



## Public Affairs Monitor | Week 48 | 2023 | 24 november – 1 december

---

*De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.*

---

### Inhoud

- Jaarrapportage Arbeidsmigranten: grote stappen bij aanpak misstanden ..... 2
- NOVAG pleit voor onafhankelijke medische dienst..... 2
- WRR publiceert rapport 'Grip. Het maatschappelijk belang van persoonlijke controle' ..... 2
- Kwaliteitsonderzoek: VUM scoort bovengemiddeld op veiligheid en ontwikkeling.. 3
- Raad van State: 24-weken-eis in strijd met Europees Recht ..... 3
- NVvA: recordaantal arbeidsongeschikten in 2023 ..... 4
- AP ziet toe op hersteloperatie UWV na illegale inzet algoritme..... 4
- Nieuwe bestuursleden ABU en NBBU ..... 5
- Kennisnetwerk GAP: de NVAB slaat handen ineen met NVVG en KCVG ..... 5
- Deliveroo-zaak: bezorgers vallen definitief onder cao ..... 5
- **Colofon** ..... 5
- **Corporate Intelligence**..... 6



### **Jaarrapportage Arbeidsmigranten: grote stappen bij aanpak misstanden**

1. Op 1 december [stuurt](#) minister Van Gennip (SZW) de Kamer de jaarrapportage arbeidsmigranten 2023. In het begeleidend schrijven gaat ze in op enkele stappen die in 2023 zijn gezet om de bescherming van arbeidsmigranten te verbeteren. Er zijn dit jaar grote stappen gezet in de aanpak van misstanden rond arbeidsmigranten. De voornaamste wet- en regelgeving is in 2023 in gang gezet of in werking getreden. En steeds meer gemeenten hebben integraal beleid op het gebied van arbeidsmigratie zoals Den Haag en Rotterdam. Ook wordt samenwerking in de regio gezocht en gevonden, aldus de minister. *'Daarnaast is goede handhaving en goed toezicht nodig. De Arbeidsinspectie is gestart met de voorbereiding van de nieuwe taken en de capaciteitsuitbreiding voor het toelatingsstelsel. Ook zijn landelijke, lokale en ook grensoverschrijdende samenwerkingsverbanden belangrijk. Onder andere in het project Aanpak Malafide Uitzendbureaus werken de Arbeidsinspectie, de SVB, UWV en de Belastingdienst samen. De gezamenlijke inspecties onder de vlag van de Europese Arbeidsautoriteit (ELA) zorgen voor meer effectiviteit.'* **(zie bijlage 1: Kamerbrief arbeidsmigranten)**

### **NOVAG pleit voor onafhankelijke medische dienst**

2. Op 30 november meldt NOVAG op haar [website](#) dat de ALV van NOVAG het standpunt heeft ingenomen dat verzekeringsartsen een onafhankelijke medische dienst binnen de overheid moeten vormen. Zo'n dienst zou los moeten staan van UWV. NOVAG-leden zouden hebben aangegeven dat de voorkeur uitgaat naar arbeidsvoorwaardelijk aansluiten bij de overheid in een non-profit constructie. Volgens NOVAG geeft een onafhankelijke medische dienst een veilige omgeving voor verzekeringsartsen om in te functioneren en oefent deze toezicht uit op de kwaliteit van het werk, omdat deze organisatie gestuurd kan worden vanuit de medische inhoud. NOVAG denkt dat het huidige artsentekort kan worden opgelost, dat er geen inhuurkrachten meer nodig zijn en dat de kosten lager zijn. E.e.a. heeft volgens NOVAG vijf voordelen:
  - a. Het verzekeringsartsentekort wordt opgeheven.
  - b. De sociale verzekeringswetten kunnen voor iedereen gelijk en conform de maatschappelijke doelstelling uitgevoerd worden.
  - c. De administratieve ondersteuning is eenvoudig.
  - d. De ICT-ondersteuning is meer toegesneden op het werk en dus eenvoudiger en goedkoper.
  - e. In een puur medische omgeving zal de kwaliteit toenemen.Ook plaatst NOVAG een op 12 september naar UWV verstuurd [brief](#) over dit onderwerp op haar website.

### **WRR publiceert rapport 'Grip. Het maatschappelijk belang van persoonlijke controle'**

3. Op 30 november publiceert de WRR het [rapport](#) 'Grip. Het maatschappelijk belang van persoonlijke controle'. In dit rapport laat de WRR op basis van gedragswetenschappelijk onderzoek zien dat de combinatie van onzekerheid en



een gebrek aan grip kan leiden tot een slechtere gezondheid, een bron is van maatschappelijk onbehagen en samenhangt met beelden en overtuigingen die op gespannen voet kunnen staan met de democratische rechtsstaat. Grip veronderstelt een basis van doenvermogen, maar doenvermogen alléén is niet genoeg. Werkelijke grip op de omgeving vereist ook andere dingen, zoals voldoende financiële middelen, sociale hulpbronnen en rechten, maar ook een voorspelbare en navigeerbare omgeving. Een omgeving met collectieve voorzieningen, zoals een goed functionerende rechtsstaat, goed onderwijs, goede gezondheidszorg, toegankelijke en effectieve rechtsbescherming en goede sociale voorzieningen. De markt en de overheid moeten de ruimte en de mogelijkheden bieden om ook daadwerkelijk grip uit te oefenen. De WRR nodigt met dit rapport beleidsmakers uit om vanuit grip naar beleid te kijken: hoe kan de overheid burgers meer persoonlijke controle geven, zodat zij hun levensdoelen dichterbij kunnen brengen?

#### **Kwaliteitsonderzoek: VUM scoort bovengemiddeld op veiligheid en ontwikkeling**

4. Op 29 november [meldt](#) de Programmaraad dat een uitgevoerde software-kwaliteitsonderzoek aantoont dat de uitwisselingsvoorziening Verbeteren Uitwisseling Matchingsgegevens (VUM) bovengemiddeld scoort op veiligheid en de ontwikkeling van software. Om gegevens van werkzoekenden en vacatures beter op elkaar aan te laten sluiten werken het Inlichtingenbureau, SZW, UWV en VNG aan het programma VUM. Hierbij is het belangrijk dat de ontwikkelde software aan de wensen en eisen van de gebruiker voldoet. Maar ook dat de software degelijk is ontwikkeld en veilig te gebruiken is. Onderzoeksbureau QSM/Omnnext is daarom gevraagd te toetsen op de kwaliteit van de software, de methode van ontwikkelen en de documentatie. Het onderzoek toont aan dat het ontwikkel- en testproces van VUM voldoet aan alle gestelde kwaliteitseisen. Het onderzoeksbureau concludeert hiermee dat de voorziening betrouwbaar, bruikbaar en veilig is. Op dit moment zijn de eerste pilots gestart in de regio Flevoland en wordt de voorziening VUM ook daadwerkelijk in de praktijk gebruikt. Een aantal andere partijen staan opgesteld om ook deel te gaan nemen aan de pilotfase. In deze fase wordt beoordeeld of alle gebouwde onderdelen in de voorziening VUM aansluiten op de behoefte die alle partijen hebben bij het uitwisselen van matchinggegevens.

#### **Raad van State: 24-weken-eis in strijd met Europees Recht**

5. Op 29 november oordeelt de Raad van State dat de 24-weken-eis in strijd is met de Europese Opvangrichtlijn. Onder de 24-weken-eis mochten asielzoekers maximaal 24 weken per jaar werken. Naar aanleiding van de uitspraak past het kabinet de regels aan, laat minister Van Gennip (SZW) weten in een [Kamerbrief](#). Asielzoekers mogen meer dan 24 weken per jaar werken als hun asielaanvraag minstens zes maanden in behandeling is. Asielzoekers mogen alleen werken als de werkgever een tewerkstellingsvergunning heeft. Deze vergunning wordt aangevraagd bij UWV. Nu er duidelijkheid is van de hoogste bestuursrechter, kan per direct een tewerkstellingsvergunning worden afgegeven voor langer dan 24



weken. Minister Van Gennip: 'Door de uitspraak van de Raad van State is er duidelijkheid voor asielzoekers die graag meer willen werken. Ze leveren een bijdrage aan onze samenleving én leren de taal sneller. Ook werkgevers weten nu waar ze aan toe zijn als ze een asielzoeker in dienst hebben.' **(zie bijlage 2: Kamerbrief uitspraak RvS 24-weken-eis)**

#### **NVvA: recordaantal arbeidsongeschikten in 2023**

6. Op 28 november [plaatst](#) arbeidsdeskundigen.nl een nieuwsbericht op haar website over het stijgend aantal arbeidsongeschikten. De site vermeldt dat UWV verwacht dat het tot 2040 zal duren voordat het aantal WIA-uitkeringen stabiliseert en dat het UWV-bestuur Nederlanders oproept om mee te denken over mogelijke oplossingen middels de gestarte online dialoog.

#### **AP ziet toe op hersteloperatie UWV na illegale inzet algoritme**

7. Op 24 november [schrijft](#) de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) dat ze gaat toezien op de herstelmaatregelen die het UWV zal nemen richting een grote groep mensen met een uitkering. UWV volgde tot begin dit jaar op illegale wijze het online gedrag van mensen met een WW-uitkering, meldt AP. UWV heeft onlangs aan de AP toegezegd de zaak te zullen rechtzetten. Bij de uitvoering hiervan houdt de AP nadrukkelijk de vinger aan de pols. NOS bracht afgelopen juli dit nieuws naar buiten. De AP vroeg na deze onthulling om opheldering. AP meldt dat UWV erkent in overtreding te zijn geweest. UWV zal nu de volgende stappen zetten:
  - I. Iedere WW-uitkeringsgerechtigde informeren van wie onrechtmatig persoonsgegevens zijn gebruikt voor de Risicoscan Verblijf Buiten Nederland;
  - II. Nagaan of de betreffende WW-uitkeringsgerechtigden schade hebben geleden, en die schade compenseren.;
  - III. Een plan van aanpak maken voor deze maatregelen en regelmatig aan de AP rapporteren over de voortgang.

#### **Personalia: benoeming nieuwe Kroonleden Sociaal-Economische Raad**

8. Op 24 november [bericht](#) de Sociaal-Economische Raad dat prof. dr. Josette Dijkhuizen en dr. Fabian Dekker worden benoemd tot Kroonlid. De ministerraad heeft ingestemd met het voorstel van minister Van Gennip van SZW. De twee nieuwe kroonleden hebben expertise op het gebied van zelfstandigen. De benoemingen van prof. dr. Josette Dijkhuizen, als kroonlid en dr. Fabian Dekker, als plaatsvervangend kroonlid gelden tot 1 april 2024, waarna herbenoeming mogelijk is. Josette Dijkhuizen (1969) is bijzonder hoogleraar duurzame inzetbaarheid aan de Universiteit Tilburg. Fabian Dekker (1978) is senior onderzoeker arbeidsmarkt bij SEOR, een onderzoeksbureau gelieerd aan de Erasmus Universiteit Rotterdam.



### **Nieuwe bestuursleden ABU en NBBU**

9. Op 22 november [meldt](#) uitzendkoepel NBBU dat Angelique van Hal is toegetreden tot het bestuur. Zij is algemeen directeur van Haldu Groep en zegt zich vooral te willen inzetten voor een beter beeld van arbeidsmigranten. Ook uitzendkoepel ABU heeft een nieuwe bestuurder, [meldt](#) de organisatie op 29 november. Het gaat om Han van Horen, CCO en mede-eigenaar van Labour Power Company. In het begeleidende bericht van de ABU meldt Van Horen dat zijn speciale aandacht uit zal gaan naar het verbeteren van het imago en de positie van uitzendbureaus die internationale medewerkers uitzenden.

### **Kennisnetwerk GAP: de NVAB slaat handen ineen met NVVG en KCVG**

10. Op 28 november [meldt](#) de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB) dat ze intensiever gaat samenwerken met de Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde (NVVG) en het Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde (KCVG). *'Het KCVG, de NVAB en de NVVG zijn na verkennende gesprekken gekomen tot een concrete samenwerking in netwerkconstructie, met als doel om in de nabije toekomst met elkaar op het domein van Arbeid & Gezondheid gecoördineerd kennis te ontwikkelen en te delen. Hiervoor is tijdelijk een stuurgroep geformeerd, die komend jaar met input uit de achterban dit gemeenschappelijk doel gaat uitwerken. Voor deze periode is gekozen voor de werktitel Kennisnetwerk voor Gezondheid, Arbeid en Participatie (kennisnetwerk GAP).'*

De stuurgroep bestaat uit de volgende personen:

Onafhankelijk voorzitter: Diederike Holtkamp

KCVG: Sylvia Vermeulen en Sandra Brouwer

NVAB: Madelijn de Kleine en Gijsbert van Lomwel

NVVG: Kevin De Decker en Monique Broekhuizen

### **Deliveroo-zaak: bezorgers vallen definitief onder cao**

11. Op 28 november publiceert werkgeversvereniging AWWN een artikel over de Deliveroo-zaak. De Hoge Raad oordeelde afgelopen maart dat bezorgers van de maaltijddienst werknemers zijn in plaats van zzp'ers. Nu heeft de Hoge Raad ook definitief uitspraak gedaan over het van toepassing zijn van de 'cao voor het Beroepsgoederenvervoer over de weg' en de verplichte aansluiting bij het bedrijfstakpensioenfonds. Het betoog van Deliveroo over de reikwijdte van het begrip 'vervoer over de weg' werd afgewezen. Omdat de maaltijddienst vorig jaar is vertrokken uit Nederland heeft de uitspraak alleen gevolgen voor het verleden. Met terugwerkende kracht moet de cao Beroepsgoederenvervoer over de weg op alle werknemers vanaf 2015 worden toegepast en moet Deliveroo pensioenpremies afdragen.

### **Colofon**



**Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op:**

**[redacted] [@uwv.nl](mailto:[redacted]@uwv.nl)**

**De PA-Monitor wordt samengesteld door:**

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

---

### **Corporate Intelligence**

**Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)**