



Duurzaamheid van werk binnen de banenafsprak 2018-2019

Analyse op basis van het doelgroepregister en de polisadministratie

Inhoud

Inleiding.....	3
Aanleiding.....	3
Aanpak, perioden en meetmomenten.....	3
Samenvatting.....	4
§1: Werkzaam zijn en blijven	5
§ 1a: Werkzaam zijn en blijven - Doelgroep Participatiewet	6
§ 1b: Werkzaam zijn en blijven - Wajong.....	7
§ 1c: Werkzaam zijn en blijven - WSW & Wiw/ID.....	8
§ 1.1: Werkzaam zijn en blijven in dezelfde baan	9
§ 2: Werkzaam worden en blijven, start in Q4 2017 – Q3 2018	10
§ 2a: Werkzaam worden en blijven, start in Q4 2017 – Q3 2018 Cijfers per doelgroep	11
§ 2.1: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan, start in Q4 2017 – Q3 2018.....	12
§ 3: Vast of tijdelijk contract	13
§ 4: De duur van een lopende inkomstenverhouding.....	14
Bijlagen	15
Bijlage 1: Aantal personen naar categorie	15
Bijlage 2: Persoon behoudt werk, gestart in Q3 2017 – Q4 2018	15
Bijlage 2.1: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan	17
Bijlage 3: Type contract	18
Bijlage 4: Duur inkomstenverhoudingen.....	19

Inleiding

Aanleiding

UWV brengt op verzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) in bijgevoegd rapport de duurzaamheid van werk binnen de banenafpraak in kaart. Het rapport is daarmee de opvolger van drie eerdere UWV-rapportages 'Duurzaamheid van banen binnen de banenafpraak' die zijn aangeboden aan de Tweede Kamer.

Aanpak, perioden en meetmomenten

Voor de rapportage duurzaamheid heeft UWV gebruik gemaakt van de bestaande gegevens uit de polisadministratie en het doelgroepregister. Per kwartaal doet UWV een telling voor de Trendrapportage banenafpraak. In de huidige rapportage zijn de derde kwartalen van de jaren 2015, 2016, 2017, 2018 en 2019 de vijf belangrijke meetmomenten. Als er in de rapportage gesproken wordt over een kwartaal dan gaat het om het peilmoment op de laatste dag van het betreffende kwartaal.

Begrippen

- Het doelgroepregister is een landelijk register waarin alle personen staan die behoren tot de doelgroep banenafpraak. UWV beheert dit register. Het register bevat onder ander de grondslag(en) op basis waarvan de persoon is opgenomen in het register. Als er in deze rapportage gesproken wordt over het doelgroepregister, gaat het over de mensen binnen de banenafpraak. Concreet zijn dit alle personen in het doelgroepregister, met uitzondering van de personen met een indicatie (WSW) beschut werk of personen die werken met een gemeentelijke of UWV voorziening.
- In de polisadministratie verzamelt UWV informatie over loon, uitkeringen en arbeidscontracten. Het gaat om de gegevens van alle verzekerde werknemers in Nederland.
- Werkzame personen zijn personen met loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen. Dit houdt in dat ze in ieder geval meer dan 0 verloonde uren hebben binnen een reguliere baan. Een reguliere baan houdt in dat er geen speciale voorzieningen zijn zoals bijvoorbeeld beschut werk.
- Een inkomstenverhouding is een geregistreerde rechtsbetrekking tussen een werkgever en een persoon. In deze rapportage is er sprake van een inkomstenverhouding als er meer dan 0 verloonde uren zijn binnen een reguliere baan.
- Uren worden berekend met het aantal *verloonde* uren. Bij verdeling over verschillende contracten worden deze naar rato van de uren meegeteld.
- Banen kunnen op basis van uren worden berekend volgens de vastgestelde definitie voor de banenafpraak, waarbij één baan gelijk staat aan 110,92 verloonde uren per maand (circa 25,5 uur per week). De factor 110,92 is voortgekomen uit de nulmeting.
- Categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen waarmee een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Wanneer één persoon meerdere grondslagen heeft, wordt uitgegaan van een vooraf bepaalde indeling naar grondslag. Alle personen worden uiteindelijk ingedeeld in één categorie:

Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak incl. Praktijkroute
- Leerlingen op Voorgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en Praktijkonderwijs (PrO)
- Afgewezen Wajong aanvragen en tijdelijke registraties

Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

WSW-indicatie en/of Wiw/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- Wiw/ID baan (zonder Wajong)

Afronding

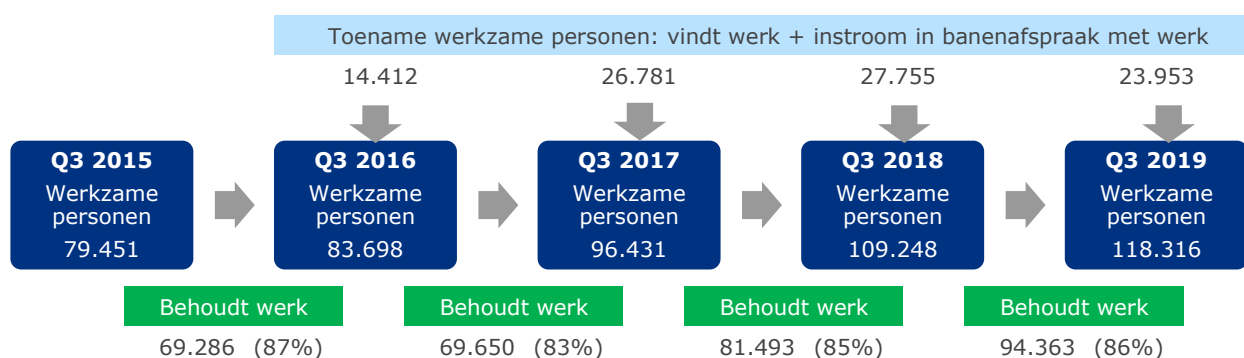
Het kan zijn dat het totaal van een groep met percentages niet op 100% uit, maar op 99%. Dit komt door afronding van de percentages.

Samenvatting

Werkzaam zijn en blijven over periode van 1 jaar is stabiel

- Per peilmoment (steeds het derde kwartaal van een jaar) is gekeken naar het aantal werkzame personen, dus is een persoon werkzaam of niet. Het totaal werkzame personen bestaat uit de groep die werk behoudt, samen met de toename van werkzame personen. Er is ook een afname van werkzame personen (groep die werk verliest of uitstroomt uit banenafpraak met een baan door bijvoorbeeld overlijden, AOW of overgang naar beschermt werk). Het absolute aantal werkzame personen neemt ieder jaar toe.

Schematische weergave: Werkzaam zijn en blijven door toename / afname per meetmoment



- Van de personen in het doelgroepregister die in het derde kwartaal van 2018 aan het werk zijn, is 86% in het derde kwartaal 2019 weer of nog steeds aan het werk. Hiermee is dit percentage vergelijkbaar met in de voorgaande periode (85%) en iets hoger dan 2 jaar terug (83%). Circa 10% is een jaar na het derde kwartaal van 2018 niet meer aan het werk, 3% is weg uit de banenafpraak.
- Van de werkzame personen uit Q3 2018 heeft 64% een jaar later nog dezelfde baan.

Twee derde van groep die nieuwe baan begint, is een jaar later nog werkzaam

- Ook wordt gekeken naar welk deel van personen die aan nieuwe werkzaamheden beginnen, aan het werk blijven. Per kwartaal (start in kwartaal Q4 2017 t/m Q3 2018) starten gemiddeld 7.387 personen met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Gemiddeld is twee derde (67%) van deze personen een jaar later nog steeds aan het werk.
- Van deze groep (7.387 personen) heeft 35% een jaar later nog dezelfde baan.

Aantal verloonde uren stijgt, weer minder vaak op basis van vast contract

- Samen met het aantal werkzame personen wordt ook het totaal aantal verloonde uren steeds groter.
- Het aandeel uren dat op basis van een contract op onbepaalde tijd (vast contract) wordt gewerkt daalt sinds 2015. Van het totaal aan verloonde uren in het derde kwartaal van 2019 wordt 57% verloond op basis van een contract voor onbepaalde tijd (2018: 58%, 2015: 67%).
- De gemiddelde duur (lengte) van de bestaande inkomstenverhoudingen laat eveneens een dalende trend zien: van 8,1 jaar in 2015 naar 5,6 jaar in 2019.
- Beide trends zijn te verklaren door het aantal nieuwe banen (minder vaste contracten) en het kleiner worden van de WSW-groep die veel vaste en langdurige contracten heeft.

Groep met grondslag Participatiewet groeit in aantal werkzame personen en baanbehoud

- De personen in het doelgroepregister zijn ingedeeld in drie categorieën: Doelgroep Participatiewet, WSW – Wiw/ID en Wajong. De verschillen tussen de groepen worden in de loop der jaren kleiner.
- Het aantal werkzame personen bij de Doelgroep Participatiewet (ca 38.000) en Wajong (ca 45.000) stijgt in de loop der jaren, het aantal bij de WSW & Wiw/ID groep toont een lichte daling (35.000).
- Waar in 2015 slechts 71% van de Doelgroep Participatiewet een jaar later nog werkzaam is, is dit in 2018 en 2019 al 82%. Bij de groep Wajong toont het aandeel dat de baan houdt een licht stijgende trend door de jaren heen (80% in 2016, en 85% in 2019). Bij de WSW & Wiw/ID-ers is het deel dat werk behoudt na een dip (82% in 2017) weer op 89%.

§1: Werkzaam zijn en blijven

In het eerste deel van deze duurzaamheidsrapportage staat de vraag centraal in hoeverre mensen uit de doelgroep van de banenafpraak die werkzaam zijn aan het werk blijven. Er wordt bekeken welk deel van de mensen die in het derde kwartaal 2018 aan het werk zijn een jaar later nog of weer werken (109.248 personen).

In- en uitstroom van werkzame personen tussen het derde kwartaal 2018 en het derde kwartaal 2019

- **Werk behouden.** Van de 109.248 personen die in het derde kwartaal 2018 aan het werk zijn, zijn er 94.363 in het derde kwartaal 2019 weer of nog aan het werk: 86%.
- **Werk verloren.** Van de alle personen die in het derde kwartaal 2018 aan het werk zijn, zijn 11.262 personen niet meer aan het werk in het derde kwartaal van 2019: 10%.
- **Uitstroom uit doelgroep banenafpraak¹.** Van de groep werkzame personen die in het derde kwartaal 2018 aan het werk is, behoren er 3.623 (3%) een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafpraak.

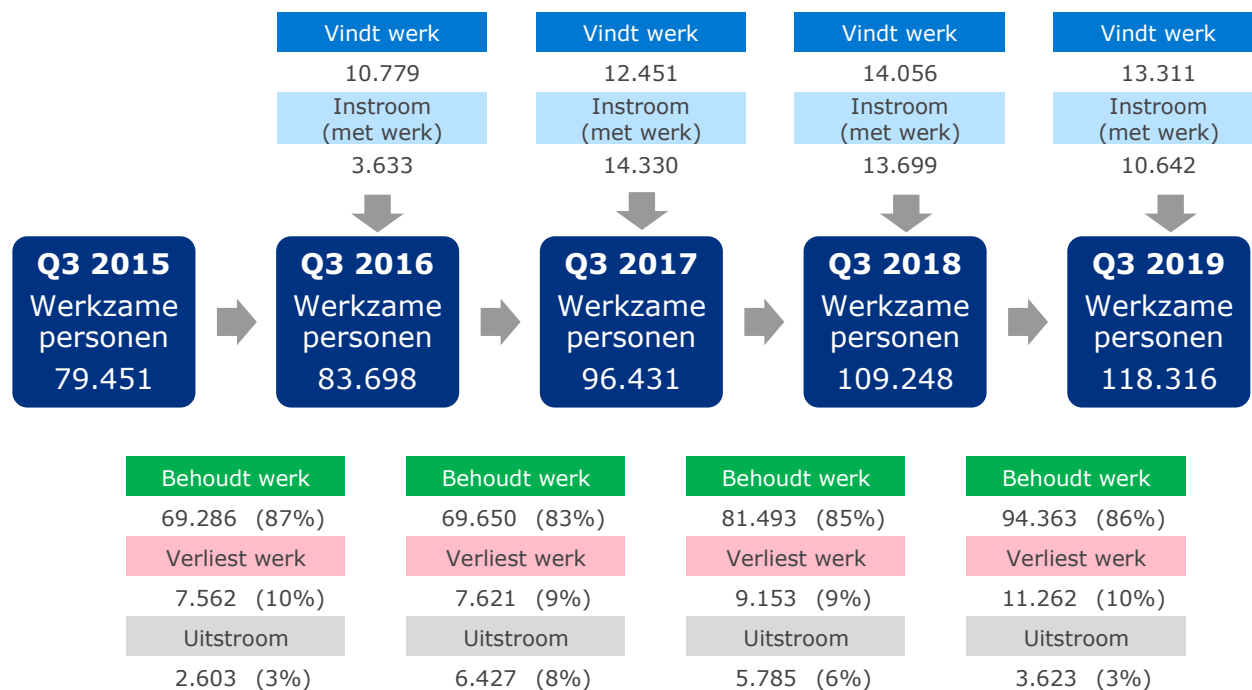
Vergelijking met eerdere jaren

Het percentage mensen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is met 86% vergelijkbaar met dezelfde periode vorig jaar (85%). Het aandeel dat het werk verliest is evenals alle voorgaande jaren rond de 10%. Het aandeel uitstroom is met 3% het laagst sinds 2016.

Afbeelding 1. Totaal banenafpraak

Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2015 – Q3 2019

Toont het aantal werkzame personen uit de doelgroep banenafpraak per meetmoment. Per periode van steeds een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



¹ Redenen voor uitstroom van werkzame personen (3.623) zijn overgang naar WSW beschut werk (62%), AOW (20%), overlijden (7%), beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (2%), of een positieve indicatie beschut werk Participatiewet (8%). NB: Uitstroom wil niet per se zeggen dat mensen hun baan kwijt zijn, de baan telt alleen niet meer mee voor de banenafpraak.

§ 1a: Werkzaam zijn en blijven - Doelgroep Participatiewet

In- en uitstroom van werkzame personen tussen het derde kwartaal 2018 en het derde kwartaal 2019

- **Werk behouden.** Van de 30.227 personen die in het derde kwartaal 2018 aan het werk zijn met een grondslag Doelgroep Participatiewet, zijn er 24.809 in het derde kwartaal 2019 nog steeds (of opnieuw) aan het werk: 82%.
- **Werk verloren.** 5.074 van de 30.227 personen die aan het werk zijn in het derde kwartaal 2018 staan een jaar later nog wel in het doelgroepregister op basis van een grondslag Doelgroep Participatiewet, maar zijn dan niet meer aan het werk: 17%.
- **Grondslag Doelgroep Participatiewet verloren².** Van de 30.227 personen die in het derde kwartaal 2018 aan het werk zijn met een grondslag binnen de Doelgroep Participatiewet, behoren er 344 (1%) een jaar later niet meer tot de banenafpraak met een grondslag Doelgroep Participatiewet.

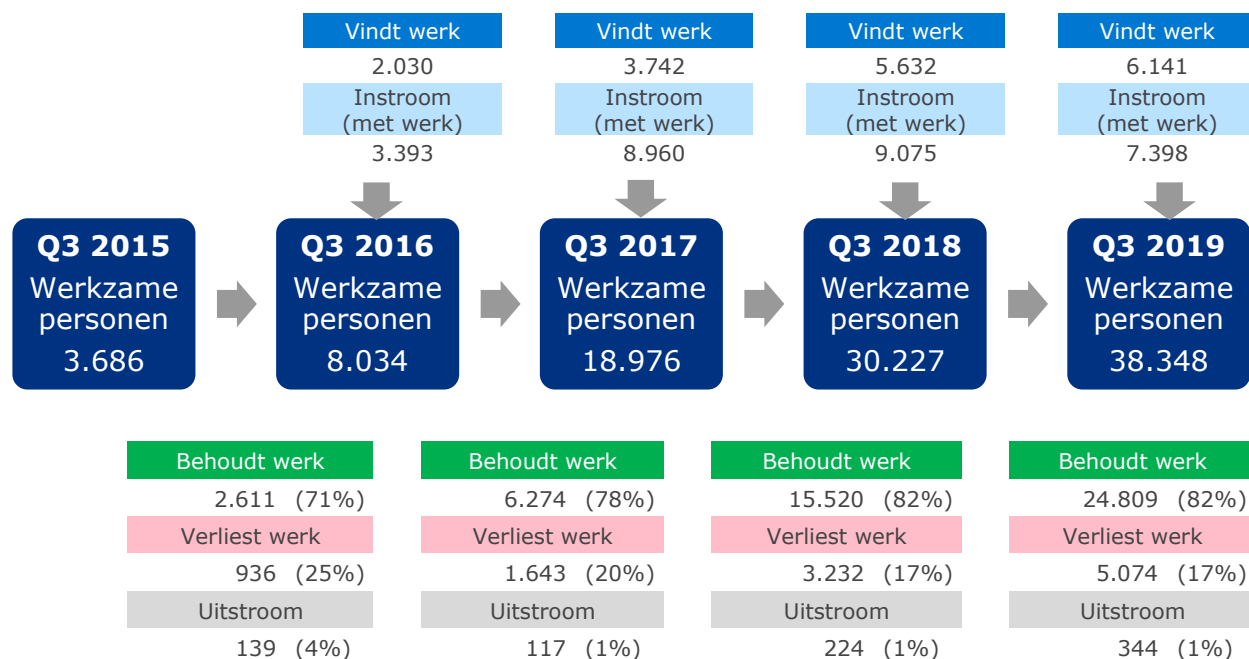
Vergelijking met voorgaande jaren

Het percentage mensen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is met 82% gelijk aan de vorige periode, en hoger dan in de periode voor 2017. Dit komt vooral door het kleinere percentage mensen dat werk verliest. De uitstroom is sinds 2016 laag, rond 1% van het totaal werkzame personen.

Afbeelding 1a. Doelgroep Participatiewet

Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2015 – Q3 2019

Toont het aantal werkzame personen in de Doelgroep Participatiewet per meetmoment. Per periode van een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



² Deze werkzame personen (344) hebben de grondslag Doelgroep Participatiewet verloren door een positieve indicatie beschermt werk Participatiewet (70%), overlijden (10%), AOW (5%), overgang naar WSW beschermt werk (3%), administratieve redenen zoals correctie (7%) en overgang naar een andere categorie (5%).

§ 1b: Werkzaam zijn en blijven - Wajong

In- en uitstroom van werkzame personen tussen het derde kwartaal 2018 en het derde kwartaal 2019

- **Werk behouden.** Van de 42.447 personen die in het derde kwartaal 2018 aan het werk zijn met een grondslag Wajong, waren 36.008 in het derde kwartaal 2019 weer of nog steeds aan het werk: 85%.
- **Werk verloren.** 5.578 van de 42.447 personen die in het derde kwartaal 2018 werkzaam waren, staan een jaar later nog wel in het doelgroepregister op basis van een grondslag Wajong, maar zijn dan niet meer aan het werk: 13%.
- **Grondslag Wajong verloren**³. Van de 42.447 personen die in het derde kwartaal 2017 aan het werk zijn met een grondslag Wajong, behoren er 861 (2%) een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafpraak met een grondslag Wajong.

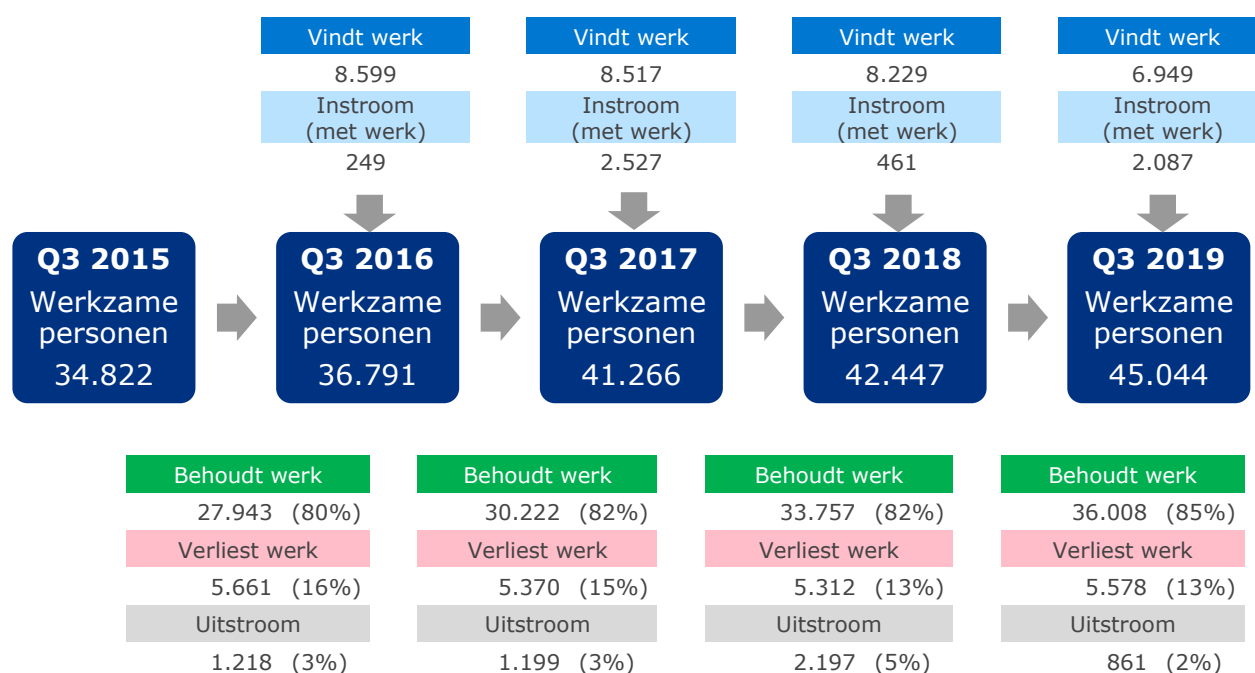
Vergelijking met voorgaande jaren

Het percentage personen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, toont een lichte stijging sinds de eerste meting. Het percentage personen dat uitstroomt uit de Wajong is laag met 2%.

Afbeelding 1b. Wajong

Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2015 – Q3 2019

Toont het aantal werkzame personen met een Wajong-grondslag per meetmoment. Bijlage 1 toont de details van de verdeling binnen deze groep. Per periode van een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



³ Redenen voor het verliezen van de grondslag Wajong (861 werkzame personen): overgang naar beschermt werk WSW (43%), overgang naar een andere categorie (37%), beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (8%), een positieve indicatie beschermt werk Participatiewet (6%), overlijden (5%) en AOW (1%).

§ 1c: Werkzaam zijn en blijven - WSW & Wiw/ID

In- en uitstroom van werkzame personen tussen het derde kwartaal 2018 en het derde kwartaal 2019

- **Werk behouden.** Van de 36.574 personen in het doelgroepregister die in het derde kwartaal 2018 aan het werk zijn met een grondslag WSW of Wiw/ID, zijn 32.689 personen in het derde kwartaal 2019 nog steeds (of opnieuw) aan het werk: 89%.
- **Werk verloren.** 577 van de 36.574 personen die in het derde kwartaal 2018 aan het werk zijn met een grondslag WSW of Wiw/ID staan een jaar later nog wel in het doelgroepregister op basis van deze grondslag, maar zijn niet meer aan het werk: 2%.
- **Grondslag WSW of Wiw/ID verloren⁴.** Van de werkzame groep personen (36.574) in het derde kwartaal 2018, behoren er 3.308 een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafpraak met een grondslag WSW of Wiw/ID: 9%.

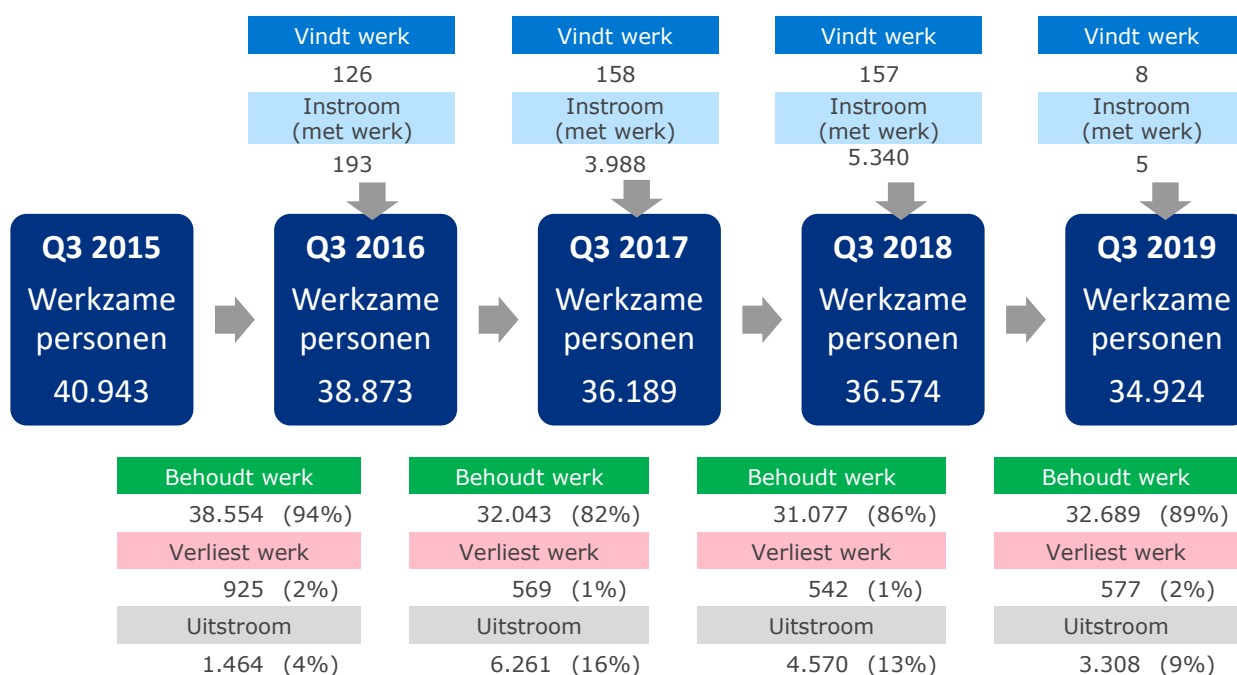
Vergelijking met voorgaande jaren

Het aandeel dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is relatief hoog (89%) na een dip in 2016-2017 (82%). Dit komt ook doordat het percentage dat uitstroomt relatief laag is in vergelijking met de twee voorgaande periodes. Het percentage mensen dat hun baan verliest is nog steeds marginaal (2%).

Afbeelding 1c. WSW & Wiw/ID

Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2015 – Q3 2019

Toont het aantal werkzame personen WSW & Wiw/ID per meetmoment. Per periode van een jaar wordt de afname van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen. Tot de categorie WSW & Wiw/ID behoren alle personen die in ieder geval een WSW-indicatie hebben, eventueel in combinatie met andere grondslagen als Wiw/ID en Wajong. Ook de groep Wiw/ID zonder andere indicatie is in deze analyse meegenomen. Bijlage 1 toont de verdeling binnen deze groep.



⁴ Redenen voor uitstroom van werkzame personen uit WSW & Wiw/ID (3.308) zijn de overgang naar beschermt werk WSW (56%), AOW (21%), overgang naar een andere categorie (17%), overlijden (5%) en beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (1%).

§ 1.1: Werkzaam zijn en blijven in dezelfde baan

Aantal inkomstenverhoudingen in Q3 2018

Een inkomstenverhouding is een unieke combinatie van persoon en werkgever. Één persoon kan dus meerdere inkomstenverhoudingen tegelijk hebben. Er zijn 109.248 werkzame personen in het derde kwartaal van 2018: 96% heeft één inkomstenverhouding, 4% heeft twee inkomstenverhoudingen of meer. Er zijn in totaal 113.910 inkomstenverhoudingen in het derde kwartaal van 2018. In onderstaande tabel staan de aantallen en verdeling van inkomstenverhoudingen uit de voorgaande jaren weergegeven.

Tabel 1. Aantal inkomstenverhoudingen	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019
1	96,4%	97,2%	96,4%	96,0%	95,9%
2	3,4%	2,7%	3,3%	3,7%	3,8%
3	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
> 4	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Aantal inkomstenverhoudingen	81.904	86.227	100.112	113.916	123.485
Aantal werkzame personen	79.451	83.698	96.431	109.248	118.316

Behoud inkomstenverhoudingen vanaf Q3 2018

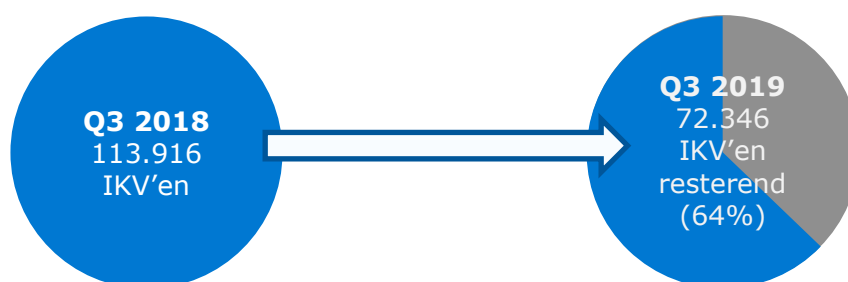
Wanneer wordt bekeken welk percentage van de 109.248 werkzame personen in het derde kwartaal van 2018 nog dezelfde specifieke baan heeft, dan blijkt dat bijna twee derde na één jaar nog werkzaam is binnen dezelfde inkomstenverhouding. Met andere woorden: 64% van de mensen met een baan in het derde kwartaal 2018 werkt een jaar later nog in dezelfde specifieke baan.

Vergelijking met voorgaande jaren: behoud inkomstenverhoudingen

Voor de periode Q3 2017 tot Q3 2018 was het behoud van de specifieke baan eveneens 64%. Voor dezelfde periode nog een jaar eerder (Q3 2016 tot Q3 2017) was het 66%.

Afbeelding 1d.

Ontwikkeling inkomstenverhoudingen (IKV'en) vanaf het derde kwartaal 2018



Behoud inkomstenverhoudingen vanaf Q3 2018 naar categorie

Wanneer wordt gekeken naar de verschillende categorieën zijn er duidelijke onderlinge verschillen. Binnen de groep met een grondslag Doelgroep Participatiewet heeft 43% een jaar later nog dezelfde baan als in Q4 2018. Bij de groep met grondslag Wajong heeft 57% een jaar later nog dezelfde baan als in Q4 2017, bij de groep met een grondslag WSW of Wiw/ID is dit 76%.

§ 2: Werkzaam worden en blijven, start in Q4 2017 – Q3 2018

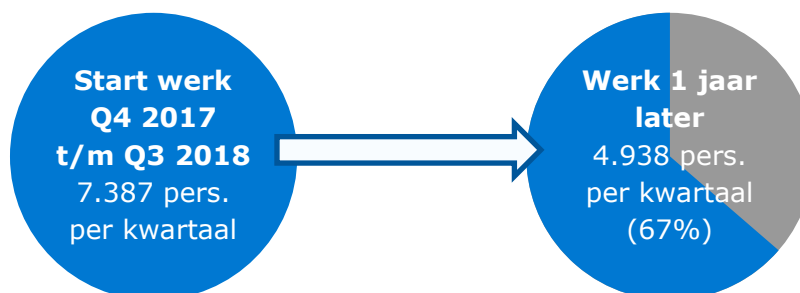
In het eerste deel van deze duurzaamheidsrapportage werd de duurzaamheid van werk voor de mensen uit de doelgroep van de banenafpraak die *aan het werk zijn* bekeken. Om de banenafpraak te realiseren is het echter niet alleen van belang dat mensen die aan het werk zijn, het werk behouden. Het is ook van belang dat mensen die aan het werk *komen* het werk behouden. In dit deel van de duurzaamheidsrapportage wordt daarom ingegaan op de vraag in hoeverre mensen uit de doelgroep banenafpraak die aan nieuwe werkzaamheden *beginnen*, aan het werk blijven.

In dit deel wordt dus dieper ingegaan op een specifieke groep werkzame personen: personen die gedurende een afgebakende periode een nieuwe inkomstenverhouding zijn aangegaan (terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal). De analyse heeft betrekking op personen die beginnen te werken in Q4 2017, Q1 2018, Q2 2018 en Q3 2018. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welk percentage van de mensen één jaar later nog aan het werk is (dit hoeft niet binnen dezelfde inkomstenverhouding te zijn, die analyse wordt in paragraaf 2.1 gedaan). Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages steeds het gemiddelde genomen. Voor de volledige cijfers over de kwartalen heen zie bijlage 2.

Werkbehoud voor personen gestart met werk in Q4 2017 – Q3 2018

In de geanalyseerde periode starten per kwartaal *gemiddeld* 7.387 personen met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Deze groep personen bestaat uit 45% Wajong-ers, 53% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID. Na 1 jaar hebben *gemiddeld* 4.938 (67%) personen nog werk.

Afbeelding 2. Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk - totaal banenafpraak



Werkbehoud voor personen na 1 jaar (voorgaande jaren)

Gestart met werk in Q4 2016 – Q3 2017 In de kwartalen Q4 2016 tot en met Q3 2017 starten *gemiddeld* 6.379 personen per kwartaal. Deze groep bestaat uit 57% Wajong-ers, 42% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID. Van deze 6.379 personen, zijn er *gemiddeld* 4.304 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (67%).

Gestart met werk in Q4 2015 – Q3 2016

Van de *gemiddeld* 4.872 personen (70% Wajong-ers, 28% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID) per kwartaal die in de kwartalen Q4 2015 tot en met Q3 2016 gestart zijn met een baan, zijn er 3.106 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (64%).

§ 2a: Werkzaam worden en blijven, start in Q4 2017 – Q3 2018

Cijfers per doelgroep

In dit deel is dezelfde analyse gedaan als in paragraaf 2, echter nu toegespitst op de verschillende categorieën, dus Doelgroep Participatiewet, Wajong en WSW & Wiw/ID.

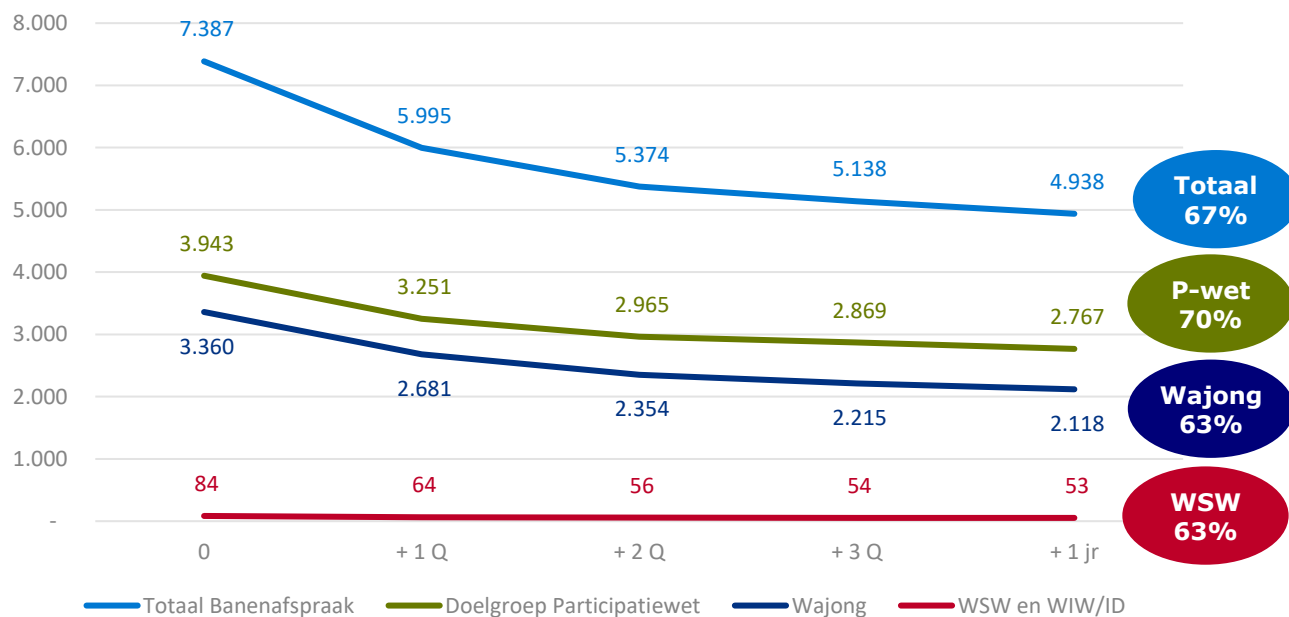
De analyse heeft betrekking op personen die beginnen te werken in Q4 2017, Q1 2018, Q2 2018 en Q3 2018, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welk percentage van de mensen één jaar later nog aan het werk is (dit hoeft niet binnen dezelfde inkomstenverhouding te zijn). Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages steeds het gemiddelde genomen. Voor de volledige cijfers over de kwartalen heen zie bijlage 2a, 2b en 2c.

Doelgroep Participatiewet: In de kwartalen Q4 2017 tot en met Q3 2018 starten *gemiddeld* per kwartaal 3.943 personen in de Doelgroep Participatiewet met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Een jaar later zijn er *gemiddeld* 2.767 weer of nog steeds aan het werk (70%).

Wajong: In de kwartalen Q4 2017 tot en met Q3 2018 starten *gemiddeld* per kwartaal 3.360 personen met een grondslag Wajong met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Van deze groep zijn er *gemiddeld* 2.118 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (63%).

WSW & Wiw/ID: In de kwartalen Q4 2017 tot en met Q3 2018 starten *gemiddeld* per kwartaal 84 personen grondslag WSW of Wiw/ID met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Van deze 84 personen, zijn er *gemiddeld* 53 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (63%).

Afbeelding 2a. Gemiddeld werkbehoud voor personen, gestart in Q4 2017 – Q3 2018



Werkbehoud voor personen na 1 jaar (voorgaande jaren)

Gestart met werk in Q4 2016 – Q3 2017 naar categorie

Van de groep met een grondslag Doelgroep Participatiewet die in de kwartalen Q4 2016 tot en met Q3 2017 gestart zijn met een baan is 72% nog steeds aan het werk. Voor de groep met een grondslag Wajong is dit 63% en met WSW of Wiw/ID 60%.

Gestart met werk in Q4 2015 – Q3 2016 naar categorie

Van de groep met een grondslag Doelgroep Participatiewet die in de kwartalen Q4 2015 tot en met Q3 2016 gestart zijn met een baan is 66% nog steeds aan het werk. Voor de groep met een grondslag Wajong is dit 63% en met WSW of Wiw/ID 64%.

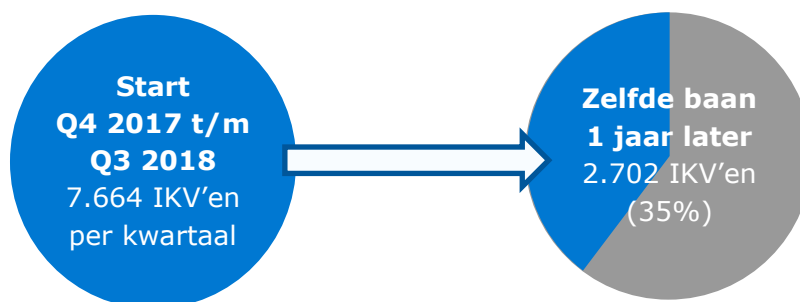
§ 2.1: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan, start in Q4 2017 – Q3 2018

Deze analyse heeft betrekking op inkomstenverhoudingen die beginnen in Q4 2017, Q1 2018, Q2 2018 en Q3 2018. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welke inkomstenverhoudingen een jaar later nog actief zijn, met andere woorden, of dezelfde baan nog bestaat. Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages het gemiddelde genomen.

Behoud nieuwe inkomstenverhoudingen, gestart in Q4 2017 – Q3 2018

Er zijn gemiddeld 7.387 personen per kwartaal die beginnen te werken in Q4 2017 tot en met Q3 2018, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal. Er starten *gemiddeld* 7.664 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal, bekeken over dezelfde kwartalen. Van de personen uit de doelgroep banenafpraak die beginnen te werken in Q4 2017, Q1 2018, Q2 2018 en Q3 2018, werkt 35% een jaar later nog in dezelfde inkomstenverhouding. Voor de volledige cijfers over de kwartalen heen zie bijlage 2.1.

Afbeelding 2.1. Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan - [totaal banenafpraak](#)



Behoud nieuwe inkomstenverhoudingen na 1 jaar (voorgaande jaren)

Gestart in Q4 2016 – Q3 2017

Een jaar eerder (dus starten met werken in Q4 2016, Q1 2017, Q2 2017 en Q3 2017) starten *gemiddeld* 6.732 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal. Van deze groep bestaat een jaar later nog 2.542 inkomstenverhoudingen (38%).

Gestart in Q4 2015 – Q3 2016

Bekeken over de kwartalen Q4 2015, Q1 2016, Q2 2016 en Q3 2016 starten *gemiddeld* 5.007 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal. Wanneer wordt bekeken hoeveel mensen een jaar later nog *dezelfde* baan hebben is dit een derde (34%).

§ 3: Vast of tijdelijk contract

Voor de werkzame mensen kan ook worden bepaald op basis van welk type contract zij in dienst zijn op een bepaald peilmoment en hoeveel uren daarbij verloond zijn (d.w.z. de uren waarover de werknemer loon heeft betaald).

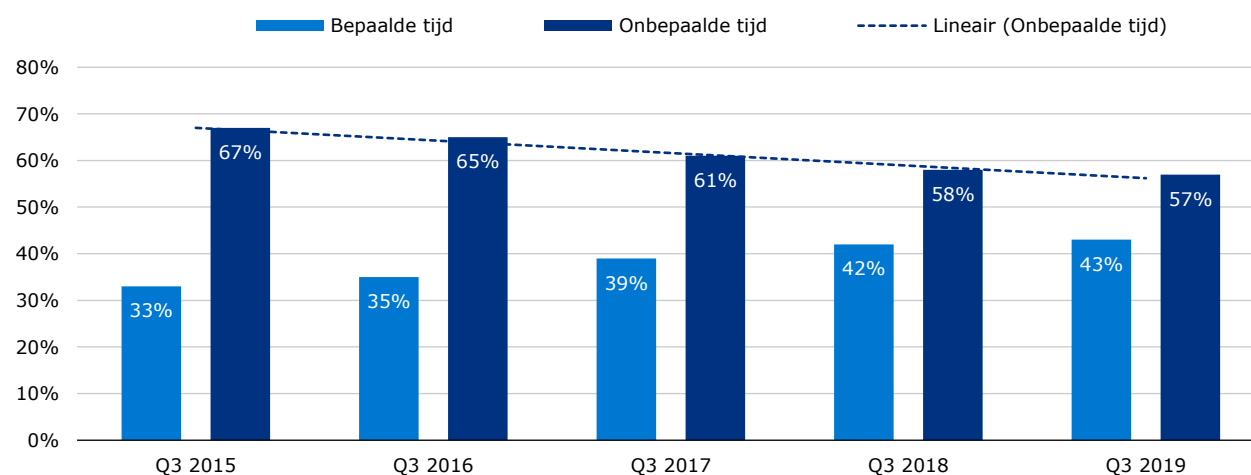
Het totaal aantal verloonde uren in de banenafpraak neemt sinds 2015 toe, dit geldt voor zowel het aantal uren op basis van een contract van onbepaalde tijd (vast) als het aantal uren op basis van een contract van bepaalde tijd.

Tabel 2. Verloonde uren totaal (x duizend)	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019
Totaal Banenafpraak	10.115	10.513	12.005	13.666	14.811
Doelgroep participatiewet	329	822	2.116	3.516	4.492
Wajong	4.037	4.299	4.885	5.087	5.479
WSW	5.498	5.223	7.884	5.063	4.840

Van het totaal aan verloonde uren per maand aan het eind van het derde kwartaal van 2019 (14.811.000 uren bij zo'n 133.723 banen in het kader van de banenafpraak), wordt 57% verloond op basis van een contract voor onbepaalde tijd. Het aandeel uren dat valt onder een vast contract toont een dalende lijn sinds 2015, toen was het aandeel nog 67%.

Afbeelding 3. Aandeel type contract binnen banenafpraak op Q3 2015 – Q3 2019

Gebaseerd op aantal verloonde uren naar type contract voor vijf meetmomenten.



Type contract naar categorie

Een analyse naar de verhouding tussen de type contracten voor de verschillende categorieën, in combinatie met een overzicht van de ontwikkeling in het aantal verloonde uren voor ieder van die categorieën, biedt een verklaring voor de trend in het aandeel vaste contracten in de banenafpraak als geheel (zie bijlage 3 voor het volledige overzicht):

- Het aandeel contracten voor onbepaalde tijd is met 26% het laagst bij de categorie **Doelgroep Participatiewet**. Dit percentage toont wel een duidelijk stijgende lijn vanaf 2016. Het totaal aantal verloonde uren in de Doelgroep Participatiewet vertoont eveneens een stijgende lijn van 329.000 in Q3 2015 tot 4.492.000 verloonde uren in Q3 2019.
- Van alle verloonde uren van personen met een grondslag **Wajong** in Q3 2019 werd er 53% verloond op basis van een contract voor onbepaalde tijd. Dit is meer dan in de voorgaande jaren, toen was het aandeel altijd onder de 50%. Het totaal aantal verloonde uren in de groep Wajong stijgt van 4.037.000 in Q3 2015 tot 5.479.000 in Q3 2019.
- Bij de groep **WSW & Wiw/ID** blijft het aandeel vaste contracten het grootst met 92%. Hiermee is er een stijgende lijn in het aandeel vaste contracten binnen deze groep (in 2015 was dit nog 85%). Het totaal aantal verloonde uren in de groep WSW & Wiw/ID neemt wel af van 5.498.000 in Q3 2015 tot 4.840.000 in Q3 2019.

De verklaring voor het afnemende percentage contracten voor onbepaalde tijd ligt met name in het feit dat het aandeel van de groep met de meeste contracten voor onbepaalde tijd (WSW & Wiw/ID) binnen de doelgroep banenafpraak afneemt, terwijl de groep met de meeste tijdelijke contracten (Doelgroep Participatiewet) steeds groter wordt. Aangenomen wordt dat de Doelgroep Participatiewet de meeste contracten voor bepaalde tijd heeft, omdat deze doelgroep het meest recent gestart is. Voor alle verloonde uren naar categorie en per jaar zie bijlage 3.

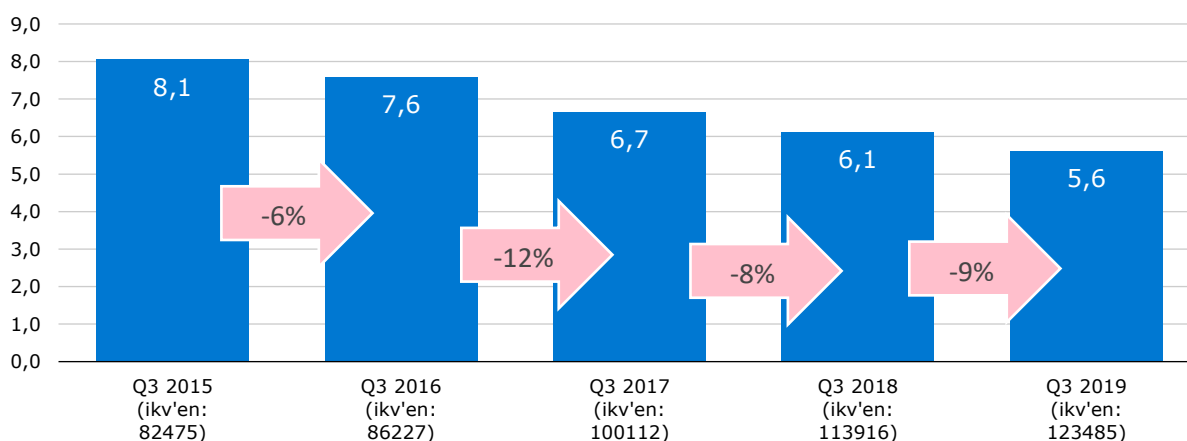
§ 4: De duur van een lopende inkomstenverhouding

Een andere manier om zicht te krijgen op de duurzaamheid van de banen binnen de banenafpraak is een analyse van de tijd dat werkzame mensen op de verschillende peilmomenten al in dezelfde baan werken. Met andere woorden: een analyse van de duur van de lopende inkomstenverhoudingen.

Deze analyse leert ons dat de gemiddelde duur van de bestaande inkomstenverhoudingen ieder jaar terugloopt: van 8,1 jaar in 2015 naar 5,6 in 2019.

Afbeelding 4. Ontwikkeling duur inkomstenverhoudingen (IKV'en) op Q3 2015 – Q3 2019

Toont de gemiddelde duur in jaren van de lopende inkomstenverhoudingen binnen de banenafpraak gemeten voor vijf meetmomenten. Als duur geldt de tijd tussen de aanvang van een inkomstenverhouding en de peildatum van het betreffende kwartaal. Voor de verdeling naar de verschillende categorieën zie bijlage 4.



Duur lopende inkomstenverhoudingen naar categorie

Een verklaring voor de dalende trend in de lengte van de inkomstenverhoudingen in de doelgroep banenafpraak is het feit dat het aandeel van de groep met de langste arbeidscontracten (WSW & Wiw/ID) binnen de doelgroep banenafpraak afneemt, terwijl de groep met de relatief korte arbeidscontracten (met name de Doelgroep Participatiewet) steeds groter wordt (zie bijlage 4 voor details):

- Bij de **Doelgroep Participatiewet** is de gemiddelde arbeidsduur rond de 1 jaar; in Q3 2019 is het gemiddeld 1,2 jaar. Voor het totaal aantal inkomstenverhoudingen is bij deze groep de sterkste stijging zichtbaar: van 4.053 in Q3 2015 naar 41.279 in Q3 2019.
- Bij de **Wajong** groep blijft de gemiddelde duur van de inkomstenverhouding in alle metingen rond drie en een half jaar, in Q3 2019 is dit 3,6 uur. Het aantal inkomstenverhoudingen wordt steeds groter, van 36.499 in Q3 2015 tot 46.837 in Q3 2019.
- Voor alle meetmomenten heeft de groep **WSW & Wiw/ID** de langste duur van het arbeidscontract (13,4 jaar). Het totaal aantal inkomstenverhoudingen voor deze doelgroep neemt sinds 2015 af: van 41.923 in Q3 2015 tot 35.369 in Q3 2019.

Bijlagen

Bijlage 1: Aantal personen naar categorie

Aantal unieke personen per grondslag

	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019
Totaal Banenafpraak	282.088	238.276	206.750	212.088	227.072
Doelgroep participatiewet	20.047	30.876	50.053	66.154	80.317
Wajong	217.445	165.349	117.328	104.598	105.428
oWajong	155.557	103.835	55.929	53.515	53.736
studieregeling nWajong	11.059	7.125	5.994	4.281	3.572
werkregeling nWajong	49.168	52.958	54.185	45.573	46.980
Wajong (o en nWajong) én WSW begeleid werk	1.661	1.431	1.220	1.229	1.140
WSW	41.240	40.136	38.105	41.336	41.327
WSW indicatie, geen plaatsing	1.339	1.285	1.954	4.142	4.448
WSW begeleid werk	4.801	4.787	4.580	4.246	4.247
WSW Detachering	26.097	25.580	24.108	23.657	22.572
WSW Detachering én Wajong of Wiw/ID	9.003	8.484	7.463	8.186	7.659
Wiw/ID (zonder Wajong/WSW)	3.356	1.915	1.264	1.105	2.401

Bijlage 2: Persoon behoudt werk, gestart in Q3 2017 – Q4 2018

2. Persoon behoudt werk, gestart in Q3 2017 – Q4 2018 (totaal banenafpraak)

Start Q4 (okt - dec) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	6.167	4.874	4.523	4.405	4.194	4.010	3.972	4.000
Behoud (%)	100%	79%	73%	71%	68%	65%	64%	65%
Start Q1 (jan - mrt) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Personen	7.105	5.943	5.349	5.088	4.729	4.702	4.633	
Behoud (%)	100%	84%	75%	72%	67%	66%	65%	
Start Q2 (apr - jun) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Personen	7.904	6.425	5.706	5.294	5.307	5.244		
Behoud (%)	100%	81%	72%	67%	67%	66%		
Start Q3 (jul - sep) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Personen	8.371	6.739	5.919	5.763	5.522			
Behoud (%)	100%	81%	71%	69%	66%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	7.387	5.995	5.374	5.138	4.938	4.652	4.303	4.000
Behoud (%)	100%	81%	73%	70%	67%	66%	65%	65%

2a. Persoon behoudt werk, gestart in Q3 2017 – Q4 2018 (Doelgroep Participatiewet)

Start Q4 (okt - dec) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	3.194	2.593	2.447	2.410	2.293	2.176	2.185	2.182
Behoud (%)	100%	81%	77%	75%	72%	68%	68%	68%
Start Q1 (jan - mrt) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Personen	3.631	3.060	2.833	2.730	2.526	2.501	2.496	
Behoud (%)	100%	84%	78%	75%	70%	69%	69%	
Start Q2 (apr - jun) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Personen	4.251	3.491	3.138	2.942	2.980	2.933		
Behoud (%)	100%	82%	74%	69%	70%	69%		
Start Q3 (jul - sep) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Personen	4.695	3.858	3.442	3.392	3.270			
Behoud (%)	100%	82%	73%	72%	70%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	3.943	3.251	2.965	2.869	2.767	2.537	2.341	2.182
Behoud (%)	100%	82%	75%	73%	70%	69%	69%	68%

2b. Persoon behoudt werk, gestart in Q3 2017 – Q4 2018 (Wajong)

Start Q4 (okt - dec) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	2.902	2.233	2.028	1.951	1.858	1.793	1.747	1.779
Behoud (%)	100%	77%	70%	67%	64%	62%	60%	61%
Start Q1 (jan - mrt) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Personen	3.399	2.814	2.459	2.303	2.151	2.149	2.088	
Behoud (%)	100%	83%	72%	68%	63%	63%	61%	
Start Q2 (apr - jun) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Personen	3.548	2.862	2.504	2.288	2.261	2.247		
Behoud (%)	100%	81%	71%	64%	64%	63%		
Start Q3 (jul - sep) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Personen	3.591	2.813	2.423	2.318	2.202			
Behoud (%)	100%	78%	67%	65%	61%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	3.360	2.681	2.354	2.215	2.118	2.063	1.918	1.779
Behoud (%)	100%	80%	70%	66%	63%	63%	61%	61%

2c. Persoon behoudt werk, gestart in Q3 2017 – Q4 2018 (WSW & Wiw/ID)

Start Q4 (okt - dec) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	71	48	48	44	43	41	40	39
Behoud (%)	100%	68%	68%	62%	61%	58%	56%	55%
Start Q1 (jan - mrt) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Personen	75	69	57	55	52	52	49	
Behoud (%)	100%	92%	76%	73%	69%	69%	65%	
Start Q2 (apr - jun) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Personen	105	72	64	64	66	64		
Behoud (%)	100%	69%	61%	61%	63%	61%		
Start Q3 (jul - sep) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Personen	85	68	54	53	50			
Behoud (%)	100%	80%	64%	62%	59%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	84	64	56	54	53	52	45	39
Behoud (%)	100%	77%	67%	65%	63%	63%	61%	55%

Bijlage 2.1: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan

Start Q4 (okt - dec) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Inkomstenverhoudingen	6.388	4.214	3.323	2.769	2.330	1.952	1.734	1.551
Behoud (%)	100%	66%	52%	43%	36%	31%	27%	24%
Start Q1 (jan - mrt) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Inkomstenverhoudingen	7.292	5.384	3.999	3.350	2.676	2.352	2.041	
Behoud (%)	100%	74%	55%	46%	37%	32%	28%	
Start Q2 (apr - jun) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Inkomstenverhoudingen	8.227	5.566	4.205	3.309	2.825	2.465		
Behoud (%)	100%	68%	51%	40%	34%	30%		
Start Q3 (jul - sep) 2018	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Inkomstenverhoudingen	8.747	6.024	4.372	3.720	2.977			
Behoud (%)	100%	69%	50%	43%	34%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Inkomstenverhoudingen	7.664	5.297	3.975	3.287	2.702	2.256	1.888	1.551
Behoud (%)	100%	69%	52%	43%	35%	31%	28%	24%

Bijlage 3: Type contract

Type contract (op basis van verloonde uren) naar categorie en grondslag

Aandeel verloonde uren per grondslag naar type contract en in totaal

Categorie	Bepaalde tijd					Onbepaalde tijd				
	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019
Totaal banenafspraken	33%	35%	39%	42%	43%	67%	65%	61%	58%	57%
Doelgroep Participatiewet	81%	84%	82%	79%	74%	19%	16%	18%	21%	26%
Wajong	55%	55%	52%	52%	47%	45%	45%	48%	48%	53%
WSW & Wiw/ID	15%	11%	8%	8%	8%	85%	89%	92%	92%	92%

Type contract (op basis van verloonde uren) naar categorie en grondslag

Aantal verloonde uren per grondslag naar type contract en in totaal

Verloonde uren totaal (x duizend)	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019
Totaal Banenafspraken	10.115	10.513	12.005	13.666	14.811
Doelgroep participatiewet	329	822	2.116	3.516	4.492
Wajong	4.037	4.299	4.885	5.087	5.479
WSW	5.498	5.223	7.884	5.063	4.840
Verloonde uren bepaalde tijd (x duizend)					
Totaal Banenafspraken	3.335	3.638	4.681	5.802	6.300
Doelgroep participatiewet	267	695	1.740	2.786	3.309
Wajong	2.225	2.365	2.523	2.627	2.587
WSW	843	578	418	389	404
Verloonde uren onbepaalde tijd (x duizend)					
Totaal Banenafspraken	6.780	6.875	7.324	7.864	8.511
Doelgroep participatiewet	62	128	375	730	1.183
Wajong	1.811	1.933	2.363	2.461	2.893
WSW	4.906	4.814	4.586	4.674	4.435

Bijlage 4: Duur inkomstenverhoudingen

Ontwikkeling aantal en duur inkomstenverhoudingen naar categorie

		Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2019
Totaal banenafpraak	Gemiddeld aantal jaren	8,1	7,6	6,7	6,1	5,6
	Aantal ikv'en	82.475	86.227	100.112	113.916	123.485
Doelgroep Participatiewet	Gemiddeld aantal jaren	1,1	1,0	0,9	1,1	1,2
	Aantal ikv'en	4.053	8.727	20.525	32.577	41.279
Wajong	Gemiddeld aantal jaren	3,2	3,3	3,5	3,4	3,6
	Aantal ikv'en	36.499	38.193	42.957	44.310	46.837
WSW & Wiv/ID	Gemiddeld aantal jaren	12,9	13,3	13,6	13,9	13,4
	Aantal ikv'en	41.923	39.307	36.630	37.029	35.369

Uitgave

UWV Gegevensdiensten

Auteur

Mariëlle van Delft

Met medewerking van

Michel van Dijk

Hella Busstra (UWV Strategie, Beleid en Kennis)

Disclaimer

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enig andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.