

Verwante beroepen

Zij-instromers werven op basis van overlappende skills

Voor deze 17 beroepen zijn skills-verwante beroepen in kaart gebracht (klik op het beroep):

Verpleegkundigen



Recruiters (hbo/wo)



Procesoperators



Doktersassistenten



HR-adviseurs



Werkvoorbereiders bouw



Woonbegeleiders



Security specialisten



Lassers



Pedagogisch medewerkers kinderopvang



(assistent) Hoveniers



Timmerlieden



Leerkrachten basisonderwijs



Objectbeveiligers



Installatiemonteurs (sanitair, warmte, leidingen)



Inkopers (niet overheid)



Vrachtwagenchauffeurs



Verwante beroepen

Goed om vooraf te weten

Skills-gericht werven van zij-instromers

Ondanks een arbeidsmarkt die iets minder krap aan het worden is, zijn er nog steeds grote personeelstekorten. Nog veel vacatures zijn moeilijk te vervullen. Zo'n **58% van alle werkgevers** in Nederland geeft aan **last** te hebben van de **krachte op de arbeidsmarkt**, zo blijkt uit de UWV werkgeversenquête (2025).

Werkgevers doen van alles om de krapte te lijf te gaan. Een deel van hen kijkt specifiek naar het aantrekken en eventueel opleiden van mensen uit andere sectoren: **zij-instromers**. Dit zijn werknemers of werkzoekenden die een specifieke opleiding en/of werkervaring hebben opgedaan in een bepaalde sector, en ervoor kiezen om over te stappen naar een ander(e) vakgebied of sector. Werkgevers kunnen hierbij passief wachten tot een zij-instromer zich meldt op een vacature of proactief zij-instromers werven/'verleiden' om te kiezen voor een overstap.

Welke route ook wordt gehanteerd, in alle gevallen is het nuttig voor werkgevers om te weten welke zij-instromers geschikt (te maken) zijn voor hun vacatures. Daarbij wordt steeds vaker uitgegaan van **skills**. Skills-gericht werven gaat ervan uit dat werkgevers in een kandidaat in beginsel een set aan skills zoeken, in plaats van een bepaalde afgeronde

opleiding of jarenlange werkervaring. Een set aan vaardigheden vormt de basis, een startpunt, waar vanuit eventuele scholing ('on the job') kan worden toegevoegd en ervaring vanzelf ontstaat, zo is de gedachte. Het denken in skills wint aan populariteit de laatste jaren. Enerzijds is dit uit nood geboren: de ideale kandidaat bestaat vaak gewoonweg niet (meer). Anderzijds zien werkgevers dat het matchen op skills écht van meerwaarde is in hun zoektocht naar nieuw personeel: verborgen talent wordt beter zichtbaar.

Om het skills-gerichte matchen te faciliteren is het belangrijk om te kijken in hoeverre beroepen overeenkomen op basis van skills. We noemen dit skills-verwante beroepen, of in het kort: **verwante beroepen**.

Deze publicatie

De publicatie biedt inzichten voor werkgevers met moeilijk vervulbare vacatures om op basis van skills talent te werven uit andere beroepen. Voor **17 tekortberoepen** is in kaart gebracht in hoeverre de **essentiële vaardigheden** voor deze beroepen voorkomen in andere beroepen.

Er wordt steeds een selectie getoond van **10 voorbeelden van skills-verwante beroepen**. Er is gebruikgemaakt van de data van **CompetentNL**. Het is aannemelijk dat werkenden of

werkzoekenden uit beroepen met een hoge skills-verwantschap goed passen of passend te maken zijn voor deze tekortberoepen. Het lijstje van verwante beroepen is vooral bedoeld ter **inspiratie**. Er wordt **niet beoogd volledig te zijn**, maar om een **gevarieerde lijst** te geven van beroepen die qua skills (in zekere mate) lijken op het tekortberoep.

Vervolgens worden er enkele **voorbeelden** genoemd van **overeenkomstige skills**.

Bovendien wordt er een **indicatie getoond van het aanbod op de arbeidsmarkt**. Een dure wervingscampagne opzetten als er beperkt aanbod is, is immers niet nuttig. Ook hier geldt dat het indicatief is: het laat de verschillen in aanbod zien tussen beroepen, maar het betekent niet dat iedereen openstaat voor een overstap. Meer aspecten spelen een rol bij het aannemen van mensen.

Aan het eind van dit rapport is een [methodologische verantwoording](#) opgenomen.



Verwante beroepen

Aan de slag: praktische tips/links

Informatie opzoeken uit CompetentNL

Er is gebruikgemaakt van de data van **CompetentNL** (basisversie, geraadpleegd najaar 2025). Werkgevers kunnen zelf beroepen opzoeken in de [Viewer](#) van CompetentNL. De (skills)data in CompetentNL wordt periodiek geüpdatet.

In deze analyse is uitsluitend gekeken naar overeenkomstige **‘essentiële’ vaardigheden**. In de indeling van CompetentNL krijgen beroepen echter ook ‘enigszins relevante’ en ‘belangrijke’ skills toegewezen. Dat kan ook interessante informatie zijn. Er is in deze publicatie niet voor gekozen om de ontbrekende essentiële vaardigheden tussen beide beroepen (zogenaamde **‘skillsgap’**) te laten zien. Via de Viewer kan dit eventueel worden achterhaald.

Werven van zij-instromers

Inzichten uit deze analyse kunnen leiden tot **concrete werving- en selectieacties** of **zelfs groepsgewijze wervingscampagnes** of **(BBL)-opleidingstrajecten**.

Daarbij kan het handig zijn om te kijken naar de **‘indicatie aanbod arbeidsmarkt’**. Met ‘aanbod’ worden verschillende mensen bedoeld. Dit kunnen mensen zijn met en zonder uitkering (bijvoorbeeld Bijstand, WW, Wajong of WIA) en mensen met en zonder werk. Let op: de indicatie is gebaseerd op landelijke cijfers. Uiteraard kan **het aanbod per regio**

verschillend zijn.

Kandidaten kunnen onder andere worden gevonden door op cv’s te zoeken op [werk.nl](#) of door contact op te nemen met de regionale [WerkgeversServicepunten](#) / [Werkcentra](#).

Wervingskanalen en laagdrempelig kennismaken

UWV bracht via een werkzoekendenonderzoek in kaart [welke kanalen](#) werkzoekenden gebruiken om werk te vinden. Deze informatie helpt werkgevers om op de juiste plek te werven. Werkzoekenden met een WW-uitkering zoeken vooral via **vacaturewebsites** (75%), **persoonlijke netwerken** (65%) en **websites van werkgevers** (64%). **LinkedIn** is het populairste socialmediakanaal (62%). Ook bij werkzoekenden zonder WW-uitkering zijn vacaturewebsites het meest populair (43%), gevolgd door LinkedIn (40%).

Bovendien komt uit dit werkzoekendenonderzoek duidelijk naar voren dat **laagdrempelige kennismaking** een goede manier is om personeel te vinden. Meer dan een derde van de werkzoekenden staat open voor meeloopdagen, open dagen en kennismakingsgesprekken met werkgevers.

Opleiden van zij-instromers

Via de regionale [WerkgeversServicepunten](#) / [Werkcentra](#) kan worden verkend of projectmatige samenwerking mogelijk is,

bijvoorbeeld het opzetten van (groepsgewijze) (BBL)-opleidingstrajecten. Werkgevers kunnen ook met andere vragen over werving en scholing van nieuwe medewerkers terecht bij het Werkcentrum.

Extra links en inspiratie:

- Werven door opleiden: [zo pak je dat aan](#).
- UWV adviseurs leggen uit hoe een [leerwerktraject](#) succesvol kan zijn. Lees ook deze [4 stappen](#).

Daarnaast kunnen werkgevers bij een [O&O-fonds](#) in hun eigen sector terecht voor specifieke informatie over opleidingen en ontwikkeling. Ook zijn er regionale opleidingsfondsen. Op de website [Leeroverzicht](#) kan er per sector worden gezocht op opleidingen en bekostigingsmogelijkheden.

Aandacht en begeleiding

Een zij-instromer ontvangen vraagt een goed [onboardingsproces](#), goede begeleiding en tijd van het bedrijf waar de zij-instromer gaat starten.



Verpleegkundigen

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen



Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor verpleegkundige te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep verpleegkundige. De verpleegkundige telt **13 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen	Skills verwantschap (%)	Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills	Indicatie aanbod arbeidsmarkt* relatief weinig aanbod relatief veel aanbod
Ambulancechauffeur	69%	<ul style="list-style-type: none">✓ Multitasken, Reageren op risicovolle omstandigheden, Verplegen, Stressbestendig	1 filled, 4 empty
Begeleider terminale zorg	62%	<ul style="list-style-type: none">✓ Verplegen, Aandacht en begrip tonen, Aanpassen aan verandering, Verzorgen	1 filled, 4 empty
Kraamverzorgende	62%	<ul style="list-style-type: none">✓ Stressbestendig, Procedures volgen, Aandacht en begrip tonen, Verzorgen	1 filled, 4 empty
Centralist brandweer	62%	<ul style="list-style-type: none">✓ Multitasken, Reageren op risicovolle omstandigheden, Instrueren	1 filled, 4 empty
Mondhygiënist	54%	<ul style="list-style-type: none">✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Zorgvuldig werken, Procedures volgen, Verzorgen	1 filled, 4 empty
Politieagent	54%	<ul style="list-style-type: none">✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Stressbestendig, Procedures volgen, Aanpassen aan verandering	2 filled, 3 empty
Verzorgende ig	54%	<ul style="list-style-type: none">✓ Stressbestendig, Procedures volgen, Aandacht en begrip tonen, Verzorgen	3 filled, 2 empty
EHBO-instructeur	46%	<ul style="list-style-type: none">✓ Instrueren, Zorgvuldig werken, Procedures volgen	1 filled, 4 empty
Steward luchtvaart	46%	<ul style="list-style-type: none">✓ Multitasken, Reageren op risicovolle omstandigheden, Procedures volgen, Dienstbaarheid tonen	3 filled, 2 empty
Penitentiair inrichtingswerker	46%	<ul style="list-style-type: none">✓ Stressbestendig, Procedures volgen, Aandacht en begrip tonen	1 filled, 4 empty

* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Doktersassistenten

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor doktersassistent te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep doktersassistent. De doktersassistent telt **12 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen

Skills verwantschap (%)

Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills

Indicatie aanbod arbeidsmarkt*

relatief weinig aanbod relatief veel aanbod

Incassomedewerker

75%

✓ Zorgvuldig werken, Assertiviteit tonen, Schrijven



Mediator

67%

✓ Integriteit tonen, Actief luisteren, Vertrouwelijkheid bieden



Reclasseringswerker

67%

✓ Stressbestendig, Actief luisteren, Dienstbaarheid tonen



Klachtenfunctionaris

58%

✓ Integriteit tonen, Actief luisteren, Vertrouwelijkheid bieden



Uitvaartleider

58%

✓ Integriteit tonen, Procedures volgen, Vertrouwelijkheid bieden, Dienstbaarheid tonen



Medewerker burgerzaken

58%

✓ Zorgvuldig werken, Procedures volgen, Loyaliteit tonen



Budgetconsulent

58%

✓ Integriteit tonen, Actief luisteren, Dienstbaarheid tonen



Meldkamermedewerker alarmcentrale reizen

58%

✓ Stressbestendig, Procedures volgen, Actief luisteren, Dienstbaarheid tonen



Tolk vreemde talen

50%

✓ Zorgvuldig werken, Actief luisteren, Dienstbaarheid tonen



Lifecoach

42%

✓ Actief luisteren, Vertrouwelijkheid bieden, Dienstbaarheid tonen



* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Woonbegeleiders

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor woonbegeleider te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep woonbegeleider. De woonbegeleider telt **12 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen	Skills verwantschap (%)	Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills	Indicatie aanbod arbeidsmarkt* relatief weinig aanbod relatief veel aanbod
Groepsleider justitiële jeugdinrichting	83%	<ul style="list-style-type: none">✓ Conflicten oplossen, Procedures volgen, Assertiviteit tonen, Psychosociaal begeleiden	● ○ ○ ○ ○ ○
Uitvaartleider	75%	<ul style="list-style-type: none">✓ Actief luisteren, Aandacht en begrip tonen, Vertrouwelijkheid bieden, Adviseren, Organiseren	● ● ○ ○ ○ ○
Leerkracht speciaal basisonderwijs	75%	<ul style="list-style-type: none">✓ Toewijding tonen, Conflicten oplossen, Aandacht en begrip tonen, Psychosociaal begeleiden	● ○ ○ ○ ○ ○
Praktijkondersteuner huisarts GGZ	75%	<ul style="list-style-type: none">✓ Actief luisteren, Onbevooroordeeld zijn, Aandacht en begrip tonen, Vertrouwelijkheid bieden, Adviseren	● ○ ○ ○ ○ ○
Sociotherapeut	75%	<ul style="list-style-type: none">✓ Actief luisteren, Onbevooroordeeld zijn, Aandacht en begrip tonen, Vertrouwelijkheid bieden, Psychosociaal begeleiden	● ○ ○ ○ ○ ○
Lifecoach	75%	<ul style="list-style-type: none">✓ Mondeling uitdrukken, Actief luisteren, Onbevooroordeeld zijn, Aandacht en begrip tonen, Vertrouwelijkheid bieden	● ● ● ● ● ●
Vertrouwenspersoon	75%	<ul style="list-style-type: none">✓ Actief luisteren, Onbevooroordeeld zijn, Aandacht en begrip tonen, Vertrouwelijkheid bieden	● ○ ○ ○ ○ ○
Reclasseringswerker	75%	<ul style="list-style-type: none">✓ Onbevooroordeeld zijn, Assertiviteit tonen, Adviseren, Psychosociaal begeleiden	● ○ ○ ○ ○ ○
Mediator	67%	<ul style="list-style-type: none">✓ Conflicten oplossen, Mondeling uitdrukken, Actief luisteren, Onbevooroordeeld zijn, Vertrouwelijkheid bieden	● ○ ○ ○ ○ ○
Sociaal dienstverlener	67%	<ul style="list-style-type: none">✓ Mondeling uitdrukken, Actief luisteren, Aandacht en begrip tonen, Adviseren	● ● ● ● ● ○

* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Pedagogisch medewerkers kinderopvang

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor pedagogisch medewerker kinderopvang te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep pedagogisch medewerker kinderopvang. De pedagogisch medewerker kinderopvang telt **9 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen	Skills verwantschap (%)	Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills	Indicatie aanbod arbeidsmarkt* relatief weinig aanbod relatief veel aanbod
Uitvaartleider	89%	✓ Mondeling uitdrukken, Verantwoordelijkheid nemen, Vertrouwelijkheid bieden, Instrueren	● ● ● ● ●
Lifecoach	78%	✓ Mondeling uitdrukken, Vertrouwelijkheid bieden, Prioriteiten stellen, Instrueren	● ● ● ● ●
Intercedent	67%	✓ Mondeling uitdrukken, Prioriteiten stellen, Instrueren, Assertiviteit tonen	● ● ● ● ●
Docent creatieve vakken (2e graads)	67%	✓ Mondeling uitdrukken, Instrueren, Assertiviteit tonen	● ● ● ● ●
Steward luchtvaart	56%	✓ Mondeling uitdrukken, Verantwoordelijkheid nemen, Prioriteiten stellen	● ● ● ● ●
Teamleider thuiszorg	56%	✓ Mondeling uitdrukken, Verantwoordelijkheid nemen, Vertrouwelijkheid bieden	● ● ● ● ●
Medewerker klantenservice	44%	✓ Mondeling uitdrukken, Schrijven, Instrueren	● ● ● ● ●
Public relations- en communicatiemedewerker	44%	✓ Mondeling uitdrukken, Schrijven, Instrueren	● ● ● ● ●
Zwemonderwijzer	44%	✓ Mondeling uitdrukken, Instrueren, Assertiviteit tonen	● ● ● ● ●
Activiteitenbegeleider	44%	✓ Mondeling uitdrukken, Instrueren, Assertiviteit tonen	● ● ● ● ●

* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Leerkrachten basisonderwijs

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor leerkracht basisonderwijs te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep leerkracht basisonderwijs. De leerkracht basisonderwijs telt **19 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen

Skills verwantschap (%)

Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills

Indicatie aanbod arbeidsmarkt*

relatief weinig aanbod relatief veel aanbod

Trainer communicatieve vaardigheden

74%

- ✓ Lesgeven, Presenteren, Verbaal creatief uitdrukken, Teamgeest bevorderen, Motiveren



Mediator

68%

- ✓ Mondeling uitdrukken, Aandacht en begrip tonen, Vertrouwelijkheid bieden



Psycholoog

68%

- ✓ Mondeling uitdrukken, Instrueren, Aandacht en begrip tonen, Vertrouwelijkheid bieden



Pedagoog / pedagogisch adviseur

63%

- ✓ Presenteren, Mondeling uitdrukken, Aandacht en begrip tonen, Vertrouwelijkheid bieden



Sportinstructeur

58%

- ✓ Lesgeven, Teamgeest bevorderen, Mondeling uitdrukken, Instrueren, Motiveren, Aandacht en begrip tonen



Uitvaartleider

58%

- ✓ Instrueren, Assertiviteit tonen, Aandacht en begrip tonen, Vertrouwelijkheid bieden



Journalist

58%

- ✓ Schrijven, Mondeling uitdrukken, Stressbestendig, Assertiviteit tonen, Kritisch nadenken



Sociotherapeut

53%

- ✓ Mondeling uitdrukken, Instrueren, Assertiviteit tonen, Aandacht en begrip tonen, Vertrouwelijkheid bieden



Patiëntenvoorlichter

53%

- ✓ Presenteren, Mondeling uitdrukken, Aandacht en begrip tonen, Zelfvertrouwen tonen



Host toerisme

47%

- ✓ Instrueren, Mondeling uitdrukken, Motiveren, Stressbestendig, Teamgeest bevorderen



* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Inkopers (niet overheid)

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor inkoper (niet bij de overheid) te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep inkoper. De inkoper telt **24 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen

Skills verwantschap (%)

Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills

Indicatie aanbod arbeidsmarkt*

relatief weinig aanbod

relatief veel aanbod

Sales- en marketingmanager

88%

✓ Netwerken, Beslissingen nemen, Onderhandelen, Financiële middelen beheren



Ondernemer/bedrijfsleider retail non-food

83%

✓ Omgaan met onzekerheid, Ondernemerszin tonen, Beslissingen nemen, Financiële middelen beheren



Vastgoedmanager

83%

✓ Netwerken, Problemen oplossen, Mondeling uitdrukken, Financiële middelen beheren



Makelaar

83%

✓ Overtuigen, Onderhandelen, Rekenen, Zelfvertrouwen tonen, Anticiperen



Accountmanager schade

79%

✓ Problemen oplossen, Mondeling uitdrukken, Beslissingen nemen, Efficiënt werken, Rekenen



Food and beverage manager

79%

✓ Problemen oplossen, Beslissingen nemen, Financiële middelen beheren, Efficiënt werken



Hotelmanager

75%

✓ Ondernemerszin tonen, Problemen oplossen, Beslissingen nemen, Financiële middelen beheren, Anticiperen



Manager bank

75%

✓ Problemen oplossen, Beslissingen nemen, Financiële middelen beheren, Rekenen



Non-financial risk manager

58%

✓ Overtuigen, Resultaatgericht, Mondeling uitdrukken, Schrijven, Kritisch nadenken



Hoofd financiële administratie

50%

✓ Resultaatgericht, Problemen oplossen, Beslissingen nemen, Financiële middelen beheren, Zelfvertrouwen tonen



* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Recruiters (hbo/wo)

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor recruiter te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep recruiter. De recruiter telt **25 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen

Skills verwantschap (%)

Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills

Indicatie aanbod arbeidsmarkt*

relatief weinig aanbod

relatief veel aanbod

Communicatiemanager

92%

- ✓ Overtuigen, Organisatiesensitiviteit, Mondeling uitdrukken, Schrijven, Adviseren, Plannen, Organiseren



Sales- en marketingmanager

92%

- ✓ Overtuigen, Toewijding tonen, Netwerken, Resultaatgericht, Beslissingen nemen



Productmanager

88%

- ✓ Overtuigen, Toewijding tonen, Initiatief tonen, Plannen



Makelaar

88%

- ✓ Overtuigen, Assertiviteit tonen, Onderhandelen, Adviseren, Zelfvertrouwen tonen



Ondernemer/bedrijfsleider retail non-food

84%

- ✓ Toewijding tonen, Ondernemerszin tonen, Doorzettingsvermogen tonen, Beslissingen nemen



Accountmanager zakelijke diensten

80%

- ✓ Netwerken, Resultaatgericht, Mondeling uitdrukken, Initiatief tonen



Projectmanager

80%

- ✓ Organisatiesensitiviteit, Resultaatgericht, Mondeling uitdrukken, Beslissingen nemen, Plannen



Manager kinderdagverblijf

64%

- ✓ Beslissingen nemen, Initiatief tonen, Zelfvertrouwen tonen, Plannen, Timemanagement, Organiseren



Bedrijvenadviseur bank

60%

- ✓ Netwerken, Resultaatgericht, Ondernemerszin tonen, Adviseren



Zorgcoördinator

60%

- ✓ Beslissingen nemen, Vertrouwelijkheid bieden, Zelfstandig werken, Plannen, Organiseren



* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



HR-adviseurs

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor hr-adviseur te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep hr-adviseur. De hr-adviseur telt **26 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen	Skills verwantschap (%)	Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills	Indicatie aanbod arbeidsmarkt* relatief weinig aanbod relatief veel aanbod
Mediator	81%	✓ Holistisch denken, Conflicten oplossen, Actief luisteren, Vertrouwelijkheid bieden	● ○ ○ ○ ○
Organisatieadviseur	81%	✓ Organisationsensitiviteit, Presenteren, Mondeling uitdrukken, Adviseren	● ● ● ● ○
Arbeids- en organisatiepsycholoog	81%	✓ Holistisch denken, Organisationsensitiviteit, Inductief logisch redeneren, Schrijven, Adviseren	● ● ○ ○ ○
Vertrouwenspersoon	69%	✓ Mondeling uitdrukken, Actief luisteren, Vertrouwelijkheid bieden, Adviseren	● ○ ○ ○ ○
Arbeidsdeskundige	65%	✓ Informatie ordenen, Procedures volgen, Actief luisteren, Vertrouwelijkheid bieden, Adviseren	● ○ ○ ○ ○
Pers-, publieksvoorlichter	65%	✓ Informatie ordenen, Organisationsensitiviteit, Presenteren, Mondeling uitdrukken, Schrijven	● ○ ○ ○ ○
Re-integratiedeskundige	58%	✓ Conflicten oplossen, Mondeling uitdrukken, Assertiviteit tonen, Vertrouwelijkheid bieden, Adviseren	● ● ● ● ○
Wmo-consulent	54%	✓ Informatie ordenen, Actief luisteren, Schrijven, Adviseren, Kritisch nadenken	● ● ○ ○ ○
Loopbaanadviseur	50%	✓ Vertrouwelijkheid bieden, Adviseren, Dienstbaarheid tonen	● ● ● ● ○
Intercedent	46%	✓ Actief luisteren, Anticiperen, Mondeling uitdrukken, Organisationsensitiviteit, Overtuigen	● ● ● ○ ○

* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Security specialisten

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor security specialist te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep security specialist. De security specialist telt **35 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen	Skills verwantschap (%)	Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills	Indicatie aanbod arbeidsmarkt* relatief weinig aanbod relatief veel aanbod
Organisatieadviseur	69%	<ul style="list-style-type: none">✓ Systeemanalyse, Adviseren, Kritisch nadenken, Deductief logisch redeneren	●●●●○
Rechercheur politie	69%	<ul style="list-style-type: none">✓ Snel informatie begrijpen, Patroonherkenning, Vertrouwelijkheid bieden	●○○○○
Adviseur ICT	63%	<ul style="list-style-type: none">✓ Systeemevaluatie, Adviseren, Kritisch nadenken	●●●○○
Registeraccountant	63%	<ul style="list-style-type: none">✓ Categoriseren, Zorgvuldig werken, Kwaliteit controleren, Kritisch nadenken	●○○○○
Regulatory affairs officer	60%	<ul style="list-style-type: none">✓ Procedures volgen, Kritisch nadenken, Beoordelen van functioneren en kwaliteit	●○○○○
Systeemanalist	60%	<ul style="list-style-type: none">✓ Systeemanalyse, Systeemevaluatie, Kritisch nadenken, Categoriseren	●●○○○
Compliance officer	60%	<ul style="list-style-type: none">✓ Procedures volgen, Systeemevaluatie, Kritisch nadenken	●●○○○
Business intelligence consultant	60%	<ul style="list-style-type: none">✓ Systeemanalyse, Presenteren, Adviseren, Kritisch nadenken	●●○○○
Adviseur erp-systemen	60%	<ul style="list-style-type: none">✓ Systeemanalyse, Bedrijfsprocessen verbeteren, Kritisch nadenken	●○○○○
Belastingadviseur	57%	<ul style="list-style-type: none">✓ Snel informatie begrijpen, Patroonherkenning, Procedures volgen, Adviseren	●●○○○

* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



(assistent) Hoveniers

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures (assistent) hoveniers te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep (assistent) hoveniers. De (assistent) hovenier telt **7 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen

Skills verwantschap (%)

Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills

Indicatie aanbod arbeidsmarkt*

relatief weinig aanbod

relatief veel aanbod

Monteur mobiele werktuigen

71%

✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Organiseren, Ruimtelijk inzicht



Banketbakker

57%

✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Onderhouden van materiaal en gereedschap, Visualiseren



Monteur dakwerk

57%

✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Ruimtelijk inzicht, Onderhouden van materiaal en gereedschap



Vakman grond-, weg- en waterbouw

57%

✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Onderhouden van materiaal en gereedschap, Verplaatsen



Magazijnbeheerder

43%

✓ Organiseren, Ruimtelijk inzicht, Verplaatsen



Stratenmaker

43%

✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Verplaatsen, Verplichtingen nakomen



Onderhoudsmedewerker recreatievoorzieningen

43%

✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Onderhouden van materiaal en gereedschap, Verplichtingen nakomen



Visser

43%

✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Onderhouden van materiaal en gereedschap, Verplichtingen nakomen



Grafisch vormgever

43%

✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Ruimtelijk inzicht, Visualiseren



Onderhoudsmedewerker gebouwen

43%

✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Onderhouden van materiaal en gereedschap, Verplichtingen nakomen



* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Objectbeveiligers

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor objectbeveiligers te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep objectbeveiligers. De objectbeveiligers tellen **11 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen	Skills verwantschap (%)	Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills	Indicatie aanbod arbeidsmarkt* relatief weinig aanbod relatief veel aanbod
Marechaussee	100%	✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Stressbestendig, Conflicten oplossen, Procedures volgen	● ○ ○ ○ ○
Politieagent	91%	✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Stressbestendig, Conflicten oplossen, Procedures volgen	● ● ○ ○ ○
Kustwachter	91%	✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Stressbestendig, Procedures volgen, Assertiviteit tonen	● ○ ○ ○ ○
Horecaportier	82%	✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Stressbestendig, Conflicten oplossen, Assertiviteit tonen	● ○ ○ ○ ○
Steward luchtvaart	82%	✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Conflicten oplossen, Procedures volgen	● ● ● ○ ○
Voetbalsteward	82%	✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Procedures volgen, Zelfvertrouwen tonen	● ○ ○ ○ ○
Ambulancechauffeur	73%	✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Omgaan met onzekerheid, Stressbestendig, Procedures volgen	● ○ ○ ○ ○
Penitentiair inrichtingswerker	73%	✓ Verplichtingen nakomen, Procedures volgen, Aanpassen aan verandering	● ○ ○ ○ ○
Conducteur	73%	✓ Stressbestendig, Conflicten oplossen, Procedures volgen	● ○ ○ ○ ○
Gerechtsdeurwaarder	64%	✓ Conflicten oplossen, Procedures volgen, Zelfvertrouwen tonen	● ○ ○ ○ ○

* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Vrachtwagenchauffeurs

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor vrachtwagenchauffeur te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep vrachtwagenchauffeur. De vrachtwagenchauffeur telt **7 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen

Skills verwantschap (%)

Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills

Indicatie aanbod arbeidsmarkt*

relatief weinig aanbod

relatief veel aanbod

Geld- en waardetransporteur

86%

- ✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Verplichtingen nakomen, Vervoeren



Touringcarchauffeur

86%

- ✓ Vervoeren, Ruimtelijk inzicht, Zelfstandig werken, Anticiperen



Wegbeheerder

57%

- ✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Zelfstandig werken, Anticiperen



Treinmachinist

57%

- ✓ Vervoeren, Verplichtingen nakomen, Zelfstandig werken, Anticiperen



Rijninstructeur

57%

- ✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Vervoeren, Zelfstandig werken, Anticiperen



Ambulancechauffeur

57%

- ✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Vervoeren, Zelfstandig werken, Anticiperen



Taxichauffeur

57%

- ✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Vervoeren, Anticiperen



Sluiswachter

43%

- ✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Verplichtingen nakomen, Zelfstandig werken



Verkeersregelaar

43%

- ✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Verplichtingen nakomen, Ruimtelijk inzicht



Politieagent

43%

- ✓ Reageren op risicovolle omstandigheden, Verplichtingen nakomen, Anticiperen



* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Procesoperators

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor procesoperator te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep procesoperator. De procesoperator telt **4 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen

Skills verwantschap (%)

Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills

Indicatie aanbod arbeidsmarkt*

relatief weinig aanbod

relatief veel aanbod

Heier

75%

✓ Verplichtingen nakomen, Zorgvuldig werken, Machines bedienen



Machinebankwerker

75%

✓ Verplichtingen nakomen, Zorgvuldig werken, Machines bedienen



Medewerker meubelstoffeerderij en naaiatelier

75%

✓ Verplichtingen nakomen, Zorgvuldig werken, Machines bedienen



Automonteur

75%

✓ Verplichtingen nakomen, Zorgvuldig werken, Machines bedienen



Schoenhersteller

75%

✓ Verplichtingen nakomen, Zorgvuldig werken, Machines bedienen



Wegenbouwmachinist

75%

✓ Verplichtingen nakomen, Zorgvuldig werken, Machines bedienen



CNC-machinebediener

75%

✓ Verplichtingen nakomen, Zorgvuldig werken, Machines bedienen



Gereedschapmaker

75%

✓ Verplichtingen nakomen, Zorgvuldig werken, Machines bedienen



Wasserijmedewerker

50%

✓ Verplichtingen nakomen, Machines bedienen



Offsetdrukker

50%

✓ Verplichtingen nakomen, Machines bedienen



* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Werkvoorbereiders bouw

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor werkvoorbereider bouw te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep werkvoorbereider bouw. De werkvoorbereider bouw telt **13 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen

Skills verwantschap (%)

Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills

Indicatie aanbod arbeidsmarkt*

relatief weinig aanbod relatief veel aanbod

Calculator grond-, weg- en waterbouw

85%

✓ (digitale) Informatie verzamelen en beheren, Administreren, Rekenen, Plannen, Timemanagement, Zelfstandig werken



Hoofd secretariaat

77%

✓ Administreren, Informatie ordenen, Organiseren, Timemanagement



Personeelsplanner

77%

✓ (digitale) Informatie verzamelen en beheren, Informatie ordenen, Plannen, Timemanagement



Medewerker bedrijfsbureau

69%

✓ (digitale) Informatie verzamelen en beheren, Administreren, Plannen



Projectondersteuner

62%

✓ Administreren, Kwaliteit controleren, Organiseren, Timemanagement



Expediteur

54%

✓ Administreren, Informatie ordenen, Organiseren, Plannen, Rekenen



Vertegenwoordiger technische producten

54%

✓ Organiseren, Plannen, Rekenen, Zelfstandig werken



Makelaar

46%

✓ Organiseren, Plannen, Rekenen, Zelfstandig werken



Order- en productiebegeleider

46%

✓ Organiseren, Plannen, Timemanagement, Zelfstandig werken



Werkleider sociale werkvoorziening

46%

✓ Organiseren, Plannen, Timemanagement, Zelfstandig werken



* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Lassers

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor lasser te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep lasser. De lasser telt **8 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen

Skills verwantschap (%)

Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills

Indicatie aanbod arbeidsmarkt*

relatief weinig aanbod

relatief veel aanbod

(Maat)schoenmaker

88%

- ✓ Meten, Uitkiezen van materiaal en gereedschap, Handvaardigheid



Monteur lifttechniek

88%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Kwaliteit controleren, Zorgvuldig werken



Vliegtuigelekrotechnicus

88%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Kwaliteit controleren, Verplichtingen nakomen, Zorgvuldig werken



Bergingsduiker

88%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Reageren op risicovolle omstandigheden, Verplichtingen nakomen



Tandprotheticus

88%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Meten, Uitkiezen van materiaal en gereedschap, Zorgvuldig werken



Uurwerktechnicus

75%

- ✓ Meten, Kwaliteit controleren, Zorgvuldig werken, Handvaardigheid



Autoschadehersteller

75%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Uitkiezen van materiaal en gereedschap, Verplichtingen nakomen



Edelsmid

75%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Meten, Zorgvuldig werken, Handvaardigheid



Fietstechnicus

75%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Uitkiezen van materiaal en gereedschap, Handvaardigheid



Tatoeëerder

75%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Zorgvuldig werken, Handvaardigheid



* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Timmerlieden

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor timmerman te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep timmerman. De timmerman telt **6 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen	Skills verwantschap (%)	Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills	Indicatie aanbod arbeidsmarkt* relatief weinig aanbod relatief veel aanbod
Kunststofbewerker	83%	✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Meten, Zorgvuldig werken	■ ○ ○ ○ ○ ○
Monteur spoorbaan	83%	✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Meten, Reageren op risicovolle omstandigheden	■ ○ ○ ○ ○ ○
Parketvloerlegger	83%	✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Meten, Zorgvuldig werken	■ ○ ○ ○ ○ ○
Gereedschapsmaker	67%	✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Meten, Zorgvuldig werken	■ ○ ○ ○ ○ ○
Rolluik- en zonweringinstallateur	67%	✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Meten, Onderhouden van materiaal en gereedschap	■ ○ ○ ○ ○ ○
Brandweerman/vrouw	50%	✓ Zorgvuldig werken, Verplichtingen nakomen	■ ■ ○ ○ ○ ○
Dakdekker	50%	✓ Meten, Zorgvuldig werken, Verplichtingen nakomen	■ ○ ○ ○ ○ ○
Decorbouwer	50%	✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Meten, Verplichtingen nakomen	■ ○ ○ ○ ○ ○
Keukenmonteur	50%	✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Meten, Onderhouden van materiaal en gereedschap	■ ○ ○ ○ ○ ○
Standbouwer	50%	✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Meten, Verplichtingen nakomen	■ ○ ○ ○ ○ ○

* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Installatiemonteurs (sanitair, warmte, leidingen)

10 voorbeelden van skills-gerelateerde beroepen

Werkgevers die moeite hebben om vacatures voor installatiemonteur te vervullen, kunnen zich richten op beschikbaar aanbod vanuit andere beroepen. Hieronder worden voorbeelden getoond van beroepen die qua essentiële vaardigheden lijken op het beroep installatiemonteur. De installatiemonteur telt **7 essentiële vaardigheden** op basis van CompetentNL. Aan de rechterkant wordt een indicatie gegeven van het beschikbaar aanbod van werkzoekenden vanuit de verwante beroepen.

Skills-gerelateerde beroepen

Skills verwantschap (%)

Voorbeelden overeenkomstige essentiële skills

Indicatie aanbod arbeidsmarkt*

relatief weinig aanbod relatief veel aanbod

Fietstechnicus

100%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Handvaardigheid, Kwaliteit controleren



Monteur beveiligingsinstallaties

100%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Installeren, Meten, Kwaliteit controleren



Scheepswerktuigkundige

100%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Meten, Kwaliteit controleren, Onderhouden van materiaal en gereedschap



Koelmonteur

86%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Installeren, Meten



Zwembadinstallatiemonteur

86%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Installeren, Meten



Scheepsbouwer

86%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Handvaardigheid, Installeren, Meten



Goudsmid

71%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Handvaardigheid, Kwaliteit controleren



Automonteur

71%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Meten, Kwaliteit controleren



Dakdekker

57%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Handvaardigheid, Meten



Plaatwerker

43%

- ✓ Gereedschappen en apparaten gebruiken, Meten, Zorgvuldig werken



* jaargem. over 2025, zie methodologische toelichting



Verwante beroepen

Methodologische toelichting

Analyse verwante beroepen op basis van overlappende skills

Om werkgevers te inspireren die op zoek zijn naar personeel voor tekortberoepen, is aan de hand van [CompetentNL](#) gekeken naar andere beroepen die daarmee verwant zijn. Dit levert een lijst op van beroepen met overeenkomstige essentiële vaardigheden, wat een basis kan vormen voor het werven van zogenaamde zij-instromers. In deze publicatie worden bij ieder verwant beroep enkele voorbeelden genoemd van overeenkomstige essentiële vaardigheden. Daarnaast wordt van elk verwant beroep een indicatie getoond van het aanbod op de arbeidsmarkt.

Skills via CompetentNL

CompetentNL is de Nederlandse standaard voor het beschrijven van skills. De skills van CompetentNL omvatten:

- Vaardigheden;
- Kennis(gebieden);
- (Vreemde) talenbeheersing.

Per beroep geeft CompetentNL aan welke vaardigheden en kennisgebieden essentieel, belangrijk en enigszins belangrijk zijn. Aan de hand hiervan kunnen tussen beroepen overlappen en verschillen in kaart worden gebracht. Voor deze publicatie is gebruik gemaakt van de basisversie van CompetentNL (geraadpleegd najaar 2025).

Beroepselectie

Er worden 2 soorten beroepen getoond in deze publicatie. De beroepen waarvoor skills-verwante beroepen worden bepaald, en de verwante beroepen zelf.

De selectie van beide soorten beroep gaat als volgt:

- **Beroepen waarvoor skills-verwante beroepen worden bepaald** (zoals bijvoorbeeld objectbeveiligers) zijn beroepen waarvoor al langere tijd een krappe arbeidsmarkt geldt. Dat betekent dat er meer vraag naar personeel is dan aanbod. Bij de selectie van deze beroepen is rekening gehouden met de cruciale sectoren die het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft benoemd. Bovendien geldt voor de geselecteerde beroepen dat er naar schatting minimaal 1.000 vacatures voor openstaan (stand 3^e kwartaal 2025).
- De **skills-verwante beroepen** worden bepaald aan de hand van de skills in CompetentNL. Het betreft hier de overlap in essentiële vaardigheden. Om tot een maximum van 10 verwante beroepen te komen vindt ook hier selectie plaats. In principe worden beroepen geselecteerd die volgens CompetentNL qua essentiële vaardigheden minimaal 40% overlap vertonen met het uitgangsbberoep. Daarbij worden om werkgevers te inspireren zo divers mogelijke beroepen getoond. Soms ligt een verwant beroep voor de hand, maar andere verwante beroepen kunnen op het eerste gezicht verrassend zijn.

Indicatie aanbod arbeidsmarkt

In deze publicatie wordt bij elk verwant beroep een indicatie

gegeven van het aanbod op de arbeidsmarkt. Met ‘aanbod’ worden verschillende mensen bedoeld. Dit kunnen mensen zijn met en zonder uitkering en mensen met en zonder werk.

Ieder verwant beroep krijgt een aantal ‘sterren’, minimaal 1 en maximaal 5. Het aantal ‘sterren’ per verwant beroep is indicatief en laat de verschillen in aanbod zien tussen de beroepen. Daarbij moet er rekening mee worden gehouden dat niet alle mensen met een verwant beroep open zullen staan voor een overstap. Het aantal ‘sterren’ per beroep komt als volgt tot stand:

- Om seizoensinvloeden zoveel mogelijk uit te sluiten, is uitgegaan van het jaargemiddelde van het aantal mensen met een WW-uitkering in 2025. Op basis hiervan is een verdeling gemaakt in 5 categorieën.
- Vervolgens is rekening gehouden met de concurrentie: als veel werkgevers op zoek zijn naar bepaalde beroepen maakt dat de spoeling dun. Vandaar dat naast het aantal werkzoekenden ook gekeken is naar de UWV Spanningsindicator. Deze indicator geeft de verhouding weer tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Bij een (zeer) krappe arbeidsmarkt is er meer vraag naar personeel dan aanbod. Ook bij de Spanningsindicator is uitgegaan van een jaargemiddelde (4^e kwartaal 2024 en de eerste 3 kwartalen van 2025). Het aantal sterren op basis van het aantal personen met een WW-uitkering is aangepast aan de hand van de uitkomsten van de UWV Spanningsindicator.



Colofon

Uitgave

UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
Postcode 1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Freek.kalkhoven@uwv.nl

Auteurs

Freek Kalkhoven
Lisan van den Beukel

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.
UWV © 2026

