



De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

- Minister Van Gennip reageert op negatief BIT-advies UWV-programma WORKit... 2
- Commissie SZW spreekt Onafhankelijke Commissie Toekomst Arbeidsongeschiktheid..... 3
- Kamerbrief Stand van zaken vervroegde herberekening beslagvrije voet..... 5
- Arbeidsdeskundigen.nl over Effectievere re-integratie door onderzoek naar gewogen maatwerk 5
- Artikel in SERmagazine over FutureLab 5
- Strategische procedurevergadering SZW 6
- Antwoord Kamervragen over beloofde verbeteringen na toeslagenschandaal..... 6
- De Unie over cao-onderhandelingen..... 6
- Raad van State adviseert over Wet Besluit basisregistratie personen adreskwaliteit 7
- MKB Nederland over digitale toegankelijkheid voor mensen met een beperking ... 7
- Nationale Ombudsman over deskundigenoordeel UWV 7
- Colofon 8
- Corporate Intelligence..... 8



Minister Van Gennip reageert op negatief BIT-advies UWV-programma WORKit

1. Op 2 februari stuurt minister Van Gennip (SZW) een brief naar de Tweede Kamer over het BIT-advies over het programma WORKit van UWV. Het advies is op 22 december door het Adviescollege ICT-toetsing (AcICT) aan de minister overlegd. Zij stuurt het als bijlage met haar reactie naar de Kamer. Het programma WORKit heeft als doel om de applicaties SONAR, VERA en WBS van UWV Werkbedrijf voor 2026 stapsgewijs te vervangen om te komen tot een wendbaar, veilig en stabiel ICT-landschap. Met deze vervanging wil Werkbedrijf de dienstverlening aan werkzoekenden en werkgevers, evenals de ondersteuning van medewerkers en samenwerkingspartners, verbeteren. AcICT concludeert dat het onzeker is of het programma WORKit de gestelde doelen behaalt, schrijft minister Van Gennip: *'Als eerste reden benoemt AcICT dat het programma WORKit niet gereed is op 1 januari 2026. Het adviescollege stelt hierbij dat onvoldoende inzicht is in de voortgang van het programma door het ontbreken van een onderbouwde planning. Het risico is met name dat te optimistisch is gepland, waardoor de kans op vertraging groot is. Zo is de impact van niet-beproefde onderdelen ('componenten') op de planning onderschat. UWV bevestigt deze conclusie van het AcICT dat, hoewel er intussen aanzienlijke voortgang wordt geboekt, de uitfasering van de betreffende verouderde systemen inderdaad niet voor 2026 geheel zal zijn afgerond. De vervanging is met verschillende onzekerheden omkleed en de planningen hieromtrent worden periodiek herijkt, waarbij het voor UWV van doorslaggevend belang is dat de dienstverlening doorgang kan blijven vinden. Verder stelt het adviescollege dat het onzeker is of het budget voor WORKit de komende jaren wel beschikbaar wordt gesteld. UWV heeft zich gecommitteerd aan het programma WORKit en de meerjarige financiering hiervan. Het fasegewijs verstrekken van het daadwerkelijk benodigde budget aan het programma is een gebruikelijke werkwijze binnen UWV.'* Bovendien stelt AcICT dat de huidige aanpak niet per se leidt tot een wendbaar en veilig ICT-landschap, schrijft de minister: *'Het adviescollege stelt hierbij dat de beweging van grotere applicaties naar kleinere componenten ook nieuwe complexiteit introduceert bij het doorvoeren van wijzigingen. Dit betreft specifiek de afhankelijkheid tussen divisies en programma's bij het doorvoeren van wijzigingen, maar ook het risico dat de juiste resources (inclusief kennis en de juiste mensen) voor de verschillende nieuwe systemen en technologieën niet voorhanden is.'* UWV erkent dit risico en neemt de adviezen van AcICT over: *'UWV beweegt doelbewust naar een ICT-landschap met generieke componenten en gemeenschappelijke voorzieningen in de overtuiging dat het huidige ICT-landschap met grotere applicaties die alle ondersteunende processen verzorgen, zoals bijvoorbeeld de communicatie met klanten, niet meer past bij de moderne manier van ontwikkelen. De applicaties worden daardoor groot en complex en voor de ondersteunende functies moet identieke functionaliteit in veel verschillende systemen worden onderhouden. De nieuwe wijze van werken draagt bij aan consistente en wendbare dienstverlening. Dit wordt al zichtbaar doordat de tijd die nodig is voor het doorvoeren van wijzigingen in nieuwe applicaties korter is dan de huidige doorlooptijden. De zorg die het adviescollege terecht aanklaagt over de beperkte beschikbaarheid van resources blijft, ongeacht de gekozen*



technologie, een uitdaging. Door het intern opleiden en trainen van medewerkers tracht UWV dit risico zo goed mogelijk te mitigeren.' (zie bijlagen 1 en 2)

Commissie SZW spreekt Onafhankelijke Commissie Toekomst Arbeidsongeschiktheid

2. Op 2 februari spreekt de Commissie SZW in de Tweede Kamer de Onafhankelijke Commissie Toekomst Arbeidsongeschiktheidsstelsel (OCTAS). Voorzitter van OCTAS Roos Vermeij geeft bij aanvang aan dat de commissie ook aanwezig is om bij de Kamerleden op te halen wat er bij hen leeft. OCTAS-lid Bruno Bruins noemt de voornaamste reden van zijn benoeming zijn tijd bij UWV en geeft verder aan uitvoerbaarheid van belang te vinden. Daarnaast zijn de leden mw. Westerbeek en dhr. Lindeboom aanwezig vanuit OCTAS, evenals Niek Nahuis die vanuit het ministerie SZW het secretariaat van OCTAS beheert. Voorzitter Vermeij zegt dat de commissie een bijzondere rol heeft, namelijk het doen van een meervoudige probleemanalyse en het schetsen van meer oplossingen en scenarios. Ze hebben hier tot april 2024 voor en zullen ook tussenrapportages doen. De timing zal vlak voor of na de zomer zijn. Er zitten ook ervaringsdeskundigen in de commissie in de personen van Kistemaker en Mohabir. Vermeij wil inhoudelijke aandachtspunten van de Kamerleden vernemen en mensen van wie zij in ieder geval willen dat de commissie met ze spreekt.

D66-Kamerlid Raemakers, die zijn fractiegenoot Van Beukering vervangt voor dit gesprek, wil dat de commissie gaat spreken met Cliëntenraden en UWV. Wajong zit niet in de scope, Raemakers vraagt of dit kan worden betrokken. Vermeij geeft aan dat ervaringsdeskundigheid belangrijk voor de commissie zal zijn. De LCR zal ook op de stakeholderlijst van de commissie komen. postbusoctas@minszw.nl kan door eenieder worden benaderd die de commissie wil informeren. UWV is informeel al gesproken en de volgende vergadering zal plaatsvinden in de vorm van een werkbezoek aan UWV. Uitsluitel over de Wajong vind Vermeij lastig, ze heeft een breed blikveld voor alle vormen van arbeidsongeschiktheid, maar ze kan nog niet aangeven waar de commissie precies op uit gaat komen.

Van Kent (SP) is blij met de aangekondigde tussenrapportages. Hij vraagt of er ook een tussenrapportage kan komen over de groep WIA 35-min. Dit is volgens de SP urgent en kan niet wachten op een volgend kabinet. Het zou mooi zijn als de tussenrapportages direct implementeerbare suggesties opleveren. De uitkomsten van het SP-meldpunt, die aan UWV zijn aangeboden, worden ook aan de commissie aangeboden. Van Kent is hiervan geschrokken. Mensen die vragen over hun uitkering hebben kunnen niet van de antwoorden op aan, bijvoorbeeld door bruto-netto problemen. Ten tweede weten mensen niet dat het gaat om een verzekering op verlies aan inkomen van werkenden, zzp en lage inkomens vallen buiten de boot.

Vermeij meent dat in het instellingsbesluit al wordt aangegeven dat de minister ondertussen in overleg met sociale partners al maatregelen kan nemen. Ze wil op de vorm van de tussenrapportages nog niet vooruitlopen. Bruins zegt goed te luisteren en geeft aan dat commissie zich niet alleen op de WIA zal richten maar op de bredere groep arbeidsongeschiktheid. De commissie gaat zich buigen



over welke definitie ze wil hanteren, daarom is het onwaarschijnlijk dat de commissie op korte termijn iets zal zeggen over de groep WIA 35-min.

PvdA-Kamerlid Kathmann geeft aan dat zij ook namens Maatoug van GroenLinks aanwezig is. Ook zij heeft buikpijn als je hoort dat mensen ervaren dat ze in de gevangenis zitten. Het systeem loopt vast. De wil bij alle partijen om zaken te verbeteren biedt wel hoop. Wordt loondoorbetaling bij ziekte meegenomen en effecten voor verschillende inkomensgroepen en de rechtvaardigheid hiervan eveneens? Eigenrisicodragers zouden toch zieken ontslaan hoort zij van sociaal raadslieden, wil de commissie ook met hen spreken? Ook wil Kathmann graag aandacht voor de begrijpelijkheid van regelgeving. Vermeij bevestigt dat deze onderwerpen inderdaad aan bod zullen komen en neemt de tip over de sociale raadsheren mee.

Palland (CDA) spreekt eveneens namens Ceder van de ChristenUnie en wil aandacht voor de oneerlijke bevoordeling van hoge inkomens ten opzichte van lage inkomens. De begrijpelijkheid van het CBBS-systeem vindt ze eveneens een buikpijnprobleem. Wat betekent het '*technisch uitdiepen*' uit het instellingsbesluit? Vermeij herhaalt dat de opdracht inderdaad bijzonder is en de commissie moet ook nog kijken naar hoe ze vorm gaat geven aan de opdracht. De commissie gaat in ieder geval scenario's maken waarbij de techniek wordt meegenomen. Ze ziet het als haar plicht om iets aan de samenleving en de minister terug te geven wat begrijpelijk is. Dat zal nog best ingewikkeld worden. Bruins vult aan dat de commissie ook gaat bezien wat nu goed gaat, want dat is ook best veel. Als de Kamerleden daar nog suggesties voor hebben hoort de commissie die ook graag. We moeten ook niet helemaal vanaf nul willen beginnen.

Omtzigt vindt WGA 35-80 zwaar op de maag liggen vooral wat betreft lage uitkering als gevolg van beperkt gebruik van de restverdiencapaciteit. Kortom mensen die kunnen en willen werken, maar onvoldoende kunnen verdienen. Dit vindt hij mateloos irritant en bij invoering ook niet de bedoeling. Het is een hardheid die niet te rijmen is. Bij de groepen 35 min, waarbij de beperking in de praktijk toch vaak ernstig is en vangnetters zijn de problemen vergelijkbaar. In 2017 bij de kabinetsformatie heeft Omtzigt enorm verzet gepleegd tegen het verhogen van de restcapaciteit tot 99 omdat dit in zijn ogen compleet technocratisch is. Het huidige theoretisch arbeidsmarktmodel kijkt niet naar actuele vacatures in je buurt maar creëert wel knoppen in een systeem waar bij formaties aan gedraaid wordt zonder de gevolgen te kunnen overzien, zoals het CBBS. Omtzigt roept de commissie op om met FNV en CNV te spreken. Het is goed dat er geen onderscheid is tussen risqué professional en risqué social. Dit leidt in landen waar dit wel is gedaan tot grote problemen.

Voorzitter van de vaste Kamercommissie SZW Smals zit er ook ter vervanging van De Kort (VVD), hij ziet een veranderende arbeidsmarkt die steeds krappere wordt, hoe kunnen mensen met een beperking beter ondersteund worden voor participatie. Dit hoort wat betreft Vermeij binnen het middellange- en langetermijnperspectief dat in de scenario's zal worden opgenomen. Raemakers roemt de inzet van UWV als iets wat goed gaat en noemt specifiek de aanpak van knelpunten. Hij wil er voor waken dat er een te zwart-witte systematiek voor



arbeidsongeschiktheid ontstaat. Bruins waardeert dat UWV gecompimenteerd wordt maar ziet het wel als een uitdaging om rechtszekerheid en rechtmatigheid te borgen zonder te rigide te worden in een stelsel. Omtzigt geeft tot slot aan de Wajong niet meer te begrijpen, deze staat niet in de opdracht en was vroeger onderdeel van het stelsel maar is dat niet langer. Mensen in de IVA voelen gebrek aan mogelijkheden arbeidsparticipatie en zijn angstig voor de gevolgen als ze per ongeluk een keer iets te veel verdienen, iets van souplesse voor deze groep zou mooi zijn. De gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor de pensioenopbouw, helemaal bij progressieve ziekten is onmogelijk om te begrijpen voor de mensen die het overkomt. Het zou mooi zijn als hier ook aandacht voor komt.

Kamerbrief Stand van zaken vervroegde herberekening beslagvrije voet

3. Op 1 februari stuurt minister Schouten (Armoedebeleid) de Kamer een brief over de stand van zaken met betrekking tot een vervroegde herberekening van de beslagvrije voet. Per 1 januari 2023 is het wettelijk minimumloon gestegen. Hiermee stijgt ook de beslagvrije voet. Echter, deze verhoogde beslagvrije voet gaat niet automatisch in. Hiervoor is eerst een herberekening nodig, die wettelijk eenmaal per jaar moet plaatsvinden. Mensen die vóór 1 januari 2023 al schulden hadden, hebben dus pas profijt van de verhoogde beslagvrije voet wanneer deze wordt herberekend. Om dit probleem te verhelpen was een motie aangenomen van Kat (D66) en Van Kent (SP) om bij iedereen de beslagvrije voet per 1 maart 2023 vervroegd opnieuw te berekenen. Minister Schouten schrijft dat dit uitvoeringstechnisch onmogelijk bleek. Het is echter wel altijd mogelijk om zelf een vervroegde herberekening aan te vragen. In samenwerking met ketenpartners in de schuldenketen is een intentieverklaring ondertekend waarin de partijen afspreken om betrokkenen er actief op te wijzen dat zij een herberekening kunnen aanvragen. Op die manier hoopt de minister dat mensen met schulden alsnog de mogelijkheid gebruiken om hun beslagvrije voet zelf opnieuw te laten berekenen zodat zij van de hogere drempel kunnen profiteren. **(zie bijlage 3)**

Arbeidsdeskundigen.nl over Effectievere re-integratie door onderzoek naar gewogen maatwerk

4. Op 1 februari plaatst bijzonder hoogleraar Arbeidsdeskundigheid en Inclusieve Innovatie van Arbeid Roland Blok een bericht op het platform Arbeidsdeskundigen.nl over onderzoek naar gewogen maatwerk dat effectievere re-integratie moet bewerkstelligen. Voor 2023 en daarna staan er meerdere onderzoeken op het programma rond het concept 'Gewogen Maatwerk'. De komende jaren wordt de kennis uit deze onderzoeken vertaald naar tools en interventies voor arbeidsdeskundigen. De volgende bijdrage van Blok zal gaan over onderzoeksprojecten rondom werkgevers.

Artikel in SERmagazine over FutureLab

5. Op 31 januari verschijnt in SERmagazine een artikel over FutureLab (een programma dat vijftigplussers de kans biedt om hun digitale vaardigheden op te krikken). *'Het trainingsprogramma is een initiatief van Stichting JobOn, een landelijke community voor iedereen die een stap wil maken in zijn of haar loopbaan.'* Er staan veel ouderen aan de kant op de arbeidsmarkt en volgens Josée Blanken (operationeel directeur JobOn) komt dat omdat een deel van hen



onvoldoende digitale vaardigheden heeft. Met FutureLab wil JobOn deze mismatch oplossen. De training staat open voor alle vijftigplussers die willen werken aan hun loopbaan, ook als ze al werk hebben. Verder wijst Blanken ook op de verantwoordelijkheid van werkgevers. *'Werkgevers op hun beurt moeten medewerkers ruimte en tijd bieden om te leren, zowel via cursussen en scholing als van en met elkaar op de werkvloer.'*

Strategische procedurevergadering SZW

6. Op 31 houdt de vaste Kamercommissie SZW haar strategische procedurevergadering. Hierin is besloten dat het kennisthema *'Gegevensuitwisseling'* wordt toegevoegd aan de kennisagenda van de commissie SZW. De voorbereidingsgroep zal hierbij aandacht hebben voor uitvoeringsvraagstukken. De leden Van den Hil (VVD), Palland (CDA) en Ceder (ChristenUnie) vormen de voorbereidingsgroep om het thema *'Gegevensuitwisseling'* verder uit te werken en te begeleiden. Verder stemt de commissie in met het laten vervallen van het ongeplande rondetafelgesprek over Fraudebestrijding/uitvoeringspraktijk in de Participatiewet. Ook is besloten dat de commissie het kabinet verzoekt om voorafgaand aan (voorgenomen) invoeringstoetsen nadere informatie hierover inclusief een plan van aanpak naar de Kamer te zenden. De voorgenomen invoeringstoets zijn onder andere de Subsidieregeling STAP-budget en de wijziging van de Wajong regeling. **(zie bijlage 4)**

Antwoord Kamervragen over belofde verbeteringen na toeslagenschandaal

7. Op 30 januari beantwoordt minister Bruins-Slot (BZK), mede namens de minister-president en de minister voor Rechtsbescherming, Kamervragen van de leden Omtzigt (Omtzigt) en Leijten (SP) over de belofde verbeteringen na het toeslagenschandaal. De leden vragen de ministers om voor elk *'buikpijndossier'* dat de Raad voor de Rechtsbescherming in haar verslag van 11 mei noemt, de huidige stand van zaken te geven. Daarover schrijft de minister: *'Op 31 oktober 2022 heeft de minister voor Rechtsbescherming een reactie gegeven op de buikpijndossiers. Daarin zijn abusievelijk drie dossiers niet meegenomen. Het gaat om de Basisregistratie Personen, Bijzondere bijstand en het Dagloonbesluit WW. Deze zijn op 30 november 2022 aan de Raad voor de rechtspraak doorgegeven.'* Ten aanzien van de Basisregistratie Personen is BZK bezig *'met het traject 'Mogelijke herziening van het brondocumentenstelsel i.v.m. voor burgers knellende situaties in relatie tot het brondocumentenregime van de Wet BRP'.* Daarnaast is het onderdeel van de *Ontwikkelagenda van het programma Toekomst BRP met de naam: Verbeteren weergave burgerlijke staatgegevens.'* **(zie bijlage 5)**

De Unie over cao-onderhandelingen

8. Op 30 januari plaatst vakbond De Unie een bericht op haar website over de cao-onderhandelingen met UWV. De Unie legt de twee sporen uit waarlangs zij werken om de cao tot stand te brengen. Het eerste spoor is formeel of informeel overleg. Op 9 februari 2023 hebben vakorganisaties een UWV cao-overleg. Wanneer dit eerste spoor niet voldoende blijkt te zijn, is De Unie voornemens om het tweede spoor in te zetten. Hierbij gaat het om het organiseren van acties. *'Als UWV op 9 februari weer geen gehoor geeft dan willen we op 10 februari 2023 een volgende*



activiteit kunnen aankondigen. Schrijft De Unie. De Unie zet in haar bericht een link naar een enquête, waarin medewerkers van UWV kunnen aangeven tot welke actie zij bereid zijn voor een betere cao.

Raad van State adviseert over Wet Besluit basisregistratie personen adreskwaliteit

9. Op 30 januari publiceert de Raad van State een advies over de Wet Basisregistratie Personen Adreskwaliteit op haar website. *'De Wet BRP Adreskwaliteit is gericht op de verbetering van de kwaliteit van adresgegevens in de Basisregistratie personen (BRP). Hiertoe wordt onder andere gewerkt met profielen. Het ontwerpbesluit bevat een nadere uitwerking van de Wet BRP Adreskwaliteit wat betreft de werkwijze voor het verbeteren van adresgegevens. De Afdeling advisering van de Raad van State adviseert om in het ontwerpbesluit, en niet in een ministeriële regeling, te regelen welke profielen worden gebruikt en welke categorieën persoonsgegevens mogen worden verwerkt. Daarnaast adviseert zij in het ontwerpbesluit te regelen dat, als de gemeente niet aan het adresonderzoek toekomt, na verloop van een bepaalde tijd het vinkje "in onderzoek" wordt verwijderd en vernietigd. Dit is voor burgers van belang omdat zij grote nadelen kunnen ondervinden van een geplaatst vinkje. In verband daarmee is aanpassing van de toelichting en het voorstel wenselijk.'*

MKB Nederland over digitale toegankelijkheid voor mensen met een beperking

10. Op 27 januari plaatst MKB Nederland een bericht op haar website over de richtlijn dat op 28 juni 2025 verschillende (digitale) diensten en producten die ondernemers leveren of gebruiken, toegankelijk moeten zijn voor mensen met een beperking. Jacco Vonhof (voorzitter MKB Nederland) zegt tijdens een ronde tafel die de ondernemersorganisatie samen met VNO-NCW over digitale toegankelijkheid had georganiseerd, dat deze richtlijn het nodige vraagt van bedrijven *'van belang is dat zij tijdig met hun voorbereidingen beginnen en ondersteuning krijgen van hun leveranciers.'* De websites en apps van overheidsinstellingen moeten al sinds september 2020 aan de digitale toegankelijkheidseisen voldoen.

Nationale Ombudsman over deskundigenoordeel UWV

11. Op 27 januari plaatst de Nationale Ombudsman een bericht op haar website over een casus waarbij het een vrouw door ziekte niet lukt om te re-integreren op de arbeidsmarkt. *'Haar werkgever vraagt daarom advies aan het UWV. Die laat een deskundige de situatie beoordelen (deskundigenoordeel). De vrouw wil meewerken aan het onderzoek van het UWV, maar wil dan wel een gesprek met een verzekeringsarts. Deze laat weten het niet nodig te vinden om haar te spreken.'* De vrouw vindt dat zij niet had hoeven meewerken aan het deskundigenoordeel nu de verzekeringsarts haar niet wilde spreken. Volgens haar had het UWV haar moeten zeggen dat zij niet verplicht was om mee te werken. De Nationale ombudsman is het daar niet mee eens. Hij vindt dat een deskundigenoordeel in het belang is van werkgever én werknemer.



Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op:

publicaffairs@uwv.nl

De PA-Monitor wordt samengesteld door:

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

Corporate Intelligence

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)