



Voorlegger vergadering Raad van Bestuur UWV

| Vergadering Raad van bestuur | |
|--------------------------------|---|
| Datum | 3 oktober 2023 |
| Agendapunt | Agendapunt 10 Nummer 23-350 |
| Onderwerp | Budget extra periodieken, uitloop periodieken en gratificaties 2024 |
| Directeur | HRM |
| Opsteller | , HRM Arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen |
| Portefeuillehouder RvB | Maarten Camps |
| Onderwerp heeft instemming van | |
| Directeur | Toelichting |
| FEZ | - |
| | |
| | |

Door Raad van bestuur te nemen besluiten

1. De budgetruimte voor extra- en uitlooperperiodieken en gratificaties bedraagt 1,05% van de loonsom van 2024. Het maximum van 1,05% wordt op concernniveau gehandhaafd.
2. Toekenning van een extra- of uitlooperperiodiek is een discretionaire bevoegdheid van het management. Het betreffende cao-artikel is een 'kan'-bepaling. De manager beslist met inhoudelijke argumenten. Onvoldoende budgetruimte is nooit een valide argument om een extra- of uitlooperperiodiek niet toe te kennen.

Samenvatting onderwerp en reden bespreking

De cao koppelt de beloning van de medewerker aan de periodieke beoordeling van het functioneren als onderdeel van de HRM-cyclus. Een eindoordeel "goed" of "uitstekend" functioneren leidt tot toekenning van één periodiek, tenzij de medewerker het maximum van de functieschaal al heeft bereikt. Het oordeel "uitstekend" kan tevens leiden tot een voorstel voor een extra periodiek. Zit de medewerker al op het maximum van de functieschaal dan kan voor de duur van een jaar een uitlooperperiodiek worden toegekend. Aan de medewerker die naar het oordeel van de manager extra prestaties heeft geleverd kan een gratificatie van maximaal € 3.500 worden toegekend.

In voorgaande jaren zijn het budget en bijbehorende spelregels als volgt bepaald:

- met ingang van 2014 zijn de budgetten voor gratificaties en extra- en uitlooperperiodieken samengevoegd tot in totaal 1,13% van de loonsom;
- met ingang van 2023 is dit budget aangepast naar 1,05% dit omdat de variabele beloning van het 2^e echelon is omgezet naar een vaste beloning en dus geen onderdeel meer uitmaakt van dit budget.
- uitlooperperiodieken die, na toekenning voor de vijfde achtereenvolgende keer, op grond van de cao vast worden, komen ten laste van het budget variabele beloning.

Voorgesteld wordt nu dit percentage van 1,05% ook voor 2024 te hanteren.

De spelregels zoals toegelicht in de zogenaamde managementinstructie blijven onveranderd.

Benadrukt blijft dat bij "uitstekend" functioneren sprake is van een discretionaire bevoegdheid van het management om al dan niet een extra beloning toe te kennen. Een extra beloning is geen automatisme na een "uitstekende" beoordeling; het vergt een op inhoudelijke gronden beargumenteerd besluit. Budgetuitputting is op zichzelf geen valide argument om een extra beloning bij "uitstekend" functioneren niet toe te kennen. Uit de analyses van de afgelopen jaren is gebleken dat concern breed het beschikbare budget voldoende ruimte biedt. In 2020 is 0,95%, in 2021 0,91 en in 2022 is 0,85% van de loonsom hiervoor gebruikt. De cijfers over 2023 laten wellicht een verschuiving zien in verband met de hierboven beschreven aanpassing van de variabele beloning van het 2^e echelon naar een vaste beloning. Vooralnog zien wij geen aanleiding voor het nogmaals aanpassen van de budgetruimte hierdoor. Als de cijfers over 2023 bekend zijn, hebben we meer zicht op de daadwerkelijke impact van deze aanpassing.

Gevolgen voor mensen

n.v.t.

Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV

n.v.t.

Strategische aspecten van het besluit

n.v.t.

Bedrijfsvoering (personeel/financieel)

Dit besluit heeft geen extra financiële consequenties, aangezien de toekenning van een gratificatie, extra- of uitloop periodiek onderdeel is van de vastgestelde begroting.

Duurzaamheid

n.v.t.

Vervolgtraject besluitvorming

n.v.t.

Communicatie

Publicatie in management- en HRM Nieuws; uitbrengen managementinstructie gelijk aan voorgaande jaren.

Openbaarheid

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden (onderbouw ook de keuzes voor opties 2, 3 en 4):

- | | | |
|---|-------------------------------------|---|
| 1 | <input checked="" type="checkbox"/> | Ja, in hun geheel. |
| 2 | <input type="checkbox"/> | Deels, markeer in de documenten wat niet openbaar gemaakt kan worden. |
| 3 | <input type="checkbox"/> | Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet. |
| 4 | <input type="checkbox"/> | Nee, helemaal niet. |

Metadata

Omschrijving: Vaststellen van het budget extra periodieken, uitloop periodieken en gratificaties 2024

Trefwoorden: Prestatiebeloning