



De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

- Internetconsultatie start voor verlenging uitkering oudere werklozen 2
- Antwoord op Kamervragen over faillissementsgolf MKB 2
- Reactie Divosa op de val kabinet 3
- ATR-advies over de Participatiewet 3
- Onderzoek Sociaal Cultureel Planbureau over de verantwoordelijkheid van werkgevers bij scholing 3
- Start Internetconsultatie wetsvoorstel handhaving sociale zekerheid..... 3
- Discussiebijeenkomst over migratie als oplossing voor de krapte op de arbeidsmarkt 4
- Verslag schriftelijk overleg over Subsidieregeling Ontwikkeladvies STAP 5
- Antwoord op Kamervragen over 'spookcursisten' STAP 5
- Moties over armoede en arbeidsmigratie aangenomen bij debat over kabinetsval 5
- AAVN betreurt kabinetsval 6
- Reactie VNO-NCW en MKB Nederland op val kabinet 6
- Reactie ieder(in) op rapport van Commissie Sociaal Minimum 6
- CNV plaatst bericht over arbeidskorting bij WIA-uitkering 7
- Colofon 7
- Corporate Intelligence 8



Internetconsultatie start voor verlenging uitkering oudere werklozen

1. Op 13 juli opent er een internetconsultatie voor de verlenging van de uitkering voor oudere werklozen. Voor zestigplussers die werkloos of gedeeltelijk arbeidsgeschikt raken, is het vaak moeilijk weer werk te vinden. In het pakket met maatregelen voor de arbeidsmarkt dat minister Van Gennip (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) in april presenteerde, is besloten dat oudere werklozen nog vier jaar langer aanspraak moeten kunnen maken op een IOW-uitkering. Daardoor blijven ze verzekerd van inkomen. Over de wijziging van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW) gaat de internetconsultatie. De IOW-uitkering is beschikbaar voor werkzoekenden van boven de 60 jaar en 4 maanden met een WW- of WGA-uitkering. Deze groep doet nog steeds minder mee op de arbeidsmarkt en vindt minder snel weer werk na baanverlies. Dat gaat bovendien steeds vaker op als de pensioengerechtigde leeftijd nadert. De verlenging van de IOW past bij de maatregelen die minister Van Gennip samen met sociale partners heeft ingezet om de arbeidsmarktpositie van senioren te verbeteren. Zonder IOW zou deze groep relatief kort voor hun AOW-pensioen hun vermogen moeten aanspreken en er financieel sterk op achteruitgaan. Het recht op instroom in de IOW zou komen te vervallen per 1 januari 2024, maar dit wetsvoorstel verlengt dat recht met vier jaar. Door deze wetswijziging blijft deze uitkering, die geen partner- of vermogenstoets kent, de komende jaren beschikbaar voor mensen die nog niet AOW-gerechtigd zijn. Iedereen kan tot 21 augustus 2023 reageren via de [internetconsultatie](#).

Antwoord op Kamervragen over faillissementsgolf MKB

2. Op 13 juli [beantwoordt](#) minister Adriaansens (Economische Zaken en Klimaat) Kamervragen van de leden Pouw-Verweij (JA21) en Eerdmans (JA21) over het artikel 'Faillissementsgolf MKB door coronaschulden, Nederland wereldwijd koploper'. In dit artikel wordt gesteld dat het hoge aantal faillissementen in Nederland veroorzaakt wordt door het niet kunnen betalen van achterstallige belasting en coronaschulden. De leden vragen of er mogelijk nog andere gevolgen zijn die de minister kan toeschrijven aan de faillissementsgolf. De minister antwoordt dat de redenen voor een faillissement per bedrijf zullen verschillen. Een mogelijke factor die in 2023 tot een stijging zou kunnen leiden is de afkoeling van de economie. De laatste raming van het CPB gaat uit van een groei van 1,6 procent voor 2023. Een andere mogelijke reden voor financiële problemen bij ondernemingen is volgens de minister de stijgende rente. Deze heeft tot gevolg dat de financieringslasten voor bedrijven kunnen stijgen. De leden vragen verder of de minister een globaal overzicht kan geven van de verschillende vormen van steun/belastingenschulden die nog door ondernemers terugbetaald dienen te worden. De minister antwoordt: *'De vaststellingsaanvragen voor de NOW-subsidie worden op dit moment nog door UWV verwerkt. Een deel van de ondernemers die een voorschot hebben ontvangen, moet dit voorschot terugbetalen. Meestal komt dit omdat het omzetverlies lager was dan verwacht (of helemaal niet is opgetreden) of omdat de loonsom tijdens de NOW-periode is gedaald. In die gevallen is er meer NOW-subsidie verstrekt dan waar recht op bestond en is terugvordering een logisch gevolg.'* Bij de terugbetaling van NOW-vorderingen hanteert UWV ruime betalingsregelingen. Er kan een betalingsregeling van maximaal 5 jaar worden afgesproken, met de mogelijkheid om binnen deze vijf jaar een betaalpauze van één jaar in te lassen. Daarnaast wordt er door UWV



geen rente berekend over de openstaande vordering. **(zie bijlage 1: antwoorden op Kamervragen over faillissementsgolf MBK)**

Reactie Divosa op de val kabinet

3. Op 12 juli plaatst Divosa een reactie op de val van het kabinet op haar website. Divosa schrijft: *'Voor de uitvoering binnen het gemeentelijk sociaal domein is de val van het kabinet geen goed nieuws. Op veel onderwerpen zijn de afgelopen jaren belangrijke veranderingen in gang gezet. Denk aan een vernieuwde Participatiewet die kwetsbare inwoners aan een beter bestaan moet helpen, aan armoedebestrijding, schuldhulpverlening, de jeugdhulp en niet te vergeten de afschaffing van het abonnementstarief in de Wmo.'* Er is een reële kans dat veel van deze onderwerpen controversieel worden verklaard. Dat betekent een rem op de veranderingen die de afgelopen jaren in gang zijn gezet. Divosa sluit af met de woorden *'Divosa zal zich in haar lobbywerk hard blijven maken voor de punten uit ons meerjarenplan en de uitvoering binnen het gemeentelijk sociaal domein. Waar mogelijk gaan we het gesprek aan, zodat er aandacht is voor de doelen die wij hebben gesteld. Jullie kunnen op ons rekenen.'*

ATR-advies over de Participatiewet

4. Op 12 juli stuurt het Adviescollege Toets Regeldruk een brief naar minister Schouten (Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen) waarin het college haar advies en bevindingen geeft betreffende de *'wijziging van de Participatiewet in verband met het op onderdelen in balans brengen van de wet tussen bestaanszekerheid, re-integratie en handhaving'* De ATR schrijft: *'De voorgestelde aanpassingen van de Participatiewet maken de kans op maatschappelijke participatie groter. Het mogelijk maken van mantelzorg of vrijwilligerswerk als manieren van participatie draagt daar aan bij. Een andere verbetering is dat de regeldruk daalt voor die mensen die een aanvraag voor de bijstand doen of naast de bijstand werken. De toelichting bij het voorstel moet nog wel duidelijk maken wat mensen in de bijstand moeten doen om bij te houden hoeveel giften zij ontvangen hebben gedurende het jaar en wat hun vermogen is. Ook vraagt de regeldrukberekening op wat verder uitwerking.'*

Onderzoek Sociaal Cultureel Planbureau over de verantwoordelijkheid van werkgevers bij scholing

5. Op 12 juli deelt het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) resultaten uit een onderzoek dat zij hebben uitgevoerd over de verantwoordelijkheid van werkgevers bij scholing. Uit het onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau blijkt dat één op de drie werkgevers vindt dat werknemers zelf verantwoordelijk zijn voor hun opleiding en scholing. Vooral bij grote organisaties heerst deze opvatting. Daarnaast hebben veel organisaties geen persoonlijke opleidingsbudgetten of ontwikkelplannen voor werknemers. Het percentage werknemers dat een cursus of opleiding heeft gevolgd is gedaald van 81,5% in 2019 naar 68,8% in 2021. Werkgevers richten zich steeds meer op het aantrekken van nieuw personeel en externe kennis om zich te ontwikkelen.

Start Internetconsultatie wetsvoorstel handhaving sociale zekerheid

6. Op 12 juli opent er een internetconsultatie over het wetsvoorstel *'handhaving sociale zekerheid.'* Bij de handhaving van de regels in de sociale zekerheid moet



er meer worden uitgegaan van vertrouwen in mensen Dat is het doel van het wetsvoorstel handhaving sociale zekerheid. Met het voorstel krijgen uitvoerders verschillende mogelijkheden om passend te reageren op een overtreding: een waarschuwing, een al dan niet voorwaardelijke boete of door af te zien van een straf. Het kabinet wil dat UWV, de SVB en gemeenten meer ruimte krijgen om rekening te houden met de persoonlijke omstandigheden van burgers. Om een passende sanctie op te kunnen leggen biedt het wetsvoorstel een kader met verschillende factoren waarmee rekening moet worden gehouden. Bijvoorbeeld de aard van de fout, de persoonlijke omstandigheden, hoe verwijtbaar de fout was en in hoeverre de uitvoerder iets te verwijten valt. Ook wordt er na het vaststellen van een overtreding standaard een toelichtingsgesprek gevoerd, waarin de betrokken persoon kan toelichten wat er is misgegaan en de uitvoeringsinstantie kan toelichten welke verplichtingen bij een uitkering horen. Als er sprake is van ernstige misdragingen richting ambtenaren stelt het wetsvoorstel voor om deze zaken direct over te dragen aan het OM. Als het OM niet besluit te vervolgen kan de uitkeringsinstantie alsnog een boete opleggen. Tot slot wordt voorgesteld dat uitkeringsinstanties bij het vaststellen van een overtreding maximaal vijf jaar terug mogen kijken. Alleen bij gevallen waar sprake is van daadwerkelijk misbruik wordt deze termijn verlengd tot maximaal 10 jaar. Betrokkenen hoeven hierdoor hun administratie minder lang te bewaren. Dit vermindert de administratieve lasten en bewijslast voor mensen. Tevens kunnen mensen reageren op de 'Regeling tenuitvoerlegging bestuurlijke boeten en terugvordering onverschuldigde betalingen'. Deze regeling maakt het mogelijk om bij in- en terugvordering van toeslagen en andere sociale regelingen meer rekening te houden met persoonlijke omstandigheden van de betrokkenen. Het is tot 5 september mogelijk om op het wetsvoorstel en de regeling te reageren via de [internetconsultatie](#).

Discussiebijeenkomst over migratie als oplossing voor de krapte op de arbeidsmarkt

7. Op 11 juli plaatst de WRR een [verslag](#) op haar website over de discussiebijeenkomst '*Migratie als oplossing voor tekorten op de arbeidsmarkt*' die op 6 juni plaatsvond. De bijeenkomst was een initiatief van de WRR in samenwerking met UWV. Vier sprekers leidde de discussie in. Judith Duveen, directeur Werkbedrijf UWV, vertelde over de toekomst van de Nederlandse arbeidsmarkt. Michael van der Cammen, van het Bundesagentur für Arbeit, lichtte vervolgens een Duits initiatief toe om met migratie bepaalde tekorten tegen te gaan. Daarna ging Monique Kremer, voorzitter van de Adviesraad Migratie, nader in op het rapport 'Zorgvuldig arbeidsmigratiebeleid'. Tot slot nam Lisa Isbouts, voormalig medewerker van de WRR, de deelnemers mee in de weerbarstige praktijk. De discussiebijeenkomst benadrukt de uitdagingen en kansen van migratie als oplossing voor de tekorten. Het UWV biedt verschillende oplossingen aan werkgevers, waaronder arbeidsmigratie. Er wordt gepleit voor een sectorgerichte aanpak en het verminderen van obstakels voor arbeidsmigranten. Duitsland heeft al beleid voor arbeidsmigratie en heeft positieve resultaten gezien. De discussie benadrukt ook de noodzaak van cultuursensitiviteit, taalvaardigheid en integratie bij arbeidsmigratie in de zorgsector. Het beleid moet zorgvuldig worden ingepast in bredere maatregelen en partnerschappen om de tekorten in de langdurige zorg aan te pakken. De overheid moet de regie nemen en initiatief tonen bij het arbeidsmigratiebeleid en ook aandacht besteden aan de effecten op



herkomstlanden. **(zie bijlage 2: verslag discussiebijeenkomst over migratie als oplossing voor de krapte op de arbeidsmarkt)**

Verslag schriftelijk overleg over Subsidieregeling Ontwikkeladvies STAP

8. Op 11 juli publiceert de vaste Kamercommissie SZW het verslag van een schriftelijk overleg over de subsidieregeling Ontwikkeladvies STAP. Het betreft schriftelijke vragen vanuit de verschillende fracties en de antwoorden van minister Van Gennip (SZW). Het overleg gaat in op een subsidieregeling die is aangekondigd op 6 april, voordat duidelijk werd dat STAP zou worden afgeschaft. Niet alle zaken zijn daarom nog relevant. In de beantwoording van Van Gennip wordt duidelijk dat zij, binnen de resterende STAP-financiering van 2023, wil kijken naar mogelijkheden om mensen met maximaal een mbo-2 opleiding beter te bereiken met scholing. Dit kan door middel van kleinschalige pilots. De uitkomsten daarvan kunnen worden benut bij het ontwikkelen van toekomstig beleid. Een aantal fracties vraagt naar de onderuitputting van het ontwikkeladvies. De minister schrijft dat ze in samenwerking met stakeholders zoals OVAL, Noloc en leerwerklokets het ontwikkeladvies meer onder de aandacht wil brengen. Verder wordt gevraagd waarom het ontwikkeladvies niet is toegespitst op tekortsectoren. Minister Van Gennip legt uit dat het ontwikkeladvies specifiek is bedoeld voor mensen met maximaal een mbo-2 kwalificatie en dat het voor deze groep vaak nog een brug te ver is om scholing te volgen die gericht is op een specifieke sector. Het is al winst wanneer zij überhaupt aan loopbaanontwikkeling doen. Van Gennip wijst verder op overige mogelijkheden voor scholing die bestaan voor mensen in de bijstand of met een UWV-uitkering. Eventueel kunnen zij ook terecht voor aanvullende ondersteuning bij een regionaal mobiliteitsteam, aldus de minister. **(zie bijlage 3: schriftelijk overleg ontwikkeladvies STAP)**

Antwoord op Kamervragen over 'spookcursisten' STAP

9. Op 10 juli beantwoordt minister Van Gennip (SZW) de Kamervragen van Van Kent (SP) over het bericht dat UWV miljoenen STAP-subsidie uitkeerde aan 'spookcursisten'. De minister zegt dat UWV heeft gehandeld conform de richtlijnen, die bepalen dat geld alleen bij cursisten wordt ingevorderd wanneer sprake is van 'evidente fraude'. Zulke gevallen zijn nog niet gebleken. Dat een cursist de opleiding niet afmaakt, duidt namelijk niet op kwade opzet: er kan ook sprake zijn van ziekte of persoonlijke omstandigheden, of misschien kan de cursist de opleiding niet aan. Omdat de cursist het geld voor de opleiding niet zelf ontvangt (dit gaat naar de opleider) zou terugvordering van het bedrag tot behoorlijke schulden kunnen leiden. Van Kent vraagt ook naar een overzicht van de opleiders met het hoogste percentage cursisten die de opleiding niet hebben afgerond. Van Gennip geeft dit overzicht in een tabel. De minister legt verder uit dat UWV de huidige regels niet gaat aanpassen. Bovendien zou dat een aanpassing van de systemen vergen die niet logisch is gezien het feit dat STAP eind dit jaar ophoudt te bestaan. **(zie bijlage 4: beantwoording Kamervragen over spookcursisten)**

Moties over armoede en arbeidsmigratie aangenomen bij debat over kabinetsval

10. Op 10 juli voert de Tweede Kamer een debat over de ontstane situatie na de val van het kabinet. Tijdens het debat gaat er veel aandacht uit naar het



aangekondigde vertrek van de premier. Daarnaast worden er enkele moties ingediend.

Omtzigt (onafhankelijk Kamerlid) dient een motie in over arbeidsmigratie: *'constaterende dat aanpak van de problemen die gepaard gaan met arbeidsmigratie gewenst is en uitstel niet kan wachten, verzoekt de regering de voorbereide maatregelen verder uit te werken en in het vroege najaar voor te leggen aan de Kamer'*. Zijn motie wordt vrijwel unaniem aangenomen (de enige tegenstem is van BIJ1).

Marijnissen (SP) en Van der Plas (BBB) dienen een motie in over armoede: *'constaterende dat er een miljoen mensen in armoede dreigt te belanden als de regering geen aanvullende maatregelen treft; van mening dat dit onacceptabel is en koste wat het kost voorkomen moet worden; verzoekt de regering te voorkomen dat armoede toeneemt in Nederland door de val van het kabinet Rutte IV'*. Ook deze motie wordt bijna Kamerbreed gesteund (alleen FVD stemt tegen). Nadat de motie is aangenomen vraagt Bikker (CU) het kabinet om de fiches uit te werken die passen bij de uitwerking van deze motie, zodat de Kamer bij Prinsjesdag voldoende geïnformeerd is om naar bevind van zaken te kunnen handelen. **(zie bijlagen 5 en 6: motie arbeidsmigratie en motie armoede)**

AWVN betreurt kabinetsval

11. Op 10 juli plaatst werkgeversvereniging AWVN op haar website een reactie op de val van het kabinet. AWVN vreest dat een aantal belangrijke hervormingen vertraging oploopt. De vereniging pleit voor het handhaven van het arbeidsmarktpakket als één pakket. De balans raakt namelijk zoek als onderdelen die nog niet in wetgeving zijn omgezet, verdwijnen. Concreet gaat het hier om de Crisisregeling Personeelsbehoud en aanpassingen in de loondoorbetaling bij ziekte. Ook de regels rond het zzp-schap zijn nog niet uitgewerkt. Een ander thema dat de AWVN aansnijdt is koopkrachtcompensatie. De eerder getroffen maatregelen waren zeer generiek en hebben waarschijnlijk de inflatie versterkt. AWVN pleit daarom voor het gericht inzetten van koopkrachtcompensatie.

Reactie VNO-NCW en MKB Nederland op val kabinet

12. Op 8 juli plaatsen VNO-NCW en MKB Nederland hun reactie op de val van het kabinet op hun website. VNO-NCW en MKB-Nederland betreuren de val van het kabinet. Verder schrijven zij in een bijgaande verklaring: *'Zonde dat het kabinet gevallen is. Nu blijft het nog langer onduidelijk hoe we in Nederland de arbeidsmarkt gaan hervormen met ruimte voor zelfstandig ondernemerschap en eigen initiatief. Het is wachten op verkiezingen, voor de ruim 1 miljoen zzp'ers die ons land kent. En dan is het aan een nieuw kabinet om hier op door te pakken'*

Reactie ieder(in) op rapport van Commissie Sociaal Minimum

13. Op 7 juli plaatst Ieder(in) een reactie op het eerste rapport van de Commissie Sociaal Minimum op haar website. Dit rapport concludeert dat veel mensen met een inkomen rond het sociaal minimum moeilijk rond kunnen komen. De commissie adviseert daarom om snel de volgende maatregelen te nemen:
 - Verhoog het minimumloon, de bijstand en eventueel ook de huurtoeslag.
 - Verhoog de kinderbijslag of het kindgebonden budgetIeder(in) steunt de adviezen uit het rapport en vraagt extra aandacht voor mensen met een beperking.



CNV plaatst bericht over arbeidskorting bij WIA-uitkering

14. Op 7 juli plaatst vakbond CNV een bericht over het toepassen van arbeidskorting bij een WIA-uitkering: *'Het Hof heeft bepaald dat werkenden met een WIA-uitkering, in enkele gevallen de arbeidskorting mogen toepassen. Volgens het Hof hebben ook de mensen wiens uitkering rechtstreeks door het UWV wordt overgemaakt, recht op de heffingskorting. Naast de mensen waarbij de uitkering via de werkgever wordt betaald. Helaas geldt de uitspraak niet voor alle mensen met een WIA-uitkering. We vertellen je graag meer over de arbeidskorting, welke groep hiervan is uitgesloten, wat CNV hieraan doet. Maar ook wat je handelingsperspectief is, als deze situatie op jou van toepassing is.'* De vakbond adviseert lezers om bezwaar te maken bij UWV en Belastingdienst wanneer zij geen recht hebben op arbeidskorting omdat UWV de uitkering rechtstreeks uitkeert: *'Heb jij geen recht op arbeidskorting over je uitkering en loon, omdat UWV je uitkering uitkeert? En wil je bezwaar aantekenen bij UWV en de Belastingdienst? Download dan nu de UWV voorbeeldbrief en het Belastingdienst bezwaarschrift.'*

Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: publicaffairs@uwv.nl

De PA-Monitor wordt samengesteld door:

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e



Corporate Intelligence

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)