



De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

- CBS: Werkloosheid gestegen, aantal WW-uitkeringen gedaald 2
- Meer kleinschalige wetenschappelijke onderzoeken van start 2
- Kabinetsreactie over de Wet vereenvoudiging beslagvrije voet 2
- Antwoord Kamervragen over long-covidregeling 3
- NBBU maakt kennis met EURES 3
- FNV stuurt brandbrief naar Tweede Kamer over situatie rondom cao's Sociale Werkvoorziening en Aan de slag 3
- CNV stuurt brief aan Kamer over negatieve gevolgen arbeidskorting voor arbeidsongeschikten 4
- Wetsvoorstel vereenvoudiging banenafpraak en quotumregeling naar de Tweede Kamer gestuurd 4
- FNV: Schijndetachering moet worden tegengegaan, niet gestimuleerd 5
- Wijzigingen SLIM-regeling open ter consultatie 5
- Beleidsanalyse toont aan hoe mensbeelden de beleidvorming kunnen beïnvloeden: Effectief beleid heeft oog voor verscheidenheid aan mensen 6
- College voor de Rechten van de Mens pleit voor meer diversiteit onder ervaringsdeskundigen met een beperking bij wets- en beleidstrajecten 6
- Privatisering werkloosheidsfonds: opmaat naar een Moderne Arbeidsmarkt met minder overheid 7
- Frans Timmermans bij podcast 'Haagse Bluf' van VNO-NCW en MKB-Nederland .. 7
- Internetconsultatie wetsvoorstel tot wijziging van de re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar bij werknemers van kleine en middelgrote werkgevers..... 8
- Reactie ieder(in) op rapport OCTAS 8
- Wetsvoorstel toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten 8
- Colofon 9
- Corporate Intelligence 10



CBS: Werkloosheid gestegen, aantal WW-uitkeringen gedaald

1. Op 19 oktober [publiceert](#) het CBS cijfers over de werkloosheid in Nederland. In de afgelopen drie maanden nam de werkloosheid met gemiddeld 6.000 per maand toe. Daarmee waren er in september 371.000 werklozen van 15 tot 75 jaar. Dat is 3,7% van de beroepsbevolking. UWV registreerde eind september 155.000 lopende WW-uitkeringen. In september 2023 hadden 3,6 miljoen mensen van 15 tot 75 jaar om verschillende redenen geen betaald werk. Naast werklozen ging het om 3,2 miljoen mensen die niet kort geleden hebben gezocht naar en/of niet direct beschikbaar zijn voor werk, zoals gepensioneerden of arbeidsongeschikten. Eind september 2023 verstreekte UWV 155.100 lopende WW-uitkeringen. Dat zijn er 1.300 minder dan een maand eerder (-0,8%). In september 2023 kwamen er 17.800 nieuwe WW-uitkeringen bij en werden er 19.000 WW-uitkeringen beëindigd. Vergeleken met een jaar eerder is er een lichte toename in het aantal WW-uitkeringen. Vergeleken met vorig jaar nam het aantal lopende WW-uitkeringen toe met 3.100 (2,0%), aldus het CBS.

Meer kleinschalige wetenschappelijke onderzoeken van start

2. Op 19 oktober [bericht](#) het AKC op [arbeidsdeskundigen.nl](#) dat het met kleinschalig onderzoekt het gat op wil vullen tussen praktijk en wetenschappelijk onderzoek op het gebied van professionaliteit van de arbeidsdeskundige. In hun werk zijn arbeidsdeskundigen vaak al onderzoekend bezig en wetenschappelijk onderzoek naar de eigen beroepspraktijk sluit daar perfect bij aan. Maar niet iedereen heeft tijd voor een promotietraject van 4 tot 6 jaar. Daarom faciliteert het AKC arbeidsdeskundigen om kleinschalig wetenschappelijk onderzoek te doen, met een maximale looptijd van een jaar en een belasting van 1 tot 2 dagen per week. Mark Schouten, beleidsadviseur arbeidsdeskundige bij het Centraal Expertise Centrum UWV Amsterdam doet zo'n onderzoek. Als beleidsadviseur is Mark op het thema loonwaardebepaling verantwoordelijk voor het vertalen van de wet- en regelgeving naar het praktisch handelen van arbeidsdeskundigen. *'In mijn onderzoek wil ik eerst komen tot een lijst van de 5 belangrijkste belemmeringen bij cliënten waar arbeidsdeskundigen mee te maken hebben. Deze haal ik uit de literatuur en deels zijn het mijn eigen ervaringen. Ik toets ze aan de hand van interviews met arbeidsdeskundigen. Daarna ga ik op zoek naar passende interventies die arbeidsdeskundigen kunnen gebruiken in het werk. Daarmee krijgen zij een brede scope aan mogelijkheden die zij in hun advies kunnen gebruiken.'*

Kabinetsreactie over de Wet vereenvoudiging beslagvrije voet

3. Op 18 oktober stuurt minister Schouten (APP) een [reactie](#) op de Wet vereenvoudiging beslagvrije voet naar de Kamer. De commissie heeft om een reactie gevraagd naar aanleiding van een burger (A.B.) met een vraag over datum van de inwerkingtreding van een deel van de Wet vereenvoudiging beslagvrije voet. Dit onderdeel van de wet luidt: *'Beslag op een vordering tot betaling van vakantiebijslag is niet verder geldig dan indien de vakantiebijslag gelijk met de periodieke inkomsten was betaald.'* De minister schrijft dat na de behandeling van het wetsvoorstel is gebleken dat het voor derdenbeslagen problematisch is de wet op dit onderdeel uit te voeren. De complexiteit die het met zich meebrengt om per beslag uit te rekenen welk deel opgebouwde



vakantietoeslag vatbaar was voor beslag heeft grote impact op de uitkeringsystematiek. De inwerkingtreding zal leiden tot nog meer regeldruk, inspanningen en kosten voor derdenbeslagenen zoals UWV, SVB, pensioenfondsen, gemeenten maar ook werkgevers en hun "payrollers", die al zonder eigen belang de inning van schulden moeten faciliteren. Er moet nog een afweging worden gemaakt en begin 2024 zal de minister de Kamer hierover informeren. **(Zie bijlage 1: Reactie op de Wet vereenvoudiging beslagvrije voet)**

Antwoord Kamervragen over long-covidregeling

4. Op 18 oktober [beantwoordt](#) minister Helder (Langdurige Zorg en Sport) Kamervragen van het lid Drost (CU) over de berichten *'Op de ambulance raakten Ben en Mariska besmet met covid, maar slechts één van hen lijkt recht te hebben op vergoeding'* en *'FNV: 'Voorwaarden van long covid-regeling voor zorgmedewerkers zijn beschamend'*. Deze berichten gaan over gevallen waarbij mensen niet voor 1 juli van dit jaar een WIA keuring hebben ondergaan, omdat zij nog op de wachtlijst stonden. Deze mensen kunnen nu geen gebruik maken van de long-covidregeling. De minister schrijft: *'De lange wachttijden voor de keuring bij het UWV zijn mij bekend. Het is inderdaad mogelijk dat iemand ziek is geworden in de eerste golf maar nog wacht op een WIA-beoordeling. Dat kan komen doordat UWV kampt met achterstanden of doordat de periode van loondoorbetaling (vrijwillig of verplicht) is verlengd. In de regeling is hiermee rekening gehouden en samen met het UWV is gezocht naar een oplossing. Ook de zorgmedewerkers die wachten op hun WIA-beoordeling kunnen een aanvraag indienen. Zij dienen andere stukken aan te leveren dan de WIA-beslissing.'* **(Zie bijlage 2: Antwoorden op Kamervragen van het lid Drost)**

NBBU maakt kennis met EURES

5. Op 17 oktober [bericht](#) de NBBU dat het team Juridisch Advies kennis heeft gemaakt met EURES. EURES is een Europees netwerk voor arbeidsbemiddeling om vrij verkeer van werknemers te bevorderen. De afkorting staat voor European employment services. EURES is actief in 31 landen binnen Europa. Binnen Nederland is EURES ondergebracht bij UWV, waardoor zij vertegenwoordigd zijn in alle 35 arbeidsmarktregio's.

FNV stuurt brandbrief naar Tweede Kamer over situatie rondom cao's Sociale Werkvoorziening en Aan de slag

6. Op 17 oktober [meldt](#) FNV dat het een brandbrief heeft gestuurd naar de Tweede Kamer. In de brief uit de vakbond zijn zorgen over de moeilijke situatie waar werknemers onder de cao's Sociale Werkvoorziening en Aan de slag zich in bevinden. De vakbond stelt dat de minister de kamer onvolledig heeft geïnformeerd. Er wordt een politiek spel gespeeld tussen het Rijk en de gemeenten over de rug van werknemers met een arbeidsbeperking', zegt FNV-vicevoorzitter Kitty Jong. De situatie rond de cao's voor mensen met een arbeidsbeperking is zeer complex sinds 10 jaar geleden de participatiewet is ingevoerd. Dat leidde in het debat van 11 en 12 oktober tot spraakverwarring volgens de FNV. Er zijn nu meerdere cao's voor dezelfde doelgroep waardoor feiten door elkaar worden gehaald - ook door de minister - merkt de FNV. Zo werd in de Tweede Kamer vorige week de conclusie getrokken dat de Vereniging van



Nederlandse Gemeenten genoeg geld heeft voor een loonsverhoging voor de cao Aan de slag. Op dit moment is er geen normale arbeidsvoorwaardenruimte voor de cao Aan de slag. Dat is bij geen enkele andere cao in de overheidssector het geval. De budgetten die de minister in het Kamerdebat noemde, zijn daar niet voor bedoeld. Daardoor is er al een jaar getouwtrek tussen gemeenten en Rijk. De werknemers van de sociale werkplaatsen zijn daarvan de dupe. Zonder mandaat van de Tweede Kamer komt er geen doorbraak is de conclusie van de FNV. 'Deze impasse duurt te lang' zegt Kitty Jong, vicevoorzitter FNV daarover. 'De minister moet haar rol pakken als verantwoordelijke.' Afgelopen dinsdag werd er gestemd over de motie van Barbara Kathmann (PvdA) en Bart Van Kent (SP) waarin wordt gevraagd om vóór 1 december met een oplossing te komen en de impasse rond de cao's SW en Aan de slag te doorbreken. De motie haalde geen meerderheid en is dus verworpen.

CNV stuurt brief aan Kamer over negatieve gevolgen arbeidskorting voor arbeidsongeschikten

7. Op 17 oktober [schrijft](#) CNV dat het als voorbereiding op het commissiedebat over het Belastingplan een brief aan de Tweede Kamer heeft gestuurd waarin aandacht wordt gevraagd voor de effecten van deze plannen voor mensen met een WIA-uitkering. Onderdeel van de plannen is het (verder) verhogen van de arbeidskorting. Daardoor houden werkenden maandelijks meer netto salaris over, maar groeit de netto-inkomenskloof tussen werkenden en (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten. Het CNV roept de politiek [al langere tijd op](#) om eindelijk iets aan dit verschil tussen werkenden en arbeidsongeschikten te doen. Dat verschil heeft namelijk grote gevolgen voor de netto inkomens van mensen met een WIA-uitkering. Op dit moment is er één groep WIA-uitkeringsgerechtigden die bij wijze van uitzondering wél arbeidskorting op hun uitkering mogen toepassen. Dat zijn de mensen die naast hun uitkering gedeeltelijk werken en hun uitkering via de werkgever laten uitbetalen. De werkgever maakt dan het totale bedrag aan loon en uitkering over aan de werknemer. Niet alle werkgevers willen meewerken aan zo'n werkgeversbetaling. De werknemer met een WIA-uitkering houdt dan netto fors minder over. In september 2023 gaf het Gerechtshof in Den Haag aan dat dit oneerlijk is. Er was, volgens de rechter, sprake van ongelijke behandeling. Het kabinet is tegen deze uitspraak van het Gerechtshof bij de Hoge Raad in cassatie gegaan om te voorkomen dat alle werkenden met een WIA-uitkering ook [arbeidskorting mogen toepassen](#) op hun volledige inkomen. Tegelijkertijd zet het kabinet stappen om de gehele mogelijkheid van het samenvoegen van uitkering en salaris te schrappen. In het geval dat de Hoge Raad het kabinet geen gelijk zou geven. Over deze gang van zaken is CNV in de brief aan de Tweede Kamer zeer kritisch. **(Bijlage 3: CNV-brief aan Commissie Financiën over Belastingplan 2024)**

Wetsvoorstel vereenvoudiging banenafpraak en quotumregeling naar de Tweede Kamer gestuurd

8. Op 17 oktober stuurt minister Schouten het [wetsvoorstel](#) vereenvoudiging banenafpraak en quotumregeling naar de Tweede Kamer. Dit wetsvoorstel moet het voor werkgevers makkelijker maken om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Nu is het zo dat werkgevers maximaal 3 jaar recht hebben op



het loonkostenvoordeel banenafpraak. Dit wordt in het wetsvoorstel structureel. Er is dan geen speciale verklaring van UWV meer nodig. Verder wil het kabinet toe naar één banenafpraak voor alle werkgevers. Dan maakt het niet meer uit waar iemand werkt. Tot slot wordt de huidige quotumregeling vervangen door een bonus-malusregeling. Werkgevers die veel mensen met een arbeidsbeperking in dienst hebben kunnen dan een bonus krijgen. [OVAL](#) reageert en schrijft blij te zijn dat het met dit wetsvoorstel makkelijker wordt gemaakt voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Ook [VNO-NCW en MKB-Nederland](#) zijn positief over dit punt in het wetsvoorstel. Zij maken zich wel zorgen over het succesvol afronden van de Banenafpraak. VNO-NCW en MKB-Nederland zien dat werkgevers een quotum niet nodig hebben om werk te maken van een inclusieve arbeidsmarkt. Wanneer mensen uit de doelgroep goed in beeld worden gebracht bij werkgevers, is er voldoende werk beschikbaar. Zij zien geen toegevoegde waarde in het samenvoegen van de doelstelling van de Banenafpraak van reguliere en publieke werkgevers. Volgens de ondernemersorganisaties zijn het vooral overheidsorganisaties die achterblijven op de Banenafpraak. VNO-NCW en MKB-Nederland vinden het wel positief dat het onderscheid tussen markt en overheid vervalst als overheidsorganisaties voldoende banen gaan realiseren. **(Zie bijlage 4: Voorstel van wet tot vereenvoudiging van de banenafpraak en de quotumregeling voor mensen met een arbeidsbeperking)**

FNV: Schijndetachering moet worden tegengegaan, niet gestimuleerd

9. Op 17 oktober [schrijft](#) de FNV over de door de Europese Commissie (EC) gepresenteerde werkplannen voor de rest van haar zittingstermijn. In de plannen wil de EC dat werkgevers minder administratieve verplichtingen krijgen. Voor werkgevers die gebruikmaken van detachering over grenzen heen mogen in die plannen geen uitzonderingen gemaakt worden op de meldingsplicht, meent de FNV. De vakbond vreest dat dat de poorten weer openzet voor schijndetacheringen en fraude met de zogenaamde 'A1-verklaringen'. In 2019 waren juist Europese afspraken gemaakt om schijndetachering tegen te gaan. Dat moet volgens FNV internationaal secretaris Petra Bolster niet allemaal weer op losse schroeven komen te staan door de plannen om administratieve verplichtingen te verminderen. De FNV stelt dat bescherming van werknemers en een gelijk speelveld voor ondernemers die zich wel aan de regels willen houden op de eerste plaats horen te staan. Bolster roept het Nederlandse kabinet en het Europees Parlement op om in de onderhandelingen over dit onderwerp niet mee te gaan met de plannen van de EC.

Wijzigingen SLIM-regeling open ter consultatie

10. Op 17 oktober [stelt](#) het ministerie van SZW een [internetconsultatie](#) open om de SLIM-regeling te wijzigen. De wijziging van de regeling heeft betrekking op 1) de bekendmaking van de subsidieplafonds voor 2024, 2) een verhoging van het maximale subsidiabele uurtarief van externe adviseurs, en 3) een nadere afbakening van de subsidiabele activiteiten en toevoegen begripsbepaling van L&O-methode. Reageren op de internetconsultatie kan tot en met 2 november.



Beleidsanalyse toont aan hoe mensbeelden de beleidvorming kunnen beïnvloeden: Effectief beleid heeft oog voor verscheidenheid aan mensen

11. Op 16 oktober [deelt](#) het SCP het rapport 'Mensbeelden achter beleid'. Met de analyse onderzocht het SCP de rol van mensbeelden in beleidvorming. Als vervolg op het SCP-essay 'Mensbeelden in beleid' (oktober 2022) heeft het SCP de mensbeelden in beleid geanalyseerd rond een 'Leven Lang Ontwikkelen' en de 'Covid-vaccinatiestrategie'. Het rapport onderstreept dat als er in beleid een vereenvoudigd mensbeeld dominant is, het risico bestaat dat de overheid groepen uitsluit. Zo signaleert het SCP dat mensen die niet welwillend tegenover bepaald beleid staan, buiten beschouwing worden gelaten of zelfs in een negatief daglicht worden geplaatst. Zo werden vaccinatieweigeraars tijdens coronapersconferenties bestempeld als irrationeel en onverantwoordelijk. Mensen die zich niet willen ontwikkelen omdat zij andere prioriteiten hebben, worden in het LLO-beleid niet altijd bediend. Daarnaast blijkt uit de analyse dat wanneer een mensbeeld sterk gekoppeld is aan een specifiek beleidsdoel of domein, het risico bestaat dat andere prioriteiten en rollen van mensen buiten beschouwing blijven en andere vormen van kwetsbaarheid en kracht onderbelicht zijn. Zo wil de overheid met het Leven Lang ontwikkelen-beleid burgers stimuleren om zich te ontwikkelen op de arbeidsmarkt terwijl ze van diezelfde burgers ook verwacht dat ze meer (mantel)zorg verlenen. Bij het covid-vaccinatiebeleid was er bijvoorbeeld wel oog voor de fysieke gezondheidsproblemen van burgers, maar bleven de mentale gezondheidsproblemen van jongeren in eerste instantie buiten beeld. Het onderzoek laat ten slotte ook zien dat mensbeelden niet in beton zijn gegoten. In beide beleidsdossiers zien we kleine verschuivingen: meer aandacht voor de verschillen tussen (groepen) mensen en voor mensen in een kwetsbare positie. We zien bovendien dat beleidsmedewerkers vaak een genuanceerder en diverser mensbeeld hebben dan in het beleid naar voren komt. De betrokken bewindspersonen, politieke kaders en belangen en het politiek en publiek debat drukken een belangrijk stempel op het mensbeeld in beleid. Een diverser en genuanceerd mensbeeld in beleid vraagt dus niet alleen iets van ambtenaren, maar ook van de politiek. Het SCP geeft aan dat het belangrijk is om aan het begin en gedurende het beleidsproces te reflecteren op mensbeelden. Toets de beleidstheorie en aannames over hoe mensen zijn en zich gedragen bij burgers, uitvoeringsorganisaties, experts en andere betrokkenen. Daarnaast zouden beleidsmakers aandacht moeten hebben voor wat mensen kunnen, willen, moeten en mogen. **(Bijlage 5: SCP-rapport Mensbeelden achter beleid)**

College voor de Rechten van de Mens pleit voor meer diversiteit onder ervaringsdeskundigen met een beperking bij wets- en beleidstrajecten

12. Op 16 oktober [deelt](#) het College voor de Rechten van de Mens een rapport naar aanleiding van een onderzoek naar de positie van mensen met een beperking die mede vanwege hun huidskleur, etnische kenmerken, religie, culturele achtergrond en/of migratie (van hen of hun ouders) specifieke problematiek ervaren bij hun maatschappelijke participatie. Hieruit blijkt dat er te weinig oog is voor mensen met een beperking van diverse achtergronden. Zij worden nauwelijks betrokken bij het maken van wetten en beleid. Uit het onderzoek kwamen meerdere knelpunten naar voren. Drie voorbeelden van knelpunten zijn 'dubbele vooroordelen', een gebrek aan kennis en fysieke ontoegankelijkheid. Naar aanleiding van de bevindingen uit het onderzoek doet het College meerdere



aanbevelingen aan de overheid, provincies en gemeenten: 1) betrek ervaringsdeskundigen bij wetten en beleid, 2) investeer in diversiteitsbeleid voor meer representatie, en 3) verzeker passend en toegankelijk taalonderwijs.
(Bijlage 6: Eindrapport op het kruispunt van knelpunten)

Privatisering werkloosheidsfonds: opmaat naar een Moderne Arbeidsmarkt met minder overheid

13. Op 16 oktober [schrijft](#) Maqgie-oprichter Pieter Jacob Leenman een column op Flexmarkt. Leenman pleit voor meer publiek-private samenwerking op het gebied van het sociale stelsel. Dit doet hij naar aanleiding van de op Prinsjesdag bekendgemaakte premiepercentages voor de sociale verzekeringen 2024. Voor veel bedrijven zijn deze premies een belangrijke kostencomponent. Met deze werkgeverslasten bekostigt het bedrijfsleven ons publieke sociale stelsel, de uitvoering van voorzieningen bij ziekte (ZW), werkloosheid (WW) en arbeidsongeschiktheid (WIA). Leenman heeft zijn twijfels over de doelmatigheid en efficiëntie in de uitvoering van deze voorzieningen door de overheid (UWV). Wanneer het bedrijfsleven binnen de kaders van wet- en regelgeving zelf uitvoering geeft aan het sociale vangnet bij werkloosheid kan ook de hele flexvast discussie van tafel, meent Leenman. Kortom, de samenleving is gebaat bij omdenken als het gaat om de transformatie van de arbeidsmarkt naar een construct dat past bij de wensen en behoeften van werkenden en het bedrijfsleven. Een construct dat tevens bijdraagt aan oplossingen voor de uitdagingen waar we komende decennia mee te maken hebben. Minder overheid, meer markt, aldus Leenman.

Frans Timmermans bij podcast 'Haagse Bluf' van VNO-NCW en MKB-Nederland

14. Op 16 oktober [spreekt](#) GroenLinks/PvdA-lijsttrekker Frans Timmermans in '[Haagse Bluf](#)', een podcastserie van opinieblad 'Forum' van VNO-NCW en MKB-Nederland, over zijn plannen voor het Nederlandse bedrijfsleven. Timmermans ziet een duurzame economie voor zich, en ook het bedrijfsleven moet daaraan geloven. Zo verwacht hij dat de verhouding tussen werkgevers en werknemers aanzienlijk is veranderd over 20 jaar. De meeste mensen zullen dan een vast dienstverband hebben. *'Ik zou het mooi vinden als mensen niet meer de noodzaak voelen om zzp'er te worden. Want je verdient op korte termijn misschien meer, maar je introduceert ook veel onzekerheden in je leven qua pensioen en arbeidsongeschiktheid.'* Timmermans richt zich verder ook op het mkb. Zo wil hij dat regelgeving voor ondernemers wordt versimpeld, ziet hij geen heil meer in toeslagen, wil hij kleine ondernemers helpen met het aannemen van werknemers en hen steunen wanneer werknemers ziek worden. Over een verhoging van het minimumloon zegt Timmermans: *'We hebben in Nederland nog 800.000 mensen onder de armoedegrens, waarvan een deel gewoon werkt. GL-PvdA wil het minimumloon stapsgewijs verhogen, zeker in combinatie met meer flexibiliteit voor kleine ondernemers op het gebied van ziekte en ontslag. Ook de lasten op arbeid moeten omlaag zodat mensen netto meer overhouden.'* Bestaanszekerheid komt ook aan bod. Timmermans brengt hierover een voorbeeld ter tafel van de Intratuin in Arnhem. 19% van de werknemers daar krijgt een vorm van ondersteuning, of ze komen uit de sociale werkvoorziening of hebben een



participatieplan. Deze deelname aan de maatschappij is belangrijk voor mensen. Het is belangrijk die ondersteuning te blijven bieden, zodat bedrijven die moeilijk aan mensen komen makkelijker aan werknemers komen, en dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt makkelijker een baan vinden. *'Daarom moeten we ervoor zorgen dat ondernemers werkgelegenheid kunnen blijven bieden.'*

Internetconsultatie wetsvoorstel tot wijziging van de re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar bij werknemers van kleine en middelgrote werkgevers

15. Op 13 oktober [stelt](#) het ministerie van SZW de internetconsultatie open voor het wetsvoorstel tot wijziging van de re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar bij werknemers van kleine en middelgrote werkgevers. Het doel van het wetsvoorstel is kleine en middelgrote werkgevers meer wendbaar te maken door eerder duidelijkheid te geven tot welk moment zij de eigen functie van de zieke werknemer voor hem beschikbaar moeten houden. Met de maatregel krijgen werkgevers en werknemers duidelijkheid over het te volgen spoor bij re-integratie en de mogelijkheid tot vervanging van de werknemer in het tweede ziektejaar. Dit wetsvoorstel is onderdeel van het in april gepresenteerde arbeidsmarktpakket met samenhangende maatregelen voor meer zekerheid voor werkenden en meer wendbaarheid voor ondernemers. Reageren kan tot 24 november.

Reactie Ieder(in) op rapport OCTAS

16. Op 13 oktober plaatst [Ieder\(in\)](#) een reactie op het OCTAS-rapport *'Knelpunten bij arbeidsongeschiktheid: Hoe vaak komen deze voor?'* Ieder(in) schrijft verheugd te zijn dat OCTAS tot dezelfde conclusie is gekomen als de conclusie die Ieder(in) zelf had getrokken. *'Ieder(in) herkent en onderstreept de bevindingen van de commissie. In haar eindrapport – dat begin 2024 wordt verwacht – zal Octas zich richten op oplossingsrichtingen om het huidige stelsel te verbeteren. Ieder(in) vindt het belangrijk dat daarbij de mensen waar het om gaat nauw worden betrokken.'*

Wetsvoorstel toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten

17. Op 10 oktober [informeert](#) minister Van Gennip (SZW) de Tweede Kamer over het wetsvoorstel Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten. Met dit wetsvoorstel wordt een toelatingsstelsel ingevoerd voor uitzendbureaus en andere bedrijven die arbeidskrachten ter beschikking stellen. De kern van dit stelsel is dat deze uitleners alleen op de markt mogen opereren als zij daartoe toegelaten zijn. Daarvoor moeten zij onder andere een VOG indienen, een waarborgsom van €100.000 overmaken, laten zien dat zij het juiste loon betalen en belastingen betalen. Uitzendbureaus en andere bedrijven zullen periodiek gecontroleerd worden door private inspectie-instellingen die door de minister van SZW zijn aangewezen. Daarnaast houdt de Nederlandse Arbeidsinspectie toezicht op de toelatingsplicht. Als niet aan de gestelde eisen wordt voldaan, kunnen boetes worden opgelegd of de toelating worden geschorst of ingetrokken. Bedrijven die gebruik maken van uitzendbureaus, de zogenoemde inleners, mogen alleen zakendoen met uitzendbureaus die toegelaten zijn tot de markt. Het kabinet heeft bij de uitwerking van het toelatingsstelsel nauw samengewerkt met sociale partners uit de Stichting van de Arbeid en de uitzendbranche. De beoogde



inwerkingtreding is 1 januari 2026. Ook bij het vervolgproces zullen sociale partners worden betrokken. Met dit wetsvoorstel wordt ook een van de aanbevelingen uitgevoerd uit het rapport 'Geen tweederangsburger' van Emile Roemer over de verbetering van de positie van arbeidsmigranten. 'Een belangrijke stap om misstanden op de arbeidsmarkt aan te pakken en de werking van de arbeidsmarkt te verbeteren', [zegt](#) VCP-voorzitter Nic van Holstein. **(Zie bijlage 7: Kamerbrief wetsvoorstel toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten)**

Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op:

publicaffairs@uwv.nl

De PA-Monitor wordt samengesteld door:





Corporate Intelligence

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)