

# Bijstellingennota 2023

Actualisatie prognoses 2023



---

# Inhoudsopgave

<b>Samenvatting</b>	<b>2</b>
<b>1. Belangrijkste ontwikkelingen</b>	<b>3</b>
1.1. Volumeontwikkelingen	4
1.2. Financiële ontwikkelingen	5
<b>2. Arbeidsongeschiktheid</b>	<b>7</b>
2.1. WIA	7
2.2. Wajong	9
2.3. WAO	9
2.4. WAZ	10
<b>3. Werkloosheid</b>	<b>11</b>
3.1. WW	11
3.2. IOW	12
<b>4. Ziekte</b>	<b>13</b>
<b>5. Zorg</b>	<b>15</b>
<b>6. Toeslagen en tegemoetkomingen</b>	<b>16</b>
6.1. Toeslagenwet	16
6.2. Tegemoetkoming arbeidsongeschikten	18
<b>7. Re-integratie</b>	<b>19</b>
<b>8. Overige regelingen</b>	<b>20</b>
8.1. CRTV	20
8.2. NOW	21
8.3. STAP	21
<b>9. Fondsen</b>	<b>22</b>
9.1. Arbeidsongeschiktheidsfonds	22
9.2. Werkhervattingskas	22
9.3. Arbeidsongeschiktheidsfonds jonggehandicapten	24
9.4. Algemeen Werkloosheidsfonds	25
9.5. Uitvoeringsfonds voor de overheid	26
9.6. Toeslagenfonds	27
<b>Lijst van afkortingen</b>	<b>29</b>
<b>Begrippenlijst</b>	<b>30</b>
<b>Bijlage I Wet- en regelgeving</b>	<b>32</b>
<b>Bijlage II Overzicht wet-fonds</b>	<b>35</b>
<b>Bijlage III Re-integratie</b>	<b>39</b>
<b>Bijlage IV Aansluitingstabel</b>	<b>40</b>
<b>Colofon</b>	<b>42</b>

---

# Samenvatting

## Arbeidsongeschiktheid

- Bij de WIA is sprake van een bijstelling van € 41 miljoen naar beneden, met name vanwege een neerwaartse bijstelling van de WGA-uitkeringslasten.
- Er is sprake van minder WGA-uitkeringen en meer IVA-uitkeringen dan verwacht ten tijde van de Juninota.

## Werkloosheid

- De WW-uitkeringslasten komen € 68 miljoen lager uit ten opzichte van de Juninota.

## Ziekte en zorg

- De Ziektewet-uitkeringslasten komen € 48 miljoen hoger uit dan in de Juninota. De belangrijkste oorzaak voor deze bijstelling is dat de uitkeringsjaren van de einddienstverbanders en no-riskgroep naar boven zijn bijgesteld.
- De uitkeringslasten van de zorg-gerelateerde uitkeringen zijn met € 86 miljoen naar beneden bijgesteld. Dit komt vooral door minder uitkeringsjaren bij Wazo-werknemers dan geraamd in de Juninota. Uit CBS-cijfers over de eerste helft van 2023 blijkt dat het aantal geboorten in 2023 met 1,4% is gedaald in vergelijking met dezelfde periode in 2022. De ontwikkeling van de Wazo-uitkeringsjaren sluit hierop aan.

## STAP

- Als gevolg van de afbouw van de Subsidieregeling STAP is het beschikbaar budget met € 62 miljoen naar beneden bijgesteld. In september en november is € 10 miljoen per tijdvak beschikbaar voor aanvragen voor OCW-erkende opleidingen.

## Bijstellingen en UWV-fondsen

- Bij het Afj zijn de uitvoeringskosten met € 13 miljoen naar boven bijgesteld.
- De Whk-uitkeringslasten (reguliere deel) zijn € 36 miljoen naar boven bijgesteld. Dit is het resultaat van minder WGA-uitkeringslasten (€ 8 miljoen) en meer Ziektewet-uitkeringslasten (€ 44 miljoen). Daarnaast zijn de uitvoeringskosten voor de Whk (regulier) € 20 miljoen naar beneden bijgesteld.
- De totale subsidielasten voor de NOW worden € 200 miljoen hoger geraamd door meer afboekingen als gevolg van faillissementen.
- De lagere Tf-uitkeringslasten (€ 18 miljoen) zijn vooral het gevolg van minder toeslagen bij de WIA en bij de WW dan verwacht bij de Juninota.
- Door de groei van de fondsvermogens en doordat het renteniveau in de loop van dit jaar stijgt nemen rentebaten en -lasten snel toe. Deze stijging leidt tot de opwaartse bijstellingen van € 157 miljoen aan rentebaten en € 23 miljoen aan rentelasten ten opzichte van de Juninota.



---

# 1. Belangrijkste ontwikkelingen

In de Bijstellingsnota 2023 worden de geactualiseerde cijfers voor het lopende jaar 2023 en de bijgestelde ontwikkelingen ten opzichte van de Juninota 2023 gepresenteerd.

De ramingen in de Bijstellingsnota 2023 zijn gebaseerd op de beschikbare statistische en financiële gegevens tot en met juli 2023. Verder vormen de macro-economische gegevens uit de concept Macro Economische Verkenning (Augustusraming) van het Centraal Planbureau (CPB) de uitgangspunten. De economie groeit volgens het CPB in 2023 met 0,7% en de werkloosheid komt uit op 3,6%.

## Coronacrisis, Oekraïne en inflatie

De coronacrisis, de oorlog in Oekraïne en de energiecrisis, de hoge inflatie en stijgende rente hadden de laatste jaren veel impact op huishoudens en bedrijven. De inflatie blijft ook dit jaar hoger dan verwacht. In 2022 liep de inflatie sterk op door forse prijsstijgingen van energie. Dit jaar daalt de inflatie volgens het CPB weliswaar aanzienlijk tot 3,9%, maar leidt de doorwerking van hogere energie- en loonkosten alsnog tot steeds hogere prijzen. De arbeidsmarkt blijft krap met als gevolg een lage werkloosheid. Het aantal faillissementen is in de eerste helft van 2023 wel flink gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar.

## Indexatie / verhoging minimumloon

Het kabinet heeft vanwege de hoge inflatie het wettelijk minimumloon op 1 januari 2023 met 10,15% verhoogd. Op 1 juli kwam daar nog 3,13% bij. De lopende uitkeringen stijgen mee met deze verhogingen.

## Rentebaten en –lasten

Sinds september 2022 is er weer sprake van rentebaten en –lasten bij de UWV-fondsen. De omvang hiervan neemt in 2023 toe als gevolg van de groei van de fondsvermogens en doordat het renteniveau in de loop van dit jaar stijgt. Deze stijging leidt tot een opwaartse bijstelling van € 157 miljoen aan rentebaten en € 23 miljoen aan rentelasten ten opzichte van de Juninota. In het algemeen wordt gedurende 2023 op de rekening-courant van UWV-fondsen rente bijgeschreven. Een uitgebreidere toelichting op de rentebaten en –lasten is opgenomen in Box 9.1.

## Uitvoeringskosten

Ten opzichte van de Juninota zijn de uitvoeringskosten met € 115 miljoen naar boven bijgesteld. Deze bijstelling omvat voornamelijk de jaarlijkse loon- en prijsbijstelling en aanvullend budget voor het doorvoeren van wijzigingen in wet- en regelgeving. Daarnaast is de verdeling van de uitvoeringskosten over de fondsen geactualiseerd.

In dit hoofdstuk wordt eerst een beknopt beeld geschetst van de volumeontwikkelingen van de door UWV uitgevoerde wetten. Daarna staan de belangrijkste financiële ontwikkelingen centraal. Deze ontwikkelingen hangen voor het grootste deel samen met het verloop van het aantal uitkeringen van de verschillende wetten.

## 1.1. Volumeontwikkelingen

In tabel 1.1 staan de aantallen uitkeringen per wet. Het aantal arbeidsongeschiktheidsuitkeringen is niet gewijzigd ten opzichte van de Juninota. Er is wel sprake van minder WGA-uitkeringen en meer IVA-uitkeringen dan verwacht. Het gezamenlijke aantal WGA- en IVA-uitkeringen blijft echter nagenoeg gelijk. De prognose van het aantal werkloosheidsuitkeringen is met 12.000 naar beneden bijgesteld. Deze is gebaseerd op de verwachtingen van het CPB (Augustusraming) omtrent de werkloze beroepsbevolking, die voor 2023 naar beneden is bijgesteld ten opzichte van het Centraal Economisch Plan (CEP) 2023. Het aantal uitkeringsjaren bij Ziekte is met 2.000 naar boven bijgesteld en bij Zorg met 2.000 naar beneden. Dit laatste komt met name door minder uitkeringsjaren Wazo-werknemers dan geraamd in de Juninota.

**Tabel 1.1. Aantallen uitkeringen**

*Aantallen × 1.000*

	2023	Bijstellingen
<b>Arbeidsongeschiktheid ultimo stand</b>	<b>840</b>	<b>0</b>
WAO	166	0
WIA	422	0
WAZ	6	0
Wajong	245	0
<b>Werkloosheid ultimo stand</b>	<b>161</b>	<b>-12</b>
WW	151	-12
IOW	10	1
<b>Ziekte in uitkeringsjaren</b>	<b>98</b>	<b>2</b>
Ziektewet	98	2
<b>Zorg in uitkeringsjaren</b>	<b>67</b>	<b>-2</b>
Wazo	67	-2

## 1.2. Financiële ontwikkelingen

Tabel 1.2 geeft per wet een overzicht van de bijstellingen van uitkeringslasten ten opzichte van de Juninota weer. Per saldo zijn de uitkeringen (op transactiebasis) in totaal met € 180 miljoen (-0,7%) naar beneden bijgesteld. De grootste bijstelling vindt plaats bij de Wazo-uitkeringslasten die 3,5% lager worden geraamd ten opzichte van de Juninota vanwege een naar beneden bijgesteld aantal uitkeringsjaren en een daling van de gemiddelde jaaruitkering. De WW-uitkeringslasten worden 2,4% lager geraamd ten opzichte van de Juninota. Bij de arbeidsongeschiktheidswetten is de WAO naar beneden bijgesteld (-0,4%) als gevolg van een lagere raming van de gemiddelde jaaruitkering. Bij de WIA is het uitkeringsbedrag naar beneden bijgesteld. Per saldo is de neerwaartse bijstelling bij de WGA groter dan de opwaartse bijstelling bij de IVA. De Ziektewet-uitkeringslasten zijn 2,3% hoger vanwege een naar boven bijgesteld aantal uitkeringsjaren. De daling van de Tf-uitkeringslasten (-4,9%) is vooral het gevolg van minder toeslagen bij de WIA en bij de WW dan verwacht bij de Juninota.

**Tabel 1.2. Financiële ontwikkelingen uitkeringslasten**

Bedragen × € 1 miljoen

	2023	Bijstellingen
<b>Arbeidsongeschiktheid*</b>	<b>16.253</b>	<b>-56</b>
WAO	3.314	-15
WIA	9.031	-41
WAZ	81	0
Wajong	3.826	0
<b>Werkloosheid</b>	<b>2.916</b>	<b>-67</b>
WW	2.812	-68
IOW	105	1
<b>Ziekte</b>	<b>2.146</b>	<b>48</b>
Ziektewet	2.146	48
<b>Zorg</b>	<b>2.340</b>	<b>-86</b>
Wazo	2.340	-86
<b>Toeslagen</b>	<b>374</b>	<b>-19</b>
TW	374	-19
<b>Totaal</b>	<b>24.029</b>	<b>-180</b>

\* De cijfers zijn samengesteld op transactiebasis en zijn inclusief de tegemoetkomingen arbeidsongeschikten (zie hoofdstuk 6) en exclusief de WGA-lasten van eigenrisicodragers (zie hoofdstuk 2 en de tabellen II.3 en II.4 in bijlage II).

Tabel 1.3 toont een onderverdeling van de UWW-lasten per categorie. Ten opzichte van de Juninota zijn de lasten in 2023 neerwaarts bijgesteld (-0,2%). Door de daling van de uitkeringslasten dalen ook de sociale lasten. De bijstelling voor de totale uitvoeringskosten is gebaseerd op het door SZW bijgestelde budget. De verdeling van de uitvoeringskosten over de afzonderlijke fondsen is gebaseerd op de meest recent bekende uitvoeringsinformatie. Voor de Whk heeft dit geleid tot een neerwaartse bijstelling en voor de overige fondsen tot een opwaartse bijstelling ten opzichte van de Juninota. In hoofdstuk 9 zijn per fonds de bijgestelde bedragen voor de uitvoeringskosten terug te zien.

**Tabel 1.3. Lasten per categorie**

Bedragen × € 1 miljoen

	2023	Bijstellingen
Uitkeringslasten*	24.029	-180
Sociale lasten	3.788	-46
Overige baten en lasten	237	39
Uitvoeringskosten	2.425	115
<b>Totaal</b>	<b>30.478</b>	<b>-72</b>

\* Zie tabel 1.2.

Tabel 1.4 toont een overzicht van de baten, lasten en vermogenspositie per fonds. Het totaal aan vermogen kent een opwaartse bijstelling ten opzichte van de Juninota van € 840 miljoen. De grootste bijstelling treedt op bij het Aof (€ 561 miljoen) als gevolg van lagere uitkeringslasten en hogere premiebatens dan eerder geraamd. De hogere premiebatens zijn het gevolg van een opwaartse bijstelling van de loonsomraming. Naast de uitkeringslasten dragen neerwaartse bijstellingen van de sociale lasten en de overige baten en lasten (met name hogere rentebaten) eveneens bij aan de bijstelling van het Aof-vermogen. De bijstelling bij het AWf (€ 282 miljoen) is voornamelijk het gevolg van meer premiebatens. De hogere lasten voor de NOW worden via een rijksbijdrage gefinancierd, zodat hierdoor geen vermogensmutatie ontstaat.

De vermogensoverschotten van AWf, Ufo en Aof zijn het gevolg van premies die hoger zijn dan noodzakelijk om de lasten te dekken. De minister van SZW stelt die premies vast, waarbij naast de omvang van de te financieren lasten ook inkomenspolitiek en de ontwikkeling van het saldo van de Europese Economische en Monetaire Unie (EMU-saldo) in overweging worden genomen.

**Tabel 1.4. Baten en lasten naar fonds**

*Bedragen × € 1 miljoen*

	2023			Bijstellingen		
	Baten	Lasten	Vermogen	Baten	Lasten	Vermogen
Aof	21.207	17.369	27.979	406	-155	561
Whk	2.513	2.549	1.182	0	28	-28
Afj*	4.426	4.426	-141	15	15	0
AWf	9.785	5.359	1.897	363	82	282
Ufo	417	-30	3.035	10	-14	25
Tf*	805	805	-22	-27	-27	0
<b>Totaal</b>	<b>39.154</b>	<b>30.478</b>	<b>33.930</b>	<b>768</b>	<b>-72</b>	<b>840</b>

\* Het Afj en Tf kennen geen vermogenswijzigingen omdat deze fondsen worden gefinancierd door de Rijksoverheid.

## 2. Arbeidsongeschiktheid

Dit hoofdstuk beschrijft voor de arbeidsongeschiktheidsregelingen WIA, Wajong, WAO en WAZ de ramingsbijstellingen voor het jaar 2023.

### 2.1. WIA

De effecten van de 60-plus maatregel<sup>1</sup> op de in- en uitstroomcijfers voor de WIA (IVA en WGA) pakken anders uit dan eerder verwacht. Tabel 2.1 toont de bijgestelde ramingscijfers voor de in- en uitstroom. Deze bijstellingen laten zien dat we voor 2023 minder WGA- en meer IVA-uitkeringen verwachten. Hierbij blijft het aantal WGA- en IVA-uitkeringen samen nagenoeg gelijk.

**Tabel 2.1. Volume WIA (inclusief eigenrisicodragers)**

*Volume × 1.000*

	2023	Bijstelling
Instroom WIA	59,2	3,9
IVA	11,8	1,6
WGA	47,4	2,3
Uitwisseling binnen WIA	15,0	1,6
Van WGA naar IVA	15,0	1,6
Van IVA naar WGA	0,0	0,0
Uitstroom WIA	34,6	4,1
IVA	14,0	0,2
WGA	20,6	3,9
Bestand WIA	422,1	-0,2
IVA	170,0	3,0
WGA	252,1	-3,2

Tabel 2.2 laat de bijstellingen voor de IVA-uitkeringslasten zien, wat per saldo leidt tot een opwaartse bijstelling van € 56 miljoen voor het geraamde uitkeringsbedrag op transactiebasis.

**Tabel 2.2. Ontwikkelingen IVA**

*Volume en uitkeringsjaren × 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen × € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
Gemiddeld lopend bestand	164,6	1,1
Uitkeringsjaren	177,6	1,2
Gemiddelde jaaruitkering	26.319	131
Uitkeringen op kasbasis	4.674	56
Mutatie verplichtingen	70	1
Dotatie voorzieningen	1	0
Uitkeringen op transactiebasis	4.745	56

<sup>1</sup> Zie ook box 2.1 Vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling (60-plus maatregel) in de Juninota 2023.



Tabel 2.3 toont de neerwaartse bijstellingen voor de WGA-uitkeringslasten. Het aantal uitkeringsjaren is meer dan het gemiddeld lopend bestand neerwaarts bijgesteld<sup>2</sup>. De gemiddelde jaaruitkeringen voor de UWV-fondsen zijn marginaal naar boven bijgesteld en voor de eigenrisicodragers in beperkte mate naar beneden. In totaal leidt dit voor de gehele WGA tot een neerwaartse bijstelling van € 90 miljoen voor het geraamde uitkeringsbedrag op transactiebasis.

### Tabel 2.3. Ontwikkelingen WGA\*

Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen

	2023	Bijstelling	
Gemiddeld lopend bestand	247,0	-1,3	-
Uitkeringsjaren	228,0	-4,2	-
<b>Gemiddelde jaaruitkering</b>	<b>20.006</b>	<b>-33</b>	
<b>Uitkeringen op kasbasis</b>	<b>4.561</b>	<b>-91</b>	
UWV-fondsen		4.129	-98
Eigenrisicodragers		432	7
Mutatie verplichtingen	24	1	
UWV-fondsen		24	1
Eigenrisicodragers**		-	-
Dotatie voorzieningen	4	0	
UWV-fondsen		4	0
Eigenrisicodragers**		-	-
<b>Uitkeringen op transactiebasis</b>	<b>4.589</b>	<b>-90</b>	
UWV-fondsen		4.157	-97
Eigenrisicodragers		432	7

\* De uitkeringen voor eigenrisicodragers zijn berekend op basis van vaststellingsgegevens (recht, hoogte en duur van de uitkering). De vermelde uitkeringsjaren en bedragen betreffen om die reden voor alle jaren schattingen.

\*\* Voor de eigenrisicodragers zijn geen verplichtingen bekend. De mutaties hierin worden nihil verondersteld.

De WIA-uitkeringslasten worden gefinancierd uit het Aof, Whk en voor een deel door eigenrisicodragers. Tabel 2.4 toont voor deze drie onderdelen de bijstellingen. Deze bijstellingen gaan over het aantal uitkeringsjaren en de hoogte van de gemiddelde jaaruitkering. De neerwaartse bijstelling voor de WGA-uitkeringslasten heeft betrekking op het Aof-deel.

### Tabel 2.4. Uitkeringsjaren en gemiddelde jaaruitkering WIA

Uitkeringsjaren x 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €

	2023	Bijstelling	
<b>Uitkeringsjaren</b>	<b>405,6</b>	<b>-2,9</b>	
Aof		307,1	-3,0
Whk		77,4	-0,1
Eigenrisicodragers		21,1	0,2
<b>Gemiddelde jaaruitkering</b>	<b>22.770</b>	<b>77</b>	
Aof		24.062	104
Whk		18.276	16
Eigenrisicodragers		20.462	96

<sup>2</sup> Vanwege het inhoudelijke verschil tussen het aantal lopende uitkeringen en het aantal uitkeringsjaren kan een bijstelling in het gemiddeld aantal lopende uitkeringen (gemiddeld lopend bestand) afwijken van de bijstelling in het aantal uitkeringsjaren. Voor het inhoudelijke verschil, zie de uitleg over uitkeringsjaren/uitkeringsmaanden/uitkeringsdagen in de bijlage "Begrippenlijst".

## 2.2. Wajong

Tabel 2.5 toont de bijstellingen voor de Wajong-uitkeringen. De ramingen zijn niet noemenswaardig bijgesteld ten opzichte van de Juninota.

**Tabel 2.5. Ontwikkelingen Wajong**

*Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
Instroom	6,4	-0,3
Uitstroom	5,1	-0,5
Bestand	245,4	0,2
Gemiddeld lopend bestand	244,8	0,1
Uitkeringsjaren	224,8	0,9
Gemiddelde jaaruitkering	16.689	62
Uitkeringen op kasbasis	3.751	28
Mutatie verplichtingen	14	-13
Dotatie voorzieningen	3	0
Uitkeringen op transactiebasis	3.768	15

## 2.3. WAO

Ten opzichte van de Juninota zijn de bijstellingen voor het WAO-volume en de –jaaruitkering beperkt. Per saldo zijn de uitkeringen op transactiebasis met € 15 miljoen naar beneden bijgesteld.

**Tabel 2.6. Ontwikkelingen WAO**

*Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
Instroom	0,5	0,0
Uitstroom	13,9	0,1
Bestand	166,5	-0,2
Gemiddeld bestand	174,3	1,0
Uitkeringsjaren	166,3	0,2
Gemiddelde jaaruitkering	19.594	-105
Uitkeringen op kasbasis	3.258	-14
Mutatie verplichtingen	7	-1
Dotatie voorzieningen	1	0
Uitkeringen op transactiebasis	3.266	-15

## 2.4. WAZ

Ten opzichte van de Juninota zijn de bijstellingen voor de WAZ beperkt.

**Tabel 2.7. Ontwikkelingen WAZ**

*Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
Instroom	0,0	0,0
Uitstroom	0,7	0,0
Bestand	5,8	0,0
Gemiddeld bestand	6,2	0,0
Uitkeringsjaren	5,6	-0,1
Gemiddelde jaaruitkering	14.289	56
Uitkeringen op kasbasis	80	0
Mutatie verplichtingen	0	0
Dotatie voorzieningen	0	0
Uitkeringen op transactiebasis	80	0

## 3. Werkloosheid

### 3.1. WW

De volumeraming WW voor 2023 is gebaseerd op de werkloze beroepsbevolking volgens de Augustusraming van het CPB. De werkloze beroepsbevolking komt in 2023 volgens deze raming uit op 361.000, terwijl de verwachting bij de Juninota nog 391.000 was. Deze bijstelling, in combinatie met lager gerealiseerde WW-aanvragen, leidt tot een verlaging van de instroom met 22.300 ten opzichte van de Juninota. Dit werkt door in het aantal lopende uitkeringen aan het einde van het jaar en in het gemiddeld bestand. Het aantal uitkeringsjaren is hierdoor naar beneden bijgesteld met 2.500.

**Tabel 3.1. Ontwikkelingen WW\***

*Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
Instream	241,1	-22,3
Uitstroom	239,2	-10,0
Bestand	151,1	-12,3
Gemiddeld bestand	152,8	-3,2
Uitkeringsjaren	125,9	-2,5
Gemiddelde jaaruitkering	22.362	-62
Uitkeringen op kasbasis	2.655	-60
Ontslagwerkloosheid	2.816	-64
Verhaal op uitkeringen	-176	4
Overig	15	1
Mutatie verplichtingen	45	-22
Dotatie voorzieningen	112	14
Uitkeringen op transactiebasis	2.812	-68

\* Instream, uitstroom, bestand, uitkeringsjaren en gemiddelde jaaruitkering hebben uitsluitend betrekking op ontslagwerkloosheid.

De gemiddelde jaaruitkering, welke toeneemt als gevolg van cao-loonstijgingen en halfjaarlijkse indexatie van de uitkeringen, blijkt lager dan eerder verwacht. Dit leidt tot een bijstelling van € 62. Per saldo dalen de uitkeringslasten ontslagwerkloosheid met € 64 miljoen op kasbasis.

Doordat de uitkeringslasten ontslagwerkloosheid in 2023 dalen, zullen deze begin 2024 lager zijn dan begin 2023. Als gevolg van deze dalende uitkeringslasten, gepaard met een lagere reservering voor vakantietoeslag, zijn de mutatie verplichtingen naar beneden bijgesteld met € 22 miljoen. De dotatie voorzieningen zijn naar boven bijgesteld met € 14 miljoen als gevolg van hogere faillissementsuitgaven en meer afboekingen dan verwacht bij de Juninota.

Bovenstaande bijstellingen leiden tot € 68 miljoen minder uitkeringslasten op transactiebasis.

Tabel 3.2 toont dat de neerwaartse bijstelling van het aantal uitkeringsjaren voornamelijk bij het AWF optreedt. De gemiddelde jaaruitkering is op basis van de realisaties bij het AWF naar beneden bijgesteld en bij het Ufo juist naar boven.

**Tabel 3.2. Uitkeringsjaren en gemiddelde jaaruitkering WW naar fonds**

*Uitkeringsjaren x 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €*

	2023	Bijstelling
Uitkeringsjaren	125,9	-2,5
AWF	118,9	-2,3
Ufo	7,0	-0,2
Gemiddelde jaaruitkering	22.362	22.340
AWF	22.133	-81
Ufo	26.264	315

### 3.2. IOW

Ten opzichte van de Juninota zijn de bijstellingen voor de IOW beperkt.

**Tabel 3.3. Ontwikkelingen IOW**

*Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
Instroom	4,6	0,3
Uitstroom	4,3	-0,5
Bestand	9,5	0,8
Gemiddeld bestand	9,8	0,2
Uitkeringsjaren	7,4	0,1
Gemiddelde jaaruitkering	14.002	44
Uitkeringen op kasbasis	104	1
Mutatie verplichtingen	1	0
Dotatie voorzieningen	0	0
Uitkeringen op transactiebasis	105	1



## 4. Ziekte

De Ziektewet-uitkeringslasten komen op transactiebasis € 48 miljoen hoger uit dan in de Juninota. De belangrijkste oorzaak voor deze bijstelling is dat de uitkeringsjaren van de einddienstverbanders en de no-riskgroep naar boven zijn bijgesteld.

**Tabel 4.1. Ontwikkelingen Ziektewet\***

*Uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
Uitkeringsjaren	98,3	2,4
Gemiddelde jaaruitkering	21.668	-108
Uitkeringen op kasbasis	2.131	41
Mutatie verplichtingen	9	7
Dotatie voorzieningen	6	0
Uitkeringen op transactiebasis	2.146	48

\* De tabel bevat uitsluitend Ziektewet-uitkeringen die UWV uitkeert.

**Tabel 4.2. Ontwikkelingen Ziektewet per vangnetgroep\***

*Uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in €*

	2023	Bijstelling
Uitkeringsjaren	98,3	2,4
Uitzendkrachten	7,0	0,0
Einddienstverbanders**	22,5	2,4
Zieke WW-gerechtigden	25,1	-1,4
Ziekte bij zwangerschap	24,5	0,0
No-risk	18,0	1,3
Vrijwillig verzekerden	1,2	0,0
Gemiddelde jaaruitkering	21.668	-108
Uitzendkrachten	18.794	-24
Einddienstverbanders**	20.115	-184
Zieke WW-gerechtigden	21.446	160
Ziekte bij zwangerschap	26.810	-119
No-risk	17.290	-297
Vrijwillig verzekerden	26.886	169

\* De tabel bevat uitsluitend Ziektewet-uitkeringen die UWV uitkeert.

\*\* De vangnetgroep einddienstverbanders omvat zowel de groep flex/einddienstverbanders als de groep flex/overig.

In tabel 4.3 zijn de uitkeringsjaren en gemiddelde jaaruitkeringen Ziektewet naar fonds opgenomen. Bij het AWf is er sprake van een neerwaartse bijstelling van de uitkeringsjaren, bij het Aof en de Whk is sprake van een opwaartse bijstelling.

**Tabel 4.3. Uitkeringsjaren en jaaruitkering Ziektewet naar fonds**

*Uitkeringsjaren x 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €*

	2023		Bijstelling
Uitkeringsjaren	98,3		2,4
AWf		24,4	-1,4
Ufo		0,6	0,0
Aof		43,8	1,3
Whk		29,5	2,4
Gemiddelde jaaruitkering	21.668		-108
AWf		21.310	155
Ufo		26.661	289
Aof		23.053	-213
Whk		19.802	-116

## 5. Zorg

De uitkeringslasten van de zorg-gerelateerde uitkeringen zijn op transactiebasis met € 86 miljoen naar beneden bijgesteld. Dit komt met name door minder uitkeringsjaren bij de Wazo-werknemers dan geraamd in de Juninota. Uit CBS-cijfers over de eerste helft van 2023 blijkt dat het aantal geboorten in 2023 met 1,4% is gedaald in vergelijking met dezelfde periode in 2022. De uitkeringsjaren Wazo laten ook een daling zien. In de Juninota gingen we nog uit van een stijging van de uitkeringsjaren ten opzichte van 2022.

**Tabel 5.1. Ontwikkelingen Wazo**

*Uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
Uitkeringsjaren	67,2	-2,1
Gemiddelde jaaruitkering	34.170	-331
Uitkeringen op kasbasis	2.296	-94
Mutatie verplichtingen	44	8
Dotatie voorzieningen	0	0
Uitkeringen op transactiebasis	2.340	-86

**Tabel 5.2. Ontwikkelingen Wazo per verlofvorm**

*Uitkeringsjaren x 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €*

	2023	Bijstelling
Uitkeringsjaren	67,2	-2,1
Wazo-werknemers*	38,5	-3,1
Wazo-WIEG	6,6	-0,2
Wazo-Wbo	18,0	1,1
Wazo-ZEZ	4,0	0,1
Gemiddelde jaaruitkering	34.170	-331
Wazo-werknemers*	37.344	-46
Wazo-WIEG	34.636	-954
Wazo-Wbo	29.710	112
Wazo-ZEZ	23.069	-152

\* De groep Wazo-Werknemers bestaat uit werknemers met zwangerschaps- en bevallingsverlof, adoptieverlof en pleegzorgverlof.

## 6. Toeslagen en tegemoetkomingen

### 6.1. Toeslagenwet

In tabel 6.1 zijn de uitkeringsjaren en –bedragen van de Toeslagenwet opgenomen.

Op totaalniveau zijn de uitkeringen op transactiebasis met € 19 miljoen neerwaarts bijgesteld. Deze bijstelling is voornamelijk het gevolg van aanpassingen aan de ramingen voor de toeslagen WW en toeslagen WIA. Het aantal uitkeringsjaren is neerwaarts bijgesteld met 3,6% en de gemiddelde toeslag met 1,8%.

**Tabel 6.1. Ontwikkelingen Toeslagenwet**

*Uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde toeslag in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
Uitkeringsjaren	97,4	-3,6
Gemiddelde toeslag	3.757	-71
Uitkeringen op kasbasis	366	-21
Mutatie verplichtingen	4	2
Dotatie voorzieningen	4	0
Uitkeringen op transactiebasis	374	-19

Tabel 6.2 geeft de ontwikkelingen van het aantal uitkeringsjaren, de gemiddelde toeslagen en de uitkeringen op kasbasis weer per moederwet van de Toeslagenwet. Voor de toeslag WW is het aantal uitkeringsjaren met 21,4% naar beneden bijgesteld. Dit is het gevolg van een lagere raming van de moederwet en het relatief lagere aantal aanvragen Toeslagenwet WW dan voorheen. Daarnaast is het aantal uitkeringsjaren voor de toeslag WIA met 6,0% neerwaarts bijgesteld. Bij de Wajong is dit 11,5% hoger dan in de Juninota.

De raming voor de hoogte van de toeslagen is iets verlaagd (-1,8%) ten opzichte van de Juninota. Vooral de gemiddelde hoogte van de toeslag Wajong is naar beneden bijgesteld, en in mindere mate bij de Ziektewet en WAZ. Per saldo zijn de grootste bijstellingen bij de toeslag WIA (- € 10 miljoen) en de toeslag WW (- € 7 miljoen).

**Tabel 6.2. Ontwikkelingen Toeslagenwet per moederwet**

*Uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde toeslag in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023		Bijstelling
<b>Uitkeringsjaren</b>	<b>97,4</b>		<b>-3,6</b>
WAO		15,4	-0,1
WIA		49,7	-3,2
WAZ		0,4	0,0
Wajong		14,9	1,5
WW		8,3	-2,3
Ziektewet		7,9	0,4
IOW		0,8	0,0
<b>Gemiddelde toeslag</b>	<b>3.757</b>		<b>-71</b>
WAO		5.644	-20
WIA		3.906	41
WAZ		6.415	-229
Wajong		1.424	-349
WW		3.232	33
Ziektewet		3.818	-216
IOW		5.142	176
<b>Uitkeringen op kasbasis</b>	<b>366</b>		<b>-21</b>
WAO		87	-1
WIA		194	-10
WAZ		3	0
Wajong		21	-2
WW		27	-7
Ziektewet		30	0
IOW		4	0



## 6.2. Tegemoetkoming arbeidsongeschikten

De raming Tegemoetkomingen is onveranderd gebleven ten opzichte van de Juninota.

**Tabel 6.3. Ontwikkelingen tegemoetkoming arbeidsongeschikten**

*Volume x 1.000 en bedragen x € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
Aantal Tegemoetkomingen	812	0
WAO	155	0
WIA	418	0
WAZ	5	0
Wajong	234	0
Uitkeringen op kasbasis	252	0
WAO	48	0
WIA	129	0
WAZ	2	0
Wajong	73	0
Mutatie verplichtingen	0	0
Dotatie voorzieningen	0	0
Uitkeringen op transactiebasis	252	0

## 7. Re-integratie

De raming van de programmakosten re-integratie in 2023 is in totaal met € 2 miljoen naar beneden bijgesteld ten opzichte van de raming in de Juninota 2023.

De verwachte kosten voor werkvoorzieningen zijn met € 1 miljoen naar beneden bijgesteld voornamelijk door een lager gebruik van vervoersvoorzieningen. De raming van de onderwijsvoorzieningen is met € 1 miljoen naar boven bijgesteld. Oorzaak zijn hogere kosten voor vervoersvoorzieningen door meer toekenningen dan eerder werd voorzien. De verwachte benutting van het scholingsbudget WW valt € 2 miljoen lager uit dan het budgetplafond van € 13 miljoen. Bij de Juninota 2023 werd nog uitgegaan van een volledige benutting van het budget.

**Tabel 7.1. Overzicht programmakosten re-integratie 2023**

Bedragen x € 1 miljoen

	2023	Bijstelling
Voorzieningen		
Onderwijs	31	1
Werk	82	-1
Leef	15	0
Subsidie aan instellingen	13	0
Inkoop arbeidsbemiddeling	101	0
Ziekwet-arbo-interventies	3	0
Scholingsbudget WW	11	-2
Scholingsvoucher	0	0
Scholingsexperiment WGA	1	0
Aanvullende dienstverlening	5	0
IPS voor gemeentelijke doelgroep	5	0
Programmakosten overig	0	0
<b>Totale Programmakosten</b>	<b>268</b>	<b>-2</b>

## 8. Overige regelingen

### 8.1. CRTV

Naar verwachting is het aantal toekenningen voor de Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid (CRTV-LAO) in 2023 hoger dan geraamd bij de Juninota. Dit heeft enerzijds te maken met het inhalen van de werkvoorraad van eind 2022 en anderzijds met een proceswijziging in de uitvoering welke ertoe leidt dat meer aanvragen worden toegekend. Het gemiddelde bedrag voor 2023 is aangepast met 5,8%.

**Tabel 8.1. Aantallen en bedragen voor de CRTV-LAO**

*Aantallen x 1.000, gemiddeld bedrag in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
Aantal	28	2
Gemiddeld bedrag	16.185	122
Bedrag op kasbasis	447	42
Mutatie verplichtingen	-5	8
Dotatie voorzieningen	0	0
Totaalbedrag op transactiebasis	442	50

De raming CRTV-LAO met terugwerkende kracht is onveranderd gebleven ten opzichte van de Juninota.

**Tabel 8.2. Aantallen en bedragen voor de terugwerkende kracht van de CRTV-LAO**

*Aantallen x 1.000, gemiddeld bedrag in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
Aantal	0	0
Gemiddeld bedrag	0	0
Bedrag op kasbasis	4	0
Mutatie verplichtingen	0	0
Dotatie voorzieningen	0	0
Totaalbedrag op transactiebasis	4	0

De raming voor de Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming als gevolg van pensionering of overlijden van de werkgever (CRTV-BE) is naar beneden bijgesteld. Het aantal werknemers, waarop de aanvragen betrekking hebben, is gedaald.

**Tabel 8.3. Aantallen en bedragen voor de CRTV-BE**

Aantallen x 1, gemiddeld bedrag in € en overige bedragen x € 1 miljoen

	2023	Bijstelling
Aantal	600	-60
Gemiddeld bedrag	13.600	0
Bedrag op kasbasis	8	-1
Mutatie verplichtingen	-1	0
Dotatie voorzieningen	0	0
Totaalbedrag op transactiebasis	7	-1

## 8.2. NOW

De NOW-subsidielasten voor 2023 worden geraamd op € 249 miljoen. Dit is een opwaartse bijstelling van € 187 miljoen. Omdat nog niet alle subsidiebedragen zijn vastgesteld in 2022, is in de jaarrekening 2022 nog een raming opgenomen van vorderingen en nabetalings. Hierdoor is het bedrag in 2023 opgebouwd uit drie componenten. Allereerst de saldering van de verschillen tussen de raming van subsidiebedragen in de jaarrekening en recent vastgestelde bedragen tot en met juli 2023. Deze extra vaststellingen leiden ten tweede ook tot een correctie op verwachte oninbare vorderingen. De bijstelling ten opzichte van de Juninota komt met name door een hoger bedrag aan afboekte NOW-vorderingen als gevolg van faillissementen. Ten derde vindt er nog een correctie plaats op de waardering van vorderingen met een betalingsregeling.

## 8.3. STAP

In 2023 zijn er vijf aanvraagtijdvakken en was een totaalbudget van € 170 miljoen beschikbaar. Het budget is verlaagd naar € 108 miljoen. Als gevolg van de afbouw van de Subsidierегeling STAP zijn de budgetten voor het aanvraagtijdvak van juli verlaagd naar € 20 miljoen en de budgetten voor het vierde en vijfde tijdvak verlaagd naar € 10 miljoen. Er kunnen alleen nog subsidies voor OCW-erkende opleidingen worden aangevraagd.

**Tabel 8.4. Bedragen voor de STAP**

Bedragen x € 1 miljoen

	2023	Bijstelling
Aantal	121.156	-71.814
Gemiddeld bedrag	892	11
Bedrag op kasbasis	0	0
Mutatie verplichtingen	0	0
Dotatie voorzieningen	0	0
Totaalbedrag op transactiebasis	108	-62

## 9. Fondsen

### 9.1. Arbeidsongeschiktheidsfonds

Ten opzichte van de Juninota zijn de totale baten van het Aof opwaarts bijgesteld met € 406 miljoen. Dit komt voornamelijk doordat de verwachte premiebaten hoger zijn als gevolg van een hoger geraamde premieplichtige loonsom.

De totale lasten zijn € 155 miljoen neerwaarts bijgesteld. Tabel 9.1 toont de onderliggende opwaartse en neerwaartse bijstellingen. Een overzicht van de bijstelling bij de CRTV is te vinden in paragraaf 8.1.

Het vermogen van het Aof is door de hogere baten en lagere lasten met € 561 miljoen opwaarts bijgesteld.

**Tabel 9.1. Financieel overzicht Aof**

*Bedragen x € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
<b>Baten</b>		
Premiebaten	21.105	394
Rijksbijdrage WAZO-ZEZ	102	12
<b>Totale baten</b>	<b>21.207</b>	<b>406</b>
<b>Lasten</b>		
Uitkeringslasten	14.190	-114
Sociale lasten	2.477	-20
Overige baten en lasten	-330	-92
CRTV	449	49
Re-integratielasten	50	-2
Rentebaten	-790	-139
Rentelasten	0	0
Verhaal	-41	-1
Boetes	-4	-1
Diversen	7	1
Uitvoeringskosten	1.033	71
<b>Totale lasten</b>	<b>17.369</b>	<b>-155</b>
<b>Saldo</b>	<b>3.838</b>	<b>561</b>
<b>Vermogenspositie</b>		
Vermogen	27.979	561

### 9.2. Werkhervattingskas

Sinds 2017 bestaat de Werkhervattingskas (Whk) uit twee delen. Uit het ene deel worden de reguliere WGA- en Ziektewetuitkeringen gefinancierd (tabel 9.2). Uit het andere deel van de Whk worden de staartuitkeringen<sup>3</sup> WGA betaald (tabel 9.3).

<sup>3</sup> Dit zijn de WGA-uitkeringen die werkgevers achterlaten als ze eigenrisicodragers worden.



De totale lasten in het reguliere deel van de Whk zijn met € 21 miljoen naar boven bijgesteld. Tabel 9.2 toont de onderliggende opwaartse en neerwaartse bijstellingen. De opwaartse bijstelling van de uitkeringslasten van € 36 miljoen is het resultaat van minder WGA-uitkeringslasten (€ 8 miljoen) en meer Ziektewet-uitkeringslasten (€ 44 miljoen).

Door de hogere lasten is het vermogen met € 20 miljoen naar beneden bijgesteld.

**Tabel 9.2. Financieel overzicht reguliere uitkeringen Whk**

*Bedragen x € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
<b>Baten</b>		
Premiebaten	2.484	0
<b>Totale baten</b>	<b>2.484</b>	<b>0</b>
<b>Lasten</b>		
Uitkeringslasten	1.823	36
Sociale lasten	339	5
Overige baten en lasten	3	-1
Re-integratielasten		32
Rentebaten		-21
Rentelasten		0
Verhaal		-18
Boetes		-1
Diversen		11
Uitvoeringskosten	162	-20
<b>Totale lasten</b>	<b>2.325</b>	<b>21</b>
<b>Saldo</b>	<b>159</b>	<b>-20</b>
<b>Vermogenspositie</b>		
Vermogen	998	-20

De totale staartlasten zijn met € 7 miljoen naar boven bijgesteld. Door deze hogere lasten is het vermogen ook met € 7 miljoen naar beneden bijgesteld.

**Tabel 9.3. Financieel overzicht staartlasten Whk**

*Bedragen x € 1 miljoen*

	2023	Bijstelling
<b>Baten</b>		
Premiebaten	29	0
<b>Totale baten</b>	<b>29</b>	<b>0</b>
<b>Lasten</b>		
Uitkeringslasten	183	7
Sociale lasten	34	1
Overige baten en lasten	0	0
Uitvoeringskosten	6	-1
<b>Totale lasten</b>	<b>223</b>	<b>7</b>
<b>Saldo</b>	<b>-194</b>	<b>-7</b>
<b>Vermogenspositie</b>		
Vermogen	184	-7

### 9.3. Arbeidsongeschiktheidsfonds jonggehandicapten

Voor de geraamde rijksbijdrage geldt dat deze gelijk is aan de geraamde totale lasten.

De raming van de totale lasten voor het Afj is met € 15 miljoen naar boven bijgesteld. Tabel 9.4 toont de onderliggende opwaartse bijstellingen.

**Tabel 9.4. Financieel overzicht Afj**  
Bedragen x € 1 miljoen

	2023	Bijstelling
<b>Baten</b>		
Rijksbijdrage	4.426	15
<b>Totale baten</b>	<b>4.426</b>	<b>15</b>
<b>Lasten</b>		
Uitkeringslasten	3.753	0
Sociale lasten*	250	0
Overige baten en lasten	96	1
Re-integratielasten	83	0
ESF-subsidies	-10	0
Onderwijsvoorzieningen	31	1
Leefvoorzieningen	15	0
Rentebaten	-17	0
Rentelasten	0	0
Verhaal	-6	1
Boetes	0	0
Diversen	0	0
Uitvoeringskosten	327	13
Wajong	194	11
Re-integratie Wajong	109	2
Beoordeling gemeentelijke doelgroep	20	0
Onderwijsvoorzieningen	3	0
Leefvoorzieningen	1	0
<b>Totale lasten</b>	<b>4.426</b>	<b>15</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Vermogenspositie</b>		
Vermogen	-141	0

\* Betreft uitsluitend de Zorgverzekeringswet.

## 9.4. Algemeen Werkloosheidsfonds

De totale baten van het AWf zijn met € 363 miljoen naar boven bijgesteld. Tabel 9.5 toont de onderliggende opwaartse en neerwaartse bijstellingen. Voor de geraamde rijksbijdrages NOW en STAP geldt dat deze gelijk zijn aan de bijbehorende lasten.

De totale lasten zijn met € 82 miljoen naar boven bijgesteld. In paragraaf 8.3 staat de bijstelling voor STAP uitgewerkt.

Met alle bijstellingen voor de baten en lasten zal het AWf-vermogen € 282 miljoen hoger uitkomen.

**Tabel 9.5. Financieel overzicht AWf**

Bedragen x € 1 miljoen

	2023	Bijstelling
<b>Baten</b>		
Premiebaten	9.327	238
Rijksbijdrage NOW	249	187
Rijksbijdrage STAP	108	-62
Rijksbijdrage overige regelingen	101	1
<b>Totale baten</b>	<b>9.785</b>	<b>363</b>
<b>Lasten</b>		
Uitkeringslasten	3.322	-90
Sociale lasten	607	-22
Overige baten en lasten	555	145
NOW	249	187
CRTV	4	0
STAP	108	-62
Re-integratielasten	54	-3
Rentebaten	0	0
Rentelasten	129	23
Bijdrage aan SER	18	0
Verhaal	-8	1
Boetes	-1	0
Diversen	2	-1
Uitvoeringskosten	874	49
<b>Totale lasten</b>	<b>5.359</b>	<b>82</b>
<b>Saldo</b>	<b>4.425</b>	<b>282</b>
<b>Vermogenspositie</b>		
Vermogen	1.897	282

## 9.5. Uitvoeringsfonds voor de overheid

De baten zijn naar boven bijgesteld door een hoger verwachte loonsom. De totale lasten zijn naar beneden bijgesteld. Tabel 9.6 toont de onderliggende opwaartse en neerwaartse bijstellingen. Het Ufo-vermogen komt per saldo € 25 miljoen hoger uit.

**Tabel 9.6. Financieel overzicht Ufo**  
Bedragen x € 1 miljoen

	2023		Bijstelling
<b>Baten</b>			
Premiebaten	417		10
<b>Totale baten</b>	<b>417</b>		<b>10</b>
<b>Lasten</b>			
Uitkeringslasten	27		-2
Uitkeringen		204	-6
Verhaal ex art 79 WW		-176	4
Sociale lasten	10		-1
Uitkeringen		37	0
Verhaal ex art 79 WW		-28	-1
Overige baten en lasten	-86		-13
Rentebaten		-86	-13
Rentelasten		0	0
Diversen		0	0
Uitvoeringskosten	19		2
<b>Totale lasten</b>	<b>-30</b>		<b>-14</b>
<b>Saldo</b>	<b>447</b>		<b>25</b>
<b>Vermogenspositie</b>			
Vermogen	3.035		25

## 9.6. Toeslagenfonds

Voor de geraamde rijksbijdrage geldt dat deze gelijk is aan de geraamde totale lasten.

De raming van de totale lasten van het Toeslagenfonds is met € 27 miljoen neerwaarts bijgesteld. Tabel 9.7 toont de onderliggende bijstellingen. De neerwaartse bijstelling van de uitkeringslasten van € 18 miljoen is voornamelijk het resultaat van minder toeslagen op de WIA-uitkeringen (€ 9 miljoen) en WW-uitkeringen (€ 7 miljoen).

**Tabel 9.7. Financieel overzicht Tf**

*Bedragen x € 1 miljoen*

	2023		Bijstelling
<b>Baten</b>			
Rijksbijdrage	805		-27
<b>Totale baten</b>	<b>805</b>		<b>-27</b>
<b>Lasten</b>			
Uitkeringslasten	730		-18
Sociale lasten	71		-8
Zorgverzekeringswet premie		31	-2
Overige sociale lasten		40	-6
Overige baten en lasten	0		-2
Rentebaten		0	2
Rentelasten		0	0
Verhaal		0	0
Boetes		0	0
Diversen		0	-3
Uitvoeringskosten	4		0
<b>Totale lasten</b>	<b>805</b>		<b>-27</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>		<b>0</b>
<b>Vermogenspositie</b>			
Vermogen	-22		0



### Box 9.1. Rentebaten en –lasten

In de financiële overzichten van de fondsen is onder de categorie "Overige baten en lasten" een post rentebaten en een post rentelasten opgenomen. UWV is rekening-couranthouder bij het ministerie van Financiën. In de Juninota is deze relatie nader toegelicht. In deze box gaan we dieper in op hoe binnen de fondsen rente tot stand komt en wat de verwachte rente voor 2023 is.

De minister van Financiën vergoedt rente over de liquide middelen die op de rekening-courant worden aangehouden. Over een rekening-courantkrediet wordt rente in rekening gebracht. De hoogte van de rente is gekoppeld aan de €STR (Euro Short Term Rate), de eendaagse referentierente van de euro die wordt berekend door de Europese Centrale Bank (ECB). De raming van rentebaten en –lasten voor 2023 is opgebouwd uit realisaties tot en met augustus 2023 en een raming voor de resterende periode. Voor deze periode wordt de hoogte van de €STR per ultimo augustus toegepast. De raming van de rekening-courant standen is gebaseerd op de geraamde ontwikkeling van de fondsvermogens gecorrigeerd voor het gemiddelde verschil tussen fondsvermogen en bijbehorende rekening-courant standen gedurende augustus 2023.

In onderstaande tabel staan de verwachte rentebedragen per fonds. Bij het AWf is in 2023 nog sprake van rentelasten ondanks dat het vermogen in de loop van 2023 naar verwachting positief zal worden. Er zijn rentelasten bij het AWf omdat de rekeningcourant van dit fonds een negatief saldo heeft vanwege de grote omvang van de openstaande vorderingen (gerelateerd aan de NOW).

#### Tabel B9.1. Raming rentebaten en –lasten naar fonds

*Bedragen x € 1 miljoen*

Fonds	2023	
	Rentebaten	Rentelasten
Aof	790	-
Whk	23	-
Afj	17	-
AWf	-	129
Ufo	86	-
Tf	0	0
<b>Totaal</b>	<b>916</b>	<b>129</b>

# Lijst van afkortingen

<b>Afj</b>	Arbeidsongeschiktheidsfonds jonggehandicapten
<b>AG</b>	Arbeidsongeschiktheid (betrekking hebbend op alle arbeidsongeschiktheidswetten)
<b>Aof</b>	Arbeidsongeschiktheidsfonds
<b>AOW</b>	Algemene Ouderdomswet
<b>AWf</b>	Algemeen Werkloosheidsfonds
<b>Cao</b>	collectieve arbeidsovereenkomst
<b>CBS</b>	Centraal Bureau voor de Statistiek
<b>CEP</b>	Centraal Economisch Plan
<b>CPB</b>	Centraal Planbureau
<b>CRTV-LAO</b>	Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid
<b>CRTV-BE</b>	Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming als gevolg van pensionering of overlijden van de werkgever
<b>ECB</b>	Europese Centrale Bank
<b>EMU</b>	Europese Economische en Monetaire Unie
<b>ESB</b>	Ernstige scholingsbelemmeringen (subsidierегeling)
<b>ESF</b>	Europees Sociaal Fonds
<b>€STR</b>	Euro Short Term Rate
<b>IOW</b>	Inkomensvoorziening oudere werklozen
<b>IPS</b>	Individuele plaatsing en steun
<b>IVA</b>	Inkomensvoorziening volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (onderdeel van de WIA)
<b>KSS</b>	Kaderwet SZW-subsidies
<b>MEV</b>	Macro Economische Verkenning
<b>NOW</b>	tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid
<b>OCW</b>	(ministerie van) Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
<b>SER</b>	Sociaal Economische Raad
<b>STAP</b>	Subsidierегeling STAP-budget: stimulering arbeidsmarktpositie
<b>SZW</b>	(ministerie van) Sociale Zaken en Werkgelegenheid
<b>Tf</b>	Toeslagenfonds
<b>Ufo</b>	Uitvoeringsfonds voor de Overheid
<b>UWV</b>	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
<b>VNG</b>	Vereniging van Nederlandse Gemeenten
<b>VWS</b>	(ministerie van) Volksgezondheid, Welzijn en Sport
<b>Wab</b>	Wet arbeidsmarkt in balans
<b>Wajong</b>	Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten
<b>WAO</b>	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
<b>Wbo</b>	Wet betaald ouderschapsverlof
<b>WAZ</b>	Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
<b>Wazo</b>	Wet arbeid en zorg
<b>Wfsv</b>	Wet financiering sociale verzekeringen
<b>WGA</b>	Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (onderdeel van de WIA)
<b>Whk</b>	Werkhervattingskas
<b>WIA</b>	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
<b>WIEG</b>	Wet invoering extra geboorteverlof
<b>Wml</b>	Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag
<b>WOOS</b>	Wet overige onderwijsvoorzieningen
<b>Wtv</b>	werktijdverkorting
<b>WW</b>	Werkloosheidswet
<b>Wwz</b>	Wet werk en zekerheid
<b>ZEZ</b>	Regeling Zelfstandige en Zwanger (onderdeel van de Wazo)
<b>Zvw</b>	Zorgverzekeringswet
<b>ZW</b>	Ziektewet

---

# Begrippenlijst

## **Calculatiepremie**

De lastendekkende premie die het vermogen constant houdt.

## **Eindheffing**

Heffing van de loonbelasting/premie volksverzekeringen over bepaalde loon- of uitkeringsbestanddelen van werknemers of uitkeringsgerechtigden die voor rekening van de inhoudingsplichtige komt. Eindheffing wordt dus niet op het loon of de uitkering van de werknemer of uitkeringsgerechtigde ingehouden.

## **Eindheffingspercentage**

Het percentage waarmee loon- of uitkeringsbestanddelen van werknemers of uitkeringsgerechtigden voor rekening van de inhoudingsplichtige worden belast. Dit percentage is onder meer afhankelijk van leeftijd en woonsituatie (binnen- of buitenland).

## **Euro Short Term Rate**

De Euro Short Term Rate (€STR) wordt berekend door de Europese Centrale Bank (ECB) en is gebaseerd op de statistische geldmarktrapportage van het Eurosysteem. Het Ministerie van Financiën hanteert deze €STR als rentepercentage bij de rekening-courant posities van het UWV.

## **Grondslag**

Loonsom waarover premie wordt geheven.

## **Indexering**

Het aanpassen van de hoogte van uitkeringen aan de loonontwikkeling. De aanpassing wordt vastgesteld door het ministerie van SZW op basis van ramingen van het CPB.

## **Jonggehandicapte**

Iemand die op zijn 17e verjaardag arbeidsongeschikt is of als student arbeidsongeschikt wordt.

## **Kasbasis**

Vorm van administratieve verantwoording waarbij uitgaven en ontvangsten worden geboekt in de periode waarin ze betaald of ontvangen zijn (uitgaven en inkomsten). Een alternatieve vorm van administratieve verantwoording is de transactiebasis. Bij deze vorm worden lasten en baten geboekt in de periode waarop ze betrekking hebben.

## **Lastendekkende premie**

Zie calculatiepremie.

## **Loondoorbetalingsverplichtingen**

Overname (door het AWF) van de loondoorbetalingsplicht van de werkgever bij betalingsonmacht.

## **Moederwetten**

Wetten waarbij toeslagen voorkomen. Dit zijn de Ziektewet, WW, IOW, WAO, WIA, WAZ en Wajong.

## **Mutatie in de verplichtingen**

De uitgaven zoals die in de UWV-administratie verschijnen zijn de bedragen op kasbasis: de werkelijk betaalde gelden. Een gedeelte van deze betalingen heeft betrekking op voorgaande of volgende jaren. Bij de verantwoording op transactiebasis wordt voor deze achteraf- en vooruitbetalingen gecorrigeerd. Deze correctie wordt zichtbaar gemaakt onder de noemer 'mutatie verplichtingen'.

## **Premieplichtig inkomen**

Inkomen waarover premies worden afgedragen. Tot het inkomen behoren naast loon ook rente en winst.

## **Premieplichtige loonsom**

Het deel van het loon waarover premies werknemersverzekeringen moeten worden afgedragen.

## **Re-integratietraject**

Door UWV bij re-integratiebedrijven ingekochte dienstverlening, gericht op toeleiding van de arbeidsbeperkte naar (betaalde) arbeid.

---

### **Referentieminimumloon**

Bedrag waaraan een uitkering op minimumniveau wordt getoetst. Een uitkering lager dan het referentieminimumloon wordt mogelijk aangevuld met een toeslag.

### **Staatlastvermogen**

Werkgevers die na 1 juli 2015 eigenrisicodrager zijn geworden, mogen sinds 2017 lopende WGA-uitkeringen als staatlasten bij UWV achterlaten bij het aangaan van het eigenrisicodragerschap. Ook werkgevers die op 1 juli 2015 al eigenrisicodrager waren, mogen een deel van de lopende WGA-uitkeringen als staatlasten achterlaten. Per 1 januari 2017 is voor hen het eigenrisicodragerschap uitgebreid met de WGA-Flex-uitkeringen waarvan de eerste ziektedag op of na 1 januari 2017 ligt. Zij mogen lopende WGA-Flex-uitkeringen met een eerste ziektedag vóór 1 januari 2017 als staatlasten bij UWV achterlaten. Staatlasten plus bijkomende lasten zoals sociale lasten en re-integratielasten worden gefinancierd vanuit het staatlastvermogen.

Het staatlastvermogen kent sinds 2017 ook premiebatens. Werkgevers die zich (opnieuw) bij UWV verzekeren na een periode van eigen risico dragen, brengen extra premieontvangsten op voor de Whk. Zij betalen een hogere premie dan gebruikelijk was bij UWV. Tot en met 2016 betaalden grote werkgevers de minimumpremie bij terugkeer naar UWV, vanaf 2017 is dit voor veel werkgevers een hogere premie. Deze is gebaseerd op alle historische lasten van uitkeringen zowel ontstaan bij UWV als tijdens het eigen risico dragen. De extra opbrengsten worden toegevoegd aan het staatlastvermogen.

### **Transactiebasis**

UWV verantwoordt op transactiebasis. Dit betekent dat uitkeringen, vakantiegeld en sociale lasten niet worden verantwoord in het jaar waarin zij worden uitbetaald, maar in het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

### **Uitkeringsjaren/uitkeringsmaanden/uitkeringsdagen**

In de statistiek en in onze fondsennota's maken we onderscheid tussen het (gemiddeld) aantal lopende uitkeringen en het aantal uitkeringsjaren. Het aantal lopende uitkeringen heeft betrekking op 1 specifieke datum: de laatste dag van een maand of jaar. Het aantal getelde uitkeringsdagen is gekoppeld aan het betaalde uitkeringsbedrag en heeft dus betrekking op een (uitkerings-)periode waarvoor het bedrag is betaald: 1 of meerdere dagen, een hele maand of in geval van een nabetaling meerdere maanden. Voor een periode worden dus alleen uitkeringsdagen geteld als er ook een betaling in die periode heeft plaatsgevonden. Voor een geregistreerd lopend recht aan het eind van een maand, waarvoor geen betaling in die maand heeft plaatsgevonden worden 0 uitkeringsdagen voor die maand geteld. Een uitkeringsmaand is gedefinieerd als (is gelijk aan) 21,75 uitkeringsdagen, een uitkeringsjaar is gedefinieerd als (is gelijk aan) 261 uitkeringsdagen (ofwel 12 uitkeringsmaanden). Voorbeeld: Bij 1 of meerdere betaalde uitkeringsbedragen die in totaal betrekking hebben op 1 uitkeringsrecht dat loopt van 1 januari t/m 31 december (12 volledige kalendermaanden), horen 261 uitkeringsdagen (= 1 uitkeringsjaar).

### **Volume**

Beroep op een fonds uitgedrukt in aantal uitkeringsjaren.

---

## Bijlage I      Wet- en regelgeving

De financiële en volumeontwikkelingen van de fondsen zijn onderhevig aan veranderende wet- en regelgeving. Van de wetswijzigingen die we in deze bijlage bespreken, nemen we de effecten mee in de ramingen.

### Algemeen

#### **Aanvullende (crisis)dienstverlening**

Op 26 maart 2021 is de Tijdelijke regeling aanvullende crisisdienstverlening COVID-19 van kracht geworden. Hieronder valt de inzet van mobiliteitsdienstverlening, aanvullende dienstverlening voor de doelgroep van de banenafpraak en scholing voor het praktijkleren in het mbo. Op basis van de regeling is er budget waarmee adviseurs van sociale partners, gemeenten en UWV vanuit regionale mobiliteitsteams in alle 35 arbeidsmarktregio's werkzoekenden naar werk begeleiden. Als zij deze begeleiding niet zelf kunnen bieden, dan bestaat de mogelijkheid om deze in te kopen bij private partijen. De inkoop van UWV binnen deze regeling wordt gefinancierd uit het AWf. De regeling is verlengd voor de jaren 2023 en 2024 onder de kortere naam Tijdelijke regeling aanvullende dienstverlening.

#### **Bijzonder uitstel van betaling belastingen vanwege coronacrisis**

Vanwege de coronacrisis hadden werkgevers in eerste instantie tot en met 30 september 2021 de mogelijkheid om bijzonder uitstel van betaling aan te vragen bij de Belastingdienst. Dit uitstel gold dan ook voor de afdracht van de premies werknemersverzekeringen. Deze regeling is uiteindelijk verlengd tot 1 april 2022. Volgens de huidige maatregelen is er op 1 oktober 2022 begonnen met het afbetalen van de belastingschuld. Die moet uiterlijk 1 oktober 2029 volledig betaald zijn. In principe hebben bedrijven een betalingsregeling van vijf jaar, maar op verzoek en onder bepaalde voorwaarden is verlenging van de betalingsregeling naar zeven jaar mogelijk.

#### **Bijzondere verhoging van het wettelijk minimumloon van 8,05%**

Het minimumloon is op 1 januari 2023 met 8,05% verhoogd en direct regulier geïndexeerd. Dit heeft tezamen tot een verhoging van het minimumloon met 10,15% geleid. Voor deze bijzondere verhoging geldt de zogenoemde generieke doorwerking op andere regelingen. Dit houdt in dat bijvoorbeeld een loongerelateerde uitkering voor ziekte of werkloosheid meestijgen, met in achtname van de dagloonsystematiek zoals beschreven in het dagloonbesluit. De herziening van het dagloon in verband met de herziening van het minimumloon is namelijk niet voor elke uitkeringsregeling hetzelfde. Op 1 juli kwam hier nog een reguliere indexatie ter hoogte van 3,13% bij. De lopende uitkeringen stijgen mee met deze verhogingen.

#### **Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming als gevolg van pensionering of overlijden van de werkgever (CRTV-BE)**

Wanneer een ondernemer met minder dan 25 werknemers het bedrijf moet beëindigen wegens ziekte of pensioen, of wanneer hij/zij overlijdt dan wordt vaak het personeel ontslagen. De werknemers hebben dan recht op een transitievergoeding. Dat kan een grote financiële last zijn voor de ondernemer of voor zijn nabestaanden. De compensatieregeling zorgt sinds 1 januari 2021 voor verlichting van deze lasten.

#### **Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid (CRTV-LAO)**

Deze wettelijke regeling compenseert werkgevers sinds 1 april 2020 voor verstrekte transitievergoedingen aan werknemers van wie de dienstbetrekking is geëindigd na langdurige arbeidsongeschiktheid.

#### **Subsidieregeling STAP-budget**

STAP staat voor Stimulering arbeidsmarktpositie. Werkenden en werkzoekenden kunnen, voor een sterkere positie op de arbeidsmarkt, vanaf 1 maart 2022 jaarlijks een STAP-budget van maximaal € 1.000 aanvragen voor scholing en ontwikkeling. Deze subsidie vervangt de fiscale aftrek van scholingskosten en wordt gefinancierd met een rijksbijdrage. Vanaf 2024 wordt de subsidieregeling STAP-budget afgeschaft.

#### **Subsidieregeling IPS-trajecten voor de gemeentelijke doelgroep**

Voor de periode van 1 maart 2023 tot eind 2024 hebben het ministerie van SZW en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) gezamenlijk (extra) middelen beschikbaar gesteld aan gemeenten voor de inzet van IPS-trajecten aan hun cliënten, de zogeheten gemeentelijke doelgroep. UWV verzorgt de financiële afhandeling van deze trajecten. Dit bestaat uit het betalen van facturen en het bewaken van het subsidieplafond.

---

## **Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) en werktijdverkorting (wvt)**

Op 6 april 2020 heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vanwege de coronacrisis de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) ingevoerd. De NOW is bedoeld om werkgevers die te maken hebben met acuut omzetverlies tegemoet te komen in hun loonkosten. Hierdoor konden werkgevers hun werknemers met een vast of een flexibel contract doorbetalen. Met de steun kon ontslag worden voorkomen en konden werkgevers menskracht, ervaring en kennis behouden voor hun onderneming. De NOW heeft tijdelijk de werktijdverkorting vervangen.

De eerste NOW-regeling heeft een vervolg gekregen met steeds als doel het behouden van zo veel mogelijk banen. De NOW kent verschillende achtereenvolgende aanvraagperiodes met verschillende voorwaarden en plichten. De NOW 1, de NOW 2 en de NOW 3.1 golden voor de periode maart – december 2020. De NOW 3.2, de NOW 3.3 en de NOW 4 golden voor de periode januari – september 2021. De NOW 5 is er voor de periode november – december 2021. Vervolgens gold de NOW 6, de laatste aanvraagperiode, tot en met maart 2022. Inmiddels is de werktijdverkorting weer in werking gesteld.

## **Verhoging AOW-leeftijd**

De uitkeringen van UWV lopen door tot maximaal de AOW-leeftijd. De AOW-leeftijd is met ingang van 2022 verhoogd tot 66 jaar en 7 maanden. In 2023 loopt de leeftijd verder op tot 66 jaar en 10 maanden en in 2024 wordt dit met nog een stap verhoogd tot 67 jaar.

## **Ziekte en arbeidsongeschiktheid**

### **Aof-premiedifferentiatie**

Sinds 1 januari 2022 is de Aof-premie gedifferentieerd naar grootte van de werkgever. Zo geldt voor kleine werkgevers een lager premiepercentage dan voor overige werkgevers.

### **Vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling (60-plus maatregel)**

Om zo veel mogelijk mensen tijdig een beoordeling te kunnen bieden, heeft het ministerie van SZW het mogelijk gemaakt dat UWV de WIA-claimbeoordeling voor 60-plussers op andere wijze en door andere professionals dan de verzekeringsarts laat uitvoeren. Een belangrijk uitgangspunt is dat de vereenvoudigde beoordeling alleen wordt toegepast als werkgever en werknemer daarvoor akkoord hebben gegeven. Om werkgevers niet te benadelen, worden de uitkeringen die zijn toegekend op basis van een vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling, in afwijking van de wet, niet aan publiek verzekerde werkgevers toegerekend via de Whk-premie en niet aan eigenrisicodragende werkgevers doorbelast, maar uit het Aof gefinancierd.

### **Kwijtschelden terugbetaling WIA-voorschotten**

Het kwijtschelden van terugbetaling van WIA-voorschotten verleend aan mensen van wie later blijkt dat ze geen recht hebben op een WIA-uitkering of een lager recht, is van tijdelijke aard. Deze tijdelijke niet-terugvorderingsregeling voor personen bij wie het voorschot niet of slechts gedeeltelijk verrekend kan worden met een WW- of WIA-uitkering, is verlengd tot en met 31 december 2024.

### **Tijdelijke verlenging termijn garantiebedrag Wajong**

Wajongers die in 2021 hun baan verloren krijgen langer de tijd om een nieuwe baan te vinden mét behoud van hun garantiebedrag (zie uitleg onder Vereenvoudiging Wajong). Sinds de invoering van de Wet vereenvoudiging Wajong per 1 januari 2021 geldt namelijk dat het garantiebedrag na verlies van een baan twaalf maanden geldig blijft. Als een Wajonger na die twaalf maanden geen nieuwe baan heeft gevonden, dan kan deze geen aanspraak meer maken op het garantiebedrag. Alle Wajongers die hun baan in 2021 verloren krijgen echter tot 1 januari 2023 de kans om een nieuwe baan te vinden mét behoud van het garantiebedrag. Na 1 januari 2023 geldt de termijn van twaalf maanden.

### **Vereenvoudiging Wajong**

In de Wet vereenvoudiging Wajong is de regelgeving voor jonggehandicapten met een Wajong-uitkering vereenvoudigd en samengevoegd. Wajongers worden meer gestimuleerd om mee te doen aan de samenleving en werken wordt voor hen lonender. Daarnaast kunnen jonggehandicapten altijd terugvallen op de Wajong en Wajongers behouden hun uitkering als zij onderwijs volgen. De studietoelagen uit de Wet vereenvoudiging Wajong zijn op 1 september 2020 van kracht geworden. De overige maatregelen zijn op 1 januari 2021 ingegaan.

Voorheen kregen mensen zolang ze studeerden geen Wajong 2015-uitkering. Met de nieuwe wet is de uitzonderingsgrond 'studerend in de Wajong 2015' per 1 september 2020 geschrapt. Daarnaast is voor Wajongers in de Wajong 2010-regeling die een opleiding volgen het uitkeringspercentage omhooggegaan van 25% van het wettelijk minimumloon naar 70% of 75% van het wettelijk minimumloon. De arbeidsongeschiktheidsuitkering in de oude Wajong en de inkomensondersteuning in de Wajong 2010 zijn vervangen door één geharmoniseerde regeling voor inkomensondersteuning van werkenden. Ook is de indeling in arbeidsongeschiktheidsklassen in de oude Wajong komen te vervallen.

---

Daarnaast geldt het garantiebedrag voor Wajongers die tijdens de inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging Wajong een baan hadden. Om te voorkomen dat een Wajong-uitkering door de nieuwe regels omlaag gaat wordt de hoogte van de Wajong-uitkering met de regels van vóór 1 januari 2021 berekend. Dit is het minimumbedrag dat een Wajonger krijgt, oftewel het garantiebedrag. De hoogte van de Wajong-uitkering wordt ook berekend volgens de nieuwe regels. Maandelijks worden beide uitkeringsbedragen vergeleken en krijgt een Wajonger het hoogste bedrag.

#### **Wet betaald ouderschapsverlof (Wazo-Wbo)**

Op 2 augustus 2022 is het betaald ouderschapsverlof (Wazo-Wbo) ingevoerd. Het betaald ouderschapsverlof geldt voor beide ouders en is van toepassing op verzekerde werknemers en niet-verzekerde werknemers met een arbeidsovereenkomst (directeuren-grotoaandehouder en werknemers die huishoudelijke arbeid verrichten). De duur van de uitkering is negen weken. De uitkering bedraagt 70% van het (maximum)dagloon voor verzekerde werknemers. Voor niet-verzekerde werknemers bedraagt de uitkeringshoogte 70% van het wettelijk minimumloon naar evenredigheid van de arbeidsduur.

#### **Wet invoering extra geboorteverlof (Wazo-WIEG)**

Sinds 1 juli 2020 hebben partners, op basis van de Wet invoering extra geboorteverlof (Wazo-WIEG), na de bevalling van hun partner recht op maximaal vijf weken extra verlof. Zij ontvangen een uitkering van 70% van het (maximum)dagloon.

## Bijlage II Overzicht wet-fonds

**Tabel II.1. Uitkeringsjaren naar wet**  
Uitkeringsjaren x 1.000

	2023		Bijstelling	
IVA	177,6		1,2	
Aof		177,6		1,2
WGA	228,0		-4,2	
Aof		129,5		-4,3
Whk		77,4		-0,1
Eigenrisicodragers		21,1		0,2
Wajong	224,0		0,1	
Afj		224,0		0,1
WAO	166,3		0,2	
Aof		166,3		0,2
WAZ	5,6		-0,1	
Aof	0,0	5,6		-0,1
WW-Ontslagwerkloosheid	125,9		-2,5	
AWf		118,9		-2,3
Ufo		7,0		-0,2
IOW	7,4		0,1	
Tf		7,4		0,1
Ziekwet-Zwangerschap	24,5		0,0	
Aof		24,5		0,0
Ziekwet-Zieke WW'ers	25,1		-1,4	
AWf		24,4		-1,4
Ufo		0,6		0,0
Ziekwet-Flex	29,5		2,4	
Whk		29,5		2,4
Ziekwet-No-risk	18,0		1,3	
Aof		18,0		1,3
Ziekwet-Overig	1,3		0,0	
Aof		1,3		0,0
Wazo-Werknemers	38,5		-3,1	
Aof		38,5		-3,1
Wazo-WIEG	6,6		-0,2	
Aof		6,6		-0,2
Wazo-Wbo	18,0		1,1	
Aof		18,0		1,1
Wazo-ZEZ	4,0		0,1	
Aof		4,0		0,1
Toeslagenwet	97,4		-3,6	
Tf		97,4		-3,6



**Tabel II.2. Uitkeringsjaren naar fonds**

Uitkeringsjaren x 1.000

	2023		Bijstelling
Aof	589,9		-3,7
IVA		177,6	1,2
WGA		129,5	-4,3
WAO		166,3	0,2
WAZ		5,6	-0,1
Ziektewet-Zwangerschap		24,5	0,0
Ziektewet-No-risk		18,0	1,3
Ziektewet-Overig		1,3	0,0
Wazo-Werknemers		38,5	-3,1
Wazo-WIEG		6,6	-0,2
Wazo-Wbo		18,0	1,1
Wazo-ZEZ		4,0	0,1
Whk	106,9		2,3
WGA		77,4	-0,1
Ziektewet-Flex		29,5	2,4
Afj	224,0		0,1
Wajong		224,0	0,1
AWf	143,3		-3,7
WW-Ontslagwerkloosheid		118,9	-2,3
Ziektewet-Zieke WW'ers		24,4	-1,4
Ufo	7,6		-0,3
WW-Ontslagwerkloosheid		7,0	-0,2
Ziektewet-Zieke WW'ers		0,6	0,0
Tf	104,8		-3,5
Toeslagenwet		97,4	-3,6
IOW		7,4	0,1
Eigenrisicodragers WGA	21,1		

**Tabel II.3. Uitkeringsbedragen naar wet**  
Bedragen x € 1 miljoen

	2023		Bijstelling	
IVA	4.726		56	
Aof		4.674		56
Tf (Tegemoetkomingen)		52		1
WGA	4.639		-92	
Aof		2.714		-97
Whk		1.415		-1
Eigenrisicodragers		432		7
Tf (Tegemoetkomingen)		78		-1
Wajong	3.798		2	
Aof		3.725		2
Tf (Tegemoetkomingen)		73		0
WAO	3.306		-14	
Aof		3.258		-14
Tf (Tegemoetkomingen)		48		0
WAZ	81		0	
Aof		80		0
Tf (Tegemoetkomingen)		2		0
WW-ontslagwerkloosheid	2.816		-64	
AWf		2.632		-61
Ufo		184		-4
WW-Overige werkloosheid	15		1	
AWf		15		1
WW-Verhaal over uitkeringen	-176		4	
Ufo		-176		4
IOW	104		1	
Tf		104		1
Ziektewet-Zwangerschap	657		-2	
Aof		657		-2
Ziektewet-Zieke WW'ers	537		-26	
AWf		520		-25
Ufo		17		-1
Ziektewet-Flex	584		45	
Whk		584		45
Ziektewet-No-risk	311		17	
Aof		311		17
Ziektewet-Overig	41		7	
Aof		41		7
Wazo-Werknemers	1.440		-116	
Aof		1.440		-116
Wazo-WIEG	227		-13	
Aof		227		-13
Wazo-Wbo	536		33	
Aof		536		33
Wazo-ZEZ	93		2	
Aof		93		2
Toeslagenwet	366		-21	
Tf		366		-21
<b>Totaal Kas</b>	<b>24.100</b>		<b>-180</b>	
Mutaties verplichtingen en voorzieningen	361		6	
WIA		99		1
Wajong		28		-2
WAO		8		-1
WAZ		0		0
WW		157		-9
IOW		1		0
Ziektewet		15		7
Wazo		44		8
Toeslagenwet		8		2
<b>Totaal Transactie</b>	<b>24.461</b>		<b>-174</b>	

\* Zonder Eigenrisicodragers WGA is Totaal Transactie gelijk aan het Totaal van tabel 1.2 in hoofdstuk 1.

**Tabel II.4. Uitkeringsbedragen naar fonds**

Bedragen x € 1 miljoen

	2023	Bijstelling
Aof	14.031	-128
IVA	4.674	56
WGA	2.714	-97
WAO	3.258	-14
WAZ	80	0
Ziektewet-Zwangerschap	657	-2
Ziektewet-No-Risk	311	17
Ziektewet-Overig	41	7
Wazo-Werknemers	1.440	-116
Wazo-WIEG	227	-13
Wazo-Wbo	536	33
Wazo-ZEZ	93	2
Whk	1.999	44
WGA	1.415	-1
Ziektewet-Flex	584	45
Afj	3.725	2
Wajong	3.725	2
AWf	3.167	-85
WW-Ontslagwerkloosheid	2.632	-61
WW-Overige werkloosheid	15	1
Ziektewet-Zieke WW'ers	520	-25
Ufo	24	-1
WW-Ontslagwerkloosheid	184	-4
WW-Verhaal over uitkeringen	-176	4
Ziektewet-Zieke WW'ers	17	-1
Tf	721	-19
Toeslagenwet	366	-21
Tegemoetkomingen	252	0
IOW	104	1
Eigenrisicodragers WGA	432	7
<b>Totaal Kas</b>	<b>24.100</b>	<b>-180</b>
Mutaties verplichtingen en voorzieningen	361	6
Aof	159,2	14
Whk	7	-1
Afj	28	-2
AWf	155	-5
Ufo	3	-2
Tf	9	1
<b>Totaal Transactie*</b>	<b>24.461</b>	<b>-174</b>

\* Zonder Eigenrisicodragers WGA is Totaal Transactie gelijk aan het Totaal van tabel 1.2 in hoofdstuk 1.

## Bijlage III Re-integratie

**Tabel III.1. Overzicht programmakosten re-integratie 2022**

Bedragen x € 1 miljoen

	Afj	Aof	Whk	AWf	Totaal
Voorzieningen					
Onderwijs	26				26
Werk	44	31	0		76
Leef	14				14
Subsidie aan instellingen	13				13
Inkoop arbeidsbemiddeling	23	11	30	29	92
Ziektewet-arbo-interventies		0	1	1	3
Scholingsbudget WW				9	9
Scholingsvoucher				0	0
Scholingsexperiment WGA					
Aanvullende crisisdienstverlening COVID-19				2	2
IPS voor gemeentelijke doelgroep				0	0
Programmakosten overig		0			0
<b>Totaal</b>	<b>120</b>	<b>43</b>	<b>31</b>	<b>41</b>	<b>236</b>

**Tabel III.2. Overzicht programmakosten re-integratie 2023**

Bedragen x € 1 miljoen

	Afj	Aof	Whk	AWf	Totaal
Voorzieningen					
Onderwijs	31				31
Werk	45	37	0		82
Leef	15				15
Subsidie aan instellingen	13				13
Inkoop arbeidsbemiddeling	24	12	34	31	101
Ziektewet- arbo-interventies		0	1	1	3
Scholingsbudget WW				11	11
Scholingsvoucher				0	0
Scholingsexperiment WGA		1			1
Aanvullende crisisdienstverlening COVID-19				5	5
IPS voor gemeentelijke doelgroep				5	5
Programmakosten overig		0			0
<b>Totaal</b>	<b>129</b>	<b>50</b>	<b>35</b>	<b>54</b>	<b>268</b>

---

## Bijlage IV Aansluitingstabel

De UWV-resultaten worden volgens het stelsel van baten en lasten verantwoord. Het ministerie van SZW publiceert resultaten, waaronder de UWV-cijfers, in haar jaarrekening volgens het kas-verplichtingenstelsel. Dit betekent dat er een vertaalslag moet worden gemaakt tussen beide stelsels. Deze vertaling staat bekend als de aansluitingstabel. In de aansluitingstabel worden tevens kostensoorten onder een ander kopje gerubriceerd.

Alle bedragen zijn afgerond op miljoenen euro's. Door deze afrondingen zijn posten kleiner dan absoluut € 0,5 miljoen weergegeven met '0'. Indien voor een post, geen bedrag kan worden ingevuld of nihil is, dan wordt dit weergegeven met '-'.

Vanwege de coronacrisis zijn er verschillende NOW-regelingen van kracht geweest, welke vallen onder de wet KSS. In de overige baten en lasten is voor 2023 € 249 miljoen aan lasten opgenomen. Dit bedrag is opgebouwd uit drie componenten. Allereerst de saldering van de verschillen tussen de raming van subsidiebedragen in de jaarrekening en recent vastgestelde bedragen tot en met juli 2023. Deze extra vaststellingen leiden vervolgens ook tot een correctie op verwachte oninbare vorderingen en daarnaast tot een correctie op de waardering van vorderingen met een betalingsregeling.

De cijfers voor de diverse correcties minus € 2.528 miljoen (kolom 5) bestaan uit de terugname van de sociale lasten van de premiegefinancierde wetten (minus € 3.460 miljoen), de eliminatie van verhaal op de WW eigen risicodragende werkgevers (plus € 176 miljoen), de mutatie voorzieningen (minus € 125 miljoen), de rente (plus € 771 miljoen) en de overige correcties transactiebasis naar kasbasis faillissementsvorderingen (plus € 111 miljoen).

In tabel II.3 Uitkeringsbedragen naar wet (Bijlage II) staat een verdere uitsplitsing van het bedrag Wazo van € 2.203 miljoen (kolom 8) in Wazo-werknemers (€ 1.440 miljoen), Wazo-WIEG (€ 227 miljoen), en Wazo-Wbo (€ 536 miljoen).

Bij het opstellen van deze tabel is verondersteld dat de afrekening van de rijksgefinancierde regelingen voor 2023 nihil zal zijn. De mutaties op de bestemmingsfondsen zijn tijdens het opstellen van deze tabel nog onbekend. Deze zijn daarom niet in de tabel opgenomen.

**Tabel IV.1. Aansluitingstabel 2023**

Bedragen x € 1 miljoen

Bijstellingsnota 2023	UWV-cijfers			Vertaalslag			SZW-cijfers		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
WAO	3.314	573	-793	-	216	0	-7	3.304	-
WIA-IVA	4.796	802	-25	-	-803	0	-70	4.700	-
WIA-WGA	4.235	739	28	-70	-720	0	-24	4.188	-
WAZ	81	5	0	0	-6	0	0	81	-
Wajong	3.826	250	52	-85	-	-	-25	4.019	42
Wazo	2.247	429	1	-	-429	-	-44	2.203	-
Wazo-ZEZ	93	6	-	-	-	0	-	100	-
Re-integratie WAO/WIA/WAZ/ZW	-	-	-	115	-	-	-	115	-
Re-integratie Wajong	-	-	-	85	-	3	-	88	-
Toeslagenwet	374	64	0	-	-	-	-4	434	17
IOW	105	7	0	-	-	-	-1	111	2
WW	2.812	507	50	-10	-375	-	-45	2.939	-
Ziektewet	2.146	405	29	-36	-411	-	-9	2.124	-
Scholingsbudget WW	-	-	-	11	-	-	-	11	3
Regeling vouchers kansberoep	-	-	-	0	-	-	-	0	0
CRTV	-	-	453	-	-	-	6	459	-
KSS (NOW)	-	-	249	-	-	316	0	566	943
KSS (Overig)	-	-	21	-11	-	-	-	10	10
STAP	-	-	108	-	-	-	-	108	-
<b>Totaal</b>	<b>24.029</b>	<b>3.788</b>	<b>174</b>	<b>0</b>	<b>-2.528</b>	<b>320</b>	<b>-223</b>	<b>25.559</b>	<b>1.016</b>

**Toelichting kolomnummers**

(1) = Uitkeringslasten

(2) = Sociale lasten

(3) = Overige baten en lasten

(4) = Toedeling re-integratielasten

(5) = Diverse correcties

(6) = Nabetaald door SZW over 2022

(7) = Mutatie verplichtingen

(8) = SZW-jaarverslag lasten

(9) = Ontv. door SZW over 2022

---

# Colofon

## **Uitgave**

UWV

Financieel Economische Zaken

*afdeling Planning, Control en Analyse*

## **Postadres**

Postbus 58285

1040 HG Amsterdam

## **Inlichtingen**

Fondsenbeheer@uwv.nl

## **Auteurs**

Neander Nijman

Jaap-Jan Wondergem

## **Aan deze nota werkten mee**

Gabriella Acetelli

Ed Berendsen

Wibaut Jeurissen

Casimir Maassen

Melissa Oosterman

Phoel Ransing

Fouad Rmila

Rogier Scheepers

Frank Schreuder

Raymond Timmermans

Marijn Verdenius

Menno de Vries

Arjan Wojcik

Volg ons



## **Disclaimer**

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2023

