UWV- Meest gestelde vragen

Banenafspraak en Beschut Werk



UWV publiceert een aantal verschillende publicaties met betrekking tot de banenafspraak.

- Jaarlijks rapporteert UWV middels de jaarlijkse banenmonitor aan het ministerie van SZW de stand van zaken met betrekking tot de realisatie van de banenafspraak. Op basis van deze banenmonitor informeert SZW de tweede kamer over de voortgang in de realisatie van de banenafspraak.
- Per kwartaal worden de resultaten van de banenafspraak en de stand van zaken op het gebied van beschut werk voor alle arbeidsmarktregio's gepubliceerd in de regionale rapportages banenafspraak en beschut werk. Deze kent vier onderdelen:
    - De trendrapportage banenafspraak, voor een overzicht van de regionale resultaten.
    - De factsheets banenafspraak, die zich per regio met name richten op (het verloop van) het aantal werkzame personen binnen de doelgroep van de banenafspraak.
    - De publicatie 'transparantie van klantprofielen banenafspraak', om inzicht te geven in de beschikbaarheid van klantprofielen binnen de kandidatenverkenner banenafspraak.
    - De rapportage beschut werk, voor inzicht per arbeidsmarktregio in het aan het werk helpen van mensen die zijn aangewezen op werk in een beschutte omgeving.

Hieronder geven we antwoord op veel gestelde vragen over de rapportages banenafspraak. Indien nodig breidt UWV de komende tijd de lijst hieronder uit met vragen en antwoorden over de regionale rapportage beschut werk. Algemene informatie over de Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten is te vinden in het Kennisdocument Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten:
https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2015/03/06/kennisdocument

Algemene informatie over beschut werk is te vinden in het Kennisdocument beschut werken:
https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/03/15/kennisdocument-beschut-werken

Rapportages banenafspraak algemeen

1. Welke bronnen worden gebruikt voor de monitor banenafspraak en de regionale rapportages?

Voor zowel de landelijke monitor, de trendrapportage als voor de factsheets worden diverse bronnen gebruikt die afkomstig zijn van zowel UWV als van externe partijen.

De gegevens over wie tot de doelgroep banenafspraak behoren, de grondslag van de opname en de begin- en einddatum van de registratie komen in het doelgroepregister. Het doelgroepregister wordt gevuld en onderhouden met gegevens uit verschillende bronnen:

- Gegevens over Wajongers uit de administratieve bestanden van UWV.
- Gegevens over personen uit de doelgroep Participatiewet zoals aangeleverd bij UWV.
- Gegevens over personen met een WSW-indicatie zoals halfjaarlijks aangeleverd door onderzoeksbureau Panteia.
- Gegevens over personen met een Wiw/ID-baan zoals halfjaarlijks door het CBS aangeleverd.
- Gegevens over personen van wie op de werkplek een verminderde loonwaarde is vastgesteld (Praktijkroute) zoals dagelijks door het Inlichtingenbureau aangeleverd.

De gegevens over inkomstenverhoudingen en het aantal verloonde uren zijn afkomstig uit de loonaangiften die alle inhoudingsplichtigen in Nederland doen. UWV beheert deze gegevens van alle verzekerde werknemers in de Polisadministratie.
Gegevens over de woonplaats op basis waarvan bepaald wordt in welke arbeidsmarktregio de banen meetellen, zijn afkomstig uit de Basisregistratie Personen.
Voor de publicatie transparantie van klantprofielen wordt gebruik gemaakt van de gegevens uit SONAR, het landelijke klantvolgsysteem van UWV.

2. Wie is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de gegevens?

De gegevens voor de regionale rapportages worden door verschillende partijen en organisaties aangeleverd. De leveranciers van de gegevens zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van de data. Dat geldt zowel voor de gegevens waarmee het doelgroepregister gevuld wordt, als voor de gegevens over inkomstenverhoudingen en verloonde uren in de Polisadministratie.

3. Over welke periode gaan de resultaten in de rapportages?

De gegevens in de rapportages hebben altijd betrekking op een peildatum: de laatste dag in het kwartaal. Het gaat dus bijvoorbeeld om de stand van zaken op 30 september of 31 december.

4. Hoe wordt een baan binnen de Wet banenafspraak bepaald?

Om te bepalen hoeveel banen gerealiseerd zijn binnen de Wet banenafspraak, wordt gekeken naar het aantal verloonde uren van personen met een (of meerdere) geldige grondslag(en) in het doelgroepregister op de betreffende peildatum.

- Werkgevers vermelden het aantal verloonde uren in de loonaangifte, deze wordt door UWV in de Polisadministratie geregistreerd.
- Per persoon met een geldige grondslag wordt per inkomstenverhouding bepaald hoeveel verloonde uren zijn opgegeven in het loonaangiftetijdvak waar de peildatum in valt. Het aantal verloonde uren dat verantwoord is in een loonaangiftetijdvak anders dan een maand (vierweekse, halfjaar en jaar aangiftetijdvakken) wordt omgerekend naar een maandtotaal.
- Het aantal banen is gelijk aan het op deze manier verkregen totaal aantal verloonde uren gedeeld door 110,92.

5. Zeggen de gerapporteerde cijfers iets over totale groei danwel afname?

De gerapporteerde cijfers rondom de banengroei in de trendrapportage en de landelijke monitor banenafspraak zijn het netto resultaat van enerzijds de groei (in de definitie van de banenafspraak) en anderzijds de afname van banen. In de factsheets wordt de bruto toename/afname van het aantal werkzame personen inzichtelijk gemaakt.

6. Waarom is er in Q4 van de trendrapportage relatief gezien een grotere stijging in het aantal extra banen dan het aantal extra werkende personen?

Dat in Q4 het aantal banen (aantal verloonde uren) sterker stijgt dan het aantal werkende personen kan verschillende oorzaken hebben. Wat onder andere kan voorkomen is dat een dertiende maand of eindejaarsuitkering in december wordt omgezet in verloonde uren. Daarnaast is het gebruikelijk dat in december correcties of aanvullingen over het lopende jaar worden verwerkt. In daarop volgende Q1 rapportage is de stijging minder groot en normaliseert het verschil t.o.v. de andere kwartalen.

7. Hoe kan ik zien of een werknemer is opgenomen in het doelgroepregister?

Dit kan via het werkgeversportaal op uwv.nl. Op basis van het loonheffingennummer of op basis van een fiscaal of Burgerservicenummer (BSN) kan door een werkgever worden nagegaan of een (potentiële) werknemer in het doelgroepregister is opgenomen en meetelt voor de banenafspraak.

8. Kan ik de regionale rapportages gebruiken voor persoonlijke dienstverlening?

De informatie uit de regionale rapportages en de landelijke banenmonitor is niet bedoeld en niet geschikt om personen uit de doelgroep te matchen op vacatures en banen.

9. Kan ik zien bij welke werkgevers mensen uit het doelgroepregister aan het werk zijn?

Nee. Burgers, werkgevers en gemeenten kunnen het doelgroepregister raadplegen om te checken wie tot de doelgroep banenafspraak behoort. Een werkgever kan via het werkgeversportaal op uwv.nl nagaan of een (potentiële) werknemer in het doelgroepregister is opgenomen en meetelt voor de banenafspraak. Dit kan op basis van het loonheffingennummer of op basis van een fiscaal of Burgerservicenummer (BSN). Om de privacy van mensen in het register te beschermen, kan alleen gericht worden opgevraagd of iemand in het register is opgenomen. Er wordt geen andere informatie gegeven.

10. Kunnen gemeenten zien welke inwoners geregistreerd staan in het doelgroepregister?

Nee. De gegevens in het doelgroepregister zijn vanwege privacy redenen beperkt toegankelijk. Gemeenten kunnen met behulp van het Burgerservicenummer via Suwinet-Inkijk opzoeken of een inwoner tot de doelgroep behoort.

11. Kan een persoon uitgeschreven worden uit het doelgroepregister?

Personen worden opgenomen in het doelgroepregister als gevolg van een op andere wetsgronden genomen beslissing (bijvoorbeeld dat iemand recht heeft op Wajong). Zij blijven in het doelgroepregister staan, zolang ze voldoen aan de genoemde voorwaarden in de wet. Er is daarom geen mogelijkheid om uitgeschreven te worden, anders dan dat personen met succes in bezwaar zijn gegaan tegen een beschikking op basis waarvan zij in het doelgroepregister geplaatst zijn[1]. Wel is er de mogelijkheid voor personen die in het register geregistreerd staan, om bij werk.nl aan te geven dat zij niet door werkgevers op het zoekcriterium 'behoort tot de doelgroep banenafspraak' gevonden willen worden.

12. Wanneer wordt de registratie van personen per direct beëindigd?

De registratie van personen in het doelgroepregister op basis van alle aanwezige grondslagen wordt direct beëindigd in de volgende gevallen:

- Wanneer ze de AOW-leeftijd bereiken.
- Bij overlijden.
- Wanneer ze duurzaam geen arbeidsvermogen meer hebben.
- Wanneer ze een beschikking beschut werk van de gemeente krijgen.

Het kan zijn dat er vertraging is tussen het moment van het krijgen van de beschikking (in de onderste twee gevallen) en het aanpassen van de registratie in het register.

13. Wat is er gebeurd met de t+2-regel?

De t+2 regel houdt in dat de registratie van een persoon in het doelgroepregister eindigt op 31 december van het lopende jaar plus nog twee jaar daarna, op het moment dat de persoon niet meer aan de voorwaarden voor registratie voldoet. Dit met uitzondering van de situatie waarin er sprake is van één van de bovengenoemde voorwaarden die reden zijn voor een directe uitschrijving. In 2017 heeft SZW het opschorten van de uitvoering van de t+2-regel tot 1 januari 2026 geregeld. De eerstvolgende datum waarop een persoon uit het doelgroepregister stroomt via de t+2 regeling, is daarmee op dit moment 31 december 2028. Per 1 januari 2020 is de automatische uitschrijving aan de hand van de t+2 regel uit het doelgroepregister afgeschaft. Hierdoor blijft de registratie van personen in principe geldig tot aan het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd, zelfs als niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden voor opname. Daarvoor in de plaats is per 1 januari 2020 de mogelijkheid geïntroduceerd voor een persoon die bij het uitoefenen van werk geen ondersteuning meer ontvangt van de gemeente of van UWV, om een verzoek tot uitschrijving in te dienen bij UWV.

14. Wat is de quotumgroep?

De quotumgroep betreft personen die vanwege een medische beperking, die is ontstaan voor hun 18de verjaardag, alleen met behulp van een voorziening het WML kunnen verdienen. Oorspronkelijk zouden hun banen alleen meetellen bij individuele werkgevers als het quotum geactiveerd was. Per 1 januari 2020 is de quotumgroep onderdeel geworden van de doelgroep banenafspraak. UWV anticipeert op verzoek van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op de wetswijziging die terugwerkt tot 1 december 2018. Vanaf die tijd worden de banen van deze personen meegeteld, om vast te stellen of de jaarlijkse doelstelling uit de wet banenafspraak gehaald is.

[1] Per 1 januari 2020 is een wijziging van Besluit SUWI in werking getreden. Hiermee is uitschrijving onder bepaalde voorwaarden wel mogelijk. Dit heeft nog geen effect op de inhoud van de rapportages en factsheets van Q3 2019.

Regionale rapportages banenafspraak

15. Wat is het verschil tussen de landelijke monitor banenafspraak en de regionale trendrapportage banenafspraak?

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid publiceert jaarlijks de landelijke monitor banenafspraak en informeert hiermee de Tweede Kamer over de voortgang van de banenafspraak. UWV verzamelt en beheert de gegevens voor deze monitor. De landelijke monitor laat zien hoeveel banen er aan het eind van het betreffende verslagjaar zijn en er bijgekomen zijn ten opzichte van het aantal banen in de nulmeting.

Als blijkt dat er minder banen bijgekomen zijn dan is afgesproken in het Sociaal Akkoord, dan kan het kabinet na overleg met de sociale partners en gemeenten besluiten om de quotumregeling te activeren. In het Sociaal Akkoord is namelijk afgesproken dat werkgevers in de marktsector tot en met 2026 in totaal 100.000 banen moeten realiseren voor personen met een arbeidsbeperking (hierna doelgroep banenafspraak), voor de overheid geldt 25.000 banen die in 2024 gerealiseerd moeten zijn.

De regionale trendrapportage geeft inzicht in de ontwikkeling van de omvang van de doelgroep banenafspraak in elke arbeidsmarktregio en een indicatie over de voortgang van het aantal banen per arbeidsmarktregio ten opzichte van de nulmeting. De trendrapportage wordt niet gebruikt om te bepalen of de quotumregeling ingevoerd gaat worden. De Werkkamer heeft een indicatieve verdeling gemaakt van de te realiseren banen per arbeidsmarktregio, maar deze indicatieve verdeling is geen afspraak over de te behalen aantallen per regio. De banenafspraak is immers een afspraak op landelijk niveau.

De regionale trendrapportage verschilt ook inhoudelijk op een aantal punten van de landelijke monitor. Bij de regionale trendrapportage hebben niet alle gegevens dezelfde actualiteit. Zo worden gegevens over Wsw- en Wiw/ID-banen halfjaarlijks aangeleverd door respectievelijk Panteia en CBS.

Voor de landelijke monitor worden inleenverbanden (banen via een uitzendcontract of Wsw-detachering) volgens een jaarlijks vast te stellen verdeelsleutel toebedeeld aan de markt- of overheidssector. De verdeelsleutel naar markt en overheid is een afspraak op landelijk niveau en kan niet toegepast worden op de arbeidsmarktregio's. Deze speelt in de trendrapportage dan ook geen rol.

Verschillen tussen de landelijke monitor banenafspraak en de regionale trendrapportage

Landelijke monitor banenafspraak	Regionale trendrapportage
Landelijk aantal banen en voortgang	Aantal banen per arbeidsmarktregio en voortgang per regio
Er gelden afspraken over jaarlijks aantal extra banen (sociaal akkoord)	Er zijn geen officiële afspraken over extra banen per arbeidsmarktregio, wel is in de Werkkamer een indicatieve verdeling naar arbeidsmarktregio's gemaakt
Op basis van de resultaten uit de landelijke monitor kan de quotumregeling geactiveerd worden	Op basis van de resultaten uit de trendrapportage kan de quotumregeling niet geactiveerd worden
Verdeelsleutel inleenverbanden naar markt en overheid wordt toegepast	De verdeelsleutel inleenverbanden naar markt en overheid wordt niet toegepast
Alle gegevens hebben in principe dezelfde actualiteit: de gegevens hebben betrekking op de laatste dag van het verslagjaar	Niet alle gegevens zijn even actueel: er zijn geen actuele gegevens over de Wsw- en Wiw/ID bij kwartaalrapportages (UWV ontvangt maar twee keer per jaar de gegevens), de gegevens hebben betrekking op de laatste dag van het kwartaal
Gegevens over inkomstenverhoudingen en verloonde uren zijn compleet over het verslagjaar	Niet alle gegevens over inkomstenverhoudingen en verloonde uren zijn compleet, omdat niet alle werkgevers de gegevens elke maand aanleveren (ook leveringen per half jaar of jaar zijn mogelijk

16. Wat betekent de aangenomen motie om het onderscheid tussen overheid en markt op te heffen voor de afspraken op regionaal niveau?

Recentelijk is een motie aangenomen door de tweede kamer waarmee voor het jaarlijks monitoren van de banenafspraak het onderscheid tussen overheid en markt zal komen te vervallen. Er is nog niets bekend over wat dit betekent voor de in de Werkkamer gemaakte afspraken op regionaal niveau en of de opzet van deze regionale kwartaalrapportages zal gaan wijzigen. UWV gaat door met het separaat tellen en rapporteren over overheid en markt totdat het opheffen van dit onderscheid formeel is vastgelegd in relevante wet- en regelgeving.

17. Hoe vaak komen de regionale rapportages uit?

De regionale rapportages verschijnen elk kwartaal, ongeveer vier maanden na het einde van dat kwartaal. Deze marge is nodig om de betrouwbaarheid van de informatie zo goed mogelijk te kunnen garanderen.

18. Kunnen de regionale rapportages maandelijks geleverd worden?

Een deel van de benodigde gegevens voor de regionale rapportages wordt eens per kwartaal of halfjaarlijks aangeleverd (bijvoorbeeld gegevens over de Wsw- en Wiw/ID). Daardoor is er een verschil in actualiteit tussen de diverse gegevens. Een maandelijkse rapportage is daarmee minder betrouwbaar en geeft ook te weinig nieuwe informatie.

19. Hoe zijn de Wiw/ID-banen en de Wsw-banen meegenomen in de regionale rapportages aangezien deze twee keer per jaar worden aangeleverd?

De mutaties in de grondslagen Wiw/ID en Wsw worden halfjaarlijks aangeleverd. De verloonde uren zijn wel actueel. Dit betekent dat gedurende een jaar de verloonde uren worden meegeteld op basis van de geregistreerde grondslagen aan het begin van dat jaar.

20. Op welke wijze en naar wie worden de resultaten verspreid?

UWV publiceert de regionale rapportages via de werkgeverspagina op uwv.nl, samenvoordeklant.nl en de nieuwsbrieven van VNG, Divosa en Cedris. De rapportages zijn daarmee openbaar. UWV adviseert om bij verdere verspreiding van (aantallen uit) de regionale rapportages de juiste definities en uitleg mee te sturen en te verwijzen naar dit document.

21. Zijn de regionale rapportages mogelijk op gemeenteniveau?

Nee. Het is technisch wel mogelijk om rapportages op gemeenteniveau te maken, maar het levert te weinig betrouwbare informatie op. Bij de regionale trendrapportage wordt de regio bepaald op basis van de woonplaats van de werkzame persoon uit de doelgroep. Veel personen werken in een andere gemeente dan waar ze wonen en mogelijk worden de resultaten uit een monitor op gemeenteniveau dan verkeerd geïnterpreteerd. Dat personen in een andere regio kunnen werken dan wonen, geldt uiteraard ook voor de arbeidsmarktregio, maar de pendel tussen gemeenten is waarschijnlijk groter dan tussen arbeidsmarktregio's. Daarnaast is het bij zeer kleine aantallen wellicht mogelijk om de gegevens te herleiden tot de personen in kwestie, hetgeen uit privacyoverwegingen niet is toegestaan.

22. Kan in de regionale rapportages onderscheid gemaakt worden naar sector naast het onderscheid naar markt en overheid?

Nee. In de regionale rapportages maken we waar mogelijk onderscheid naar markt en overheid, omdat de banenafspraak (en later de mogelijke quotumregeling) afzonderlijk geldt voor de markt- en overheidssector. UWV bepaalt via de sectorindeling Wfsv en vervolgens, indien een werkgever door de Belastingdienst is ingedeeld in sector 61 t/m 66, via premieafdracht aan het uitvoeringsfonds voor de overheid (Ufo premie) of een werkgever wordt gerekend tot de markt of overheid, en bijgevolg of de banen die bij die werkgever tot stand komen meetellen voor de banenafspraak van de markt dan wel die van de overheid.

Indien een werkgever, die is ingedeeld in 61 t/m 66 over het laatste loonaangiftetijdvak, voor meer dan 50 procent van het totaal aantal uren dat hij verloont Ufo premie afdraagt, worden de banen bij deze werkgever toegerekend aan de banenafspraak voor de overheid. Banen bij werkgevers die niet zijn ingedeeld in sector 61 t/m 66, of die dat wel zijn maar voor 50% of minder van het totaal aantal uren Ufo premie afdragen, worden toegerekend aan de markt. Een indeling markt/overheid die op deze wijze tot stand komt sluit dan ook niet helemaal aan bij de gangbare Wfsv-sectorindeling. Om verwarring te voorkomen maken we daarom geen verdere onderverdeling naar sectoren.

23. Kan ik met behulp van de regionale rapportages zien of mijn arbeidsmarktregio op koers ligt voor het behalen van de banenafspraak?

De banenafspraak is een landelijke afspraak, er zijn geen afspraken gemaakt over te behalen aantallen per arbeidsmarktregio. Wel kunnen de uitkomsten in de regionale rapportages vergeleken worden met de indicatieve verdeling die de Werkkamer heeft gemaakt van de te realiseren aantallen. https://www.stvda.nl/-/media/stvda/downloads/publicaties/2019/20190723-regionale-verschillen-banenafspraak.pdf. De werkkamer heeft in juli de nieuwe regionale indicatie banenafspraak bekendgemaakt. De regionale rapportages geven slechts een indicatie van de voortgang van de banenafspraak, omdat de uitkomsten op een aantal punten kunnen afwijken van de officiële landelijke monitor banenafspraak (zie ook vraag 13).

24. Wat gebeurt er als we onder het totaal scoren van de 'indicatie Werkkamer'?

De banenafspraak is een afspraak voor Nederland en heeft per regio geen bindende werking. De indicatie is dan ook slechts een indicatie. Het wel of niet activeren van de quotumregeling gebeurt op basis van de jaarlijkse banenmonitor op landelijk niveau.

25. Zijn de regionale rapportages met elkaar te vergelijken?

Verschillende kwartalen zijn als gevolg van verschillende seizoen effecten slecht met elkaar te vergelijken. Met ingang van de rapportage over het derde kwartaal van 2016 kunnen de rapportages wel dienen om dezelfde kwartalen van ieder jaar met elkaar te vergelijken. Dit maakt trends in de voortgang van de banenafspraak ook in de loop van het jaar inzichtelijk.

Factsheets banenafspraak

De factsheet banenafspraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafspraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafspraak. De factsheet en de trendrapportage kennen dezelfde peildatum. Veel gestelde vragen specifiek over de factsheets banenafspraak zijn algemeen of hebben met name betrekking op grafiek 4.

Algemeen:

26. Waarom zijn de grondslagen Wsw- en Wiw/ID gecombineerd?

De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of een combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. De personen die uitsluitend een Wiw/ID-baan hebben zonder indicaties is zo klein, dat het apart weergeven ervan geen toegevoegde waarde heeft. Deze personen zijn opgenomen in de eerste categorie. De categorieën staan vermeld in de factsheet.

27. Wat bepaalt of iemand met Wajong en een andere grondslag wordt opgenomen bij Wajong of bij de andere grondslag?

Personen met een doelgroepregistratie kunnen tegelijkertijd in bezit zijn van meerdere geldige grondslagen. Dit leidt tot een aantal mogelijke combinaties van grondslagen. UWV houdt in de regionale rapportages de volgende regels voor verdeling over categorieën aan:

- Een Wsw- of Wajong grondslag prevaleert boven de grondslag indicatie banenafspraak.
- Bij Wajong of Wsw begeleid werk grondslag en Wiw/ID-grondslag, wordt deze getoond in de Wajong of Wsw begeleid werk categorie.
- In geval van een combinatie van een geldige grondslag en Wsw-detachering grondslag, prevaleert de grondslag Wsw-detachering.

28. Wat gebeurt er met personen in de Wajong die geen arbeidsvermogen hebben, maar waarvan de duurzaamheid niet is vastgesteld?

Deze personen blijven tijdelijk in het doelgroepregister tot een herkeuring plaatsvindt waarin de duurzaamheid kan worden vastgesteld.

29. Op basis van welke grondslag komen personen via de Praktijkroute in het doelgroepregister?

Deze personen komen in het register op de grondslag verminderde loonwaarde te staan. Deze maakt in de rapportage onderdeel uit van de doelgroep Participatiewet. Overigens is het zo dat veel personen die via de Praktijkroute worden aangemeld al op basis van een andere grondslag in het register stonden.

Grafiek 4:

30. Waar zie ik de instroom via de Praktijkroute terug in deze grafiek?

Deze personen hebben per definitie al een baan en stromen dus in via ‘werkzame instromers’ (pijl rechtsboven).

31. Waar zie ik de indicaties banenafspraak terug in deze grafiek?

Personen kunnen instromen door verschillende indicaties. Sinds kort worden de redenen van de instroom getoond in de factsheets. Indicaties banenafspraak vallen binnen de noemer ‘Doelgroep participatiewet’. Instromers via de Praktijkroute worden als een aparte groep weergeven.

32. Waarom zie ik beschut werk niet terug in dit overzicht?

Beschut werk geldt niet als regulier werk. Beschutte werkplekken kennen andere kenmerken, een andere doelgroep, andere doelstellingen, andere vormen van financiering, etc. Deze plaatsen tellen daarom niet mee voor de banenafspraak. In de ‘rapportage beschut werk’ vindt u meer informatie over gerealiseerde beschutte werkplekken op zowel landelijk als regionaal niveau.

33. Wat betekenen de cijfers bij 'werkzame' en 'niet werkzame' 'instromers' en 'uitstromers'?

Het aantal personen dat uit het doelgroepregister verdwijnt (uitstromers) of er juist inkomt (instromers) en of zij op dat moment werkzaam zijn of niet.

34. Wat betekent 'duurzaam geen arbeidsvermogen' als reden voor uitstroom?

UWV kijkt in de periode 2015-2017 voor alle mensen in de oude Wajong en in de Wajong 2010 of zij beschikken over arbeidsvermogen. Voor mensen van wie binnen dit traject of op andere wijze wordt vastgesteld dat zij duurzaam geen arbeidsvermogen hebben wordt de registratie in het doelgroepregister beëindigd.

35. Als ik zorg voor een goede vulling van de Kandidatenverkenner banenafspraak, op welk van deze cijfers heb ik dan invloed?

De Kandidatenverkenner banenafspraak toont geanonimiseerde profielen van personen in het doelgroepregister. Regio's die zorgen voor een goed gevulde Kandidatenverkenner maken het gemakkelijker voor werkgevers om potentiële werknemers uit de doelgroep te vinden. Een goede vulling van de Kandidatenverkenner kan dus leiden tot een groter aantal personen uit de doelgroep dat in een kwartaal werk vindt.

Rapportage beschut werk

36. Tellen beschutte werkplekken ook mee voor de banenafspraak?

Het ministerie van SZW heeft bewust de keuze gemaakt om beschutte werkplekken niet mee te laten tellen voor de banenafspraak. Beschut werk is bedoeld voor mensen die een zodanig hoge mate van begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht dat hij deze mensen in dienst neemt. Ook niet met extra voorzieningen van de gemeente of UWV. De banenafspraak dient daarentegen juist om meer mensen met een arbeidsbeperking bij reguliere werkgevers aan het werk te krijgen.

37. Hoe verhouden de aantallen op het gebied van beschut werk zich tot de doelstellingen van het ministerie van SZW?

De resultaten uit de rapportage beschut werk kunnen niet één op één worden gebruikt om na te gaan of de doelstelling van SZW is behaald. Het rijk bepaalt jaarlijks bij ministeriële regeling het aantal ten minste te realiseren dienstbetrekkingen beschut werk per gemeente. De rapportage hanteert echter een andere definitie voor een beschutte werkplek dan SZW: in de rapportage beschut werk wordt het aantal gerealiseerde beschutte werkplekken bepaald door het aantal mensen dat op een peilmoment een inkomstenverhouding heeft en waarvoor het verzekeringsloon in de betreffende maand groter is dan €0,-. Bij het bepalen van het aantal gerealiseerde banen gaat SZW uit van een gemiddeld dienstverband van 31 uur per week.

38. Heb ik op basis van deze rapportage recht op de bijbehorende bonus beschut werk?

Nee. De cijfers in deze rapportage hebben geen verband met de berekening van de bonus beschut werk. Gemeenten ontvangen achteraf op basis van de daadwerkelijk gerealiseerde beschutte werkplekken een jaarlijkse bonus. Als er sprake is van ten minste één verloond uur, dan is er een gerealiseerde beschutte werkplek en wordt de bonus uitgekeerd.

39. Kan UWV deze cijfers ook per gemeente publiceren?

Nee. Het is technisch wel mogelijk om rapportages op gemeenteniveau te maken, maar het levert te weinig betrouwbare informatie op. Bij de rapportage wordt de regio bepaald op basis van de woonplaats van de werkzame persoon uit de doelgroep. Veel personen werken in een andere gemeente dan waar ze wonen en mogelijk worden de resultaten uit een monitor op gemeenteniveau dan verkeerd geïnterpreteerd. Dat personen in een andere regio kunnen werken dan wonen, geldt uiteraard ook voor de arbeidsmarktregio, maar de pendel tussen gemeenten is waarschijnlijk groter dan tussen arbeidsmarktregio's. Daarnaast is het bij zeer kleine aantallen wellicht mogelijk om de gegevens te herleiden tot de personen in kwestie, hetgeen uit privacyoverwegingen niet is toegestaan.

40. Heeft UWV ook recentere cijfers?

Nee. De benodigde gegevens voor de rapportage beschut werk worden grotendeels geleverd door de Polisadministratie. De gegevens uit de Polisadministratie nodig voor de rapportage beschut werk zijn ongeveer drie maanden na de peildatum voldoende betrouwbaar.

Colofon

Uitgave
UWV Gegevensdiensten

Postadres
La Guardiaweg 116 1043 DL Amsterdam
Locatie gebouw D / AMSG 3 5
Postbus 58285 1040 HG Amsterdam

Inlichtingen
margreet.heida@uwv.nl

Auteurs
Eric Vinckhof
Michel van Dijk
Hella Bustra
Mariska Engerding
Mariëlle van Delft
Xu Huon Ma
Margreet Heida

Volg ons

UWV © april 2020

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

ontwikkelingen in de sociale zekerheid

verder professionaliseren van de dienstverlening

arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

financiële aspecten van de sociale zekerheid