

1. Toelating

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) is verplicht iemand tot de vrijwillige verzekering toe te laten, mits hij de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt en niet als werknemer wordt beschouwd en als:

- a. de verplichte verzekering van die persoon is geëindigd en hij buiten Nederland woont, en daar direct aansluitend op de beëindiging van de verplichte verzekering een dienstbetrekking vervult voor de duur van maximaal 5 jaar voor een werkgever die in Nederland woont of gevestigd is;
- b. die persoon Nederlander is en wordt uitgezonden om door de Minister voor Ontwikkelingssamenwerking aan te wijzen werkzaamheden in het kader van ontwikkelingssamenwerking te verrichten;
- c. die persoon Nederlander is en wordt uitgezonden om, in of buiten Nederland, werkzaamheden te verrichten voor een volkenrechtelijke organisatie waarvan Nederland lid is of waarvan de werkzaamheden door Nederland worden ondersteund;
- d. die persoon in Nederland woont en buiten Nederland een dienstbetrekking vervult;
- e. die persoon Nederlander is en buiten Nederland werkzaamheden verricht voor, en in opdracht van het Rijk volgens een wettelijke taakomschrijving of voor het uitvoeren van een internationaal verdrag of een daarmee gelijk te stellen overeenkomst of besluit van een volkenrechtelijke organisatie

Aan het vervullen van een dienstbetrekking, bedoeld in 1.a, moet een aaneengesloten periode van verplichte verzekering van ten minste 1 jaar zijn voorafgegaan.

Met de persoon die Nederlander is, bedoeld in 1.b, 1.c en 1.e, wordt gelijkgesteld een onderdaan van een van de lidstaten van de Europese Unie of onderdaan van een staat, waarmee Nederland een verdrag inzake sociale zekerheid heeft gesloten, mits hij voor hij werd uitgezonden in Nederland woonde.

2. Aanmeldingstermijn

De persoon die toegelaten wil worden dient zijn verzoek in bij UWV:

- de in 1.a bedoelde persoon binnen 13 weken na het einde van de verplichte verzekering;
- de in 1.b, 1.c en 1.e bedoelde persoon binnen 13 weken na de dag van vertrek naar het buitenland. Als de in 1.c bedoelde werkzaamheden worden verricht in Nederland, dan moet de aanvraag binnen 13 weken na de dag van aanvang van de werkzaamheden worden ingediend;
- de in 1.d bedoelde persoon binnen 13 weken na de dag, waarop de werkzaamheden buiten Nederland zijn begonnen.

De termijn van 13 weken gaat in:

- voor degene die een WW-uitkering heeft aangevraagd waarop afwijzend is beslist, met ingang van de dag na die, waarop betrokkene redelijkerwijs van deze beslissing op de hoogte had kunnen zijn.

Bij de aanmelding voor de vrijwillige verzekering als bedoeld in 1.b en 1.c moet een verklaring worden overlegd waaruit blijkt welke nationaliteit de aanvrager heeft, welke werkzaamheden hij verricht en door welke organisatie hij wordt uitgezonden.

3. Ingangsdatum

De vrijwillige verzekering vangt aan:

- voor de in 1.a bedoelde persoon op de dag na die, waarop de verplichte verzekering is geëindigd;
- voor de in 1.b, 1.c en 1.e bedoelde persoon op de dag van vertrek naar het buitenland. Als de in 1.c bedoelde werkzaamheden worden verricht in Nederland, op de dag waarop die werkzaamheden zijn begonnen;
- voor de in 1.d bedoelde persoon op de dag, waarop zijn werkzaamheden buiten Nederland zijn begonnen.

De aanvrager ontvangt schriftelijk bericht over toelating en aanvangsdatum van de verzekering.

4. Dagloon

De persoon die om toelating tot de vrijwillige verzekering verzoekt bepaalt bij de aanvang van de vrijwillige verzekering de hoogte van het dagloon. Dit kan niet hoger zijn dan:

- het maximum dagloon en
- het loon of het inkomen dat hij in geval van ziekte naar het oordeel van UWV derft en
- het dagloon van de vrijwillige werkloosheidsverzekering, als de verzekering gelijk wordt afgesloten met de vrijwillige werkloosheidsverzekering.

1. Als de aanvrager tegen het maximum dagloon verzekerd is, wordt het dagloon jaarlijks op 1 januari automatisch geïndexeerd naar het dagloon dat vanaf die datum geldt.

2. UWV kan het dagloon, dat ten grondslag ligt aan de vrijwillige verzekering, herzien:

- a. als dat dagloon niet overeenkomt met het loon of inkomen dat die persoon in geval van arbeids- ongeschiktheid naar het oordeel van UWV derft;
- b. als naar het oordeel van UWV aannemelijk is dat door een wijziging in de Ziektewet de uitkerings- voorwaarden zodanig zijn gewijzigd dat de persoon die is toegelaten tot de vrijwillige verzekering een ander dagloon bepaald zou hebben.

* Noot: Voor de directeur-grootaandeelhouder (DGA) is het niet zinvol een vrijwillige Ziektewet-verzekering af te sluiten. Bij ziekte dient de Besloten Vennootschap (BV) namelijk het loon door te betalen, waardoor er geen aanspraak op Ziektewet-uitkering bestaat. Deze loondoorbetalingsplicht geldt echter niet voor zwangerschaps- en bevallingsverlof.

De vrouwelijke DGA kan alleen voor deze 16 weken wel een vrijwillige Ziektewet- verzekering afsluiten. Voor het afsluiten van deze verzekering moet echter worden voldaan aan de eerdergenoemde toelatingseisen.

De onder 2. bedoelde herziening gaat in op 1 januari van het jaar volgend op de datum van het verzoek.
De herziening bedoeld in 2.a kan ook plaatsvinden op verzoek van de vrijwillige verzekerde. De herziening bedoeld in 2.b kan alleen plaatsvinden op verzoek van de vrijwillige verzekerde. Een verzoek om herziening van het dagloon wordt ingediend vóór 1 oktober voorafgaand aan het jaar waarin de herziening ingaat. Het verzoek wordt voorzien van (financiële) stukken ter onderbouwing van het gewenste dagloon. UWV kan de herziening bedoeld in 2.a ook op een ander tijdstip laten ingaan, als naar het oordeel van UWV sprake is van een plotselinge, structurele en aanzienlijke wijziging van het loon of inkomen.

Tijdens een lopende uitkering of aanvraag tot uitkering op grond van een vrijwillig afgesloten verzekering wordt het verzekerde dagloon voor de Ziektewet niet aangepast.

5. Premie

De premie bedraagt een percentage van en wordt geheven over het in 4. genoemde dagloon.
De premie wordt als volgt berekend:
 $\text{aantal werkdagen per maand} \times \text{verzekerd dagloon} \times \text{premiepercentage}$.

De premie moet per kalendermaand bij vooruitbetaling worden betaald.

Als het premiepercentage wijzigt, deelt UWV zo spoedig mogelijk het gewijzigde premiebedrag aan de verzekerde mee. Het premiepercentage is ook te vinden op uwv.nl.

Over volle kalenderweken waarover een vrijwillig verzekerde een Ziektewet-uitkering ontvangt op grond van de vrijwillige verzekering, is geen premie verschuldigd.

6. Ziekmelding

Als de verzekerde door ziekte niet in staat is tot het verrichten van passende arbeid is hij verplicht dit zo spoedig mogelijk, maar in elk geval niet later dan op de tweede dag van die ongeschiktheid te melden bij UWV Telefoon Werknemers via 088 - 898 92 94 (lokaal tarief - belkosten zijn afhankelijk van uw telefoonaanbieder).

7. Controle

Bij ziekte moet de verzekerde de door UWV vastgestelde controlevoorschriften nakomen.

8. Herstelmelding

Zodra de verzekerde weer geschikt is tot het verrichten van passende arbeid, meldt hij dit zo spoedig mogelijk, maar in ieder geval niet later dan op de tweede dag van het herstel.

9. Recht op uitkering

De vrijwillig verzekerde heeft recht op een Ziektewet-uitkering als hij door ziekte ongeschikt is tot het verrichten van passende arbeid en geen aanspraak op betaling van loon kan maken. De uitkering op grond van de vrijwillige verzekering wordt berekend naar het in 4. genoemde dagloon.

De Ziektewet-uitkering is bij volledige arbeidsongeschiktheid 70% van het dagloon. De Ziektewet-uitkering wordt uitgekeerd vanaf de derde dag van de ongeschiktheid. Na 104 weken van arbeidsongeschiktheid wordt geen Ziektewet-uitkering meer uitgekeerd. Bij gedeeltelijke werkherleving tijdens een Ziektewet-uitkering trekken we de inkomsten af van de Ziektewet-uitkering.

De vrouwelijke vrijwillig verzekerde heeft in verband met zwangerschap en bevalling recht op een uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg (Wazo) gedurende ten minste 16 weken. De uitkering bedraagt 100% van het verzekerde dagloon. Als er nog premiebetalingen openstaan wordt de uitkering opgeschort.

10. Einde verzekering

UWV eindigt de vrijwillige verzekering:

- op verzoek van de vrijwillig verzekerde met ingang van een door hem te bepalen datum. Die datum kan niet eerder zijn dan de datum van zijn verzoek;
- met ingang van de dag, waarop de vrijwillig verzekerde verplicht verzekerd wordt op grond van de Ziektewet;
- met ingang van de dag, waarop de termijn van 5 jaar, bedoeld in 1.a is verstreken;
- met ingang van de dag, waarop de werkzaamheden bedoeld in 1. worden beëindigd en de vrijwillige verzekerde niet langer geacht kan worden inkomsten te verkrijgen wegens eindiging van die werkzaamheden dan wel inkomsten te derven in geval van ziekte;
- als de verschuldigde premie over een periode van 2 volle kalendermaanden niet, niet volledig of niet tijdig wordt betaald;
- als niet langer wordt voldaan aan andere vereisten voor toelating tot de vrijwillige verzekering, bedoeld in 1.;
- bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

De verzekerde ontvangt schriftelijk bericht van UWV over de datum van het eindigen van de verzekering.

Het eindigen van de vrijwillige verzekering heeft geen invloed op de uitkeringen die op grond van de verzekering lopen op het tijdstip waarop de verzekering stopt.

11. Uitkering bij overlijden

Als de verzekerde aan wie een Ziektewet-uitkering is toegekend komt te overlijden, wordt met ingang van de dag na overlijden de Ziektewet-uitkering in de vorm van een overlijdensuitkering uitbetaald.

De overlijdensuitkering is gelijk aan het bedrag van de Ziektewet-uitkering over 1 maand en wordt berekend naar de hoogte van de Ziektewet-uitkering op de dag van het overlijden. Over zaterdagen en zondagen wordt geen overlijdensuitkering betaald. De overlijdensuitkering wordt in een bedrag ineens uitbetaald. Het bedrag van de overlijdensuitkering wordt verminderd met het bedrag aan uitkering dat over na het overlijden gelegen dagen al is uitbetaald.

De overlijdensuitkering wordt op verzoek uitbetaald aan:

1. de langstlevende echtgenoot, als de overledene niet duurzaam van de andere echtgenoot gescheiden leefde. Met echtgenoten worden gelijkgesteld ongehuwden van verschillend of gelijk geslacht die duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren, tenzij zij bloedverwanten in de eerste graad zijn;
2. bij ontbreken van de onder 1. bedoelde persoon aan de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
3. bij ontbreken van de onder 1. en 2. bedoelde personen aan degene ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband samenleefde.

Als de verzekerde plotseling overlijdt dan hebben de onder 11.1, 11.2 en 11.3 genoemde personen eveneens recht op een overlijdensuitkering.

12. Toepasselijkheid bepalingen Ziektewet

Voor de vrijwillige Ziektewet-verzekering gelden dezelfde rechten, voorwaarden en voorschriften als voor de verplichte verzekering, voor zover in de wet, de ter uitvoering hiervan genomen Besluiten en Regelingen en het Ziekengeldreglement daarvan niet is afgeweken.

13. Verplichting tot het verstrekken van inlichtingen

De vrijwillig verzekerde is verplicht UWV op zijn verzoek of direct uit eigen beweging alle feiten en omstandigheden mee te delen, waarvan hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat zij van invloed kunnen zijn op de verzekering en/of uitkering.

Feiten en omstandigheden die van invloed kunnen zijn op de verzekering zijn bijvoorbeeld wijziging van rechtsvorm, beëindiging van de onderneming etc.