

Actualiteiten en Wetenswaardigheden

Strategie Beleid en Kenniscentrum



T.b.v. de RvB-vergadering van 28 november 2023

In de Actualiteiten & Wetenswaardigheden rapporteren de beleidsmedewerkers van SBK periodiek over de zaken waar zij mee bezig zijn en die voor iedereen van belang kunnen zijn.

Actualiteiten

SBK Algemeen

Dag van de Starter

Op donderdag 2 november jl. vond op het hoofdkantoor van UWV de tweede 'Dag van de Starter' plaats. Hoewel het KNMI code geel voorspelde was de opkomst (ondanks enkele afzeggingen) prima. Deze dag is voorbereid door een gezamenlijke werkgroep bestaande uit medewerkers van SZW, SVB en UWV. Het is de ambitie om deze dag deel uit te laten maken van de bestaande inwerkprogramma's van deze organisaties. Op deze manier leren nieuwe collega's, die dagelijks met elkaar gaan werken in de driehoek eigenaar-opdrachtgever-opdrachtnemer elkaar meteen goed kennen. Het tweede doel van deze dag was, naast het kennismaken met elkaar, de kernpunten van de Samenwerkingsvisie SZW/UWV/SVB op een leuke en interactieve manier te presenteren door middel van workshops en speeddates. Het interactieve programma startte op 10.00 uur met een welkomstwoord van Maarten Camps en werd afgesloten met een borrel. De deelnemers lieten na afloop weten terug te kijken op een geslaagde dag en zien de bijeenkomsten van 'De Dag van de Starter' als waardevol onderdeel van hun inwerkprogramma. In het najaar is SVB aan zet om deze 'Dag van de Starter' te verzorgen.

Relatiemanagement SBK

Afdeling Werk

Continuering verdragsonderhandelingen met Turkije t.b.v. het vernieuwen van het bestaande bilaterale sociale zekerheidsverdrag (8 en 9 november jl. te Den Haag)

Als vervolg op eerdere onderhandelingen, heeft een delegatie van het Turkse ministerie van sociale zaken en het zusterorgaan SGK een bezoek gebracht aan Den Haag. Deze delegatie werd door SZW samen met een vertegenwoordiging van UWV, SVB en CAK ontvangen. Het doel betrof het verder onderhandelen over een vernieuwd verdrag (het nog bestaande verdrag is alweer meer dan 60 jaar oud) en het bespreken van een aantal uitvoering gerelateerde zaken. Dit in eerste instantie voortbouwend op afspraken volgende uit de onderhandelingen van oktober '22 (hierover is uw raad middels een actualiteit dd. november '22 geïnformeerd).

In de sociale zekerheidsrelatie tussen Nederland en Turkije zijn er 3 internationale overeenkomsten van toepassing: het bilaterale verdrag, het Europees Verdrag voor Sociale Zekerheid (EVSZ) en de associatieovereenkomst EEG-Turkije met het daarbij behorende Associatiebesluit 3/80.

Het volgende is voor UWV van belang en betreft een resultaat van de onderhandelingen op 8 en 9 november jl.:

- De eerder in het jaar 2000 overeengekomen handhavingsbepalingen in het kader van de Wet Beperking Export Uitkeringen (WBEU) worden voor het eind van 2023 verder besproken in een te organiseren technische werkgroep (onder coördinatie van beide ministeries). Binnen deze werkgroep zal besproken worden welke gegevensbestanddelen tussen beide landen kunnen worden uitgewisseld (ter verificatie van aanvragen en het betalen van uitkeringen) en welke juridische grondslag hiervoor nodig is. Ook de wijze waarop er zal worden uitgewisseld (elektronisch) is onderwerp van gesprek. Het gaat hier o.a. om gegevens over: inkomsten, de werkkring, overlijdensdata en gegevens m.b.t. de woon/leefsituatie. Op dit moment worden er reeds gegevens tussen UWV, SVB en SGK uitgewisseld. Omdat het bestaande bilaterale verdrag geen handhavingsverdrag is (omdat het aanvullend akkoord hierover uit 2000 en later in 2006 nooit geratificeerd is) wensen beide ministeries dit toekomstbestendig in te regelen middels een grondslag in de verdragsrelatie. Verder wordt er ook gewerkt aan een artikel over gegevensbescherming in het algemeen (conform de richtlijnen van de European Data Protection Board) nu dat de Europese Commissie nog geen adequaatheidsbesluit heeft afgegeven voor Turkije.
- Tijdens de onderhandelingen van oktober '22 is een principe akkoord bereikt over het stopzetten van de eenzijdige samentellingsregeling WW. Op dit moment is het zo dat – als iemand bijv. 20 jaar in Turkije heeft gewerkt en slechts 1 dag in Nederland en vervolgens werkloos wordt – er al recht bestaat op een volledige WW. Het Nederlandse beleid is er op gericht om dergelijke

samentellingen niet meer op te nemen in bilaterale verdragen. Uit een naderhand beschreven juridische analyse van UWV blijkt echter dat het schrappen van deze bepaling in het bilaterale verdrag niet mogelijk is. Dit omdat er een gelijklopende bepaling staat in het EVSZ en in de verdragsrelatie gaat het EVSZ voor op het bilaterale verdrag. Deze analyse is aan de Turkse delegatie ter bestudering overlegd.

- UWV en SVB hebben een analyse geschreven over de relatie tussen de verdragen op het gebied van sociale zekerheid tussen Nederland en Turkije. Deze analyse beschrijft de 'way forward' (mogelijke scenario's) ter modernisering van het bilaterale verdrag i.r.t. de andere verdragen in de verhouding tot Turkije. Dit is van belang voor de zaken die SZW, UWV en SVB wensen te regelen. De Turkse delegatie gaat deze analyse in samenspraak met hun ministerie van Buitenlandse Zaken bestuderen en dit wordt naderhand verder opgepakt in de hierboven genoemde werkgroep (o.m. ter bespreking van een juridische bepaling in het verdrag t.b.v. gegevensuitwisseling).

In het algemeen kan worden gesteld dat de onderhandelingen t.b.v. het vernieuwen van het bilaterale verdrag met Turkije vrij lang duren. Uiteraard hebben bepaalde factoren hierin een rol gespeeld, zoals de aardbevingen in februari van dit jaar en naderhand de verkiezingen in Turkije.