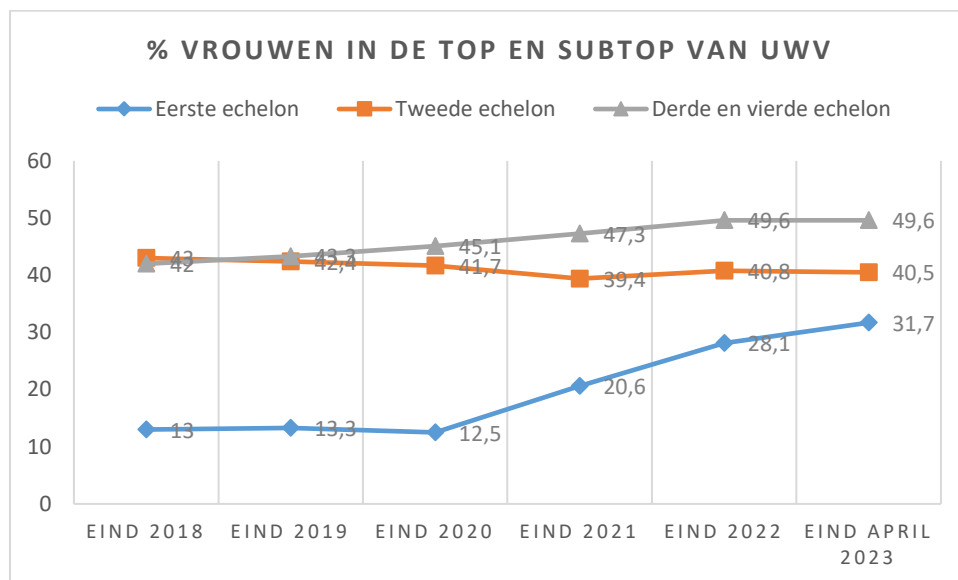


## Bijlage 3. % vrouwen in de top en subtop UWV vanaf 2018

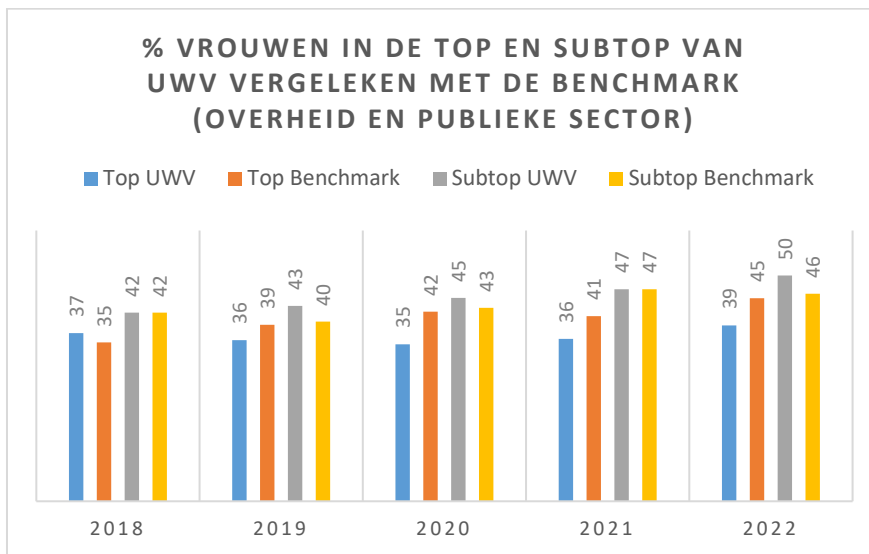
### Ontwikkeling in eerste, tweede en derde-vierde echelon

Toename in het eerste echelon als gevolg van streefcijferdoelstelling dd. april 2021.



	Eind 2018		Eind 2019		Eind 2020		Eind 2021		Eind 2022		Eind april 2023	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
<b>echelon 0 (RvB)</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>
Man	2	67	2	50	2	50	2	50	2	50	2	50
Vrouw	1	33	2	50	2	50	2	50	2	50	2	50
<b>Eerste echelon</b>	<b>23</b>	<b>100</b>	<b>30</b>	<b>100</b>	<b>32</b>	<b>100</b>	<b>34</b>	<b>100</b>	<b>32</b>	<b>100</b>	<b>41</b>	<b>100</b>
Man	20	87	26	86,7	28	87,5	27	79,4	23	71,9	28	68,3
Vrouw	3	<b>13</b>	4	<b>13,3</b>	4	<b>12,5</b>	7	<b>20,6</b>	9	<b>28,1</b>	13	<b>31,7</b>
<b>Tweede echelon</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>92</b>	<b>100</b>	<b>96</b>	<b>100</b>	<b>127</b>	<b>100</b>	<b>147</b>	<b>100</b>	<b>163</b>	<b>100</b>
Man	57	57	53	57,6	56	58,3	77	60,6	87	59,2	97	59,5
Vrouw	43	43	39	42,4	40	41,7	50	39,4	60	40,8	66	40,5
<b>Derde en vierde echelon</b>	<b>729</b>	<b>100</b>	<b>758</b>	<b>100</b>	<b>803</b>	<b>100</b>	<b>849</b>	<b>100</b>	<b>853</b>	<b>100</b>	<b>869</b>	<b>100</b>
Man	424	58	430	56,7	441	54,9	447	52,7	430	50,4	438	50,4
Vrouw	305	42	328	43,3	362	45,1	402	47,3	423	49,6	431	49,6

## Vergelijking met de benchmark



- Top is in deze definitie: RvB, eerste én tweede echelon samen
- Subtop is in deze definitie: derde en vierde echelon samen
- Cijfers zijn op basis van rapportage stichting Talent naar de Top.

De deelname van vrouwen in de top binnen UWV blijft vanaf 2019 structureel achter bij de benchmark (Overheid en publieke sector). De ontwikkelingen in het eerste echelon zijn van beperkte invloed door de kleine aantallen.

De deelname van vrouwen in de subtop binnen UWV is intussen 50% en hoger dan de benchmark.