



***De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.***

---

## **Inhoud**

- Kabinetsreactie op monitorrapportage 'Rechtsbescherming van mensen met een beperking' van het College voor de Rechten van de Mens ..... 2
- VVD-fractie Eerste Kamer stelt vragen over het wetsvoorstel 'Wijziging van de Participatiewet ten behoeven van de werkvoorzieningen voor visueel beperkten' . 2
- Nota van wijziging wetsvoorstel verzamelwet SZW 2024 ..... 3
- Vaste Kamercommissie SZW stelt vragen over de begroting SZW voor het jaar 2024..... 4
- Het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum (AKC) gaat onderzoek doen naar cliëntgerichtheid dienstverlening ..... 4
- Kamerbrief bij onderzoeksrapporten over wetsvoorstel Wet versterking waarborgfunctie Awb ..... 4
- VNG: Inzet kabinet om statushouders aan het werk te helpen moet niet ten koste gaan van andere groepen ..... 5
- UWV en ABU bestendigen samenwerking met partnership ..... 6
- Vooral jongere zzp'ers vrezen arbeidsongeschiktheid ..... 6
- VCP: 'Grote zorgen bij arbeidsongeschikte werknemers over wegvallen arbeidskorting' ..... 6
- Richtlijn tijdelijke bescherming Oekraïners verlengd tot maart 2025 ..... 6
- Gerechtshof Amsterdam vindt Uber meer een werkgever..... 6
- Antwoorden op vragen over de begroting SZW voor het jaar 2023..... 7
- Verzamelbrief opvang Oekraïne..... 7
- Afschrift brief aan NHA over STAP-regeling ..... 8
- Blog voorzitter Landelijke Cliëntenraad over Rondetafelgesprek Knelpunten..... 8
- ATR-advies over Wetsvoorstel van school naar duurzaam werk ..... 8
- Colofon ..... 9
- Corporate Intelligence ..... 9



## **Kabinetsreactie op monitorrapportage 'Rechtsbescherming van mensen met een beperking' van het College voor de Rechten van de Mens**

1. Op 4 oktober stuurt minister Helder (LZS) een [reactie](#) op de monitorrapportage 'Rechtsbescherming van mensen met een beperking' van het College voor de Rechten van de Mens naar de Kamer. In haar brief beschrijft de minister eerst kort de kern van het rapport van het College. Vervolgens gaat zij in op de aanbevelingen per fase van rechtsbescherming. Daarbij schetst zij wat er al gebeurt in aansluiting op de aanbevelingen en wat het kabinet nog extra op zal pakken. Het College voor de Rechten van de Mens heeft onder andere onderzoek gedaan naar bezwaarprocedures bij gemeenten en het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) en gekeken of deze procedures in lijn zijn met het VN-verdrag wat betreft zaken als autonomie, participatie en toegankelijkheid. Het college schrijft in haar rapport dat UWV de persoonlijke dienstverlening aan cliënten en werkgevers sterk heeft uitgebreid en verbeterd. Met de UWV Strategie 2021-2025 'Ruimte voor menselijke maat in dienstverlening' zet UWV in op drempelloze dienstverlening met menselijke maat en maatwerk, zodat mensen zich gezien, gehoord en geholpen voelen. De minister eindigt haar brief met een reactie op het rapport van het college: *'Het kabinet is het eens met het College dat rechtsbescherming van mensen met een beperking een belangrijk thema is. Dit thema zal dan ook onderdeel gaan uitmaken van de nationale strategie en de werkagenda. De komende periode werkt het kabinet aan de invulling van het onderdeel 'recht en veiligheid'. Dit gebeurt in samenwerking met de overige departementen, ervaringsdeskundigen en vertegenwoordigende organisaties. Wij zullen de aanbevelingen en actiepunten van het College meenemen in onze gesprekken en bekijken welke aanbevelingen en actiepunten die nog niet voldoende zijn opgepakt in lopende trajecten, een plek zouden kunnen krijgen in de werkagenda. Het opzetten van een apart nationaal actieplan is niet nodig, omdat het onderdeel uitmaakt van de meerjarige nationale strategie en de werkagenda.'* **(Zie bijlage 1: Kabinetsreactie op monitorrapportage 'Rechtsbescherming van mensen met een beperking')**

## **VVD-fractie Eerste Kamer stelt vragen over het wetsvoorstel 'Wijziging van de Participatiewet ten behoeven van de werkvoorzieningen voor visueel beperkten'**

2. Op 4 oktober stelt de VVD-fractie van de eerste Kamer [vragen](#) over het wetsvoorstel 'Wijziging van de Participatiewet ten behoeven van de werkvoorzieningen voor visueel beperkten'. UWV heeft bevestigd dat de uitkomsten van de uitvoeringstoets nog steeds van toepassing zijn. Dit neemt de zorgen van de VVD-fractie niet weg. De uitvoeringstoets is gedaan tijdens de coronaperiode en volgens de VVD-fractie is deze periode niet representatief voor het heden en de toekomst. Zij stellen daarom de volgende vier vragen:



- Kan de regering concreet aangeven waarop haar vertrouwen in een goede borging van de uitvoering is gebaseerd? **Bij de genoemde toezegging door uitvoeringsorganisatie UWV - die zelf de uitvoeringstoets heeft verricht - bestaat het risico dat noodzakelijke kritische zelfreflectie ontbreekt.**
- De leden van de VVD-fractie begrijpen dat een nieuwe uitvoeringstoets **door een externe partij** tot uitstel van invoering van deze wet kan leiden. Kan de regering aangeven wat daarvan de praktische gevolgen zijn?
- Waarom kan de huidige praktijk – waarbij visueel beperkten ook nu al speciale werkvoorzieningen ontvangen – niet voor een korte periode worden voortgezet?
- Is de regering bereid om alsnog een externe uitvoeringstoets te laten uitvoeren om een vlekkeloze implementatie van deze wet te waarborgen? **(zie bijlage 2: Vragen VVD over het wetsvoorstel 'Wijziging van de Participatiewet ten behoeven van de werkvoorzieningen voor visueel beperkten')**

#### **Nota van wijziging wetsvoorstel verzamelwet SZW 2024**

3. Op 4 oktober stuurt minister Van Gennip een [nota van wijziging](#) over het voorstel van wet tot wijziging van enkele wetten van het ministerie van SZW naar de Kamer. Het gaat hierbij onder andere om een wijziging in de Werkloosheidswet. In de [bijbehorende beslisnota](#) wordt een toelichting gegeven. Hierbij wordt verwezen naar de knelpuntenbrief 2023 van UWV. UWV heeft de ingangsdatum van de startersbepaling zelfstandigen WW als knelpunt opgenomen. UWV stelt voor om de in dat artikel genoemde '26 kalenderweken' te wijzigen naar 'zes kalendermaanden'. In de stand van de uitvoering sociale zekerheid van juni 2023 is aan de Tweede Kamer gemeld dat het kabinet deze voorgestelde oplossing steunt. De wijziging kan in werking treden per 1 januari 2024. **(Zie bijlage 3: Nota van wijziging wetsvoorstel verzamelwet SZW 2024 en bijlage 4: Bijbehorende beslisnota)**

#### **Plenair debat over de Maatschappelijke impact van het postcovidsyndroom**

4. Op 4 oktober spreekt de Kamer tijdens een plenair debat met o.a. ministers Helder (Langdurige Zorg) en Van Gennip (SZW) over de Maatschappelijke impact van het postcovidsyndroom. Tijdens het debat verzoekt BBB het kabinet de hoogte van de financiële tegemoetkoming te verhogen naar minimaal €22.839 per persoon. BBB en Omtzigt verzoeken samen de regering om de aanvraagperiode met één maand te verruimen. Beide moties worden ontraden, het kabinet wil de regeling heel graag in 2023 afronden. Wel zal nogmaals worden **nagekeken of alle (aanvraag)informatie goed op de websites, ook die van UWV, staat.** Fleur Agema van de PVV dient een motie in om te bewerkstelligen dat er zo spoedig mogelijk een richtlijn long covid / postcovid komt voor verzekeringsartsen. Van Gennip neemt deze motie over, want zij telt al negen



verschillende richtlijnen, waaronder een specifieke richtlijn over arbeid na COVID-19, over re-integratie.

Tijdens het debat geeft Van Gennip ook aan dat zij bij het UWV een hele set professionele artsen ziet die ook echt up-to-date zijn wat betreft alle nieuwe richtlijnen. Tevens zegt ze ook te zien dat het niet zo is dat het UWV mensen niet serieus neemt. Van Gennip denkt dat we "op de professionaliteit van het UWV kunnen vertrouwen. Maar ook voor het UWV geldt, net als voor artsen in de curatieve zorg: steeds weer blijven leren". Van Gennip zegt verder te zullen zorgen dat "we **UWV-medewerkers die zich bezighouden met postcovidpatiënten expliciet laten wijzen op omscholingsmogelijkheden**". Tenslotte gaat Van Gennip nog in op OCTAS en zegt te verwachten dat OCTAS vanwege de naderende verkiezingen iets eerder met een tussenrapportage komt en vervolgens begin volgend jaar met een eindrapportage komt waarin ze het volgende kabinet een aantal alternatieven kunnen aanbieden. **(Zie bijlage 5: Motie van het lid Van der Plas, bijlage 6: Motie van de leden Van der Plas en Omtzigt en bijlage 7: Motie van het lid Agema)**

#### **Vaste Kamercommissie SZW stelt vragen over de begroting SZW voor het jaar 2024**

4. Op 3 oktober stellen de leden van de vaste Kamercommissie SZW [vragen](#) over de begroting voor het jaar 2024. De vragen gaan over verschillende onderwerpen in de begroting. Eerst stellen zij de vraag of er doelstellingen zijn geformuleerd voor burn-out klachten onder werkenden en hoe het staat met het doel van versimpelde wetgeving rondom het overheidsprogramma 'Werk aan de Uitvoering'. Verder stellen de commissieleden vragen over het niet-gebruik van toeslagen en uitkeringen, onbenut arbeidspotentieel, de STAP-regeling, (WW)-fraude, de achterstanden bij sociaal medisch beoordelen en de kosten van uitkeringen. **(Zie bijlage 8: totale lijst met vragen over de begroting 2024 en bijlage 9: lijst met vragen over voor UWV-relevante onderwerpen)**

#### **Het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum (AKC) gaat onderzoek doen naar cliëntgerichtheid dienstverlening**

5. Op 3 oktober plaatst het AKC op haar website een [oproep](#) voor arbeidsdeskundigen die mee willen doen aan een onderzoek hoe het handelen van de arbeidsdeskundige beter afgestemd kan worden op de behoefte en situatie van de cliënt. Onderzoek wordt uitgevoerd door HAN University of Applied Sciences en Zuyd Hogeschool en moet leiden een handreiking en gesprekstool voor arbeidsdeskundigen.

#### **Kamerbrief bij onderzoeksrapporten over wetsvoorstel Wet versterking waarborgfunctie Awb**

6. Op 3 oktober biedt minister De Jonge (BZK) de Tweede Kamer de [resultaten](#) aan die worden betrokken bij de verdere ontwikkeling van het wetsvoorstel Wet versterking waarborgfunctie Awb. De minister heeft onderzoek laten doen naar de thema's maatwerk en het gelijkheidsbeginsel, de hoorplicht bij kennelijk niet-ontvankelijk en kennelijk ongegrond bezwaar en proactief maatwerk. Ook is op



basis van een literatuuronderzoek een verkenning uitgevoerd naar het dilemma tussen de gewenste menselijke maat en de angst voor precedentwerking en willekeur. Drie voor UWV relevante rapporten zijn als bijlage toegevoegd aan deze monitor. UWV heeft meegewerkt aan het onderzoek in [het rapport proactief maatwerk](#) van de Universiteit Leiden. In dit rapport wordt de huidige praktijk beschreven en de knelpunten die maatwerk en proactieve dienstverlening in de weg staan. Zoals wetgeving die uitgaat van het actief doen van een aanvraag en het ontbreken van sectorbrede/domeinbrede multilaterale verwerkingsgrondslagen. Ook bij [het rapport Het gebruik van de bevoegdheid af te zien van horen in bezwaar](#) van de Universiteit Groningen was UWV betrokken. In dit onderzoek is gekeken welke verschillen er zijn tussen bestuursorganen aangaande het gebruik maken van de bevoegdheid om af te zien van het horen omdat het bezwaar kennelijk niet-ontvankelijk of kennelijk ongegrond is en hoe kunnen die verschillen worden verklaard. De conclusie is dat bestuursorganen zo veel mogelijk zouden moeten vermijden om af te zien van horen in bezwaren vanwege kennelijke niet-ontvankelijkheid of kennelijke ongegrondheid van het bezwaar. Uit dit onderzoek blijkt dat op dit punt een (aanzienlijke) winst te behalen valt. In het onderzoek [het dilemma tussen de gewenste menselijke maat en de angst voor precedentwerking en willekeur](#) is een belangrijk inzicht dat een beroep van een burger op het gelijkheidsbeginsel zelden slaagt. Door in een specifiek geval af te wijken van de wet wordt namelijk alleen een precedent geschapen voor dat specifieke geval. Een ander inzicht heeft betrekking op het rechtszekerheidsbeginsel dat steeds meer toeziet op de zekerheid dat *recht* wordt gedaan dan als voorspelbaarheid van het recht. Belangrijkste oplossingsrichting om recht te doen aan de menselijke maat wordt gezien in het meer ruimte creëren voor de uitvoeringspraktijk. Om aan die praktijk meer vertrouwen, middelen en capaciteit te geven. Hierbij hoort volgens de onderzoekers het inzetten op ambtelijk vakmanschap en maatwerkplaatsen. **(Zie bijlage 10: Kamerbrief bij onderzoeksrapporten over wetsvoorstel Wet versterking Waarborgfunctie Awb, bijlage 11: Rapport proactief maatwerk, bijlage 12: Rapport Het gebruik van de bevoegdheid af te zien van horen in bezwaar en bijlage 13: Onderzoek het dilemma tussen de gewenste menselijke maat en de angst voor precedentwerking en willekeur)**

#### **VNG: Inzet kabinet om statushouders aan het werk te helpen moet niet ten koste gaan van andere groepen**

7. Op 3 oktober [schrijft](#) de VNG op haar website over de inzet van het kabinet om statushouders aan het werk te helpen. Het kabinet trekt daar de komende drie jaar 37,5 miljoen euro voor uit. Daarvan is € 12,25 miljoen bedoeld voor het aanstellen van zogenoemde regionale verbinders binnen de arbeidsmarktregio's. Gemeenten en de partners in de arbeidsmarktregio's kunnen met dit geld extra mogelijkheden creëren om statushouders en andere kwetsbare mensen aan het werk te helpen, via de Regionale Mobiliteitsteams (RMT's). *'Gemeenten vinden het belangrijk dat statushouders aan het werk worden geholpen. Dit mag echter niet ten koste mag van de huidige dienstverlening voor andere doelgroepen. Niemand mag aan de kant staan en iedereen verdient een eerlijke kans op de*



*arbeidsmarkt, ondersteund door de juiste middelen vanuit het rijk. We zijn blij dat er meer geld is vrijgemaakt voor bemiddeling, want gemeenten streven naar een volwaardige deelname van statushouders. Gemeenten betreuren echter dat dit bedrag uit geldstromen voor de RMT's is gehaald.'*

### **UWV en ABU bestendigen samenwerking met partnership**

8. Op 2 oktober [ondertekenen](#) Judith Duveen (Directeur UWV WERKbedrijf) en Jurriën Koops (Directeur van ABU) een partnership. *'Met concrete activiteiten willen partijen ervoor zorgen dat meer mensen - al dan niet met een afstand tot de arbeidsmarkt - kunnen gaan werken.'*

### **Vooral jongere zzp'ers vrezen arbeidsongeschiktheid**

9. Op 2 oktober verschijnt er een [bericht](#) op het platform flexmarkt.nl over een onderzoek van insurtech Insify waaruit blijkt dat 49 procent van de Nederlandse zzp'ers weleens bang is om niet meer te kunnen werken door mentale of fysieke ziekte. *'Mogelijk ontstaat die angst vanuit de financiële consequenties die aan arbeidsongeschiktheid verbonden zitten.'* Met name zzp'ers jonger dan dertig jaar maken zich zorgen over potentiële arbeidsongeschiktheid, terwijl zestigplussers zich hier het minst zorgen over maken. *'Wanneer zelfstandigen arbeidsongeschikt raken, vindt 54 procent van hen dat de overheid financiële steun moet bieden.'*

### **VCP: 'Grote zorgen bij arbeidsongeschikte werknemers over wegvallen arbeidskorting'**

10. Op 2 oktober [meldt](#) vakcentrale VCP op zijn website dat veel gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers zich zorgen maken over het wegvallen van de arbeidskorting: *'Er loopt een juridische procedure, maar het kabinet neemt in een reactie een voorschot op de uitkomst. Als de arbeidskorting weg zou vallen is dat financieel een grote klap voor een grote groep arbeidsongeschikte werknemers. Dat zou wrang zijn. Dit is een kwetsbare groep werknemers die ondanks arbeidsongeschiktheid aan het werk is. Zij mogen niet de dupe worden van het systeem dat is ontstaan',* zegt VCP-voorzitter Nic van Holstein.

### **Richtlijn tijdelijke bescherming Oekraïners verlengd tot maart 2025**

11. Op 2 oktober [schrijft](#) werkgeversvereniging AWWN op haar website over de verlenging van de Richtlijn tijdelijke bescherming (RTB) voor ontheemden uit Oekraïne. Deze is door de JBZ-Raad in Brussel verlengd tot 4 maart 2025. Hierdoor kunnen ontheemden uit Oekraïne die onder de RTB vallen een jaar langer in de EU verblijven en hebben zij tot 4 maart 2025 recht op opvang, medische zorg, onderwijs en ook werk. Op het gebied van arbeid betekent dit dat ontheemden uit Oekraïne ook tot 4 maart 2025 in loondienst mogen werken in Nederland. De voorwaarden die nu gelden, blijven vooralsnog hetzelfde.

### **Gerechtshof Amsterdam vindt Uber meer een werkgever**

12. Op 2 oktober heeft het Gerechtshof Amsterdam een [tussenuitspraak](#) gedaan in een zaak die FNV voert tegen Uber. Het hof concludeert dat de chauffeurs van Uber werknemers zijn. Als dat de conclusie is, moet Uber de cao toepassen. Het hof gaat vragen stellen aan de Hoge Raad, om duidelijkheid te krijgen over de





vraag wat de invloed is van werkzaamheden die chauffeurs doen voor andere partijen.

### **Antwoorden op vragen over de begroting SZW voor het jaar 2023**

8. Op 2 oktober sturen minister Van Gennip (SZW) en minister Schouten (APP) hun [antwoorden](#) op vragen van de commissie SZW over de begroting SZW voor het jaar 2023. De commissieleden stellen de vraag hoeveel mensen een baan vonden tijdens hun WW-uitkering. De minister antwoordde *'In 2022 waren er circa 272.000 WW-beëindigingen. Van deze beëindigingen kende circa 137.000 (50%) een reden gerelateerd aan werk. Daarnaast stroomde in 2022 circa 47% van de WW-ers binnen 12 maanden weer uit met een reden gerelateerd aan werk. Van de 137.000 aan werk gerelateerde WW-beëindigingen in 2022 vonden circa 37.000 beëindigingen plaats in de laatste drie maanden voor het einde van de WW-uitkering, de overige circa 100.000 beëindigingen vonden meer dan drie maanden voor het bereiken van de maximale WW-duur plaats.'* De commissieleden vragen ook *'Hoeveel procent van de mensen in de bijstand is in staat om fulltime te werken, parttime te werken en helemaal niet te werken?'* De ministers antwoordden: *'In de Spiegel Bestaanszekerheid 2022 van de Nederlandse Arbeidsinspectie is aan een steekproef van bijstandsgerechtigden en klantmanagers gevraagd in hoeverre werk in de toekomst waarschijnlijk haalbaar is. Daaruit blijkt dat 25% van de bijstandsgerechtigden aangeeft nu in staat te zijn om te werken, volgens klantmanagers is dit 37% van de bijstandsgerechtigden. Verder geeft 37% van bijstandsgerechtigden aan nu nog niet maar op termijn wel in staat te zijn om te werken, volgens klantmanagers is dit 36%. Er is niet specifiek naar fulltime of parttime werk gevraagd.'* Verder stellen de commissieleden vragen over scholing. Ze vragen hoeveel mensen het afgelopen jaar een opleiding hebben gevolgd en bij hoeveel van die gevallen het ging om omscholing in plaats van bijscholing. De ministers antwoordden *'Op basis van cijfers van het CBS weten dat in 2022 ruim 2,4 miljoen personen scholing hebben gevolgd. Bijna 240.000 van hen waren praktisch opgeleid, 800.000 hadden een diploma op mbo-2 of hoger op zak en nog eens bijna 1,4 miljoen personen die scholing hadden gevolgd hadden een hbo- of wo-diploma. Onbekend is in hoeverre het bij- of omscholing betref.'* De commissieleden stellen ook de vraag hoeveel zelfstandigen een arbeidsongeschiktheidsverzekering hebben. De ministers antwoordden dat uit cijfers van het CBS blijkt *'dat 21% nu privaats verzekerd is voor de genoten inkomsten uit het ondernemerschap, dat 3% van de zelfstandigen een vrijwillig afgesloten publieke verzekering hebben en dat 8% van de zelfstandigen via het werk in loondienst verzekerd is.'* **(zie bijlage 14: Antwoorden op vragen over de begroting SZW voor het jaar 2023)**

### **Verzamelbrief opvang Oekraïne**

9. Op 2 oktober stuurt staatssecretaris Van der Burg (Justitie en Veiligheid) een [verzamelbrief](#) naar de Kamer over de opvang van Oekraïense ontheemden. In deze brief gaat de minister onder andere in op de werkconferentie *'Passend en duurzaam werk voor Oekraïners.'* Tijdens deze conferentie (en hieraan



voorafgaande regionale verdiepingssessies) zijn met ontheemden, werkgevers, overheden, Ngo's en andere stakeholders belemmeringen en acties rondom het passender maken en verduurzamen van werk voor ontheemden uit Oekraïne in kaart gebracht. **(Zie bijlage 15: Verzamelbrief opvang Oekraïne)**

#### **Afschrift brief aan NHA over STAP-regeling**

10. Op 29 september stuurt minister Van Gennip (SZW) een [reactie](#) aan de Nationale Handelsacademie (NHA) op de zorgpunten van de NHA over de aanpassing van de STAP-regeling. De zorgen gaan met name over het toevoegen van onderdelen van OCW-erkende opleidingen aan het STAP-scholingsregister. De minister schrijft: *'Het besluit om het STAP-budget alleen nog aan te kunnen vragen voor OCW-erkende opleidingen is genomen naar aanleiding van het besluit om per 1 januari 2024 het STAP-budget af te schaffen en de roep om het STAP-budget voor de rest van dit jaar zoveel mogelijk te richten op (cruciale) sectoren.'* De minister schrijft verder dat het kabinet bewust heeft gekozen voor OCW-erkende scholing omdat daarvan de kwaliteitsborging en de arbeidsmarktgerichtheid wettelijk zijn verankerd. De NHA uit ook haar zorgen over de administratieve lasten en vraagt of overheidsystemen de registratie van deze onderdelen aankan. De minister antwoordt dat zij belang hecht aan goede registratie van de opleidingsonderdelen. Hiervoor is volgens de minister een gedegen proces ingericht om de kwaliteit van de registraties te bewaken. **(zie bijlage 16: afschrift brief aan NHA over STAP-regeling)**

#### **Blog voorzitter Landelijke Cliëntenraad over Rondetafelgesprek Knelpunten**

11. Op 29 september plaatst de Landelijke Cliëntenraad een blog van de voorzitter Fatma Koşer Kaya. In deze blog licht zij de inbreng aan het Rondetafelgesprek toe over de knelpunten in de uitvoering. Zo noemt zij het afstemmen van begrippen zoals inkomen en het leidend maken van de ondersteuningsbehoefte en niet de uitkering. Daarnaast pleit zij voor toleranties in het systeem om complexiteit niet langer alleen voor rekening van de burger te laten zijn.

#### **ATR-advies over Wetsvoorstel van school naar duurzaam werk**

12. Op 28 september [publiceert](#) het Adviescollege Toetsing Regeldruk (ATR) een advies over het wetsvoorstel *'Van school naar duurzaam werk'*. Om jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt nog beter te kunnen ondersteunen, krijgen mbo-instellingen de verplichting en mogelijkheid om studenten extra loopbaanbegeleiding te bieden. Deze begeleiding kan dan gegeven worden in de laatste fase van de opleiding tot één jaar na het behalen van het diploma. Met oog op duidelijkheid voor alle betrokkenen, zou het goed zijn ook voor het voortgezet speciaal onderwijs en het praktijkonderwijs de loopbaanbegeleiding goed en eenduidig te regelen, schrijft het ATR.





---

**Colofon**

***Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: [publicaffairs@uwv.nl](mailto:publicaffairs@uwv.nl)***

***De PA-Monitor wordt samengesteld door:***

- █
- █
- █
- █
- █
- █
- █



**Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)**