







MVO Prestatieladder 3.0

Versie 1.8 | 20220211

Behoorlijk bestuur				
SDG	Kern-thema	Materialisatie UWV		Toelichting
 <p>De SDG's (Sustainable Development Goals of Duurzame Ontwikkelingsdoelen) zijn 17 doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN).</p>	1	UWV conformeert zich aan de code Goed Bestuur Publieke Dienstverleners en het bijbehorende Handvest Publiek Verantwoord . Wij geven inhoud aan de principes uit het handvest door te werken vanuit de ROEP-waarden: respect, openheid, eigen verantwoordelijkheid en professionaliteit. Legitimiteit en verantwoording zien wij hierbij als randvoorwaarden.		Materieel zijn aspecten die de economische, ecologische en sociale impact van de organisatie weergeven, of die aanzienlijke invloed hebben op de beoordelingen en besluiten van haar stakeholders.
SDG	Thema	Norm MVO Prestatieladder	Eigenaar UWV	Mogelijke onderwerpen niet limitatief
 <p>Vrede, justitie en sterke publieke diensten Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzeker toegang tot justitie voor iedereen en creëer op alle niveaus doel- doeltreffende, verantwoordelijke en open instellingen.</p>	1	Behoorlijk bestuur Het bestuur van de organisatie laat zich aantoonbaar controleren en adviseren volgens minimaal de geldende lokale wetgeving. Waar zich dilemma's kunnen voordoen op het vlak van ethiek, rechtvaardigheid, transparantie of vertrouwen stelt de organisatie eigen kernwaarden en bedrijfsprincipes op als hulpmiddel om de MVO-doelstellingen te realiseren. De organisatie zal in geval van afwijkingen van het eigen MVO-beleid en of overtredingen van wet- en regelgeving, al dan niet met door de overheid opgelegde sancties, toelichten wat de oorzaak was en welke correctieve acties worden genomen.	BZ (JZ)	Missie, visie, strategie Algemene beginselen behoorlijk bestuur (abbb) Algemene wet bestuursrecht (AWB) Wet openbaarheid van bestuur (WOB) Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) Jaarverslag MVO-beleid Gegevensverstrekkingen Aanbestedingswet Inzage en correctie
Goed werkgeverschap				
SDG	Kern-thema	Materialisatie UWV		
 <p>De SDG's (Sustainable Development Goals of Duurzame Ontwikkelingsdoelen) zijn 17 doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN).</p>	2	De maatschappelijke functie van UWV vraagt om een personeelsbestand dat een zichtbare afspiegeling is van de samenleving. We streven naar een diverse en inclusieve organisatie met gedreven medewerkers die kritisch zijn op hun organisatie, maar bovenal ook trots zijn op hun vakinhoudelijk interessant én maatschappelijk relevant werk. We zetten in op vakmanschap, (duurzaam) leiderschap en persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast bieden we ruimte voor dialoog en zijn we transparant over organisatieontwikkelingen. Een veilige werkomgeving en het bevorderen van gezondheid en welbevinden zien wij als randvoorwaarden voor een vitale en wendbare organisatie.		
SDG	Thema	Norm MVO Prestatieladder	Eigenaar UWV	Mogelijke onderwerpen niet limitatief
 <p>Eerlijk werk en economische groei Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.</p>	2	Werkgelegenheid De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door het zeker stellen van de werkgelegenheid en het nakomen van de contractuele verplichtingen ten aanzien van de werknemers.	HRM	CAO Sociaal Plan Geschillen Gedragsregels Afspiegelingsbeleid Plaatsingsadviescommissie Geschillencommissies WBO



MVO Prestatieladder 3.0







Versie 1.8 | 20220211

	<p>Eerlijk werk en economische groei Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.</p>	3	<p>Verhouding tussen werkgever en werknemer De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door passende sociale voorzieningen en het vastleggen van rechten en plichten tussen de werkgever en de werknemer in een arbeidsovereenkomst en eventueel voorwaarden en een functie en/of taakomschrijving.</p>	HRM	CAO Sociaal Plan Personeelswijzer Functie en functioneren Sociaal fonds Gedragscode Conflictantering Poortwachter Verzuimprotocol Boventalligheidssystematiek (plato, peper) ROEP-waarden Geschillencommissies WBO
	<p>Goede gezondheid en welzijn Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.</p>	4	<p>Gezondheid en veiligheid De organisatie draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van werknemers, direct omwonenden en derden door gebruik te maken van veilige faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten.</p>	BZ (BI) FB (H&F) HRM	Integriteit Gedragsregels Crisisorganisatie Agressieprotocol Huisvesting Arbowet, -besluit, regeling Werkvoorzieningen BHV Bedrijfsarts Bedrijfsmaatschappelijk werker Dynamisch werken Fit & Vitaal Amplitie Verzuim Verzuimpreventie Werkvoorzieningen Werkgeluk WBO
	<p>Eerlijk werk en economische groei Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.</p>	5	<p>Opleiding en onderwijs De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door voorzieningen en mogelijkheden te bieden voor persoonlijke ontwikkeling in de vorm van opleiding en onderwijs en organisatie van het werk.</p>	HRM	Vertrouwen in vakmanschap Opleidingsplan Strategische personeelsplanning Mobiliteit Employability Leren en Ontwikkelen Baanbrekers Leiderschap Trainee pool WBO
	<p>Kwaliteitsonderwijs Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen.</p>	6	<p>Diversiteit en kansen De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar medewerkers door het uitvoeren van beleidsmaatregelen gericht op gelijke kansen en gelijke behandeling van mensen. De organisatie biedt mensen met afstand tot de arbeidsmarkt kansen om deel te nemen aan het arbeidsproces.</p>	<i>Corporate:</i> HRM <i>Input nodig van alle divisies en staven</i>	Banenafpraak Social Return Vrouwen in management Culturele diversiteit Talentontwikkeling Inclusief (TOI) Barometer culturele diversiteit Manifest Diversiteit Talent to the top Workplace Pride Diversiteitsnetwerken Coalitie diversiteit Mobiliteit Employability WBO ROEP-waarden Naleving
	<p>Gendergelijkheid Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes.</p>	7	<p>Flexibele arbeidskrachten De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar flexibele arbeidskrachten door de wettelijke eisen te respecteren en niet mee te werken aan constructies van schijnzelfstandigheid.</p>	HRM	Uitzendkrachten Externe inhuur ZZZP-ers Flexibele schil Naleving
	<p>Ongelijkheid verminderen Dring ongelijkheid in en tussen landen terug.</p>				
	<p>Eerlijk werk en economische groei Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.</p>				



MVO Prestatieladder 3.0

Versie 1.8 | 20220211

Mensenrechten				
	Kern-thema	Materialisatie UWV		
 <p>De SDG's (Sustainable Development Goals of Duurzame Ontwikkelingsdoelen) zijn 17 doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN).</p>	3	<p>Wij respecteren en borgen de mensenrechten in al onze hoedanigheden: dienstverlener, werkgever en opdrachtgever.</p> <p>Wij zijn gevoelig voor ontwikkelingen in de samenleving en hechten veel waarde aan wensen en behoeften van medewerkers, cliënten, opdrachtgever, afnemers en partners en aan hun oordeel over de kwaliteit van onze dienstverlening en bedrijfsvoering. Wij staan daarom in continue verbinding met onze stakeholders, om op de hoogte te blijven van wat er speelt.</p> <p>Onder meer door medewerkers- en klanttevredenheidsmetingen en door het hanteren van een gedragscode voor medewerkers en een gedragscode voor leveranciers geven wij hier invulling aan. De medezeggenschap is een zelfstandig orgaan en fungeert als vertegenwoordiger van het personeel.</p> <p>Ten slotte hechten we aan ketenverantwoordelijkheid, hetgeen tot uitdrukking komt in onder meer het hanteren van een MVO gedragscode voor leveranciers en het Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA).</p>		
SDG	Thema	Norm MVO Prestatieladder	Eigenaar UWV	Mogelijke onderwerpen niet limitatief
 <p>Verantwoorde consumptie en productie Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen.</p>	8	<p>Strategie en beleid De organisatie zorgt voor de naleving van mensenrechten.</p>	<p><i>Corporate:</i> BZ en FB <i>Input nodig van BZ (BI, JZ en BG) en FB (Inkoop)</i></p>	<p>Missie, visie, strategie MVO beleid Aanbestedingswet Inkoopbeleid MVOI Internationale Sociale Voorwaarden (ISV) Inkoopportaal MVO Gedragscode leveranciers Ketenverantwoordelijkheid ROEP-waarden Naleving</p>
 <p>Gendergelijkheid Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes.</p>  <p>Ongelijkheid verminderen Dring ongelijkheid in en tussen landen terug.</p>	9	<p>Gelijke behandeling De organisatie draagt zorg voor de gelijke behandeling van mensen.</p>	<p>BZ (BI) FB (Inkoop) HRM</p>	<p>Integriteit Gedragscode UWV Meldregeling ROEP-waarden Registratie en handhaving WBO Inkoopbeleid MVOI MVO Gedragscode leveranciers Ketenverantwoordelijkheid Naleving</p>
 <p>Eerlijk werk en economische groei Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.</p>	10	<p>Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen De organisatie draagt er zorg voor dat de vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen niet worden belemmerd.</p>	<p>FB (Inkoop) HRM</p>	<p>CAO Sociaal Plan CAO-symposia Ondernemingsraad Onderdeelcommissies Personeelswijzer Inkoopbeleid MVOI Gedragscode leveranciers Internationale sociale voorwaarden (ISV) Ketenverantwoordelijkheid ROEP-waarden Naleving</p>
 <p>Eerlijk werk en economische groei Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volle-</p>	11	<p>Kinderarbeid De organisatie draagt er zorg voor dat kinderarbeid wordt tegengegaan.</p>	<p>FB (Inkoop)</p>	<p>Inkoopbeleid MVOI MVO gedragscode leveranciers Internationale sociale voorwaarden</p>




MVO Prestatieladder 3.0

Versie 1.8 | 20220211

dige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.				(ISV) Ketenverantwoordelijkheid Naleving
 Eerlijk werk en economische groei Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.	12	Gedwongen of verplichte arbeid De organisatie draagt er zorg voor dat gedwongen en verplichte arbeid wordt tegengegaan.	FB (Inkoop)	Inkoopbeleid MVOI MVO gedragscode leveranciers Internationale sociale voorwaarden (ISV) Naleving
 Vrede, justitie en sterke publieke diensten Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzeker toegang tot justitie voor iedereen en creëer op alle niveaus doeltreffende, verantwoordelijke en open instellingen.	13	Beveiligingsbeleid De organisatie draagt er zorg voor dat beveiligingspersoneel bij hun taakuitoefening de rechten van de lokale bevolking respecteren.	FB (H&F)	Bereikbaarheid Toegankelijkheid Persoonlijke aandacht Inkoopbeleid MVOI MVO gedragscode leveranciers Ketenverantwoordelijkheid Naleving
 Ongelijkheid verminderen Dring ongelijkheid in en tussen landen terug	14	Rechten inheemse bevolking De organisatie draagt zorg voor het respecteren van de rechten van de inheemse bevolking.	FB (Inkoop)	Inkoopbeleid MVOI MVO gedragscode leveranciers Internationale sociale voorwaarden (ISV) Ketenverantwoordelijkheid Naleving


Eerlijk zakendoen

	Kern-thema	Materialisatie UWV		
 De SDG's (Sustainable Development Goals of Duurzame Ontwikkelingsdoelen) zijn 17 doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN).	4	Eerlijk zakendoen concretiseren wij door te werken vanuit de kernwaarden respect, openheid, verantwoordelijkheid en professionaliteit. Deze waarden zijn de basis voor al ons denken en handelen ook voor de wijze waarop we zakendoen en samenwerken met maatschappelijk partners en leveranciers. Beoogd resultaat daarvan is dat we gezamenlijk duurzame waarde creëren voor mens, milieu en maatschappij. Wij hechten aan het opnemen van social return in zoveel mogelijk aanbestedingen		
SDG	Thema	Norm MVO Prestatieladder	Eigenaar UWV	Mogelijke onderwerpen niet limitatief
 Duurzame steden en gemeenschappen Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam.	15	Effecten op de samenleving De organisatie draagt zorg voor het minimaliseren van ongewenste effecten op de samenleving in het gebied van de activiteit.	BZ (JZ) FB (H&F) K&S	Beslaglegging Schuldhulpverlening Bereikbaarheid en toegankelijkheid en veiligheid van gebouwen (Sociale) veiligheid Aandacht voor laaggeletterdheid en digivaardigheid Vangnet complexe situaties Cliëntenparticipatie Klachtenafhandeling Crisisorganisatie UWV Compliancy ROEP-waarden Naleving
 Vrede, justitie en sterke publieke diensten Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzeker toegang tot justitie voor iedereen en creëer op alle niveaus	16	Corruptie De organisatie draagt er zorg voor dat omkoping en corruptie van de organisatie, of medewerkers wordt voorkomen.	BZ (BI) FB (Inkoop)	Gedragscode UWV Gedragscode Inkoop ROEP-waarden Compliancy Relatiegeschenken Onpartijdigheid t.o.v. stakeholders Inkoopbeleid MVO Gedragscode leveranciers Naleving



MVO Prestatieladder 3.0

Versie 1.8 | 20220211

doeltreffende, verantwoordelijke en open instellingen.				
 Vrede, justitie en sterke publieke diensten Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzeker toegang tot justitie voor iedereen en creëer op alle niveaus doeltreffende, verantwoordelijke en open instellingen.	17	Publiek beleid De organisatie draagt zorg voor transparantie wanneer wordt bijgedragen aan politieke lobbygroepen en of politieke partijen. Deze bijdrage heeft een positief effect op het realiseren van de MVO-doelstellingen.	DC	Strategisch relatiemanagement Woordvoering Public affairs Social Media Webcare
 Ongelijkheid verminderen Dring ongelijkheid in en tussen landen terug	18	Concurrentiebelemmerend gedrag De organisatie ontplooit geen activiteiten die eerlijke concurrentie belemmeren.	FB (Inkoop)	Aanbestedingswetgeving Inkoopbeleid Compliance Naleving

Consumentenangelegenheden

	Kern-thema	Materialisatie UWV		
 De SDG's (Sustainable Development Goals of Duurzame Ontwikkelingsdoelen) zijn 17 doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN).	5	Wij streven naar een dienstverlening die persoonlijk en waardevol is voor onze cliënten. Het borgen van de privacy van cliënten heeft daarbij de hoogste prioriteit. Moderne datatoepassingen (zoals algoritmen) worden met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en transparantie gehanteerd. De kwaliteitseisen voor onze producten, diensten en dienstverlening zijn openbaar, zodat belanghebbenden kunnen weten welke dienstverlening zij mogen verwachten. Wij publiceren periodiek of en in hoeverre wij aan deze eisen hebben voldaan. Daarbij maken wij bekend op welke wijze wij kwaliteit borgen en bevorderen en welke maatregelen hebben bijgedragen of zullen bijdragen aan verbetering van de dienstverlening. Wij zorgen ervoor dat onze opdrachtgever kan beoordelen of diensten en dienstverlening volgens overeengekomen specificaties en tegen afgesproken kosten/prestatieverhouding worden geleverd. Wij zorgen er bovendien voor dat dit oordeel objectief kan worden getoetst.		
SDG	Thema	Norm MVO Prestatieladder	Eigenaar UWV	Mogelijke onderwerpen niet limitatief
 Geen honger Beëindig honger en promoot duurzame landbouw.	19	Gezondheid en veiligheid van consumenten De organisatie draagt er zorg voor de gezondheid en veiligheid van afnemers en gebruikers van producten of diensten niet in gevaar worden gebracht.	FB (H&F)	Catering Voedselveiligheidssysteem: risico-inventarisatie HACCP Schoonmaak Kwaliteitszorg schoonmaak (VSR) Beveiliging Klimaatbeheersing Sociale veiligheid Crisisorganisatie UWV
 Goede gezondheid en welzijn Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.				



MVO Prestatieladder 3.0

Versie 1.8 | 20220211

	Verantwoorde consumptie en productie Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen.	20	Productinformatie De organisatie draagt er zorg voor dat afnemers en gebruikers van producten en diensten voldoende zijn geïnformeerd over de beoogde toepassing, het gebruik, de risico's, eventuele MVO-prestaties en recycling mogelijkheden. De informatie mag niet misleidend zijn.	FB (H&F) GD K&S	Productuitleg/-specificaties E-dienstverlening Toegankelijkheid en beschikbaarheid van UWV.nl Klantcommunicatie Klantondersteuning Catering Suwi Ketenbureau Gegevensverstrekking aan derden
	Verantwoorde consumptie en productie Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen.	21	Marketing en communicatie De organisatie draagt er zorg voor dat normen en vrijwillige gedragscodes op het gebied van reclame worden nageleefd en de communicatie er mede op is gericht een positieve bijdrage te leveren aan het realiseren van de MVO-doelstellingen.	DC	Missie, visie, strategie Communicatiestrategie Position paper MVO Doelgroepen Gedragode UWV Vertrouwen in vakmanschap Branding
	Geen armoede Beëindig armoede overal en in al haar vormen.	22	Privacy van klanten De organisatie draagt er zorg voor dat de privacy van gebruikers niet wordt aangetast.	BZ (IB&P)	Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) Baseline informatiebeveiliging overheid (BIO) Bureau gegevensbescherming UWV Beleidskader privacy Gegevensbeschermingseffectenbeoordeling Baseline Informatiebeveiliging Rijksdienst (BIR) Tactisch Normen Kader (TNK) Inzagen correctie Instructie gegevensverstrekking aan derden (IGAD) Beveiliging systemen Digitale communicatie UWV Gedragscode Autorisatiebeheer Datalekken Clear desk Artificial intelligence ROEP-waarden Naleving
	Vrede, justitie en sterke publieke diensten Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzeker toegang tot justitie voor iedereen en creëer op alle niveaus doe-treffende, verantwoordelijke en open instellingen .				
Circulaire economie en klimaatverandering					
	Kern-thema	Materialisatie UWV	De SDG's (Sustainable Development Goals of Duurzame Ontwikkelingsdoelen) zijn 17 doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN).	6	De belasting van het milieu en klimaat willen we tot een minimum beperken. In 2030 willen we klimaatneutraal zijn op alle gebieden waar we als organisatie directe invloed op hebben. We focussen daarbij op het reduceren van onze CO2-uitstoot waar we directe invloed op hebben. Ook richten wij ons de komende jaren op de principes van de circulaire economie. We zetten concreet in op afvalreductie, een betere afvalscheiding en recycling, papierreductie, vermindering van plasticgebruik en verlenging van de levensduur van producten en trachten het verbruik van primaire grondstoffen te reduceren en hergebruik van producten en grondstoffen te bevorderen.
SDG	Thema	MVO PL norm	Eigenaar UWV	Mogelijke onderwerpen niet limitatief	



MVO Prestatieladder 3.0

Versie 1.8 | 20220211

	<p>Verantwoorde consumptie en productie Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen.</p>	23	<p>Grondstoffen De organisatie maakt haar grondstoffenverbruik inzichtelijk en neemt maatregelen om het gebruik van grondstoffen afkomstig uit recycle processen of afval te verhogen.</p>	<p><i>Corporate:</i> FB (H&F) en ICT <i>Input nodig van: alle divisies en staven</i></p>	<p>UWV-ambitie klimaatneutraal 2030 Circulaire economie/circulair inkopen Inkoopbeleid MVOI Recycling/hergebruik/verlenging levensduur Reductie papierverbruik Verantwoord papier Print awareness Ecofont Verantwoord afstoten/uitfaseren/ontmantelen bij einde levensduur.</p>
	<p>Klimaatactie Neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden.</p>				
	<p>Betaalbare en duurzame energie Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen.</p>	24	<p>Energie De organisatie maakt haar energiegebruik inzichtelijk en neemt maatregelen om energieverbruik te beperken en gebruik te maken van energie afkomstig uit duurzame energiebronnen.</p>	<p>FB (H&F)</p>	<p>UWV-ambitie klimaatneutraal 2030 Energiereductie Energietransitie Groene elektriciteit Warmtenetten Energieneutraliteit/zonnepanelen Energiezuinige verlichting en apparatuur Certificering gebouwen Energielabels gebouwen Energiemonitor Milieubarometer</p>
	<p>Klimaatactie Neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden.</p>				
	<p>Schoon water en sanitair Verzeker toegang tot duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen.</p>	25	<p>Water De organisatie maakt haar waterverbruik inzichtelijk en neemt maatregelen om het watergebruik te reduceren uit bronnen die schaars zijn of waarbij aanverwante ecosystemen of leefgebieden een aanzienlijk gevolg kunnen ondervinden.</p>	<p>FB (H&F)</p>	<p>UWV-ambitie klimaatneutraal 2030 Reductie watergebruik Spoelkeuken/toiletten/douches (Groot) keukenapparatuur Schoonmaak Glasbewassing Indirect: papierverbruik consumptie vlees en zuivel.</p>
	<p>Klimaatactie Neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden.</p>				
	<p>Leven in het water Behoud en maak duurzaam gebruik van de oceanen, de zeeën en de maritieme hulpbronnen.</p>	26	<p>Biodiversiteit De organisatie draagt er zorg voor dat haar aanwezigheid en haar activiteiten geen, of zo min mogelijk nadelige effecten hebben op de biodiversiteit in de omringende leefomgeving.</p>	<p>FB (H&F)</p>	<p>Groenvoorziening Plaagdiermanagement Bijen op het dak Indirect: papierverbruik, consumptie vlees en zuivel</p>
	<p>Leven op het land Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming en landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe.</p>				
	<p>Industrie, innovatie en infrastructuur Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie.</p>	27	<p>Uitstoot, afvalwater, afvalstoffen De organisatie maakt de uitstoot van broeikasgassen, productie van afvalstoffen en lozingen van (milieu)gevaarlijke stoffen inzichtelijk en neemt maatregelen om deze te beperken.</p>	<p><i>Corporate:</i> FB (H&F) <i>Input nodig van alle divisies en staven</i></p>	<p>UWV-ambitie klimaatneutraal 2030 Reductie CO2-uitstoot Afvalreductie Afvalscheiding Reductie plasticgebruik Reductie single use producten Recycling Koelmiddelen </p>
	<p>Klimaatactie Neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden.</p>				



MVO Prestatieladder 3.0

Versie 1.8 | 20220211

<p>9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie.</p> <p>13 KLIMAATACTIE Neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden.</p>	28	<p>Transport De organisatie zorgt er voor de effecten van transport op milieu en ecosystemen zo veel mogelijk gereduceerd worden.</p>	<p>Corporate: HRM <i>Input nodig van alle divisies en staven</i></p>	<p>UWV-ambitie klimaatneutraal 2030 CO2-reductie Dienstautoregeling emissievrij wagenpark Wagenparkbeheer Fietsvergoeding Reiskostenregeling Mobiliteitscard OV Dienstreizen binnenland Dienstreizen buitenland Vliegvergoeding Distributie UWV intern Transport door leveranciers</p>
Betrokkenheid bij de ontwikkeling van de samenleving				
<p> De SDG's (Sustainable Development Goals of Duurzame Ontwikkelingsdoelen) zijn 17 doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN).</p>	<p>Kern-thema 7</p>	<p>Materialisatie UWV UWV opereert in een veranderende complexe en dynamische maatschappelijke omgeving. Wij willen effectief en doelmatig bijdragen aan het formuleren en realiseren van maatschappelijke doelstellingen op ons gebied en daarover verantwoording afleggen.</p>		
<p>SDG</p>	<p>Thema</p>	<p>MVO PL norm</p>	<p>Eigenaar UWV</p>	<p>Mogelijke onderwerpen niet limitatief</p>
<p>1 GEEN ARMOEDE Beëindig armoede overal en in al haar vormen.</p> <p>8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI Bovorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.</p> <p>11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam.</p>	29	<p>Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd De organisatie is verantwoordelijk voor een financiële rapportage zoals die minimaal verplicht is volgens de lokale wetgeving en de gekozen ondernemingsvorm. De gekozen ondernemingsvorm, geografische ligging en vestigingsplaats zijn zo gekozen dat positieve en negatieve effecten van de onderneming op de lokale samenleving met elkaar in balans zijn.</p>	FEZ	<p>P&C cyclus 4-maandsverslagen Jaarverslag Jaarrekening</p>



MVO Prestatieladder 3.0

Versie 1.8 | 20220211

<p>1 GEEN ARMOEDE Beëindig armoede overal en in al haar vormen.</p> <p>8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.</p> <p>11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam.</p>	30	<p>Positieve bijdrage aan lokale economie en bedrijvigheid De organisatie draagt zorg voor een positieve bijdrage aan de lokale economie door personeel, diensten, goederen, materieel uit de lokale omgeving te betrekken. De bijdrage aan de lokale economie omvat tevens sociale en milieu aspecten.</p>	FB (H&F)	Effect op lokale detailhandel Ondersteunen lokale initiatieven Eénloketfunctie
<p>1 GEEN ARMOEDE Beëindig armoede overal en in al haar vormen.</p> <p>8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.</p> <p>11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam.</p>	31	<p>Bijdrage aan het economische systeem De organisatie draagt met haar activiteiten of diensten bij aan de verbetering van de infrastructuur op People, Planet en Profit aspecten binnen de invloedssfeer van haar organisatie en vestiging(en).</p>	FB	Verkeersveiligheid Sociale veiligheid Bereikbaarheid Toegankelijkheid

(*) Tekst van de kernthema's is definitieve tekst en in maart 2021 vastgesteld.