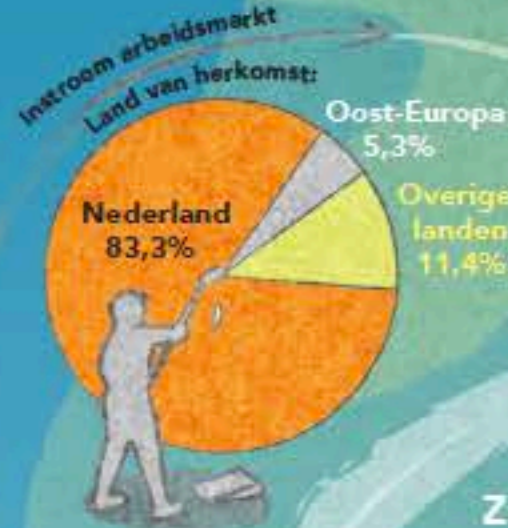


Wie zijn de Oost-Europese arbeidsmigranten?

Aandeel op de Nederlandse arbeidsmarkt



Werken vooral in precare arbeid

Vaker starter

NL 2%
Oost-EU 44%

Vaker jonger

NL 41 jaar
Oost-EU 33 jaar

Zwakke arbeidsmarktpositie

Vaker lager uurloon

NL € 18,01
Oost-EU € 10,61

Procair werk

(lage lonen, tijdelijke dienstverbanden, grote kans op werkloosheid)



Dogelijk werk

(hogere lonen, vaste dienstverbanden, weinig kans op werkloosheid)



Hun arbeidsmarktpositie verbetert nauwelijks

Kwetsbare arbeidsmarktpositie

Tijdelijk contract
Laag uurloon
verbetert niet bij langer werkverleden in Nederland

Padafhankelijkheid
werkgevers blijven de eenmaal ingeslagen weg volgen

Allemaans arbeidsdeelmarkt

verbetert ook niet bij ervaren personeelskrachte
ondanks dat substantieel deel van Oost-Europese arbeidsmigranten voor langere tijd in Nederland werkzaam is
doordat er sprake is van werk dat geen specifieke vaardigheden vergt. Werkgevers calculeren in dat het personeelsverloop hoog is en investeren niet in hun medewerkers

Uitzendbureaus

zorgen voor continu nieuw aanbod van Oost-Europese arbeidsmigranten

Hun beroep op de WW

4 x zo grote kans op baanverlies

als gevolg van hun zwakke arbeidsmarktpositie



Feiten over beroep op de WW

Oost-Europese arbeidsmigranten verblijven gemiddeld minder lang in de WW
NL 287 dagen
Oost-EU 151 dagen

Totale WW-uitkeringsbeslag (kans op instroom x verblijfsduur x hoogte van de uitkering) verschilt nauwelijks

NL € 1.107
Oost-EU € 1.183

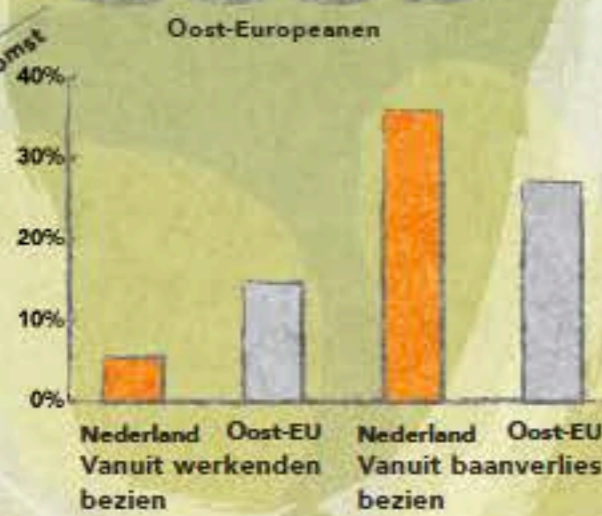
Reden voor uitstroom verschilt:

NL 1 Oost-EU 1,1 wegens bereiken max. duur WW-recht
NL 1 Oost-EU 0,9 wegens overtreden regels

NL 1 Oost-EU 0,7 wegens nieuwe baan

Daardoor vaker in de WW

14,7% van de Oost-Europese werknemers komt in de WW terecht tegenover 5,5% van de Nederlandse werknemers



Maar instroom in WW is lager

dan je op basis van baanverlies zou verwachten: 27,1% van de baanverliezers onder Oost-Europese arbeidsmigranten stroomt de WW in, tegenover 35,9% van de Nederlandse baanverliezers

Beleidsimplicaties als we de instroom willen beperken

Zwakke arbeidsmarktpositie

NL vergroot de kans op armoede, onderbenutting van het arbeidsmarktpotentieel en een grotere uitkeringsafhankelijkheid
Oost-EU

Stabieler en beter werk nodig

zodat het beroep van deze groep op de WW vermindert

Werkgevers

bijvoorbeeld door het volgen van taallessen te belonen met een bonus

Om dit te keren zijn investeringen nodig van

Publieke partijen

zoals UWV en gemeenten kunnen hierin ondersteunen en perspectief bieden

Arbeidsmigranten zelf

door actieve inzet om te integreren

Anders vermindert de instroom in de WW niet