

Duiding

Arbeidsmarktontwikkelingen

februari 2018



Inhoudsopgave

Samenvatting: in één oogopslag	2
1. Economie	3
1.1. Sterkste economische groei in tien jaar tijd	3
1.2. Minder verleende ontslagvergunningen	4
1.3. Aantal uitzenduren blijft toenemen	5
1.4. Consumenten positief, producentenvertrouwen nog nooit zo hoog geweest	6
2. Vraag naar arbeid	7
2.1. Sterke toename aantal banen	7
2.2. Aantal vacatures stijgt verder	8
3. Aanbod van arbeid	9
3.1. Ontwikkeling van de beroepsbevolking	9
3.2. Werkloze beroepsbevolking en WW-uitkeringen	9
4. Uitgelicht: De arbeidsmarktpositie van 50-plussers	11
Bijlage	14
Colofon	15

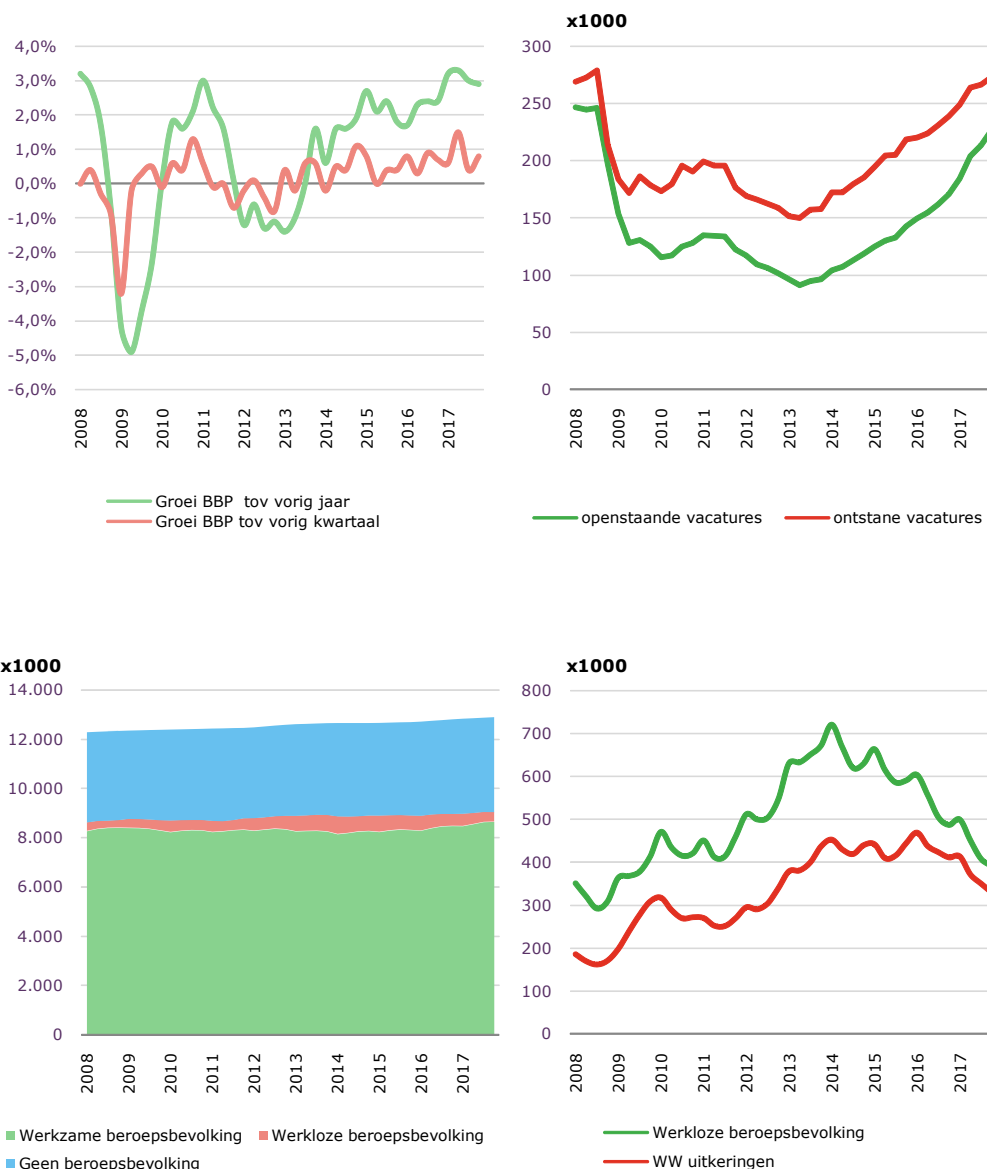
Samenvatting: in één oogopslag

De economie groeit verder; toename aantal werkenden en verdere daling van de werkloosheid

In het vierde kwartaal 2017 groeit het **Bruto Binnenlands Product** met 0,8% ten opzichte van het vorige kwartaal en met 2,9% ten opzichte van het vierde kwartaal van 2016. Over geheel 2017 groeit de economie met 3,1%. Dat is de hoogste groei sinds 2007. De verwachtingen van consumenten zijn onverminderd positief, het producentenvertrouwen is nog nooit zo hoog geweest.

Het aantal **banen** neemt verder toe en in het vierde kwartaal zijn er gemiddeld 10,3 miljoen banen. In het afgelopen jaar is vooral het aantal banen van werknemers sterk toegenomen. De stijgende lijn in het aantal **vacatures** zet zich voort. In het vierde kwartaal van 2017 zijn er 274 duizend vacatures ontstaan en zijn er 227 duizend openstaande vacatures.

In 2017 is het aantal werklozen met 97 duizend gedaald en is het aantal lopende **WW-uitkeringen** met ruim 82 duizend gedaald.



Bronnen: CBS en UWV.

1. Economie

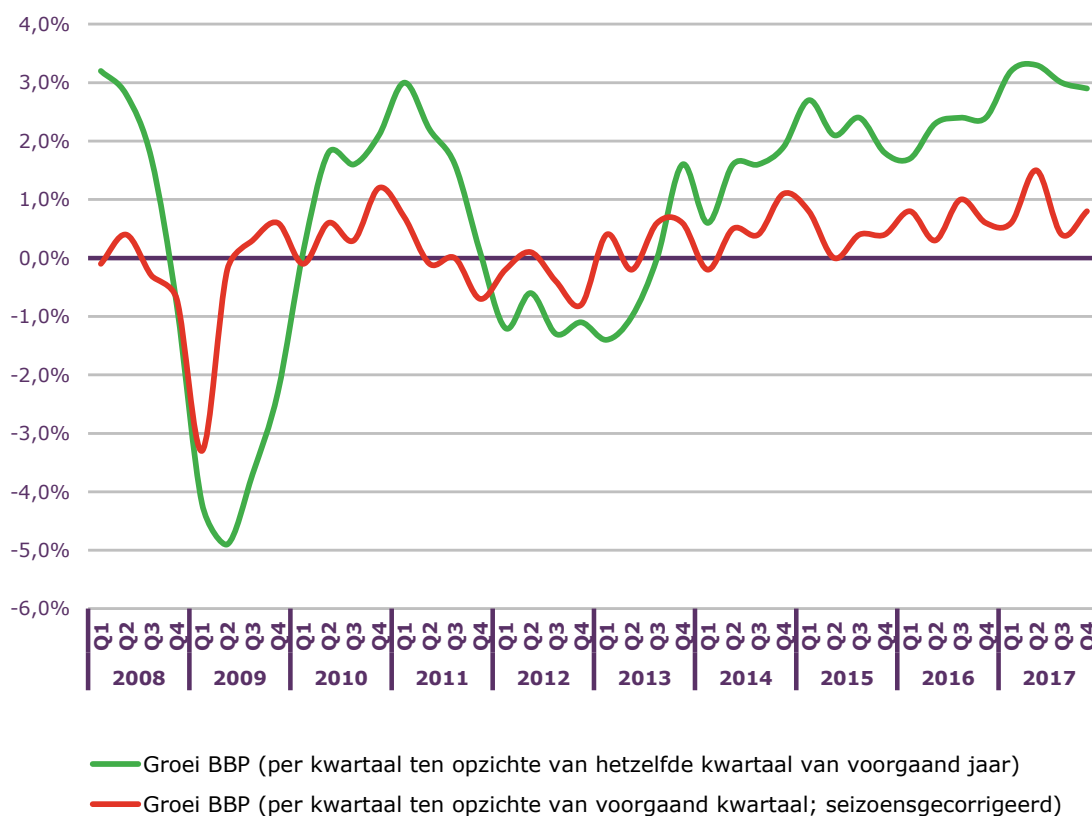
1.1. Sterkste economische groei in tien jaar tijd

Het BBP is in het vierde kwartaal van 2017 met 0,8 procent gegroeid ten opzichte van een kwartaal eerder, meldt het CBS.¹ Vooral de investeringen en de export droegen in het vierde kwartaal bij aan de groei. Ook de industrie en de bouw groeiden harder dan in het in het derde kwartaal. Ten opzichte van het vierde kwartaal van 2016 is de Nederlandse economie met 2,9 procent gegroeid.

Over het hele jaar 2017 bedroeg de groei 3,1 procent. Dat is de hoogste groei in tien jaar tijd. In 2017 zijn de investeringen met 6 procent gegroeid, vooral in woningen en machines. De uitvoer van goederen en diensten groeide met 5,5 procent. Consumenten hebben in 2017 1,8 procent meer besteed dan in 2016.

Het Centraal Planbureau verwacht dat de economische groei doorzet met 3,1 procent in 2018.²

Figuur 1.1 Nederlandse economische ontwikkeling per kwartaal (CBS)



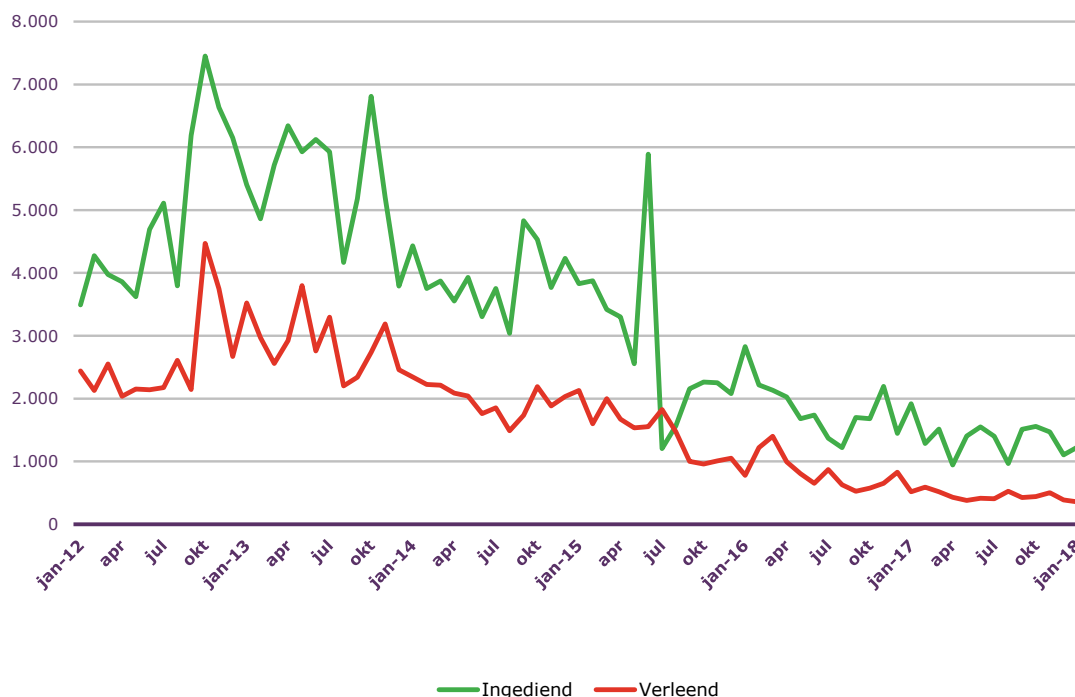
¹ CBS, 'BBP groeit met 0,8 procent in vierde kwartaal 2017', 14 februari 2018.

² CPB, 'Decemberraming 2017', 20 december 2017.

1.2. Minder verleende ontslagvergunningen

In 2017 dienden werkgevers 25 procent minder ontslagaanvragen in dan in 2016. UWV verleende in 2017 44 procent minder ontslagvergunningen dan in 2016. De meeste ontslagvergunningen (63%) werden verleend vanwege bedrijfseconomische redenen.³

Figuur 1.2 Ingediende ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen per maand (UWV)

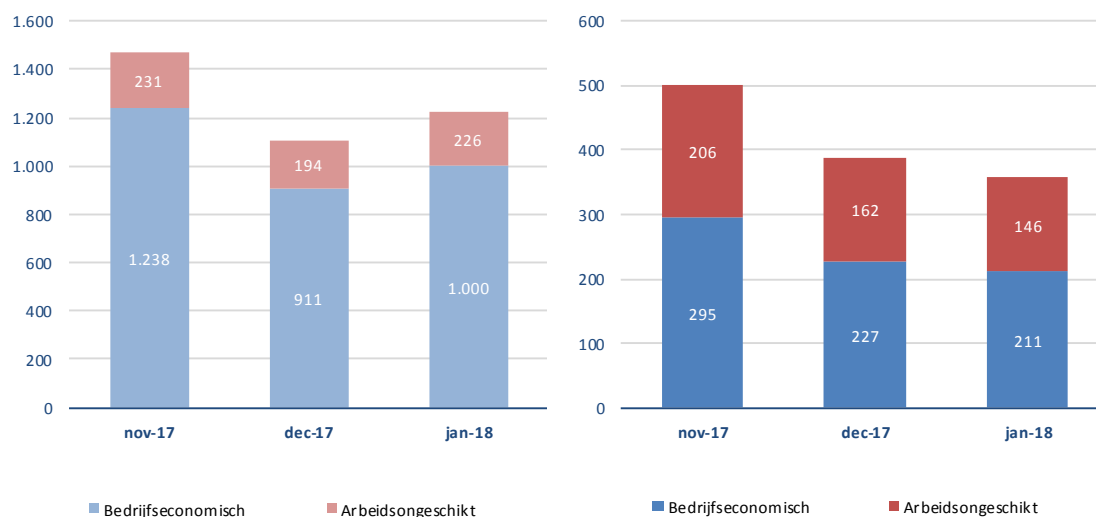


Bovenstaande grafiek laat de ontwikkeling van het aantal ingediende ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen vanaf 2012 zien. Na een periode van stijging zet in 2014 een daling in. In juni 2015 is er een piek in het aantal ontslagaanvragen, omdat werkgevers vrezen dat de invoering van de Wet werk en zekerheid het moeilijker zal maken om personeel te ontslaan. Daarna gaat de daling van het aantal ontslagaanvragen en ontslagvergunningen weer verder, omdat de arbeidsmarkt aantrekt. Ook blijkt uit de praktijk dat werkgever en werknemer er steeds vaker onderling uitkomen zonder dat een ontslagvergunning wordt aangevraagd.

Onderstaande grafiek laat meer gedetailleerde informatie zien over de ingediende ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen in de afgelopen drie maanden.

³ UWV, 'Nieuwsflits Arbeidsmarkt december 2017', 18 januari 2018.

Figuur 1.3 Ingediende ontslagaanvragen (links) en verleende ontslagvergunningen (rechts) in de afgelopen drie maanden (UWV)

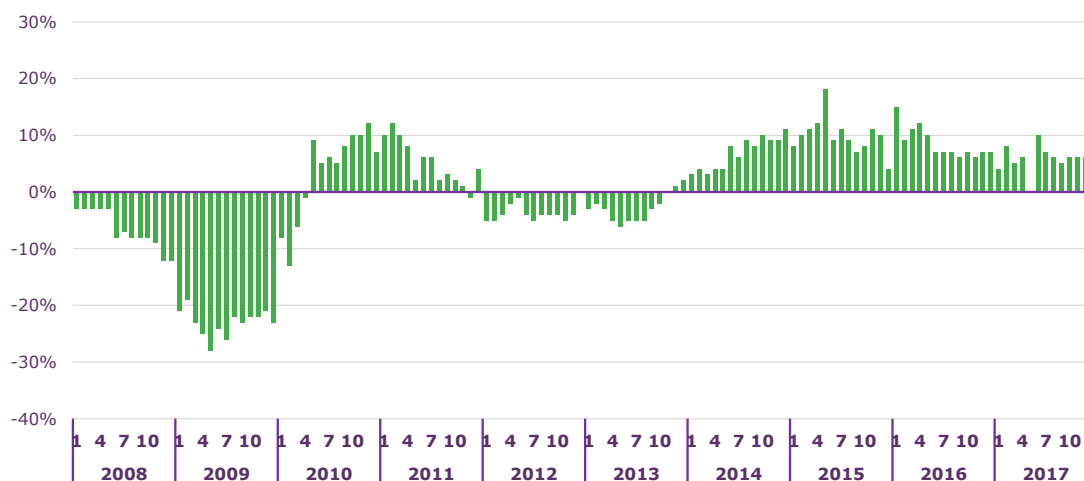


1.3. Aantal uitzenduren blijft toenemen

Een vroege indicator voor veranderingen op arbeidsmarkt is het verloop van het aantal uitzenduren. Bij een economische opleving neemt eerst de vraag naar uitzendkrachten toe en daarna pas andere vormen van werkgelegenheid. Bij een economische krimp gebeurt juist het omgekeerde, het aantal uitzenduren neemt het eerst af. Het aantal uitzenduren groeit nu bijna onafgebroken vanaf november 2013 (figuur 1.3). Alleen in mei is het aantal uitzenduren gelijk aan mei 2016.⁴ Daarna zet de groei weer in.⁵ Ook in de eerste periode van 2018 blijft het aantal uitzenduren groeien (+8%)⁶. Dat blijkt uit de cijfers van de Algemene Bond van Uitzendondernemingen (ABU).

In januari heeft de ABU ook de jaarcijfers over 2017 bekend gemaakt: het aantal uitzenduren is met 6% gegroeid ten opzichte van 2016 en de omzet met 7%. Het aantal uitzenduren in de administratieve sector is in 2017 met 2% gedaald, maar daar staat tegenover dat het aantal uitzenduren in de industriële sector met 11 % gestegen is en in de technische sector met 8%.⁷

Figuur 1.4 Ontwikkeling van het aantal uitzenduren volgens de ABU per verslagperiode (ten opzichte van een geheel jaar eerder)



⁴ ABU, 'Marktontwikkelingen Periode 5 2017', 13 juni 2017.

⁵ ABU, 'Marktontwikkelingen Periode 13 2017', 23 januari 2018.

⁶ ABU, 'Marktontwikkelingen Periode 1 2018', 20 februari 2018.

⁷ ABU, 'Groei voor uitzendbranche in 2017', 23 januari 2018.

1.4. Consumenten positief, producentenvertrouwen nog nooit zo hoog geweest

Consumenten zijn onveranderd positief, het producentenvertrouwen is nog nooit zo hoog geweest.⁸ Consumenten zijn vooral positief over het economisch klimaat, maar ze zijn voorzichtiger als het om de eigen financiële situatie en de koopbereidheid gaat.

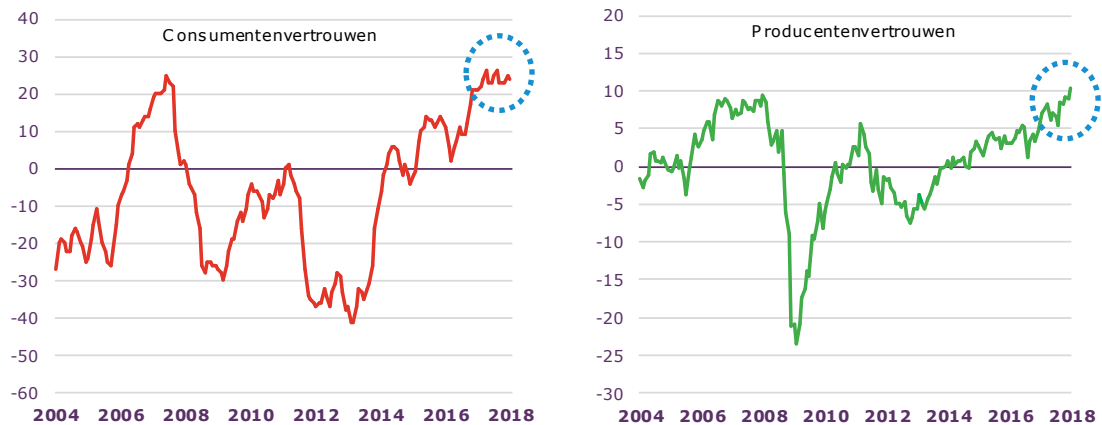
De inkoopmanagers melden dat de productie van de Nederlandse industrie in januari 2018 een nieuw hoogtepunt bereikte met een PMI van 62.5. (Een cijfer boven de 50.0 wijst op een verbetering van de productie.) Ook de werkgelegenheid in de industrie groeide in januari.⁹

Nederlandse ondernemers verwachten voor 2018 een verdere groei van de omzet, de werkgelegenheid en de investeringen. Ook over de ontwikkeling van de personeelssterkte zijn ondernemers positief. Per saldo verwacht bijna 18 procent het personeelsbestand in 2018 te vergroten. Een tekort aan gekwalificeerd personeel is echter voor een toenemend aantal bedrijven een belemmering.¹⁰

Figuur 1.5 Vertrouwen in de Nederlandse economie van consumenten (links) en van producenten (rechts) (CBS)

Toelichting:

- Als het cijfer boven de nullijn ligt, zijn de optimisten in de meerderheid
- Als het cijfer onder de nullijn ligt, zijn de pessimisten in de meerderheid
- Bijvoorbeeld 55% van de consumenten is optimistisch en 45% pessimistisch: vertrouwen is +10% (55%-45%)



⁸ CBS, 'Consument nagenoeg even positief', 21 februari 2018; CBS, 'Hoogste producentenvertrouwen ooit', 30 januari 2018.

⁹ NEVI, 'Regen van records luidt 2018 in', 1 februari 2018.

¹⁰ CBS, 'Ondernemersvertrouwen op recordhoogte', 15 februari 2018.

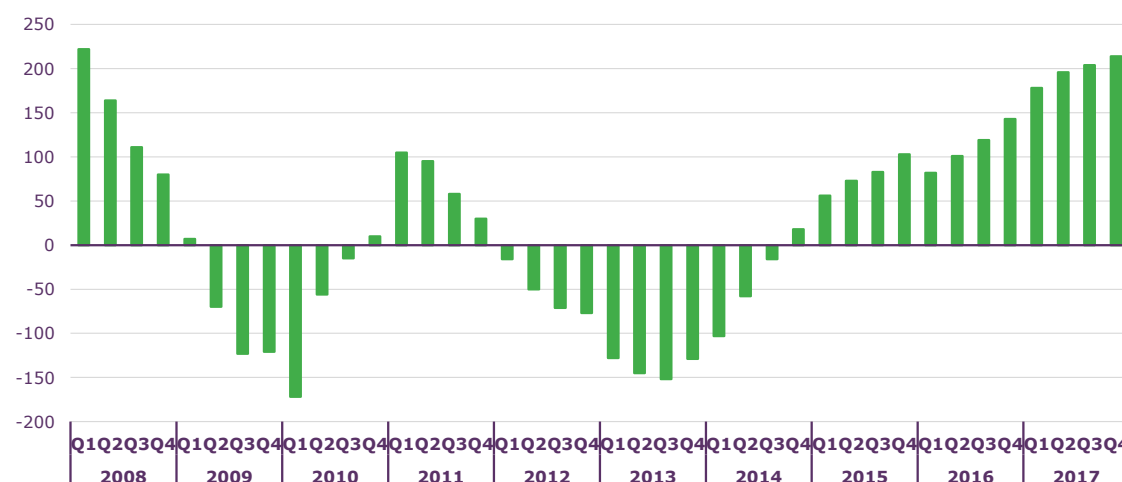
2. Vraag naar arbeid

2.1. Sterke toename aantal banen

Het totale aantal banen is in het vierde kwartaal van 2017 met 220 duizend toegenomen in vergelijking met het vierde kwartaal van 2016. In het vierde kwartaal zijn er gemiddeld 10,3 miljoen banen. In het afgelopen jaar is vooral het aantal banen van werknemers sterk toegenomen (zie grafiek).¹¹

Figuur 2.1 Ontwikkeling van het aantal werknemersbanen per kwartaal (ten opzichte van hetzelfde kwartaal voorgaand jaar) (CBS)

X 1.000



De meeste nieuwe werknemersbanen zijn er bijgekomen in grote sectoren, zoals de zakelijke dienstverlening (+95 duizend) en handel, vervoer en horeca (+59 duizend, tabel 2.1). De grootste procentuele stijging is in de zakelijke dienstverlening (+6%). Bij de zakelijke dienstverlening zit de groei vooral bij de uitzendbureaus.¹² De enige sector met werkgelegenheidsverlies is de financiële dienstverlening. Het aantal werknemersbanen is het afgelopen jaar in die sector met 3 procent afgenomen.

¹¹ Deze aantallen zijn seizoengecorrigeerd.

¹² CBS, 'Arbeidsmarkt raakt verder gespannen', 14 februari 2018.

Tabel 2.1 Ontwikkeling van het aantal werknemersbanen per sector

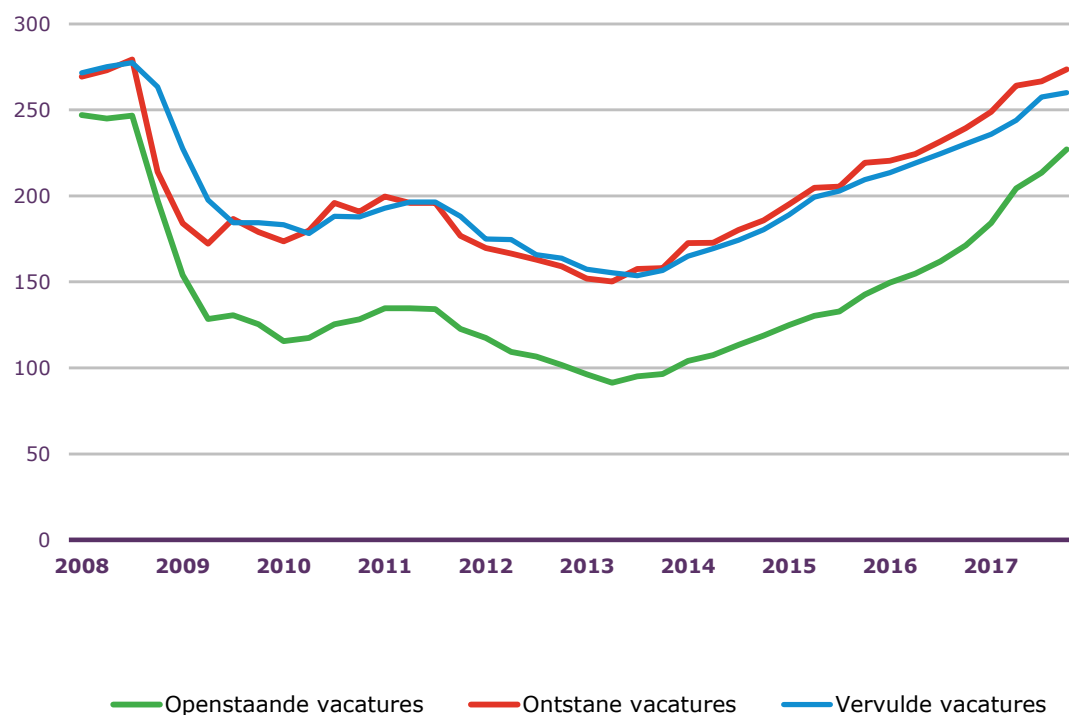
Bedrijfstak (SBI 2008)	Banen werknemers x 1.000 (seizoengecorrigeerd)			
	2016 4e kwartaal	2017 4e kwartaal	Groei procentueel	Groei absoluut
Alle economische activiteiten	7.987	8.199	3%	212
Landbouw, bosbouw en visserij	104	106	2%	2
Nijverheid (geen bouw) en energie	808	813	1%	5
Bouwnijverheid	302	310	3%	8
Handel, vervoer en horeca	2.100	2.159	3%	59
Informatie en communicatie	250	263	5%	13
Financiële dienstverlening	230	222	-3%	-8
Verhuur en handel van onroerend goed	67	67	0%	0
Zakelijke dienstverlening	1.545	1.640	6%	95
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	513	516	1%	3
Onderwijs	519	523	1%	4
Gezondheids- en welzijnzorg	1.251	1.275	2%	24
Cultuur, recreatie, overige diensten	298	305	2%	7

2.2. Aantal vacatures stijgt verder

Eind december waren er 227 duizend openstaande vacatures. In het afgelopen kwartaal nam het aantal vacatures in alle bedrijfstakken toe. De vacaturegraad is in vergelijking met het vierde kwartaal van 2016 gestegen van 20 naar 27 vacatures op de duizend banen. In de bedrijfstak ICT is de vacaturegraad met 57 het hoogst.¹³

Het CBS meet niet alleen het aantal vacatures dat op een bepaald peilmoment openstaat, maar ook het aantal vacatures dat in een bepaalde periode ontstaat en/of vervuld wordt. In het vierde kwartaal van 2017 ontstonden er 267 duizend vacatures en werden er 258 duizend vervuld.

Figuur 2.2 Aantal openstaande, ontstane en vervulde vacatures (na correctie voor seizoeneffecten) per kwartaal (x1.000)



¹³ CBS, 'Arbeidsmarkt raakt verder gespannen', 14 februari 2018.

3. Aanbod van arbeid

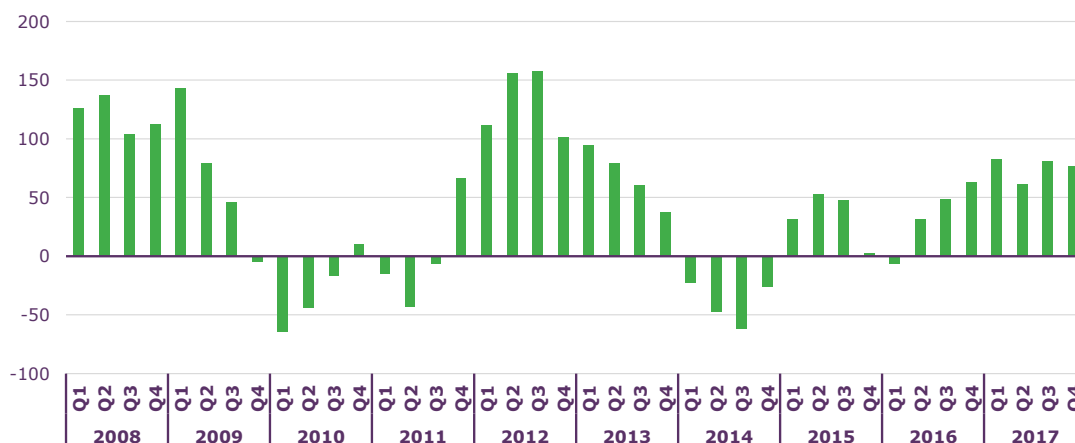
3.1. Ontwikkeling van de beroepsbevolking

In het vierde kwartaal van 2017 telde Nederland bijna 12,9 miljoen personen van 15 tot 75 jaar. Ruim 9 miljoen personen behoorden tot de beroepsbevolking. Daarvan waren er ruim 8,6 miljoen werkend en 391 duizend werkloos.

In de onderstaande grafiek is de ontwikkeling van de beroepsbevolking per kwartaal weergegeven ten opzichte van hetzelfde kwartaal in het jaar daarvoor.

Figuur 3.1 Ontwikkeling van de beroepsbevolking per kwartaal (ten opzichte van hetzelfde kwartaal voorgaand jaar)

X 1.000



De totale beroepsbevolking is in het vierde kwartaal van 2017 in vergelijking met vierde kwartaal van 2016 met 77 duizend personen gestegen. Het aantal werkenden is in vergelijking met hetzelfde kwartaal van 2016 met 174 duizend gestegen, terwijl het aantal werklozen met 97 duizend gedaald is.¹⁴

3.2. Werkloze beroepsbevolking en WW-uitkeringen

De werkloosheid neemt steeds verder af. In januari 2018 waren er 380 duizend¹⁵ werklozen (internationale definitie), dat komt neer op 4,2 procent van de beroepsbevolking. Mensen die wel willen werken, maar recent niet actief gezocht hebben of niet direct beschikbaar waren en mensen die in deeltijd werken en meer uren willen werken vallen buiten de officiële werkloosheidsdefinitie. Deze mensen behoren wel tot het onbenut arbeidspotentieel.¹⁶

UWV verstrekke eind januari 2018 335 duizend lopende WW-uitkeringen. Vergeleken met januari 2017 daalde het aantal uitkeringen sterk (-20 procent).¹⁷

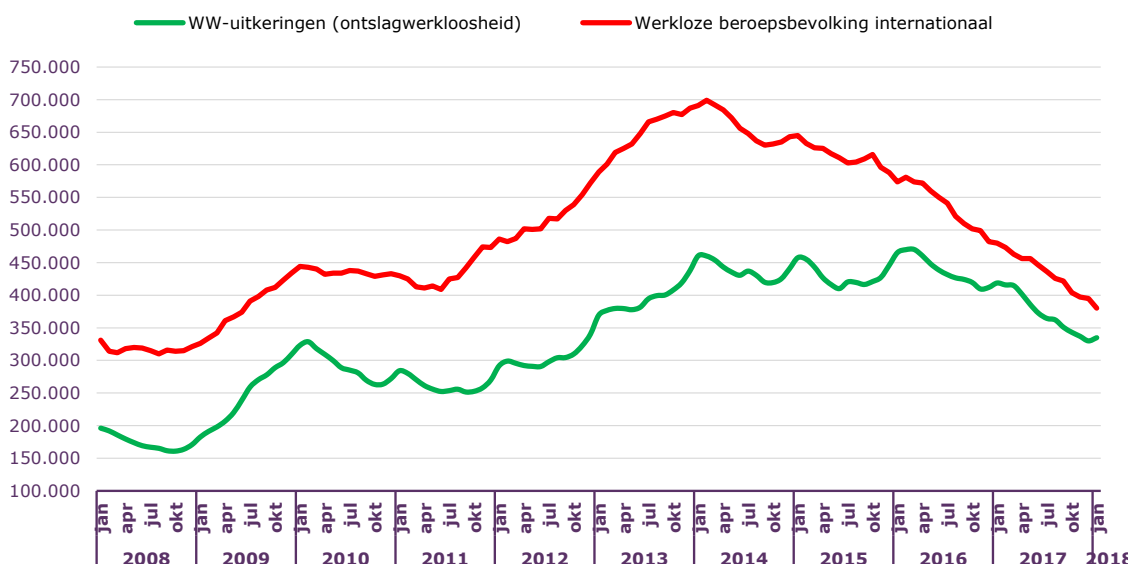
¹⁴ CBS, 'Barometer beroepsbevolking', 14 februari 2018. Deze barometer wordt elk kwartaal geactualiseerd.

¹⁵ Deze aantallen zijn seizoengecorrigeerd.

¹⁶ CBS, 'Maandbericht Beroepsbevolking, januari 2018', 15 februari 2018.

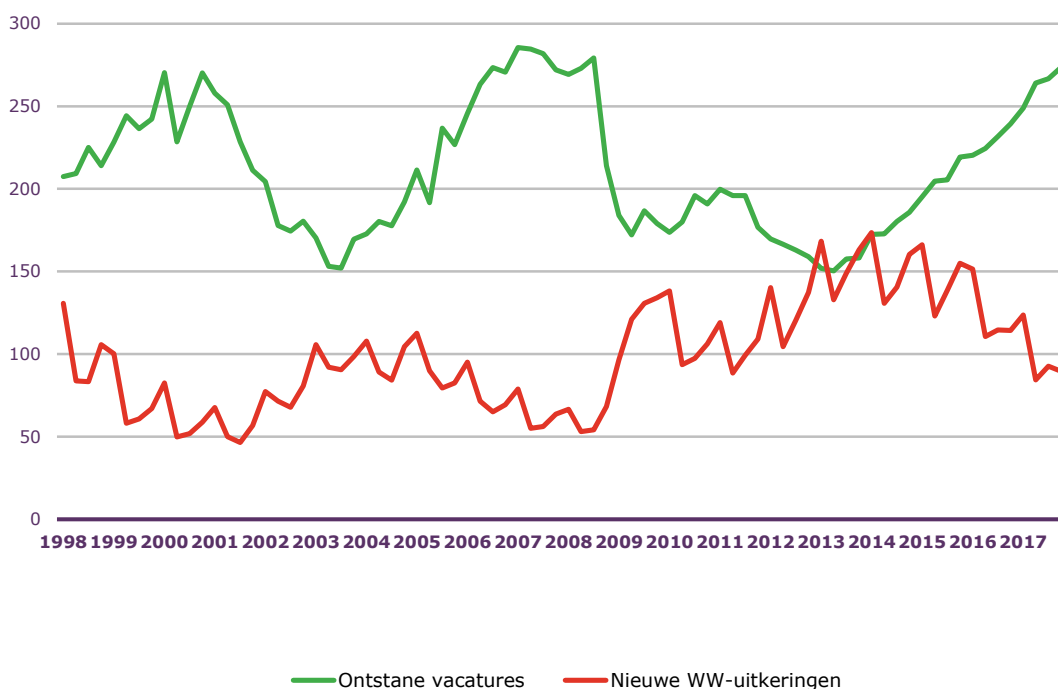
¹⁷ UWV, 'Nieuwsflits Arbeidsmarkt januari 2018', 15 februari 2018.

Figuur 3.2 Werkloze beroepsbevolking en WW-uitkeringen (UWV)



UWV verstrekte in 2017 390 duizend nieuwe uitkeringen. Hiermee is het aantal nieuwe uitkeringen met ruim 20 procent afgenomen ten opzichte van 2016. De daling is vooral sterk bij de bouwberoepen, de verzorgenden, de chauffeurs en de pedagogische beroepen. Sectoren met de sterkste daling van nieuwe uitkeringen zijn bouwbedrijf en grootwinkelbedrijf.¹⁸

Figuur 3.2 Ontstane vacatures en nieuwe WW-uitkeringen (UWV)



De grafiek laat zien dat een toenemende behoefte aan personeel (meer vacatures) gepaard gaat met een afname van het aantal nieuwe uitkeringen (minder instroom in de WW).

¹⁸ UWV, 'Nieuwsflits Arbeidsmarkt december 2017', 18 januari 2018.

4. Uitgelicht: De arbeidsmarktpositie van 50-plussers

Aanleiding: actieplan aanpak werkloosheid onder vijftigplussers

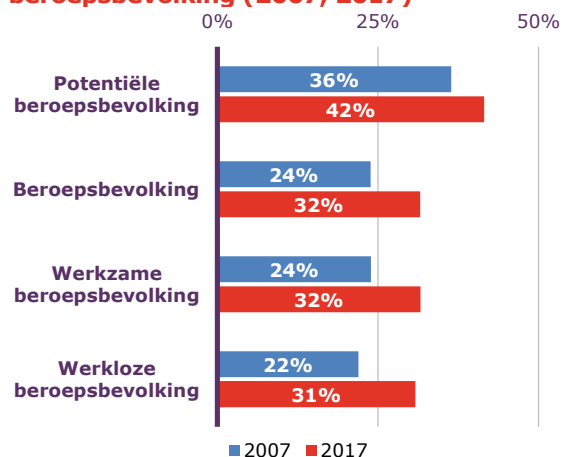
Het ministerie van SZW stelt in 2017 en 2018 extra middelen beschikbaar aan UWV om de arbeidsmarktpositie van 50-plussers te verbeteren.¹⁹ Oudere werknemers worden niet vaker werkloos dan andere leeftijdsgroepen, maar vinden wel moeilijker weer een baan. Ze zijn zeker niet kansloos, maar er is nog voldoende ruimte voor verbetering. Het aantal oudere werklozen is nog steeds groot.²⁰ Dit hoofdstuk geeft achtergrondinformatie over deze problematiek.

Meer 50-plussers op arbeidsmarkt door vergrijzing en hogere arbeidsparticipatie

Er zijn nu meer werkloze 50-plussers dan tien jaar geleden. Dat komt deels door de **vergrijzing** van de bevolking en de gestegen **arbeidsparticipatie** van deze leeftijdsgroep. Het aandeel 50-plussers in de potentiële beroepsbevolking (alle 15- tot 75-jarigen) is tussen 2007 en 2017 toegenomen van 36 naar 42 procent. Ook steeg het aandeel van de 50- tot 75-jarigen in de werkzame beroepsbevolking (Figuur 4.1). Het aandeel in de werkloze beroepsbevolking nam toe van 22 naar 31 procent.

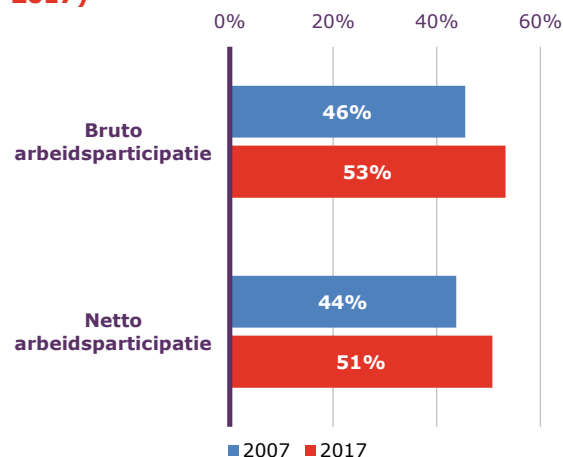
Andere maatstaven om deze verschuiving weer te geven zijn de bruto en netto arbeidsparticipatie (Figuur 4.2). De **bruto arbeidsparticipatie** is het deel van de potentiële beroepsbevolking dat tot de beroepsbevolking wordt gerekend. Het gaat dus om het deel dat werkt of op zoek is naar werk. Dat nam voor 50-plussers in tien jaar toe van 46 naar 53 procent. De **netto arbeidsparticipatie** is het deel van de potentiële beroepsbevolking dat tot de werkende beroepsbevolking wordt gerekend. Dat nam tussen 2007 en 2017 toe van 44 naar 51 procent.

Figuur 4.1 Aandeel 50- tot 75-jarigen in de potentiële, werkzame en werkloze beroepsbevolking (2007, 2017)



Bron: CBS, Statline

Figuur 4.2 Bruto en netto arbeidsparticipatie van 50- tot 75-jarigen (2007, 2017)



Bron: CBS, Statline

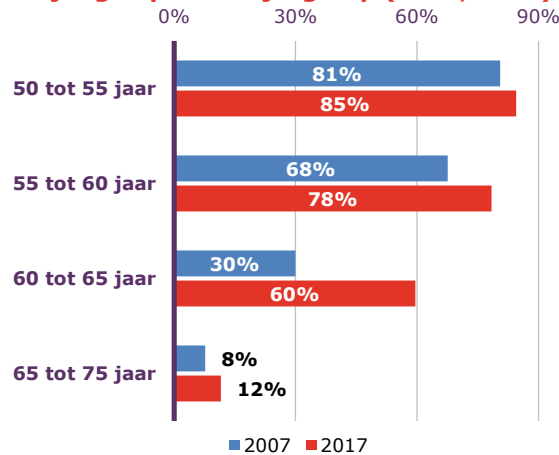
Twee belangrijke ontwikkelingen hebben bijgedragen aan de stijgende arbeidsmarktparticipatie van 50-plussers. Ten eerste zijn de regelingen voor **vervroegde pensionering** (bijv. VUT, prepensioen) vanaf 2005 beëindigd of minder aantrekkelijk gemaakt. Door overgangsregelingen verliepen de effecten daarvan vrij geleidelijk. Ten tweede is de **AOW-leeftijd** vanaf 2013 stapsgewijs verhoogd (van 65 jaar in 2012 naar 66 jaar in 2018).

Onderverdeling van de groep 50- tot 75-jarigen laat zien dat de arbeidsparticipatie vooral bij de 60- tot 65-jarigen is toegenomen. De bruto arbeidsparticipatie nam toe van 30 naar 60 procent (Figuur 4.3) en de netto arbeidsparticipatie van 29 naar 56 procent (Figuur 4.4).

¹⁹ Jaarplan UWV 2018.

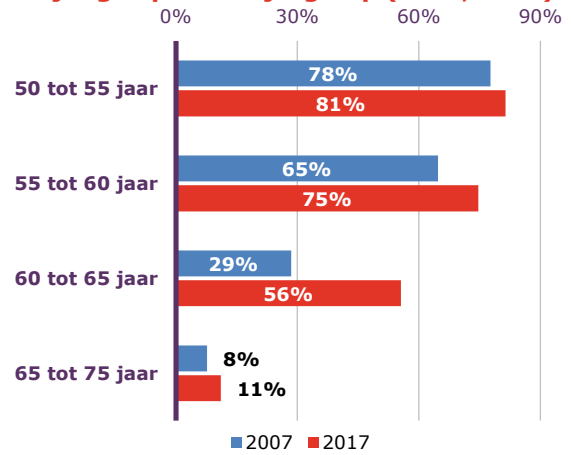
²⁰ Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Verzamelbrief arbeidsparticipatie ouderen en arbeidsmarktdiscriminatie, 18 januari 2018.

Figuur 4.3 Bruto arbeidsparticipatie 50- tot 75-jarigen per leeftijdsgroep (2007, 2017)



Bron: CBS, Statline

Figuur 4.4 Netto arbeidsparticipatie 50- tot 75-jarigen per leeftijdsgroep (2007, 2017)

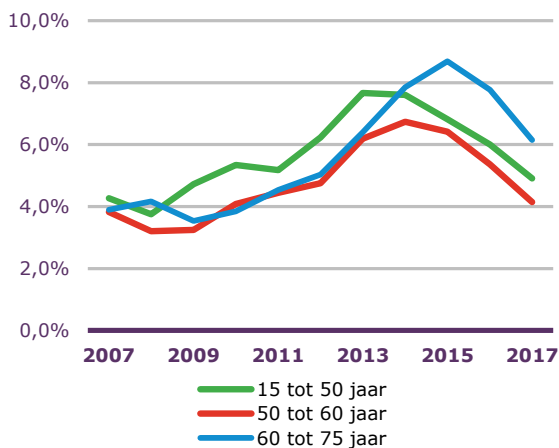


Bron: CBS, Statline

Daling werkloosheidspercentage het laatst bij 60-plussers

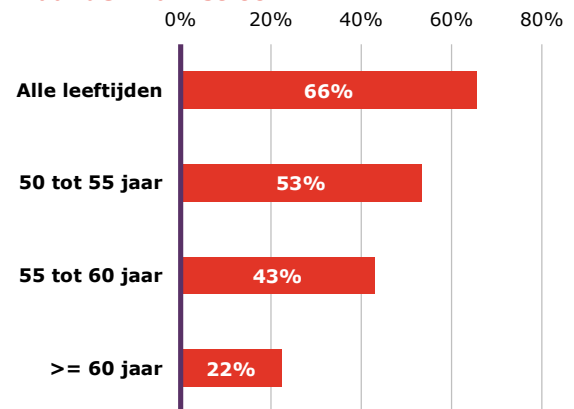
Van de beroepsbevolking van 50 jaar of ouder was in 2017 4,7 procent werkloos. Dat is een stijging ten opzichte van 2007, toen het 3,8 procent was. In die periode steeg overigens ook het werkloosheidspercentage van de totale beroepsbevolking (van 4,2 naar 4,9 procent). Figuur 4.5 geeft de ontwikkeling van het werkloosheidspercentage voor drie leeftijdsgroepen weer. Hoe ouder de leeftijdsgroep, hoe later het werkloosheidspercentage is gaan dalen. Bij de 15- tot 50-jarigen al in 2013 en de 60- tot 75-jarigen pas in 2015. Van de 50- tot 60-jarigen was in 2017 4,1 procent werkloos en van de 60- tot 75-jarigen 6,1 procent.

Figuur 4.5 Werkloosheidspercentage per leeftijdsgroep (2007-2017)



Bron: CBS, Statline

Figuur 4.6 Werkhervatting binnen 12 maanden na instroom in WW



Bron: UWV

Lager aandeel werkherhvattingen bij 50-plussers

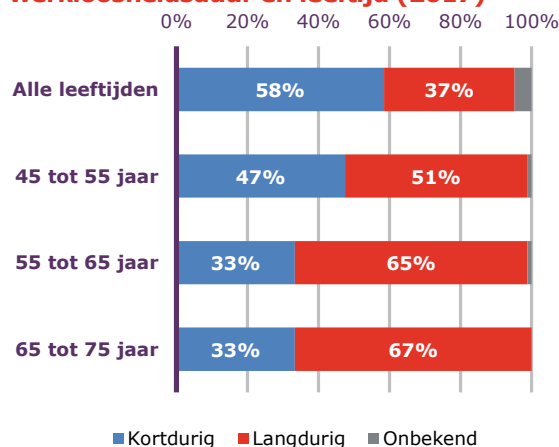
Werkloze 50-plussers komen moeilijker weer aan het werk dan jongere leeftijdsgroepen. Dat blijkt uit het percentage dat het werk hervat binnen 12 maanden na instroom in de WW (Figuur 4.6).²¹ Gemiddeld is dat 66 procent, maar voor 50-plussers 43 procent. Binnen die groep zijn nog flinke verschillen. Van de 50- tot 55-jarigen gaat 53 procent binnen 12 maanden weer aan het werk en van de 60-plussers slechts 22 procent.

²¹ Het gaat om personen die in de periode juli 2014 t/m juni 2015 in de WW zijn ingestroomd.

Veel langdurige werkloosheid onder 55-plussers

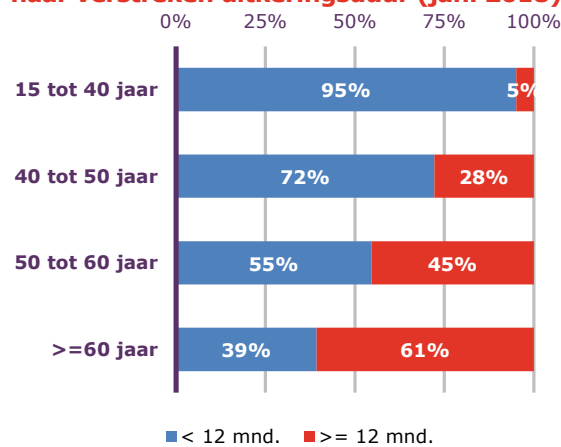
Dat oudere werklozen minder snel weer aan het werk komen, blijkt ook uit de werkloosheidsduur (Figuur 4.7). Gemiddeld was in 2017 37 procent van de werkloze beroepsbevolking langdurig werkloos (12 maanden of langer). Voor de leeftijdsgroepen vanaf 45 jaar ligt dat percentage veel hoger. Van de 55- tot 65-jarige werklozen was 65 procent langdurig werkloos. Van alle langdurig werklozen is 64 procent 45 jaar of ouder (en 39 procent is 55 jaar of ouder).

Figuur 4.7 Werkloze beroepsbevolking naar werkloosheidsduur en leeftijd (2017)



Bron: CBS, Statline

Figuur 4.8 Personen met WW-uitkering naar verstreken uitkeringsduur (jan. 2018)



Bron: UWV

Aandeel 50-plussers met WW hoger dan in werkloze beroepsbevolking

Het aandeel van 50-plussers in de WW (48 procent) is veel hoger dan hun aandeel in de werkloze beroepsbevolking (31 procent). Vanwege hun arbeidsverleden komen werkloze 50-plussers vaker in aanmerking voor een WW-uitkering dan jongere leeftijdsgroepen. Ook hebben ze vaak langer recht op een uitkering. Van de 50-plussers met een WW-uitkering in januari 2018 heeft 51 procent een verstreken uitkeringsduur van een jaar of langer.²² Figuur 4.8 geeft hierover nog wat meer detail. Van de 50- tot 60-jarige uitkeringsgerechtigden heeft 45 procent een jaar of langer een WW-uitkering. Voor 60-plussers is dat zelfs 61 procent.

Aantal 50-plussers met WW daalt minder snel

Tussen januari 2017 en januari 2018 is het aantal 50-plussers met een WW-uitkering minder gedaald (-14 procent) dan het aantal 50-minners met een WW-uitkering (-21 procent). Hetzelfde geldt voor het aantal nieuwe WW-uitkeringen: voor 50-plussers -11 procent en voor 50-minners -17 procent. De positie van 50-plussers is dus minder verbeterd dan die van jongere leeftijdsgroepen.

²² De verstreken uitkeringsduur is niet in alle gevallen een aaneengesloten periode. De uitkering kan ook zijn herleefd na een (korte) periode van werk.

Bijlage

Drie soorten cijfers duiden economische ontwikkelingen

Ontwikkelingen in economie en banen worden door het Centraal Bureau voor de Statistiek op drie manieren weergegeven. Elk cijfer heeft zijn eigen kracht en de verschillende cijfers worden in de media door elkaar heen gebruikt:

- Kwartaal-op-kwartaal cijfer. Dit cijfer geeft – gecorrigeerd voor het seizoen – de ontwikkelingen weer ten opzichte van het voorgaande kwartaal. Voordeel van het kwartaal-op-kwartaal cijfer is dat het de laatste ontwikkelingen het duidelijkst in beeld brengt. Nadeel is dat – door de seizoencorrectie – een model gebruikt wordt, dat altijd een benadering van de werkelijkheid is.
- Jaar-op-jaar cijfer. Het jaar-op-jaar cijfer geeft de ontwikkeling weer ten opzichte van hetzelfde kwartaal één jaar eerder. Voordeel hiervan is dat het de ontwikkeling in het afgelopen jaar samenvat zonder dat een modelmatige correctie voor het seizoen effect gebruikt wordt. Nadeel is dat ontwikkelingen met vertraging zichtbaar worden.
- Gemiddeld jaarcijfer. Het voordeel is dat het cijfer de informatie over een geheel kalenderjaar samenvat.

Ter illustratie de drie cijfers voor 2015-2017 van de economische groei (bron CBS):

	Groei		
	kwartaal-op-kwartaal	jaar-op-jaar	gemiddeld jaarcijfer
1e kwartaal 2015	0,8%	2,7%	
2e kwartaal 2015	0,0%	2,1%	
3e kwartaal 2015	0,4%	2,4%	
4e kwartaal 2015	0,4%	1,8%	
Geheel 2015			2,3%
1e kwartaal 2016	0,8%	1,7%	
2e kwartaal 2016	0,3%	2,3%	
3e kwartaal 2016	1,0%	2,4%	
4e kwartaal 2016	0,6%	2,4%	
Geheel 2016			2,2%
1e kwartaal 2017	0,6%	3,2%	
2e kwartaal 2017	1,5%	3,3%	
3e kwartaal 2017	0,4%	3,0%	
4e kwartaal 2017	0,8%	2,9%	
Geheel 2017			3,1%

Deze notitie sluit aan bij de meest recente ontwikkelingen en daarom worden vooral het kwartaal-op-kwartaal cijfer en het jaar-op-jaar cijfer gebruikt.

Colofon

Uitgave

UWV
Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Tel: 06-15948929

Redactie

Feike Reitsma
Sake Wagenaar

Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © Februari 2018

