



De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

- Minister informeert Kamer over herstelactie lege aanslagen Zelfstandigen Applicatie UWV (ZAU) 2
- Antwoord Kamervragen over opvang dakloze EU-burgers in Nederland 2
- ONL: viert tienjarig jubileum, presenteert verkiezingsmanifest en voorman Hans Biesheuvel stopt..... 2
- Minister stuurt aanvullende informatie na wetgevingsoverleg pakket Belastingplan 2024..... 3
- ABU waarschuwt voor fraude 3
- Technische briefing over literatuuronderzoek kennisthema Menselijke maat..... 3
- Internetconsultatie Wijziging re-integratieverplichtingen tweede ziektejaar kleine en middelgrote bedrijven..... 4
- VNG: Cijfers banenafpraak tweede kwartaal 2023 4
- Minister informeert Kamer over uitkomst onderzoek naar niet-gebruik Toeslag.... 4
- Onderzoek SCP over vertrouwen in de politiek 5
- Rapport Nationale ombudsman over hersteltrajecten door overheidsinstanties 6
- Landelijke Cliëntenraad: Nieuw onderzoek voor betere aanpak schulden 7
- Tweede editie ArbeidsmarktPoort..... 7
- Procedurevergadering SZW..... 8
- Stemmingen over moties..... 8
- Nationale Ombudsman stuurt brief naar Kamer over inkomstendaling van Wajonggerechtigden 9
- NBBU bericht over bezoek Judith Duveen en Rob Witjes 9
- Staatssecretaris Van Rij beantwoordt vragen over toepassen arbeidskorting bij arbeidsongeschiktheidsuitkering 9
- Werkbezoek D66 over succesvol inzetten externe jobcoach.....10
- Colofon11



- Corporate Intelligence11

Minister informeert Kamer over herstelactie lege aanslagen Zelfstandigen Applicatie UWV (ZAU)

1. Op 25 oktober stuurt minister Van Gennip een [Kamerbrief](#) waarmee ze de Kamer informeert over de afwikkeling rondom de gemaakte fouten als gevolg van een fout in de software van de ZAU. Eind 2021 ontdekt UWV dat in de jaren 2017 tot 2021 gegevens niet op de juiste wijze via ZAU zijn verwerkt. De inkomsten als zelfstandigen over die periode zijn niet doorgekomen waardoor bij de vaststelling van de uitkering van UWV hiermee ten onrechte geen rekening is gehouden. Op grond van de wet zouden deze uitkeringen herzien en teruggevorderd moeten worden. De minister deelt echter de afweging van UWV om personen niet te confronteren met een terugvordering die niet redelijkerwijs duidelijk was en ver terug gaat in de tijd. **(zie bijlage 1: Kamerbrief over herstelactie lege aanslagen Zelfstandigen Applicatie UWV)**

Antwoord Kamervragen over opvang dakloze EU-burgers in Nederland

2. Op 25 oktober [beantwoordt](#) staatssecretaris Van Ooijen (VWS) vragen over het artikel 'EU-Burgers zonder (t)huis: De Aanpak van Dakloosheid en de Staat van EU-burgerschap in Nederland'. Het Tweede Kamerlid Kat (D66) heeft deze vragen gesteld. Kat vroeg onder andere of de staatssecretaris de regel onderschrijft dat EU-burgers met een arbeidsverleden minimaal een halfjaar de werknemersstatus behouden en dus recht op gelijke behandeling hebben, en dat dit bij burgers die langer dan een jaar aaneengesloten hebben gewerkt zelfs voor onbepaalde tijd het geval is zolang zij ingeschreven zijn bij UWV en beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. De staatssecretaris antwoordt hier instemmend op. Dit volgt ook uit artikel 8.12, lid 2, onder b en c, Vreemdelingenbesluit 2000, vervolgt hij. Ook dit staat beschreven in het 'Plan van Aanpak kwetsbare dakloze EU-burgers'. Bij het schrijven hiervan bleek dat gemeenten en maatschappelijke partners juist op dit punt in de praktijk moeilijkheden ervoeren, door de complexiteit van EU-burgers die moeite hebben om aan te tonen dat zij bijvoorbeeld langer dan een jaar aaneengesloten hebben gewerkt. Het Plan van Aanpak beoogt in die situaties verbetering aan te brengen, aldus de staatssecretaris. **(Zie bijlage 2: Antwoord Kamervragen over opvang dakloze EU-burgers in Nederland)**

ONL: viert tienjarig jubileum, presenteert verkiezingsmanifest en voorman Hans Biesheuvel stopt

3. Op 25 oktober [meldt](#) ONL-voorzitter Hans Biesheuvel tijdens de viering van het tienjarig jubileum van de ondernemersvereniging te stoppen als voorzitter. Erik Ziengs, ondernemer en oud-Tweede Kamerlid voor de VVD, neemt het stokje over per 1 december dit jaar. Daarnaast presenteerde ONL het verkiezingsmanifest 'Van A naar MKBeter'. In het verkiezingsmanifest staan tientallen aanbevelingen aan de Haagse politiek om het ondernemersklimaat in Nederland te verbeteren. Een aantal speerpunten uit het omvangrijke verkiezingsmanifest worden uitgelicht. Zo moeten de tekorten op de arbeidsmarkt de hoogste prioriteit krijgen. 'Sta toe dat werkgevers bij bedrijfseconomische redenen eenzijdig



*wijzigingen kunnen doorvoeren op het terrein van arbeidsomvang, arbeidstijden, salaris (tot een bepaald percentage), functie en werklocatie, tenzij er zwaarwegende redenen voor de werknemer zijn om niet akkoord te gaan', zegt Biesheuvel. Daarnaast moet de loondoorbetalingsplicht bij ziekte worden teruggebracht van twee naar één jaar. 'De druk op het mkb neemt te veel toe door deze lange periode. Bij loondoorbetaling moeten zij een vervangende werknemer in dienst nemen, wat betekent dat er dubbel zoveel kosten worden gemaakt', aldus Biesheuvel. **(Zie bijlage 3: ONL Verkiezingsmanifest 2023 Van A naar MKBeter)***

Minister stuurt aanvullende informatie na wetgevingsoverleg pakket Belastingplan 2024

4. Op 25 oktober stuurt minister Schouten de Kamer [aanvullende informatie](#) naar aanleiding van een vraag die Kamerlid Omzigt heeft gesteld bij de behandeling van het pakket Belastingplan 2024. Omzigt vraagt, in het kader van de oplossing voor de alleenverdienersproblematiek, hoeveel van de betrokken huishoudens in 2023 en 2024 er automatisch op zullen worden gewezen dat zij via hun gemeente een inkomensaanvulling kunnen krijgen. De minister stelt dat er wordt gewerkt aan een lijst van betrokken huishoudens, gebaseerd op de analyse van de belastingdienst, en de grondslag voor de benodigde gegevensdeling en – verwerking. Het voornemen is om gemeenten te informeren over inwoners die op deze lijst staan. Tegelijkertijd zal een aantal getroffen huishoudens niet op deze lijst staan. Voor deze huishoudens moet gedurende het jaar de mogelijkheid bestaan om zich te melden bij de gemeenten. Daarvoor wordt met gemeenten en UWV bezien welke voorlichting geschikt is. **(zie bijlage 4: Toezegging gedaan tijdens wetgevingsoverleg pakket Belastingplan 2024)**

ABU waarschuwt voor fraude

5. Op 25 oktober [meldt](#) de ABU dat het de afgelopen weken meer meldingen heeft gedetecteerd van valse werk- en verblijfsvergunningen, arbeidsovereenkomsten en frauduleuze websites van intermediairs. Hierbij worden bedrijfsnamen van ABU-leden misbruikt door nep-arbeidsovereenkomsten aan te bieden, domeinnamen aan te maken en tegen tarief tewerkstellingen aan te bieden.

Technische briefing over literatuuronderzoek kennisthema Menselijke maat

6. Op 25 oktober spreekt de commissie SZW met twee van de onderzoekers van het literatuuronderzoek naar De Menselijke Maat tijdens een [technische briefing](#). In de opening vat mr. dr. Guido Enthoven het rapport kort samen en stelt dat maatwerk in regelgeving leidt tot complexiteit in de uitvoering waar nog altijd standaardisering de norm is. Hij geeft het voorbeeld van de baliemedewerker die geacht wordt een afweging te maken in een, zelfs voor juristen, complexe situatie. De verleiding is dan groot om die situatie te stoppen in een standaard mal want de praktijk van de menselijke maat is lastig aldus Enthoven. Alhoewel de Sociale Zekerheid wel wettelijke mogelijkheden kent voor maatwerk worden die volgens Enthoven regelmatig niet benut. De andere kant is dat het kabinet, ondanks haar voornemen daartoe, heeft afgezien van het invoeren van



hardheidsclausules in het kader van de kwaliteit van wetgeving. Enthoven vervolgt dat een eenvoudig(er) zekerheidsstelsel ook inherent is aan minder ondersteuning en we wellicht beter kunnen accepteren dat het ingewikkeld blijft. Voor de circa 200.000 mensen die te maken heeft met 3 of meer verschillende regelingen waarvoor het ingewikkeld is, wordt dan een 'maatje' beschikbaar gesteld die de weg binnen de overheid goed kent. Desgevraagd geeft Enthoven aan dat het sturen van het ministerie op efficiency tot minder ruimte leidt voor de menselijke maat in de uitvoering.

Internetconsultatie Wijziging re-integratieverplichtingen tweede ziektejaar kleine en middelgrote bedrijven

7. Op 25 oktober bericht de AAVN over een [internetconsultatie](#) die is geopend. Het gaat om een internetconsultatie over het wetsvoorstel 'Wijziging re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar van werknemers bij kleine en middelgrote werkgevers'. Als het wetsvoorstel ingaat hoeft de werkgever *'na afsluiting van het eerste spoor de (eigen) functie van de werknemer niet meer beschikbaar te houden (ook niet na volledig herstel) en de werknemer niet meer te laten re-integreren in een functie in zijn organisatie. In het tweede ziektejaar is dan de re-integratie van de zieke werknemer volledig gericht op het tweede spoor. De werkgever blijft verantwoordelijk voor 104 weken loondoorbetaling bij ziekte en voor het verloop van het re-integratieproces.'* Als de werkgever en werknemer geen overeenstemming bereiken en de werkgever wil alsnog het eerste spoor afsluiten, dan moet de werkgever uiterlijk in de 42e ziekte week toestemming te vragen aan UWV. Het moment van inwerkingtreding van dit wetsvoorstel is afhankelijk van de uitvoering door UWV. Voorgesteld wordt het wetsvoorstel van toepassing te laten zijn op personen die op of na de datum van inwerkingtreding hun eerste ziekte dag hebben. Het daadwerkelijk op basis van onderhavig wetsvoorstel afsluiten van de re-integratie in het eerste spoor kan dus niet eerder dan één jaar na invoering hiervan aan de orde zijn. Werkgevers en werknemers kunnen zich zo op tijd op de gewijzigde wetgeving voorbereiden. Tot 24 november kan iedereen die dat wenst via de internetconsultatie commentaar geven op het wetsvoorstel.

VNG: Cijfers banenafpraak tweede kwartaal 2023

8. Op 25 oktober delen [Divosa](#) en de [VNG](#) de cijfers van de banenafpraak en beschut werk van het tweede kwartaal 2023 die door UWV zijn gepubliceerd. Sinds de start van de banenafpraak zijn er 82.904 extra banen gerealiseerd. De doelstelling voor 2023 is 105.000 extra banen. Ten opzichte van het eerste kwartaal van 2023 zijn 3.039 meer banen gecreëerd, een toename van 1,9%. Op 30 juni 2023 hadden 13.457 personen een positief advies beschut werk. Van deze personen waren er 8.638 op dat moment aan het werk. Dit zijn er 315 meer ten opzichte van het voorgaande kwartaal.

Minister informeert Kamer over uitkomst onderzoek naar niet-gebruik Toeslag

9. Op 24 oktober stuurt minister Van Gennip een [Kamerbrief](#) waarin ze het rapport *'niet-gebruik Toeslagenwet (TW)'* van de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA)



aanbiedt. De NLA heeft op basis van CBS-gegevens onderzoek gedaan naar het potentiële niet-gebruik van de Toeslagenwet onder uitkeringsgerechtigden. Uit dit rapport komt naar voren dat het potentieel niet-gebruik van de Toeslagenwet hoog is. De minister schrijft dat zij het niet-gebruik van de Toeslagenwet wil beperken via 3 sporen: vereenvoudiging van de wet, meer ruimte voor proactieve dienstverlening en aanpassingen in de huidige dienstverlening van UWV. In de tweede helft van 2024 informeert de minister de Kamer of en hoe de Toeslagenwet aangepast kan worden. Op korte termijn verwacht de minister een conceptvoorstel rondom de mogelijkheid van proactieve dienstverlening in internetconsultatie te brengen. Tot slot noemt de minister de acties die UWV nu al onderneemt om het gebruik van de Toeslagenwet te bevorderen. **(zie bijlage 5: Rapport Nederlandse Arbeidsinspectie)**

Onderzoek SCP over vertrouwen in de politiek

10. Op 24 oktober [publiceert](#) het SCP een extra verkiezingsbericht in het kader van de Tweede Kamerverkiezingen op 22 november. Het SCP onderzocht hoe het is gesteld met het vertrouwen in de politiek, wat Nederlanders verwachten van een nieuw kabinet en waar volgens hen meer of minder geld aan moet worden uitgegeven. Uit de resultaten blijkt dat het vertrouwen in de politiek nog steeds laag is. Mensen verlangen dat een nieuw kabinet de huidige maatschappelijke problemen, onder meer op het gebied van inkomen, immigratie en wonen, aanpakt en zorgt voor goede zorg en goed onderwijs. Ook vinden ze dat de politiek meer daadkracht moet tonen en beter moet luisteren naar de wensen van burgers. Burgers hebben hoge verwachtingen van een nieuw kabinet, maar weinig hoop dat er ook echt iets verandert. Voor de val van het kabinet Rutte IV was de publieke stemming negatief. Een meerderheid van de Nederlanders was somber over de richting waarin Nederland zich ontwikkelt (51% is somber; 21% vindt dat het de goede kant opgaat) en 59% is ontevreden over de politiek in Den Haag. Een meerderheid (58%) geeft de Tweede Kamer en de regering een onvoldoende. Ook na de val van het kabinet bleef het vertrouwen in de politiek laag in vergelijking met de afgelopen vijftien jaar. De belangrijkste reden voor die negatieve stemming is dat mensen een opeenstapeling van maatschappelijke problemen zien en vinden dat de politiek ze niet oplost. Kenmerkend voor de afgelopen periode is dat de publieke opinie niet gedomineerd wordt door één of twee belangrijke zorgpunten, maar door een scala aan zorgen. Veelgenoemde problemen zijn het ervaren disfunctioneren van de politiek, te grote inkomensverschillen, stijgende prijzen van levensonderhoud en toename van de armoede, te veel immigratie en problemen bij de asielopvang, het tekort aan betaalbare woningen, de manier van samenleven (intolerantie, gebrek aan saamhorigheid) en te veel óf juist te weinig aandacht voor klimaat en stikstof. Naast het aanpakken van de problemen op deze gebieden, verwachten mensen van een nieuw kabinet ook dat zij zorgt voor een goede staat van de gezondheidszorg, onderwijs en veiligheid op straat. Kortom, burgers verwachten dat het nieuwe kabinet problemen oplost en de publieke sector op peil houdt. De (landelijke) politiek zelf is voor velen een bron van zorg en mensen verwachten



ook op dit gebied verbeteringen van een nieuw kabinet. Daarbij gaat het ten eerste om het daadkrachtig aanpakken van problemen, en ten tweede om het beter luisteren naar wat mensen willen. Uit focusgroepen die het SCP in september hield, blijkt dat deelnemers niet hoopvol zijn dat er met een nieuw kabinet echt iets gaat veranderen. Er zijn zorgen over problemen die langer blijven liggen omdat er nu weer verkiezingen zijn, over nieuwe politici die minder ervaring hebben en een mogelijk moeilijke formatie vanwege het grote aantal partijen. **(Bijlage 6: SCP Extra verkiezingsbericht burgerperspectieven 2023)**

Rapport Nationale ombudsman over hersteltrajecten door overheidsinstanties

11. Op 24 oktober [publiceert](#) de Nationale ombudsman het rapport *'Herstel bieden: een vak apart'*. In het rapport concludeert de ombudsman dat overheidsinstanties te weinig aandacht hebben voor de behoeften van gedupeerde burgers en ondernemers bij het bieden van herstel. Hun focus ligt vaak op snel handelen en werken vanuit de eigen systemen. Ook maken overheidsinstantie zelden gebruik van beschikbare kennis en ervaring uit eerdere hersteltrajecten. Zij verliezen hierdoor de behoeften van gedupeerden teveel uit het oog. Aanleiding voor het onderzoek is dat overheidsinstanties al vele jaren druk bezig zijn met het bieden van financieel en emotioneel herstel aan burgers en ondernemers. Mensen die schade hebben geleden als gevolg van een ramp of als gevolg van het handelen van de overheid. Veel gedupeerden zijn tevreden met het geboden herstel, maar er is ook een aanzienlijke groep gedupeerden die niet tevreden is. Het doel van dit onderzoek is te laten zien of, en zo ja hoe overheidsinstanties in hersteltrajecten proberen aan te sluiten bij de behoeften van gedupeerden. Aan de hand van de resultaten van het onderzoek kunnen overheidsinstanties maatregelen nemen om beter aan te sluiten bij wat gedupeerden verwachten van een overheid die herstel biedt. De centrale onderzoeksvraag is: *'Hoe gaan overheidsinstanties bij het opzetten en uitvoeren van een hersteltraject om met de behoeften van gedupeerden?'* En leren overheidsinstanties op dat punt van het verleden en ontwikkelen zij zich met het oog op de toekomst? Op basis van een vergelijkend onderzoek naar tien hersteltrajecten (geen traject van UWV) trekt de ombudsman twee (hoofd)conclusies: 1) De huidige structuur en werkwijze van overheidsinstanties vormt een belemmering om voldoende aan te sluiten bij de behoeften van gedupeerden. 2) Overheidsinstanties leren nauwelijks van ervaringen uit eerdere hersteltrajecten en vinden steeds opnieuw het wiel uit. De Nationale ombudsman doet aanbevelingen die overheidsinstanties kunnen helpen om beter aan te sluiten bij de behoeften van gedupeerden. 1) Zet de behoeften van gedupeerden centraal bij het kiezen van een structuur en een werkwijze in hersteltrajecten. 1A) Doe alleen beloftes die waargemaakt kunnen worden. 1B) Bepaal van tevoren welk doel bereikt moet worden met een hersteltraject. En kies hoe de relatie met gedupeerden in dat traject wordt vormgegeven. 1C) Laat de bestaande ICT-systemen en werkprocessen niet leidend zijn. En geef niet teveel prioriteit aan het afleggen van verantwoording en het controleren van gedupeerden en uitvoerders. 1D) Bied uitvoerders ruimte om mee te denken over



de opzet van hersteltrajecten en geef ze mandaat om naar eigen inzicht herstel te bieden. 2) Zoek uit wat gedupeerden nodig hebben en leer van bestaande kennis en ervaring. 2A) Ga en blijf in gesprek met gedupeerden. 2B) Maak gebruik van de kennis die er binnen en buiten de overheid is over hoe aan te sluiten bij de behoeften van gedupeerden. 2C) Organiseer een kennisnetwerk waar opgedane kennis en ervaring samenkomt en dat breed toegankelijk is. **(Bijlage 7: Nationale Ombudsman rapport Herstel bieden een vak apart)**

Landelijke Cliëntenraad: Nieuw onderzoek voor betere aanpak schulden

12. Op 24 oktober bericht de Landelijke Cliëntenraad over het [onderzoeksrapport](#) van LOSR (Landelijke Organisatie Sociaal Raadsliden). In dit rapport hebben Schuldingo en de Hogeschool Utrecht een model geschetst om schulden in een beginfase te kunnen oplossen zodat die niet onnodig blijven oplopen. **(Zie bijlage 8: Rapport Landelijke Cliëntenraad)**

Tweede editie ArbeidsmarktPoort

13. Op dinsdag 24 oktober [organiseren](#) ONL, Bovib en de Vereniging van Detacheerders Nederland (VvdN) de tweede editie van ArbeidsmarktPoort. Tijdens de bijeenkomst gingen panelleden Kim Putters (voorzitter SER), Stan Kaatee (directeur-Generaal Werk van het ministerie van SZW) en Irmgard Borghouts (bijzonder hoogleraar HRM & Sociale Zekerheid) in gesprek met politici, polder- en zzp-organisaties over de toekomst van de arbeidsmarkt. De aanwezigen waren het er allemaal over eens dat de arbeidsmarkt in de huidige verkiezingsstrijd een prominente rol verdient. Maar zij botsten met elkaar als het om zzp'ers gaat. Volgens Putters vraagt de structurele krapte op de arbeidsmarkt dringend om antwoorden. *'Wat wordt het arbeidsmarktbeleid voor de lange termijn, in welke sectoren van de economie willen we investeren? Die keuzes moeten worden gemaakt en dat moet een belangrijk thema in de verkiezingen zijn.'* De belangrijkste oplossingen zijn volgens Putters investeren in een Leven Lang Ontwikkelen (LLO) van werknemers en het toegankelijk houden van de kinderopvang. De rol van ZZP'ers werd ook besproken. Marion Van Happen (CEO HeadFirstGroup) benoemde [het concept-voorstel Wet Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden \(VBAR\)](#). *'Daarin is geen plek voor veel modern werkenden (zzp'ers).'* Er is dan ook veel kritiek vanuit de markt op dit voorstel. Er wordt alom gevreesd dat veel zzp'ers hun werk niet meer mogen uitvoeren als dit voorstel wet zou worden. Maar Kaatee wuift dit weg. *'Er is nu eenmaal een verschil in het belang van een individuele zzp'er en het algemeen belang. Mensen wilden eerst ook geen helm dragen toen het verplicht werd vanuit het idee 'mij overkomt het niet'. Dat speelt ook bij de arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp'ers.'* Waarover iedere aanwezige tijdens de bijeenkomst het wel eens was, was het pleidooi van Randstad topvrouw Marjolein ten Hoonte voor contractloze zekerheid voor werkenden. Contractvormneutrale zekerheid – een sociaal stelsel voor alle werkenden, ongeacht contract – zou een einde kunnen maken aan de discussie over wet- en regelgeving voor flexkrachten, waaronder zzp'ers. De problemen aan de onderkant van de arbeidsmarkt die de politiek nu met generieke maatregelen wil



aanpakken, kun je daarmee ondervangen. Maar het realiseren van zo'n wendbare arbeidsmarkt waarop iedereen de vrijheid heeft om eigen keuzes te maken met de zekerheid van een sociaal vangnet is vooral wensdenken, weet ook Kaatee. *'Als we nu duidelijk zouden hebben welke maatregelen we moeten nemen om een echte arbeidsmarkthervorming door te voeren, kunnen we dat niet eerder realiseren van tussen de vijf en tien jaar.'* En zolang zit een kabinet niet. En dus ontbreekt het de politiek aan zo'n lange termijnvisie, werd geconcludeerd.

Procedurevergadering SZW

14. Op 24 oktober houdt de commissie SZW haar procedurevergadering. Tijdens deze procedurevergadering is gesproken over vervolgstappen in het kader van het kennisthema Gegevensuitwisseling. De commissie verzoekt het kabinet om het NPD te vragen de inventarisatie van knelpunten inzake gegevensuitwisseling zo mogelijk vóór het einde van het jaar af te ronden en deze inventarisatie vervolgens naar de Kamer te sturen. Mocht dit niet mogelijk zijn dan ontvangt de commissie graag een brief met de stand van zaken inzake de inventarisatie en analyse van de huidige knelpunten inzake gegevensuitwisseling. Aan de hand van deze inventarisatie is de commissie voornemens de uitvoeringsorganisaties te vragen wat de Kamer kan doen om de knelpunten op te lossen of oplossingen te versnellen. Daarnaast is de commissie voornemens om een zienswijze te vragen van de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) op genoemde knelpunten en eventuele oplossingen. Verder is er in de procedurevergadering voor meerdere voor UWV relevante brieven besproken bij welk commissiedebat zij betrokken zullen worden. **(Zie bijlage 9: verslag procedurevergadering)**

Stemmingen over moties

15. Tijdens de stemmingen op 24 oktober zijn de volgende amendementen aangenomen:

- Het amendement van Van der Lee (GroenLinks) c.s. over middelen voor een verhoging van het minimumloon en van de kinderopvangtoeslag
- Het amendement van Van Weyenberg (D66) c.s. over middelen voor de re-integratie van mensen met postinfectieuze aandoeningen
- Het amendement van De Kort (VVD) c.s. over middelen voor een subsidie voor inclusiviteitstechnologie

Verder is de motie die het lid Dekker-Abdulaziz (D66) heeft ingediend tijdens het tweeminutendebat Digitaliserende overheid aangenomen. Deze motie verzoekt de regering *'om in kaart te brengen wat de wettelijke, technische en financiële obstakels zijn die in de weg staan van een mogelijke archivering van het .nl-domein en hoe deze te overkomen.'* Verder is er op 26 oktober een aangehouden motie aangenomen van Kathman (PvdA) en Palland (CDA). Deze motie verzoekt de regering *'een experiment mogelijk te maken om vanuit de bijstand in deeltijd, bijvoorbeeld 20 uur, aan het werk te gaan bij een reguliere werkgever voor wml of cao-loon, waarbij sprake is van ingroei van de werkgeversbijdrage over die 20 uur van de plus op bijstand naar wml/cao-loon, naar volledig door werkgever te vergoeden wml/cao-loon, en daarbij ervaringen en effect in marginale druk, toeslagen en doenvermogen/leerbaarheid in kaart te brengen, en de Kamer*



daarover te informeren.' (Zie bijlagen 10, 11, 12, 13 en 14: Aangenomen amendementen en moties)

Nationale Ombudsman stuurt brief naar Kamer over inkomstendaling van Wajonggerechtigden

16. Op 23 oktober stuurt de Nationale Ombudsman een [brief](#) naar de Kamer waarin hij aandringt op een snelle oplossing voor de inkomstendaling van burgers met een Wajong-uitkering. Sinds dit jaar komen sommige Wajonggerechtigden niet meer in aanmerking voor kwijtschelding van de lokale belastingen. Dit wordt veroorzaakt door een combinatie van wijzigingen in het wettelijk minimumloon en de bijstandsnorm. Wajonggerechtigden hebben daardoor een hoger inkomen. Zij komen nu niet meer in aanmerking voor (geautomatiseerde) kwijtschelding van lokale belastingen. Het probleem speelt vermoedelijk breder, ook sommige burgers met een WIA- en een WAO-uitkering kunnen hierdoor geraakt zijn. Het signaal is sinds dit voorjaar bij het kabinet bekend. De Nationale Ombudsman vindt het niet wenselijk om deze burgers en de uitvoerders zo lang in onzekerheid te houden. **(zie bijlage 15: Brief Nationale Ombudsman)**

NBBU bericht over bezoek Judith Duveen en Rob Witjes

17. Op 20 oktober plaatst de NBBU een [bericht](#) op haar website over een bezoek van Judith Duveen (alg. directeur Werkbedrijf) en Rob Witjes (hoofd Arbeidsmarktinformatie) aan de NBBU dat 12 oktober plaatsvond. Het bezoek ligt in het verlengde van een samenwerkingsovereenkomst tussen UWV en de NBBU die in juli dit jaar werd gesloten. Duveen en Witjes gingen in gesprek met NBBU-leden over de laatste ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. *'Een mooi voorbeeld van het delen van expertise. Het werd een open gesprek waarin van beide kanten waardering naar elkaar werd uitgesproken, maar er ook kritisch is gekeken naar hoe we elkaar nog meer zouden kunnen versterken.'* aldus de NBBU.

Staatssecretaris Van Rij beantwoordt vragen over toepassen arbeidskorting bij arbeidsongeschiktheidsuitkering

18. Op 20 oktober [beantwoordt](#) staatssecretaris Van Rij (Financiën) Kamervragen van verschillende fracties over het toepassen van arbeidskorting bij uitkeringsgerechtigden. De fracties van D66 en GroenLinks-PvdA vragen wat de budgettaire gevolgen zijn als de arbeidskorting standaard wordt toegepast bij UWV-uitkeringen, ongeacht of deze via de werkgever of volledig vanuit UWV worden uitgekeerd. De staatssecretaris gaat hier uitgebreid op in met diverse tabellen. Het lid Omtzigt vraagt bovendien of UWV gecommuniceerd heeft dat het niet uitmaakt of de uitkering via UWV wordt verkregen of via de werkgever. Aanvullend vraagt het lid Omtzigt of mensen die hun uitkering via het UWV ontvangen alsnog de volledige arbeidskorting kunnen krijgen. Van Rij: *'Navraag bij UWV leert dat in de openbaar beschikbare informatie van het UWV niet wordt aangegeven dat het niet uitmaakt of je de uitkering via het UWV krijgt of via de werkgever. Het is uiteraard mogelijk dat er incidenteel door klantadviseurs onvolledige informatie is verstrekt. UWV heeft intern niet kunnen achterhalen wat precies is gezegd in individuele gesprekken. Om te zorgen dat cliënten bij het UWV zo goed mogelijk worden voorgelicht, heeft de minister van SZW het onderwerp arbeidskorting, en expliciet de communicatie daarover, geagendeerd*



voor een bestuurlijk overleg met UWV op 12 juli jl. Daarop volgde dat UWV en SZW samen met de Belastingdienst in gesprek zijn gegaan over welke informatie zij kunnen geven indien er door uitkeringsgerechtigden wordt gevraagd naar de werkgeversbetaling. UWV heeft vervolgens Q&A's voorbereid voor werknemers en werkgevers en het belscript voor medewerkers van het klantcontactcentrum aangescherpt. Bij een werkgeversbetaling verwijst UWV de cliënt door naar de werkgever om te vragen of de werkgever de arbeidskorting ook over de uitkering toepast.' (zie bijlage 16: Antwoorden toepassen arbeidskorting op uitkeringen)

Werkbezoek D66 over succesvol inzetten externe jobcoach

19. Op 19 oktober plaatst OVAL een [bericht](#) over een werkbezoek van D66-Kamerlid Sjoerd Warmerdam en kandidaat-Kamerlid Dorien Blommers bij hogeschool Inholland. Hogeschool Inholland heeft, via OVAL-lid Stichting Jobstap, meer dan 40 mensen met een arbeidsbeperking in dienst. Via dit werkbezoek wil OVAL laten zien wat de toegevoegde waarde van externe jobcoach voor iemand met een arbeidsbeperking kan zijn en bovendien welke meerwaarde een jobcoach heeft voor een werkgever in de begeleiding van iemand met een arbeidsbeperking. OVAL heeft tijdens het bezoek een aantal knelpunten onder de aandacht gebracht in jobcoaching. Om de knelpunten aan te pakken, heeft OVAL gewezen op de aanbevelingen van het UWV-rapport '[Jobcoaching onder de loep. Verbetermogelijkheden externe jobcoaching](#)'.



Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op:

publicaffairs@uwv.nl

De PA-Monitor wordt samengesteld door:

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Corporate Intelligence

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)