gem.)	40	41	39	39,9	39,8	39,7	39,7	39,8

alle aantallen x 1.000
het betreft grotendeels voorlopige cijfers
cijfers bijgewerkt t/m 09-12-2015

Toelichting bij de cijfers

WW

In het gepresenteerde WW-volume zijn de faillissementsuitkeringen niet opgenomen (dit betreft namelijk overgenomen betalingsverplichtingen van de werkgever, die waar mogelijk verhaald worden).

Het effect van de invoering van de Wet Werk en Zekerheid vanaf 1 juli 2015 op de volume ontwikkeling van de WW is in onderzoek.

WAO en WAZ

Het aantal WAO'ers daalt steeds verder door de invoering van de WIA. Ook bij de WAZ blijft het aantal uitkeringen dalen door het beëindigen van de toegang tot de WAZ.

Wel is er nog sprake van instroom van oude rechten bij zowel de WAO als de WAZ.

Wajong

Per 1 januari 2010 is de nieuwe Wajong ingegaan. Per 1 januari 2015 is de Wajong 2015 ingegaan.

De cijfers voor de oude Wajong, de nieuwe Wajong en Wajong 2015 zijn bij elkaar opgeteld.

Vanaf 2015 komen alleen jonggehandicapten die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn nog in aanmerking voor een uitkering bij UWV. In 2015 is deze instroom in de Wajong 2015 grofweg gelijk aan de uitstroom uit de oude en nieuwe Wajong samen. Per saldo blijft het totale bestand Wajong dus grofweg gelijk.

ZW

Het gemiddeld aantal lopende uitkeringen vertoont schommelingen die veelal administratieve oorzaken hebben. Dit kan een vertekend beeld geven, daarom wordt alleen het gemiddelde over 12 maanden gepresenteerd.

Voor cijfers vanaf 2014 worden in alle interne en externe rapportages uniforme definities gebruikt voor de vangnetgroepen. Als gevolg treedt een kleine trendbreuk op vanaf januari 2014 voor het gemiddeld aantal uitkeringen naar vangnetgroep.

WAZO

De aantallen zijn exclusief de ZEZ-uitkeringen aan zelfstandigen.

Bij de WAZO vindt de betaling van de uitkeringen elke 4 weken plaats. Het aantal uitkeringen is het gemiddelde van de laatste 12 maanden, doorgaans de som van 13 betalingen gedeeld door 12. Het kan voorkomen dat in een aaneengesloten periode van 12 maanden niet 13 maar 14 of 12 betalingen plaatsvinden. Dan vertoont de grafiek een kleine piek dan wel een klein dal. Zo trad een kleine piek op in september 2012 en trad een klein dal op in september en oktober 2013.

Vanaf de januari 2014 publicatie worden de toekenningen getoond in plaats van de meldingen. Alle bijbehorende cijfers zijn met terugwerkende kracht aangepast.

Ramingen 2015

De ramingen zijn afkomstig uit de laatste financiële nota.

Toelichting algemeen

Teleenheden

Nieuwe en beëindigde uitkeringen worden in een periode geteld (hier een maand of een jaar). Nieuwe uitkeringen worden in principe geteld in de maand dat deze voor het eerst tot uitbetaling komen. Uitzondering is de WW, daar betreft het de maand waarin de beslissing genomen is. Beëindigde uitkeringen worden geteld in de maand dat de beëindiging wordt geregistreerd. Het aantal uitkeringen wordt telkens aan het eind van een periode geteld.

Bij de WW is het aantal personen met een uitkering lager dan het aantal uitkeringen. Dit komt doordat personen meerdere WW-rechten naast elkaar kunnen hebben.

Bij de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen kan er samenloop bestaan tussen WAO, WAZ en/of Wajong. Het aantal personen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering is dus lager dan de som van deze uitkeringen.

Het 12-maandsgemiddelde wordt berekend door het gemiddelde te nemen van het aantal lopende uitkeringen van de laatste 12 maanden.

Bij de ZW staat het aantal ziekmeldingen weergegeven in plaats van het aantal nieuwe uitkeringen. Een ziekmelding hoeft niet te leiden tot een ZW-uitkering. Is sprake van herstel binnen de wachtdagen dan wordt geen ZW-uitkering toegekend. In dat geval wordt wel een beëindiging geteld.

WW

De Werkloosheidswet (WW) geeft een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. De aantallen zijn exclusief werkloosheid als gevolg van faillissementen, werktijdverkorting en weersomstandigheden (bijvoorbeeld het zogenoemde vorstverlet). Het aantal uitkeringen WW heeft dus alleen betrekking op ontslagwerkloosheid en is exclusief de bijstandsuitkeringen voor werkloosheid. Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4- en 5-weekse maanden. In 2014 zijn de 5-weekse maanden januari, mei, juli en oktober. In 2015 zijn dit de maanden januari, april, juli, oktober en december.

IOW

De inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW) is een uitkering die moet waarborgen dat ouderen na afloop van hun WW- of WGA-uitkering een minimumuitkering ontvangen. De wet is in werking getreden per 1 december 2009. De IOW-uitkering is maximaal 70 procent van het minimumloon en staat los van het inkomen van de partner en van vermogen.

Toelichting algemeen (vervolg)

IVA en WGA

De wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) voorziet werknemers van een uitkering in geval zij arbeidsongeschikt raken. De wet is in werking getreden per 29 december 2005 en is van toepassing op personen die op of na deze datum voor het eerst een arbeidsongeschiktheidsuitkering toegekend krijgen. Er is een wachttijd van 104 weken. Het betreft dus mensen die ziek geworden zijn vanaf 1 januari 2004. De WIA kent twee soorten uitkeringen, de IVA en de WGA.

De regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) verstrekt uitkeringen aan volledig en duurzaam arbeidsongeschikten. De regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA) verstrekt uitkeringen aan gedeeltelijk arbeidsongeschikten en niet-duurzaam volledig arbeidsongeschikten.

WAO

De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) verzekert werknemers in geval van arbeidsongeschiktheid van een uitkering. Alleen personen die vóór 1 januari 2004 ziek geworden zijn kunnen nog beroep doen op de WAO. Degenen die vanaf 2004 ziek geworden zijn kunnen een beroep doen op de WIA.

WAZ

De Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) is een verzekering tegen de financiële gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid voor zelfstandigen, beroepsbeoefenaren, directeur-groootaandeelhouders en meewerkende echtgenoten. Op 1 augustus 2004 is de Wet Einde Toegang Verzekering WAZ ingegaan. Na deze datum kan er geen (eerste) recht op een WAZ-uitkering meer ontstaan.

Wajong

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) verstrekt in geval van arbeidsongeschiktheid uitkeringen aan degenen die vóór hun 17e levensjaar of als student arbeidsongeschikt zijn geworden.

Per 1 januari 2010 is de nieuwe Wajong ingegaan. Jongeren met een langdurige ziekte of handicap krijgen intensieve begeleiding naar werk. Wajongers die geen mogelijkheden hebben op de arbeidsmarkt of die nog druk bezig zijn werk te vinden, ontvangen een (aanvullende) uitkering.

Per 1 januari 2015 is de Participatiewet ingegaan en is de Wajong 2015 van toepassing. Alleen jonggehandicapten die nu en in de toekomst niet meer kunnen werken komen in aanmerking voor een uitkering van UWV als zij aan de voorwaarden voldoen.

Jonggehandicapten die wel kunnen werken, krijgen van de gemeente een bijstandsuitkering als ze voldoen aan de voorwaarden en hulp bij het vinden van geschikt werk.

De Wajongers die vóór 1 januari 2015 al een Wajong uitkering ontvingen, behouden deze uitkering bij UWV. Wel gaat UWV bij deze populatie tussen 2015 en 2018 bekijken wie wel of geen mogelijkheden heeft om te werken. Wajongers die kunnen werken, krijgen hulp van UWV bij het vinden van geschikt werk. De hoogte van de uitkering gaat voor hen wel veranderen. De uitkering is vanaf 1 januari 2018 maximaal 70% van het minimumloon.

Arbeidsongeschiktheidswetten - totaal

De som van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen IVA, WGA, WAO, WAZ en Wajong.

ZW

Voor zieke werknemers is de werkgever verplicht gedurende de eerste twee jaar van ziekte loon door te betalen. Alleen de zogeheten vangnetgroepen komen in aanmerking voor een uitkering vanuit de Ziektewet (ZW). Het gemiddeld aantal uitkeringen is het aantal uitgekeerde dagen gedeeld door het aantal werkdagen in de periode. Als die periode een jaar is, dan is het gemiddeld aantal uitkeringen vrijwel gelijk aan het aantal uitkeringsjaren.

Voor cijfers vanaf 2014 worden in alle interne en externe rapportages uniforme definities gebruikt voor de vangnetgroepen. Als gevolg treedt een kleine trendbreuk op vanaf januari 2014 voor het gemiddeld aantal uitkeringen naar vangnetgroep.

De zes nieuwe (clusters van) vangnetgroepen zijn:

- zwangere vrouwen: ziek als gevolg van zwangerschap vóór het WAZO-zwangerschapsverlof, danwel aansluitend aan het verlof.
- flex - uitzendkrachten.
- flex - EDV plus overig: EDV staat voor de einde dienstverbanders (tijdelijke arbeidscontracten) en binnen flex - overig zitten de overige flexwerkers (bijzondere dienstverbanden en ex-verzekerden).
- zieke WW-ers: degenen met recht op een WW-uitkering (langer dan 13 weken ziek).
- no risk polis: arbeidsgehandicapten waarvoor de werkgever geen loondoorbetalingsverplichting heeft.
- overig: vrijwillig verzekerden en overig (orgaandonaties en codes onbekend).

WAZO

De WAZO bundelt een aantal verlofregelingen voor werknemers en zelfstandigen. Voor een tweetal uitkeringen doet UWV de uitvoering. Het gaat hierbij om zwangerschaps- en bevallingsverlof en adoptie- en pleegzorgverlof. De rest voert de werkgever uit. Alleen de cijfers rond zwangerschaps- en bevallingsverlof van werknemers zijn in deze publicatie weergegeven.