

## **Hoofdstuk 13 BIJZONDERHEDEN MEERPARTIJENPROCEDURE (MPP)**

### **A. Derde-belanghebbende betrekken bij bezwaarprocedure**

Als de werknemer bezwaar maakt tegen een beschikking en de (ex-)werkgever of een garantsteller is ook belanghebbende bij die beschikking, dan kunnen wij de (ex-)werkgever of de garantsteller betrekken bij de bezwaarprocedure.<sup>1</sup> Andersom betrekken wij de belanghebbende werknemer altijd bij de bezwaarprocedure van de (ex-)werkgever, de garantsteller of een andere derde belanghebbende.

Het is niet nodig om *iedere* belanghebbende werkgever direct, bij aanvang van de procedure, standaard te informeren over het bezwaar van zijn (ex-)werknemer. Lang niet iedere werkgever heeft daar behoefte aan. In het kader van zijn professionele ruimte kan de medewerker bezwaar in beginsel zelf invullen in welke situatie en op welk moment de belanghebbende werkgever wordt geïnformeerd.

De medewerker bezwaar moet hierbij rekening houden met de criteria zoals vastgelegd in de zogenoemde [MPP-schema's](#) en de uitwerking daarvan in de notitie van [REDACTED] d.d. 5 augustus 2008 (Wijziging belanghebbendenbegrip en beleid bekendmaking WAO en WIA beschikkingen aan werkgevers), [themapagina Meerpartijenprocedure](#). Vanuit diens professionele ruimte kan de medewerker bezwaar hiervan afwijken, bijvoorbeeld als van een bepaalde werkgever bekend is dat hij niet betrokken wenst te worden bij bezwaarprocedures van zijn (ex-)werknemer(s), of dat hij dat juist wél graag wil.

In dit kader worden verder de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- In alle bezwaarzaken blijft sprake van een beoordeling op MPP aspecten. Zie de toelichting op de [MPP-schema's](#).
- Als de werkgever bezwaar maakt, informeren wij de belanghebbende werknemer altijd bij aanvang van het bezwaarproces over het bezwaar van de werkgever.
- Als de werknemer bezwaar maakt informeren wij de belanghebbende werkgever niet standaard bij de start van de bezwaarprocedure over het bezwaar van de werknemer.
- De medewerker bezwaar beoordeelt (al dan niet in overleg met de va B&B en/of de ad B&B) of wij de belanghebbende werkgever direct informeren over het bezwaar van de werknemer.
- Als de medewerker bezwaar (al dan niet na overleg met de va B&B en/of de ad B&B) besluit om de (ex-)werkgever niet te informeren over het bezwaar van de werknemer, ontvangt de belanghebbende werkgever wel altijd een afschrift van de beslissing op bezwaar (met inachtneming van de zogenoemde medische beschikkingenregeling<sup>2</sup>), tenzij de actuele werkgever (niet tevens zijnde de historische werkgever) in een WIA-zaak geen feitelijk belang heeft bij kennisname

---

<sup>1</sup> De garantsteller van de werkgever die eigenrisicodrager is voor de WGA (de ERD-WGA) is in bepaalde situaties belanghebbende bij besluiten van UWV over WGA-uitkeringen. Wij gaan in bezwaarzaken niet spontaan op zoek naar eventuele medebelanghebbende garantstellers als deze nog niet in beeld waren bij de bekendmaking van het primaire besluit. Zie notitie van [REDACTED] d.d. 27 januari 2021 (garantsteller van ERD-WGA soms belanghebbende bij uitkeringsbesluiten, versie 5), [themapagina Eigenrisicodragers](#).

<sup>2</sup> [Artikel 75 e.v. ZW](#), [artikel 88 e.v. WAO](#) en [artikel 103 e.v. Wet WIA](#). Op grond van [artikel 129c WW](#) is de medische beschikkingenregeling van de Wet WIA van overeenkomstige toepassing op WW-besluiten waaraan een beoordeling van medische gegevens ten grondslag ligt.

(zie notitie van [REDACTED] d.d. 5 augustus 2008 (Wijziging belanghebbendenbegrip en beleid bekendmaking WAO en WIA beschikkingen aan werkgevers), [themapagina Meerpartijenprocedure](#)).

- Als wij de belanghebbende werkgever niet eerder hebben geïnformeerd over het bezwaar van de werknemer en uit de heroverweging volgt dat wij het primaire besluit ten nadele van de werkgever zullen herroepen, benaderen wij de belanghebbende werkgever altijd alsnog en betrekken wij hem desgewenst bij de bezwaarprocedure.
- Als de belanghebbende werkgever in beroep gaat tegen de beslissing op bezwaar en aanvoert dat hij ten onrechte niet is betrokken bij de bezwaarprocedure, erkennen wij dit en bieden wij aan dit gebrek te herstellen.<sup>3</sup>

## **B. Bijzonderheden MPP**

### Ontvangst bezwaarschrift werknemer

- Als het bezwaar betrekking heeft op een beschikking waaraan een beoordeling van medische gegevens ten grondslag ligt houden wij rekening met de medische beschikkingenregeling: als de belanghebbende werkgever (1) betrokken wil worden bij de bezwaarprocedure, (2) zich niet laat vertegenwoordigen door een gemachtigde die arts of advocaat is, dan wel van UWV bijzondere toestemming heeft gekregen (bij ZW-ERD ook: bedrijfsarts of arbodienst), en (3) vraagt om toezending van de op de zaak betrekking hebbende stukken, dan krijgt hij de op de zaak betrekking hebbende medische stukken<sup>4</sup> niet. Zie notitie van [REDACTED] d.d. 15 december 2021 (Wijziging medische beschikkingenregeling per 1 januari 2022), [themapagina Meerpartijenprocedure](#).
- Als de werkgever zich laat vertegenwoordigen door een gemachtigde die arts of advocaat is, dan wel van UWV bijzondere toestemming heeft gekregen (bij ZW-ERD ook: bedrijfsarts of arbodienst), dan verstrekken wij alle op de zaak betrekking hebbende stukken – ook de stukken met een medische inhoud – aan de gemachtigde.
- Als de belanghebbende werkgever, die zelf geen bezwaar heeft gemaakt, niet reageert op de vraag of hij betrokken wil worden bij de bezwaarprocedure, gaan wij er van uit dat hij niet betrokken wil worden.

### Ontvangst bezwaarschrift werkgever

- Medische beschikkingenregeling: als een belanghebbende werkgever bezwaar maakt en (1) zich niet laat vertegenwoordigen door een gemachtigde die arts of advocaat is, dan wel van UWV bijzondere toestemming heeft gekregen (bij ZW-ERD ook: bedrijfsarts of arbodienst), en (2) vraagt om toezending van de op de zaak betrekking hebbende stukken, dan krijgt hij de op de zaak betrekking hebbende medische stukken niet. Zie notitie van [REDACTED] d.d. 15 december 2021 (Wijziging medische beschikkingenregeling per 1 januari 2022), [themapagina Meerpartijenprocedure](#).
- Als de werkgever zich laat vertegenwoordigen door een gemachtigde die arts of advocaat is, dan wel van UWV bijzondere toestemming heeft gekregen (bij ZW-ERD ook: bedrijfsarts of arbodienst), dan verstrekken wij alle op de zaak betrekking hebbende stukken – ook de stukken met een medische inhoud – aan de gemachtigde.

<sup>3</sup> Op grond van [artikel 7:6, lid 1, Awb](#) moeten belanghebbenden in elkaars aanwezigheid worden gehoord. Door de belanghebbende niet te betrekken in de bezwaarprocedure is niet voldaan aan dit voorschrift. Wij kunnen aanbieden de werkgever alsnog te horen en het resultaat in te brengen in de beroepsprocedure.

<sup>4</sup> Voor de vraag of sprake is van een stuk dat medische gegevens bevat verwijzen wij naar onderdeel E van [hoofdstuk 4 \(Selectie stukken\)](#).

### Indienen medische gronden

Medische gronden moeten op grond van de artikelen [75e ZW](#), [88e WAO](#) en [108 Wet WIA](#) worden ingediend op een aparte bijlage bij het bezwaarschrift. Dit vereiste moet worden aangemerkt als 'enig ander bij de wet gesteld vereiste voor het in behandeling nemen van het bezwaar' als bedoeld in [artikel 6:6 Awb](#). Als de medische gronden niet op een aparte bijlage worden vermeld, kunnen wij de indiener van het bezwaarschrift vragen het verzuim te herstellen door het bezwaarschrift alsnog te splitsen in medisch/niet-medisch. Hierbij hanteren wij de volgende uitgangspunten:

- a) Bezwaarschrift werknemer met gemachtigde: wij vragen de gemachtigde het bezwaarschrift te splitsen in medisch/niet-medisch (verzuimherstel).
- b) Bezwaarschrift werknemer zonder gemachtigde: wij splitsen het bezwaarschrift in medisch/niet-medisch (geen verzuimherstel).
- c) Bezwaarschrift werkgever met of zonder gemachtigde: splitsing in medisch/niet-medisch is niet nodig; de werknemer mag hoe dan ook kennis nemen van de medische gegevens (geen verzuimherstel).

Als het bezwaarschrift van de werknemer uitsluitend medische gronden bevat is splitsing in medisch/niet-medisch niet aan de orde (geen verzuimherstel).

Een en ander betekent dat alleen sprake is van verzuimherstel als een gemachtigde van de werknemer een ongesplitst bezwaarschrift indient. Wij vragen in dat geval aan de gemachtigde de medische gronden alsnog op een aparte bijlage te vermelden. Als de gemachtigde het verzuim niet of niet tijdig herstelt, kunnen wij het bezwaar niet-ontvankelijk verklaren.

Niet-ontvankelijkverklaring blijft achterwege als het ongesplitste bezwaarschrift niet aan de belanghebbende werkgever gestuurd hoeft te worden (bijvoorbeeld als de werkgever niet betrokken wil worden bij de bezwaarprocedure of als de werkgever zich laat vertegenwoordigen door een gemachtigde die arts of advocaat is, dan wel van UWV bijzondere toestemming heeft gekregen (bij ZW-ERD ook: bedrijfsarts of arbodienst).

### Toesturen stukken:

- Wij sturen de op de zaak betrekking hebbende stukken op verzoek kosteloos aan de belanghebbende die bezwaar heeft gemaakt en aan de belanghebbende die zelf geen bezwaar heeft gemaakt, maar die wel betrokken wordt bij de procedure.
- De werknemer ontvangt ook alle medische stukken.
- De werkgever ontvangt de medische stukken nooit. Zie notitie van [REDACTED] d.d. 15 december 2021 (Wijziging medische beschikkingenregeling per 1 januari 2022), [themapagina Meerpartijenprocedure](#)).
- De medische stukken verstrekken wij wel aan een gemachtigde van de werkgever die arts of advocaat is, of die van UWV daarvoor bijzondere toestemming krijgt (bij ZW-ERD: ook bedrijfsarts of arbodienst). Zie over het verstrekken van medische stukken aan gemachtigden van werkgevers de [notitie van \[REDACTED\] van 18 augustus 2008](#) (Verschillende aspecten met betrekking tot de medische beschikkingenregeling, versie 3) en de [notitie van \[REDACTED\] van 28 januari 2021](#) (Kenniname medische gegevens door gemachtigden van werkgevers, versie 4), [themapagina Meerpartijenprocedure](#).
- Als medische stukken worden verstrekt aan de arbodienst van de ZW-ERD, adresseren wij de envelop aan een door de werkgever aan UWV opgegeven gemachtigde. Wij

voorzien zowel de begeleidende brief, als de enveloppe van de aanduiding 'MEDISCH GEHEIM'.

- Wij verstrekken geen andere bijzondere persoonsgegevens (het gaat hierbij m.n. om gegevens over detentie) aan de belanghebbende werkgever en evenmin aan diens gemachtigde ([artikel 7:4, lid 6, Awb](#)).

#### Heroverweging

Bij de heroverweging houden wij ook rekening met hetgeen naar voren wordt gebracht door een belanghebbende die zelf geen bezwaar heeft gemaakt, maar die wel betrokken is bij de procedure. Voor zover dit betrekking heeft op de heroverweging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verwezen naar [hoofdstuk 6A \(Sociaal-medische heroverweging in bezwaar \(ZW, WAO, WAZ, Wajong\)\)](#).

#### Hoorzitting

- Ook de belanghebbende die zelf geen bezwaar heeft gemaakt, maar die wel betrokken is bij de bezwaarprocedure, stellen wij in de gelegenheid te worden gehoord. Als wij één van de belanghebbenden horen, dan nodigen wij de belanghebbende die betrokken is bij het bezwaar ook uit, ook al heeft deze zelf van het horen afgezien.
- De belanghebbende werkgever mag het medische deel van de hoorzitting niet bijwonen. Zie notitie van [REDACTED] d.d. 15 december 2021 (Wijziging medische beschikkingenregeling per 1 januari 2022), [themapagina Meerpartijenprocedure](#).
- Een gemachtigde van de werkgever die arts of advocaat is, of die van UWV bijzondere toestemming heeft gekregen (bij ZW-ERD: ook bedrijfsarts of arbodienst) mag het medische deel van de hoorzitting wel bijwonen. Zie de notitie van [REDACTED] van 18 augustus 2008 (Verschillende aspecten met betrekking tot de medische beschikkingenregeling, versie 3) en de [notitie van \[REDACTED\] van 28 januari 2021](#) (Kenniname medische gegevens door gemachtigden van werkgevers, versie 4), [themapagina Meerpartijenprocedure](#).
- Als de hoorzitting is gesplitst in een medisch en een niet-medisch deel splitsen wij ook het verslag van de hoorzitting.
- Het medische deel van het verslag vermeldt apart de namen van de aanwezigen en hun hoedanigheid.

#### Toeturen stukken/nader onderzoek

- Als wij de rapportage van de va B&B en/of andere medische stukken die in het kader van een medisch onderzoek zijn opgesteld of verkregen tijdens de bezwaarprocedure aan belanghebbenden sturen, dan krijgt de belanghebbende werkgever deze stukken niet. Deze stukken sturen wij wel aan een gemachtigde van de werkgever die arts of advocaat is, of die van UWV bijzondere toestemming heeft gekregen (bij ZW-ERD: ook bedrijfsarts of arbodienst). Zie notitie van [REDACTED] d.d. 15 december 2021 (Wijziging medische beschikkingenregeling per 1 januari 2022), [themapagina Meerpartijenprocedure](#).

#### Verdagen

Van verdaging doen wij voor het einde van de beslistermijn mededeling aan eventuele derde-belanghebbenden die bij de procedure betrokken zijn.

#### Beslissen

- Wij maken de beslissing op bezwaar altijd bekend aan zowel de werknemer als de belanghebbende werkgever. In WAO- en WIA-zaken krijgt de actuele werkgever die

niet zelf bezwaar heeft gemaakt en ook niet betrokken was bij het bezwaar van de werknemer, de beslissing op bezwaar alleen als hij een feitelijk belang heeft bij kennisname (zie de notitie van [REDACTED] d.d. 5 augustus 2008 (Wijziging belanghebbendenbegrip en beleid bekendmaking WAO en WIA beschikkingen aan werkgevers), [themapagina Meerpartijenprocedure](#) en de toelichting op de [MPP-schema's](#)).

- De motivering van de beslissing op bezwaar, voor zover deze betrekking heeft op medische gegevens, vermelden wij op een aparte bijlage. De medische bijlage bij de bob sturen wij nooit aan de werkgever. Zie notitie van [REDACTED] d.d. 15 december 2021 (Wijziging medische beschikkingenregeling per 1 januari 2022), [themapagina Meerpartijenprocedure](#)).
- Wij sturen de medische bijlage wel aan een gemachtigde van de werkgever die arts of advocaat is, of die van UWV bijzondere toestemming heeft gekregen (bij ZW-ERD: ook bedrijfsarts of arbodienst).
- Als werknemer en werkgever bezwaar hebben gemaakt stellen wij in beginsel één beslissing op bezwaar op. In deze beslissing gaan wij in op de bezwaren van beide belanghebbenden.

#### Intrekken bezwaar

De belanghebbende die wij hebben geïnformeerd over het bezwaar van een andere belanghebbende, informeren wij ook over de intrekking van dat bezwaar.