



***De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.***

---

## **Inhoud**

- Tweede Kamerverkiezingen ..... 2
- Reactie vakbonden op wetsvoorstel terugdringen schijnzelfstandigheid ..... 2
- Eerste Kamer stemt in met betere ondersteuning van visueel beperkten ..... 3
- Kabinetsreactie op brief Nationale Ombudsman ..... 3
- VNO-NCW interviewt VVD-Kamerlid Daan de Kort ..... 3
- Adviescollege kritisch over wetsvoorstel wijzigen van de re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar ..... 3
- Kamerbrief Landelijke Stuurgroep Interventieteams ..... 4
- VCP voorziet complicaties bij uitvoering plannen NSC ..... 4
- Internetconsultatie over het voorstel Praktisch Beoordelen ..... 4
- Colofon ..... 4
- Corporate Intelligence ..... 5



## **Tweede Kamerverkiezingen**

1. Op 22 november is de PVV naar voren gekomen als de grootste partij bij de Tweede Kamerverkiezingen van 2023. GL-PvdA, de fusie van GroenLinks en de PvdA, komt naar voren als de op één na grootste partij. Ondertussen ervaart de eerder dominante VVD een aanzienlijke daling en staat nu als derde partij gerangschikt. De nieuwe partij van Pieter Omtzigt, Nieuw Sociaal Contract (NSC), maakt een entree met voorlopig 20 zetels. De vorming van het nieuwe kabinet wordt verwacht zeer uitdagend te zijn. Een progressieve coalitie, de voorkeur van GL-PvdA, lijkt onwaarschijnlijk vanwege de beperkte omvang van logische bondgenoten zoals D66 en de aanzienlijke overwinning van de PVV. NSC heeft eerder aangegeven niet met de PVV samen te willen werken. 24 november komen partijleiders samen om de eerste stappen van het kabinetsformatieproces te bespreken. Van de PVV wordt verwacht dat zij als grootste partij een verkennersaanstellen om potentiële coalitietoetsen te evalueren. Een rapport van deze verkenners wordt verwacht op 5 december. De nieuwgekozen leden van de Tweede Kamer worden officieel geïnstalleerd op 6 december. Een aantal voor UWV relevante punten uit het verkiezingsprogramma van de PVV zijn:

- Het minimumloon verhogen gekoppeld aan de uitkeringen.
- Geen onnodige extra regels en verplichtingen voor zzp'ers: betaalbaar vrijwillig verzekeren arbeidsongeschiktheid en pensioen
- Geen EU bemoeienis op het gebied van sociale zekerheid en de arbeidsmarkt
- Sociaal en beschut werk voor mensen met een arbeidsbeperking beschermen
- De toestroom van arbeidsmigranten stoppen.
- De verzorgingsstaat beschermen en uitkeringsfraude bestrijden
- Stoppen met export van uitkeringen (met uitzondering van AOW)
- Afschaffen wachtgeldregeling voor politici: WW, net als voor werknemers
- Verlagen van de AOW-leeftijd, behoud van de IOAOW

Uitgebreidere informatie uit meerdere verkiezingsprogramma's is eerder verstuurd en is op te vragen bij Team Public Affairs.

## **Reactie vakbonden op wetsvoorstel terugdringen schijnzelfstandigheid**

2. Op 22 november [plaatst](#) de VCP een reactie van de FNV, CNV en VCP op het wetsvoorstel '*Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden*' dat schijnzelfstandigheid beoogt terug te dringen. De vakbonden steunen het wetsvoorstel, maar maken zich zorgen over mogelijke interpretaties rondom zelfstandig ondernemerschap. Ze vrezen dat het wetsvoorstel zo zou kunnen worden uitgelegd dat, zelfs als aan alle vereisten voor het aannemen van een arbeidsovereenkomst is voldaan, toch geconcludeerd kan worden dat sprake is van zelfstandig ondernemerschap. De vakbonden vinden dat de meest duidelijke en schadelijke gevallen van schijnzelfstandigheid snel aangepakt moet worden, om te beginnen met de bemiddelingsbureaus die willens en wetens aan schijnzelfstandigheid verdienen. **(zie bijlage 1: reactie vakbonden op wetsvoorstel terugdringen schijnzelfstandigheid)**



### **Eerste Kamer stemt in met betere ondersteuning van visueel beperkten**

3. Op 21 november [stemt](#) de Eerste Kamer in met het wetsvoorstel van minister Schouten (APP) dat ervoor zorgt dat mensen met een visuele beperking bij UWV terecht kunnen voor speciale hulpmiddelen en werkvoorzieningen. Deze wet gaat in per 1 januari 2024.

### **Kabinetsreactie op brief Nationale Ombudsman**

4. Op 21 november [stuurt](#) minister Schouten (APP) een reactie op een brief van de Nationale Ombudsman naar de Kamer. Deze brief van de Nationale Ombudsman gaat over het (niet meer) kwijtschelden van lokale belastingen voor mensen met een Wajong-uitkering. De minister schrijft dat zij de zorgen van de Nationale Ombudsman deelt en zij vindt ook dat er een oplossing moet worden gevonden voor dit onbedoelde effect van overheidsbeleid. Na ambtelijk overleg is zij tot de volgende oplossing gekomen voor de korte termijn: *'Waterschappen en gemeenten zijn via de VNG en de Unie van Waterschappen gevraagd om ten aanzien van belastingaanslagen over de jaren 2023 en 2024 voor de betrokken huishoudens geen verdere invorderingsmaatregelen te treffen.'* Verder laat de minister ambtelijk verkennen hoe een structurele oplossing eruit kan zien. Dit vergt aanpassing van wet- en regelgeving en is daarom niet in te voeren vóór 2025. De minister zal de Kamer daar te zijner tijd verder over informeren. **(zie bijlage 2: Kabinetsreactie op brief Nationale Ombudsman)**

### **VNO-NCW interviewt VVD-Kamerlid Daan de Kort**

5. Op 21 november [publiceert](#) *Forum*, het magazine van VNO-NCW, een interview met VVD-Kamerlid Daan de Kort. Hij is zeer slechtziend en zet zich in de Kamer vanuit zijn portefeuille arbeidsmarkt ook in voor lotgenoten. *'Ik wil het liefst dat ze bij reguliere werkgevers aan de slag gaan. Dat is ook belangrijk met het oog op de krapte op de arbeidsmarkt. Het mes snijdt zo aan twee kanten: je helpt mensen aan een baan en lost tegelijkertijd een deel van een maatschappelijk probleem op.'* De Kort wil het aantrekkelijker maken voor werkgevers om mensen met een beperking aan te nemen en koudwatervrees weg te nemen. Zo wordt de *no risk polis* voor werkgevers verruimd, en heeft hij een amendement ingediend om het mkb met 5 miljoen euro te helpen om interessante banen te creëren voor mensen met een verstandelijke beperking.

### **Adviescollege kritisch over wetsvoorstel wijzigen van de re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar**

6. Op 20 november [publiceert](#) het Adviescollege Toetsing Regeldruk (ATR) zijn advies over het wetsvoorstel *Wijzigen van de re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar van werknemers bij kleine en middelgrote werkgevers*. Doel van het wetsvoorstel is kleine en middelgrote werkgevers wendbaarder maken door hen de mogelijkheid te geven de re-integratie van hun zieke werknemer in het eigen bedrijf na het eerste jaar af te sluiten. In het tweede jaar kunnen werkgever en werknemer zich dan gaan richten op werkhervatting bij andere werkgevers. Het bieden van de mogelijkheid na het eerste ziektejaar de re-integratie van zieke



werknemers in het eigen bedrijf te beëindigen, stuit op een aantal praktische bezwaren, aldus het ATR. Zo is er een tekort aan verzekeringartsen bij UWV, schrijft het adviescollege. *'Bovendien is voortijdige beëindiging doorgaans niet in het belang van de werknemer. Redenen om te twifelen aan de effectiviteit van het wetsvoorstel. Het voorstel zou ook duidelijker in moeten gaan op de proportionaliteit van de extra regeldruk die met het voorstel gepaard gaat. Verder is niet duidelijk waarom niet is gekozen voor minder belastende alternatieven.'* **(zie bijlage 3: ATR-advies wijzigen re-integratieverplichtingen)**

#### **Kamerbrief Landelijke Stuurgroep Interventieteams**

7. Op 20 november [stuurt](#) minister Van Gennip (SZW) de Kamer een brief over de Landelijke Stuurgroep Interventieteams (LSI). In de LSI-aanpak werkt een groot aantal instanties, waaronder UWV, samen om fraude en misbruik in de sociale zekerheid te bestrijden. De minister benoemt de voordelen van de aanpak: door de samenwerking hoeven mensen niet verschillende malen door een groot aantal instanties te worden gecontroleerd maar slechts één keer. Wel zijn er vragen bij de privacy-risico's. Er worden daarom geen nieuwe projecten opgestart totdat er een nieuwe *Data Protection Impact Assessment* – gegevensbeschermingseffectbeoordeling – is verricht. **(zie bijlage 4: Kamerbrief LSI)**

#### **VCP voorziet complicaties bij uitvoering plannen NSC**

8. Op 20 november [plaatst](#) de VCP een analyse op het thema sociale zekerheid van verschillende partijprogramma's op haar website in aanloop naar de verkiezingen. Hierbij gaat de VCP bijvoorbeeld in op de WIA, de ondersteuning naar werk en arbeidsongeschiktheidsverzekeringen. Over de plannen van Nieuw Sociaal Contract om één basisverzekering voor werknemers en zelfstandigen in te voeren schrijft de VCP dat zij daar geen voorstander van zijn. Zij voorzien bij dit plan complicaties in de uitvoering.

#### **Internetconsultatie over het voorstel Praktisch Beoordelen**

9. Op 20 november opent de Rijksoverheid een [internetconsultatie](#) over het voorstel Praktisch Beoordelen. Dit voorstel maakt het mogelijk om bij feitelijke arbeid de mate van arbeidsongeschiktheid te baseren op een praktische beoordeling. De wijziging komt voort uit het pakket van maatregelen en beleidsopties dat bedoeld is om de mismatch tussen de vraag naar en het aanbod van sociaal-medische beoordelingen te verkleinen. De internetconsultatie sluit op 18 december. Tot die tijd hebben burgers en organisaties de tijd om hun reactie op het voorstel te geven.

#### **Colofon**

***Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning***



**gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op:**  
[redacted] [@uwv.nl](mailto:[redacted]@uwv.nl)

**De PA-Monitor wordt samengesteld door:**

[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]

---

### **Corporate Intelligence**

**Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)**