

REGIONALE TRENDRAPPORTAGE BANENAFSPRAAK

1e KWARTAAL 2016

publicatie augustus 2016



Regionale trendrapportage banenafpraak: stand 1e kwartaal 2016

UWV brengt op verzoek van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en de Werkkamer vanaf het derde kwartaal 2015 elk kwartaal een regionale trendrapportage banenafpraak uit om werkgevers, gemeenten en andere betrokkenen in de arbeidsmarktregio een indicatie te geven van de voortgang van de banenafpraak per arbeidsmarktregio. De regionale trendrapportage geeft aan hoe de omvang van de doelgroepopulatie zich ontwikkelt en hoeveel banen (in de definitie van de banenafpraak) in de regio's gerealiseerd zijn.

Deze kwartaalrapportage is niet geschikt als officiële meting van de realisatie van de banenafpraak, omdat dat op jaarlijkse basis gebeurt. Bovendien worden in de kwartaalrapportages de banen via uitzendcontract of detachering niet uitgesplitst naar overheid en markt. De Tweede Kamer wordt door SZW jaarlijks aan het eind van het kalenderjaar geïnformeerd over de officiële stand van zaken met betrekking tot de realisatie van extra banen die meetellen voor de banenafpraak.

Samenvatting van de belangrijkste resultaten

Uit deze trendrapportage blijkt dat er eind maart 2016 266.875 mensen met een geldige grondslag¹ in het doelgroepregister staan. Dat is een toename van 19.136 personen ten opzichte van de nulmeting eind december 2012.

De netto ontwikkeling in het aantal banen (in de definitie van de banenafpraak) ten opzichte van de nulmeting ziet er als volgt uit:

- 6.785 extra banen bij reguliere werkgevers via een dienstverband.
- 10.815 extra banen bij reguliere werkgevers via een uitzendcontract/detachering.

Deze banengroei ten opzichte van de nulmeting is een netto groei (bruto toename minus bruto afname).

Vergelijken van kwartaalcijfers

Verschillende kwartalen zijn als gevolg van verschillende seizoenseffecten slecht met elkaar te vergelijken. Met ingang van de rapportage over het derde kwartaal van 2016 kan deze trendrapportage ook dienen om dezelfde kwartalen van ieder jaar met elkaar te vergelijken. Dit maakt trends in de voortgang van de banenafpraak ook in de loop van het jaar inzichtelijk.

Het vierde kwartaal van 2015 en het eerste kwartaal van 2016 laten een aantal verschillen zien:

- Als gevolg van het beëindigen van de grondslagen oude Wajong van personen met langdurig geen arbeidsvermogen, daalt het aantal BSN's met een geldige grondslag ten opzichte van het vierde kwartaal 2015 met 11.542.
- Het aantal banen is 3.457 lager dan de stand eind december 2015. Het gaat hierbij om een netto effect. Bruto zijn er banen bijgekomen en afgegaan. Oorzaken voor de bruto afname, naast reguliere oorzaken als het bereiken van de AOW leeftijd of overlijden, zijn:
 - De daling van het gemiddeld aantal verlonde uren per maand per persoon met een inkomstenverhouding. Dit is voor reguliere banen gedaald van 125 eind december 2015 naar 120 eind maart 2016. Voor banen via een uitzendcontract/detachering is deze gedaald van 141 eind december 2015 naar 139 eind maart 2016. Dit leidt tot een afname van 2.437 banen.
 - Het effect van het niet meer meetellen van banen als gevolg van de T+2 regel. Dit effect doet zich voor het eerst voor per 1 januari 2016 en leidt tot een afname van 1.247 banen (1.160 bij reguliere banen en 87 bij banen via een uitzendcontract/detachering).
 - De daling van het aantal WIW/ID-banen ten opzichte van de stand eind vierde kwartaal 2015 (504 banen omgerekend in banen voor de banenafpraak). Er kunnen sinds 2004 geen nieuwe WIW/ID dienstbetrekkingen aangegaan worden en gemeenten bouwen deze banen langzaam af.

¹ Het gaat hier om personen met een grondslag die nog niet beëindigd is of die nog geldig is vanwege de t+2 regel.

Tabellenset en begrippen regionale trendrapportage banenafspraken

De regionale trendrapportage banenafspraken laat de voortgang van zowel het aantal personen in het doelgroepregister als het aantal banen per arbeidsmarktregio zien. Gegeven het bovenstaande ziet de tabellenset voor de regionale trendrapportage er als volgt uit:

Tabel 0	Doelgroep banenafspraken. Het totaal aantal personen in het doelgroepregister naar arbeidsmarktregio, exclusief WSW-beschut werk.
Tabel 1a	Totaal aantal reguliere banen per arbeidsmarktregio. De voortgang van de banenafspraken bij reguliere werkgevers met reguliere dienstverbanden naar arbeidsmarktregio.
Tabel 1b	Overheid: aantal reguliere banen per arbeidsmarktregio. De voortgang van de banenafspraken bij reguliere werkgevers met reguliere dienstverbanden in de overheid naar arbeidsmarktregio.
Tabel 1c	Markt: aantal reguliere banen per arbeidsmarktregio. De voortgang van de banenafspraken bij reguliere werkgevers met reguliere dienstverbanden in de markt naar arbeidsmarktregio.
Tabel 2	Aantal banen via uitzendcontract/detachering per arbeidsmarktregio: De voortgang van de banenafspraken bij reguliere werkgevers via een uitzendcontract of detachering naar arbeidsmarktregio.

Bijlage 1 bevat de volgende gegevens:

Op de peildatum 31 december 2012 (nulmeting) en 31 maart 2016:

- Het aantal personen uit de doelgroep banenafspraken met een inkomstenverhouding (BSN met IKV).
- Het aantal inkomstenverhoudingen bij personen uit de doelgroep (aantal IKV's); een persoon kan meerdere inkomstenverhoudingen hebben.
- Het berekende aantal uren: het aantal verloonde uren van personen met een inkomstenverhouding in de maand maart 2016.

Toelichting bij tabellen

Totaal aantal personen met een inkomstenverhouding

Een persoon kan meerdere inkomstenverhoudingen hebben, bijvoorbeeld bij zowel een markt- als overheidswerkgever of met zowel een regulier- als een uitzendcontract. Daarom kunnen de tabellen 1B en 1C en de tabellen 1A en 2 niet bij elkaar opgeteld worden in de kolom BSN met IKV.

Geldigheid van een grondslag: T+2 regel

Op het moment dat iemand niet meer aan de doelgroepcriteria voldoet, eindigt de registratie in het doelgroepregister met ingang van 31 december van het tweede kalenderjaar volgend op het jaar waarop iemand niet meer aan de doelgroepcriteria voldoet. Dit betekent dat de persoon in ieder geval nog twee jaar in het register blijft staan (en nog twee jaar blijft meetellen voor de banenafspraken), nadat geconstateerd is dat hij/zij niet meer aan de doelgroepcriteria voldoet. In het eerste kwartaal 2016 zien we voor de eerste keer het effect van het niet meer meetellen van banen als gevolg van de T+2 regel.

Peilmomenten en actualiteit van gegevens

In deze trendrapportage gaat het om aantallen op de peilmomenten eind 2012 (nulmeting), het derde kwartaal 2015, het vierde kwartaal 2015, het eerste kwartaal 2016 en de voortgang tussen het moment van de nulmeting en het eerste kwartaal 2016.

Arbeidsmarktregio

De woonplaats van de personen bepaalt bij welke arbeidsmarktregio de gegevens meetellen. Een verandering in de indeling van gemeenten per arbeidsmarktregio heeft gevolgen voor de getoonde voortgang per regio. Zo behoorde de gemeente Zuidplas eerst tot de regio Midden-Holland en inmiddels tot Rijnmond. De gemeente Renkum is overgegaan van arbeidsmarktregio Midden-Gelderland naar arbeidsmarktregio Food Valley.

Onderscheid naar markt en overheid

Omdat in het sociaal akkoord is afgesproken dat er 100.000 extra banen in de markt en 25.000 extra banen bij de overheid worden gecreëerd, is onderscheid naar markt en overheid relevant voor het monitoren van de voortgang van de banenafspraken. Alleen voor de banen bij reguliere werkgevers met reguliere dienstverbanden, kan UWV dit onderscheid maken op basis van gegevens uit de polisadministratie. Voor inleenverbanden en detacheringen is deze uitsplitsing niet mogelijk.

Toebedelen inleenverbanden

Inleenverbanden (banen via een uitzendcontract of detachering) tellen mee bij de inlenende werkgever. Van de inleenverbanden kan UWV niet vaststellen of de inlenende werkgever tot de markt of overheid behoort. UWV kent alleen de gegevens van de formele (uitlenende) werkgever. Bij de landelijke metingen voor de banenafspraken, verdeelt SZW de banen via inleenverbanden op basis van een representatief onderzoek naar markt en overheid. Deze verdeelsleutel wordt op macroniveau vastgesteld. Vanwege de grote regionale verschillen in de verhouding markt- en overheidswerkgevers, is de macroverdeelsleutel dus lang niet voor alle arbeidsmarktregio's even representatief. Daarom zijn er geen regionale tabellen van inleenverbanden naar markt en overheid.

Planning regionale trendrapportages en landelijke monitor banenafpraak in 2016

Geplande rapportages over 2016:

- trendrapportage 2e kwartaal 2016: oktober 2016
- trendrapportage 3e kwartaal 2016: januari 2017
- trendrapportage 4e kwartaal 2016: april 2017
- landelijke monitor banenafpraak – jaarmeting 2016: juli 2017

Tabel 0 Doelgroep banenafpraak
Aantal BSN per arbeidsmarktregio, exclusief WSW-beschut werk

Arbeidsmarktregio	Nulmeting	2015 3e kwartaal	2015 4e kwartaal	2016 1e kwartaal	Voortgang tov nulmeting
Achterhoek	5.456	5.962	5.860	5.685	229
Amersfoort	4.187	4.896	4.807	4.677	490
Drechtsteden	3.837	4.647	4.614	4.431	594
Drenthe	4.778	5.307	5.230	5.055	277
Flevoland	4.899	5.633	5.561	5.330	431
Food Valley**	4.202	5.273	5.199	4.964	762
Friesland	11.196	12.386	12.137	11.649	453
Gooi en Vechtstreek	2.299	2.516	2.478	2.394	95
Gorinchem	1.416	1.507	1.492	1.421	5
Groningen	15.244	17.548	17.270	16.641	1.397
Groot Amsterdam	13.913	15.598	15.356	14.811	898
Haaglanden	9.345	10.655	10.558	10.221	876
Helmond-De Peel	4.123	4.504	4.446	4.320	197
Holland Rijnland	6.904	7.482	7.391	7.148	244
IJsselvechtstreek	8.365	9.621	9.455	9.140	775
Midden-Brabant	5.925	6.320	6.192	5.898	-27
Midden-Gelderland**	8.232	9.227	9.135	8.839	607
Midden-Holland**	2.849	2.854	2.785	2.726	-123
Midden-Limburg	3.832	4.725	4.659	4.484	652
Midden-Utrecht	9.462	10.844	10.694	10.326	864
Noord-Holland Noord	10.137	11.717	11.514	11.086	949
Noord-Limburg	3.976	4.332	4.297	4.134	158
Noordoost-Brabant	9.673	10.990	10.825	10.377	704
Rijk van Nijmegen	5.907	6.932	6.824	6.523	616
Rijnmond**	17.484	20.549	20.380	19.069	1.585
Rivierenland	2.666	3.160	3.107	2.975	309
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	11.444	13.264	13.045	12.495	1.051
Twente	12.469	13.916	13.761	13.278	809
West-Brabant	7.678	9.293	9.095	8.749	1.071
Zaanstreek/Waterland	3.921	4.594	4.496	4.292	371
Zeeland	4.395	4.711	4.549	4.331	-64
Zuid-Holland Centraal	3.329	3.913	3.806	3.642	313
Zuid-Kennemerland	4.421	5.147	5.005	4.780	359
Zuid-Limburg	12.260	14.036	13.894	13.445	1.185
Zuidoost-Brabant	7.359	8.029	7.879	7.539	180
Totaal*	247.739	282.088	277.796	266.875	19.136

*Inclusief personen waarvan de arbeidsmarktregio onbekend is.

** Als gevolg van de verandering van indeling van gemeenten naar arbeidsmarktregio per 1 januari 2015 zijn 580 personen verplaatst van Midden-Gelderland naar Food Valley (Gemeente Renkum) en zijn 439 personen verplaatst van Midden-Holland naar Rijnmond (Gemeente Zuidplas).

Tabel 1a Totaal aantal reguliere banen per arbeidsmarktregio
Eén baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand

Arbeidsmarktregio	Nulmeting	2015 3e kwartaal	2015 4e kwartaal	2016 1e kwartaal	Voortgang tov nulmeting
Achterhoek	819	918	993	963	143
Amersfoort	651	801	892	859	208
Drechtsteden	618	759	827	796	178
Drenthe	784	1.063	1.127	1.090	305
Flevoland	820	970	1.067	1.062	242
Food Valley**	735	981	1.067	1.027	292
Friesland	1.830	2.129	2.249	2.158	328
Gooi en Vechtstreek	427	498	536	524	97
Gorinchem	253	307	323	299	47
Groningen	2.212	2.590	2.794	2.733	521
Groot Amsterdam	2.214	2.108	2.281	2.265	50
Haaglanden	1.192	1.473	1.582	1.523	331
Helmond-De Peel	623	739	811	810	187
Holland Rijnland	987	1.237	1.354	1.337	349
IJsselvechtstreek	1.644	1.827	2.008	1.922	279
Midden-Brabant	941	965	1.060	977	36
Midden-Gelderland**	1.226	1.248	1.379	1.258	31
Midden-Holland**	465	496	536	510	45
Midden-Limburg	408	543	595	541	133
Midden-Utrecht	1.355	1.706	1.830	1.731	376
Noord-Holland Noord	1.666	2.039	2.193	2.135	469
Noord-Limburg	610	712	808	763	153
Noordoost-Brabant	1.596	1.823	2.018	1.924	328
Rijk van Nijmegen	910	926	1.002	920	9
Rijnmond**	4.289	3.533	3.804	3.513	-776
Rivierenland	504	865	907	860	356
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	1.634	1.993	2.108	2.029	395
Twente	2.124	2.472	2.624	2.563	438
West-Brabant	889	1.069	1.210	1.150	261
Zaanstreek/Waterland	615	767	847	803	187
Zeeland	466	582	633	624	157
Zuid-Holland Centraal	479	602	633	641	162
Zuid-Kennemerland	560	728	793	730	170
Zuid-Limburg	1.388	1.475	1.575	1.434	46
Zuidoost-Brabant	1.038	1.172	1.289	1.287	249
Totaal*	38.973	44.115	47.753	45.758	6.785

* Inclusief personen waarvan de arbeidsmarktregio onbekend is.

** Als gevolg van de verandering van indeling van gemeenten naar arbeidsmarktregio per 1 januari 2015 zijn 88 banen verplaatst van Midden-Gelderland naar Food Valley (Gemeente Renkum) en zijn 76 banen verplaatst van Midden-Holland naar Rijnmond (Gemeente Zuidplas).

Tabel 1b Overheid: aantal reguliere banen per arbeidsmarktregio
Eén baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand

Arbeidsmarktregio	Nulmeting	2015 3e kwartaal	2015 4e kwartaal	2016 1e kwartaal	Voortgang tov nulmeting
Achterhoek	34	25	25	26	-8
Amersfoort	32	46	42	43	11
Drechtsteden	66	53	54	47	-20
Drenthe	41	41	42	51	10
Flevoland	44	55	63	61	17
Food Valley**	57	67	74	72	15
Friesland	170	170	182	187	16
Gooi en Vechtstreek	24	36	34	31	7
Gorinchem	15	22	23	23	8
Groningen	220	179	192	226	6
Groot Amsterdam	441	345	358	350	-92
Haaglanden	335	286	269	275	-60
Helmond-De Peel	28	28	31	32	4
Holland Rijnland	127	153	161	152	24
IJsselvechtstreek	132	112	111	111	-21
Midden-Brabant	95	87	85	49	-46
Midden-Gelderland**	231	166	179	134	-97
Midden-Holland**	18	29	27	28	9
Midden-Limburg	14	12	11	11	-2
Midden-Utrecht	140	174	191	186	46
Noord-Holland Noord	116	126	127	137	22
Noord-Limburg	18	19	21	19	1
Noordoost-Brabant	146	165	162	164	18
Rijk van Nijmegen	152	131	135	97	-55
Rijnmond**	1.593	763	760	707	-886
Rivierenland	36	33	34	39	3
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	138	106	111	101	-37
Twente	206	146	144	129	-77
West-Brabant	72	64	71	84	12
Zaanstreek/Waterland	42	47	49	57	16
Zeeland	36	49	52	47	11
Zuid-Holland Centraal	62	70	70	73	11
Zuid-Kennemerland	52	43	51	53	1
Zuid-Limburg	119	109	120	110	-9
Zuidoost-Brabant	82	93	92	86	4
Totaal*	5.134	4.050	4.149	3.996	-1.138

* Inclusief personen waarvan de arbeidsmarktregio onbekend is.

** Als gevolg van de verandering van indeling van gemeenten naar arbeidsmarktregio per 1 januari 2015 zijn 11 banen verplaatst van Midden-Gelderland naar Food Valley (Gemeente Renkum) en zijn 4 banen verplaatst van Midden-Holland naar Rijnmond (Gemeente Zuidplas).

Tabel 1c Markt: aantal reguliere banen per arbeidsmarktregio
Eén baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand

Arbeidsmarktregio	Nulmeting	2015 3e kwartaal	2015 4e kwartaal	2016 1e kwartaal	Voortgang tov nulmeting
Achterhoek	785	893	968	936	151
Amersfoort	619	755	851	816	197
Drechtsteden	552	706	773	749	198
Drenthe	743	1.022	1.085	1.039	296
Flevoland	776	915	1.004	1.001	225
Food Valley**	679	914	993	955	277
Friesland	1.660	1.959	2.066	1.971	311
Gooi en Vechtstreek	403	462	502	493	90
Gorinchem	238	285	301	276	38
Groningen	1.992	2.411	2.602	2.507	514
Groot Amsterdam	1.773	1.764	1.923	1.915	142
Haaglanden	857	1.186	1.312	1.248	391
Helmond-De Peel	594	711	780	778	184
Holland Rijnland	860	1.085	1.193	1.185	325
IJsselvechtstreek	1.512	1.714	1.897	1.812	300
Midden-Brabant	846	878	975	928	82
Midden-Gelderland**	995	1.083	1.200	1.123	128
Midden-Holland**	446	467	509	482	36
Midden-Limburg	394	531	585	530	136
Midden-Utrecht	1.215	1.532	1.639	1.546	330
Noord-Holland Noord	1.550	1.913	2.065	1.998	448
Noord-Limburg	592	693	787	744	152
Noordoost-Brabant	1.450	1.657	1.856	1.761	311
Rijk van Nijmegen	758	795	867	823	65
Rijnmond**	2.696	2.770	3.044	2.806	110
Rivierenland	468	832	874	821	353
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	1.496	1.887	1.997	1.928	432
Twente	1.918	2.326	2.480	2.434	515
West-Brabant	817	1.005	1.140	1.066	250
Zaanstreek/Waterland	574	720	798	745	172
Zeeland	431	532	581	577	146
Zuid-Holland Centraal	417	532	563	568	150
Zuid-Kennemerland	508	684	742	677	169
Zuid-Limburg	1.269	1.366	1.456	1.324	55
Zuidoost-Brabant	956	1.080	1.198	1.201	245
Totaal*	33.840	40.065	43.604	41.762	7.923

* Inclusief personen waarvan de arbeidsmarktregio onbekend is.

** Als gevolg van de verandering van indeling van gemeenten naar arbeidsmarktregio per 1 januari 2015 zijn 76 banen verplaatst van Midden-Gelderland naar Food Valley (Gemeente Renkum) en zijn 72 banen verplaatst van Midden-Holland naar Rijnmond (Gemeente Zuidplas).

Tabel 2 Aantal banen via uitzendcontract/detachering per arbeidsmarktregio
Eén baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand

Arbeidsmarktregio	Nulmeting	2015 3e kwartaal	2015 4e kwartaal	2016 1e kwartaal	Voortgang tov nulmeting
Achterhoek	1.685	1.930	2.010	1.993	308
Amersfoort	287	576	595	575	288
Drechtsteden	621	946	945	928	307
Drenthe	605	632	656	633	28
Flevoland	272	302	329	289	17
Food Valley**	337	427	447	424	87
Friesland	1.636	1.960	2.058	2.027	391
Gooi en Vechtstreek	88	89	103	100	13
Gorinchem	173	128	137	123	-50
Groningen	1.593	2.820	2.907	2.811	1.219
Groot Amsterdam	2.482	3.050	3.051	2.982	500
Haaglanden	1.004	784	795	779	-225
Helmond-De Peel	1.589	1.529	1.525	1.483	-106
Holland Rijnland	800	818	827	804	4
IJsselvechtstreek	1.070	1.464	1.478	1.442	372
Midden-Brabant	978	870	891	873	-105
Midden-Gelderland**	1.028	1.689	1.779	1.708	680
Midden-Holland**	624	628	646	642	17
Midden-Limburg	790	1.354	1.378	1.340	549
Midden-Utrecht	683	1.007	1.058	1.003	320
Noord-Holland Noord	737	1.030	1.045	995	258
Noord-Limburg	347	674	708	688	341
Noordoost-Brabant	1.821	2.152	2.195	2.117	296
Rijk van Nijmegen	695	1.331	1.371	1.311	615
Rijnmond**	2.118	3.082	3.268	2.942	824
Rivierenland	430	521	544	531	101
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	1.814	2.566	2.670	2.586	771
Twente	2.438	2.628	2.685	2.634	195
West-Brabant	1.416	2.310	2.327	2.264	848
Zaanstreek/Waterland	474	504	516	506	32
Zeeland	445	443	404	455	10
Zuid-Holland Centraal	329	303	305	294	-34
Zuid-Kennemerland	297	453	464	473	176
Zuid-Limburg	2.918	4.259	4.419	4.378	1.460
Zuidoost-Brabant	1.581	1.894	1.952	1.890	309
Totaal*	36.206	47.153	48.483	47.021	10.815

* Inclusief personen waarvan de arbeidsmarktregio onbekend is.

** Als gevolg van de verandering van indeling van gemeenten naar arbeidsmarktregio per 1 januari 2015 zijn 44 banen verplaatst van Midden-Gelderland naar Food Valley (Gemeente Renkum) en zijn 67 banen verplaatst van Midden-Holland naar Rijnmond (Gemeente Zuidplas).

Bijlage 1 Inkomstenverhoudingen en verloonde uren van personen met een reguliere baan

Aantal BSN met IKV, aantal IKV en aantal uren *1000

Arbeidsmarktregio	nulmeting			2016 1e kwartaal			Voortgang tov nulmeting		
	BSN met IKV**	aantal IKV**	Uren *1000	BSN met IKV**	Aantal IKV**	Uren *1000	BSN met IKV**	Aantal IKV**	Uren *1000
Achterhoek	734	754	90,9	863	889	106,8	129	135	15,9
Amersfoort	627	648	72,2	801	832	95,3	174	184	23,1
Drechtsteden	551	562	68,6	708	729	88,3	157	167	19,7
Drenthe	711	727	87,0	951	985	120,9	240	258	33,9
Flevoland	760	776	91,0	982	1.012	117,8	222	236	26,9
Food Valley	685	712	81,6	926	975	113,9	241	263	32,4
Friesland	1.709	1.771	203,0	1.966	2.021	239,3	257	250	36,3
Gooi en Vechtstreek	427	439	47,4	512	530	58,1	85	91	10,8
Gorinchem	235	246	28,0	280	288	33,2	45	42	5,2
Groningen	2.107	2.161	245,4	2.506	2.581	303,1	399	420	57,7
Groot Amsterdam	2.070	2.152	245,6	2.185	2.255	251,2	115	103	5,6
Haaglanden	1.143	1.173	132,2	1.496	1.552	168,9	353	379	36,7
Helmond-De Peel	563	573	69,1	689	720	89,8	126	147	20,8
Holland Rijnland	952	988	109,5	1.283	1.337	148,2	331	349	38,7
IJsselvechtstreek	1.522	1.570	182,3	1.723	1.778	213,2	201	208	30,9
Midden-Brabant	875	899	104,4	852	884	108,4	-23	-15	4,0
Midden-Gelderland	1.190	1.232	136,0	1.239	1.278	139,5	49	46	3,5
Midden-Holland	437	456	51,5	477	491	56,5	40	35	5,0
Midden-Limburg	416	435	45,2	524	540	60,0	108	105	14,8
Midden-Utrecht	1.338	1.378	150,4	1.676	1.728	192,0	338	350	41,7
Noord-Holland Noord	1.631	1.674	184,8	1.989	2.051	236,8	358	377	52,1
Noord-Limburg	588	604	67,7	719	745	84,6	131	141	17,0
Noordoost-Brabant	1.461	1.502	177,0	1.717	1.776	213,5	256	274	36,4
Rijk van Nijmegen	900	937	101,0	930	964	102,0	30	27	1,0
Rijnmond	3.651	3.734	475,7	3.158	3.256	389,6	-493	-478	-86,1
Rivierenland	462	491	55,9	765	788	95,4	303	297	39,5
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	1.561	1.625	181,3	1.856	1.941	225,0	295	316	43,8
Twente	1.938	1.991	235,6	2.265	2.331	284,3	327	340	48,6
West-Brabant	876	896	98,6	1.069	1.115	127,6	193	219	29,0
Zaanstreek/Waterland	605	626	68,2	762	785	89,0	157	159	20,8
Zeeland	507	524	51,7	611	640	69,2	104	116	17,5
Zuid-Holland Centraal	464	477	53,2	620	639	71,1	156	162	17,9
Zuid-Kennemerland	556	573	62,1	720	742	81,0	164	169	18,9
Zuid-Limburg	1.326	1.357	153,9	1.359	1.405	159,0	33	48	5,1
Zuidoost-Brabant	964	990	115,1	1.142	1.187	142,7	178	197	27,6
Totaal*	36.542	37.653	4.322,9	42.321	43.770	5.075,5	5.779	6.117	752,6

* Inclusief personen waarvan de arbeidsmarktregio onbekend is.

**IKV's met 0 verloonde uren zijn niet meegenomen.

Bronnen

De gegevens over personen die tot de doelgroep banenafpraak behoren komen uit het doelgroepregister. Het doelgroepregister wordt gevuld met data uit diverse bronnen. Gegevens over Wajongers en over personen met een indicatie banenafpraak komen uit de administratieve bestanden van UWV. Gegevens over personen met een WSW-indicatie worden jaarlijks door onderzoeksbureau Panteia aangeleverd. Panteia krijgt deze gegevens van de gemeenten aangeleverd. Gegevens over personen met een WIW/ID-baan worden jaarlijks door het CBS aangeleverd.

Gegevens over inkomstenverhoudingen en verloonde uren zijn afkomstig uit de polisadministratie van UWV. De polisadministratie bevat gegevens van alle verzekerde werknemers in Nederland.

Gegevens over de woonplaats op basis waarvan bepaald wordt in welke arbeidsmarktregio de cijfers meetellen, zijn afkomstig uit de Basisregistratie Personen.

Tot slot

De banenafpraak is een landelijke afspraak op macroniveau. De regionale trendrapportage banenafpraak geeft een indicatie van de voortgang van de banenafpraak naar arbeidsmarktregio. Aangezien de banenafpraak en de verdeelsleutel inleenverbanden naar markt landelijke afspraken zijn, wordt alleen op landelijk niveau gekeken of de afgesproken aantallen banen in de markt en overheid zijn gerealiseerd. SZW publiceert jaarlijks de landelijke monitor banenafpraak en informeert de Tweede Kamer hierover.

De regionale trendrapportage banenafspraken is gepubliceerd op uwv.nl/zakelijk.

Voor vragen over de publicaties kunt u contact opnemen met UWV Zakelijk
088 – 898 20 10.

©UWV augustus 2016

Bronvermelding bij overname is verplicht. Informatie in de regionale trendrapportage banenafspraken is aangedragen vanuit de kennisoptiek en betreft dus niet een verantwoording of ingenomen beleidsstandpunt van UWV.

