

Eindrapportage

Voorspellers van Werkhervatting

Een onderzoek onder Werklozen in Noord-Holland

Bijlagenboek



Rijks Universiteit Groningen/
Universitair Medisch Centrum Groningen
dr. Sandra Brouwer
dr. Jan M.H. Schellekens
dr. Roel H. Bakker
drs. Nienke J. Verheij
drs. D. Steegen



Kenniscentrum UWV
drs. Harriët Havinga
Katinka van Brakel

Eindrapportage Project Voorspellers van Werkhervatting

Een onderzoek onder Werklozen in Noord-Holland

Bijlagenboek

30 augustus 2011

dr. Sandra Brouwer
dr. Jan M.H. Schellekens
dr. Roel H. Bakker
drs. Nienke J. Verheij
drs. D. Steegen

Rijks Universiteit Groningen/
Universitair Medisch Centrum Groningen
Afdeling Gezondheidswetenschappen
A. Deusinglaan 1, Gebouw 3217
9713 AV Groningen
T (050) 3632857
E sandra.brouwer@med.umcg.nl

drs. Harriët Havinga
Katinka van Brakel

Kenniscentrum UWV
La Guardiaweg 68-92
Postbus 58285
1040 HG Amsterdam
T (020) 6871962
E harriet.havinga@uwv.nl

Bijlagen

Bijlage 1. Vragenlijst	3
Bijlage 2. Respons: vergelijking kenmerken non-respons en respons	23
Bijlage 3. Betrouwbaarheidsanalyse en reductie aantal items.....	25
Bijlage 4. Harde en zachte kenmerken van werkhervatters en niet-werkhervatters binnen 12 maanden.....	29
Bijlage 5. Voorspellers voor werkhervatters en niet-werkhervatters binnen 12 maanden.....	58

Bijlage 1. Vragenlijst

Algemene vragenlijst

1. Heeft u op dit moment een WW-uitkering (volledig of gedeeltelijk)?
Als u wel een WW-uitkering heeft aangevraagd, maar nog geen besluit van UWV over deze uitkering heeft ontvangen, vul dan ja in.
 Ja → Ga verder met vraag 2.
 Nee → U hoeft deze vragenlijst niet in te vullen. Wij bedanken u voor uw tijd.
2. Ontvangt u naast uw WW-uitkering nog een andere (volledig of gedeeltelijke) uitkering? Geef aan wat voor soort uitkering u krijgt (meerdere antwoorden mogelijk).
 Nee, ik ontvang alleen een WW-uitkering
 Wachtgeld
 Toeslagenwet (TW)
 Bijstand (WWB, voorheen ABW)
 WIA-, WAO, (of andere) arbeidsongeschiktheidsuitkering
 Wajong-uitkering
 Aanvullende uitkeringen van de (ex-) werkgever
 Inkomsten uit andere uitkeringen
3. Hoeveel jaren heeft u in totaal gewerkt, alles bij elkaar tot nu toe? (Het gaat hier om betaald werk) Jaar + Maand
4. Hoeveel uur per week besteedt u op dit moment aan:
Betaald werk? uur per week
Vrijwilligerswerk? uur per week
5. Wat was de aard van uw laatste dienstverband? (Had u meerdere dienstverbanden, vul dan het dienstverband in waarin u het meeste aantal uren per week werkzaam was.)
 Onbepaalde tijd (vaste baan)
 Uitzendkracht
 Oproepkracht
 Seizoenarbeid
 Bepaalde tijd
6. Aantal jaren dat u werkzaam bent geweest in uw laatste beroep (of in uw laatste dienstverband). Jaar + Maand

Vervolg Algemene vragenlijst

7. Hoeveel werkgevers heeft u, voordat u werkloos werd, de laatste vijf jaar gehad?

werkgevers

8. Hoe vaak heeft u zelf ontslag genomen bij deze werkgevers?

keer zelf ontslag genomen

9. Uit hoeveel personen bestaat uw huishouden of gezin, dus hoeveel volwassenen en kinderen wonen bij u? (tel uzelf erbij op)

personen

10. Wat is uw positie in het huishouden?

- Ik woon alleen
- Ik ben gehuwd/woon samen en ik heb het hoogste inkomen (kan ook uitkering zijn)
- Ik ben gehuwd/woon samen en mijn partner heeft het hoogste inkomen (kan ook uitkering zijn)
- Ik ben gehuwd/woon samen en mijn partner en ik hebben allebei een vergelijkbaar inkomen
- Ik ben alleenstaande ouder
- Anders

11. Heeft u thuiswonende kinderen?

- Ja, het jongste kind is onder de 5 jaar
- Ja, het jongste kind is tussen de 5 en 11 jaar
- Ja, het jongste kind is ouder dan 11 jaar
- Nee, er woont geen kind bij mij thuis

12. Aantal personen met een vast inkomen binnen uw huishouden: (een uitkering wordt ook beschouwd als vast inkomen)

- 1 persoon
- 2 personen
- meer dan 2 personen

13. In welk land/werelddeel bent u geboren? En uw vader en moeder?

	Uzelf:	Uw vader:	Uw moeder:
1. Nederland	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. In een ander westers land (bv. in Europa, Noord-Amerika of Australië)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. In een niet-westers land (bv. in Turkije, Afrika, Latijns-Amerika of Azië)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Vervolg : Algemene Vragenlijst

14. Heeft u problemen met het begrijpen van de Nederlandse taal?

- Nee
- Ja, een beetje
- Ja, veel
- Ja, ik begrijp geen Nederlands

15. Zoekt u nu nog werk? Zo ja, in hoeverre bent u het eens met de volgende stellingen?

	Sterk mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Sterk mee eens
a) Ik denk dat het lang zal duren voordat ik werk vind.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Ik ben vaak afgewezen, ik verwacht geen werk meer te vinden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Ik voel mij te ziek om te gaan werken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Ik verwacht snel een baan te vinden op eigen kracht.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. Hoe belangrijk is het voor u, financieel gezien, om binnen twee maanden een betaalde baan te vinden?

- Niet zo belangrijk
- Belangrijk
- Zeer belangrijk

Job search behaviour

Er zijn verschillende activiteiten om de zoektocht naar werk te ondersteunen. De volgende vragen hebben hiermee te maken.

Geef aan of u aan de hieronder genoemde activiteiten heeft deelgenomen sinds u werkloos bent of gaat deelnemen.

- | | nee | ja |
|--|-----------------------|-----------------------|
| 1. Heeft u (om)scholingsactiviteiten en/of trainingen gevolgd of bent u van plan deze binnenkort te gaan volgen? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. Heeft u een beroepskeuze onderzoek gedaan of bent u van plan dit te gaan doen? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3. Heeft u sollicitatietrainingen gevolgd of bent u van plan deze te gaan volgen? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Wilt u bij de volgende vragen aangeven in welke mate u de genoemde activiteiten de afgelopen maand heeft ondernomen?

- | | (bijna) nooit
1 | soms
2 | vaak
3 | zeer vaak
4 |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 4. Heeft u naar aanleiding van vacatures sollicitatiebrieven verstuurd naar mogelijke werkgevers? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5. Heeft u een open sollicitatie gedaan (zonder dat er iets bekend was over een vacature)? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6. Heeft u sollicitatiegesprekken gevoerd met mogelijke werkgevers? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7. Heeft u met familie, vrienden, kennissen of anderen over de mogelijkheden voor een baan gesproken? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8. Heeft u met een mogelijke werkgever gebeld? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9. Heeft u een mogelijke werkgever bezocht? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10. Heeft u familie, vrienden, kennissen of mogelijke anderen benaderd om een goed woordje voor u te doen? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Job search self-efficacy

Geef uw mening over de volgende stellingen die gaan over het zoeken naar **betaald werk**.

	helemaal mee oneens			helemaal mee eens	
	1	2	3	4	5
1. Ik kan goed informatie vinden over (veelbelovende) vacatures.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Ik kan goed gebruikmaken van mijn vrienden- en kennissenkring bij het zoeken naar een baan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Ik kan mijn sterke en zwakke punten goed op een rij zetten waaruit mijn geschiktheid voor een baan kan blijken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Ik kan goed zelf een advertentie zetten (bijvoorbeeld op internet of in de krant) om aan te geven dat ik op zoek ben naar een baan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Ik kan een goede sollicitatiebrief schrijven.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Ik kan goed een <u>open</u> sollicitatiebrief schrijven om aan te geven dat ik op zoek ben naar een baan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Ik heb er geen probleem mee om een bedrijf te bellen om iets te vragen over een baan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Ik denk dat ik niet zo goed ben in het zoeken van een baan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Ik heb er geen probleem mee om een bedrijf te bellen om te vragen of ze een baan voor me hebben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Ik kan een goede indruk maken tijdens sollicitatiegesprekken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Ik vind het moeilijk om op werkgevers indruk te maken met wat ik kan en weet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. Ik kan werkgevers goed duidelijk maken dat ik met mijn kwaliteiten een goede bijdrage kan leveren aan het bedrijf.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Job search attitude

Onderstaande uitspraken gaan over uw mening over het zoeken door u zelf van betaald werk. Op elke regel staan twee tegengestelde meningen weergegeven. Kies bij elke regel het rondje dat het beste bij uw mening past.

Het zoeken van een betaalde baan vind ik voor mijzelf:

	1	2	3	4	5	
1. Nadelig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Voordelig
2. Onprettig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Prettig
3. Onnodig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Nodig
4. Nutteloos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Nuttig

Sociale steun

De volgende vragen gaan over de steun die u krijgt van uw omgeving bij het zoeken naar een betaalde baan. Geef bij de volgende stellingen aan hoe vaak u die steun krijgt in uw dagelijkse leven.

	(bijna) nooit	soms	vaak	zeer vaak
	1	2	3	4
1. Ik heb contact met mensen die me kunnen helpen bij het vinden van een baan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Mensen uit mijn omgeving bieden mij hulp aan bij het vinden van een baan (geven van tips, aanbevelen bij een ander, etc).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Ik krijg nuttige informatie van anderen om aan de slag te komen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Anderen moedigen mij aan om werk te zoeken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Er zijn mensen die mij praktische hulp bieden bij het zoeken van een baan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Werkzoekintentie

De volgende vragen gaan over het op zoek gaan naar **betaald werk**. Geef aan in welke mate u het met de stellingen eens bent.

	zeer mee oneens			zeer mee eens	
	1	2	3	4	5
1. Ik ben van plan de komende maand er alles aan te doen om werk te vinden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Mij staat helder voor ogen <u>waar</u> (bedrijf, instelling, persoon) ik de komende maand ga proberen werk te vinden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Mij staat helder voor ogen <u>hoe</u> ik de komende maand kan proberen werk te vinden (open sollicitatie, rechtstreeks contact, advertenties op een bepaalde internetsite of in een bepaalde krant bekijken, etc).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Ik ben zeer gemotiveerd om de komende maand werk te zoeken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Ik ben van plan de komende maand veel tijd te steken in het vinden van een baan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	minder dan 1 uur	tussen 1 en 5 uur	tussen 6 en 10 uur	tussen 11 en 20 uur	meer dan 21 uur
6. Ik denk dat ik de komende maand gemiddeld per week uren zal besteden aan het zoeken naar een baan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Belemmeringen voor het krijgen van werk

Geef alstublieft aan in hoeverre onderstaande punten volgens u een belemmering vormen voor een werkgever om u aan te nemen.

Indien er in uw situatie geen sprake is van de genoemde belemmering dan kunt u het hokje 'niet van toepassing' zwart maken.

	helemaal niet belemmerend				zeer belemme rend	<u>niet van toepassing</u>
	1	2	3	4	5	
1. Lichamelijke gezondheidsproblemen (bijvoorbeeld ziekte, handicap).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Psychische gezondheidsproblemen (bijvoorbeeld depressie, overspannenheid, etc.).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Financiële problemen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Gebrek aan (betaalbare) kinderopvang.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Zorg voor familieleden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Verkeerde opleiding.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Te weinig of niet de juiste werkervaring.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Problemen met de Nederlandse taal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Uw leeftijd (te oud/te jong).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Uw (buitenlandse) afkomst.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Uw beschikbaarheid voor afwijkende werktijden (nachtdienst, avonddienst, onregelmatige dienst, ploegendienst).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Hoeveel uren per dag en hoeveel dagen per week bent u in staat om te werken?

Uren per dag:

- 1
- 2
- 4
- 6
- 8

Dagen per week:

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Totaal niet in staat te werken: (kruis dan onderstaand cirkeltje aan)

Job search quality

Hieronder worden een aantal zaken genoemd die u bij de zoektocht naar een **betaalde baan** kunnen helpen.

Geef bij elke uitspraak aan in welke mate u de genoemde activiteit uitvoert bij het zoeken naar werk.

	(bijna) nooit	soms	vaak	zeer vaak
	1	2	3	4
1. Zorgen dat ik er verzorgd uitzie voor een sollicitatiegesprek.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Mijn sollicitatiebrief en CV (overzicht van behaalde diploma's en werkervaring) inhoudelijk aanpassen bij verschillende sollicitaties.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Voor een sollicitatiegesprek informatie opzoeken over het bedrijf en de functie.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Arbeidsmotivatie

Geef hieronder uw mening over betaald werk.

	zeer mee oneens			zeer mee eens	
	1	2	3	4	5
1. Werk is zeer belangrijk voor mij.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Ook al zou een uitkering even hoog zijn als een salaris dan nog zou ik liever willen werken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Werk betekent voor mij meer dan alleen maar geld verdienen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Werk geeft inhoud aan het leven.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Ik ben zeer gemotiveerd om te werken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Nadelen van niet werken

Niet-werken heeft voor- en nadelen. Geef hieronder aan in welke mate elk van de volgende nadelen van niet-werken voor u geldt.

	absoluut niet			in zeer sterke mate
	1	2	3	4
1. De financiële achteruitgang.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Je doelloos voelen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Je nutteloos voelen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Gevoel van uitschakeling uit de maatschappij (er niet meer bij horen).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Het sociale isolement (je raakt allerlei contacten kwijt).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Geestelijke spanningen hebben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Je lichamelijk minder goed voelen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Onzekerheid over de toekomst.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Spanningen (in gezinssituatie, relatie, familie, vrienden etc.).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Futloosheid, nergens meer toe komen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Slapeloosheid.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. Weinig kunnen hebben van je meest nabije leefgenoten (partner, vrienden, huisgenoten etc.)(Op elkaars lip zitten).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13. Als u de voor- en nadelen van niet-werken tegen elkaar afweegt, vindt u dan alles bij elkaar genomen de situatie van niet-werken vooral voordelig of vooral nadelig?				
	<input type="radio"/>			
	<input type="radio"/>			
	<input type="radio"/>			
	<input type="radio"/>			

Zelfvertrouwen

Geef aan in hoeverre u het (on)eens bent met de volgende uitspraken.

	zeer mee oneens		zeer mee eens	
	1	2	3	4
1. Ik vind mezelf evenzeer de moeite waard als anderen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Ik vind dat ik een aantal goede kwaliteiten bezit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Ik heb het gevoel dat alles wat ik aanpak mislukt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Ik vind dat ik net zoveel kan als andere mensen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Ik vind dat ik weinig heb om trots op te zijn.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Ik ben positief over mezelf.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Alles bij elkaar genomen ben ik tevreden over mezelf.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Ik zou willen dat ik meer respect voor mezelf had.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Soms voel ik me nutteloos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Soms denk ik dat ik helemaal niets te bieden heb.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Attributie

Geef aan in hoeverre u het (on)eens bent met de volgende uitspraken.

	volledig mee oneens			volledig mee eens
	1	2	3	4
1. Ik denk dat het krijgen van een baan vooral een kwestie is van geluk hebben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Ik denk dat werklozen sneller aan het werk komen wanneer zij een betere opleiding en ervaring hebben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Ik denk dat de meeste mensen die hard werken, die zelfverzekerd zijn en die veel te bieden hebben aan het werk komen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Ik denk dat het krijgen van een baan vooral een kwestie is van op het juiste moment, op de juiste plaats zijn.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Ik denk dat er zoveel mensen werkloos zijn omdat er simpelweg geen banen zijn.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Ik denk dat werklozen geen baan hebben omdat zij niet hard genoeg proberen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Ik denk dat werklozen geen baan hebben omdat zij zichzelf niet goed weten te verkopen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Ik denk dat de meeste mensen een baan vinden dankzij de invloed van iemand anders (kruiwagens).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Ik denk dat de meeste werklozen werk vinden als zij hard en vaak genoeg zoeken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Ik denk dat het aan de overheid ligt dat er zoveel werklozen zijn.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Ik denk dat jonge mensen werkloos zijn omdat oudere mensen alle banen bezetten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. Ik denk dat mensen met de juiste opleiding en ervaring wel een baan kunnen vinden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13. Ik denk dat werklozen eigenlijk niet willen werken of niet hard genoeg zoeken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14. Ik denk dat het noodzakelijk is om mensen met veel invloed te kennen (die een goed woordje voor u doen) om een baan te kunnen vinden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Acceptatiebereidheid

Geef aan hoe acceptabel u de volgende kenmerken van werk vindt.

	Zeker niet acceptabel	beetje acceptabel	niet acceptabel/ niet onacceptabel	redelijk acceptabel	beslist wel acceptabel
	1	2	3	4	5
1. Werk onder uw niveau.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Ander werk dan gewenst.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Werk voor een heel laag salaris.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Ploegendienst (wisselende tijden en werkzaamheden).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Onregelmatige werktijden (steeds andere werktijden).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Afwijkende werktijden (avonddienst, nachtdienst).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Vuil werk.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Verhuizen met vergoeding.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Werk met een lange reistijd (1 uur heen en 1 uur terug) met reisvergoeding.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Moeilijker werk dan gewend.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Tijdelijk contract (minder dan zes maanden).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. Werk buiten het eigen beroep/vak.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13. Voltijdbaan (35-40 uur per week).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Wensen ten aanzien van een baan

Geef aan hoe belangrijk de volgende aspecten van een baan voor u zijn.

	Helemaal niet belangrijk			Zeer belangrijk
	1	2	3	4
1. Een hoog salaris.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Veel sociale contacten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. De mogelijkheid om veel te leren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Zeer gevarieerd werk.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Veel zekerheid voor de toekomst.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Veel vakantiedagen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ervaren gezondheidsproblemen (VOEG)

Bij de volgende vragen kunt u kiezen voor de antwoorden 'ja' en 'nee'.
Deze vragen hebben betrekking op het laatste half jaar.

	nee	ja
1. Heeft u nogal eens een opgezet of drukkend gevoel in de maagstreek?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Bent u gauw kortademig?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Heeft u nogal eens pijn in de borst- of hartstreek?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Heeft u nogal eens klachten over pijn in botten en spieren?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Heeft u vaak een gevoel van moeheid?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Heeft u nogal eens last van hoofdpijn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Heeft u nogal eens last van rugpijn?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Is uw maag nogal eens van streek?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Heeft u wel eens een verdoofd gevoel of tintelingen in uw ledematen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Voelt u zich sneller moe dan u normaal acht?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Bent u nogal eens duizelig?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. Voelt u zich nogal eens lusteloos?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13. Staat u in de regel 's ochtends moe en niet uitgerust op?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Bijlage 2. Respons: vergelijking kenmerken non-respons en respons

		netto verzonden vragenlijsten		
		non respons	respons	Totaal
geslacht	man	51%	48%	50%
	vrouw	49%	52%	50%
	onbekend	0%		0%
Leeftijd bij ontvangen vragenlijst	< 35	36%	23%	33%
	35 t/m 44	34%	31%	33%
	45 t/m 54	22%	29%	24%
	55 t/m 64	8%	17%	11%
	onbekend	0%		0%
Opleidingsniveau	geen basisopleiding	0%		0%
	basis	10%	7%	9%
	vmbo	19%	18%	19%
	mbo / havo / vwo	39%	38%	39%
	hbo / bachelor	20%	23%	21%
	wo / master	10%	12%	11%
Bedrijfstak voor werkloosheid	Landbouw, Visserij, Voeding	2%	3%	2%
	Bouw en Hout	2%	2%	2%
	Industrie sec	7%	8%	7%
	Winkelbedrijf en Groothandel	16%	17%	17%
	Transport	4%	4%	4%
	(Financ.) Dienstverlening	25%	27%	26%
	Uitzend	15%	11%	14%
	Gezondheid	9%	10%	9%
	Overheid Onderwijs	2%	2%	2%
	Overheid overig	1%	1%	1%
	Overig bedrijf en beroep	16%	13%	15%
	Overig	0%	0%	0%
Bemiddelingsberoep	Agrarische beroepen	2%	2%	2%
	Culturele beroepen	7%	6%	7%
	Economisch- administratief	36%	40%	37%
	Informatica beroepen	3%	3%	3%
	Medische en paramedisch	2%	3%	2%
	Openbare orde- en veiligheid	1%	1%	1%
	Pedagogische beroepen	2%	3%	2%
	Sociaal- culturele beroepen	5%	5%	5%
	Technische, ambachts- en industrie	16%	16%	16%
	Transportberoepen	7%	6%	7%
	Verzorgende en dienstverlenend	16%	14%	16%
	Onbekend	3%	2%	2%
Totaal (%)		100%	100%	100%
Totaal (aantal)		17.713	6.576	24.289

Bijlage 3. Betrouwbaarheidsanalyse en reductie aantal items

Itemnummers (itemnr), Cronbach's alfa en predictieve waarden [Exp(B)] bij 9 mnd WW-status van de complete itemset (=factor) en gereduceerde itemset (3 items per set). Gemarkeerd zijn Exp(B) > 1.010 en Exp(B) < 0.990. [Exp(B) is bepaald op basis van univariate log regressie-analyse.]

Omschrijving	n	Originele itemset			3 items per set		
		itemnr	alfa	Exp(B)	itemnr	alfa	Exp(B)
geslacht	5737			0.998			0.998
leeftijd	5737			0.963			0.963
opleidingsniveau	5644			1.010			1.010
bedrijfstak waaruit men werkloos is geworden	5737			1.002			1.002
werkloosheidsomvang	5650			1.008			1.008
klasse bemiddelings- beroep	5640			0.999			0.999
opleidingsrichting	5642			1.006			1.006
ontvangt u naast u ww- uitkering nog een andere?	5650			0.991			0.991
hoeveel jaren heeft u in totaal gewerkt?	5680			0.975			0.975
hoeveel uren besteedt u momenteel aan 4a: betaald werk?	5591			1.000			1.000
4b: vrijwilligerswerk?	5410			0.990			0.990
wat was de aard van het laatste dienstverband?	5710			1.006			1.006
aantal jaren dat werkzaam in laatste beroep.	5711			0.988			0.988
hoeveel werkgevers laatste 5 jaar gehad voor de WW?	5690			1.008			1.008
hoe vaak zelf ontslag genomen bij werkgevers? uit hoeveel personen	5551			1.016			1.016
bestaat uw huishouden (incl. uzelf)?	5708			1.002			1.002
samenstelling huishouding en leeftijd thuiswonende kinderen	5634			1.002			1.002
kostwinner	5634			1.005			1.005
aantal personen met in- komen binnen huishouden.	5709			1.003			1.003
in welk land/werelddeel is u of vader/moeder geboren?	5720			0.997			0.997
heeft u problemen met het begrijpen van de Ned. taal?	5735			0.986			0.986

Omschrijving	n	Originele itemset			3 items per set		
		itemnr	alfa	Exp(B)	itemnr	alfa	Exp(B)
financiële noodzaak om binnen 2 maanden een betaalde baan te vinden	5735			1.005			1.005
visie op terugkeer naar werk	5737	ar,b,d	0.80	1.024	ar,br,d	0.80	1.024
te ziek voelen om te werken	5737	c		0.980	c		0.980
werkzoekgedrag rond sollicitatievoorbereidingen	5737	1-3	0.57	0.992	1-3	0.57	0.992
benaderen potentiële werkgevers	5737	6,8,9	0.79	1.018	6,8,9	0.79	1.018
sturen van sollicitatiebrieven n.a.v. benaderen kennissen en open sollicitaties	5737	4		1.007	4		1.007
job search self-efficacy sollicitatiepreparatie	5737	5,7,10	0.55	1.006	5,7,10	0.55	1.006
job search self-efficacy bedrijf benaderen	5737	1-6	0.79	1.014	1,3,5	0.69	1.013
job search self-efficacy indruk maken	5737	7,9	0.72	1.005	7,9	0.72	1.005
job search attitude valentie	5737	8,10,12	0.75	1.014	8,10,12	0.73	1.012
job search attitude nut noodzaak	5737	1,2	0.77	1.004	1,2	0.77	1.004
subjectieve norm item	5737	3,4	0.81	1.014	3,4	0.81	1.014
informatieve en instrumentele sociale werkzoekintentie	5737	1*4=7		1.010	7		1.010
aantal baanzoekuren komende maand	5737	1-5	0.86	1.017	1,3,4	0.74	1.016
lichamelijke gezondheidsproblemen	5737	1-5	0.85	1.025	1,3,4	0.83	1.023
psychische gezondheidsproblemen	5737	6		1.009	6		1.009
financiële problemen	5737	1		0.986	1		0.986
gebrek aan (betaalbare) kinderopvang	5737	2		0.989	2		0.989
zorg voor familieleden	5737	3		0.991	3		0.991
verkeerde opleiding	5737	4		0.999	4		0.999
te weinig of niet de juiste werkervaring	5737	5		0.992	5		0.993
problemen met Nederlandse taal	5737	6		0.996	6		0.996
leeftijd (te oud/te jong)	5737	7		1.000	7		1.000
(buitenlandse) afkomst	5737	8		0.992	8		0.992
beschikbaarheid voor afwijkende werktijden	5737	9		0.984	9		0.984
aantal uren/week kunnen werken	5737	10		0.990	10		0.990
job search quality totaal	5737	11		0.993			0.993
	5737	12		1.012	12		1.012
	5737	1-3	0.70	1.013	1-3	0.70	1.013

Omschrijving	n	Originele itemset			3 items per set		
		itemnr	alfa	Exp(B)	itemnr	alfa	Exp(B)
arbeidsmotivatie totaal	5737	1-5	0.87	1.017	1,3,5	0.81	1.018
mnnw101: gezondheids- en malaiseproblemen t.g.v. niet-werken	5737	6,7,9,1 0, 11,12	0.87	1.000	6,10,1 1	0.78	0.999
mnnw102: psychosociale problemen t.g.v. niet- werken	5737	2,3,4,5	0.89	1.004	2,3,4	0.90	1.005
mnnw103: (financiele) onzekerheid t.g.v. niet- werken	5737	1,8	0.52	1.003	1,8	0.52	1.003
nadelen niet-werken overall voor- nadelenbalans	5737	13		1.010	13		1.010
negatief alg. zelfvertrouwen totaal	5737	3,5,8- 10	0.78	1.005	5,8,10	0.70	1.005
positief zelfvertrouwen totaal	5737	1,2,4,6 ,7	0.82	1.009	1,2,4	0.72	1.008
interne variabele attributie	5737	6,7,9,1 3	0.68	1.012	6,9,13	0.63	1.012
externe variabele attributie	5737	1,4,8,1 4	0.64	0.988	1,4,8	0.55	0.987
interne stabiele attributie	5737	2,3,12	0.60	1.007	2,3,12	0.60	1.007
externe stabiele attributie	5737	5,10,1 1	0.43	0.992	5,10,1 1	0.43	0.992
acceptatiebereidheid variabele en/of afwijkende werktijden	5737	4-6	0.93	1.004	4-6	0.93	1.004
acceptatiebereidheid fysiek minder werk	5737	7		1.003	7		1.003
acceptatiebereidheid verhuizen of lange reistijd naar werk met vergoeding	5737	8,9	0.53	1.004	8,9	0.53	1.004
acceptatiebereidheid aanpassing vragend werk	5737	10-12	0.64	1.009	10-12	0.64	1.009
acceptatiebereidheid Veltijdse baan	5737	13		1.005	13		1.005
acceptatiebereidheid onwenselijk werk wensen tav baan	5737	1-3	0.63	0.996	1-3	0.63	0.996
veelzijdigheid en sociale contacten	5737	2-4	0.69	1.012	2-4	0.69	1.012
wensen tav baan goede arbeidsvoorwaarden ervaren	5737	1,5,6	0.51	1.003	1,5,6	0.51	1.003
gezondheidsproblemen VOEG totaal	5737	1-13	0.85	0.989			
algemene vermoeidheid	5737	5,10,1 2,13	0.82	0.995	5,10,1 3	0.79	0.995
maagklachten	5737	1,8	0.74	0.996	1,8	0.74	0.996
bewegingsapparaat klachten	5737	4,7,9	0.64	0.991	4,7,9	0.64	0.991
benauwdheid	5737	2,3,6,1 1	0.54	0.992	2,3,11	0.54	0.992

Omschrijving	n	Originele itemset			3 items per set		
		itemnr	alfa	Exp(B)	itemnr	alfa	Exp(B)
algemeen werkvermogen	5737	1		1.028	1		1.028
lichamelijk werkvermogen	5737	2		1.021	2		1.021
psychisch werkvermogen	5737	3		1.018	3		1.018

Bijlage 4. Harde en zachte kenmerken van werkhervatters en niet-werkhervatters binnen 12 maanden

Tabel bevat aantal (n), gemiddelden (M) en standaarddeviaties (SD) en percentages (%) van data van werkhervatters en niet-werkhervatters binnen 12 maanden. Verschillen tussen beide groepen zijn beschreven in de vorm van % werkhervatters t.o.v. totaal en B-coëfficiënt uit univariate log regressie-analyse [Exp(B)], en getoetst (p-waarde uit T-tests en Chi² tests).

kenmerken 12 maanden		werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
		n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
Harde Kenmerken													
adm	geslacht	2.082	100			1.536	100						
	man	978	47			823	53			54%			
	vrouw	1.104	53			713	47			61%			
	onbekend	0				0							
adm	leeftijd	2.082	100	40.9	9.5	1536	100	47.8	8.5		<0.001	- 0.76	0.963
	<35	570	27			96	6			86%			
	35 t/m 44	749	36			467	30			62%			
	45 t/m 54	584	28			551	36			51%			
	55 t/m 64	179	9			422	28			30%			
	onbekend	0				0							
A13	etniciteit	2.076	100			1.533	100				<0.001	0.06	0.997
	autochtoon	1.644	79			1.141	75			59%			
	westers allochtoon	149	7			114	7			57%			
	niet westers allochtoon	283	14			278	18			50%			
	onbekend	6				3							
A14	problemen Nederlands (getoetst: een beetje tot veel versus geen)	2.082	100			1.536	100				<0.001	0.09	0.984
	geen problemen	2.007	96			1.417	92			59%			
	een beetje problemen	56	3			90	6			38%			
	veel problemen tot begrijpt geen Nederlands	19	1			29	2			40%			
adm	opleidingsniveau	2.082	100			1.536	100				<0.001	0.12	1.011
	Basisonderwijs / VMBO	362	18			387	25			48%			
	MBO/HAVO/VWO	810	39			615	40			57%			
	HBO/bachelor	606	29			361	24			63%			
	WO/master	304	15			173	11			64%			

	kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
		n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
adm	opleidingsrichting (wegens aantal cellen met kleine n geen chi-kwadraat mogelijk)	2.082	100			1.536	100						1.007
	algemeen onderwijs	244	12			291	19			46%			
	onderwijzend personeel	62	3			52	3			54%			
	humanoria	58	3			37	2			61%			
	theologie	2	0			1	0			67%			
	agrarisch onderwijs	36	2			17	1			68%			
	wiskunde/natuurkunde	24	1			13	1			65%			
	technisch onderwijs	252	12			216	14			54%			
	transport/communicatie/verkeer	58	3			38	3			60%			
	medisch/paramedisch	99	5			62	4			61%			
	economisch/administratief	723	35			481	31			60%			
	juridisch/bestuurlijk	51	2			41	3			55%			
	sociaal-cultureel	201	10			114	7			64%			
	persoonlijke/sociale verzorging	130	6			97	6			57%			
	kunst	95	5			55	4			63%			
	openbare orde/veiligheid	47	2			21	1			69%			
A10/11	samenstelling huishouding	2.033	100			1.506	100				<0.001	0.13	1.003
	alleenwonend	550	27			425	28			56%			
	een ouder huishoud, jongste kind <= 11 jaar	73	4			57	4			44%			
	een ouder huishoud, jongste kind > 11 jaar	52	3			65	4			52%			
	gehuwd/samenwonend, geen thuiswonende kinderen	449	22			411	27			66%			
	gehuwd/samenwonend, jongste thuiswonende kind <=11 jaar	570	28			295	20			54%			
	gehuwd/samenwonend, jongste thuiswonende kind > 11 jaar	270	13			228	15			56%			
	anders	69	3			25	2						
	onbekend	30				59							

kenmerken 12 maanden		werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
		n	%	M	SD	n	%	M	SD	100* (#werkh/#totaal)	P- waarde	Effect size	EXP(B)
A10/ 11	leeftijd thuiswonende kinderen	2.077	100			1.529	100				<0.001	0.09	0.996
	jongste kind <= 5jr	362	17			179	12			67%			
	jongste kind > 5jr <= 11jr	288	14			177	12			62%			
	jongste kind > 11jr	327	16			297	19			52%			
	geen kind thuis	1.100	53			876	57			56%			
	onbekend	5				7							
A09	Aantal personen in uw huishouden	2082	100			1536	100				<0.0001	0.03	1.004
	1 persoon	551	27			424	28			57%			
	2 personen	580	28			511	34			53%			
	3 personen	378	18			265	17			59%			
	4 personen	420	20			229	15			65%			
	5 personen	114	6			76	5			60%			
	6 personen	22	1			19	1			54%			
	onbekend	17											
adm	beroepsniveau	2.081	100			1.534	100				<0.001	0.11	1.008
	elementaire beroepen	91	4			115	7			44%			
	lagere beroepen	423	20			369	24			53%			
	middelbare beroepen	674	33			530	35			56%			
	hogere beroepen	749	36			437	29			63%			
	wetenschappelijke beroepen	144	7			83	5			63%			
	onbekend	1				2							
adm	aard van het beroep	2.081	100			1.534	100				0.002	0.09	0.998
	agrarisch	39	2			26	2			60%			
	cultureel	152	7			88	6			63%			
	economisch / administratief	932	45			687	45			58%			
	informatica	90	4			48	3			65%			
	medisch en paramedisch	84	4			32	2			72%			
	openbare orde en veiligheid	13	1			10	1			57%			
	pedagogisch	49	2			44	3			53%			
	sociaal cultureel	133	6			88	5			60%			
	technisch / ambacht / industrie	276	13			238	15			54%			
	transport	90	4			91	6			50%			
	verzorgend en dienstverlenend	223	11			182	12			55%			
	onbekend	1				2							

	kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
		n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
adm	bedrijfstak	2.082	100			1.536	100						
	landbouw, visserij, voeding	58	3			49	3			54%			
	bouw en Hout	52	3			29	2			64%			
	industrie sector	165	8			170	11			49%			
	winkelbedrijf en groothandel	386	19			250	16			61%			
	transport	91	4			63	4			59%			
	(financ.) dienstverlening	613	29			477	31			56%			
	uitzendwerk	186	9			117	8			61%			
	gezondheid	192	9			166	11			54%			
	overheid onderwijs	43	2			29	2			60%			
	overheid overig	26	1			22	1			54%			
	overig bedrijf en beroep	266	13			163	11			62%			
	overig	4	0			1	0						
A03	aantal gewerkte jaren	2.082	100	18.6	9.8	1.536	100	24.4	10.7		<0.001	- 0.56	0.974
	t/m 5 jaar	122	6			27	2			82%			
	5 t/m 10 jaar	351	17			120	8			75%			
	10 t/m 15 jaar	423	20			217	14			66%			
	15 t/m 20 jaar	395	19			251	16			61%			
	20 t/m 25 jaar	283	14			243	16			54%			
	25 t/m 30 jaar	230	11			207	14			53%			
	30 t/m 35 jaar	142	7			183	12			44%			
	35 t/m 50 jaar	136	6			288	19			32%			
A06	aantal jaren in laatste beroep	2.082	100	5.0	7.1	1.536	100	8.5	10.1		<0.001	- 0.41	0.989
	t/m half jaar	296	14			115	8			72%			
	half jaar t/m 1 jaar	380	18			208	13			65%			
	1 t/m 2 jaar	350	17			231	15			60%			
	2 t/m 5 jaar	387	19			242	16			62%			
	5 t/m 10 jaar	353	17			296	19			54%			
	10 t/m 50 jaar	316	15			444	29			42%			

	kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
		n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
A07	aantal werkgevers laatste 5 jaar	2.067	100	2.8	2.6	1.528	100	2.3	2.2				
	één	567	27			650	43			47%			
	twee	634	31			402	26			61%			
	drie of meer	866	42			476	31			65%			
	onbekend	15				8							
A08	aantal keren ontslag genomen	2.022	100	0.7	1.1	1.479	100	0.4	0.8		<0.001	0.30	1.016^a
	0 keer	1.138	56			1.100	74			51%			
	1 keer	561	28			273	19			67%			
	2 keer	217	11			86	6			72%			
	3 keer of meer	106	5			20	1			84%			
	onbekend	60				57							
adm	arbeidspatroon voor WW	2.082	100	33.6	7.7	1.536	100	33.4	8.1		0.442	0.03	1.006
	t/m 12 uur	26	1			27	2			49%			
	13 t/m 24 uur	351	17			234	15			60%			
	25 t/m 32 uur	396	19			310	20			56%			
	> 32 uur	1.309	63			965	63			58%			
A05	aard laatste dienstverband	2.075	100			1.530	100				<0.001	0.14	1.005
	onbepaalde tijd	893	43			860	56			51%			
	uitzendkracht	186	9			115	8			62%			
	oproepkracht	31	1			18	1			63%			
	seizoenarbeid	41	2			6	0			87%			
	bepaalde tijd	924	45			531	35			64%			
	onbekend	7				6							
A02	alleen WW-uitkering	2.082	100			1.536	100				<0.001	0.14	0.991
	alleen WW-uitkering	1.920	93.2			1.279	84.6			20%			
	andere uitkering niet bekend	23	1			24	2			49%			
	naast WW nog andere uitkering	139	7			233	15			37%			
A12	Aantal personen met vast inkomen in huishouden	2077	100			1.530	100				<0.001	0.11	1.004
	1 persoon	905	44			751	49			55%			
	2 personen	1086	52			722	47			60%			
	meer dan 2 personen	86	4			57	4			60%			

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters				
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)	
adm	werkloosheidsomvang (uren/week)	2.080	100	32.9	8.2	1.496	100	32.3	8.6		0.039	0.07	1.006
	t/m 12 uur	45	2			51	3			47%			
	13 t/m 24 uur	379	18			274	18			58%			
	25 t/m 32 uur	402	19			295	20			58%			
	> 32 uur	1.254	60			876	59			59%			
	onbekend	2	0			40							
adm	resterende WW-duur (dagen)	2.082	100	658	299	1.492	100	868	272		<0.001	- 0.73	0.997
	0 t/m 3 mnd	72	4			0	0			82%			
	4 t/m 6 mnd	69	3			0	0			99%			
	7 t/m 9 mnd	105	5			0	0			99%			
	10 t/m 12 mnd	181	9			0	0			99%			
	13 t/m 18 mnd	369	18			204	14			64%			
	19 t/m 24 mnd	443	21			291	20			60%			
	25 t/m 36 mnd	684	33			598	40			53%			
	> 36 mnd	159	8			399	27			28%			
	onbekend	0	0			44							
A04a	uren betaald werk per week naast WW	2.034	100	5.0	11.5	1.491	100	4.6	10.8		0.314	0.04	1.001
	0 uur	1.632	80			1.193	80			58%			
	t/m 12 uur	85	4			78	5			52%			
	13 t/m 24 uur	120	6			93	6			56%			
	25 t/m 32 uur	70	4			46	3			60%			
	> 32 uur	127	6			81	6			61%			
	onbekend	48				45							
A04b	uren vrijwilligerswerk per week naast WW	1.986		0.8	2.8	1.434	100	1.3	4.2		<0.001	- 0.14	0.987^a
	0 uur	1.720	87			1.186	83			59%			
	t/m 12 uur	241	12			204	14			54%			
	13 t/m 24 uur	24	1			31	2			44%			
	25 t/m 32 uur	1	0			10	1			9%			
	> 32 uur	0	0			3	0			9%			
	onbekend	104				98							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters				
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)	
Zachte kenmerken													
1.	Werkzoekgedrag												
1.1	werkzoekgedrag rond sollicitatievoorbereidingen omscholing of trainingen gevolgd	2.082	100	27.6	32.1	1.536	100	36.6	35.0		<0.001	- 0.27	0.992
	nee	1.412	68			902	59			61%			
	ja	662	32			629	41			51%			
	onbekend	8				5							
	beroepskeuzeonderzoek gedaan of nog doen										0.005		
	nee	1.475	71			1.022	67			59%			
	ja	599	29			510	33			54%			
	onbekend	8				4							
	sollicitatietrainingen gedaan of nog doen										<0.001		
	nee	1.618	78			987	65			62%			
	ja	458	22			542	35			46%			
	onbekend	7				6							
1-2	actief werkzoekgedrag benaderen potentiële werkgevers	2.082	100	50.6	17.9	1.536	100	44.5	18.3		<0.001	0.34	
	afgelopen maand sollicitatiegesprek gevoerd	2.082		42.4	23.9	1.536		31.9	22.8		<0.001	0.45	1.019
	(bijna) nooit / soms	1.247	60			1.189	78			51%			
	(zeer) vaak	833	40			343	22			71%			
	onbekend	2				4							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
afgelopen maand mogelijke werkgever gebeld										<0.001		
(bijna) nooit / soms	1.235	59			1.087	71			53%			
(zeer) vaak	844	41			449	29			65%			
onbekend	3				0							
afgelopen maand mogelijke werkgever bezocht										<0.001		
(bijna) nooit / soms	1.406	68			1.233	81			53%			
(zeer) vaak	671	32			299	19			69%			
onbekend	5				4							
1.3 sturen van sollicitatiebrieven n.a.v. vacature	2.079		65.2	29.7	1.533		59.5	30.6		<0.001	0.19	1.006
(bijna) nooit / soms	569	27			509	33			53%			
(zeer) vaak	1.510	73			1.024	67			60%			
onbekend	3				3							
1.4 benaderen kennissen en open sollicitaties	2.082	100	44.3	22.1	1.536		42.2	22.5		0.006	0.09	1.004
afgelopen maand open sollicitaties gedaan										0.091		
(bijna) nooit / soms	1.382	67			1.062	69			57%			
(zeer) vaak	694	33			472	31			60%			
onbekend	6				2							
met fam./kennissen gesproken over baan afgelopen maand										0.017		
(bijna) nooit / soms	710	34			583	38			55%			
(zeer) vaak	1.370	66			952	62			59%			
onbekend	2				1							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
fam./kennissen benaderd om een goed woordje te doen										0.168		
(bijna) nooit / soms	1.494	72			1.135	74			57%			
(zeer) vaak	586	28			401	26			59%			
onbekend	2				0							
2. Geloof in eigen kunnen (self-efficacy) v.w.b. werkzoekgedrag												
geloof in eigen kunnen totaal (self-efficacy)	2.082	100	69.8	15.9	1.536	100	65.1	17.3		<0.001	0.28	
2.1 geloof in eigen kunnen bij sollicitatievoorbereiding	2.082		73.8	18.3	1.536		69.0	20.0		<0.001	0.25	1.013
kan goed informatie vinden over vacatures										<0.001		
(helemaal) mee oneens	182	9			197	13			48%			
neutraal	493	24			457	30			52%			
(helemaal) mee eens	1.404	67			878	57			62%			
onbekend	3				4							
kan goed eigen sterke/zwakke punten op een rij zetten										<0.001		
(helemaal) mee oneens	100	5			113	7			47%			
neutraal	378	18			355	23			52%			
(helemaal) mee eens	1.602	77			1.065	70			60%			
onbekend	2				3							
kan goede sollicitatiebrief schrijven										<0.001		
(helemaal) mee oneens	150	7			195	13			43%			
neutraal	382	18			315	20			55%			
(helemaal) mee eens	1.550	75			1.026	67			60%			
onbekend	0				0							

	kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
		n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
2.2	geloof in eigen kunnen bij benaderen bedrijven	2.082		68.1	24.6	1.536		64.2	26.0		<0.001	0.15	1.006
	geen probleem om bedrijf te bellen over info baan										<0.001		
	(helemaal) mee oneens	218	10			221	14			50%			
	neutraal	332	16			290	19			53%			
	(helemaal) mee eens	1.531	74			1.022	67			60%			
	onbekend	1				3							
	geen probleem om bedrijf te bellen voor een baan										0.028		
	(helemaal) mee oneens	460	22			397	26			54%			
	neutraal	549	26			391	25			58%			
	(helemaal) mee eens	1.072	52			744	49			59%			
	onbekend	1				4							
2.3	geloof in eigen kunnen: indruk kunnen maken	2.082		77.5	17.8	1.536		73.3	19.7		<0.001	0.23	1.010
	denk dat ik niet goed ben in zoeken naar baan										<0.001		
	(helemaal) mee oneens	135				147				48%			
	neutraal	259				266				49%			
	(helemaal) mee eens	1.686				1.123				60%			
	onbekend	2				0							
	kan goede indruk maken tijdens sollicitatiegesprek										<0.001		
	(helemaal) mee oneens	75				80				48%			
	neutraal	324				307				51%			
	(helemaal) mee eens	1.682				1.147				59%			
	onbekend	1				2							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
kan werkgevers goed duidelijk maken dat mijn kwaliteiten bijdragen aan het bedrijf										<0.001		
(helemaal) mee oneens	125				161				44%			
neutraal	441				358				55%			
(helemaal) mee eens	1.515				1.017				60%			
onbekend	1				0							
3. Werkzoekattitude												
werkzoekattitude totaal	2.040	100	82.5	17.5	1.477	100	78.4	20.3		<0.001	0.22	
3.1 voordeel/aangenaamheid werk zoeken (valentie)	2.082		74.6	25.0	1.536		71.7	25.8		0.001	0.11	1.005
zoeken van een baan vind ik nadelig / voordelig										0.003		
(zeer) nadelig	125	6			112	8			53%			
neutraal	342	17			302	20			53%			
(zeer) voordelig	1.577	77			1.069	72			60%			
onbekend	38				53							
zoeken van een baan vind ik onprettig / prettig										0.364		
(zeer) onprettig	369	18			275	18			57%			
neutraal	430	21			340	23			56%			
(zeer) prettig	1.252	61			880	59			59%			
onbekend	41				31							
3.2 nut en noodzaak van werk zoeken	2.082		90.5	18.0	1.536		84.9	22.2		<0.001	0.28	
zoeken van een baan vind ik onnodig / nodig										<0.001		1.014
(zeer) onnodig	49	2			57	4			46%			
neutraal	93	5			148	10			39%			
(zeer) nodig	1.924	93			1.301	86			60%			
onbekend	16				30							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
zoeken van een baan vind ik nutteloos / nuttig										<0.001		
(zeer) nutteloos	70	3			92	6			43%			
neutraal	93	5			133	9			41%			
(zeer) nuttig	1.882	92			1.260	85			60%			
onbekend	37				51							
4. Subjectieve norm (waargenomen druk van de omgeving)												
4.1 subjectieve norm familie en partner	2.080	100	70.4	28.7	1.535	100	61.4	31.4		<0.001	0.31	1.010
vinden onbelangrijk dat ik werk zoek/staan hier neutraal tegenover, ik vind hun mening belangrijk	299	14			210	14			59%			
vinden onbelangrijk dat ik werk zoek/staan hier neutraal tegenover, maar ik hecht er geen waarde aan of vind hun mening onbelangrijk	757	36			749	49			50%			
vinden belangrijk dat ik werk zoek, maar ik hecht geen waarde aan hun mening of vind hun mening onbelangrijk	282	14			177	11			61%			
vinden belangrijk dat ik werk zoek en ik vind hun mening belangrijk	742	36			399	26			65%			
onbekend	2				1							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
subjectieve norm vrienden en kennissen	2.077	100	7.9	4.8	1.526	100	6.8	4.8		<0.001	0.23	
vinden onbelangrijk dat ik werk zoek/staan hier neutraal tegenover , ik vind hun mening belangrijk	108	5			83	5			57%			
vinden onbelangrijk dat ik werk zoek/staan hier neutraal tegenover, maar ik hecht er geen waarde aan of vind hun mening onbelangrijk	1.452	70			1.169	77			55%			
vinden belangrijk dat ik werk zoek, maar ik hecht geen waarde aan hun mening of vind hun mening onbelangrijk	249	12			148	10			63%			
vinden belangrijk dat ik werk zoek en ik vind hun mening belangrijk	268	13			126	8			68%			
onbekend	5				10							
subjectieve norm mensen in de buurt	2.076	100	3.7	4.5	1.525	100	3.3	4.1		<0.001	0.09	
vinden onbelangrijk dat ik werk zoek/staan hier neutraal tegenover , ik vind hun mening belangrijk	25	1			20	1			56%			
vinden onbelangrijk dat ik werk zoek/staan hier neutraal tegenover, maar ik hecht er geen waarde aan of vind hun mening onbelangrijk	1.771	85			1.363	90			57%			
vinden belangrijk dat ik werk zoek, maar ik hecht geen waarde aan hun mening of vind hun mening onbelangrijk	183	9			96	6			66%			

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
vinden belangrijk dat ik werk zoek en ik vind hun mening belangrijk	97	5			45	3			68%			
onbekend	6				11							
5. Sociale steun												
sociale steun	2.082	100	45.4	22.5	1.536	100	37.9	21.5		<0.001	0.34	1.016
contacten hebben die kunnen helpen bij vinden baan										<0.001		
(bijna) nooit / soms	1.111	53			991	65			53%			
(zeer) vaak	969	47			544	35			64%			
onbekend	2				1							
nuttige informatie van anderen krijgen										<0.001		
(bijna) nooit / soms	1.368	66			1.190	78			53%			
(zeer) vaak	712	34			343	22			67%			
onbekend	2				3							
door anderen aangemoedigd worden om werk te zoeken										<0.001		
(bijna) nooit / soms	1.199	58			1.038	68			54%			
(zeer) vaak	876	42			494	32			64%			
onbekend	7				4							
6. Werkzoekintentie												
6.1 werkzoekintentie	2.082	100	84.4	16.9	1.536	100	76.1	21.1		<0.001	0.44	1.023
van plan komende maand er alles aan te doen om werk te vinden										<0.001		
(helemaal) mee oneens	45	2			81	5			36%			
neutraal	164	8			247	16			40%			
(helemaal) mee eens	1.871	90			1.208	79			61%			
onbekend	2				0							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
staat helder voor ogen hoe komende maand werk te vinden										<0.001		
(helemaal) mee oneens	76	4			146	9			34%			
neutraal	251	12			303	20			45%			
(helemaal) mee eens	1.753	84			1.084	71			62%			
onbekend	2				3							
gemotiveerd om komende maand werk te zoeken										<0.001		
(helemaal) mee oneens	52	3			120	8			30%			
neutraal	172	8			265	17			39%			
(helemaal) mee eens	1.855	89			1.150	75			62%			
onbekend	3				1							
6.2 aantal werkzoekuren per dag (gemiddeld)	2.082		3.4	1.0	1.536		3.2	1.0		<0.001	0,2	1.009
aantal werkzoekuren per week, komende maand										<0.001		
geen	46	2			46	3			50%			
tussen de 1 en 5 uur	359	17			389	25			48%			
tussen de 6 en 10 uur	656	32			510	33			56%			
tussen de 11 en 20 uur	669	32			393	26			63%			
21 uur of meer	351	17			195	13			64%			
7. Ervaren belemmeringen bij krijgen van werk												
ervaren belemmering: lichamelijke gezondheid	2.082	100	7.6	20.7	1.536	100	17.3	31.1		<0.001	- 0.38	0.986
(helemaal) niet belemmerend	1.891	91			1.208	79			61%			
noch wel noch niet belemmerend	86	4			124	8			41%			
beetje tot zeer belemmerend	105	5			204	13			34%			
ervaren belemmering: psychische gezondheid	2.082	100	7.3	19.8	1.536	100	13.5	27.0		<0.001	- 0.27	0.989
(helemaal) niet belemmerend	1.896	91			1.287	84			60%			
noch wel noch niet belemmerend	99	5			110	7			47%			
beetje tot zeer belemmerend	87	4			139	9			38%			

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
ervaren belemmering: financiële problemen	2.081	100	8.3	24.8	1.534	100	15.1	32.1		<0.001	- 0.24	0.990
(helemaal) niet belemmerend	1.845	89			1.226	80			60%			
noch wel noch niet belemmerend	125	6			154	10			45%			
beetje tot zeer belemmerend	111	5			154	10			42%			
ervaren belemmering: gebrek kinderopvang	2.078	100	6.2	19.6	1.531	100	6.8	20.9		0.335	- 0.03	0.998
(helemaal) niet belemmerend	1.912	92			1.403	91			58%			
noch wel noch niet belemmerend	400	19			266	18			60%			
beetje tot zeer belemmerend	300	15			318	21			53%			
onbekend	15				20							
ervaren belemmering: zorg voor familieleden	2.082	100	5.4	20.3	1.534	100	6.8	20.9		<0.001	- 0.17	0.991
(helemaal) niet belemmerend	1.927	93			1.344	88			59%			
noch wel noch niet belemmerend	84	4			94	6			47%			
beetje tot zeer belemmerend	71	3			96	6			43%			
ervaren belemmering: verkeerde opleiding	2.067	100	24.2	36.8	1.514	100	6.8	20.9		<0.001	- 0.14	0.996
(helemaal) niet belemmerend	1.367	66			932	62			60%			
noch wel noch niet belemmerend	400	19			265	18			60%			
beetje tot zeer belemmerend	300	15			317	21			49%			
ervaren belemmering: niet juiste werkervaring	2.077	100	28.2	32.1	1.530	100	30.5	35.1		0.035	- 0.07	0.998
(helemaal) niet belemmerend	1.294	62			918	60			58%			
noch wel noch niet belemmerend	411	20			281	18			59%			
beetje tot zeer belemmerend	372	18			331	22			53%			
onbekend	5				6							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
ervaren belemmering: problemen Nederlands	2.082	100	4.1	16.3	1.536	100	7.3	22.0		<0.001	- 0.17	0.991
(helemaal) niet belemmerend	1.978	95			1.401	91			59%			
noch wel noch niet	50	2			52	3			49%			
belemmerend												
beetje tot zeer belemmerend	54	3			83	6			39%			
ervaren belemmering: leeftijd (te jong/oud)	2.082	100	37.4	36.5	1.536	100	60.0	36.9		<0.001	- 0.62	0.984
(helemaal) niet belemmerend	1.088	52			409	27			73%			
noch wel noch niet	403	19			314	20			56%			
belemmerend												
beetje tot zeer belemmerend	591	29			813	53			42%			
ervaren belemmering: (buitenlandse) afkomst	2.074	100	5.0	17.7	1.525	100	9.2	24.7		<0.001	- 0.20	0.991
(helemaal) niet belemmerend	1.941	94			1.346	88			59%			
noch wel noch niet	65	3			69	5			49%			
belemmerend												
beetje tot zeer belemmerend	68	3			110	7			38%			
onbekend	8				11							
ervaren belemmering: beschikbaarheid voor afwijkende werktijden	2.078	100	24.7	40.1	1.533	100	35.6	44.5		<0.001	- 0.26	0.993
(helemaal) niet belemmerend	1460	70			889	58			62%			
noch wel noch niet	210	10			195	13			52%			
belemmerend												
beetje tot zeer belemmerend	408	20			449	29			48%			
aantal uren per week in staat tot werken	2.082	100	35.0	7.7	1.536	100	33.2	9.6		<0.001	0.21	1.010
0 t/m 12 uur	36	2			82	5			31%			
13 t/m 24 uur	343	17			297	19			54%			
25 t/m 32 uur	377	18			270	18			58%			
> 32 uur	1.326	63			887	58			60%			

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
8. Werkzoekkwaliteit												
werkzoekkwaliteit	2.082		83.2	19.2	1.536		78.0	22.4		<0.001	0.25	1.012
verzorgd uitzien voor een sollicitatiegesprek										<0.001		
(bijna) nooit/soms	47	2			75	5			39%			
(zeer) vaak	2.030	98			1.456	95			58%			
onbekend	5				5							
inhoudelijk aanpassen brief/cv aan sollicitatie										0.018		
(bijna) nooit/soms	478	23			404	26			54%			
(zeer) vaak	1.601	77			1.126	74			59%			
onbekend	3				6							
voor gesprek info over bedrijf / functie opzoeken										<0.001		
(bijna) nooit/soms	207	10			254	17			45%			
(zeer) vaak	1.873	90			1.275	83			59%			
onbekend	2				7							
9. Arbeidsmotivatie												
arbeidsmotivatie	2.082	100	87.5	15.4	1.536	100	82.1	19.3		<0.001	0.31	1.018
werk is belangrijk voor mij										<0.001		
(helemaal) mee oneens	38	2			58	4			40%			
neutraal	116	6			192	13			38%			
(helemaal) mee eens	1.927	92			1.285	83			60%			
onbekend	1				1							
werk betekent meer dan alleen geld verdienen										<0.001		
(helemaal) mee oneens	76	4			91	6			46%			
neutraal	149	7			151	10			50%			
(helemaal) mee eens	1.854	89			1.292	84			59%			
onbekend	3				2							
ben zeer gemotiveerd om te werken										<0.001		
(helemaal) mee oneens	17	1			59	4			22%			
neutraal	113	5			169	11			40%			
(helemaal) mee eens	1.952	94			1.307	85			60%			

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
10. Nadelen van niet-werken												
nadelen van niet werken	2.082	100	49.7	22.4	1.536	100	48.9	24.4		0.274	0.03	
10.1 gezondheids- of malaise- probl. a.g.v. niet werken	2.082		35.1	26.0	1.536		36.1	27.6		0.290	- 0.04	1.001
geestelijke spanningen hebben										0.218		
absoluut niet / in lichte mate	1.105	53			848	55			57%			
in (zeer) sterke mate	973	47			687	45			59%			
onbekend	4				1							
lichamelijk minder goed voelen										0.105		
absoluut niet / in lichte mate	1.399	67			993	65			58%			
in (zeer) sterke mate	682	33			543	35			56%			
onbekend	1				0							
spanningen (gezinssituatie, relaties, familie etc.)										0.277		
absoluut niet / in lichte mate	1.381	67			992	65			58%			
in (zeer) sterke mate	696	33			540	35			56%			
onbekend	5				4							
futloosheid										0.062		
absoluut niet / in lichte mate	1.341	64			942	61			59%			
in (zeer) sterke mate	740	36			592	39			56%			
onbekend	1				2							
slapeloosheid										0.006		
absoluut niet / in lichte mate	1.609	77			1.125	73			59%			
in (zeer) sterke mate	471	23			408	27			54%			
onbekend	2				3							
weinig kunnen hebben van nabije leefgenoten										0.133		
absoluut niet / in lichte mate	1.601	77			1.151	75			58%			
in (zeer) sterke mate	472	23			382	25			55%			
onbekend	9				3							

	kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
		n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
10.2	psychosociale problemen a.g.v. niet werken	2.082	100	59.7	29.0	1.534	100	56.4	31.0		0.001	0.11	1.004
	Je doelloos voelen										<0.001		
	absoluut niet / in lichte mate	544	26			511	33			52%			
	in (zeer) sterke mate	1.538	74			1.022	67			60%			
	onbekend	0				3							
	je nutteloos voelen										<0.001		
	absoluut niet / in lichte mate	672	32			588	38			53%			
	in (zeer) sterke mate	1.407	68			946	62			60%			
	onbekend	3				2							
	gevoel van uitschakeling uit de maatschappij										0.150		
	absoluut niet / in lichte mate	846	41			661	43			56%			
	in (zeer) sterke mate	1.234	59			874	57			59%			
	onbekend	2				1							
	 sociaal isolement										0.980		
	absoluut niet / in lichte mate	977	47			722	47			58%			
	in (zeer) sterke mate	1.102	53			813	53			58%			
	onbekend	3				1							
10.3	(financiële) onzekerheid a.g.v. niet werken	2.082	100	73.5	23.3	1.536	100	72.0	24.6		0.066	0.06	1.003
	financiële achteruitgang										0.190		
	absoluut niet / in lichte mate	228	11			190	12			55%			
	in (zeer) sterke mate	1.851	89			1.345	78			58%			
	onbekend	3				1							
	onzekerheid over de toekomst										0.062		
	absoluut niet / in lichte mate	580	28			472	31			55%			
	in (zeer) sterke mate	1.499	72			1.063	69			59%			
	onbekend	3				1							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters				
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)	
10.4	situatie van niet-werken is voor / nadelig	2.078	100	87.7	23.8	1.532	100	81.4	28.5		<0.001	0.24	1.009
	overwegend voordelig	43	2			69	5			38%			
	ongeveer even voordelig als nadelig	425	21			433	28			50%			
	overwegend nadelig	1.610	77			1.030	67			61%			
	weet niet	0				0							
	onbekend	4				4							
11.	Algemeen zelfvertrouwen												
	algemeen zelfvertrouwen tot negatief alg. zelfvertrouwen	2.082	100	80.0	21.8	1.536	100	77.4	23.9		0.001	0.11	
11.1	vind dat ik weinig heb om trots op te zijn										<0.001		1.005
	(helemaal) mee oneens	1.877	90			1.321	86			59%			
	(helemaal) mee eens	200	10			211	14			49%			
	onbekend	5				4							
	zou willen dat ik meer respect voor mezelf had										0.125		
	(helemaal) mee oneens	1.571	76			1.121	73			58%			
	(helemaal) mee eens	508	24			408	27			55%			
	onbekend	3				7							
	soms denk ik dat ik helemaal niets te bieden heb										<0.001		
	(helemaal) mee oneens	1.757	84			1.228	80			59%			
	(helemaal) mee eens	325	16			307	20			51%			
	onbekend	0				1							
11.2	positief alg. zelfvertrouwen												1.010
	vind mezelf evenveel de moeite waard als anderen										<0.001		
	(helemaal) mee oneens	89	4			107	7			45%			
	(helemaal) mee eens	1.988	96			1.427	93			58%			
	onbekend	5				2							
	ik vind dat ik een aantal goede kwaliteiten bezit										<0.001		
	(helemaal) mee oneens	28	1			46	3			38%			
	(helemaal) mee eens	2.053	99			1.489	97			58%			
	onbekend	1				1							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
ik vind dat ik net zoveel kan als anderen										<0.001		
(helemaal) mee oneens	226	11			242	16			48%			
(helemaal) mee eens	1.852	89			1.287	84			59%			
onbekend	7				4							
12. Attributie (toeschrijven oorzaken aan zichzelf of externe factoren)												
interne attributie totaal	2.060	100	57.6	15.9	1.522	100	53.1	16.2		<0.001		
12.1 interne variabele attributie	2.082	100	40.8	20.3	1.536	100	34.5	20.4		<0.001	0.31	1.013
ik denk dat werklozen geen baan hebben omdat zij niet hard genoeg proberen										<0.001		
(helemaal) mee oneens	1.537	74			1.219	80			56%			
(helemaal) mee eens	541	26			313	20			63%			
onbekend	4				4							
ik denk dat meeste werklozen werk vinden als zij hard genoeg zoeken										<0.001		
(helemaal) mee oneens	529	26			578	38			48%			
(helemaal) mee eens	1.548	75			958	62			62%			
onbekend	5				0							
werklozen willen eigenlijk niet werken of zoeken niet										0.033		
(helemaal) mee oneens	1.730	83			1.316	86			57%			
(helemaal) mee eens	347	17			216	14			62%			
onbekend	5				4							
12.3 interne stabiele attributie	2.082	100	74.3	19.4	1.536	100	70.9	20.5		<0.001	0.17	1.008
werklozen met betere opleiding / ervaring komen sneller aan het werk										.750		
(helemaal) mee oneens	411				315				57%			
(helemaal) mee eens	1.669				1.221				58%			
onbekend	2				0							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
zelfverzekerden, hard werkenden en zij die veel te bieden hebben komen aan het werk										<0.001		
(helemaal) mee oneens	261	13			273	18			49%			
(helemaal) mee eens	1.815	87			1.259	82			59%			
onbekend	6				4							
mensen met de juiste opleiding/ervaring kunnen wel een baan vinden										<0.001		
(helemaal) mee oneens	260	17			266	13			49%			
(helemaal) mee eens	1.813	83			1.267	87			59%			
onbekend	6				3							
12.2 externe attributie totaal	2.060	100	40.3	16	1.523	100	45.0	16.1		<0.001	- 0.29	
12.2 externe variabele attributie	2.082	100	51.8	20.3	1.536	100	58.1	20.4		<0.001	- 0.31	0.985
krijgen van een baan is vooral kwestie van geluk										<0.001		
(helemaal) mee oneens	1.245	60			710	46			64%			
(helemaal) mee eens	835	40			825	54			50%			
onbekend	2				1							
krijgen van een baan is vooral op juiste plek en tijd zijn										<0.001		
(helemaal) mee oneens	527	25			280	18			65%			
(helemaal) mee eens	1.555	75			1.256	82			55%			
onbekend	0				0							
mensen vinden een baan dankzij invloed van iemand anders (kruiwagens)										<0.001		
(helemaal) mee oneens	1.151	55			747	49			61%			
(helemaal) mee eens	926	45			788	51			54%			
onbekend	5				1							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
12.4	externe stabiele attributie	2.082	100	28.9	19.7	1.536	100	32.1	19.7			
	zoveel mensen zijn werkloos									<0.001	- 0.36	0.992
	omdat er simpelweg geen banen zijn									<0.001		
	(helemaal) mee oneens	1.529	74			993	65			61%		
	(helemaal) mee eens	550	26			541	35			50%		
	onbekend	3				2						
	het ligt aan de overheid dat er zoveel werklozen zijn										0.007	
	(helemaal) mee oneens	1.522	73			1.059	69			59%		
	(helemaal) mee eens	551	27			468	31			54%		
	onbekend	9				9						
	jongeren zijn werkloos omdat ouderen alle banen bezetten										.295	
	(helemaal) mee oneens	1.902	92			1.422	93		93	57%		
	(helemaal) mee eens	171	8			112	7			60%		
	onbekend	9				2						
13.	Acceptatiebereidheid (bij aanvaarden van werk) m.b.t.											
	acceptatiebereidheid totaal	2.082	100	45.3	16.8	1.536	100	42.2	17.9		<0.001	0.18
13.1	variabele of afwijkende werktijden	2.082	100	39.3	33.3	1.536	100	34.7	33.1		<0.001	0.14
	ploegendienst										0.017	
	zeker niet/beetje acceptabel	1.127	54			897	58			56%		
	neutraal	329	16			237	16			58%		
	redelijk/ beslist wel acceptabel	621	30			396	26			61%		
	onbekend	5				6						
	onregelmatige werktijden										<0.001	
	zeker niet/beetje acceptabel	1.035	50			883	58			54%		
	neutraal	345	17			224	15			61%		
	redelijk/ beslist wel acceptabel	700	34			427	28			62%		
	onbekend	2				2						

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
afwijkende werktijden (avond-/nachtdienst)											0.001	
zeker niet/beetje acceptabel	1.141	55			935	61			55%			
neutraal	302	15			211	14			59%			
redelijk/ beslist wel acceptabel	636	30			389	25			62%			
onbekend	3				1							
13.2 vuil werk (fysiek minder werk)	2.082	100	30.9	30.1	1.536	100	28.2	29.3		.009	0.09	1.003
zeker niet/beetje acceptabel	1.296	62			994	65			57%			
neutraal	404	19			302	20			57%			
redelijk/ beslist wel acceptabel	379	18			238	15			61%			
onbekend	3				2							
13.3 verhuizen / lange reistijd met vergoeding	2.082	100	39.8	28.9	1.536	100	35.7	28.8		<0.001	0.14	1.005
verhuizen met vergoeding										0.245		
zeker niet/beetje acceptabel	1.302	63			998	65			57%			
neutraal	289	14			201	13			59%			
redelijk/ beslist wel acceptabel	485	23			327	22			60%			
onbekend	6				10							
lange reistijd met vergoeding										<0.001		
zeker niet/beetje acceptabel	879	42			756	49			54%			
neutraal	315	15			230	15			58%			
redelijk/ beslist wel acceptabel	886	43			548	36			62%			
onbekend	2				2							
13.4 aanpassing vragend werk moeilijker werk dan gewend	2.082	100	63.2	21.9	1.536	100	58.3	23.7		<0.001	0.22	1.009
zeker niet/beetje acceptabel	308	15			339	22			48%	<0.001		
neutraal	347	17			298	19			54%			
redelijk/ beslist wel acceptabel	1.427	69			897	59			61%			
onbekend	0				2							
tijdelijk contract										<0.001		
zeker niet/beetje acceptabel	616	30			549	36			53%			
neutraal	361	17			279	18			56%			
redelijk/ beslist wel acceptabel	1.103	53			706	46			61%			
onbekend	2				2							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
werk buiten eigen beroep/vak										<0.001		
zeker niet/beetje acceptabel	508	24			391	26			57%			
neutraal	394	19			347	23			53%			
redelijk/ beslist wel acceptabel	1.178	57			797	52			60%			
onbekend	2				1							
13.5 voltijdse baan (35-40 uur per week)	2.082	100	71.6	38.8	1.536	100	65.2	40.6		<0.001	0.16	1.004
zeker niet/beetje acceptabel	487	23			443	29			52%	<0.001		
neutraal	131	6			119	8			52%			
redelijk/ beslist wel acceptabel	1.464	70			974	63			60%			
onbekend	0				0							
13.6 onwenselijk werk	2.082	100	33.3	19.9	1.536	100	35.0	20.1		0.161	- 0.09	0.996
werk onder niveau										0.022		
zeker niet/beetje acceptabel	1.041	50			695	45			60%			
neutraal	513	25			420	28			55%			
redelijk/ beslist wel acceptabel	528	25			415	27			56%			
onbekend	0				6							
ander werk dan gewenst										0.019		
zeker niet/beetje acceptabel	911	44			600	39			60%			
neutraal	454	22			364	24			56%			
redelijk/ beslist wel acceptabel	715	34			569	37			56%			
onbekend	2				3							
werk voor heel laag salaris										0.021		
zeker niet/beetje acceptabel	1.746	84			1.247	81			58%			
neutraal	221	11			209	14			51%			
redelijk/ beslist wel acceptabel	110	5			75	5			59%			
onbekend	5				5							
14. Wensen ten aanzien van baan												
wensen ten aanzien van baan	2.082	100	68.9	14.8	1.536	100	65.8	16.3		<0.001	0.20	
14.1 veelzijdigheid en sociale contacten	2.082	100	75.1	18.5	1.536	100	69.9	20.1		<0.001	0.27	1.014
veel sociale contacten										<0.001		
(helemaal) niet belangrijk	350	17			363	24			49%			
(zeer) belangrijk	1.729	83			1.172	76			60%			
onbekend	3				1							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
mogelijkheid om veel te leren										<0.001		
(helemaal) niet belangrijk	253	12			296	19			46%			
(zeer) belangrijk	1.829	88			1.240	81			60%			
onbekend	0				0							
zeer gevarieerd werk										<0.001		
(helemaal) niet belangrijk	195	9			224	15			47%			
(zeer) belangrijk	1.885	91			1.310	85			59%			
onbekend	2				2							
14.2 goede arbeidsvoorwaarden	2.082	100	62.6	18.2	1.536	100	61.7	19.2		0.118	0.05	1.003
hoog salaris										<0.001		
(helemaal) niet belangrijk	452	22			439	29			51%			
(zeer) belangrijk	1.629	78			1.096	71			60%			
onbekend	1				1							
veel zekerheid voor de toekomst										0.908		
(helemaal) niet belangrijk	455	22			333	22			58%			
(zeer) belangrijk	1.627	78			1.202	78			58%			
onbekend	0				1							
veel vakantiedagen										0.211		
(helemaal) niet belangrijk	918	44			645	42			59%			
(zeer) belangrijk	1.162	56			889	58			57%			
onbekend	2				2							
15. Ervaren gezondheidsproblemen (VOEG)												
15.0 ervaren gezondheidsproblemen	2.082		20.3	22.9	1.536		28.0	26.4		<0.001	- 0.31	0.988
15.1 algemene vermoeidheid	2.082		27.0	36.9	1.536		34.2	40.1		<0.001	- 0.19	0.995
15.2 maagklachten	2.082		17.8	33.9	1.536		24.5	38.1		<0.001	- 0.19	0.995
15.3 bewegingsapparaat klachten	2.082		24.1	31.6	1.536		35.9	36.7		<0.001	- 0.35	0.990
15.4 respiratoire problemen	2.082		9.7	20.9	1.536		15.1	26.1		<0.001	- 0.23	0.990
aandeel wel/geen ervaren gezondheidsproblemen	2.082	100			1.536	100						
geen ervaren gezondheidsproblemen	702	34			382	25			65%			
gezonderheidsproblemen												
1 of meer ervaren gezondheidsproblemen	1.380	66			1.154	75			54%			

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
16. Werkvermogen												
algemeen werkvermogen	2.082	100	82.5	14.8	1.536	100	73.8	20.2		<0.001	0.50	1.030
rapportcijfer										<0.001		
1-4	22	1			102	7			18%			
5-6	116	6			203	13			36%			
7-10	1.944	93			1.220	80			61%			
onbekend	0				2							
lichamelijk werkvermogen	2.082	100	82.3	20.0	1.536	100	71.6	24.3		<0.001	0.49	1.022
(zeer) slecht	53	3			131	9			29%			
neutraal	259	12			368	24			41%			
(zeer) goed	1.769	85			1.035	67			63%			
onbekend	1				1							
psychisch werkvermogen	2.082	100	83.8	19.5	1.536	100	74.7	23.7		<0.001	0.43	1.020
(zeer) slecht	51	2			107	7			32%			
neutraal	215	10			304	20			41%			
(zeer) goed	1.814	88			1.123	73			62%			
onbekend	2				1							
17. Economic Need												
financiële noodzaak (om binnen 2 mnd werk te vinden)	2.082	100	60.9	35.3	1.535	100	55.0	36.4		<0.001	0.16	1.005
niet zo belangrijk	340	16			337	22			50%			
belangrijk	945	45			706	46			57%			
zeer belangrijk	797	38			492	32			62%			
18. Arbeidsmarkt												
18.1 visie op terugkeer naar werk	2.078	100	1.3	1.1	1.528	100	2.1	1.2		<0.001	0.70	1.025
gunstig	1.456	70			682	44			68%			
neutraal	488	24			518	34			49%			
ongunstig	134	6			328	22			29%			
onbekend	4				8							

kenmerken 12 maanden	werkhervatters (n = 2082)				niet-werkhervatters (n = 1536)				Vergelijking werkhervatters met niet-werkhervatters			
	n	%	M	SD	n	%	M	SD	% werkhervatters t.o.v het totaal	P- waarde	Effect size	EXP(B)
ik denk dat het lang duurt voor ik werk vind										<0.001		
(sterk) mee oneens	1.229	59			503	33			71%			
neutraal	537	26			477	31			53%			
(sterk) mee eens	316	15			555	36			36%			
onbekend	0				1							
ik ben vaak afgewezen dus vind geen werk meer										<0.001		
(sterk) mee oneens	1.612	77			912	60			64%			
neutraal	352	17			366	24			49%			
(sterk) mee eens	114	6			250	16			31%			
onbekend	4				8							
ik verwacht snel op eigen kracht werk te vinden										<0.001		
(sterk) mee oneens	190	9			341	22			36%			
neutraal	412	20			505	33			45%			
(sterk) mee eens	1.474	71			685	45			68%			
onbekend	6				5							
18.2 te ziek voelen om te werken	2.082	100	6.0	15.9	1.536	100	13.7	23.8		<0.001	- 0.39	0.980
ik voel mij te ziek om te werken												
(sterk) mee oneens	1.970	95			1.299	84			60%			
neutraal	81	4			148	10			35%			
(sterk) mee eens	31	1			89	6			26%			

^a teveel missing data, wordt niet opgenomen in de multivariate logistische regressie-analyses.

Bijlage 5. Voorspellers voor werkhervatters en niet-werkhervatters binnen 12 maanden

Uitkomsten van multivariate logistische regressie-analyse (enter-methode) op voorspellers voor werkhervatting binnen 12 maanden. Inclusie van alleen voorspellers met $Exp(B) > 1.010$ of $Exp(B) < 0.990$ in univariate log regressie. De score-range van alle variabelen is 0-100.

Voorspellers	B	SE	Wald	df	Sig.	Exp(B)	1/Exp(B)	95,0% CI for EXP(B)	
leeftijd (0-100)	-0,029	0,004	65,9	1	0,000	0,971	1,030	0,964	0,978
opleidingsniveau (0-100)	0,000	0,002	0,0	1	0,954	1,000		0,996	1,004
aantal gewerkte jaren	0,002	0,003	0,5	1	0,462	1,002		0,996	1,008
aantal jaren in laatst beroep	-0,005	0,001	14,6	1	0,000	0,995	1,005	0,993	0,998
problemen met begrijpen Ned. taal	-0,012	0,004	8,1	1	0,004	0,988	1,012	0,980	0,996
visie op terugkeer naar werk	0,009	0,002	27,6	1	0,000	1,009		1,006	1,013
te ziek voelen om te werken	-0,005	0,002	3,8	1	0,051	0,995	1,005	0,991	1,000
benaderen potentiële werknemers	0,011	0,002	36,9	1	0,000	1,011		1,007	1,014
self-efficacy mbt sollicitatiepreparatie	-0,003	0,002	1,0	1	0,312	0,997	1,003	0,993	1,002
nut en noodzaak werk zoeken	0,000	0,002	0,0	1	0,843	1,000		0,995	1,004
sociale steun	-0,001	0,002	0,2	1	0,676	0,999	1,001	0,995	1,003
werkzoekintentie	0,007	0,003	8,2	1	0,004	1,007		1,002	1,012
belemmeringen tgv lichamelijke probl	-0,002	0,002	0,9	1	0,348	0,998	1,002	0,994	1,002
belemmeringen tgv psychische probl	0,001	0,002	0,3	1	0,611	1,001		0,997	1,005
belemmeringen tgv leeftijd	-0,001	0,001	0,3	1	0,605	0,999	1,001	0,997	1,002
werkzoekkwaliteit	-0,003	0,002	1,3	1	0,259	0,998	1,003	0,993	1,002
arbeidsmotivatie	0,003	0,003	1,2	1	0,270	1,003		0,998	1,008
interne variabele attributie	0,003	0,002	1,8	1	0,181	1,003		0,999	1,006
externe variabele attributie	-0,005	0,002	6,1	1	0,014	0,995	1,005	0,991	0,999
gewenst veelzijdig werk/sociale contacten	0,000	0,002	0,0	1	0,824	1,000		0,996	1,005
ervaren gezondheidsproblemen	-0,004	0,002	4,6	1	0,032	0,996	1,004	0,992	1,000
algemeen werkvermogen	0,007	0,003	4,8	1	0,029	1,007		1,001	1,014
lichamelijk werkvermogen	-0,001	0,003	0,2	1	0,636	0,999	1,001	0,994	1,004
psychisch werkvermogen	0,005	0,003	3,6	1	0,057	1,005		1,000	1,010
Constant	0,265	0,425	0,4	1	0,533	1,303			

B=beta-coëfficiënt; SE= standaard Error; Wald= Wald statistiek; df=#vrijheidsgraden; sig=significantie; EXP(B)= ; 1/EXP(B) alleen indien EXP(B) < 1.0; 95% C.I= 95% betrouwbaarheidsinterval met onder- (linkse kolom) en bovengrens (rechtse kolom).

