



De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

- Plenaire Begrotingsbehandeling SZW 2024 2
- Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) deelt cijfers over rouwverlof 4
- Kabinetsreactie op eindrapport Commissie Sociaal Minimum 4
- Schriftelijk Overleg over knelpunten en mogelijke hardvochtigheden in wet- en regelgeving 5
- Tussenrapport OCTAS naar de Kamer 5
- Procedurevergadering SZW 6
- Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) 2024 7
- Beantwoording Kamervragen over 'illegaal verzamelen gegevens uitkeringsgerechtigden door UWV' 7
- Kamerbrief proces van het verzamelen van gegevens door UWV 7
- Kamerbrief Sociaal Medisch Beoordelen 8
- Nieuwsflash NOVAG over VIM-melding 8
- Colofon 9
- Corporate Intelligence 9



Plenaire Begrotingsbehandeling SZW 2024

1. Op 11 en 12 oktober spreekt de Tweede Kamer met ministers Van Gennip en Schouten over de SZW-begroting 2024. D66 Kamerlid Van Weyenberg sluit onder anderen af met de waarschuwing aan de nieuwe Kamer om geen stappen terug te zetten nu we nog bezig met herstelwerkzaamheden bij o.a. UWV en de Belastingdienst en er juist investeringen gedaan zijn in de uitvoering. Door Van Weyenberg, Tielen (VVD) en Paulusma (D66) is een amendement ingediend dat EURO 200.000 reserveert ter bevordering van de re-integratie van mensen met postinfectieuze aandoeningen. Dit geld zou bijvoorbeeld via C-support (in samenwerking met het UWV) kunnen worden ingezet voor de begeleiding van deze mensen richting passend werk. De minister geeft dit amendement oordeel Kamer, zolang dit niet tot extra druk op UWV zal leiden. Palland (CDA) vraagt naar de mogelijkheden van gegevenskoppeling tussen SVB en UWV om niet-gebruik van kindgebonden budget te voorkomen. In schriftelijke beantwoording schrijft de minister dat gegevensuitwisseling, die verder zal moeten gaan dan tussen de SVB en UWV, wellicht een bijdrage kan leveren aan het terugdringen van niet-gebruik. De minister wil toezeggen de mogelijkheden daartoe te onderzoeken en daarover de Tweede Kamer te informeren. Hierop heeft Palland samen met Ceder (CU) en Stoffer (SGP) een motie ingediend die de regering verzoekt om in samenspraak met SVB/UWV/Belastingen, Dienst Toeslagen en evt. VNG te verkennen en evt. op kleine schaal testen of via gegevenskoppeling het niet-gebruik van kindregelingen tegen kan worden gegaan en gezinnen beter kunnen worden bereikt. De minister geeft aan dat het belangrijk is dat mensen krijgen waar ze recht op hebben. *'Daarom bereiden we ook een wetsvoorstel voor in het kader van de modernisering van de SUWI. Maar u loopt daar eigenlijk op vooruit.'* De minister geeft de motie oordeel Kamer. Kathmann (PvdA) vraagt naar de plannen voor de arbeidskorting voor mensen met een WGA-uitkering. Ze vraagt of het klopt dat het ministerie SZW een scenario uitwerkt waarin het recht op arbeidskorting voor mensen met een WIA-uitkering vervalt (of ze nu wel of niet de uitkering via werkgever laten betalen). Uiteindelijk blijkt dat hierover via de commissie Financiën vragen worden gesteld die het kabinet voor het Wetgevingsoverleg Belastingplan van 23 oktober zal beantwoorden. Kathmann vraagt ook naar de aangenomen motie Van der Lee c.s. waarin de regering wordt gevraagd om varianten uit te werken voor alternatieven op de STAP-regeling. Ze vraagt hoe het staat met die varianten. Volgens de minister bevindt de verkenning naar varianten van Leven lang ontwikkelen (LLO) zich in een afrondende fase. De minister zal de Kamer deze ambtelijke verkenning over individuele budgetten en leerrechten, waarin de lessen van de STAP-regeling zijn betrokken, op korte termijn toesturen, zodat deze beschikbaar is voor een nieuw kabinet. Kat (D66) maakt zich zorgen over het informatiepunt voor de Wajong, dat dit jaar afloopt. D66 zou graag zien dat dit punt een doorstart krijgt en



eigenlijk ook verbreed wordt, zodat mensen hier meer vragen over kunnen stellen. Minister Schouten zegt dat de verantwoordelijkheid van de subsidie bij UWV ligt, maar het informatiepunt hoort bij Iederin. Minister Schouten wil met Iederin in gesprek gaan over de mogelijkheden. Verder gaat Minister Van Gennip in haar termijn van start met een beschouwing waarin ze ook nog eens benadrukt dat er voor het eerst sinds 2015 een daling te zien is in de beoordelingachterstanden bij de WIA. Later wijst Van Gennip op de tussenanalyse van OCTAS die aangeeft dat het stelsel te complex is geworden. Van Gennip gaat er van uit dat het eindrapport met oplossingsrichtingen op tijd zal zijn voor het nieuwe kabinet. Het is in ieder geval heel belangrijk dat hier volgend jaar wat mee gedaan wordt, geeft Van Gennip de Kamer mee. Een selectie van overige ingediende moties waar 17 oktober over wordt gestemd:

- Motie Van Kent (SP) verzoekt de regering het minimumloon binnen een jaar te verhogen naar €16 per uur met behoud van de koppeling met alle uitkeringen.
 - Motie door de minister ontraden.
- Motie De Kort (VVD) verzoekt de regering te onderzoeken hoe het soc zekerheidsstelsel voor arbeidsmigranten van buiten de EU aangepast zou kunnen worden zodat opgebouwde rechten ingezet kunnen worden om de re-integratie en terugkeer van deze groep arbeidsmigranten te bevorderen en de Kamer hier voor het einde 2023 over te informeren.
 - Motie door de minister ontraden.
- Motie Smals (VVD) Pouw-Verweij (BBB) verzoekt de regering de gedetailleerde impactanalyse, waarin iig staat hoeveel (schijn)zelfstandigen er zijn en wat de impact van het wetsvoorstel *Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden* op cruciale kraptesectoren zoals zorg en onderwijs is, en zsm naar de Kamer te sturen.
 - Minister geeft deze motie Oordeel Kamer.
- Motie Smals (VVD) over invloed van ZZP-ers, verzoekt de regering in overleg te treden met de SER en te vragen voor zomer met een plan van aanpak te komen om de positie van zelfstandigen met o.a. het bestuurslidmaatschap van de St. vd Arbeid verder in de polder te versterken en de Kamer daarover te informeren.
 - Motie krijgt oordeel Kamer, Minister geeft aan dat SER niet over de St vd Arbeid gaat, maar minister wil SER zeker vragen om een Plan van Aanpak.
- Motie Kathmann (PvdA) verzoekt de regering periodieke herijking van het sociaal minimum uit te werken, de verschillende mogelijkheden hiervoor uit te werken en dit voor het 2^e kwartaal 2024 aan de Kamer te sturen.
 - De minister wil eerst een nieuwe definitie van sociaal minimum opstellen en geeft daarom advies om de motie aan te houden en anders ontraden.
- Motie Palland (CDA) en Kathmann (PvdA) verzoekt de regering een experiment mogelijk te maken om vanuit de Bijstand in deeltijd (bv 20 uur) aan het werk te gaan bij een reguliere werkgever voor WML of CAO loon waarbij sprake is van ingroei van de werkgeversbijdrage over



die 20 uur van de plus op bijstand naar WML/CAO loon naar volledig door de werkgever te vergoeden WML/CAO loon en daarbij de ervaringen en effect in marginale druk, toeslagen en doenvermogen/leerbaarheid in kaart te brengen en daarover de Kamer te informeren.

- De minister zegt dat de definitie van een basisbaan in deze motie erg ver gaat en wil hier graag nog eens verder over discussiëren. Daarom wordt de motie aangehouden.

(zie bijlagen 1 t/m 8: moties en amendement die zijn ingediend tijdens de plenaire begrotingsbehandeling SZW 2024)

Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) deelt cijfers over rouwverlof

2. Op 11 oktober publiceert het CBS een [overzicht](#) van werknemersverzuim na het verlies van een naaste. De resultaten volgen uit de [Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden](#) (NEA) van het CBS en TNO, die in het laatste kwartaal van 2022 is uitgevoerd. In 2022 werkte 6 procent van alle werknemers in de voorafgaande twee jaar enige tijd niet of niet volledig na het overlijden van een dierbare. Bij 4 procent van de werknemers was dat vanwege het verlies van een partner, kind of een ouder. Het ging om een afwezigheid van een week of langer. Werknemers die na het overlijden van een naaste langer dan een week niet (volledig) konden werken, regelden dit op verschillende manieren met de werkgever. Na het verlies van een partner of kind meldden de meesten zich ziek. Na het verlies van een ouder maakten werknemers vaker gebruik van ander betaald verlof, zoals bijzonder verlof of maatwerkafspraken, dan van ADV- of vakantiedagen. 1 op de 7 werknemers die niet of minder werkten na het verlies van een naaste, regelden dat met meerdere regelingen tegelijkertijd.

Kabinetsreactie op eindrapport Commissie Sociaal Minimum

3. Op 10 oktober sturen minister Van Gennip (SZW) en minister Schouten (APP) een [reactie](#) op het rapport van de Commissie Sociaal Minimum naar de Kamer. Het kabinet onderschrijft de conclusie van de commissie sociaal minimum dat het realiseren van bestaanszekerheid voor mensen van groot belang is en dat er nog belangrijke stappen te zetten zijn richting bestaanszekerheid iedereen in Nederland. Bepaalde voorstellen vragen een fundamentele overweging en zijn daarom aan een nieuw kabinet. In de brief geven de beide bewindspersonen aan dat veel aanbevelingen in het verlengde liggen van de plannen waar het kabinet mee bezig is. Zo wordt komend jaar mede naar aanleiding van het eerste rapport van de commissie de huurtoeslag en het kindgebondenbudget structureel verhoogd. De commissie adviseert oog te hebben voor kinderen die in armoede leven, en ook in te zetten op praktische hulp. Bijvoorbeeld door middel de gratis schoolmaaltijden, die het kabinet volgend jaar doorzet. Daarnaast werkt het kabinet aan aanpassingen van het stelsel. Bijvoorbeeld de aanpassing van de participatiewet, zoals een ruimere bijverdiengrens voor mensen in de bijstand. En de wetsvoorstellen voor hervormingen op de arbeidsmarkt, om de zekerheid van werkenden te verstevigen. Zo komen er basiscontracten met een minimumaantal uur, zodat werkenden weten waar ze aan toe zijn qua inkomen en rooster. **(zie bijlage 9: Kabinetsreactie op eindrapport Commissie Sociaal Minimum)**



Schriftelijk Overleg over knelpunten en mogelijke hardvochtigheden in wet- en regelgeving

4. Op 10 oktober stuurt minister De Jonge (BZK) [antwoorden](#) op vragen van de vaste Kamercommissie BZK over knelpunten en mogelijke hardvochtigheden in wet- en regelgeving naar de Kamer. De minister schrijft in zijn beantwoording dat er in het kader van het programma Werk aan Uitvoering knelpuntenbrieven en standen van de uitvoering naar de Kamer worden gestuurd. Hij geeft daarbij de knelpuntenbrief van UWV als voorbeeld. De leden van de GroenLinksfractie vragen *'Vaak wijzen overheidsinstanties naar elkaar, worden burgers hierdoor van het kastje naar de muur gestuurd en duurt het soms na erkenning van het feit dat bepaalde regels hardvochtig uitpakken nog geruime tijd voordat de verantwoordelijke instanties in actie komen. Hoe denkt de regering te bevorderen dat hier in concrete gevallen voortvarender mee wordt omgegaan?'* De minister antwoordt dat er op zijn ministerie wordt gewerkt aan een centrale feedbackfunctionaliteit waar burgers op laagdrempelige wijze signalen kunnen afgeven over dienstverlening, beleid en wetgeving. Deze signalen worden vervolgens aan de juiste overheidsorganisatie geadresseerd en daar opgepakt. **(zie bijlage 10: Verslag Schriftelijk Overleg over knelpunten en mogelijke hardvochtigheden in wet- en regelgeving)**

Tussenrapport OCTAS naar de Kamer

5. Op 10 oktober stuurt commissie OCTAS haar [tussenrapportage](#) naar de Kamer. De commissie constateert dat het stelsel van ziekte en arbeidsongeschiktheid complex is. Maar OCTAS geeft ook aan dat het stelsel van de re-integratie van zieke werknemers bij de eigen werkgever goed werkt. Tevens geeft OCTAS duidelijk aan dat investeren in preventie van groot belang is om mensen duurzaam aan het werk te krijgen en te houden. Daarnaast is OCTAS kritisch op de ingewikkelde wetgeving rond arbeidsongeschiktheid. Deze zorgt voor onduidelijkheid voor werknemers, bijvoorbeeld over het inkomen. Ook werkgevers, met name kleine en middelgrote werkgevers, zijn onzeker over het stelsel omdat zij niet in kunnen schatten wanneer zij de re-integratie goed doen. OCTAS geeft daarbij aan de uitvoering bij het UWV vastloopt. Daarnaast constateert de commissie dat de achterstanden in de beoordelingen niet zozeer zijn ontstaan door een tekort aan verzekeringsartsen maar vooral door de toegenomen tijdsduur die een verzekeringsarts besteedt aan een beoordeling. Privacyregels bemoeilijken daarbij de overdrachtmomenten tussen curatieve sector, bedrijfsarts, verzekeringsarts en arbeidsdeskundige, tussen werkgever, verzekeraar en UWV. Verder vraagt de commissie naar de effectiviteit van het eigenrisicodragerschap van werkgevers. Zo stelt de commissie dat zieke werknemers die onder een eigenrisicodrager vallen, minder vaak re-integratiebegeleiding krijgen dan publiek verzekerden bij UWV. Dit terwijl arbeidsparticipatie even hoog is. Wat betreft de re-integratie, tijdens de loondoorbetalingsperiode, deze gaat bij de eigen werkgever behoorlijk goed. Wel ervaren werkgevers, ondanks de positieve resultaten, de Wet verbetering poortwachter als knellend en juridiserend. Echter de re-integratie bij een andere werkgever (2e spoor) worden door werkgevers en werknemers als moeizaam en



belastend ervaren. Dit met name vanwege de achteruitgang in arbeidsvoorwaarden en het ontbreken van een "beloning" voor de werkgever die deze persoon wil aannemen. Vereenvoudiging van het stelsel is volgens de commissie noodzakelijk. Ook als dat leidt dat de wetgeving minder precies wordt. Maatwerk is daarbij geen oplossing voor knelpunten die voortkomen uit complexe wetgeving. De AWWN [reageert](#) op 12 oktober op het rapport. AWWN deelt de constatering van de commissie dat het huidige stelsel (te) complex is. De gesignaleerde problemen in de uitvoering en de veranderende arbeidsmarkt vragen om nieuwe oplossingen. De AWWN is *'heel benieuwd welke oplossingsrichtingen OCTAS gaat aangeven.'* Daarbij moet er in ieder geval aandacht zijn voor het feit dat de financiële risico's en re-integratieverplichtingen bij ziekte en gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid voor werkgevers groot zijn. Ook voor werkgevers zijn de verplichtingen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid niet eenvoudig. Daarnaast ervaren kleine werkgevers de re-integratieverplichtingen als disproportioneel. Deze aspecten komen in het rapport wel aan de orde, maar klinken (nog) onvoldoende door in de conclusie. **(zie bijlage 11: tussenrapport commissie OCTAS)**

Procedurevergadering SZW

6. Op 10 oktober houdt de vaste Kamercommissie SZW haar procedurevergadering.
 - De brief van de regering van 25 september in reactie op het rapport 'Grip op Gegevensuitwisseling' is niet controversieel verklaard en wordt geagendeerd in het commissie debat Uitvoering Sociale Zekerheid (nog te plannen).
 - De schriftelijke reactie van minister Schouten op een brief van een bezorgde burger aangaande de voorgenomen verlaging van de jonggehandicaptenkorting is niet controversieel verklaard en ter kennisgeving aangenomen. De minister refereert in haar antwoord naar de startnota bij het coalitieakkoord waarin de verlaging is opgenomen ter dekking van de verhoging van het minimumloon.
 - De brief van de regering van 28 september in reactie op het eindrapport van de Commissie Sociaal minimum is niet controversieel verklaard en wordt betrokken bij de begrotingsbehandeling SZW die vandaag en morgen plaatsvindt. En wordt geagendeerd bij het nog te plannen commissiedebat Armoede- en schuldenbeleid.
 - Via een emailinventarisatie zal een brief van de stuurgroep De Dag van de Publieke Dienstverlening (DvdPD) onder de leden worden uitgezet met het verzoek op de daarin opgenomen vragen te reageren. Zo wordt gevraagd naar de ervaring van de afgelopen DvdPD, hoe de leden wensen om te gaan met de opbrengsten en wat zij vinden van de geschetste contouren voor de DvdPB 2024.
 - Conform het voorstel van de voorbereidingsgroep kennisthema Menselijke Maat is besloten het rapport van het Instituut Maatschappelijke Innovatie (literatuuronderzoek De menselijke maat) openbaar te maken en een technische briefing te organiseren. Daarnaast is besloten het kabinet te verzoeken om een appreciatie op de bevindingen van het literatuuronderzoek **(zie bijlage 12: besluitenlijst procedurevergadering)**



Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) 2024

7. Op 9 oktober geven ministers Van Gennip (SZW) en Schouten (Armoedebelief, Participatie en Pensioenen) [antwoord](#) op vragen over de begroting van het ministerie van SZW voor 2024. De vaste Tweede Kamercommissie voor SZW heeft deze vragen gesteld. De ministers beantwoorden onder andere vragen over de wijzigingen in de (uitvoering van de) Participatiewet, de (arbeidsrechtelijke en financiële) verplichtingen voor werkgevers, de STAP-regeling, fraude met sociale zekerheid, de complexiteit van uitkeringen en toeslagen, het niet-gebruik van sociale regelingen en de mismatch bij sociaal-medisch beoordelen. **(bijlage 13: lijst met beantwoorde vragen over voor UWV-relevante onderwerpen)**

Beantwoording Kamervragen over 'illegaal verzamelen gegevens uitkeringsgerechtigden door UWV'

8. Op 9 oktober beantwoordt minister Van Gennip (SZW) Kamervragen van de leden Warmerdam, Dekker-Abdulaziz (beiden D66) en Van Baarle (Denk) over het 'illegaal verzamelen van gegevens van uitkeringsgerechtigden door UWV'. In de tien pagina's tellende beantwoording legt de minister uit hoe het kon gebeuren dat UWV door middel van cookies gegevens verzamelde terwijl dat niet was toegestaan, en deze gegevens vervolgens inzette in de Risicoscan Verblijf Buitenland. Deze scan is daarom stopgezet. De gegevens worden niet gebruikt door andere risicoscans van UWV. UWV heeft bovendien besloten alle 460 afgesloten zaken die voortkwamen uit de Risicoscan Verblijf Buitenland opnieuw te gaan onderzoeken en indien daar aanleiding toe is te herzien. Dat is ook het advies van de Autoriteit Persoonsgegevens geweest. Indien UWV een verzoek tot herziening krijgt, moet dit verzoek namelijk worden ingewilligd. Er zijn de afgelopen tijd drie verzoeken bij UWV ingediend tot herziening. UWV heeft, omwille van gelijke behandeling, besloten alle afgesloten zaken opnieuw te onderzoeken, waarbij de rechtmatigheid van de verkregen gegevens centraal staat. De minister laat de Kamer verder weten dat UWV excuses heeft aangeboden aan de Centrale Cliëntenraad omdat deze niet op de hoogte was van de risicoscans. **(zie bijlage 14: beantwoording Kamervragen risicoscan)**

Kamerbrief proces van het verzamelen van gegevens door UWV

9. Op 9 oktober stuurt minister Van Gennip (SZW) een Kamerbrief over het proces van het verzamelen van gegevens door UWV. Als bijlage bij de brief zit de beantwoording van Kamervragen over dit onderwerp. Daarnaast gaat Van Gennip in op het onderzoek van UWV naar fraude met ZW-uitkeringen door mensen in Slowakije. In september 2022 is het kenmerk 'woonachtig in Slowakije' aan dit onderzoek toegevoegd. Dit blijkt niet rechtmatig te zijn. Daarom worden signalen die na september 2022 zijn gemeld, niet langer onderzocht. Verder bericht Van Gennip over een onderzoek van de Auditdienst Rijk (ADR) naar het gebruik van het kenmerk nationaliteit. In september is de ADR gaan onderzoeken welke beheersmaatregelen SZW, UWV, de SVB en de Arbeidsinspectie hebben getroffen in de dagelijkse praktijk om te borgen dat zij in de registratie en het gebruik van nationaliteitsgegevens voldoen aan geldende voorschriften. De ADR zal daarbij expliciet kijken naar het gebruik van risicoprofielen in de handhaving van sociale zekerheid. **(zie bijlage 15: Kamerbrief risicoscan)**



Kamerbrief Sociaal Medisch Beoordelen

10. Op 6 oktober stuurt minister Van Gennip (SZW) een [voortgangsbrief](#) over sociaal medisch beoordelen en relevante WIA onderwerpen naar de Kamer. Om de achterstanden bij sociaal-medische beoordelingen bij UWV verder te bestrijden, worden de tijdelijke maatregelen die eerder zijn genomen verlengt. De eerste effecten van deze tijdelijke maatregelen zijn zichtbaar. In de eerste helft van 2023 is een lichte afname te zien in de ontwikkeling van het totale aantal WIA-claimbeoordelingen in relatie tot de achterstand. Naast de verlenging van de tijdelijke maatregelen die eerder zijn genomen, komt er ook een nieuwe tijdelijke maatregel bij. Deze maatregel houdt in dat voor mensen die werken ten tijde van de WIA-claimbeoordeling, op basis van hun feitelijke verdiensten een beoordeling wordt gemaakt van hun arbeidsongeschiktheidspercentage. Er wordt dan niet meer, zoals nu, óók nog een theoretische schatting gedaan. Deze maatregel, die 1 juli 2024 moet ingaan, levert naar verwachting een besparing op van zo'n 2.000 tot 3.000 claim-beoordelingen. De minister wil deze maatregel tijdelijk invoeren, voor de duur van drie jaar. **(zie bijlage 16: Kamerbrief Sociaal Medisch Beoordelen)**

Nieuwsflash NOVAG over VIM-melding

11. Op 4 oktober publiceert NOVAG haar [nieuwsflash](#). In deze nieuwsflash schrijft NOVAG over een melding die de VIM (Veilig Incident Melden) commissie van UWV heeft gedaan. Het gaat hierbij om *'een SMV die eigenstandig een WIA herbeoordeling uitvoerde en een WIA-WGA 80-100% arbeidsongeschikt verlengde. De schade voor de cliënt zou kunnen zijn dat er onterecht geen IVA werd toegekend.'* De VIM commissie kwam tot de conclusie dat de werkwijze strijdig is met het schattingsbesluit, de Handreiking Taakdelegatie UWV en het Professioneel Statuut Verzekeringsartsen UWV. De commissie doet de volgende aanbevelingen:

- Dat er geborgd wordt dat het management toeziet op naleving van het Schattingsbesluit, de Handreiking Taakdelegatie UWV en het Professioneel Statuut Verzekeringsartsen UWV.
- Zo er een afspraken set is, moeten SMV en VA volgens die afspraken set werken.
- Er dient onderzoek plaats te vinden met het doel duidelijk te krijgen of het vaker voorkomt dat een SMV een herbeoordeling WIA uitvoert.



Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op:

publicaffairs@uwv.nl

De PA-Monitor wordt samengesteld door:

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Corporate Intelligence

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier:

[Corporate Intelligence](#)