



De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

- Brief Divosa en Cedris naar de Tweede Kamer..... 2
- Antwoorden op Kamervragen over NOW-steun aan betaalde voetbalclubs 2
- Antwoorden op Kamervragen over de sluiting van papierfabriek De Hoop in Eerbeek..... 2
- Persconferentie Parlementaire Enquête Fraudebeleid en Dienstverlening 2
- SER roept Tweede Kamer op: verklaar dossiers arbeidsmarkt en klimaat niet controversieel 3
- Minister Schouten stuurt Kamer rapportage van Nederlandse Arbeidsinspectie 3
- Antwoorden op Kamervragen over seizoensarbeid 4
- Volt en ChristenUnie willen Tweede Kamer uitbreiden naar 250 leden: meer aandacht voor wetgeving..... 4
- Antwoorden op Kamervragen over het bericht dat werkloze ouderen nog altijd moeilijk aan een baan komen..... 4
- Cijfers CBS over Werkloosheid 5
- Bestuur NVvA bezoekt kantoor UWV in Tilburg 5
- Colofon 5
- Corporate Intelligence 6



Brief Divosa en Cedris naar de Tweede Kamer

1. Op 31 augustus plaatst Divosa een oproep op haar website gericht aan Tweede Kamerleden in aanloop van de verkiezingen. Divosa roept Tweede Kamerleden op om bepaalde onderwerpen niet controversieel te verklaren. Het gaat hierbij onder andere om het onderzoek en de adviezen van de Commissie Sociaal Minimum en om het onderwerp Participatiewet in Balans. Op 28 augustus stuurt Cedris een [brief](#) naar de Tweede Kamerleden waarin zij oproept om de Participatiewet in Balans en de Vereenvoudiging Banenafsprak niet controversieel te verklaren. **(zie bijlage 1: brief van Cedris)**

Antwoorden op Kamervragen over NOW-steun aan betaalde voetbalclubs

2. Op 31 augustus [beantwoordt](#) minister Van Gennip (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) mede namens minister Helder (Langdurige Zorg en Sport) Kamervragen van de leden Westerveld en Van der Lee (beiden GroenLinks) over de NOW-steun die is verleend aan betaalde voetbalclubs. De leden verwijzen in hun vragen naar het bericht '*Betaald voetbal predikte loonmatiging tijdens corona, maar spelers kregen meer.*' Zij vragen de minister of zij er voor de publicatie van dit bericht van op de hoogte was dat eredivisieclubs niet eerlijk waren over het gebruik van de loonsteun. De minister antwoordt dat UWV bij de vaststelling van de definitieve subsidiehoogte onder andere gebruik heeft gemaakt van de loonsom zoals deze bekend is in hun Polisadministratie. In combinatie met het daadwerkelijke omzetverlies dat door de werkgever door middel van de vaststellingsaanvraag is ingediend, werd door UWV de subsidie definitief vastgesteld. Deze vaststelling werd, afhankelijk van het bedrag, ondersteund door een deskundige derde of accountant. Op basis van deze vaststelling kreeg een werkgever een nabetaling of een (gedeeltelijke) terugvordering van het eerder verleende voorschot. In haar beantwoording schrijft de minister ook dat verleende NOW-steun die achteraf niet aan de voorwaarden voor het krijgen van deze steun voldoet wordt teruggevorderd. UWV is momenteel bezig met de vaststellingen en het terugvorderen. **(zie bijlage 2: Antwoorden op Kamervragen over NOW-steun aan betaalde voetbalclubs)**

Antwoorden op Kamervragen over de sluiting van papierfabriek De Hoop in Eerbeek

3. Op 31 augustus [beantwoordt](#) minister Van Gennip (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) Kamervragen van het lid Van Kent (SP) over de sluiting van papierfabriek De Hoop in Eerbeek. Van Kent vraagt naar de baankansen in deze regio als de fabriek sluit. De minister antwoordt dat UWV aangeeft dat de werkgelegenheid zich in de afgelopen jaren behoorlijk positief ontwikkelde in deze regio. Voor 2023 en 2024 verwacht UWV nog wel groei, maar die is kleiner dan de afgelopen jaren. Van Kent vraagt ook of er bij UWV al een ontslagaanvraag is gedaan en of UWV voornemens is deze goed te keuren. De minister kan hier vanwege de vertrouwelijkheid van de informatie geen uitspraken over doen. In het geval van een (complete) ontslagaanvraag informeert UWV de partijen rechtstreeks. Als er een complete ontslagaanvraag is ingediend, ontvangen werknemers bericht van UWV en kunnen zij verweer voeren tegen de ontslagaanvraag. **(zie bijlage 3: Antwoorden op Kamervragen over de sluiting van papierfabriek De Hoop in Eerbeek)**

Persconferentie Parlementaire Enquête Fraudebeleid en Dienstverlening



4. Op 31 augustus houdt de Parlementaire Enquêtecommissie van de Parlementaire Enquête Fraudebeleid en Dienstverlening een persconferentie voorafgaand aan de fase van de openbare verhoren. Op woensdag 6 september start de commissie met de openbare verhoren. De verhoorperiode is verspreid over een periode van vijf weken en loopt tot en met 5 oktober. Per week worden de namen van de mensen die gehoord gaan worden bekendgemaakt. In de eerste week zijn dit onder andere Mark Rutte in zijn rol als voormalig staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Mirjam Sabir in haar rol als Projectleider Fraudeaanpak bestandskoppelingen. In totaal zullen er 43 mensen gehoord gaan worden. Salima Belhaj (voorzitter van de Parlementaire Enquêtecommissie) geeft aan dat alles eraan gelegen is om het onderzoek af te ronden, ook als er na de verkiezingen een andere samenstelling van de commissie ontstaat.

SER roept Tweede Kamer op: verklaar dossiers arbeidsmarkt en klimaat niet controversieel

5. Op 30 augustus publiceert de Sociaal-Economische Raad (SER) een open [brief](#) aan de Tweede Kamer. De SER roept de Kamer op om de dossiers arbeidsmarkt en klimaat niet controversieel te verklaren, zodat de voorgenomen kabinetsmaatregelen op deze beleidsterreinen doorgang kunnen vinden. *'Gezien het grote maatschappelijke draagvlak voor het arbeidsmarktpakket verzoeken wij u om mee te werken aan de verdere ontwikkeling van de (in voorbereiding zijnde) wetsvoorstellen en van andere onderdelen die uit het pakket voortvloeien.'* schrijft SER-voorzitter Kim Putters.

Concreet gaat het om:

- de Crisisregeling Personeelsbehoud
- het wetsvoorstel Wet verplichte certificering voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten (als uitwerking van een van de voorstellen van de commissie Roemer);
- het wetsvoorstel Wet meer zekerheid flexwerkers
- het conceptbesluit Meer wendbaarheid binnen het vaste contract
- de wijziging van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen;
- in voorbereiding zijnde wetsvoorstellen met betrekking tot:
- de aanpassingen in de loondoorbetaling bij ziekte
- de invoering van een arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen
- de verduidelijking van de regels rondom de kwalificatie van de arbeidsrelatie.

Bovendien vraagt de SER aandacht voor inzet op Leven Lang Ontwikkelen: *'Wij vragen wij u om - in samenhang met bovenstaande wetsvoorstellen- en conceptbesluiten - met het demissionaire kabinet voortgang te boeken op beide dossiers. Dit laatste is des te urgenter nu het STAP-budget wordt afgeschaft.'* (**zie bijlage 4: brief SER**)

Minister Schouten stuurt Kamer rapportage van Nederlandse Arbeidsinspectie

6. Op 30 augustus [stuurt](#) minister Schouten (Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen) de rapportage van de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) over het onderzoek naar de uitvoering van de uniforme loonwaardebepaling (ULM) en haar reactie daarop naar de Kamer. De ULM is één van de maatregelen in het kader van het Breed offensief om belemmeringen weg te nemen voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking werk te bieden. Uit het rapport komt naar voren dat de uniforme loonwaardemethode zowel door loonwaardedeskundigen als door werkgevers over het algemeen wordt gezien als een vooruitgang ten opzichte van de situatie van vóór 1 juli 2021 waarin zes verschillende



loonwaardemethodes operationeel waren. Uit het NLA-onderzoek is ook naar voren gekomen dat de ULM een vooruitgang is. Er worden echter ook mogelijkheden voor verbetering gezien. Het gaat hierbij zowel om de methode als om de uitvoering. Schouten heeft het College van Deskundigen Uniforme Loonwaardebepaling (CvD UL) gevraagd te adviseren over een alternatief van het uitbetalen van een vast percentage loonkostensubsidie. UWV is ook in dit college vertegenwoordigd. Het CvD UL voorziet het risico dat werkgevers vooral mensen met een relatief geringe beperking in dienst nemen. De arbeidsmarktkansen voor werknemers met een waarschijnlijk lage loonwaarde nemen daardoor af. Ondanks dat de minister zegt gevoelig te zijn voor dit risico wil ze nog niet de deur dichtdoen voor de invoering van een vast percentage loonkostensubsidie. Over de (toekomstige) infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven gaat de minister met partijen vertegenwoordigd in het CvD UL in gesprek. Schouten constateert dat deze maatregel een bijdrage levert aan de vermindering van drempels voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Zij constateert echter ook dat er meer nodig is. **(zie bijlage 5: rapportage van Nederlandse Arbeidsinspectie)**

Antwoorden op Kamervragen over seizoensarbeid

7. Op 30 augustus [beantwoordt](#) minister Van Gennip (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) Kamervragen van het lid Van der Lee (GroenLinks) over seizoensarbeid. Van der Lee vraagt hoe de minister seizoensarbeid wettelijk gaat verankeren. De minister antwoordt: *'De uitzondering op de tussenpoos in de ketenbepaling is al wettelijk verankerd, waarbij het aan sociale partners is om te bezien of er sprake is van een seizoensfunctie en deze in de cao ook nauw genoeg te omschrijven. Deze mogelijkheid blijft bestaan en staat los van een wettelijke verankering van seizoensarbeid om daarmee een uitzondering op de hoge premie in premiedifferentiatie in de WW of een subsidieregeling ter compensatie vanwege de hoge WW-premie te realiseren. Afgezien van de beleidsmatige afwegingen heb ik in de door u genoemde brief aangegeven dat een dergelijk onderscheid voor seizoensarbeid niet uitvoerbaar en handhaafbaar is voor UWV en de Belastingdienst.'* **(zie bijlage 6: Antwoorden op Kamervragen over seizoensarbeid)**

Volt en ChristenUnie willen Tweede Kamer uitbreiden naar 250 leden: meer aandacht voor wetgeving

8. Op 29 augustus presenteren de politieke partijen Volt en ChristenUnie een gezamenlijke [initiatiefnota](#). Zij pleiten voor een uitbreiding van de Tweede Kamer van 150 naar 250 leden. Hiermee zouden Kamerleden meer tijd krijgen voor hun parlementaire werk, hierbij wordt specifiek de aandacht voor uitvoerbaarheid genoemd. Bovendien zou de Tweede Kamer meer visiedebatten moeten voeren waarin naar de langere termijn wordt gekeken. Op 30 augustus is Volt-lijsttrekker Laurens Dassen te gast bij het BNR-programma Studio Den Haag. Hij herhaalt hierbij het belang van meer aandacht voor uitvoerbaarheid bij het opstellen van wetgeving. **(zie bijlage 7: initiatiefnota Volt en CU)**

Antwoorden op Kamervragen over het bericht dat werkloze ouderen nog altijd moeilijk aan een baan komen

9. Op 29 augustus [stuurt](#) minister Van Gennip (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) haar antwoorden op Kamervragen van de leden Den Haan (Fractie Den Haan) en Smals (VVD) over het bericht dat werkloze ouderen nog altijd moeilijk aan een



baan komen. In de vragen gaat het ook over mensen met een aandoening of een langdurige ziekte die moeilijk aan een baan komen. De leden vragen of het juist is dat de kans van ouderen (65-75 jaar) en mensen met een aandoening of langdurige ziekte om binnen een kwartaal betaald werk te vinden kleiner dan 1 procent is. De minister antwoordt '*De genoemde baanvindkansen in het artikel behoeven enige context. De resultaten in dit onderzoek zijn gebaseerd op de enquête beroepsbevolking. Binnen dit onderzoek is gekeken naar het totale onbenutte arbeidspotentieel. Dit betekent dat onder een aantal onderzochte populaties niet-werkenden ook alle personen vallen die, om wat voor reden dan ook, niet binnen twee weken beschikbaar zijn voor werk en/of niet (recent) naar werk hebben gezocht. Voorbeelden hiervan zijn mensen die een opleiding volgen, zorgtaken hebben of met pensioen zijn.*' (zie bijlage 8: Antwoorden op Kamervragen over het bericht dat werkloze ouderen nog altijd moeilijk aan een baan komen)

Cijfers CBS over Werkloosheid

10. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) publiceert op 25 augustus werkloosheidscijfers. Het CBS meldt dat er momenteel minder langdurige werklozen zijn dan tien jaar geleden. Ook wordt vermeld dat het totaal aantal werklozen in deze periode ruim gehalveerd is.

Bestuur NVvA bezoekt kantoor UWV in Tilburg

11. Op 22 heeft het bestuur van NVvA het UWV Kantoor in Tilburg bezocht, zo meldt de organisatie de daarop volgende dag. Tijdens het bezoek was aandacht voor de pilot die loopt met het Sociaal Medische Centra (SMC). De beroepsvereniging meldt waardevolle inzichten te hebben opgedaan over de pilot.

Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: publicaffairs@uwv.nl

De PA-Monitor wordt samengesteld door:





Corporate Intelligence

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)