



## Voorlegger vergadering Raad van Bestuur UWV

Vergadering Raad van bestuur	
Datum	17-10-2023
Agendapunt	Agendapunt 15 Nummer 23 - 370
Onderwerp	Directiebeoordeling (managementreview) MVO-Prestatieladder (MVO-PL)
Directeur	
Opsteller	
Portefeuillehouder RvB	Nathalie van Berkel
Onderwerp heeft instemming van	
Directeur	Toelichting

### Door Raad van bestuur te nemen besluiten

- Kennisnemen van de interne en externe MVO-ontwikkelingen, zoals benoemd in de directiebeoordeling (managementreview)(bijlage).

### Samenvatting onderwerp en reden bespreking

Sinds 2013 hanteert UWV de MVO-Prestatieladder (MVO-PL) als managementsysteem. Deze managementreview is daar onderdeel van. Aan de hand van de directiebeoordeling kan de Raad van Bestuur (RvB) het MVO-managementsysteem van de organisatie beoordelen om de continue geschiktheid, adequaatheid en doeltreffendheid te bewerkstelligen. Dit gebeurt minimaal eenmaal per jaar.

#### *Algemene conclusie*

MVO leeft binnen de organisatie en is volop in ontwikkeling. Dat is op te maken aan de hand van de bevindingen uit de auditgesprekken en het documentenonderzoek. De RvB-betrokkenheid is hoog bij dit thema. Met het accorderen van het MVO-beleid 2023-2025 in november jl. zijn dan ook hoge ambities vastgesteld. Dit met het doel een zo groot mogelijke positieve impact te maken op de pijlers Mens, Milieu en Maatschappij en MVO meer te borgen in de bedrijfsvoering van UWV.

Niettemin is in het intern auditrapport (5 september jl) geconstateerd dat UWV het risico loopt niet te voldoen aan criteria van de MVO-PL als gevolg van onvoldoende eenduidige uitvoering van het beleid. Het belang dat de RvB aan het MVO-beleid hecht wordt niet organisatiebreed gedeeld, wat leidt tot verschillen in betrokkenheid en naleving van het MVO-beleid.

De RvB heeft tijdens de RvB-bespreking op 5 september jl. kennis genomen van het intern auditrapport en de geconstateerde tekortkomingen. Tijdens de bespreking van het auditrapport is besproken dat richting 2030 ingewikkeldere dilemma's zullen optreden en dat het van belang is hierbij aandacht te houden voor het MVO-beleid en de -doelstellingen. Met andere woorden: net als financiële en andere overwegingen moeten ook de MVO-doelstellingen meegenomen worden bij de te maken keuzes. Aansluitend daarop heeft de RvB het MVO-beleid 2023-2025 herbevestigd. Daarnaast wordt momenteel door BZ MVO gewerkt aan prioritering van een aantal MVO-thema's met praktische handvatten die ervoor moeten zorgen dat het UWV-brede MVO-beleid door organisatieonderdelen wordt doorvertaald naar concrete acties op organisatieonderdeelniveau.

#### *Interne en externe ontwikkelingen*

### Samenwerking HRM D&I interne audit

Anders dan voorgaande jaren werken BZ MVO en HRM D&I dit jaar samen om de PDCA-cyclus van de MVO-PL aan te scherpen en om het onderwerp inclusie in de organisatie in te bedden. Daarnaast is het doel om (meetbare) initiatieven beter inzichtelijk te maken. De jaarlijkse MVO-rapportages en audits op het

onderwerp D&I worden versterkt en verbreed. Het format met vragen over doelstellingen en resultaten, gericht op D&I (pijler Mens) is sterker verbonden met de UWV-brede streefcijfers en begint met een algemene vraag over inclusie, de cultuur en de aanpak van het betreffende organisatieonderdeel. BZ MVO en HRM D&I hebben de auditbevindingen ten aanzien van het onderwerp D&I in gezamenlijkheid besproken, conclusies getrokken en aanbevelingen bepaald voor de organisatie.

### **Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV**

De kansen en risico's zijn reeds besproken met de RvB op 5 september jl. UWV loopt het risico niet te voldoen aan criteria van de MVO-PL als gevolg van onvoldoende eenduidige uitvoering van het beleid. De RvB heeft tijdens de RvB-bespreking op 5 september jl. kennis genomen van het intern auditrapport en de geconstateerde tekortkomingen. Tijdens de bespreking van het auditrapport is besproken dat richting 2030 ingewikkeldere dilemma's zullen optreden en dat het van belang is hierbij aandacht te houden voor het MVO-beleid en de –doelstellingen. Met andere woorden: het MVO-beleid zal altijd meegenomen moeten worden in elke afweging.

### **Strategische aspecten van het besluit**

N.v.t.

### **Bedrijfsvoering (personeel/financieel)**

N.v.t.

### **Duurzaamheid**

Organisatie breed MVO-beleid

### **Vervolgtraject besluitvorming**

N.v.t.

### **Communicatie**

N.v.t.

### **Openbaarheid**

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden (onderbouw ook de keuzes voor opties 2, 3 en 4):

- |   |                                     |   |
|---|-------------------------------------|---|
| 1 | <input checked="" type="checkbox"/> | Ja, in hun geheel.  |
| 2 | <input type="checkbox"/>            | Deels, markeer in de documenten wat niet openbaar gemaakt kan worden. |
| 3 | <input type="checkbox"/>            | Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet.                                 |
| 4 | <input type="checkbox"/>            | Nee, helemaal niet.   |

### **Metadata**

Omschrijving: Jaarlijkse beoordeling van de effectiviteit van het MVO-beleid/MVO-PL. Vaststelling of de uitgestippelde koers ondersteunt in het behalen van de beoogde doelstellingen.

Trefwoorden: Managementreview, MVO, MVO-ontwikkelingen 2023