

Duurzaamheid van werk binnen de banenafpraak 2019-2020

Analyse op basis van het doelgroepregister en de polisadministratie



Inhoudsopgave

Inleiding	2
Samenvatting	2
§1 Werkzaam zijn en blijven (<i>personen</i>)	5
§ 1a Werkzaam zijn en blijven (<i>Doelgroep Participatie wet</i>)	6
§ 1b Werkzaam zijn en blijven (<i>Wajong</i>)	7
§ 1c Werkzaam zijn en blijven (<i>WSW & Wiv/ID</i>)	8
§ 1.1 Werkzaam zijn en blijven in dezelfde baan (<i>inkomstenverhoudingen</i>)	9
§ 2 Werkzaam worden en blijven	10
§ 2a Werkzaam worden en blijven categorie	11
§ 2.1 Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan	12
§ 3: Vast of tijdelijk contract	13
§ 4: De duur van lopende inkomstenverhoudingen	15
Bijlagen	16
Bijlage 1: Aantal personen naar categorie	16
Bijlage 2: Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2018 – Q3 2019	16
Bijlage 2a: Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2018 – Q3 2019 (categorieën)	17
Bijlage 2.1: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan, gestart in Q4 2018 – Q3 2019	17
Bijlage 3: Type contract	18
Bijlage 4: Duur inkomstenverhoudingen	19
Begrippenlijst	20
Colofon	21

Inleiding

Aanleiding

UWV brengt op verzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) in bijgevoegd rapport de duurzaamheid van werk binnen de banenafpraak in kaart. Het rapport is daarmee de voortzetting van vier eerdere UWV-rapportages 'Duurzaamheid van banen binnen de banenafpraak' die zijn aangeboden aan de Tweede Kamer.

Aanpak, perioden en meetmomenten

Voor de rapportage duurzaamheid maakt UWV gebruik van de bestaande gegevens uit de polisadministratie en het doelgroepregister. Per kwartaal doet UWV een telling voor de publicatie van de kwartaalcijfers. In de huidige rapportage zijn de derde kwartalen van de jaren 2015 tot en met 2020 de belangrijke meetmomenten. Als er in de rapportage gesproken wordt over een kwartaal is het peilmoment op de laatste dag van het desbetreffende kwartaal.

Belangrijke begrippen

Voor een compleet overzicht zie de [begrippenlijst](#).

- **Werkzame personen** zijn personen met loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen. Dit houdt in dat ze in ieder geval meer dan 0 verloonde uren hebben binnen een reguliere baan. Een reguliere baan houdt in dat er geen speciale voorzieningen zijn, zoals bijvoorbeeld beschut werk.
- Een **inkomstenverhouding** is een geregistreerde rechtsbetrekking tussen een werkgever en een persoon. In deze rapportage is er sprake van een inkomstenverhouding als er meer dan 0 verloonde uren zijn binnen een reguliere baan.
- **Uren** worden berekend door middel van het aantal *verloonde* uren. Bij verdeling over verschillende contracten worden deze naar rato van de uren meegeteld.
- **Categorieën** zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen waarmee een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Wanneer één persoon meerdere grondslagen heeft, wordt uitgegaan van een vooraf bepaalde indeling naar grondslag. Alle personen worden ingedeeld in één categorie:
 - **Doelgroep Participatiewet:** Indicatie banenafpraak incl. Praktijkroute, Leerlingen op Voorgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en Praktijkonderwijs (PrO), Afgewezen Wajong aanvragen en tijdelijke registraties, WML-verdieners met voorziening (vanaf 2019)
 - **Wajong:** oWajong, nWajong studie- of werkregeling, Wajong én WSW begeleid werk
 - **WSW-indicatie en/of Wiw/ID baan:** WSW begeleid werk (zonder Wajong), WSW detachering (met of zonder Wajong), Wiw/ID baan (zonder Wajong)

Werkbehoud wordt op 4 verschillende niveaus gemeten

Voor het bepalen van de duurzaamheid van de banen wordt gekeken naar werkbehoud en baanbehoud:

- Werkbehoud algemeen: er wordt bekeken welk deel van de personen die in het derde kwartaal 2019 aan het werk zijn, een jaar later nog of weer werken (§1).
- Baanbehoud algemeen: er wordt bekeken welk deel van de personen die in het derde kwartaal 2019 aan het werk zijn, een jaar later nog werken in *dezelfde* baan (§1.1).
- Werkbehoud nieuwe banen: er wordt bekeken welk deel van de personen die in de periode Q4 2018-Q3 2019 zijn gestart met een nieuwe baan, een jaar later nog of weer werken (§2).
- Baanbehoud nieuwe banen: er wordt bekeken welk deel van de personen die in de periode Q4 2018-Q3 2019 zijn gestart met een nieuwe baan een jaar later nog in *dezelfde* baan werken (§2.1).

Daarnaast wordt vanuit twee andere aspecten gekeken naar het werkzaam zijn binnen de banenafpraak. In paragraaf 3 wordt gekeken naar in hoeverre personen werkzaam zijn via een contract voor bepaalde of onbepaalde tijd en in paragraaf 4 naar de duur van lopende inkomstenverhoudingen.

Afronding

Het kan zijn dat het totaal van een groep met percentages niet op 100% uitkomt, maar op 99%. Dit komt door afronding van de percentages.

Samenvatting

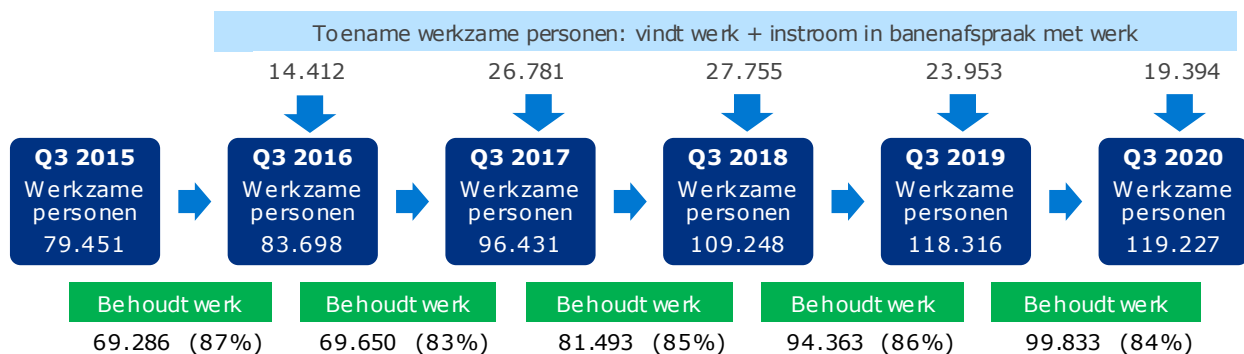
Door corona nauwelijks toename van aantal werkzame personen in 2020

- Per peilmoment (steeds het derde kwartaal van een jaar) wordt gekeken naar het aantal werkzame personen, dus of een persoon werkzaam is of niet. Het totaal aantal werkzame personen wordt gevormd door de groep die werk behoudt, plus de toename van werkzame personen. Er verdwijnen ook werkzame personen uit de banenafpraak door het verliezen van werk of uitstroom uit de doelgroep banenafpraak met een baan door bijvoorbeeld overlijden, bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd of overgang naar beschermt werk.
- Waar in voorgaande jaren het absolute aantal werkzame personen met grote sprongen toenam, is er in 2020 voor het eerst een minimale stijging (+ ca. 900) van het aantal werkzame personen in de banenafpraak.
- Vanaf maart 2020 hebben de coronacrisis en de bijbehorende maatregelen een ingrijpende invloed op het dagelijks leven, zo ook op het werkzame leven. Deze rapportage verslaat een deel van deze periode. Hoewel de analyse niet kijkt naar de reden van baanverlies of het niet kunnen vinden van (nieuw) werk, is het aannemelijk dat de minimale stijging in werkzame personen (deels) veroorzaakt worden door de coronacrisis.

Stagnatie aantallen door daling toename werkzame personen, baanbehoud relatief stabiel met 84%

- Voor het eerst is er een duidelijke stagnatie in de toename van het aantal werkzame personen. Met name het aantal personen dat werkt vindt of instroomt met werk is duidelijk lager dan in voorgaande jaren.
- Het aandeel dat werk behoudt, is slechts een fractie lager dan in voorgaande jaren. Van de personen in het doelgroepregister die in het derde kwartaal van 2019 aan het werk zijn (118.316), is 84% in het derde kwartaal 2020 weer of nog steeds aan het werk. Vorige periode was dit nog 86%. Circa 12% is een jaar na het derde kwartaal van 2019 niet meer aan het werk, 4% is weg uit de banenafpraak.

Schematische weergave: Werkzaam zijn en blijven door toename / afname per meetmoment



- Van de werkzame personen uit Q3 2019 heeft 64% een jaar later nog dezelfde baan. Voor de 2 voorgaande periodes was het behoud van de specifieke baan eveneens 64%. Voor dezelfde periode nog een jaar eerder (Q3 2016 tot Q3 2017) was het 66%.

Bijna tweederde van groep die nieuwe baan begint tussen Q4 2018 en Q3 2019 is een jaar later nog werkzaam

- Ook wordt gekeken naar het werkbehoud van personen die in een specifieke periode aan nieuwe werkzaamheden beginnen. Per kwartaal (start in kwartaal Q4 2018 t/m Q3 2019) starten gemiddeld 7.070 personen met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Gemiddeld is bijna tweederde (63%) van deze personen een jaar later nog steeds aan het werk. Dit is een lager aandeel dan in de voorgaande jaren (67%).
- Van deze groep (7.331 inkomstenverhoudingen, ingevuld door 7.070 personen) heeft 33% een jaar later nog dezelfde baan.

Aantal verloonde uren blijft nagenoeg gelijk, daling van aantal uren binnen contract bepaalde tijd

- Coherent aan de stagnatie van het aantal werkzame personen is ook het aantal verloonde uren nauwelijks gestegen (ca. 278.000 verloonde uren).
- Dit heeft zijn weerslag op het aandeel vaste contracten en gemiddelde duur van de inkomstenverhoudingen, omdat er minder 'nieuwe' inkomstenverhoudingen zijn, waardoor er een ogenschijnlijk positieve trend zichtbaar is. Er is een groter aandeel verloonde uren dat wordt gewerkt in een vast contract en de gemiddelde duur van de inkomstenverhoudingen is langer dan in voorgaande periode.
- Enerzijds stijgt het *aandeel* uren dat binnen een vast contract wordt verloond, maar het totaal aantal verloonde uren stijgt dus nagenoeg niet.
- De gemiddelde duur van de inkomstenverhoudingen daalt al een aantal jaren, maar vertoont nu voor het eerst een stijging van 5,6 (2019) naar 5,8 in 2020. Dit komt door een afname van nieuwe (en dus kortlopende inkomstenverhoudingen), waardoor de gemiddelde duur van de inkomstenverhoudingen stijgt.

Groep met grondslag Participatiewet groeit in aantal werkzame personen, baanbehoud stabiel

- De enige groep waar het aantal werkzame personen is gestegen in het afgelopen jaar, is de Doelgroep Participatiewet (ca. 4.500). In de groep Wajong is het aantal werkzame personen gedaald met ca. 1.600, ook het aantal werkzame personen in de WSW & Wiw/ID groep toont een daling (ca. 2.000). De doelgroep Participatiewet is logischerwijs de enige groep die groeit qua omvang – de overige groepen kennen geen nieuwe aanwas of nemen qua volume af. Het is dan ook logisch dat we dit terugzien in de aantallen werkzame personen binnen deze doelgroepen.
- Voor andere statistieken blijft de trend over de jaren heen hetzelfde. De groep met een grondslag WSW of Wiw/ID heeft de meest duurzame banen. Het algemene baanbehoud is 87%, voor 80% is dit ook dezelfde baan. Deze groep wordt wel steeds kleiner, in 5 jaar is het aantal werkzame personen in deze specifieke groep met 20% gedaald. Dit is een logische ontwikkeling gezien deze groep in haar geheel kleiner wordt doordat personen met pensioen gaan en vanwege het afsluiten van de instroom in de WSW.
- De groep met een grondslag Wajong is eveneens een groep met een dalend aantal (werkzame) personen. Deze groep had van de drie groepen ook het afgelopen jaar het meeste moeite met het vinden van een nieuwe baan.
- De Doelgroep Participatiewet is de enige groep die groeit in het aantal (werkzame) personen. Deze groep had wel het meeste moeite om te blijven werken in het afgelopen jaar.

§1 Werkzaam zijn en blijven (personen)

In het eerste deel van deze duurzaamheidsrapportage staat de vraag centraal in hoeverre personen uit de doelgroep van de banenafspraken werkzaam zijn, aan het werk blijven. Er wordt bekeken welk deel van de personen die in het derde kwartaal 2019 aan het werk zijn (118.316), een jaar later nog of weer werken.

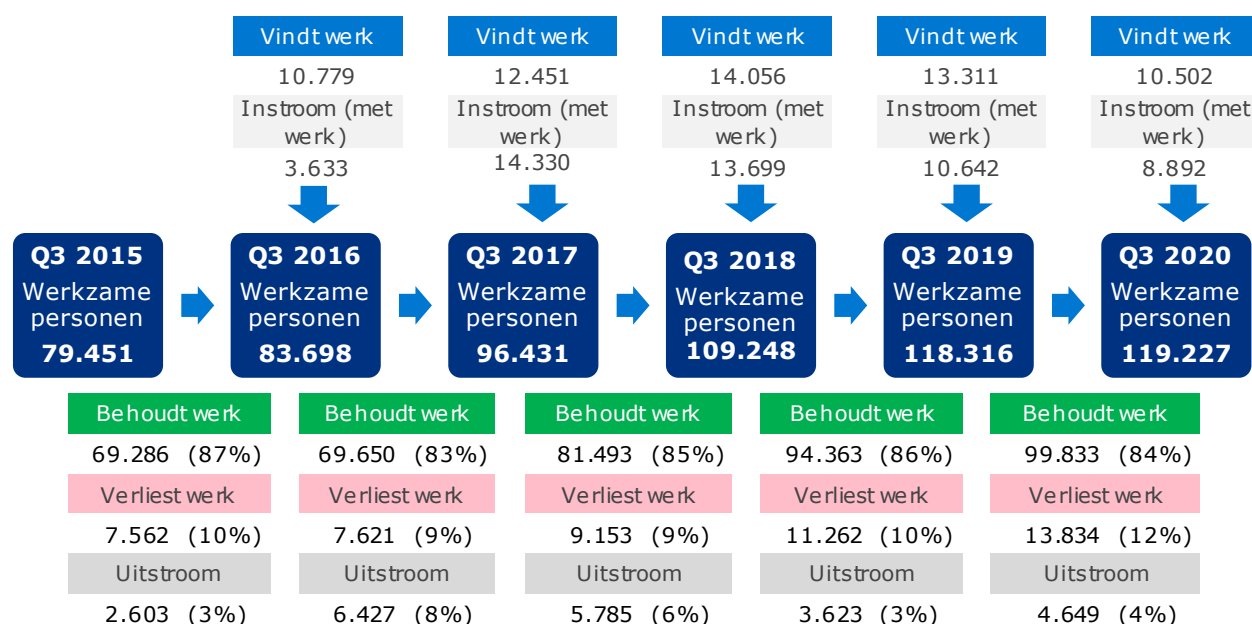
84% van werkzame personen in de banenafspraken in Q3 2019 zijn een jaar later nog aan het werk

- **Werk behouden (84%).** Van de 118.316 personen die in het derde kwartaal 2019 aan het werk zijn, zijn er 99.833 een jaar later weer of nog aan het werk.
- **Werk verloren (12%).** Van de alle personen die in het derde kwartaal 2019 aan het werk zijn, zijn 13.834 personen niet meer aan het werk in het derde kwartaal 2020.
- **Uitstroom uit banenafspraken¹ (4%).** Van de groep werkzame personen die in het derde kwartaal 2019 aan het werk is, behoren er 4.649 een jaar later niet meer tot de banenafspraken.

Afbeelding 1. Totaal banenafspraken

Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2015 – Q3 2020

Toont het aantal werkzame personen uit de doelgroep banenafspraken per meetmoment. Per periode van steeds een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



Werkbehoud fractie lager dan vorige periode

Het percentage personen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is met 84% lager dan dezelfde periode vorig jaar (86%). Het aandeel dat het werk verliest is met 12% het hoogst sinds de aanvang van de metingen. Het aandeel uitstroom is 4%. Ook de groep die werk vindt of instroomt met werk is in de periode Q3 2019 – Q3 2020 relatief klein in vergelijking met voorgaande perioden.

¹ Redenen voor uitstroom van werkzame personen (4.649) zijn overgang naar WSW beschut werk (56%), bereiken AOW-gerechtigde leeftijd (25%), overlijden (5%), beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (3%), of een indicatie beschut werk Participatiewet (3%) of administratieve redenen zoals correctie (4%). NB: Uitstroom wil niet per se zeggen dat mensen hun baan kwijt zijn, de baan telt alleen niet meer mee voor de banenafspraken.

§ 1a Werkzaam zijn en blijven (*Doelgroep Participatiewet*)

81% van de werkzame personen in de Doelgroep Participatiewet in Q3 2019 zijn een jaar later ook aan het werk

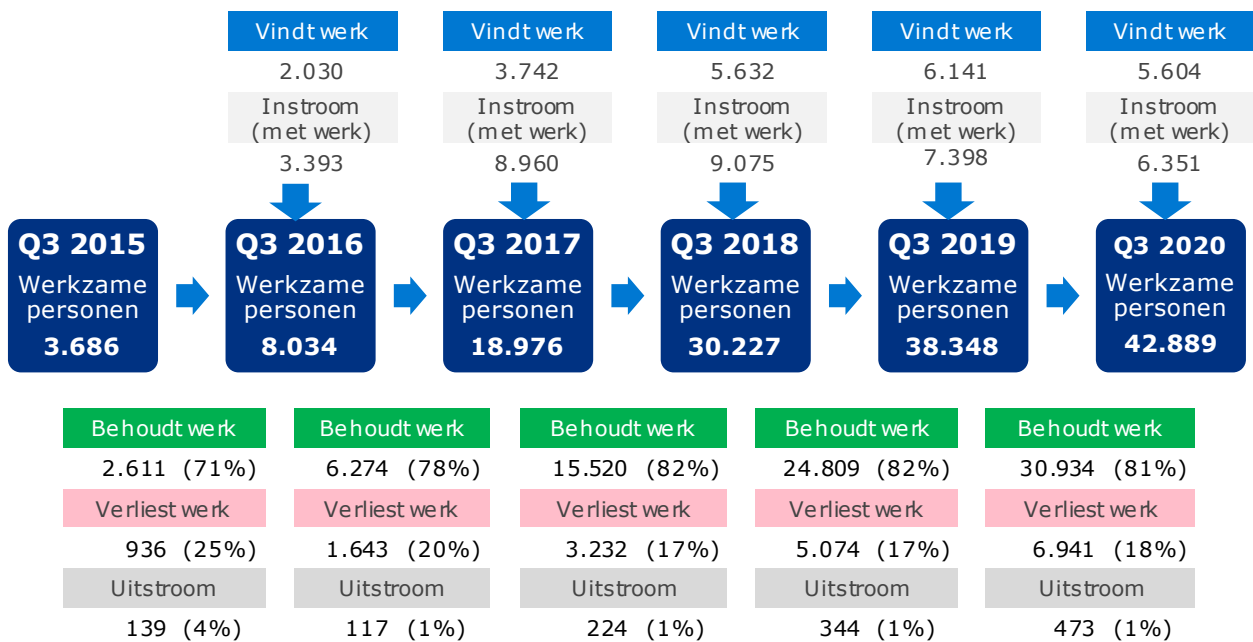
- **Werk behouden (81%).** Van de 38.348 personen die in het derde kwartaal 2019 aan het werk zijn met een grondslag Doelgroep Participatiewet, zijn er 30.934 een jaar later nog steeds (of opnieuw) aan het werk.
- **Werk verloren (18%).** Van de alle personen die in het derde kwartaal 2019 aan het werk zijn op basis van een grondslag Doelgroep Participatiewet, zijn er een jaar later 6.941 niet meer aan het werk.
- **Grondslag Doelgroep Participatiewet verloren² (1%).** 473 van de 38.348 personen die in het derde kwartaal 2019 aan het werk zijn met een grondslag binnen de Doelgroep Participatiewet, behoren een jaar later niet meer tot de banenafpraak met een grondslag Doelgroep Participatiewet.

Werkbehoud 2020 is binnen Doelgroep Participatiewet vergelijkbaar met 2019

Het percentage personen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is met 81% nagenoeg gelijk aan de vorige periode en hoger dan in de periode voor 2017. De uitstroom is sinds 2016 laag en constant, rond 1% van het totaal werkzame personen.

Afbeelding 1a. Doelgroep Participatiewet Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2015 – Q3 2020

Toont het aantal werkzame personen in de Doelgroep Participatiewet per meetmoment. Per periode van een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



² Deze werkzame personen (473) hebben de grondslag Doelgroep Participatiewet verloren door een indicatie beschut werk Participatiewet (60%), overlijden (10%), bereiken AOW-gerechtigde leeftijd (12%), overgang naar WSW beschut werk (1%), administratieve redenen zoals correctie (7%) en overgang naar een andere categorie (10%).

§ 1b Werkzaam zijn en blijven (Wajong)

83% van de werkende Wajongers in Q3 2019 zijn een jaar later ook aan het werk

- **Werk behouden (83%).** Van de 45.044 personen die in het derde kwartaal 2019 aan het werk zijn met een grondslag Wajong, waren 37.564 een jaar later weer of nog steeds aan het werk.
- **Werk verloren (14%).** Van de alle personen die in het derde kwartaal 2019 aan het werk zijn op basis van een grondslag Wajong, zijn er een jaar later 6.210 niet meer aan het werk.
- **Grondslag Wajong verloren³ (3%).** 1.270 van de 45.044 personen die in het derde kwartaal 2019 aan het werk zijn met een grondslag Wajong, behoren een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafpraak met een grondslag Wajong.

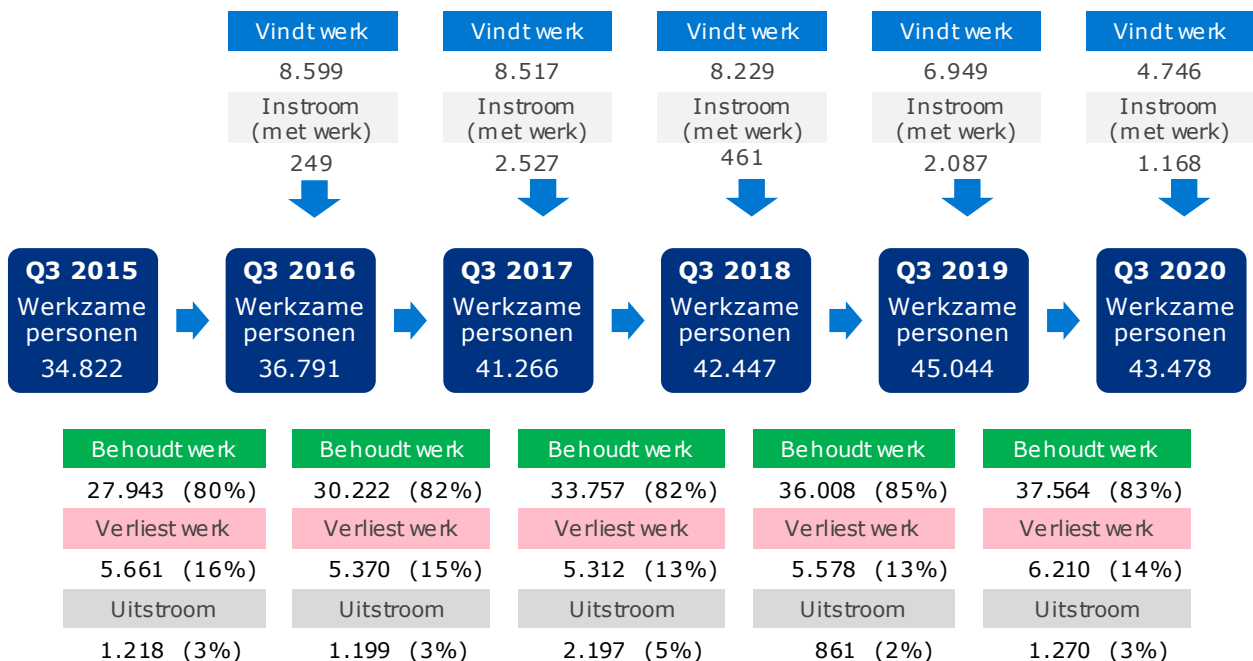
Werkbehoud Wajong in 2020 weer terug op niveau voor 2019

Het percentage personen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is na een piek in 2019 (85%) weer terug op het niveau van de jaren daarvoor. Het aandeel dat werk verliest, is na 2 jaar weer iets hoger. Het percentage personen dat uitstroomt uit de Wajong blijft laag met 3%.

Afbeelding 1b. Wajong

Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2015 – Q3 2020

Toont het aantal werkzame personen met een Wajong-grondslag per meetmoment. Bijlage 1 toont de details van de verdeling binnen deze groep. Per periode van een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



³ Redenen voor het verliezen van de grondslag Wajong (1.270 werkzame personen): overgang naar beschermt werk WSW (39%), overgang naar een andere categorie (37%), beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (6%), een positieve indicatie beschermt werk Participatiewet (3%), overlijden (3%) en bereiken AOW-gerechtigde leeftijd (2%).

§ 1c Werkzaam zijn en blijven (WSW & Wiw/ID)

87% van de werkenden met grondslag WSW of Wiw/ID in Q3 2019 zijn een jaar later aan het werk

- **Werk behouden (87%).** Van de 34.924 personen in het doelgroepregister die in het derde kwartaal 2019 aan het werk zijn met een grondslag WSW of Wiw/ID, zijn 30.288 personen een jaar later nog steeds (of opnieuw) aan het werk.
- **Werk verloren (2%).** 640 van de 34.924 personen die in het derde kwartaal 2019 aan het werk zijn met een grondslag WSW of Wiw/ID, staan een jaar later nog wel in het doelgroepregister op basis van deze grondslag, maar zijn niet meer aan het werk
- **Grondslag WSW of Wiw/ID verloren⁴ (11%).** Van de werkzame groep personen (34.924) in het derde kwartaal 2019 behoren er 3.996 een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafpraak met een grondslag WSW of Wiw/ID.

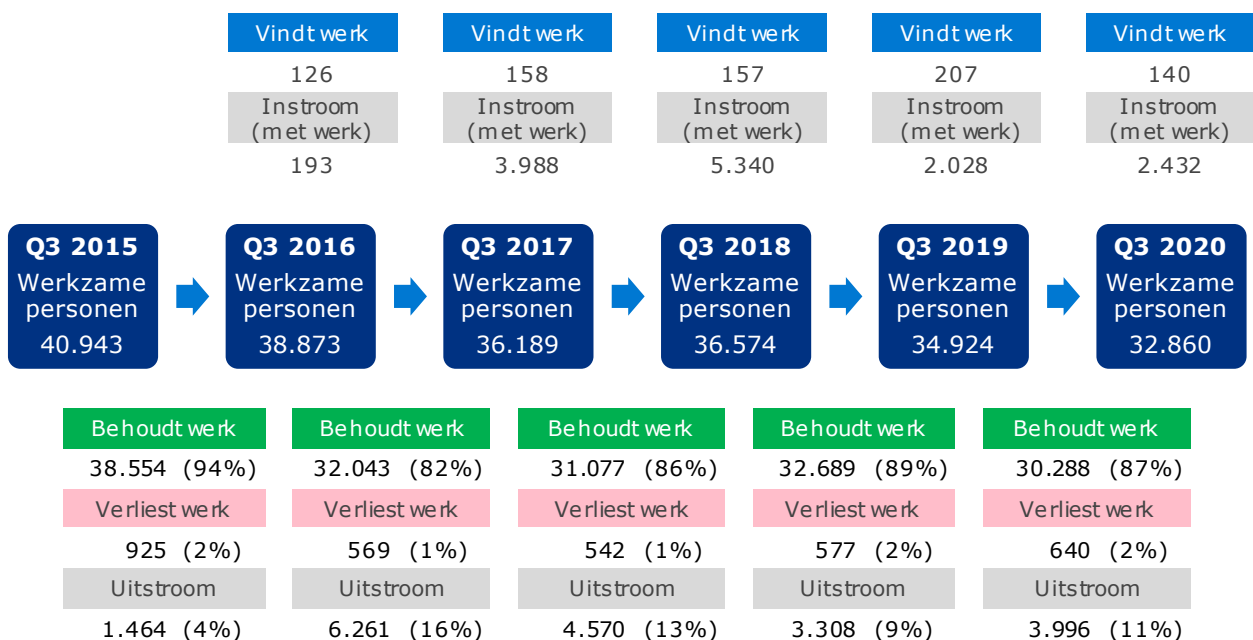
Werkbehoud WSW en Wiw/ID is in 2020 fractie lager door groter aandeel uitstroom

Het aandeel dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is na een piek in 2019 (89%) weer terug op het niveau van 2018 met 87%, ook doordat het aandeel dat uitstroomt iets gestegen is naar 11%. Het percentage personen dat hun baan verliest, is nog steeds marginaal (2%).

Afbeelding 1c. WSW & Wiw/ID

Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2015 – Q3 2020

Toont het aantal werkzame personen WSW & Wiw/ID per meetmoment. Per periode van een jaar wordt de afname van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen. Tot de categorie WSW & Wiw/ID behoren alle personen die in ieder geval een WSW-indicatie hebben, eventueel in combinatie met andere grondslagen als Wiw/ID en Wajong. Ook de groep Wiw/ID zonder andere indicatie is in deze analyse meegenomen. Bijlage 1 toont de verdeling binnen deze groep.



⁴ Redenen voor uitstroom van werkzame personen uit WSW & Wiw/ID (3.996) zijn de overgang naar beschermt werk WSW (53%), bereiken AOW-gerechtigde leeftijd (27%), overgang naar een andere categorie (14%), overlijden (4%) en beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (1%).

§ 1.1 Werkzaam zijn en blijven in dezelfde baan (inkomstenverhoudingen)

Ruim 96% werkenden heeft één inkomstenverhouding

Een inkomstenverhouding is een unieke combinatie van persoon en werkgever. Één persoon kan dus meerdere inkomstenverhoudingen tegelijk hebben. Er zijn 118.316 werkzame personen in het derde kwartaal van 2019 met in totaal 123.485 inkomstenverhoudingen: 96% heeft één inkomstenverhouding, 4% heeft twee inkomstenverhoudingen of meer.

In onderstaande tabel worden de aantallen en verdeling van inkomstenverhoudingen weergegeven.

Tabel 1. Aantal inkomstenverhoudingen	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020
1	96,4%	97,2%	96,4%	96,0%	95,9%	96,4%
2	3,4%	2,7%	3,3%	3,7%	3,8%	3,4%
3 of meer	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
Aantal inkomstenverhoudingen	81.904	86.227	100.112	113.916	123.485	123.853
Aantal werkzame personen	79.451	83.698	96.431	109.248	118.316	119.227

64% van de werkenden in Q2 2019 werkt een jaar later nog in dezelfde baan

Van de 123.485 inkomstenverhoudingen in het derde kwartaal van 2019 zijn er een jaar later nog 78.627 actief. Met andere woorden: 64% van de personen met een baan in het derde kwartaal 2019 werkt een jaar later nog in dezelfde specifieke baan.

Afbeelding 1d.

Ontwikkeling inkomstenverhoudingen (IKV 'en) vanaf het derde kwartaal 2019



Werkbehoud in dezelfde baan in periode 2020 gelijk aan de twee voorgaande jaren

Voor de 2 voorgaande periodes was het behoud van de specifieke baan eveneens 64%. Voor dezelfde periode nog een jaar eerder (Q3 2016 tot Q3 2017) was het 66%.

Behoud inkomstenverhoudingen blijft het laagst binnen Doelgroep Participatiewet met 48%

Wanneer wordt gekeken naar de verschillende categorieën zijn er duidelijke onderlinge verschillen. Binnen de groep met een grondslag Doelgroep Participatiewet heeft 48% een jaar later nog dezelfde baan als in het derde kwartaal van 2019. Deze groep is relatief nieuw en heeft ook vaker nieuwe banen, deze blijken minder duurzaam dan banen binnen de overige groepen. Bij de groep met grondslag Wajong is dit 62%, bij de groep met een grondslag WSW of Wiw/ID is het hoogste met 80%.

§ 2 Werkzaam worden en blijven

Start Q4 2018 – Q3 2019 (personen)

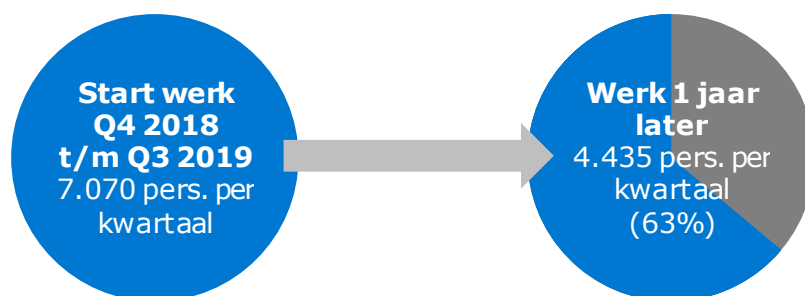
In het eerste deel van deze duurzaamheidsrapportage werd de duurzaamheid van werk voor de personen uit de doelgroep van de banenafpraak die *aan het werk zijn*, bekeken. Om de banenafpraak te realiseren is het echter niet alleen van belang dat personen die aan het werk zijn, het werk behouden. Het is ook van belang dat personen die aan het werk *komen*, het werk behouden. In dit deel van de duurzaamheidsrapportage wordt daarom ingegaan op de vraag in hoeverre personen uit de doelgroep banenafpraak die aan nieuwe werkzaamheden beginnen in een specifieke periode aan het werk blijven.

In dit deel wordt dus dieper ingegaan op een afgebakende groep werkzame personen: personen die gedurende een afgebakende periode een nieuwe inkomstenverhouding zijn aangegaan (terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal). De analyse heeft betrekking op personen die beginnen te werken in Q4 2018, Q1 2019, Q2 2019 en Q3 2019. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welk percentage van de personen één jaar later nog aan het werk is (dit hoeft niet binnen dezelfde inkomstenverhouding te zijn, die analyse wordt in paragraaf 2.1 gedaan). Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages steeds het gemiddelde genomen. Voor de volledige cijfers per kwartaal zie [bijlage 2](#).

Van de groep die start met werk tussen Q4 2018 en Q3 2019 behoud 63% werk

In de geanalyseerde periode starten per kwartaal *gemiddeld* 7.070 personen met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Deze groep personen bestaat voor 44% uit Wajongers, 54% Doelgroep Participatiewet en 2% WSW & Wiw/ID. Na 1 jaar hebben *gemiddeld* 4.435 (63%) personen nog werk.

Afbeelding 2. Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk - totaal banenafpraak



Met 63% terugval in werkbehoud na 67% in 2 voorgaande jaren

- In de periode Q4 2017 – Q3 2018 starten per kwartaal *gemiddeld* 7.387 personen (45% Wajongers, 53% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID) met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Na 1 jaar hebben *gemiddeld* 4.938 (67%) personen nog werk.
- Er starten *gemiddeld* 6.379 personen per kwartaal in de periode Q4 2016 – Q3 2017. Deze groep bestaat uit 57% Wajongers, 42% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID. *Gemiddeld* zijn 4.304 personen na een jaar weer of nog steeds aan het werk (67%).
- In de periode Q4 2015 – Q3 2016 starten *gemiddeld* 4.872 personen (70% Wajongers, 28% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID) met een baan, daarvan zijn er 3.106 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (64%).

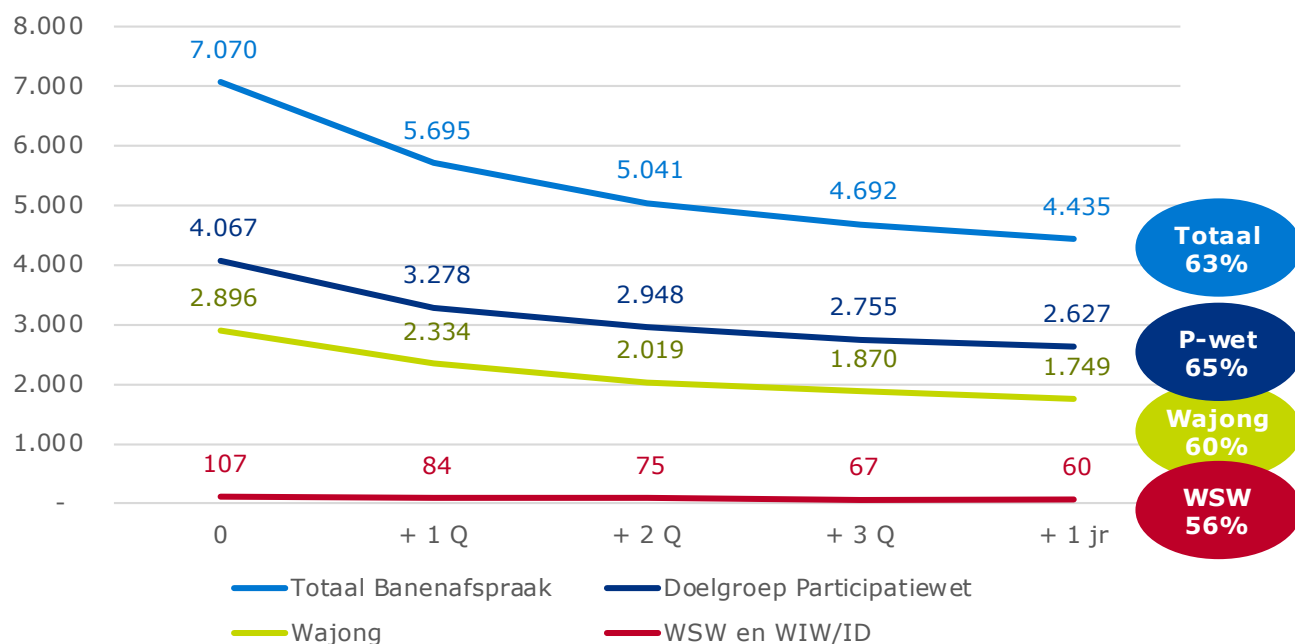
§ 2a Werkzaam worden en blijven per categorie Start in Q4 2018 – Q3 2019 (personen)

In dit deel is dezelfde analyse gedaan als in paragraaf 2, echter nu toegespitst op de verschillende categorieën, dus Doelgroep Participatiewet, Wajong en WSW & Wiw/ID.

De analyse heeft betrekking op personen die beginnen te werken in Q4 2018, Q1 2019, Q2 2019 en Q3 2019, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welk percentage van de personen één jaar later nog aan het werk is (dit hoeft niet binnen dezelfde inkomstenverhouding te zijn). Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages steeds het gemiddelde genomen. Voor de volledige cijfers per kwartaal zie **bijlage 2a**.

- **Doelgroep Participatiewet:** Gemiddeld starten 4.067 personen per kwartaal (Q4 2018 t/m Q3 2019) met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Een jaar later zijn er gemiddeld 2.627 weer of nog steeds aan het werk (65%).
- **Wajong:** Gemiddeld starten per kwartaal 2.896 per kwartaal (Q4 2018 t/m Q3 2019). Van deze groep zijn er gemiddeld 1.749 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (60%).
- **WSW & Wiw/ID:** Gemiddeld starten per kwartaal 107 personen per kwartaal (Q4 2018 t/m Q3 2019) met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Van deze groep zijn er gemiddeld 60 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (56%).

Afbeelding 2a. Gemiddeld werkbehoud voor personen, gestart in Q4 2018 – Q3 2019



Werkbehoud was het hoogste in de jaren 2017 en 2018

Tabel 1. Behoud werk voor personen met start in specifieke periode na 1 jaar (voorgaande jaren)	Gestart met werk in Q4 2015 – Q3 2016		Gestart met werk in Q4 2016 – Q3 2017		Gestart met werk in Q4 2017 – Q3 2018	
Totaal	4.872	64%	6.379	67%	7.387	67%
Doelgroep Participatiewet	1.388	66%	3.427	72%	3.943	70%
Wajong	3.420	63%	2.864	63%	3.360	63%
WSW & Wiw/ID	63	64%	89	60%	84	63%

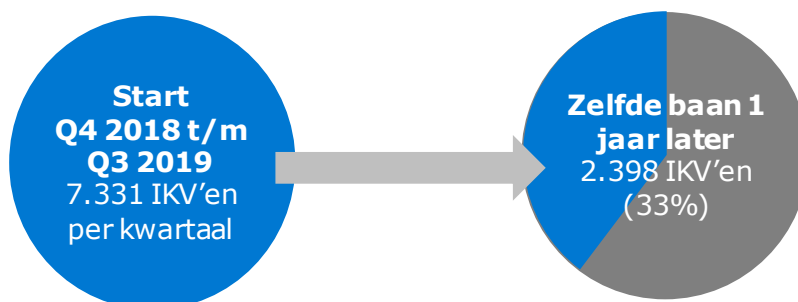
§ 2.1 Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan Start in Q4 2018 – Q3 2019 (inkomstenverhoudingen)

Deze analyse heeft betrekking op inkomstenverhoudingen die beginnen in Q4 2018, Q1 2019, Q2 2019 en Q3 2019. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welke inkomstenverhoudingen een jaar later nog actief zijn, met andere woorden, of de persoon nog werkzaam is in de betreffende baan. Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages het gemiddelde genomen.

Van de groep die start met werk tussen Q4 2018 en Q3 2019 behoud 33% dezelfde baan

Er zijn gemiddeld 7.070 personen per kwartaal die beginnen te werken in Q4 2018 tot en met Q3 2019, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal. Gemiddeld zijn er 7.331 nieuwe *inkomstenverhoudingen* begonnen in deze periode. Van deze nieuwe inkomstenverhoudingen is er een derde (2.398) een jaar later nog actief in dezelfde baan (zie bijlage 2.1).

Afbeelding 2.1. Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan - totaal banenafpraak



Baanbehoud het hoogste in 2017 met 38%

- In de periode Q4 2017 – Q3 2018 starten gemiddeld 7.664 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal. Van deze inkomstenverhoudingen zijn er een jaar later nog 2.702 (35%).
- Een jaar eerder (dus starten met werken in Q4 2016, Q1 2017, Q2 2017 en Q3 2017) zijn er gemiddeld 6.732 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal. Van deze groep bestaat een jaar later nog 2.542 inkomstenverhoudingen (38%).
- Bekeken over de kwartalen Q4 2015, Q1 2016, Q2 2016 en Q3 2016 starten gemiddeld 5.007 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal. Een jaar is dit een derde (34%).

§ 3: Vast of tijdelijk contract

Voor de werkzame personen kan ook worden bepaald op basis van welk type contract zij in dienst zijn op een bepaald peilmoment en hoeveel uren daarbij verloond zijn (d.w.z. de uren waarover de werknemer loon heeft betaald). Een contract voor onbepaalde tijd is per definitie duurzamer dan een contract voor bepaalde tijd.

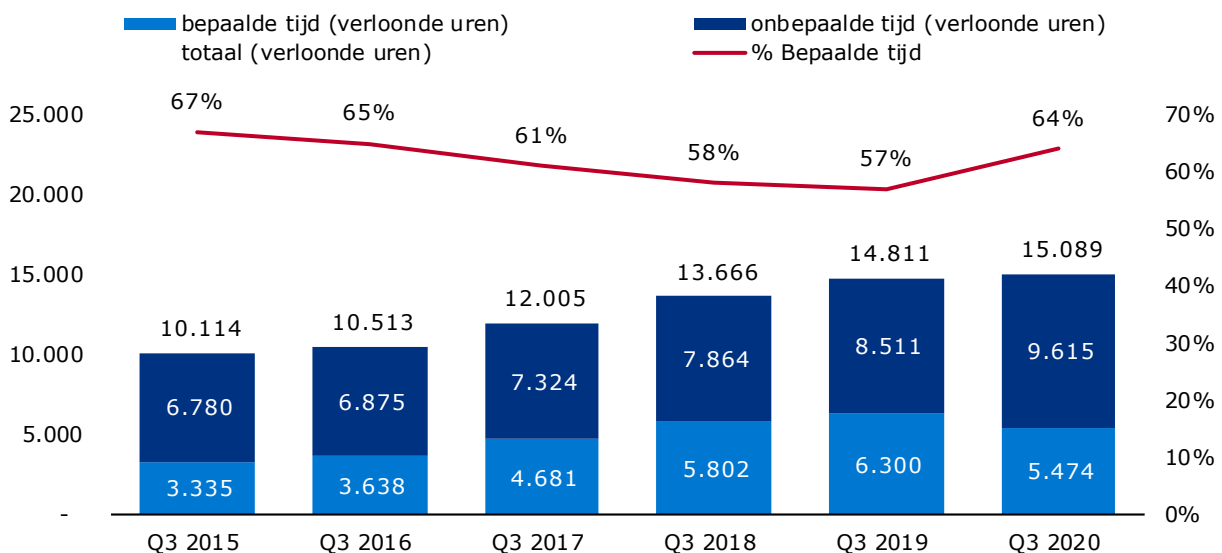
Stagnatie in groei aantal verloonde uren in 2020 door daling nieuwe banen

Het aantal verloonde uren in de banenafpraak neemt sinds de nulmeting ieder jaar tot en met 2019 duidelijk toe. In 2020 is er echter slechts een kleine stijging (278.000 uren).

Alleen het aantal uren op basis van een vast contract stijgt (+1.105.000), terwijl het aantal uren op basis van een contract van bepaalde tijd daalt met 922.000. De daling van de contracten voor bepaalde tijd wordt veroorzaakt door een laag aantal nieuwe inkomensverhoudingen. Nadere analyse toont aan dat er in de eerste 3 kwartalen van 2020 gemiddeld ongeveer 6.000 personen aan het werk gaan per kwartaal. Ter vergelijking, in dezelfde periode een jaar eerder waren dit er ca. 7.200.

Afbeelding 3. Verloonde uren naar type contract binnen banenafpraak op Q3 2015 – Q3 2020

Gebaseerd op aantal verloonde uren naar type contract voor alle meetmomenten.



Aandeel uren in vast contract stijgt, maar totaal aantal uren stijgt nauwelijks

Van het totaal aan verloonde uren per maand aan het eind van het derde kwartaal van 2020 (15.089.000 uren bij zo'n 136.441 banen in het kader van de banenafpraak) wordt 64% verloond op basis van een contract voor onbepaalde tijd. Na de dalende trend van het aandeel vaste contracten in voorgaande jaren is dit een opvallende trendbreuk. Het totaal aan verloonde uren binnen contracten voor onbepaalde tijd is afgelopen periode gestegen. Er dienen wel twee kanttekeningen bij de cijfers te worden geplaatst.

- Bovenstaande grafiek toont dat het aantal uren in contracten voor onbepaalde tijd weliswaar is gestegen in het afgelopen jaar, maar dat het aantal uren in contracten voor bepaalde tijd kleiner is geworden. Het totaal aantal verloonde uren is niet veel gestegen in vergelijking met vorig jaar. Hiermee is het aandeel contracten voor onbepaalde tijd binnen het totaal relatief groter.
- Ten tweede is er vanaf 2020 een veranderde manier van aangifte voor het contracttype. Vanaf 2020 moet er bij een inkomensverhouding verplicht worden ingevuld of er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (ja of nee). Hiervoor was dit geen gecontroleerd veld.

Aantal uren én aandeel uren binnen vast contract groeit snelst bij Doelgroep Participatiewet

Een analyse naar de verhouding tussen de type contracten voor de verschillende categorieën, in combinatie met een overzicht van de ontwikkeling in het aantal verloonde uren voor ieder van die categorieën, biedt een verklaring voor de trend in het aandeel vaste contracten in de banenafpraak als geheel.

De aantallen verloonde uren per meetmoment naar type contract en categorie staan in [bijlage 3](#).

Tabel 3. Verloonde uren totaal (x duizend)	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020
Totaal Banenafpraak	10.115	10.513	12.005	13.666	14.811	15.089
Doelgroep participatiewet	329	822	2.116	3.516	4.492	5.155
Wajong	4.037	4.299	4.885	5.087	5.479	5.378
WSW	5.498	5.223	7.884	5.063	4.840	4.556

- Het aandeel contracten voor onbepaalde tijd is met 35% het laagst bij de categorie **Doelgroep Participatiewet**. Dit percentage toont wel een duidelijk stijgende lijn vanaf 2016. Het totaal aantal verloonde uren in de Doelgroep Participatiewet is met 5.155.000 voor het eerst groter dan bij de groep WSW.
- Van alle verloonde uren van personen met een grondslag **Wajong** in Q3 2020 werd er 63% verloond op basis van een contract voor onbepaalde tijd. Het totaal aantal verloonde uren in de groep Wajong is met 5.378.000 de grootste groep.
- Bij de groep **WSW & Wiw/ID** is het aandeel vaste contracten het grootst met 97%. Het totaal aantal verloonde uren in de groep WSW & Wiw/ID neemt al jaren af tot 4.556.000 in Q3 2020.

§ 4: De duur van lopende inkomstenverhoudingen

Een andere manier om zicht te krijgen op de duurzaamheid van de banen binnen de banenafpraak is een analyse van de tijd dat werkzame personen op de verschillende peilmomenten al in dezelfde baan werken. Met andere woorden: een analyse van de duur van de lopende inkomstenverhoudingen.

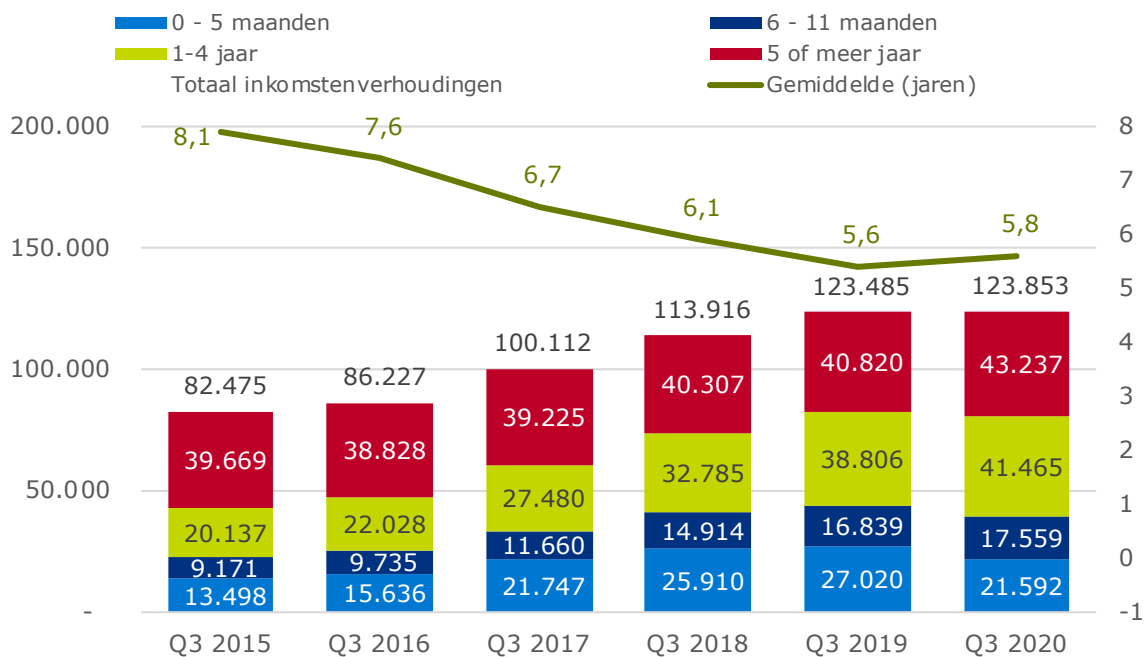
Minder nieuwe inkomstenverhoudingen leiden tot een hogere gemiddelde duur inkomstenverhouding

De afname van het aantal personen dat in 2020 een nieuwe inkomstenverhouding start heeft ook zijn weerslag op de gemiddelde duur van de inkomstenverhoudingen. In 2020 is voor het eerst een stijging van de gemiddelde duur van de bestaande inkomstenverhoudingen, tot 2019 daalt de gemiddelde duur van de bestaande inkomstenverhoudingen. Dit komt doordat het aantal nieuwe (en dus kortdurende) inkomstenverhoudingen in deze periode ieder jaar stijgt.

Onderstaande grafiek toont dat in Q3 2020 met name het aantal inkomstenverhoudingen die minder dan een half jaar duren op dat moment sterk is afgenomen. Dit verhoogt de gemiddelde duur in jaren ten opzichte van de vorige periode van 5,6 naar 5,8.

Afbeelding 4. Ontwikkeling duur inkomstenverhoudingen (IKV'en) op Q3 2015 – Q3 2020

Toont de gemiddelde duur in jaren van de van de lopende inkomstenverhoudingen binnen de banenafpraak gemeten voor de meetmomenten. Als duur geldt de tijd tussen de aanvang van een inkomstenverhouding en de peildatum van het betreffende kwartaal.



Met name bij Wajong afname 'jonge' inkomstenverhoudingen

Voor een overzicht van de aantallen inkomstenverhoudingen per jaar en de gemiddelde duur per meetmoment, zie [bijlage 4](#).

- Bij de **Doelgroep Participatiewet** is de gemiddelde arbeidsduur gestegen naar 1,5 jaar. In Q3 2019 is het gemiddeld 1,2 jaar. Voor het totaal aantal inkomstenverhoudingen is bij deze groep de sterkste stijging zichtbaar: van 41.279 in Q3 2019 naar 45.700 in Q3 2020. De stijging is het grootste voor de categorie inkomstenverhoudingen met een duur tussen de 1 en 4 jaar.
- Bij **Wajong** is er een afname van het aantal inkomstenverhoudingen ten opzichte van 2019, van 46.837 in Q3 2019 tot 44.947 in Q3 2020. Er zijn vooral minder inkomstenverhoudingen, korter dan de 6 maanden. De gemiddelde duur van een inkomstenverhouding is dan ook gestegen van 3,6 in Q3 2019 naar 4,0 jaar in Q3 2020.
- Voor alle meetmomenten heeft de groep **WSW & Wiw/ID** de langste duur van het arbeidscontract (14,3 jaar). Vorig jaar was het gemiddelde nog 13,4. In deze groep komen er nauwelijks nieuwe inkomstenverhoudingen bij en het totale aantal neemt al sinds 2015 af: van 41.923 in Q3 2015 tot 33.206 in Q3 2020.

Bijlagen

Bijlage 1: Aantal personen naar categorie

Aantal unieke personen per grondslag

	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020
Totaal Banenafsprak	282.088	238.276	206.750	212.088	227.072	236.456
Doelgroep participatiewet	20.047	30.876	50.053	66.154	80.317	92.149
Wajong	217.445	165.349	117.328	104.598	105.428	104.663
oWajong	155.557	103.835	55.929	53.515	53.736	53.036
studieregeling nWajong	11.059	7.125	5.994	4.281	3.572	2.734
werkregeling nWajong	49.168	52.958	54.185	45.573	46.980	47.749
Wajong (o en nWajong) én WSW begeleid werk	1.661	1.431	1.220	1.229	1.140	1.144
WSW	41.240	40.136	38.105	41.336	41.327	39.644
WSW indicatie, geen plaatsing	1.339	1.285	1.954	4.142	4.448	5.057
WSW begeleid werk	4.801	4.787	4.580	4.246	4.247	4.087
WSW Detachering	26.097	25.580	24.108	23.657	22.572	21.117
WSW Detachering én Wajong of Wiw/ID	9.003	8.484	7.463	8.186	7.659	7.380
Wiw/ID (zonder Wajong/WSW)	3.356	1.915	1.264	1.105	2.401	2.003

Bijlage 2: Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2018 – Q3 2019

Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2018 – Q3 2019 (totaal banenafsprak)

Start Q4 (okt - dec) 2018	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q	+6Q	+7Q
Personen	6.473	5.112	4.704	4.570	4.374	4.023	3.772	3.831
Behoud (%)	100%	79%	73%	71%	68%	62%	58%	59%
Start Q1 (jan - mrt) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q	+6Q	
Personen	6.757	5.588	4.990	4.628	4.266	4.041	4.059	
Behoud (%)	100%	83%	74%	68%	63%	60%	60%	
Start Q2 (apr - jun) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q		
Personen	7.369	5.943	5.293	4.735	4.363	4.489		
Behoud (%)	100%	81%	72%	64%	59%	61%		
Start Q3 (jul - sep) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr			
Personen	7.680	6.137	5.176	4.833	4.737			
Behoud (%)	100%	80%	67%	63%	62%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	7.070	5.695	5.041	4.692	4.435	4.184	3.916	3.831
Behoud (%)	100%	81%	71%	67%	63%	61%	59%	59%

Bijlage 2a: Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2018 – Q3 2019 (categorieën)

Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2018 – Q3 2019 (Doelgroep Participatiewet)

Start Q4 (okt-dec) 2018	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q	+6Q	+7Q
Personen	3.551	2.811	2.616	2.562	2.479	2.261	2.106	2.177
Behoud (%)	100%	79%	74%	72%	70%	64%	59%	61%
Start Q1 (jan-mrt) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q	+6Q	
Personen	3.707	3.079	2.793	2.630	2.413	2.306	2.312	
Behoud (%)	100%	83%	75%	71%	65%	62%	62%	
Start Q2 (apr-jun) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q		
Personen	4.416	3.536	3.232	2.882	2.697	2.787		
Behoud (%)	100%	80%	73%	65%	61%	63%		
Start Q3 (jul-sep) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr			
Personen	4.593	3.685	3.150	2.946	2.917			
Behoud (%)	100%	80%	69%	64%	64%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q	+6Q	+7Q
Personen	4.067	3.278	2.948	2.755	2.627	2.451	2.209	2.177
Behoud (%)	100%	81%	73%	68%	65%	63%	61%	61%

Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2018 – Q3 2019 (Wajong)

Start Q4 (okt - dec) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	2.820	2.234	2.026	1.948	1.835	1.711	1.615	1.597
Behoud (%)	100%	79%	72%	69%	65%	61%	57%	57%
Start Q1 (jan-mrt) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q	+6Q	
Personen	2.957	2.430	2.122	1.929	1.805	1.687	1.700	
Behoud (%)	100%	82%	72%	65%	61%	57%	57%	
Start Q2 (apr-jun) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q		
Personen	2.830	2.311	1.973	1.779	1.598	1.636		
Behoud (%)	100%	82%	70%	63%	56%	58%		
Start Q3 (jul-sep) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr			
Personen	2.976	2.359	1.953	1.824	1.756			
Behoud (%)	100%	79%	66%	61%	59%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q	+6Q	+7Q
Personen	2.896	2.334	2.019	1.870	1.749	1.678	1.658	1.597
Behoud (%)	100%	81%	70%	65%	60%	59%	57%	57%

Persoon behoudt werk, gestart in Q4 2018 – Q3 2019 (WSW & Wiw/ID)

Start Q4 (okt - dec) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	102	67	62	60	60	51	51	57
Behoud (%)	100%	66%	61%	59%	59%	50%	50%	56%
Start Q1 (jan-mrt) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q	+6Q	
Personen	93	79	75	69	48	48	47	
Behoud (%)	100%	85%	81%	74%	52%	52%	51%	
Start Q2 (apr-jun) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q		
Personen	123	96	88	74	68	66		
Behoud (%)	100%	78%	72%	60%	55%	54%		
Start Q3 (jul-sep) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr			
Personen	111	93	73	63	64			
Behoud (%)	100%	84%	66%	57%	58%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q	+6Q	+7Q
Personen	107	84	75	67	60	55	49	57
Behoud (%)	100%	78%	70%	62%	56%	52%	50%	56%

Bijlage 2.1: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan, gestart in Q4 2018 – Q3 2019

Start Q4 (okt - dec) 2018	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q	+6Q	+7Q
Inkomstenverhoudingen	6.710	4.437	3.494	2.904	2.424	1.908	1.724	1.563
Behoud (%)	100%	66%	52%	43%	36%	28%	26%	23%
Start Q1 (jan - mrt) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q	+6Q	
Inkomstenverhoudingen	6.941	4.993	3.678	3.011	2.303	2.034	1.813	
Behoud (%)	100%	72%	53%	43%	33%	29%	26%	
Start Q2 (apr - jun) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q		
Inkomstenverhoudingen	7.620	5.124	3.796	2.878	2.377	2.084		
Behoud (%)	100%	67%	50%	38%	31%	27%		
Start Q3 (jul - sep) 2019	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr			
Inkomstenverhoudingen	8.052	5.455	3.685	3.122	2.488			
Behoud (%)	100%	68%	46%	39%	31%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+1Q	+2Q	+3Q	+1jr	+5Q	+6Q	+7Q
Inkomstenverhoudingen	7.331	5.002	3.663	2.979	2.398	2.009	1.769	1.563
Behoud (%)	100%	68%	50%	41%	33%	28%	26%	23%

Bijlage 3: Type contract

Aandeel contract onbepaalde tijd (%) naar categorie (op basis van verloonde uren)

Aandeel verloonde uren per grondslag naar type contract en in totaal.

Aandeel contracten voor onbepaalde tijd

Categorie	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020
Totaal banenafpraak	67%	65%	61%	58%	57%	64%
Doelgroep Participatiewet	19%	16%	18%	21%	26%	35%
Wajong	45%	45%	48%	48%	53%	63%
WSW & Wiw/ID	85%	89%	92%	92%	92%	97%

Type contract (op basis van verloonde uren) naar categorie

Aantal verloonde uren per categorie naar type contract en in totaal.

Verloonde uren totaal (x duizend)	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020
Totaal Banenafpraak	10.115	10.513	12.005	13.666	14.811	15.089
Doelgroep participatiewet	329	822	2.116	3.516	4.492	5.155
Wajong	4.037	4.299	4.885	5.087	5.479	5.378
WSW	5.498	5.223	7.884	5.063	4.840	4.556
Verloonde uren bepaalde tijd (x duizend)						
Totaal Banenafpraak	3.335	3.638	4.681	5.802	6.300	5.378
Doelgroep participatiewet	267	695	1.740	2.786	3.309	3.363
Wajong	2.225	2.365	2.523	2.627	2.587	1.981
WSW	843	578	418	389	404	130
Verloonde uren onbepaalde tijd (x duizend)						
Totaal Banenafpraak	6.780	6.875	7.324	7.864	8.511	9.615
Doelgroep participatiewet	62	128	375	730	1.183	1.792
Wajong	1.811	1.933	2.363	2.461	2.893	3.397
WSW	4.906	4.814	4.586	4.674	4.435	4.426

Bijlage 4: Duur inkomstenverhoudingen

Ontwikkeling aantal en duur inkomstenverhoudingen naar categorie

		Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2020
Totaal banenafpraak	Gemiddeld aantal jaren	8,1	7,6	6,7	6,1	5,6	5,8
	Aantal ikv'en	82.475	86.227	100.112	113.916	123.485	123.853
Doelgroep Participatiewet	Gemiddeld aantal jaren	1,1	1,0	0,9	1,1	1,2	1,5
	Aantal ikv'en	4.053	8.727	20.525	32.577	41.279	45.700
Wajong	Gemiddeld aantal jaren	3,2	3,3	3,5	3,4	3,6	4,0
	Aantal ikv'en	36.499	38.193	42.957	44.310	46.837	44.947
WSW & Wiw/ID	Gemiddeld aantal jaren	12,9	13,3	13,6	13,9	13,4	14,3
	Aantal ikv'en	41.923	39.307	36.630	37.029	35.369	33.206

Begrippenlijst

Begrippen

- Het doelgroepregister is een landelijk register waarin alle personen staan die behoren tot de doelgroep banenafpraak. UWV beheert dit register. Het register bevat onder ander de grondslag(en) op basis waarvan de persoon is opgenomen in het register. Als er in deze rapportage gesproken wordt over het doelgroepregister, gaat het over de personen binnen de banenafpraak. Concreet zijn dit alle personen in het doelgroepregister, met uitzondering van de personen met een indicatie (WSW) beschut werk of personen die werken met een gemeentelijke of UWV-voorziening.
- In de Polisadministratie verzamelt UWV informatie over loon, uitkeringen en arbeidscontracten. Het gaat om de gegevens van alle verzekerde werknemers in Nederland.
- Werkzame personen zijn personen met loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen. Dit houdt in dat ze in ieder geval meer dan 0 verloonde uren hebben binnen een reguliere baan. Een reguliere baan houdt in dat er geen speciale voorzieningen zijn zoals bijvoorbeeld beschut werk.
- Een inkomstenverhouding is een geregistreerde rechtsbetrekking tussen een werkgever en een persoon. In deze rapportage is er sprake van een inkomstenverhouding als er meer dan 0 verloonde uren zijn binnen een reguliere baan.
- Banenafpraak (wet) Het kabinet heeft in samenwerking met organisaties voor werkgevers en werknemers in 2015 afgesproken dat er in 2025 voor personen met een ziekte of handicap 125.000 extra *reguliere banen* moeten zijn ten opzichte van de 75.179 banen in 2013. Beschut werk valt hiermee *niet* onder de Banenafpraak. Meer informatie:
<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2015/03/06/kennisdocument>
- Uren worden berekend met het aantal *verloonde* uren. Bij verdeling over verschillende contracten worden deze naar rato van de uren meegeteld.
- Banen kunnen op basis van uren worden berekend volgens de vastgestelde definitie voor de banenafpraak, waarbij één baan gelijk staat aan 110,92 verloonde uren per maand (circa 25,5 uur per week). De factor 110,92 is voortgekomen uit de nulmeting.
- Categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen waarmee een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Wanneer één persoon meerdere grondslagen heeft, wordt uitgegaan van een vooraf bepaalde indeling naar grondslag. Alle personen worden ingedeeld in één categorie:

Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak incl. Praktijkroute
- Leerlingen op Voorgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en Praktijkonderwijs (PrO)
- Afgewezen Wajong aanvragen en tijdelijke registraties
- Verdient WML met voorziening (vanaf 2019)

Wajong

- oWajong, nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

WSW-indicatie en/of Wiw/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- Wiw/ID baan (zonder Wajong)

Colofon

Uitgave

UWV Gegevensdiensten

Auteur

Mariëlle van Delft

Met medewerking van

Michel van Dijk (Gegevensdiensten)

Martijn van Nijnanten (UWV Strategie, Beleid en Kennis)

Disclaimer

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enig andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

UWV © augustustus 2021