

Van WW naar werk of bijstand 2024 Midden-Utrecht

November 2025

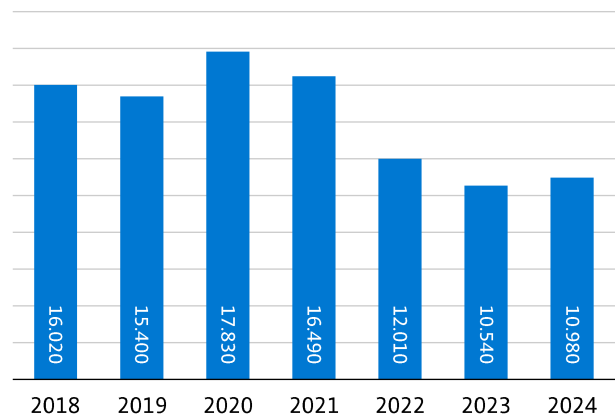
Lagere uitstroom uit WW in Midden-Utrecht vanaf 2022

In de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht stroomden 10.980 mensen uit de WW in 2024. Dat wil zeggen dat hun WW-uitkering werd beëindigd, bijvoorbeeld vanwege het bereiken van de maximale duur of vanwege werkhervatting.

Figuur 1 laat het verloop zien van de uitstroom over de jaren 2018 – 2024. De lagere uitstroom in de jaren 2022 – 2024 hangt samen met de daling van het aantal verstrekte WW-uitkeringen ten opzichte van eerdere jaren.

Een deel van personen die uit de WW stromen is op het moment van uitstroom of kort erna aan het werk (doorstroom naar werk). Ook stroomt een deel door naar de bijstand. Deze factsheet brengt beide vormen van doorstroom in beeld. Figuren 2 tot en met 5 tonen de doorstroompercentages naar werk en naar bijstand.

Figuur 1 Uitstroom uit de WW
Arbeidsmarktregio Midden-Utrecht



Bron: UWV.

Van WW naar werk: regionaal hogere doorstroom naar werk dan landelijk

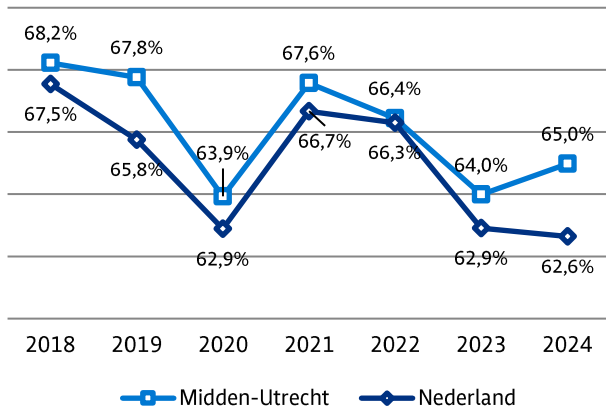
In de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht stroomden 7.130 mensen vanuit de WW door naar werk in 2024. De regio doet het met een doorstroompercentage naar werk van 65% beter dan de 62,6% landelijk. In vergelijking met aangrenzende regio's is het percentage inwoners dat van de WW doorstroomt naar werk in Midden-Utrecht een iets lager dan in Amersfoort (65,6%), maar hoger dan in Gooi en Vechtstreek (64,3%) en Groot Amsterdam (58,3%).

In Midden-Utrecht nam in vergelijking met 2023 het aandeel werk in de WW-uitstroom licht toe. In 2023 bedroeg het regionaal doorstroompercentage 64%. Landelijk deed zich juist een lichte afname van het aandeel werk voor ten opzichte van de 62,9% in 2023. In de periode 2018 – 2024 ligt het doorstroompercentage naar werk steeds boven dat van Nederland blijkt uit figuur 2.

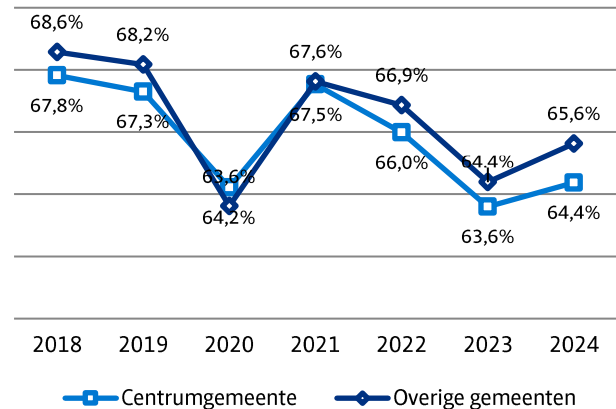
Ook binnen de regio is het beeld gunstig. Figuur 3 laat zien dat het percentage doorstroom naar werk zowel bij de centrumgemeente Utrecht, als bij de gezamenlijke overige gemeenten in de regio steeds hoger is dan het Nederlands gemiddelde: in 2024 64,4% en 65,6% tegenover 62,6% landelijk. Wel is het aandeel werk in de uitstroom bij de centrumgemeente de meeste van de afgelopen jaren lager dan bij de overige gemeenten (gezamenlijk). Dat is het geval bij bijna driekwart van de arbeidsmarktregio's.

Een initiatief met ondersteuning op maat voor mensen met een WW-uitkering komt in box 1 aan de orde. Doel ervan is terugval naar bijstand te voorkomen.

Figuur 2 Doorstroom naar werk in regio en land
Arbeidsmarktregio Midden-Utrecht en Nederland



Figuur 3 Doorstroom naar werk binnen de regio
Utrecht en overige gemeenten in de arbeidsmarktregio



Bron: UWV.

Het doorstroompercentage naar werk per geslacht en leeftijdsklasse wordt voor Midden-Utrecht in tabel 1 gepresenteerd. Het aandeel doorstroom naar werk bij mannen stijgt van 64% in 2023 naar 65,5% in 2024. Ook bij vrouwen neemt de doorstroom naar werk licht toe: 64% in 2023 en 64,4% in 2024. Mannen in de centrumgemeente stromen het vaakst door naar werk, terwijl vooral vrouwen die in de centrumgemeente wonen dat het minst vaak doen. Verder blijkt uit tabel 1 dat jongeren tot 25 jaar en personen van 55 jaar en ouder minder vaak dan gemiddeld van de WW doorstromen naar werk. Bij jongeren tot 25 jaar steeg het doorstroompercentage van 58,1% in 2023 naar 61,1% in 2024. Bij personen van 55 jaar en ouder nam het doorstroompercentage ook licht toe van 55% naar 55,4%. Het aandeel doorstroom naar werk is bij ouderen het laagst. Met name 65-plussers stromen minder vaak uit naar werk. Factoren die het doorstroompercentage van 55-plussers beïnvloeden komen in box 2 aan de orde.

Box 1 Ondersteuning op maat voor mensen met een WW-uitkering om een terugval naar bijstand te voorkomen

UWV Haaglanden en gemeente Den Haag ontwikkelden een gezamenlijke dienstverlening. Met de datagedreven Maatwerkscan van UWV komen mensen in beeld die een groter risico hebben om na de WW in de bijstand te komen. Met de gezamenlijke dienstverlening bieden UWV en gemeente Den Haag vervolgens maatwerk en voorzieningen om mensen te helpen met een duurzame baan.

Dankzij de gezamenlijke dienstverlening van UWV en gemeente Den Haag vonden meer mensen werk. Bijna een vijfde minder werkzoekenden met een WW-uitkering stroomde in Den Haag door naar de bijstand als zij gebruik maakten van de dienstverlening op basis van de Maatwerkscan. De belangrijkste factoren bij de bepaling van het doorstroomrisico zijn: of iemand eerder bijstand heeft gehad, hoeveel nog resteert van de WW-periode en of iemand een aanvulling kreeg op de WW-uitkering. In het evaluatierapport ([UWV Kennisverslag 2025-9](#)) is deze dienstverlening beschreven.

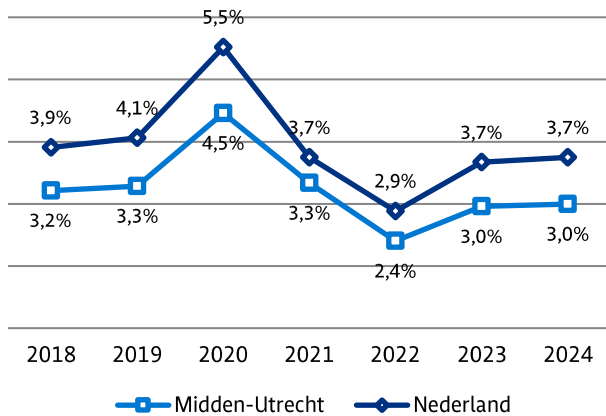
Regionale [praktijkvoorbeelden](#) over 'Van WW (Niet) Naar Bijstand', waaronder uit Haaglanden, zijn te vinden op de website van *Samen voor de klant*. Daar is eveneens een toolkit beschikbaar.

Van WW naar bijstand: hogere doorstroom in centrumgemeente dan erbuiten

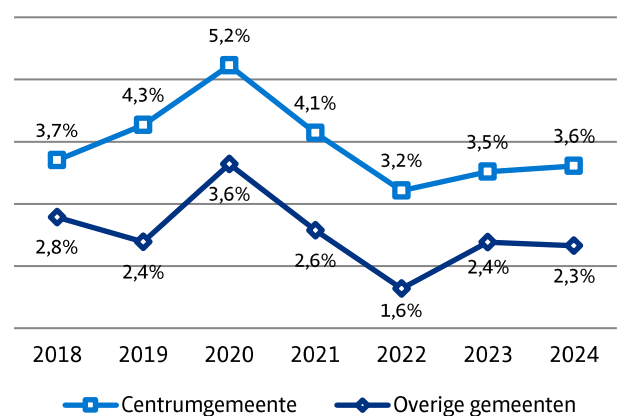
De doorstroom naar bijstand in Midden-Utrecht is met 330 mensen in 2024 vergeleken met het aantal werkzoekenden dat doorstroomt naar werk beperkt. De doorstroom naar werk is bijna tweeëntwintig keer zo groot. Voor 2024 komt het aandeel doorstroom naar bijstand in Midden-Utrecht uit op 3%, dat is gelijk aan het percentage in 2023. Landelijk komt het doorstroompercentage in beide jaren uit op 3,7%. Het aandeel doorstroom naar bijstand is in Midden-Utrecht in 2024 in vergelijking met omliggende regio's iets hoger dan in Amersfoort (2,6%) en Gooi en Vechtstreek (2,8%), maar lager dan in Groot Amsterdam (4,2%).

Het regionaal percentage doorstroom naar bijstand ligt in de periode 2018 – 2024 steeds onder het landelijke percentage, zoals uit figuur 4 blijkt. In 2023 en 2024 was het verschil tussen beide doorstroompercentages zo'n 0,7 procentpunt. De centrumgemeente Utrecht heeft een aandeel doorstroom naar bijstand van 3,6% in 2024, laat figuur 5 zien. Dit percentage is bijna gelijk aan het percentage van heel Nederland en afgelopen jaren volgde de percentages voor de stad Utrecht min of meer de landelijke ontwikkeling. De gezamenlijke overige gemeenten in de regio kenden de afgelopen jaren een aanzienlijk lager aandeel van doorstroom naar bijstand.

Figuur 4 Doorstroom naar bijstand in regio en land
Arbeidsmarktregio Midden-Utrecht en Nederland



Figuur 5 Doorstroom naar bijstand binnen de regio
Utrecht en overige gemeenten in de arbeidsmarktregio



Bron: UWV.

Tabel 2 biedt zicht op de doorstroom naar bijstand naar locatie, persoonskenmerken en gemeenten. Vrouwen stromen in de Midden-Utrecht minder vaak (2,3%) door naar bijstand dan mannen (3,7%) in 2024. De noodzaak van een beroep op bijstand is minder groot als mensen over een werkende partner beschikken. Uit de [Emancipatiemonitor 2024](#) van CBS blijkt dat mannen vaker dan vrouwen meer verdienen dan de bijstandsnorm. Zo werken mannen meer uren en verdienen meer. Opvallend is dat vrouwen buiten de centrumgemeente tussen 2018 en 2024 het minst vaak doorstromen naar bijstand en dat mannen in de centrumgemeente dat juist het vaakst doen.

In Midden-Utrecht is het percentage doorstroom naar bijstand het hoogst bij jongeren tot 25 jaar. Het percentage bleef bij hen gelijk in 2023 en 2024 (5,1%). Er was sprake van een stijging van 2,3% naar 3,0% bij 45 tot 55 jarigen, terwijl bij 55-plussers het doorstroompercentage van 1,6% naar 1% daalde. Zie verder ook box 2 met de factoren die invloed hebben op de doorstroompercentages van 55-plussers.

Box 2 Doorstroom bij 55-plussers van WW naar werk of bijstand

De doorstroompercentages naar werk en bijstand na een WW-uitkering zijn bij 55-plussers (veelal) lager dan voor de andere leeftijdsklassen. Factoren die hierbij een rol spelen, zijn de volgende:

- 55-plussers stromen door naar de AOW als zij de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken.
- 55-plussers voldoen waarschijnlijk vaker dan anderen aan de voorwaarden voor [PAWW-uitkering](#). Dit is een private aanvulling op de WW als iemand tenminste tien jaar heeft gewerkt en dit is vastgelegd in de cao van de laatste werkgever.
- 55-plussers kunnen de periode tot het bereiken van de AOW-leeftijd mogelijk overbruggen door eigen vermogen of aanwezigheid van een partner met voldoende inkomen of vermogen. In beide gevallen is ook een beroep op bijstand niet aan de orde.
- 60-plussers kunnen een beroep doen op de publieke [LOW](#)-regeling, dat wil zeggen de inkomensvoorziening voor oudere werklozen, waardoor doorstroom naar bijstand minder vaak plaatsvindt.

BIJLAGE

Tabel 1 WW-uitstroom en doorstroom naar werk in arbeidsmarktregio Midden-Utrecht en Nederland

	WW-uitstroom Totaal			Doorstroom naar werk			Doorstroompercentage werk		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Nederland	260.130	227.620	246.870	172.460	143.190	154.640	66,3%	62,9%	62,6%
Midden-Utrecht	12.010	10.540	10.980	7.980	6.740	7.130	66,4%	64,0%	65,0%
<i>waarvan:</i>									
Utrecht	5.850	5.380	5.730	3.860	3.420	3.690	66,0%	63,6%	64,4%
Overige gemeenten	6.160	5.160	5.250	4.120	3.330	3.440	66,9%	64,4%	65,6%
Man	5.810	5.210	5.610	3.840	3.330	3.670	66,1%	64,0%	65,5%
Vrouw	6.210	5.330	5.370	4.140	3.410	3.460	66,8%	64,0%	64,4%
15-25 jaar	880	710	900	550	410	550	62,7%	58,1%	61,1%
25-35 jaar	3.550	3.590	3.960	2.370	2.310	2.610	66,8%	64,5%	66,0%
35-45 jaar	2.640	2.460	2.610	1.840	1.660	1.770	69,5%	67,5%	67,6%
45-55 jaar	2.440	1.840	1.810	1.840	1.290	1.260	75,3%	70,0%	69,7%
55 jaar en ouder	2.500	1.940	1.700	1.390	1.070	940	55,4%	55,0%	55,4%

Bron: UWV.

Tabel 2 WW-uitstroom en doorstroom naar bijstand in arbeidsmarktregio Midden-Utrecht en Nederland

	WW-uitstroom Totaal			Doorstroom naar bijstand			Doorstroompercentage bijstand		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Nederland	260.130	227.620	246.870	7.500	8.350	9.250	2,9%	3,7%	3,7%
Midden-Utrecht	12.010	10.540	10.980	290	310	330	2,4%	3,0%	3,0%
<i>waarvan:</i>									
Utrecht	5.850	5.380	5.730	190	190	210	3,2%	3,5%	3,6%
Overige gemeenten	6.160	5.160	5.250	100	120	120	1,6%	2,4%	2,3%
Man	5.810	5.210	5.610	180	200	210	3,1%	3,9%	3,7%
Vrouw	6.210	5.330	5.370	110	110	120	1,8%	2,0%	2,3%
15-25 jaar	880	710	900	30	40	50	3,5%	5,1%	5,1%
25-35 jaar	3.550	3.590	3.960	100	130	140	2,8%	3,6%	3,4%
35-45 jaar	2.640	2.460	2.610	80	70	80	3,1%	3,0%	2,9%
45-55 jaar	2.440	1.840	1.810	30	40	50	1,2%	2,3%	3,0%
55 jaar en ouder	2.500	1.940	1.700	50	30	20	1,9%	1,6%	1,0%
Alle gemeenten									
Bunnik	170	150	140	<10	<10	0	1% tot 2%	1% tot 2%	0,0%
De Bilt	510	450	460	<10	<10	20	1% tot 2%	1% tot 2%	3,3%
Houten	600	480	500	<10	20	20	1% tot 2%	3,1%	3,0%
IJsselstein	450	370	340	<10	10	10	1% tot 2%	2,7%	3,3%
Lopik	130	100	110	<10	<10	<10	1% tot 2%	2% tot 3%	1% tot 2%
Montfoort	150	110	100	<10	<10	<10	0% tot 1%	0% tot 1%	0% tot 1%
Nieuwegein	970	780	870	20	20	30	1,9%	2,3%	3,0%
Oudewater	80	100	80	0	<10	0	0,0%	1% tot 2%	0,0%
Stichtse Vecht	900	720	780	10	10	20	1,3%	2,0%	2,0%
Utrecht	5.850	5.380	5.730	190	190	210	3,2%	3,5%	3,6%
Utrechtse Heuvelrug	510	480	460	10	10	<10	2,5%	2,1%	1% tot 2%
Wijk bij Duurstede	280	240	190	<10	<10	<10	1% tot 2%	2% tot 3%	1% tot 2%
Woerden	580	490	520	<10	<10	10	1% tot 2%	1% tot 2%	2,1%
Zeist	840	720	710	20	30	20	2,3%	3,8%	2,1%

Bron: UWV.

Colofon

Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Vera.Koning@uwv.nl

Auteur

Vera Koning

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2025