



PA-monitor

| Week 49 | 2023 | 1 december - 8 december 2023

De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Voorlopige portefeuilleverdeling Tweede Kamer

TWEEDE KAMER - 7 december 2023

Op 7 december is de nieuwe Tweede Kamer geïnstalleerd. Dat betekent dat fracties ook een (voorlopige) portefeuilleverdeling hebben gemaakt. Niet alle fracties hebben dit al bekendgemaakt. Daarnaast is deze verdeling nog niet definitief. Dit is namelijk nog onderhevig aan kabinetsonderhandelingen en de mogelijk daaraan gekoppelde verschuivingen binnen fracties. In de tabel is een overzicht gemaakt van de voor voorlopige UWV relevante woordvoerders en hun portefeuilles.

Partij	Kamerlid	Portefeuille
PVV	??	??
GroenLinks/PvdA	??	??
VVD	Arend Kisteman	SZW UWV SZW Arbeidsomstandigheden, Inspectie & toezicht, arbeidsmarktdiscriminatie
	Daan de Kort	SZW Participatiewet (incl. bijstand, WSW)/quotum, Wajong, ANW, ESF, Re-integratie, SVB, SZW-domein Caribisch Nederland, Ontwikkelingen en ondersteunen van de samenwerking in de SUWI keten, Toegankelijkheid, WIA SZW armoede en schuldhulpverlening
	Thierry Aartsen	SZW Algemeen Sociaaleconomisch beleid, Inkomensbeleid, Arbeidsmarktbeleid (o.a. arbeid-zorg), Ontslagregelingen, Arbeidsverhoudingen, Werknemersverzekeringen, ZZP SZW Arbeidsmigratie
	Wim Meulenkamp	BZK Informatiesamenleving & overheid en Logius, Identiteit (o.a. paspoort, BRP, RvIG)
	Silvio Erkens	EZK Digitalisering

	Judith Tielen	VWS Arbeidsmarktbeleid Care & Jeugd, Arbeidsmarktbeleid Cure, Beroepen en opleidingen
NSC	??	??
D66	Anne-Marijke Podt	Arbeidsmarkt, arbeidsmigratie, kinderopvang
	Marijke Synhaeve	Armoede, Participatie, Pensioenen, Toeslagen
	Joost Sneller	Digitale zaken, Binnenlandse zaken, Financiën
BBB	Mona Keijzer	Sociale Zaken en Werkgelegenheid
		Digitale Zaken, Binnenlandse Zaken
		Asiel & migratie
CDA	??	??
SP	Bart van Kent	Werk, Inkomen, Pensioenen
	Michiel van Nispen	Asiel en migratie
DENK	??	??
PvdD	Christine Teunissen	SZW
FvD	??	??
SGP	??	??
CU	Don Ceder	SZW
Volt	Marieke Koekkoek	SZW
	Laurens Dassen	Tijdelijke commissie Digitale Zaken, Binnenlandse Zaken
JA21	Joost Eerdmans	SZW

Gemeentenieuws SZW 2023-6

BRIEF REGERING - 6 december 2023

Op 6 december publiceren minister van Gennip van SZW en minister Schouten voor APP het Gemeentenieuws van SZW 2023-6. In deze editie van Gemeentenieuws is er ook aandacht voor Verbeteren Uitwisseling Matchingsgegevens (VUM). Het matchen van competenties van werkzoekenden met openstaande vacatures is erg belangrijk voor zowel (arbeids)bemiddelaars, werkgevers als werkzoekenden. UWV en gemeenten vervullen hierin een belangrijke rol: zij beschikken namelijk over gegevens van werkzoekenden en vacatures. Op dit moment vindt uitwisseling van gegevens handmatig plaats. Het programma VUM zorgt er met een uitwisselingsvoorziening voor dat deze gegevens veilig, transparant en volgens de richtlijnen van de AVG met elkaar worden gedeeld. Hiermee draagt VUM bij aan de doelstelling om meer mensen aan betaald of onbetaald werk te helpen.

Pilots van start

De uitwisselingsvoorziening voor arbeidsbemiddelaars bevindt zich op dit moment in de pilotfase. Er worden pilots uitgevoerd in de arbeidsmarktregio's Achterhoek en Groningen en in de gemeenten Almere en Lelystad in samenwerking met UWV Werkbedrijf in de desbetreffende arbeidsmarktregio. In de pilots worden de

uitwisselingsvoorziening, de gegevensstandaard en de architectuur beproefd. Het moment dat VUM landelijk gelanceerd wordt, komt steeds dichterbij.

Tips uitwisseling matchingsgegevens voor gemeenteambtenaren

Gemeenten kunnen met VUM aan de slag in de eigen arbeidsmarktregio. Voor gemeenten die dit willen, delen we graag enkele tips om dit zo soepel mogelijk te laten verlopen:

1. Agendeer VUM tijdens de overleggen in de eigen arbeidsmarktregio!
 - Bespreek met elkaar de impact van VUM op de samenwerkingsafspraken in de regio voor werkzoekenden- en werkgeversdienstverlening.
 - Check de gegevens van de kandidaten en vacatures. Zijn alle gegevens aanwezig en zijn de gegevens juist & actueel?
 - Vraag bij de eigen softwareleverancier na of zij op VUM zijn aangesloten. Neem VUM op in de eisen van de volgende aanbesteding.
 - Informeer collega's binnen de gemeente. Dan gaat het met name om collega's van Informatievoorziening, IT en Juridische Zaken.
 - Check matchingsgegevens.nl voor meer informatie over VUM en de toolkit.

Bron: [Tweede Kamer](#)

BBB stelt vragen over Trouw-berichtgeving over verzekeringsartsen

SCHRIFTELIJKE VRAGEN - 5 december 2023

Op 5 december stelt Tweede Kamerlid Pouw-Verweij (BBB) schriftelijke Kamervragen aan de minister van SZW over het bericht *'Achterstanden lopen op: verzekeringsartsen dreigen met afsplitsing UWV'*. Pouw-Verweij vraagt hoe groot de achterstanden zijn bij de sociaal-medische beoordelingen, en wil weten of de minister een studiekorting voor studenten die zich specialiseren in verzekeringsgeneeskunde een goed idee zou vinden. Verder vraagt het BBB-Kamerlid hoe de minister denkt over het idee om verzekeringsartsen te decentraliseren.

Bron: [Tweede Kamer](#)

ONL en AVV sluiten eigen sociaal akkoord

STAKEHOLDERBERICHT - 5 december 2023

Op 5 december maakt Ondernemend Nederland (ONL) bekend dat het samen met het Alternatief Voor Vakbond (AVV) een Sociaal Akkoord heeft gesloten. De punten die het meest in het oog schieten zijn: een verduidelijking over werkgeverschap in de driehoeksrelatie, uitzendwerk wordt beperkt tot 26 weken, werkgevers in economisch zwaar weer worden wendbaarder en er komt tot slot meer ruimte voor maatwerk bij cao en pensioen als het aan de partijen ligt. Met dit akkoord geeft afzwaaiend voorzitter Hans Biesheuvel het stokje door aan zijn opvolger Erik Ziengs. *'Dit is een goede set afspraken, die vooruitstrevend zijn voor deze markt. Daar zijn werkgevers en werknemers in het mkb wel aan toe.'*, aldus Biesheuvel. Het sociaal akkoord tussen beide organisaties is een symbolische afspraak met als doel te laten zien tot welke afspraken werkgevers en werknemers kunnen komen

Bron: www.onl.nl

Kamervragen over het bericht 'Nieuwe regels na uitspraak Raad van State: asielzoeker mag meer dan 24 weken werken'

SCHRIFTELIJKE VRAGEN - 5 december 2023

Op 5 december stelt het Tweede Kamerlid Anne-Marijke Podt (D66) Kamervragen aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid over het bericht 'Nieuwe regels na uitspraak Raad van State: asielzoeker mag meer dan 24 weken werken.' Podt vraagt onder andere:

- Bent u bereid om in de aanpassingen van de regelgeving meteen de andere belemmeringen zoals geschetst in het onderzoek van Regioplan weg te nemen?
- Kun u een update geven van de problematiek rond de wachtlijsten in de Basisregistratie Personen (BRP-)straten? Hoe lang moeten asielzoekers op dit moment wachten op een burgerservicenummer (BSN)? Welke acties worden op dit moment nog ondernomen om deze wachtlijsten te verkorten?
- Op welke wijze gaat u de komende tijd met gemeenten werk maken van de begeleiding van asielzoekers naar de arbeidsmarkt, zoals de VNG vraagt in haar brief van 30 november jl.?
- Bent u bereid in samenspraak met het Centraal Orgaan opvang asielzoekers(COA) te stimuleren dat meedoenbalies op COA-locaties zich primair richten op betaald werken en alleen in gevallen waar dit niet mogelijk is te zoeken naar vrijwilligerswerk?
- Bent u bereid met UWV in gesprek te gaan over hun mogelijke rol in bemiddeling naar werk, zoals dit ook voor Oekraïense ontheemden beschikbaar is?

Bron: [Tweede Kamer](#)

AWVN reageert op uitspraak Raad van State over vervallen '24 wekeneis'

NIEUWSBERICHT - 4 december 2023

Op 4 december deelt ook de AWVN haar reactie op de uitspraak van de Raad van State aangaande de '24 wekeneis. AWVN is tevreden met deze uitspraak. Eerder pleitte AWVN al voor verruiming van het aantal weken dat asielzoekers mogen werken per jaar. Deze uitbreiding geeft asielzoekers meer mogelijkheden om deel te nemen aan de Nederlandse samenleving door ervaring op te doen op de arbeidsmarkt en daarmee kennis te maken met de Nederlandse taal en cultuur. Dit bevordert de integratie. De snelle actie van het demissionaire kabinet en het UWV om werkvergunningen direct aan te passen naar aanleiding van deze uitspraak, scheidt duidelijkheid voor asielzoekers en werkgevers.

Bron: www.awvn.nl

Divosa reageert op uitspraak Raad van State '24 wekeneis'

NIEUWSBERICHT - 30 november 2023

Op 30 november bericht Divosa blij te zijn met de uitspraak van de Raad van State over de '24 wekeneis'. Wanneer asielzoekers in Nederland een asielaanvraag indienen, dan mogen zij na een wachttijd van 6 maanden gaan werken. Dat was tot nu toe beperkt tot maximaal 24 weken in een periode van 52 weken. Dit beleid was in strijd met de Europese opvangrichtlijn, concludeert de Raad van State. Net zoals de VNG, constateert Divosa dat er nog andere uitdagingen en overwegingen zijn wanneer asielzoekers gaan werken:

- het verkrijgen van een BSN-nummer (nodig om een bankrekening te kunnen openen);
- de bijdrage aan het COA voor de kosten van de opvang;
- het aanvragen van een VOG;
- het aanvragen van diploma-erkenningen;
- begeleiding naar passend werk.

Bron: www.divosa.nl

powered by [Polpo](#) - Slimme Politieke Monitor

