

# Actualiteiten en Wetenswaardigheden

Strategie Beleid en Kenniscentrum



**T.b.v. de RvB-vergadering van 19 september 2023**

In de Actualiteiten & Wetenswaardigheden rapporteren de beleidsmedewerkers van SBK periodiek over de zaken waar zij mee bezig zijn en die voor iedereen van belang kunnen zijn.

# Actualiteiten

## Afdeling Inkomen

Regeling financiële steun zorgmedewerkers met langdurig Post-COVID klachten (VWS)

Van 25 september 2023 tot en met 23 oktober 2023 kunnen zorgmedewerkers die ziek zijn geworden in de eerste coronagolf en te maken hebben met langdurige post-COVID klachten een aanvraag indienen voor een financiële tegemoetkoming. Het kabinet heeft op voordracht van minister Helder voor Langdurige Zorg en Sport besloten dat er voor de rechthebbenden een bedrag van € 15.000 per persoon beschikbaar wordt gesteld. De regeling wordt door de Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I) uitgevoerd. UWV is indirect bij de uitvoering van de regeling betrokken, omdat de opgevraagde documenten om aan te tonen dat er recht is op een tegemoetkoming opgesteld zijn door het UWV.

Zorgmedewerkers die in de eerste golf van de COVID-19 pandemie tijdens hun werk veelvuldig en intensief zorg hebben verleend aan COVID-19 patiënten en/of tijdens hun werk bij die zorgverlening nauw betrokken waren komen voor deze regeling in aanmerking. Zij zijn in de eerste golf ziek geworden en ondervinden reeds langer dan twee jaar langdurige post-COVID klachten. Als gevolg hiervan kunnen zij hun eigen werk als zorgmedewerker niet meer (volledig) uitoefenen.

Om vast te stellen dat het gaat om langdurige ziekte heeft VWS ervoor gekozen aan te sluiten bij het begrip arbeidsongeschiktheid zoals opgenomen in de Wet WIA. Het kan dan gaan om volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 4 van de WIA of gedeeltelijk arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 5 van de WIA. Tevens is de groep 35-minners toegevoegd, mits zij niet meer in staat zijn de werkzaamheden als zorgmedewerker (volledig) uit te voeren zoals ze dat deden voor de ziekte.

Aanvragers van de regeling worden gevraagd een WIA beschikking (toewijzing WIA dan wel afwijzing met als reden minder dan 35 % arbeidsongeschikt), medisch onderzoeksverslag en verzekeringsbericht bij te voegen bij de aanvraag. De divisies Klant en Service en Sociaal Medische Zaken zijn op de hoogte van de tegemoetkomingsregeling en de verwachte vragen die dit op kan gaan leveren, waaronder het verzoek om een medisch onderzoeksverslag op te sturen naar cliënt zodat deze bij de aanvraag kan worden meegestuurd.

De uitkering van financiële ondersteuning is eenmalig en telt daarom niet mee voor het inkomen waarop de hoogte van bijvoorbeeld toeslagen wordt beoordeeld. Ook telt het niet mee voor het SV-loon, waardoor het geen invloed heeft op de WIA-uitkering van de aanvragers. Het bedrag wordt daarentegen na uitkering wel onderdeel van het vermogen.



## Afdeling Werk en Inkomen

Gevolgen van de aardbeving Marokko voor UWV Vrijdag 9 september 2023 vond er een aardbeving plaats in het zuiden van Marokko. Cliënten hebben in verband hiermee aangegeven dat zij om persoonlijke redenen naar Marokko willen reizen om de mensen aldaar bij te staan.

Voor bepaalde uitkeringswetten, zoals de WW en de IOW geldt normaal gesproken dat cliënten hun uitkering verliezen als zij naar het buitenland gaan, tenzij voor vakantie. Maar in het geval van een ramp kan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een uitzondering maken.

Net zoals bij de aardbevingen in Turkije en Syrië eerder dit jaar, heeft de minister besloten om voor de aardbeving in Marokko een uitzondering te maken voor cliënten. Deze uitzondering geldt met terugwerkende kracht vanaf maandag 11 september. Dit betekent dat cliënten bij het UWV een verzoek kunnen indienen om gedurende één maand hun uitkering te behouden terwijl ze in Marokko verblijven.

Aangezien Marokko een verdragsland is, zijn er ook cliënten met een WAO/WIA/IVA-uitkering in het getroffen gebied. SMZ Bijzondere Zaken heeft een korte analyse gemaakt om na te gaan hoeveel cliënten hier woonachtig zijn. Deze aantallen vielen mee: er zijn 14 personen in beeld.

De uitvoering van Bijzondere Zaken had al ervaring met de gevolgen van de aardbeving eerder dit jaar te Turkije. Aangezien het ditmaal om een beperkt aantal personen gaat, is deze situatie met name geschikt voor passend maatwerk in de dienstverlening. De uitvoering gaat de personen in kwestie persoonlijk benaderen om vast te stellen of de cliënten nog in leven zijn en wat de eventuele consequenties zijn voor de uitkering. Het is goed voor te stellen dat de infrastructuur en het postnetwerk in de getroffen regio zodanig beschadigd zijn dat de cliënten niet in staat zijn om aan te geven dat ze ongedeerd zijn.

Na afronding van zaken zullen wij uw Raad verder informeren over het verloop en uitkomst van deze situatie.



## Afdeling P&C

### **Vervolg uitspraak Hof – arbeidskorting over WGA-uitkering**

Eerder dit jaar heeft het gerechtshof Den Haag (hierna: het Hof) uitspraak gedaan over het recht op arbeidskorting bij een WGA-uitkering. In deze uitspraak heeft het Hof beslist dat op grond van begunstigend beleid van de Belastingdienst dat onderhavige casus in strijd met het gelijkheidsbeginsel is gehandeld en belanghebbende via de aangifte inkomstenbelasting alsnog recht op arbeidskorting heeft.

Voor de arbeidskorting bestaat namelijk verschil tussen een werknemer die naast loon een WGA-uitkering direct van het UWV of middels een werkgeversbetaling via de werkgever uitbetaald krijgt. In onderhavige casus wordt de WGA-uitkering door UWV betaald maar bestaat daarover geen recht op arbeidskorting. Zou de uitkering aan de werkgever zijn betaald zou de arbeidskorting wel ontvangen zijn. Belanghebbende is van mening dat hij hiermee ten onrechte ongelijk behandeld wordt. Tegen deze uitspraak van het Hof heeft het ministerie van Financiën cassatie ingesteld. Met de actualiteit voor de RvB van 2 mei 2023 (23-148) bent u hierover geïnformeerd.

De vaste commissie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft op 23 maart 2023 verzocht om een kabinetsreactie op deze uitspraak. Hierover komt een kamerbrief. Voorlopig is de lijn dat het arrest van de Hoger Raad wordt afgewacht. Omdat de uitkomst onzeker is wordt voorgesorteerd op aanpassing van de fiscale regels waardoor niet langer de arbeidskorting over AW-uitkering bij de werkgever verkregen kan worden.

Tijdens het SZW-commissiedebat van 29 juni heeft lid Omtzigt vragen gesteld over hoe UWV communiceert over arbeidskorting, ook als de uitkering via de werkgever wordt betaald. UWV heeft op 2 augustus hierover overleg gehad met SZW en BD. SZW en BD waren het met UWV eens dat voor UWV geen actieve rol is weggelegd voor het 'promoten' van de werkgeversbetaling vanwege

het voordeel van de arbeidskorting bij de werkgever zoals lid Omtzigt dat graag ziet. Verder zijn de opgestelde Q&A's voor de KCC's met SZW en BD gedeeld. Cliënten met vragen over de arbeidskorting krijgen het antwoord dat UWV geen arbeidskorting over AW-uitkering toepast (voor UWV ontbreekt daarvoor namelijk een juridische grondslag). Voor verdere vragen hierover wordt doorverwezen naar de Belastingdienst of de werkgever.

Over de periode 27-7 tot 2-9 zijn over de arbeidskorting 28 calls binnengekomen. Voor werkgevers is de Belastingdienst aanspreekpunt.

Verder hebben de B&B-afdelingen de instructie om bezwaren over de arbeidskorting naar de Belastingdienst door te sturen en cliënten over deze doorzending te informeren. Er is geen zicht op het aantal doorzendingen omdat registratie daarvan ontbreekt. Daardoor is ook geen zicht op het effect van de [actie van het CNV](#). Naar aanleiding van de uitspraak van het Hof adviseert het CNV de lezers op hun site om voor de WIA-uitkering arbeidskorting aan te vragen bij UWV dan wel bezwaar te maken bij UWV en Belastingdienst en heeft daarvoor voorbeeldbrieven beschikbaar gesteld. SBK heeft in juli deze CNV-actie gemeld bij SZW.

Mocht daartoe aanleiding zijn komen UWV, BD en SZW weer bij elkaar en neemt SZW daarin de lead.

