

Premievaststelling

Sectorfondsen 2017



werken aan perspectief

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Managementsamenvatting	5
1. Inleiding	7
2. Totale fondsenontwikkeling sectorfondsen	9
3. Sectorpremies 2017 en enkele opvallende ontwikkelingen	11
4. Lastenplafonds sectorfondsen 2017	15
Lijst van afkortingen	16
Begrippenlijst	17
Bijlage I Opbouw sectorpremies 2017	19
Bijlage II Sectorpremies 2015-2017	20
Bijlage III Vermogensontwikkeling 2015-2017	21
Bijlage IV Premiepercentages premiegroepen 2015-2017	22
Bijlage V Lastenplafond per sector 2015-2017	24
Bijlage VI Financieel overzicht sectorfondsen 2015-2017	25
Colofon	26

Voorwoord

Voor u ligt de nota Premievaststelling Sectorfondsen 2017. Deze nota presenteert de sectoraal gedifferentieerde premies voor het premiejaar 2017.

UWV is op grond van de wet Structuur uitvoering werk en inkomen (SUWI) verantwoordelijk voor de premievaststelling van de sectorfondsen (Sfn). De systematiek voor deze premievaststelling is grotendeels vastgelegd in de regeling Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). Na vaststelling legt UWV de sectorpremies ter goedkeuring voor aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Indien de minister een sectorpremie afkeurt, stelt hij zelf een nieuwe premie vast.

Hoewel bij de vaststelling van de sectorpremies formeel geen adviestaak is neergelegd bij de sociale partners, winnen we advies in bij de diverse sectorale- en brancheorganisaties. Het ontvangen advies hebben we overgenomen en verwerkt in deze nota.

In de bijlages van deze nota hebben we een paar kleine uitbreidingen ten opzichte van vorig jaar aangebracht. De percentages in de bijlages IV en V zijn uitgebreid van 1 jaar naar 3.

De nota is als volgt opgebouwd. Hoofdstuk 1 leidt de nota in met de gehanteerde uitgangspunten. Hoofdstuk 2 beschrijft de consequenties van de geadviseerde sectorpremies voor de totale vermogensontwikkeling bij de sectorfondsen. In hoofdstuk 3 worden enkele opvallende ontwikkelingen toegelicht. Hoofdstuk 4 gaat in op de systematiek van lastenplafonds en de gevolgen hiervan. In de begrippenlijst is een overzicht te vinden van de gehanteerde begrippen en definities. In bijlage I is de opbouw van de sectorpremies 2017 uitgewerkt. De bijlages II t/m VI tonen de cijfers voor de jaren 2015 t/m 2017. In bijlage II zijn de sectorpremies opgenomen. De vermogensontwikkeling per sector staat in bijlage III. Bijlage IV gaat in op de premiepercentages van de 7 sectoren met premiegroepen. In bijlage V staan de lastenplafonds per sector. Tot slot is in bijlage VI het financieel overzicht van de sectorfondsen opgenomen.

Managementsamenvatting

- “Nederland heeft de laatste jaren weer vaste grond onder de voeten gekregen. De financieel-economische crisis ligt achter ons¹”. We zien voor 2017 gemiddeld genomen voor alle 62 sectorfondsen een verdere daling van de gemiddelde sectorpremie met 0,42 procentpunt: van 1,78% in 2016 naar 1,36% in 2017. De sectorpremie WW daalt met 0,40 procentpunt en de opslag voor Ziektewet en WGA-lasten daalt met 0,02 procentpunt. Ten opzichte van 2014 is de gemiddelde sectorpremie voor 2017 nagenoeg een gehalveerd.
- Dat de crisis achter ons ligt, geldt echter niet voor alle sectoren. Voor 40 sectoren daalt in 2017 de sectorpremie en voor 19 sectoren stijgt deze. Voor 3 sectoren blijft de sectorpremie constant, waaronder de 0-premie voor de sector Mortelbedrijf.
- De 5 grootste premiedalingen (variërend van -1,25% tot -1,64%) vinden plaats voor de sectoren Schildersbedrijf, Uitzendbedrijven, Steenhoudersbedrijven, Bewakingsondernemingen en Meubel & Orgelbouw industrie.
- De 5 grootste premiestijgingen (variërend van +0,74% tot +0,92%) vinden plaats voor de sectoren Grootwinkelbedrijf, Vervoer postertijen, Visserij, Telecommunicatie, en Uitgeverij. De grootste premiestijging bij de sector Grootwinkelbedrijf is een gevolg van de faillissementen binnen deze sector. Binnen de sectoren Vervoer postertijen, Visserij, Telecommunicatie, en Uitgeverij is nog sprake van ongunstige economische omstandigheden: de sectorale loonsommen dalen aanzienlijk en de WW-uitkeringslasten stijgen. De 9 sectoren met een gestegen sectorpremie variërend van +0,11% tot +0,64% hebben te maken met ongunstige economische omstandigheden (Tabakverwerkende industrie en Koopvaardij), ontslagrondes en reorganisaties (Textielindustrie, Vervoer KLM en Vervoer NS), groei van uitzendwerkgevers binnen de sector (Slagers overig, Overig personenvervoer en Algemene industrie) of is een logisch gevolg van een lager positief vermogen (Havenclassificeerders). De 5 sectoren met een geringe stijging (variërend van +0,01% tot +0,09%) is een logisch gevolg van een lager positief vermogen (Groothandel in hout, Suikerverwerkende industrie, Banken, Zakelijke dienstverlening I) of er is een groei van uitzendwerkgevers binnen de sector (Elektrotechnische industrie).
- Het negatieve vermogenssaldo van € 207 miljoen in 2015 zal naar verwachting zijn omgeslagen tot een positief saldo van € 227 miljoen per eind 2016. Dit betekent een meevaller van € 294 miljoen ten opzichte van het geraamde vermogenstekort van € 67 miljoen volgens de nota Premievaststelling Sectorfondsen 2016. Na de vaststelling van de premies voor 2016 zijn de realisaties rondom de WW positiever uitgevallen dan verwacht. Daardoor zal het saldo van premieopbrengsten en -lasten in 2016 groter zijn dan eerder geraamd.
- De verbeterde vermogenspositie per eind 2016 heeft een verlagend effect op de gemiddelde sectorpremie 2017. Gecombineerd met de lagere WW-lasten als gevolg van de positieve economische vooruitzichten voor 2017 kan de gemiddelde sectorpremie dalen.
- Met de sectorfondspremies 2017 is rekening gehouden met de sectorale vermogensaldi. Het totale vermogensoverschot per eind 2016 zal in 2017 afnemen tot € 175 miljoen. In verhouding tot de loonsom heeft de sector Overheid eind 2016 het grootste negatieve vermogen en de sector Dakdekkersbedrijf het grootste positieve vermogen.
- Het totale vermogen van € 175 miljoen eind 2017 is inclusief een beoogde WW-reserve van € 73 miljoen (Bouwbedrijf € 21 miljoen, Hout- en emballage-industrie € 1,9 miljoen, Metaal en technische bedrijfstakken € 25 miljoen, Slagersbedrijven € 0,6 miljoen, Reiniging € 3,5 miljoen, Besloten busvervoer € 1,1 miljoen, Horeca algemeen € 15 miljoen, Schildersbedrijf € 4,3 miljoen). Deze WW-reserves zijn gebaseerd op de ontvangen premieadviezen van sectororganisaties. De totale WW-reserve is 3,5 maal zo hoog als in de voorgaande 2 jaren.
- Het financiële risico voor de WW is voor elk sectorfonds gemaximeerd tot het lastenplafond. Boven het lastenplafond draagt het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) de lasten. Alleen voor de sector Dakdekkersbedrijf zijn de geraamde werkloosheidslasten in 2017 hoger dan het lastenplafond. De sector wordt voor deze lasten gecompenseerd met een bijdrage van € 6 miljoen vanuit het AWf. Daarnaast worden voor elke sector de Werkloosheidslasten voor zieke werklozen gecompenseerd door een bijdrage vanuit het AWf. Deze bedraagt voor alle sectoren in 2017 in totaal € 73 miljoen.
- Met ingang van 2017 heeft het Ministerie van SZW voor de sector Agrarisch bedrijf en de sector Grafische industrie wijzigingen in de regelgeving voor de premiegroepen aangebracht. SZW heeft de regelgeving gewijzigd op verzoek van de sectoren zelf. Voor de sector Agrarisch bedrijf is de minimale verhouding in premiehoogtes tussen korte en lange dienstverbanden teruggebracht van 7:1 naar 5:1. Voor de sector Grafisch bedrijf is het verschil tussen de 2 categorieën werkgevers komen te vervallen.

¹ Troonrede 2016, <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/toespraken/2016/09/20/troonrede-2016>.

1. Inleiding

De sectorfondsen financieren in 2017 de volgende programmakosten:

- het eerste half jaar werkloosheid;
- de Ziektewet-staartuitkeringen van eigenrisicodragers²;
- de WGA-uitkeringen aan flexwerkers, die gestart zijn voor 1 januari 2012;
- de WGA-staartuitkeringen van kleine en middelgrote werkgevers die eigenrisicodragers WGA-vast³ zijn geworden in de periode 2014 tot en met 1 juli 2015⁴.

De in deze premienota gepresenteerde cijfers zijn gebaseerd op de beschikbare statistische en financiële gegevens tot en met juli 2016. Ten behoeve van de ramingen is gebruik gemaakt van de volgende informatie:

- de uitgangspunten van het Centraal Planbureau (CPB) volgens de concept Macro Economische Verkenning (C-MEV) van augustus 2016;
- de volumeramingen van UWV. UWV is bij de volumeraming uitgegaan van een toename van het Bruto Binnenlands Product met 1,7% in 2016 en 1,6% in 2017;
- de branche-specifieke informatie uit contacten met een aantal sectorvertegenwoordigers;
- de sectorale loonsom- en premie-informatie van de Belastingdienst.

De Belastingdienst verzorgt naast de inning van de loonheffing, de premies volksverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (ZVW) ook de inning van de premies van de werknemersverzekeringen. Voor de verdeling van de premiebatens over de sectoren maakt de Belastingdienst gebruik van een verdeelsleutel. De verdeelsleutels over de premiebatens tot en met 2013 zijn definitief vastgesteld door de Belastingdienst. Voor de jaren 2014 en verder is de verdeelsleutel nog niet definitief vastgesteld, waardoor de verdeling van de premiebatens in de toekomst jaarlijks nog enigszins kan wijzigen. De vermogenspositie van een sector kan daarom afwijken van eerder uitgebrachte financiële nota's. Latere wijzigingen op de vermogensposities hebben geen invloed meer op de sectorpremies 2017.

In deze premienota zijn ook de vermogensoverdrachten in 2015 en de eerste helft 2016 meegenomen. Werkgevers kunnen van sector wijzigen, bijvoorbeeld door een wijziging in de aard van de bedrijfsactiviteiten of de omvang daarvan. Wanneer een (groep van) werkgever(s) naar een andere sector overgaat, wordt een evenredig deel van het vermogen van de sectorfondsen (positief of negatief) verrekend tussen de oude en de nieuwe sector.

² Ziekengelduitkeringen die gestart zijn voordat en doorlopen nadat de werkgever eigenrisicodragers voor de Ziektewet is geworden.

³ Deze WGA-staartuitkeringen hebben uitsluitend betrekking op de WGA van vast personeel, aangezien eigenrisicodragers voor de WGA voor flexpersoneel pas mogelijk is vanaf 1 januari 2017.

⁴ De WGA-staartuitkeringen van werkgevers die na 1 juli 2015 eigenrisicodragers zijn geworden, worden vanaf 2017 gefinancierd uit het staartlastvermogen van de Werkhervattingskas. Meer informatie hierover staat in onze nota *Gedifferentieerde premies WGA en ZW 2017*.

2. Totale fondsenontwikkeling sectorfondsen

In de premienota van vorig jaar werd het aantal WW-uitkeringen per eind 2015 en per eind 2016 nog geraamd zonder de effecten van Wwz op het aantal geregistreerde uitkeringen⁵. In deze premienota gaan we uit van de geraamde aantallen waarin de Wwz-effecten zijn meegenomen. Per eind 2015 waren er 446.000 uitkeringen en gaan we uit van 422.000 WW-uitkeringen per eind 2016. Eind 2017 zal dit aantal naar verwachting verder zijn gedaald tot 395.000. Het aantal uitkeringsjaren WW daalt voor de sectorfondsen van 135.700 in 2015 tot 129.100 in 2016 en vervolgens verder naar 117.500 in 2017. Van de in totaal 62 sectoren hebben 23 sectoren per eind 2016 een vermogenstekort en 39 een vermogensoverschot. Door de nieuwe sectorpremies 2017 nemen voor de 23 sectoren met een negatief vermogen de vermogenstekorten in 2017 af.

Als gevolg van met name de daling van de WW-uitkeringslasten en de inloop van de dekkingssaldi neemt de gemiddelde sectorpremie af van 1,77% in 2016 (vorig jaar geraamd op 1,78%) naar 1,36% in 2017.

In tabel 2.1 staan de baten, de lasten, de vermogenspositie en het dekkingssaldo van de sectorfondsen over de jaren 2015 tot en met 2017 vermeld. Ook zijn voor deze jaren de gemiddelde premies van de sectorfondsen opgenomen.

Tabel 2.1 Ontwikkeling van de vermogenspositie van de sectorfondsen
Bedragen x € 1 miljoen; premies x 1 %

	2015	2016	2017
Baten	3.747	3.242	2.514
Lasten	3.372	2.807	2.567
Totale vermogen	-207	227	175
Sectorreserve	20	20	73
Dekkingssaldo	-227	207	102
Gemiddelde premie*	2,16	1,77	1,36

* De gemiddelde premie voor 2016 is berekend op basis van de huidige geraamde sectorale loonsommen voor 2016. De sectorale loonsommen voor 2016 hebben we nu hoger geraamd dan vorig jaar, waardoor de gemiddelde premie 2016 nu 0,01 procentpunt lager uitvalt dan de vorig jaar geraamde gemiddelde sectorpremie van 1,78% voor 2016 (zie ook tabel 2.2).

Het negatieve vermogenssaldo van € 207 miljoen in 2015 zal naar verwachting zijn omgebogen tot een positief saldo van € 227 miljoen per eind 2016. Dit betekent een meevaller van € 294 miljoen ten opzichte van het geraamde vermogenstekort van € 67 miljoen volgens de nota Premievaststelling Sectorfondsen 2016. Dit jaar zullen voor de meeste sectoren de loonsommen en de realisaties rondom de WW positiever uitvallen dan wat we vorig jaar voor de Premienota 2016 verwachtten. Daardoor zal het saldo van premieopbrengsten en lasten groter zijn dan eerder geraamd. Deze meevaller werkt door in de sectorpremies voor 2017, omdat de sectorale opslag of korting voor de vermogensontwikkeling gunstiger uitvalt. Het effect van het lagere vermogenstekort op de sectorpremie is ook terug te zien in de opbouw van de gemiddelde sectorpremie, zie tabel 2.2.

⁵ In onze Juninota 2016 *Ontwikkeling wetten en fondsen UWV 2016-2017* staat uitgelegd hoe de Wwz een verhogend effect heeft op het aantal geregistreerde WW-uitkeringen, zonder dat dit gevolgen heeft voor de uitkeringslasten.

In tabel 2.2 is voor de jaren 2015 tot en met 2017 de opbouw van de gemiddelde sectorpremie uitgewerkt.

Tabel 2.2 Opbouw sectorpremie
Percentages x 1 %

	2015	2016	2017
Sectorpremie WW	1,88	1,53	1,13
Werkloosheidslasten	2,15	1,80	1,38
Vermogensontwikkeling	0,14	0,03	-0,03
Fondsbijdrage	-0,18	-0,11	-0,10
Overige baten	-0,23	-0,19	-0,12
Opslag ziekengeld en WGA-lasten	0,28	0,25	0,23
Opslag ziekengeld	0,04	0,03	0,03
Opslag WGA	0,24	0,22	0,20
Sectorpremie	2,16	1,78	1,36

Het aandeel vermogensontwikkeling in de sectorpremie heeft betrekking op de sectorale vermogenstekorten of -overschotten die in 1 of 3 jaar moeten worden afgebouwd.

Het grootste deel van de fondsbijdrage dient voor de specifieke compensatie van de WGA-lasten en ziekengeldlasten voor de sector Uitzendbedrijven (€ 85 miljoen uit het Arbeidsongeschiktheidsfonds ofwel Aof) en voor de voor iedere sector geldende doorbetaling gedurende de eerste 13 weken ziekte tijdens WW (€ 73 miljoen uit het AWF).

Nog maar een klein deel van de fondsbijdrage (€ 6 miljoen) dient ter compensatie van het gedeelte van de werkloosheidslasten dat naar verwachting boven het lastenplafond gaat uitkomen. Het lastenplafond is een criterium voor de maximale werkloosheidslasten die een sector zelf moet kunnen dragen. Het plafond is vooral ingesteld vanwege de conjunctuurgevoeligheid van het werkloosheidsrisico. Het lastenplafond doorbreekt het gevaar van een negatieve spiraal in de sector. Indien het lastenpercentage in een jaar hoger is dan het lastenplafond, wordt het lastenplafond als het werkloosheidslastendeel van de sectorpremie gehanteerd. De lasten die boven het plafond uitkomen, worden gedragen door het AWF. We verwachten dat dit in 2017 alleen voor de sector Dakdekkersbedrijf gaat optreden.

De overige baten, bestaande uit rente en premie over uitkeringen en Wsw-loon, worden in mindering gebracht van de WW-lasten.

De gemiddelde sectorpremie neemt af van 1,78% in 2016 naar 1,36% in 2017. De sectorpremie WW daalt met 0,40 procentpunt (van 1,53% naar 1,13%), waarin de verdere groei van de economie tot uitdrukking komt. Daarnaast is er een lichte daling van de opslag WGA met 0,02 procentpunt (van 0,22% naar 0,20%). De daling van de WGA-opslag is een logisch gevolg: vanaf 2017 komen er geen nieuwe WGA-uitkeringen meer erbij, terwijl er wel bestaande uitkeringen zullen verdwijnen als gevolg van bijvoorbeeld herstel, overlijden of pensionering.

Het financieel overzicht van de totale sectorfondsen over de jaren 2015 – 2017 is opgenomen in bijlage VI.

3. Sectorpremies 2017 en enkele opvallende ontwikkelingen

De meerderheid van de 62 sectoren heeft zich georganiseerd in een branche- of andere collectieve organisatie. In september hebben we aan 43 sectorale organisaties een premieadvies voorgelegd. Aan 19 sectoren konden we geen advies vragen. Deze sectoren hebben geen representatieve sectorale organisatie. In het premieadvies zijn (voor zover van toepassing) bandbreedtes opgenomen waarbinnen de sectorpremie kan worden vastgesteld. De sectorale organisatie heeft binnen de gegeven bandbreedtes een aantal keuzemogelijkheden om de sectorpremie vast te stellen, namelijk:

- de omvang van de sectorreserve;
- de termijn waarbinnen de sectorale organisatie op de reserves wil interen bij een positief dekkingsaldo dan wel een negatief dekkingsaldo wil wegwerken (binnen 1 of 3 jaar).

Box 3.1. Welk advies geven de sectorale organisaties?

Voor de vaststelling van de sectorpremies winnen we advies in bij de diverse sectorale organisaties. Voor het te geven advies gebruiken de sectorale organisaties de door ons berekende premies en de wettelijk gegeven bandbreedtes als uitgangspunt. De sector heeft de keuze om het sectorale vermogenstekort of -overschot weg te werken binnen een termijn van 1 of 3 jaar. Als de sector geen vermogensreserve mag aanhouden, kan de sector alleen kiezen tussen de premie die hoort bij de 1-jaarstermijn of de premie die hoort bij de 3-jaarstermijn. Als de sector wel een (gemaximeerde) sectorreserve mag aanhouden, dan is er een grotere keuzevrijheid voor de sectorpremie, die wel binnen de door ons aangegeven wettelijke bandbreedtes moet vallen.

Uit oogpunt van een stabiele premieontwikkeling adviseren we de sectoren om te kiezen voor een termijn van 3 jaar. Bij een vermogenstekort resulteert dit in de laagst mogelijke sectorpremie omdat dit tekort in 3 jaar mag worden ingelopen. Bij een vermogensoverschot zal de premie bij een inlooptermijn van 3 jaar hoger zijn dan bij 1 jaar. In onderstaande tabel staat samengevat wat de adviezen van de sectorale organisaties zijn geweest.

Er hebben 8 sectoren gekozen voor een hogere premie en 5 sectoren voor een lagere premie dan de door ons voorgestelde premie. De redenen om een hogere premie dan ons voorstel te kiezen waren:

- de onzekerheid over de economische ontwikkelingen (de sector Hout en emballage industrie en de sector Besloten busvervoer);
- het handhaven of verhogen van de bestaande reserve (de sector Bouwbedrijf, de sector Reiniging, de sector Horeca algemeen en de sector Schildersbedrijf);
- het versneld willen wegwerken van een vermogenstekort (de sector Baggerbedrijf);
- dezelfde premiehoogte handhaven (de sector Slagersbedrijven).

De sectoren Agrarische bedrijf, Metaal- en technische bedrijfstakken, Bakkerijen, Bewakingsondernemingen, en Mortelbedrijf hebben voor een lagere premie dan de voorgestelde premie gekozen om het sectorvermogen maximaal in te zetten voor een zo laag mogelijke premie.

De sector Metaal- en technische bedrijfstakken heeft ook voor een lagere premie gekozen, maar wel met behoud van een WW-reserve.

Ontvangen sectoradvies	Antal sectoren
Gevraagd, maar geen advies ontvangen	3
Hogere premie dan UWV-advies	8
Zelfde premie als UWV-advies	27
Lagere premie dan UWV-advies	5
Totaal	43

De kleine, aan de bouw gerelateerde sectoren Hout- en emballage-industrie, Timmerindustrie, Stukadoorsbedrijf, Mortelbedrijf, en Steenhouwersbedrijf hadden de mogelijkheid om te kiezen voor een 0-premie en de sector Meubel- en orgelbouwindustrie voor een premie van 0,04% (nagenoeg een 0-premie). Hiervan koos alleen de sector Mortelbedrijf voor een 0-premie, de overige sectoren namen ons voorstel over of kozen voor een reserveopbouw (de sector Hout en emballage industrie).

We hebben alle ontvangen adviezen overgenomen en verwerkt in deze premienota. Met de adviezen wordt voor 2017 een totale WW-reserve beoogd van € 73 miljoen (Bouwbedrijf € 21 miljoen, Hout- en emballage-industrie € 1,9 miljoen, Metaal en technische bedrijfstakken € 25 miljoen, Slagersbedrijven € 0,6 miljoen, Reiniging € 3,5 miljoen, Besloten busvervoer € 1,1 miljoen, Horeca algemeen € 15 miljoen, Schildersbedrijf € 4,3 miljoen).

Vanwege de verdere groei van de economie daalt de sectorpremie bij 40 sectoren; voor 19 sectoren stijgt de sectorpremie. Voor 3 sectoren blijft de sectorpremie gelijk, waaronder de sector Mortelbedrijf met de 0-premie. Voor 28 sectoren stijgt de opslag voor de WGA of blijft gelijk, voor 34 sectoren daalt de opslag

voor de WGA. Voor 34 sectoren stijgt de opslag voor de ZW of blijft gelijk, voor 28 sectoren daalt de opslag voor de ZW. De ontwikkeling in de opslag verschilt per sector vanwege de verschillen in het aantal nieuwe eigenrisicodragers per sector.

De sectorpremie is, zoals tabel 2.2 laat zien, opgebouwd uit WW-lasten, opslag ziekengeld- en WGA-lasten. De WW-lasten zijn opgebouwd uit de onderdelen werkloosheidslasten, vermogensontwikkeling, fondsbijdrage en overige baten. Een verandering in de sectorpremie is dus ook opgebouwd uit deze onderdelen. De veranderingen doen zich voor in de verwachte WW-uitkeringslasten en een gewijzigde vermogensontwikkeling. Aangezien het hier om percentages van de loonsom gaat, kan een bijstelling van de loonsom ten opzichte van die van vorig jaar ook een aanzienlijke doorwerking hebben in de sectorpremie.

Van de 62 sectoren krijgen 19 sectoren in 2017 een hogere sectorpremie dan in 2016. In tabel 3.1 zijn de 5 grootste stijgers en dalers van de sectorpremie opgenomen. Een compleet overzicht van alle sectorpremies is opgenomen in bijlage II.

Tabel 3.1 5 grootste stijgers en 5 grootste dalers sectorpremie 2017
Percentages x 1 %

	Sectorpremie 2016	Sectorpremie 2017	Vershil
5 grootste stijgers sectorpremie			
19 Grootwinkelbedrijf	1,55	2,47	0,92
27 Vervoer posterijen	1,69	2,58	0,89
23 Visserij	0,80	1,61	0,81
69 Telecommunicatie	1,45	2,20	0,75
40 Uitgeverij	2,77	3,51	0,74
5 grootste dalers sectorpremie			
56 Schildersbedrijf	5,14	3,50	-1,64
52 Uitzendbedrijven	5,59	4,07	-1,52
60 Steenhouwersbedr.	2,01	0,52	-1,49
53 Bewakingsondern.	2,84	1,42	-1,42
7 Meubel & orgelbouw ind.	2,04	0,79	-1,25

Onder de 5 grootste premiestijgers treffen we de sector Grootwinkelbedrijf aan. De faillissementen van enkele werkgevers leiden tot meer WW-lasten in 2016 dan vorig jaar voorzien. Eind 2016 ontstaat een groot vermogenstekort. Dit tekort moet in 2017 voor een deel worden ingelopen door middel van een premieopslag. Verder houden we rekening met meer WW-lasten dan wat we vorig jaar in de premie voor 2016 hebben meegenomen.

De overige 4 grootste stijgers zijn sectoren met een afnemende loonsomomvang. Dit betekent een extra premie-verhogend effect voor de eventuele toenemende tekorten die in 2016 optreden. De stijging bij de sector Vervoer posterijen wordt naast gestegen WW-lasten ook veroorzaakt door het vertrek van een grote werkgever naar de sector Overig goederenvervoer. De sector Vervoer posterijen is een relatief kleine sector waardoor het vertrek van een grote werkgever uit deze sector direct merkbaar is in de omvang van de sectorale loonsom: de sectorale loonsom is met dit vertrek circa 10% in omvang afgenomen. De gevolgen van het toegenomen vermogenstekort in 2016 en WW-lasten moeten nu door een kleiner deel worden opgevangen.

Veranderingen in de werkloosheid binnen een sector werken door in de sectorpremie. De sectoren met een gering aantal werkgevers en een kleine loonsomomvang zijn extra gevoelig voor veranderingen. Dit speelt nu bij de sector Visserij: met een loonsomomvang van circa € 35 miljoen de op één na kleinste sector.

In de sector Telecommunicatie is begin 2016 de trend van jaarlijks dalende WW-lasten onverwacht omgeslagen in stijgende WW-lasten. De gevolgen van het ontstane toegenomen vermogenstekort in 2016 en toenemende WW-lasten moeten ook hier door een kleiner wordende sector worden opgevangen. Voor de Sector Uitgeverij neemt in 2016 het vermogenstekort verder toe door tegenvallende premiebaten. Ook deze sector wordt kleiner in de omvang waardoor, samen met het in 2016 ontstane toegenomen vermogenstekort, de sectorpremie in 2017 hoger uitvalt.

Onder de 5 grootste premiedalingen treffen we de sectoren Schildersbedrijf, Steenhouwersbedrijf en Meubel & Orgelbouwindustrie aan. Dit zijn aan de bouw gelieerde sectoren waarin positieve economische ontwikkelingen plaatsvinden. In de Premienota van vorig jaar presenteerden we voor de sectoren Mortelbedrijf, Stukadoorsbedrijf, Timmerindustrie en Bouwbedrijf al grote premiedalingen.

Nu zitten de aan de bouw gerelateerde sectoren Schildersbedrijf, Steenhouwersbedrijf en Meubelindustrie in de top 5 van grootste premiedalingen. Voor al deze bouwsectoren voorzien we voor 2016 een verdere groei van het sectorvermogen en krijgen ook voor 2017 weer een lagere sectorpremie.

De sector Uitzendbedrijven heeft nu een WW-last lager dan het lastenplafond, waardoor nu ook voor deze sector premie daalt. In de vorige jaren bleven de WW-lasten in deze sector boven het lastenplafond, waardoor de daling in de sectorpremie achterwege bleef.

Verder lijkt de sector Besloten busvervoer (met touringcarbedrijven) te profiteren van de positieve economische ontwikkeling.

Box 3.2. De sectorpremie ten opzichte van 1 jaar en 3 jaar geleden

Het algemene beeld voor de WW-sectorfondsen is positief: de uitkeringslasten voor de eerste 6 maanden werkloosheid dalen en de gemiddelde sectorpremie is inmiddels gedaald van 2,68% in 2014 tot 1,36% in 2017. Toch krijgen 19 sectoren in 2017 een hogere premie dan in 2016. Bijlage II toont een meerjarig overzicht voor alle sectorpremies.

De achterliggende redenen voor de premiestijgingen bij 19 sectoren zijn divers. Naast de genoemde redenen voor de 5 grootste stijgers hebben andere sectoren te maken met specifieke omstandigheden. De 9 sectoren met een gestegen sectorpremie variërend van +0,11% tot +0,64% hebben te maken met ongunstige economische omstandigheden (Tabakverwerkende industrie en Koopvaardij), ontslagrondes en reorganisaties (Textielindustrie, Vervoer KLM en Vervoer NS), groei van uitzendwerkgevers binnen de sector (Slagers overig, Overig personenvervoer en Algemene industrie) of is een logisch gevolg van een lager positief vermogen (Havenclassificeerders).

De 5 sectoren met een geringe stijging (variërend van +0,01% tot +0,09%) is een logisch gevolg van een lager positief vermogen (Groothandel in hout, Suikerverwerkende industrie, Banken, Zakelijke dienstverlening I) of er is een groei van uitzendwerkgevers binnen de sector (Elektrotechnische industrie).

Ten opzichte van 2014 (3 jaar geleden) zijn er 9 sectoren met een gestegen sectorpremie. De sectoren Tabakverwerkende industrie had in 2014 een 0-premie, de sector Grootwinkelbedrijf heeft in 2017 een hogere premie als gevolg van de faillissementen, en de sector Werk en (re)Integratie had in 2014 de lage premie van de sector Overheid. De sector Visserij is de op één na kleinste sector en daardoor extra gevoelig voor economische ontwikkelingen. De sector Vervoer KLM heeft te maken met bezuinigings- en ontslagrondes. De sectoren Overig personenvervoer, Elektrotechnische industrie, Zuivelindustrie en Havenbedrijven hebben te maken met een groei van uitzendwerkgevers binnen de sector: zowel de sectorale loonsom als de WW-uitkeringslasten nemen toe.

Het vermogen van de 62 sectoren bedraagt eind 2017 naar verwachting € 175 miljoen. In 37 sectoren is er sprake van een positief vermogen met een totaalbedrag van € 301 miljoen. In 25 sectoren is sprake van een negatief vermogen met een totaalbedrag van € 126 miljoen. In 3 sectoren zal het vermogen eind 2017 nagenoeg nul zijn. Tabel 3.2 toont de 5 sectoren met het grootste positieve vermogen en de 5 sectoren met het grootste negatieve vermogen eind 2017.

Tabel 3.2 Sectoren met grootste positieve vermogen en met grootste negatieve vermogen in 2017

Bedragen x € 1 miljoen

	Vermogen Ultimo		
	2015	2016	2017
5 grootste positieve vermogens			
35 Gezondheid, ...	-74,4	86,1	58,6
33 Horeca algemeen	10,1	50,8	50,4
3 Bouwbedrijf	-12,6	11,8	32,1
12 Metaal en techn. bedr.	41,6	66,4	26,5
45 Zakelijke dienstv. III	-10,7	29,4	20,4
5 grootste negatieve vermogens			
19 Grootwinkelbedrijf	-10,1	-47,8	-32,0
52 Uitzendbedrijven	-97,2	-37,1	-24,3
61 - 66 Overheid	-78,7	-33,5	-22,4
40 Uitgeverij	-9,1	-12,4	-8,2
42 Groothandel II	-33,2	-11,7	-7,8

In 2015 hadden de sectoren Gezondheid, Bouwbedrijf, en Zakelijke dienstverlening III nog een negatieve vermogenspositie, die eind 2016 zal zijn omgeslagen naar een positief vermogen. Van de overige 2 sectoren zal de positieve vermogenspositie eind 2016 nog verder zijn toegenomen.

De vermogensgroei in 2016 is ontstaan door lagere WW-lasten en/of hogere premiebaten dan verwacht. Deze 5 sectoren met het grootste positieve vermogen hadden voor 2016 al een lagere sectorpremie dan

voor 2015. Gezien de vermogensgroei in 2016 had hun sectorpremie 2016 nog lager kunnen zijn. Hierin lijkt de sector Gezondheid het meest extreem: vorig jaar was de verwachting dat deze sector uit zou komen met het grootste negatieve vermogen, terwijl nu de verwachting is dat ze uitkomen op het grootste positieve vermogen. Nu is gebleken dat de loonsom voor de sector Gezond nog meer is gegroeid en de WW-uitkeringslasten nog meer zijn gedaald dan verwacht.

De sector Horeca algemeen en de sector Bouwbedrijf hebben in het advies aan UWV gekozen voor behoud of zelfs verhoging van het sectorvermogen als WW-reserve. De verwachtingen voor 2017 van lage WW-lasten in deze sectoren maken dit mogelijk. Met de hoge WW-reserves bouwen deze sectoren een buffer, waarmee al te grote premiestijgingen bij toekomstige tegenvallers wordt voorkomen.

Bij de 5 grootste negatieve vermogens staat de sector Grootwinkelbedrijf bovenaan als gevolg van de faillissementen binnen deze sector. Bij de sector Uitzendbedrijven, de sector Overheid en de sector Groothandel II zijn in het verleden grote vermogenstekorten ontstaan, die nu jaarlijks voor een deel worden ingelopen. In 2017 zullen deze vermogenstekorten, vergeleken met de andere sectoren, nog steeds aanzienlijk zijn. De sector Uitgeverij heeft te maken met tegenvallende premiebatens vanwege een krimpende sector.

Een compleet overzicht van de vermogensontwikkeling van alle sectoren is opgenomen in bijlage III.

Voor de sectoren Agrarisch bedrijf, Bouwbedrijf, Horeca algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf wordt onderscheid gemaakt naar de contractduur die werknemers hebben binnen de sector. Voor de sector Uitzendbedrijven wordt onderscheid gemaakt naar de verschillende activiteiten binnen de sector. Bijlage IV beschrijft de premiepercentages per premiegroep meer in detail en welke wijzigingen gaan gelden voor de sectoren Agrarisch bedrijf en Grafische industrie.

Indien het premiegroep-percentage WW van de korte dienstverbanden hoger is dan 12,5%, heeft de sector de mogelijkheid om dit te beperken tot 12,5% (aftopping). De sector betaalt dit wel zelf in de vorm van een hoger premiepercentage voor lange dienstverbanden. Het premiegroep-percentage WW wordt nog wel verhoogd met het opslagpercentage Ziekengeld- en WGA-lasten. Deze overschrijding trad in de Premienota 2016 nog op voor de sector Schildersbedrijf. Voor deze Premienota komt dit niet meer voor.

4. Lastenplafonds sectorfondsen 2017

Op grond van artikel 105 van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) stelt UWV jaarlijks, voor elk sectorfonds afzonderlijk, het lastenplafond vast. Met het lastenplafond wordt voorkomen dat een in moeilijkheden verkerende sector in een negatieve spiraal terechtkomt. Het lastenplafond heeft uitsluitend betrekking op de werkloosheidslasten.

Het lastenplafond is een criterium voor de maximale werkloosheidslasten die een sector zelf moet kunnen dragen. Bij de vaststelling van de hoogte van het lastenplafond spelen de volgende beleidsmatige overwegingen een rol:

- Het financiële risico voor een sectorfonds is gemaximeerd tot het lastenplafond. Boven het lastenplafond draagt het AWf de lasten.
- Een structurele bijdrage van het AWf is niet gewenst; een bijdrage van het AWf vermindert de prikkel tot risicobeperking.

Het lastenplafond bestaat uit een vast deel en een variabel deel. Het vaste gedeelte is voor iedere sector 3,75% van het premieplichtige loon. Dit is het percentage dat wordt gezien als de maximale door de sector te dragen 'basiswerkloosheid'. Het variabele deel ligt tussen de 0% en 2% van het premieplichtige loon, afhankelijk van het gemiddelde werkloosheidslastenpercentage over de laatste 4 gerealiseerde jaren. Het betreft een sectorspecifieke opslag voor sectoren die een hoger gemiddeld risico hebben. Het lastenplafond wordt vastgesteld volgens onderstaande klassenindeling.

Tabel 4.1 Klassenindeling lastenplafonds 2017

Lastenplafond x 1 %

Gemiddelde lastenpercentage over de periode 2012-2015	Vast deel lastenplafond	Variabel deel lastenplafond	Lastenplafond
Kleiner dan 2,00%	3,75	0,00	3,75
Tussen 2,00% en 3,75%	3,75	0,75	4,50
Tussen 3,75% en 5,75%	3,75	1,25	5,00
Groter dan 5,75%	3,75	2,00	5,75

Een compleet overzicht van de lastenplafonds per sector is opgenomen in bijlage V.

De bijdrage vanuit het AWf aan een sectorfonds wordt bepaald door het premieplichtige loon van de desbetreffende sector te vermenigvuldigen met het verschil tussen het werkloosheidslastenpercentage en het lastenplafond van die sector. Van de in totaal 62 sectoren komt 1 sector in aanmerking voor een bijdrage vanuit het AWf. In tabel 4.2 is de omvang van de bijdrage vanuit het AWf voor deze sector gespecificeerd.

Tabel 4.2 Sectoren die het lastenplafond 2017 overschrijden

Sector	Percentage			Bijdrage AWf lastenplafond
	Gemiddelde lasten over 2012-2015	Lastenplafond	Werkloosheidslasten 2017	
58 Dakdekkersbedrijf	5,98%	5,75%	11,57%	€ 6,2 miljoen

Als gevolg van de verbeterende economische verwachtingen daalt het percentage werkloosheidslasten 2017 en hoeft er minder compensatie vanuit het AWf plaats te vinden dan in 2016. Naar verwachting zal alleen de sector Dakdekkersbedrijf ook volgend jaar nog boven het lastenplafond uitkomen. In de ramingen voor de sector Dakdekkersbedrijf gaan we uit van het gebruik van de calamiteitenregeling als gevolg van een gemiddelde winter.

Lijst van afkortingen

Aof	Arbeidsongeschiktheidsfonds
AWf	Algemeen Werkloosheidsfonds
CPB	Centraal Planbureau
MEV	Macro Economische Verkenning
SZW	Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Ufo	Uitvoeringsfonds voor de overheid
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
WGA	Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (onderdeel van de WIA)
Wsw	Wet sociale werkvoorziening
WW	Werkloosheidswet
Wwz	Wet werk en zorg
Zvw	Zorgverzekeringswet
ZW	Ziektewet

Begrippenlijst

Dekkingsaldo

Het verschil tussen het aanwezige vermogen aan het begin van het premiejaar en het gekozen te bereiken vermogen.

Fondsbijdrage

Bijdrage uit AWf en Aof.

Gemiddelde werkloosheidslastenpercentage

Het gemiddelde van de werkloosheidslastenpercentages over de laatste 4 gerealiseerde jaren.

Lastenplafond

Objectief criterium voor de maximale werkloosheidslasten, die een sector zelf moet kunnen dragen. Het lastenplafond bestaat uit een vast deel van 3,75% van het premieplichtig loon verhoogd met een opslag die afhankelijk is van de gerealiseerde gemiddelde Werkloosheidslasten in de afgelopen 4 jaar.

Premie over uitkeringen en Wsw-loon

Voor de uitkeringen in een sector en voor het Wsw-loon (alleen binnen de sector overheid) wordt de zogenoemde vervangende premie gehanteerd in plaats van de sectorpremie. Het percentage voor de vervangende premie in 2017 is gelijk aan de gemiddelde sectorpremie 2016, ofwel 1,77%.

Premiebaten

Premiebaten bestaan uit premie over loontrekkenden en premie over uitkeringen.

Premiegroep

Gedifferentieerde sectorfondspremie binnen een sector naar verschillende duur van contract (korter dan 1 jaar respectievelijk 1 jaar of langer) of naar verschillende categorieën werkgevers.

Sectorpremie

Het totaal van de WW-premie en het opslagpercentage.

Sectorpremie WW

Zie WW-premie.

Sectorreserve

De sectorreserve is de door de brancheorganisatie aangegeven reserve, die door een sectorfonds wordt aangehouden ter dekking van de Werkloosheidslasten.

Sociale lasten

De premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw over de sectorale uitkeringen (WW, Ziektewet of WGA).

Toevoeging voorzieningen

Dit bedrag dekt het risico af voor het niet kunnen innen van boetes en terug te betalen uitkeringen.

Uitkeringslasten

Het totaal van WW-, Ziektewet- en WGA-uitkeringslasten.

Vermogensontwikkeling

Het deel van het dekkingssaldo wat in het premiejaar moet worden ingelopen. UWV adviseert de brancheorganisaties om 1/3 van het dekkingssaldo in te lopen. De brancheorganisaties kunnen echter er voor kiezen om het gehele dekkingssaldo in te lopen.

Werkloosheidslasten

Het totaal van WW-uitkeringslasten, sociale lasten en uitvoeringskosten verbonden aan deze uitkeringen, toevoeging voorzieningen, boetes, en diversen. Dit totaal wordt afgezet tegen het lastenplafond.

WGA-vangnetlasten

Het totaal van WGA-uitkeringslasten, sociale lasten en uitvoeringskosten verbonden aan deze WGA-uitkeringen.

WW-lasten

Het saldo van werkloosheidslasten, vermogensontwikkeling, fondsbijdrage en overige baten (rente, premiebatens over uitkeringen, en premiebatens over Wsw-loon).

WW-premie(percentage)

Het WW-deel van de sectorpremie, wat de WW-lasten dekt

Opslag(percentage)

Dit percentage dekt de Ziekengeld- en WGA-vangnetlasten en komt bovenop de WW-premie.

Ziekengeldlasten

Het totaal van Ziekewetuitkeringslasten, sociale lasten, en uitvoeringskosten verbonden aan deze Ziekewetuitkeringen.

Bijlage I Opbouw sectorpremies 2017

Tabel I.1. Opbouw sectorpremies 2017

Percentages x 1 %

Sector	Werkl. Last.	Verm. Ontw.	Fonds bijdr.	Ov. baten	WW-last.	ZW-last.	WGA-last.	Opsl.	Sector Premie
1 Agrarisch bedrijf	1,35	-0,55	-0,04	-0,07	0,69	0,02	0,14	0,16	0,85
2 Tabakverwerkende industrie	1,03	0,16	-0,03	-0,45	0,71	0,00	0,56	0,56	1,27
3 Bouwbedrijf	1,13	0,48	-0,04	-0,27	1,30	0,03	0,25	0,28	1,58
4 Baggerbedrijf	0,53	0,05	-0,02	-0,01	0,55	0,00	0,03	0,03	0,58
5 Hout en emballage industrie	0,80	0,66	-0,02	-0,19	1,25	0,02	0,23	0,25	1,50
6 Timmerindustrie	0,64	-0,65	-0,02	-0,04	-0,07	0,01	0,30	0,31	0,24
7 Meubel & orgelbouw industrie	1,08	-0,44	-0,03	-0,11	0,50	0,03	0,26	0,29	0,79
8 Groothandel hout, etc.	1,21	-0,09	-0,04	-0,13	0,95	0,00	0,24	0,24	1,19
9 Grafische industrie	1,84	-0,38	-0,06	-0,34	1,06	0,03	0,50	0,53	1,59
10 Metaalindustrie	0,76	-0,07	-0,02	-0,05	0,62	0,01	0,10	0,11	0,73
11 Electrotechnische industrie	1,33	0,07	-0,04	-0,10	1,26	0,00	0,11	0,11	1,37
12 Metaal en technische bedrijven	0,93	-0,33	-0,03	-0,05	0,52	0,03	0,15	0,18	0,70
13 Bakkerijen	1,15	-0,07	-0,04	-0,14	0,90	0,04	0,28	0,32	1,22
14 Suikerverwerkende industrie	0,71	-0,05	-0,02	-0,07	0,57	0,01	0,17	0,18	0,75
15 Slagersbedrijven	1,00	0,08	-0,03	-0,15	0,90	0,07	0,41	0,48	1,38
16 Slagers overig	1,37	0,07	-0,04	-0,17	1,23	0,03	0,24	0,27	1,50
17 Detailhandel & ambachten	1,95	0,01	-0,06	-0,21	1,69	0,03	0,34	0,37	2,06
18 Reiniging	1,61	0,02	-0,05	-0,30	1,28	0,07	0,65	0,72	2,00
19 Grootwinkelbedrijf	2,08	0,35	-0,06	-0,13	2,24	0,01	0,22	0,23	2,47
20 Havenbedrijven	2,52	-0,17	-0,08	-0,10	2,17	0,05	0,12	0,17	2,34
21 Havenclassificeerders	1,06	-0,10	-0,03	-0,09	0,84	0,01	0,31	0,32	1,16
22 Binnenscheepvaart	0,92	-0,12	-0,03	-0,06	0,71	0,01	0,22	0,23	0,94
23 Visserij	1,76	-0,01	-0,06	-0,21	1,48	0,00	0,13	0,13	1,61
24 Koopvaardij	0,83	0,05	-0,03	-0,04	0,81	0,03	0,09	0,12	0,93
25 Vervoer KLM	0,80	0,11	-0,03	-0,02	0,86	0,00	0,07	0,07	0,93
26 Vervoer NS	0,31	-0,03	-0,01	-0,02	0,25	0,01	0,09	0,10	0,35
27 Vervoer posterijen	2,32	0,47	-0,07	-0,37	2,35	0,00	0,23	0,23	2,58
28 Taxivervoer	4,00	0,41	-0,12	-0,54	3,75	0,03	1,14	1,17	4,92
29 Openbaar vervoer	0,53	-0,02	-0,02	-0,02	0,47	0,00	0,07	0,07	0,54
30 Besloten busvervoer	1,36	0,96	-0,04	-0,25	2,03	0,02	0,25	0,27	2,30
31 Overig personenvervoer	3,66	0,13	-0,11	-0,10	3,58	0,00	0,09	0,09	3,67
32 Overig goederenvervoer	0,85	-0,12	-0,03	-0,06	0,64	0,03	0,25	0,28	0,92
33 Horeca algemeen	1,50	-0,01	-0,04	-0,12	1,33	0,02	0,23	0,25	1,58
34 Horeca catering	1,66	0,03	-0,05	-0,24	1,40	0,04	0,34	0,38	1,78
35 Gezondheid	0,98	-0,09	-0,03	-0,06	0,80	0,02	0,12	0,14	0,94
38 Banken	1,51	-0,05	-0,05	-0,12	1,29	0,00	0,09	0,09	1,38
39 Verzekeringswezen	1,55	0,01	-0,05	-0,10	1,41	0,00	0,06	0,06	1,47
40 Uitgeverij	2,94	0,59	-0,09	-0,31	3,13	0,04	0,34	0,38	3,51
41 Groothandel I	1,30	-0,02	-0,04	-0,08	1,16	0,01	0,13	0,14	1,30
42 Groothandel II	1,38	0,05	-0,04	-0,12	1,27	0,01	0,17	0,18	1,45
43 Zakelijke dienstverlening I	0,97	0,01	-0,03	-0,04	0,91	0,01	0,09	0,10	1,01
44 Zakelijke dienstverlening II	1,23	-0,05	-0,04	-0,06	1,08	0,02	0,12	0,14	1,22
45 Zakelijke dienstverlening III	1,54	-0,06	-0,05	-0,10	1,33	0,02	0,13	0,15	1,48
46 Zuivelindustrie	1,12	-0,11	-0,04	-0,03	0,94	0,00	0,05	0,05	0,99
47 Textielindustrie	1,86	0,12	-0,06	-0,22	1,70	0,01	0,27	0,28	1,98
48 Steen, cement en keramiek	0,93	-0,17	-0,03	-0,11	0,62	0,03	0,23	0,26	0,88
49 Chemische industrie	0,80	-0,03	-0,03	-0,05	0,69	0,01	0,14	0,15	0,84
50 Voedingsindustrie	0,86	-0,08	-0,03	-0,05	0,70	0,02	0,13	0,15	0,85
51 Algemene industrie	1,15	0,05	-0,04	-0,05	1,11	0,00	0,08	0,08	1,19
52 Uitzendbedrijven	4,45	0,25	-1,81	-0,43	2,46	0,13	1,48	1,61	4,07
53 Bewakingsondernemingen	1,71	-0,43	-0,05	-0,15	1,08	0,01	0,33	0,34	1,42
54 Culturele instellingen	2,12	0,12	-0,07	-0,17	2,00	0,02	0,16	0,18	2,18
55 Overige bedrijven en beroepen	1,17	-0,16	-0,04	-0,12	0,85	0,02	0,27	0,29	1,14
56 Schildersbedrijf	2,99	0,68	-0,09	-0,50	3,08	0,02	0,40	0,42	3,50
57 Stukadoorsbedrijf	1,05	-0,69	-0,03	-0,37	-0,04	0,05	0,87	0,92	0,88
58 Dakdekkersbedrijf	11,97	-1,73	-6,22	-0,30	3,72	0,01	0,44	0,45	4,17
59 Mortelbedrijf	1,03	-1,18	-0,03	0,00	-0,18	0,00	0,18	0,18	0,00
60 Steenhouwersbedrijf	1,25	-0,82	-0,04	-0,11	0,28	0,02	0,22	0,24	0,52
61 - 66 Overheid	3,11	4,10	-0,06	-9,32	-2,17	1,04	1,96	3,00	0,83
67 Werk en (re)Integratie	2,27	-0,13	-0,07	-1,02	1,05	0,04	2,75	2,79	3,84
68 Railbouw	0,57	0,03	-0,02	-0,02	0,56	0,00	0,04	0,04	0,60
69 Telecommunicatie	2,03	0,27	-0,07	-0,12	2,11	0,00	0,09	0,09	2,20
Gemiddeld	1,38	-0,03	-0,10	-0,12	1,13	0,03	0,20	0,23	1,36

Bijlage II Sectorpremies 2015-2017

Tabel II.1. Sectorpremies 2015 - 2017

Percentages x 1 %

Sector	Sectorpremie		
	2015	2016	2017
1 Agrarisch bedrijf	2,14	1,89	0,85
2 Tabakverwerkende industrie	2,86	0,63	1,27
3 Bouwbedrijf	4,72	1,82	1,58
4 Baggerbedrijf	0,06	0,63	0,58
5 Hout en emballage industrie	2,70	1,50	1,50
6 Timmerindustrie	4,09	0,92	0,24
7 Meubel & orgelbouw industrie	2,89	2,04	0,79
8 Groothandel hout, etc.	2,25	1,14	1,19
9 Grafische industrie	3,88	2,20	1,59
10 Metaalindustrie	1,08	0,91	0,73
11 Electrotechnische industrie	1,03	1,34	1,37
12 Metaal en technische bedrijven	1,97	1,31	0,70
13 Bakkerijen	2,02	1,58	1,22
14 Suikerverwerkende industrie	1,65	0,66	0,75
15 Slagersbedrijven	1,88	1,38	1,38
16 Slagers overig	1,80	1,20	1,50
17 Detailhandel & ambachten	3,29	2,31	2,06
18 Reiniging	3,55	2,50	2,00
19 Grootwinkelbedrijf	1,84	1,55	2,47
20 Havenbedrijven	3,65	3,29	2,34
21 Havenclassificeerders	1,47	0,95	1,16
22 Binnenscheepvaart	1,32	1,51	0,94
23 Visserij	1,00	0,80	1,61
24 Koopvaardij	0,52	0,76	0,93
25 Vervoer KLM	0,23	0,35	0,93
26 Vervoer NS	0,51	0,24	0,35
27 Vervoer posterijen	3,34	1,69	2,58
28 Taxivervoer	5,74	5,73	4,92
29 Openbaar vervoer	1,09	0,96	0,54
30 Besloten busvervoer	4,97	2,40	2,30
31 Overig personenvervoer	1,90	3,40	3,67
32 Overig goederenvervoer	1,66	1,15	0,92
33 Horeca algemeen	2,86	2,37	1,58
34 Horeca catering	2,69	2,06	1,78
35 Gezondheid	2,05	1,72	0,94
38 Banken	2,57	1,37	1,38
39 Verzekeringswezen	1,45	1,79	1,47
40 Uitgeverij	3,64	2,77	3,51
41 Groothandel I	1,67	1,38	1,30
42 Groothandel II	1,93	1,77	1,45
43 Zakelijke dienstverlening I	1,10	1,00	1,01
44 Zakelijke dienstverlening II	1,59	1,32	1,22
45 Zakelijke dienstverlening III	2,13	2,05	1,48
46 Zuivelindustrie	0,73	1,62	0,99
47 Textielindustrie	0,96	1,35	1,98
48 Steen, cement en keramiek	3,08	1,08	0,88
49 Chemische industrie	0,90	0,99	0,84
50 Voedingsindustrie	1,08	1,20	0,85
51 Algemene industrie	0,67	1,05	1,19
52 Uitzendbedrijven	5,25	5,59	4,07
53 Bewakingsondernemingen	2,87	2,84	1,42
54 Culturele instellingen	3,89	2,62	2,18
55 Overige bedrijven en beroepen	2,28	2,27	1,14
56 Schildersbedrijf	5,64	5,14	3,50
57 Stukadoorsbedrijf	6,13	2,04	0,88
58 Dakdekkersbedrijf	5,30	4,30	4,17
59 Mortelbedrijf	4,41	0,00	0,00
60 Steenhouwersbedrijf	3,86	2,01	0,52
61 - 66 Overheid	1,25	1,89	0,83
67 Werk en (re)Integratie	1,25	4,62	3,84
68 Railbouw	0,68	0,81	0,60
69 Telecommunicatie	1,88	1,45	2,20
Gemiddeld	2,16	1,78	1,36

Bijlage III Vermogensontwikkeling 2015-2017

Tabel III.1. Vermogensontwikkeling 2015 - 2017

Bedragen x € 1 miljoen

Sector	Vermogen Ultimo		
	2015	2016	2017
1 Agrarisch bedrijf	2,6	16,1	-0,1
2 Tabakverwerkende industrie	1,2	-0,4	-0,2
3 Bouwbedrijf	-12,6	11,8	32,1
4 Baggerbedrijf	-0,5	-0,2	0,0
5 Hout en emballage industrie	2,0	2,9	4,1
6 Timmerindustrie	4,9	5,0	3,3
7 Meubel & orgelbouw industrie	1,7	5,0	3,3
8 Groothandel hout, etc.	0,9	0,6	0,4
9 Grafische industrie	8,5	8,9	5,9
10 Metaalindustrie	8,6	12,5	8,3
11 Electrotechnische industrie	-3,6	-3,7	-2,4
12 Metaal en technische bedrijven	41,6	66,4	26,5
13 Bakkerijen	-0,5	0,5	0,0
14 Suikerverwerkende industrie	2,2	0,5	0,3
15 Slagersbedrijven	1,4	1,4	1,6
16 Slagers overig	1,3	-0,9	-0,5
17 Detailhandel & ambachten	-2,7	-2,2	-1,6
18 Reiniging	4,3	9,7	10,0
19 Grootwinkelbedrijf	-10,1	-47,8	-32,0
20 Havenbedrijven	-9,2	17,1	11,2
21 Havenclassificeerders	0,9	0,4	0,3
22 Binnenscheepvaart	-0,1	0,9	0,6
23 Visserij	0,4	0,0	0,0
24 Koopvaardij	0,1	-0,3	-0,2
25 Vervoer KLM	-0,7	-4,2	-2,9
26 Vervoer NS	2,0	0,7	0,4
27 Vervoer posterijen	-5,9	-7,9	-5,3
28 Taxivervoer	-6,0	-3,6	-2,4
29 Openbaar vervoer	-1,1	0,4	0,2
30 Besloten busvervoer	0,1	0,9	1,8
31 Overig personenvervoer	-0,5	-0,5	-0,4
32 Overig goederenvervoer	15,4	18,9	13,1
33 Horeca algemeen	10,1	50,8	50,4
34 Horeca catering	-1,0	-0,3	-0,2
35 Gezondheid	-74,4	86,1	58,6
38 Banken	17,7	7,9	5,5
39 Verzekeringswezen	-5,8	-0,3	-0,1
40 Uitgeverij	-9,1	-12,4	-8,2
41 Groothandel I	2,6	3,9	2,4
42 Groothandel II	-33,2	-11,7	-7,8
43 Zakelijke dienstverlening I	0,1	-1,0	-0,6
44 Zakelijke dienstverlening II	37,2	20,7	13,3
45 Zakelijke dienstverlening III	-10,7	29,4	20,4
46 Zuivelindustrie	-1,4	2,3	1,6
47 Textielindustrie	0,4	-0,8	-0,5
48 Steen, cement en keramiek	4,3	3,7	2,5
49 Chemische industrie	0,5	2,9	1,9
50 Voedingsindustrie	1,4	5,2	3,4
51 Algemene industrie	0,3	-5,0	-3,3
52 Uitzendbedrijven	-97,2	-37,1	-24,3
53 Bewakingsondernemingen	-2,6	3,2	0,0
54 Culturele instellingen	-10,0	-5,2	-3,5
55 Overige bedrijven en beroepen	-2,3	6,4	4,2
56 Schildersbedrijf	-2,4	4,1	7,1
57 Stukadoorsbedrijf	1,2	2,1	1,4
58 Dakdekkersbedrijf	2,9	5,6	3,7
59 Mortelbedrijf	1,5	1,0	0,4
60 Steenhouwersbedrijf	0,2	0,3	0,2
61 - 66 Overheid	-78,7	-33,5	-22,4
67 Werk en (re)Integratie	0,0	0,8	0,5
68 Railbouw	-0,8	-0,2	-0,1
69 Telecommunicatie	-4,1	-10,5	-7,0
Totaal	-206,9	227,1	174,8

Bijlage IV Premiepercentages premiegroepen 2015-2017

Voor de sectoren Agrarisch bedrijf, Bouwbedrijf, Horeca algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf is de sectorpremie gedifferentieerd naar de contractduur die werknemers hebben binnen de sector. De differentiatie heeft betrekking op het WW-deel van de sectorpremie. Voor de opslag Ziekengeld en WGA-lasten geldt geen differentiatie.

In de wet is geregeld wat de verhouding tussen het premiegroep-percentage WW van de korte dienstverbanden en van de lange dienstverbanden minimaal moet zijn. Deze sectoren hebben wel de mogelijkheid om te kiezen voor een hogere verhouding dan de gestelde ondergrens. Op deze manier wordt meer recht gedaan aan verschillen in risico binnen die sector en wordt het ontmoedigd om korte dienstverbanden aan te gaan.

Voor de sectoren Bouwbedrijf, Horeca algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf is de verhouding tussen Kort en Lang minimaal 5:1. Tot en met 2016 was voor de sector Agrarisch bedrijf deze verhouding minimaal 7:1. Het Ministerie van SZW heeft met ingang van 1 januari 2017 de verhouding voor de sector Agrarisch bedrijf gelijk gesteld aan de verhouding voor de overige 4 sectoren met premiedifferentiatie naar contractduur. Voor de premiegroepen van Agrarisch bedrijf zijn de premiepercentages 2017 dus gebaseerd op de verhouding 5:1 voor het WW-deel van de sectorpremie.

Voor de sector Uitzendbedrijven vindt differentiatie op het WW-deel van de sectorpremie plaats naar 5 soorten activiteiten. De mate van differentiatie is gebaseerd op het WW-risico per groep waarvoor geen minimale verhoudingen zijn gesteld zoals bij de andere 5 sectoren met gedifferentieerde premies. De sectoren kunnen niet adviseren over de hoogte van de verhoudingen tussen de premiegroepen.

Tabel IV.1. Premiepercentages premiegroepen 2015-2017

Percentages x 1 %

Sector en premiegroep	Premiepercentage		
	2015	2016	2017
1 Agrarisch bedrijf			
Kort	7,47	6,06	2,31
Lang	0,98	1,02	0,59
Gemiddeld	2,14	1,89	0,85
3 Bouwbedrijf			
Kort	12,83	6,07	5,48
Lang	4,12	1,47	1,32
Gemiddeld	4,72	1,82	1,58
9 Grafische industrie			
Grafische industrie exclusief fotografen	3,84	2,20	1,59
Fotografen	5,41	2,18	1,59
Gemiddeld	3,88	2,20	1,59
33 Horeca algemeen			
Kort	5,82	5,56	3,10
Lang	1,45	1,32	0,82
Gemiddeld	2,73	2,37	1,58
52 Uitzendbedrijven			
Detachering	4,52	4,31	3,51
Intermediaire diensten	5,91	4,06	3,40
Uitzendbedrijven I A	5,18	4,69	3,68
Uitzendbedrijven II A	5,89	6,32	4,40
Uitzendbedrijven I B en II B	4,57	5,33	3,96
Gemiddeld	5,25	5,59	4,07
54 Culturele instellingen			
Kort	10,88	7,28	6,13
Lang	2,35	1,60	1,37
Gemiddeld	3,89	2,62	2,18
56 Schildersbedrijf			
Kort	19,57	17,83	12,38
Lang	4,28	3,95	2,81
Gemiddeld	5,64	5,14	3,50

Tot en met 2016 was voor de sector Grafische industrie het WW-deel van de sectorpremie gedifferentieerd naar 2 soorten werkgevers. De sector heeft aangegeven geen gebruik meer te willen maken van deze differentiatie. Het Ministerie van SZW heeft met ingang van 1 januari 2017 de differentiatie laten vervallen. Voor de premiegroepen van de sector Grafische industrie zijn de premiepercentages 2017 dus aan elkaar gelijk.

Het advies van de brancheorganisaties heeft voor de sectoren Agrarisch bedrijf, Bouwbedrijf, Horeca Algemeen, Culturele instellingen en Schildersbedrijf niet geresulteerd in hogere verhoudingen dan het wettelijk minimum.

Bijlage V Lastenplafond per sector 2015-2017

Tabel V.1. Lastenplafond per sector 2017

Percentages x 1 %

Sector	Lastenplafond		
	2015	2016	2017
1 Agrarisch bedrijf	3,75	3,75	3,75
2 Tabakverwerkende industrie	3,75	3,75	5,00
3 Bouwbedrijf	5,00	5,00	5,00
4 Baggerbedrijf	3,75	3,75	3,75
5 Hout en emballage industrie	4,50	4,50	4,50
6 Timmerindustrie	5,00	5,00	5,00
7 Meubel & orgelbouw industrie	4,50	4,50	4,50
8 Groothandel hout, etc.	4,50	4,50	4,50
9 Grafische industrie	5,00	5,00	4,50
10 Metaalindustrie	3,75	3,75	3,75
11 Electrotechnische industrie	3,75	3,75	3,75
12 Metaal en technische bedrijven	3,75	3,75	3,75
13 Bakkerijen	3,75	3,75	3,75
14 Suikerverwerkende industrie	3,75	3,75	3,75
15 Slagersbedrijven	3,75	3,75	3,75
16 Slagers overig	3,75	3,75	3,75
17 Detailhandel & ambachten	4,50	4,50	4,50
18 Reiniging	4,50	4,50	4,50
19 Grootwinkelbedrijf	3,75	3,75	3,75
20 Havenbedrijven	3,75	3,75	4,50
21 Havenclassificeerders	3,75	3,75	3,75
22 Binnenscheepvaart	3,75	3,75	3,75
23 Visserij	3,75	3,75	3,75
24 Koopvaardij	3,75	3,75	3,75
25 Vervoer KLM	3,75	3,75	3,75
26 Vervoer NS	3,75	3,75	3,75
27 Vervoer posterijen	3,75	4,50	4,50
28 Taxivervoer	4,50	5,00	5,00
29 Openbaar vervoer	3,75	3,75	3,75
30 Besloten busvervoer	4,50	4,50	4,50
31 Overig personenvervoer	4,50	4,50	4,50
32 Overig goederenvervoer	3,75	3,75	3,75
33 Horeca algemeen	4,50	4,50	4,50
34 Horeca catering	4,50	4,50	4,50
35 Gezondheid	3,75	3,75	3,75
38 Banken	3,75	4,50	4,50
39 Verzekeringswezen	3,75	3,75	3,75
40 Uitgeverij	4,50	4,50	4,50
41 Groothandel I	3,75	3,75	3,75
42 Groothandel II	4,50	4,50	4,50
43 Zakelijke dienstverlening I	3,75	3,75	3,75
44 Zakelijke dienstverlening II	4,50	4,50	4,50
45 Zakelijke dienstverlening III	4,50	4,50	4,50
46 Zuivelindustrie	3,75	3,75	3,75
47 Textielindustrie	3,75	3,75	3,75
48 Steen, cement en keramiek	4,50	4,50	4,50
49 Chemische industrie	3,75	3,75	3,75
50 Voedingsindustrie	3,75	3,75	3,75
51 Algemene industrie	3,75	3,75	3,75
52 Uitzendbedrijven	5,75	5,75	5,75
53 Bewakingsondernemingen	4,50	4,50	4,50
54 Culturele instellingen	5,00	5,00	4,50
55 Overige bedrijven en beroepen	4,50	4,50	4,50
56 Schildersbedrijf	5,75	5,75	5,75
57 Stukadoorsbedrijf	5,75	5,75	5,75
58 Dakdekkersbedrijf	5,75	5,75	5,75
59 Mortelbedrijf	4,50	4,50	4,50
60 Steenhouwersbedrijf	4,50	4,50	4,50
61 - 66 Overheid	3,75	4,50	4,50
67 Werk en (re)Integratie	3,75	4,50	4,50
68 Railbouw	3,75	3,75	3,75
69 Telecommunicatie	4,50	4,50	4,50

Bijlage VI Financieel overzicht sectorfondsen 2015-2017

Tabel VI.1. Financieel overzicht sectorfondsen 2015 - 2017⁶
Bedragen x € 1 miljoen

	2015	2016	2017
Baten			
Premiebaten	3.747	3.242	2.514
Totale baten	3.747	3.242	2.514
Lasten			
Uitkeringslasten	2.830	2.300	2.117
Sociale lasten	502	419	386
Overige baten en lasten	-201	-130	-149
Toevoeging voorzieningen	59	35	20
Rentebaten	0	0	0
Rentelasten	0	0	0
Onderlinge fondsbijdrage	-247	-159	-164
Boetes	-13	-11	-9
Diversen	0	5	4
Uitvoeringskosten	242	218	213
Totale lasten	3.372	2.807	2.567
Saldo	375	434	-52
Vermogenspositie			
Vermogen	-207	227	175
Sectorreserve	20	20	73
Dekkingssaldo	-227	207	102

⁶ De cijfers in deze tabel wijken in geringe mate af van de overeenkomstige tabel in onze *Nota Financiële bijstellingen 2016 Actualisaties prognoses ten opzichte van de Juninota 2016*. De oorzaak ligt in het momentum van opstellen van de berekeningen.

Colofon

Uitgave

UWV
Financieel Economische Zaken
Afdeling Planning, Control en Analyse

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Fondsenbeheer@uwv.nl

Redactie

Arjan Wojcik
Neander Nijman

Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2016

