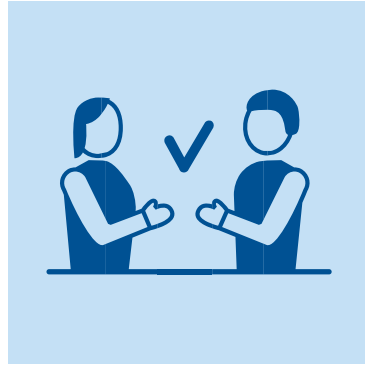
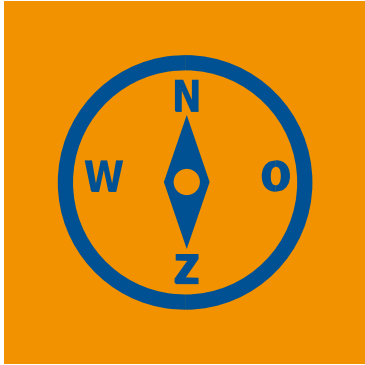


Meldregeling UWV



Inhoud

1. Waarom is een meldregeling over integriteit belangrijk? 1
2. Wat is het doel van deze meldregeling? 1
3. Wat is een (vermoeden van een) integriteitschending of misstand en wat wordt van jou verwacht? 1
4. Wie kunnen een integriteitschending melden? 2
5. Waar kun je terecht? 2
6. Hoe kun je een melding doen bij Bureau Integriteit? 2
7. Wat is de rol van je leidinggevende? 3
8. Wat doet Bureau Integriteit na ontvangst van de melding? 3
9. Hoe wordt omgegaan met jouw privacy? 3
10. Hoe word je beschermd? 4
11. Hoe wordt het onderzoek afgerond? 4
12. Hoe wordt er over lopende en afgeronde onderzoeken gerapporteerd? 5
13. Wat is de bewaartermijn en heb je recht op inzage? 5
14. Wat als je een klacht hebt over het contact met Bureau Integriteit? 5
15. Kun je ook extern een melding doen? 5

1. Waarom is een meldregeling over integriteit belangrijk?

De samenleving en de burger moeten kunnen vertrouwen op de grote verantwoordelijkheden die ons als UWV medewerker zijn toegekend. Daarom is extra belangrijk dat we, als UWV'er en ambtenaar, ons werk integer doen en dat ons handelen uit te leggen en te verantwoorden is. Daar komt bij dat iedereen graag werkt in en met een integere organisatie. We dragen daar allemaal aan bij. In onze 'Vertrouwen en Verantwoordelijkheid' zijn afspraken en spelregels voor bewust integer handelen opgenomen. Heb je een vermoeden van een integriteitschending of misstand meld dit dan volgens deze meldregeling bij jouw leidinggevende, een vertrouwenspersoon of Bureau Integriteit. Je handelt daarmee in de geest van onze 'Vertrouwen en Verantwoordelijkheid'. Dit komt jezelf, je collega's en onze klanten ten goede.

2. Wat is het doel van deze meldregeling?

In deze meldregeling wordt uitgelegd hoe je melding kunt doen van een (vermoeden van een) integriteitschending of misstand, zonder gevaar voor je rechtspositie, strafmaatregelen of elke andere vorm van benadeling. Bovendien wordt uitgelegd wat je van UWV mag verwachten als je een melding doet.

3. Wat is een (vermoeden van een) integriteitschending of misstand en wat wordt van jou verwacht?

Onder een (vermoeden van een) integriteitschending valt een gedraging (of juist het nalaten daarvan) waarbij onze gedragscode of (interne) richtlijnen zijn overtreden en/of waarbij niet is gedaan wat van een 'goed ambtenaar' wordt verwacht. Denk bijvoorbeeld aan misbruik van (vertrouwelijke) informatie, discriminatie, (seksuele) intimidatie, verrichten van strijdige nevenactiviteiten, belangenverstrengeling en misbruik werktijden. Natuurlijk vallen ambtsmisdrijven (zie hieronder) en andere strafbare feiten in relatie tot UWV zoals fraude, diefstal, valsheid in geschrift en omkoping hier ook onder. Ook gedrag buiten werktijd en op een andere plek dan waar normaal gesproken de werkzaamheden worden uitgeoefend kan een integriteitschending opleveren wanneer het botst met de uitvoering van de functie of het zijn van ambtenaar of schadelijk is voor het imago van UWV.

Van een ambtsmisdrijf is sprake als een misdrijf wordt gepleegd dat specifiek voor ambtenaren strafbaar is (artikel 355 t/m 379 Wetboek van Strafrecht), als een ambtenaar door het begaan van een strafbaar feit een bijzondere ambtsplicht schendt of als een ambtenaar bij het begaan van een strafbaar feit gebruik maakt van macht, gelegenheid of middel hem door zijn ambt geschonken. Voorbeelden hiervan zijn: verduistering van geld, vervalsing van (kas)boeken, vernietiging van bewijsmateriaal, omkoping of misbruik van gezag. Als ambtenaar ben je wettelijk verplicht (op grond van artikel 162 van het Wetboek van Strafvordering) om aangifte te doen als je door je werk weet dat iemand een ambtsmisdrijf heeft gepleegd. Vanwege deze aangifteplicht ben je ook verplicht een (vermoedelijk) ambtsmisdrijf als integriteitschending te melden. Doe dit bij voorkeur bij Bureau Integriteit. Bureau Integriteit kan in dat geval ook de aangifte (namens UWV) verzorgen.

Het begrip misstand komt uit de Wet bescherming klokkenluiders. Het is onder te verdelen in twee categorieën: Een maatschappelijke misstand en een inbreuk op Europese wet- en regelgeving (Unierecht)

Een maatschappelijke misstand is een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is. Hiervan is in elk geval sprake als het een brede impact heeft en regelmatig voorkomt of ernstige gevolgen kan hebben. Dat kan het geval zijn bij (dreigende) schending van de wet of van op grond van een wettelijk voorschrift vastgestelde interne verplichtingen, een gevaar voor de volksgezondheid, een gevaar voor de veiligheid van personen of een gevaar voor de aantasting van het milieu. Of als er iets heel onbehoorlijks wordt gedaan of juist iets niet wordt gedaan, waardoor de openbare dienst of een onderneming niet meer goed kan functioneren.

Bij een inbreuk op Europese wet- en regelgeving (Unierecht) kan gedacht worden aan inbreuken op bepaalde richtlijnen of verordeningen op specifieke gebieden van het Europese recht zoals het schenden van het aanbestedingsrecht bij het verlenen van overheidsopdrachten of nalatigheden bij de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens (AVG) en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen. Het betreft een handeling of nalatigheid die onrechtmatig is of het doel of de toepassing van de wet ondermijnt.

Het verschil tussen misstanden en integriteitschendingen is dat met integriteitschendingen het maatschappelijk belang (nog) niet in het geding is, terwijl dit bij misstanden altijd het geval is.

De hiervoor bedoelde meldplicht geldt alleen voor ambtsmisdrijven. Echter, als je kennis of een vermoeden hebt van een andersoortige zware of impactvolle integriteitschending of misstand, dan wordt van jou als medewerker of leidinggevende vanuit goed werknemerschap wel verwacht dat je dit meldt. Voor leidinggevendenden geldt dit in versterkte mate, vanwege hun sleutelrol bij de zorg voor een veilig en integer werkklimaat. Neem bij twijfel altijd contact op met Bureau Integriteit.

4. Wie kunnen een (vermoeden van een) integriteitschending of misstand melden?

Iedereen met wie UWV een huidige, voormalige of mogelijk toekomstige werkrelatie heeft kan een melding doen; dus zowel alle medewerkers (inclusief bijvoorbeeld externen, inhuurkrachten en stagiaires) als ex-werknemers en sollicitanten. Daarnaast kunnen ook zakelijke relaties, onze cliënten en alle overige burgers melden.

5. Waar kun je terecht?

Voor het doen van een melding van een (vermoeden van een) integriteitschending of misstand kun je terecht bij:

- Je (direct) leidinggevende (zie hoofdstuk 7)
- Bureau Integriteit
- Een vertrouwenspersoon

Bij Bureau Integriteit kun je (anoniem of vertrouwelijk¹) een melding doen. Bureau Integriteit is als open loket ook te benaderen voor het vertrouwelijk vragen van advies en het bespreken van dilemma's waar je in je werk tegenaan loopt.

Ook bij een vertrouwenspersoon kun je terecht om (een vermoeden van een) integriteitschending of misstand te melden, of om ervaringen met ongepast gedrag of ongewenste omgangsvormen op de werkvloer bespreekbaar te maken. Zij kunnen je in vertrouwen adviseren over eventuele vervolgstappen en/of verwijzen naar het juiste loket. Ook kan een vertrouwenspersoon op jouw verzoek vertrouwelijk - dat wil zeggen zonder jouw naam te vermelden - een (vermoeden van een) integriteitschending of misstand melden bij Bureau Integriteit. De vertrouwenspersoon fungeert in dat geval als intermediair tussen Bureau Integriteit en jou en waakt ervoor dat - waar mogelijk - jouw identiteit niet onbedoeld toch bekend wordt.

In sommige gevallen kan de vertrouwelijkheid van jouw melding niet onder alle omstandigheden worden gewaarborgd. Met name wanneer sprake is een aangifteplicht vanwege een ambtsmisdrijf of van een situatie waarin het voor de betrokkene evident is wie de melder is, bijvoorbeeld omdat jij het slachtoffer bent. De vertrouwenspersoon of Bureau Integriteit zal dit altijd vooraf met jou bespreken. Als de vertrouwelijkheid van jouw melding niet kan worden geborgd wordt - mits geen sprake is van een aangifteplicht - aan jou de keuze gelaten of je de melding wilt doorzetten of daar toch vanaf ziet.²

6. Hoe kun je een melding doen bij Bureau Integriteit?

Je kunt op verschillende manieren een melding doen bij Bureau Integriteit: in een persoonlijk of telefonisch gesprek, per email of per post. Dit zijn onze contactgegevens:

• **E-mailadres:** [redacted]@uwv.nl

• **Telefoon:** [redacted]

• **Bezoek:** Hoofdkantoor UWV, La Guardiaweg 116, 1043 DK Amsterdam, gebouw C kamer 9.18

• **Schriftelijk:**

Externe post: Bureau Integriteit, Hoofdkantoor UWV, La Guardiaweg 116 1043 DL Amsterdam of Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Klanten van UWV: Klachtenbureau UWV t.a.v. Bureau Integriteit, Postbus 58071 1040 HB Amsterdam

Maak kennis met de [redacted] Lees ook de veelgestelde vragen over het [redacted]

¹ Anoniem melden betekent dat je jouw naam bij het doen van een melding niet bekend maakt, vertrouwelijk melden betekent dat je wilt dat jouw naam alleen bij de vertrouwenspersoon en/of Bureau Integriteit bekend is en blijft.

² Tenzij aan (het voortbestaan van) een situatie ernstige risico's zijn verbonden en er daarmee sprake is van een (morele) noodzaak tot melden. De vertrouwenspersoon of adviseur van Bureau Integriteit zal in een dergelijk geval, samen met jou, hierin een morele afweging maken.

7. Wat is de rol van je leidinggevende?

Je leidinggevende is verplicht een van jou ontvangen melding zo spoedig mogelijk – uiterlijk binnen drie werkdagen – te melden bij Bureau Integriteit en jou hierover te informeren. Een uitzondering op die verplichting is als jij slachtoffer bent van ongewenste omgangsvormen. In dat geval bepaal jijzelf of er door jou of je leidinggevende een melding wordt gedaan bij Bureau Integriteit.

8. Wat doet Bureau Integriteit na ontvangst van de melding?

Bureau Integriteit neemt elke melding serieus en registreert die in de beveiligde omgeving van het Registratiesysteem Integriteit Onderzoeken (RIO). Ook jouw contactgegevens als melder worden vastgelegd. Zodra Bureau Integriteit jouw bericht heeft ontvangen nemen zij binnen een werkdag contact met je op. Ook ontvang je uiterlijk binnen zeven dagen een ontvangstbevestiging.

Elke melding wordt beoordeeld aan de hand van de volgende criteria:

- aard van de gemelde informatie; valt de inhoud van de melding onder de definitie van een integriteitsschending of misstand?
- ontvankelijkheid; is Bureau Integriteit bevoegd om een feitenonderzoek in te stellen?
- proportionaliteit en subsidiariteit: rechtvaardigt de ernst en/of aard van de melding het instellen van een feitenonderzoek?
- valideerbaarheid; zijn er voldoende concrete aanknopingspunten en voldoende onderzoeksmogelijkheden voor het uitvoeren van een feitenonderzoek?

Om de objectiviteit en kwaliteit te waarborgen wordt iedere melding onafhankelijk door Bureau Integriteit, zonder inmenging van derden, beoordeeld op basis van het 'vier-ogen principe'. Daar waar in de melding onvoldoende informatie aanwezig is voor een juiste beoordeling zal Bureau Integriteit de (niet-anonieme) melder of anderen voor aanvullende informatie benaderen. Daarbij zal de privacy van jou als melder strikt worden gewaarborgd.

Op basis van bovenstaande beoordelingscriteria is het mogelijk dat gekozen wordt voor een feitenonderzoek dan wel een andere interventie, zoals een gesprek door het (eind)verantwoordelijk lijnmanagement, het inzetten van mediation of het (laten) uitvoeren van een cultuuronderzoek (een onderzoek naar hoe het klimaat binnen een onderdeel wordt ervaren en wat daaraan ten grondslag ligt). Hierbij wordt ook de te verwachten doeltreffendheid van een feitenonderzoek meegewogen.

Een feitenonderzoek door Bureau Integriteit verloopt volgens het

Je ontvangt zo spoedig mogelijk en uiterlijk drie maanden na ontvangst van de melding informatie over de beoordeling en voor zover van toepassing de opvolging van de melding. Als blijkt dat de melding bij een ander loket thuishoort helpt Bureau Integriteit jou bij het leggen van contact met het juiste loket.

9. Hoe wordt omgegaan met jouw privacy?

Bureau Integriteit beschermt jouw privacy als melder zorgvuldig. Alle informatie en jouw persoonsgegevens worden vanaf het moment van melden altijd strikt vertrouwelijk behandeld. Zo wordt ook in het onderzoeksrapport dat wordt verzonden aan de directeur of districtsmanager/ rayonmanager van het betreffende organisatieonderdeel en verstrekt aan de collega naar wiens handelen onderzoek is verricht jouw naam niet vermeld. Alleen als jij een melding doet van een integriteitsschending waar je ook persoonlijk slachtoffer van bent geworden, bijvoorbeeld bij diefstal, discriminatie, pesten of (seksuele) intimidatie, kan meestal niet worden voorkomen dat jouw naam bekend wordt. Jouw identiteit en informatie aan de hand waarvan direct of indirect jouw identiteit kan worden achterhaald wordt echter niet bekendgemaakt zonder dat dit met jou is besproken en jouw instemming hiervoor is gevraagd. Verder is het zo dat in het uitzonderlijke geval dat de zaak onder behandeling komt van de rechter deze kan bepalen dat jouw identiteit wel bekend gemaakt moet worden.

De melding en het daaropvolgende onderzoek worden afgewikkeld conform de bepalingen uit het AVG. Naast jouw privacy wordt ook de privacy van de medewerker op wie de melding betrekking heeft daarbij zorgvuldig beschermd. Zo rapporteert Bureau Integriteit na afronding van een onderzoek alleen aan de directeur of districtsmanager/ rayonmanager van het betreffende organisatieonderdeel.

³ Als het gaat om een onderzoekwaardige melding met betrekking tot de voorzitter of een lid van de Raad van Bestuur dan wordt de secretaris generaal van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid hierover geïnformeerd door het hoofd Bureau Integriteit respectievelijk de voorzitter van de Raad van Bestuur. De secretaris-generaal kan bepalen dat een onderzoek met betrekking tot de voorzitter of een lid van de Raad van Bestuur door een ander dan Bureau Integriteit wordt uitgevoerd.

10. Hoe word je beschermd?

Als jij een (vermoeden van een) integriteitschending of misstand hebt gemeld mag jij, als jij redelijke gronden had om aan te nemen dat de gemelde informatie juist was, op geen enkele wijze benadeeld worden als gevolg van het melden daarvan⁴. Onder benadeling verstaan we onder andere het volgende:

- het treffen van een disciplinaire maatregel
- uitbreiden of beperken van de taken (anders dan op jouw eigen verzoek)
- verplaatsen of overplaatsen (anders dan op jouw eigen verzoek)
- onthouding van salarisverhoging, promotie of andere vergoeding
- demotie/teruggang in functie(schaal)
- het verlenen van ontslag of niet verlengen van een tijdelijk dienstverband (anders dan op jouw eigen verzoek)
- het weigeren van een referentie
- een negatieve beoordeling
- discriminatie
- pesten, intimidatie of uitsluiting
- smaad of laster

De hierboven bedoelde bescherming tegen elke vorm van benadeling geldt ook voor een vertrouwenspersoon en eventuele andere personen die een melder bijstaan, alsmede voor betrokken derden, zoals getuigen en collega's die de melder steunen.

Om de ontslagbescherming⁵ vorm te geven kan gedurende twee jaar na de melding het dienstverband niet worden beëindigd zonder dat hiervoor toestemming is verleend door de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur wordt daarbij geadviseerd door Bureau Integriteit. De ontslagbescherming op basis van de gedane melding kan komen te vervallen in de volgende twee situaties:

- je hebt opzettelijk een melding gedaan die niet waar is;
- je bent ten tijde van de melding zelf betrokken bij een integriteitschending (indien je hier zelf melding van hebt gemaakt dan houdt Bureau Integriteit hier in haar advisering rekening mee).

Melders van een (vermoedelijke) misstand worden daarnaast beschermd tegen gerechtelijke procedures naar aanleiding van de melding. Om de melding of openbaarmaking te doen, heb je mogelijk regels geschonden, zoals bijvoorbeeld het schenden van een geheimhoudingsplicht of auteursrechten. Melders zijn daar volgens de Wet bescherming klokkenluiders niet voor aansprakelijk als zij terecht aannamen dat het noodzakelijk was die regels te breken om een misstand te onthullen. Deze bescherming geldt niet alleen voor melders, maar ook voor personen die de melder bijstaan of betrokken derden (bijvoorbeeld collega's of familieleden).

11. Hoe wordt het onderzoek afgerond?

Bureau Integriteit streeft ernaar om binnen drie maanden na ontvangst van de melding het onderzoek af te ronden met een onderzoeksrapport. In dit onderzoeksrapport wordt (zie hiervoor, onder 9) jouw naam als melder alleen genoemd als je hiervoor uitdrukkelijk toestemming hebt gegeven.

In het onderzoeksrapport informeert Bureau Integriteit de (uitvoerend) directeur van het betreffende organisatieonderdeel (of bij de divisies SMZ, Uitkeren, Werkbedrijf, Bezwaar en Beroep en Handhaving de betreffende districts- of rayonmanager) over de onderzoeksbevindingen. Daarbij wordt aangegeven of al dan niet sprake is van een integriteitschending of dat dit vanuit het onderzoek niet kan worden vastgesteld.

Bij een integriteitschending adviseert Bureau Integriteit over de te nemen arbeidsrechtelijke sanctie en/of preventiemaatregelen. De betreffende (uitvoerend) directeur of districtsmanager/rayonmanager neemt op basis van het advies van Bureau Integriteit een besluit en informeert degene op wie de melding betrekking heeft hierover. Om gelijkheid in sanctioneren te borgen is het uitgangspunt dat het advies wordt opgevolgd. Er kunnen redenen zijn om van het advies af te wijken. De reden van deze afwijking wordt gemeld bij Bureau Integriteit en door het hoofd Bureau Integriteit teruggekoppeld aan de voorzitter van de Raad van Bestuur.

⁴. Op grond van de Wet bescherming klokkenluiders ligt in geval van melding van een vermoeden van een misstand de bewijslast dat de benadeling het rechtstreekse gevolg is van de gedane melding bij de werkgever.

⁵ De benadelings- en ontslagbescherming geldt ook voor de medewerkers van Bureau Integriteit en het hoofd van Bureau Integriteit die bij het onderzoeken van de melding betrokken zijn.

Als de vastgestelde schending aanleiding geeft om over te gaan tot ontslag op staande voet, dan wordt dit door Bureau Integriteit ter besluitvorming voorgelegd aan de voorzitter van de Raad van Bestuur.

Bureau Integriteit informeert jou als melder altijd over de afronding van het onderzoek en of wel of geen integriteitschending is vastgesteld. Ook de medewerker over wie de melding gaat wordt geïnformeerd over de afronding van het onderzoek en of wel of geen integriteitschending is vastgesteld.

Welke uitkomst een onderzoek ook heeft, het kan soms neveneffecten hebben. Dat kunnen gevolgen zijn voor jou als melder, voor de betrokken medewerker, voor de onderlinge relaties en/of voor de (werk)omgeving. Vanuit Bureau Integriteit en het management zal er voortdurend aandacht zijn voor zorg. Bureau Integriteit adviseert het management over te nemen zorgmaatregelen en het managen van de eventuele neveneffecten.

Als uit het onderzoek blijkt dat een medewerker van UWV wordt verdacht van een strafbaar feit waarbij UWV benadeelde partij is, wordt in principe aangifte bij politie/ Openbaar Ministerie gedaan. Ook bij andere strafbare feiten kan UWV besluiten aangifte te doen. Bij ambtsmisdrijven (bijvoorbeeld verduistering van geld, vervalsing van (kas)boeken, vernietiging van bewijsmateriaal, omkoping of misbruik van gezag) volgt altijd aangifte, omdat dat wettelijk verplicht is.

In geval van ongewenste omgangsvormen is het (tenzij sprake is van een zeer ernstig feit waarvoor een aangifteplicht geldt) aan het slachtoffer of er aangifte wordt gedaan. Bureau Integriteit kan hier wel in ondersteunen.

12. Hoe wordt er over lopende en afgeronde onderzoeken gerapporteerd?

Het hoofd Bureau Integriteit informeert de directeur van betreffende bedrijfsonderdeel en de voorzitter van de Raad van Bestuur periodiek over de lopende en afgeronde onderzoeken. Hierbij is anonimiteit van alle betrokken partijen geborgd.

13. Wat is de bewaartermijn en heb je recht op inzage?

Bureau Integriteit is gehouden aan de volgende bewaartermijnen⁶ voor het digitale onderzoeks dossier in RIO:

- wanneer de beoordeling van de melding leidt tot de beslissing geen onderzoek in te stellen: 3 jaar na het jaar van registratie van deze kwalificatie
- als er geen sprake is van een integriteitsschending: 3 jaar na het jaar van afronding onderzoek;
- als niet is vastgesteld of er al dan niet sprake is van een integriteitsschending: 3 jaar na het jaar van afronding onderzoek;
- wanneer er een integriteitsschending is vastgesteld: 10 jaar na het jaar van afronding onderzoek.

Als melder heb je het recht om de registratie in RIO van de informatie gerelateerd aan jouw melding op te vragen. Ook de medewerker over wie een melding gaat heeft recht om informatie over een tegen hem/haar gedane melding op te vragen. Uiteraard worden bij de verstrekking van die informatie privacybelangen van anderen gerespecteerd. Dit betekent dat de verstrekking van informatie waarmee het belang van de melder, getuigen of anderen onnodig of onevenredig wordt geschaad achterwege blijft.

14. Wat als je een klacht hebt over het contact met Bureau Integriteit?

Als je vindt dat een medewerker van Bureau Integriteit jou niet naar behoren heeft behandeld, dan kun je een klacht indienen volgens de (interne) klachtenregeling van Bureau Integriteit.

15. Kun je ook extern een melding doen?

Op grond van de Wet bescherming klokkenluiders kan een misstand als bedoeld in die wet (zie hoofdstuk 3) behalve intern, ook direct extern worden gemeld.

Het heeft de voorkeur dat je eerst UWV de gelegenheid geeft om de melding intern te laten onderzoeken, dit zodat UWV kan bijdragen aan een oplossing van jouw zorg. Het staat je echter vrij ervoor te kiezen om jouw melding direct bij een bevoegde externe autoriteit (bijvoorbeeld een inspectiedienst of toezichthouder) te melden. Bij welke externe partij de melder een melding kan doen is afhankelijk van het type misstand. Zo is bij meldingen over schendingen van de AVG de Autoriteit Persoonsgegevens bevoegd. Bij meldingen van misstanden waar geen specifieke bevoegde autoriteit voor aangewezen is, is het Huis voor Klokkenluiders bevoegd. Een voorbeeld van een misstand waar geen specifieke bevoegde autoriteit voor aangewezen is, is het schenden van het aanbestedingsrecht bij het verlenen van overheidsopdrachten.

De afdeling Onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders kan zowel onderzoek doen naar de vermoede misstand als naar de wijze waarop UWV zich tegenover jou als melder van een misstand heeft gedragen. Een verzoek tot een onderzoek door het Huis voor

⁶ Deze termijnen liggen vast in het Onderzoeksprotocol en de gepubliceerde UWV selectielijst.

Klokkenluiders naar een misstand mag ook vertrouwelijk (dat wil zeggen zonder vermelding van jouw identiteitsgegevens) worden gedaan, via een vertrouwenspersoon of advocaat.

Je kunt de afdeling Advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie en advies inzake het vermoeden van een misstand. Ook degenen die jou bijstaan of betrokken derden (bijvoorbeeld collega's of familieleden) hebben deze mogelijkheid.

Colofon

Uitgave

UWV Bureau Integriteit

Postadres

Postbus 58285

1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

██████████

September 2023

