



Voorlegger vergadering Raad van Bestuur UWV

Vergadering Raad van bestuur	
Datum	13 juni 2023
Agendapunt	Agendapunt 2 Nummer 23 – 196
Onderwerp	Convenant UWV inzake verhaalsrecht ZW, WAO, WAZ, Wajong en WIA 2023 ("Convenant Verhaalsrecht 2023") Convenant met UWV inzake verjaring en de regeling van enkele discussiepunten 2023 ("Convenant Verjaring 2023")
Directeur	Directeur uitvoering SMZ
Opsteller	5.1 lid 2 sub e jurist regres
Portefeuillehouder RvB	Johanna Hirscher
Onderwerp heeft instemming van	
Directeur	Toelichting
Directeur BZ	

Door Raad van bestuur te nemen besluiten

Akkoord gaan met gewijzigd Convenant Verhaalsrecht en met ongewijzigd Convenant Verjaring (zie bijlagen).

Samenvatting onderwerp en redenen bespreking

De afdeling Regres verhaalt namens UWV uitkeringsschade die veroorzaakt is door aansprakelijke derden. Denk daarbij vooral aan verkeersongevallen, maar bijvoorbeeld ook aan medische fouten. De afgelopen jaren is tussen de € 60 miljoen en € 83 miljoen per jaar opgehaald (begroting nu: € 70 miljoen). De afwikkeling vindt vrijwel uitsluitend plaats met de verzekeraars van de veroorzakers.

Met het Verbond van Verzekeraars zijn dossier overstijgende afspraken gemaakt en vastgelegd in een tweetal convenanten. Daarmee worden discussies in individuele dossiers bekort. Een convenant heeft werking als tenminste 90% van de verzekeraars intekent. In de praktijk gebeurt dat ook.

Indien een convenant verlengd wordt en er zijn inhoudelijke wijzigingen ten opzichte van het voorgaande convenant, dan schrijft het werkproces besluitvorming door de Raad van Bestuur voor. Als een convenant niet inhoudelijk wijzigt, dan is een dergelijke besluitvorming niet nodig, er is immers al in een eerder stadium over nagedacht.

Het Verbond van Verzekeraars en UWV bedienen zich van het Convenant Verhaalsrecht (sinds 1996) en het Convenant Verjaring (sinds 2013). Beide convenanten zijn nadien verschillende keren verlengd en hebben altijd naar tevredenheid van beide partijen gewerkt.

Convenant Verhaalsrecht 2023

Thans ligt voor de tekst van het nieuwe Convenant Verhaalsrecht: het Convenant Verhaalsrecht 2023. Het belangrijkste onderwerp in dit convenant is het kortingspercentage dat UWV dient te verstrekken op de bij een schadeverzekeraar ingediende claim van een bruto uitkering. Volgens vaste jurisprudentie mag een regresnemer (dus ook UWV) slechts netto verhalen. Teneinde niet bij elke claim in een discussie te geraken over de omvang van de netto-uitkering in kwestie is in artikel 2 een forfaitair kortingspercentage per wet afgesproken. Daarnaast zijn in de andere artikelen afspraken vastgelegd over de praktische afhandeling van UWV-claims. Op die manier worden aan beide zijden uitvoeringskosten bespaard.

Het Convenant Verhaalsrecht 2023 kent een viertal inhoudelijke wijzigingen ten opzichte van het convenant uit 2020. De eerste wijziging betreft genoemd artikel 2, waarin de bruto-netto kortingspercentages zijn opgenomen. De percentages zijn als volgt gewijzigd:

<u>Wet</u>	<u>Was</u>	<u>Wordt</u>
WIA	24,9	25,8
WAO	25,1	25,6
ZW	11,2	23,1
Wajong	14,7	15,6
WAZ	22,8	24,9

De nieuwe kortingspercentages zijn de gemiddelde loonheffingen die UWV inhoudt op uitkeringen krachtens de betreffende wetten (in 2022). Deze percentages zijn ten opzichte van 2019 over het algemeen marginaal gestegen. Alleen het kortingspercentage ZW is flink gestegen. Dat komt doordat de arbeidskorting op ZW-uitkeringen vanaf 1 januari 2020 is afgebouwd, een feitelijkheid waar niets aan te doen is. De cijfers zijn aangeleverd door de afdeling Klant & Service (Customer Intelligence) en zijn ontleend aan de daar aanwezige "big data". Als gevolg van de actuele jurisprudentie worden lagere kortingspercentages dan thans bedongen door de afdeling Regres niet realistisch geacht.

De tweede wijziging betreft de aanpassing van de zogenaamde c-korting. In plaats van tot aan einde uitkering periodiek de betaalde uitkering bij de verzekeraar te claimen, kunnen UWV en de betreffende verzekeraar ook besluiten de claim af te laten kopen tot aan pensioen. Daarvoor heeft de wetgever een afkoopformule ontwikkeld. Bij afkoop wordt onder meer een korting gegeven voor de statistische kans dat de uitkering voortijdig eindigt (bijvoorbeeld door werkhervatting, een herbeoordeling of vooroverlijden), alsmede voor de statistische kans dat de klant, als hem of haar het ongeval niet overkomen was, later alsnog om een andere reden, waarvoor de verzekeraar niet aansprakelijk is (bijvoorbeeld door ziekte), de uitkering zou ontvangen. Deze beide kansen zijn verdisconteerd in het c-kortingspercentage.

De percentages zijn opgenomen in de Bijlage Afkoopformule (pagina 16) en zijn dit keer voor het eerst vastgesteld op basis van "big data". Dat betekent dat de nieuwe c-kortingspercentages veel meer in overeenstemming zijn met de werkelijkheid dan de kortingen zoals die tot dit nieuwe convenant jarenlang (sinds 2008) gegolden hebben. Hoe die percentages destijds berekend zijn bleek niet te achterhalen. De huidige berekening is eveneens verzorgd door de afdeling Klant & Service (Customer Intelligence). De percentages worden als volgt gewijzigd:

<u>Wet</u>	<u>Was</u>	<u>Wordt</u>
WIA-WGA	20,1	25
WIA-IVA	9,0	13
WAO	20,1	25
Wajong	26,3	14
WAZ	20,1	25

Gezien de maximale looptijd van een ZW-uitkering wordt die uitkering nooit gekapitaliseerd tot pensioen en kent daarom ook geen c-korting.

De derde wijziging is opgenomen in artikel 5. Vanaf 1996 was daarin opgenomen dat verzekeraars geen kostenvergoeding verschuldigd waren voor de werkzaamheden van de Afdeling Regres van het UWV. In afwijking daarvan is nu afgesproken dat UWV een forfaitaire kostenvergoeding gaat ontvangen van € 206,00 in dossiers met een opbrengst tot € 10.000,00 en een vergoeding van € 412,00 in dossiers met een hogere opbrengst. Aangezien dit onderwerp bij verzekeraars erg gevoelig ligt, worden hogere kostenvergoedingen door de afdeling Regres niet realistisch geacht.

De vierde wijziging is de toevoeging van artikel 8A. Daarin spreken we af de verzekeraar te informeren als we besluiten een zaak niet (verder) door te zetten. Daar staat tegenover dat we geen rechten op eventuele heropening van de zaak verliezen. Als gevolg daarvan hoeven onze wederpartijen dossiers niet onnodig lang lopend te houden.

Convenant Verjaring 2023

Tevens ligt voor de tekst van het nieuwe Convenant Verjaring: het Convenant Verjaring 2023. Dit convenant is inhoudelijk ongewijzigd ten opzichte van het Convenant Verjaring 2020. Daarmee is het feitelijk een hamerstuk. Middels dit convenant beogen het Verbond van Verzekeraars en UWV de dossier overstijgende afspraken te verlengen inzake met name verjaring (wanneer begint de verjaringstermijn voor de vordering

van UWV te lopen?), het niet dragen van de autogordel door het slachtoffer (voor welk deel van de schade is de verzekeraar van de veroorzaker in dat geval niet aansprakelijk?) en aanrijdingen tussen sterke - gemotoriseerde - en zwakke - ongemotoriseerde - verkeersdeelnemers, waarbij beide schuld hebben (voor welk percentage van de uitkeringsschade is de verzekeraar dan aansprakelijk?). Door concrete afspraken over onder meer forfaitaire percentages worden lange, tijdrovende en dus kostbare discussies in individuele dossiers voorkomen.

Omdat inhoudelijk niets wijzigt is formeel geen besluit van de Raad van Bestuur nodig, enkel de handtekening van de voorzitter. Niettemin is gemeend dat het goed is als de Raad van Bestuur toch een besluit neemt over verlenging van dit convenant, juist omdat het andere convenant, het Convenant Verhaalsrecht (waarvoor dus wel besluitvorming door de Raad van Bestuur noodzakelijk is), parallel aan dit convenant verlengd wordt.

Verzoek

De Raad van Bestuur wordt verzocht akkoord te gaan met de beide nieuwe convenanten.

Gevolgen voor mensen

Er zijn geen gevolgen voor mensen. Het gaat hier enkel om dossier overstijgende afspraken met de verzekeringsmaatschappijen die intekenen op deze convenanten.

Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV

Aan deze convenanten kleven naar het idee van de afdeling Regres weinig risico's. Het gaat om afspraken met professionele wederpartijen die niet publiciteitsgevoelig zijn. Een klein risico dat bestaat is dat onvoldoende verzekeringsmaatschappijen intekenen om de vereiste (gewenste) 90% intekeningsgraad te halen. Er zijn nog geen signalen in die richting vernomen, maar zou zich dat voordoen, dan zullen we met het Verbond van Verzekeraars in gesprek gaan over een aangepaste afspraak. We hebben immers liever met (bijvoorbeeld) 75% van de verzekeraars wel een convenant dan met 100% van de verzekeraars geen convenant.

Strategische aspecten van het besluit

Doel van convenanten tussen UWV en Verbond van Verzekeraars is om de afwikkeling van dossiers te optimaliseren in een vakgebied waarin onderling vertrouwen een grote rol speelt. De afdeling Regres is van mening dat ook het Convenant Verhaalsrecht 2023 en het Convenant Verjaring 2023 daaraan zullen bijdragen.

Bedrijfsvoering (personeel/financieel)

Voor wat betreft het Convenant Verhaalsrecht 2023: de per saldo voor UWV iets ongunstigere kortingspercentages (wijzigingen 1 en 2) zullen vermoedelijk leiden tot een iets lagere regresopbrengst. De afgesproken kostenvergoeding (wijziging 3) zal leiden tot een beperkte compensatie in kosten. Afgezet tegen de begrote regresopbrengst van € 70 miljoen zullen de financiële consequenties al met al niet wezenlijk zijn.

Voor wat betreft het Convenant Verjaring 2023: doordat dit convenant inhoudelijk niet wijzigt zijn er geen nieuwe financiële consequenties.

In het algemeen kan wel gesteld worden dat afspraken in convenanten leiden tot eenvoudigere afwikkeling van dossiers en daardoor kostenbesparing voor UWV (en verzekeraars) wegens efficiency en het voorkomen van kostbare rechtszaken.

Er zijn geen personele consequenties.

Duurzaamheid

Het werk van de afdeling Regres van UWV draagt bij aan de maatschappelijke wens om de rekening neer te leggen bij degene die schade veroorzaakt heeft (in de praktijk bij diens verzekeraar). Goed werkende convenanten dragen bij aan de optimalisering van die wens.

Vervolgtraject besluitvorming

Ondertekening de convenanten (beide in tweevoud) door de voorzitter van de Raad van Bestuur van UWV. Het Verbond van Verzekeraars zal nadien ondertekenen. Publicatie is niet vereist, maar het Verbond zal de convenanten wel plaatsen op haar website. Zij is voornemens dat rond 1 juli 2023 te doen, de datum van in werking treding.

Communicatie

Intern zullen de nieuwe convenanten gedeeld worden met de medewerkers van de afdeling Regres. Het Verbond zal ze publiceren op haar website.

Openbaarheid

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden:

1 Ja, in hun geheel.