

# Basiscijfers Jeugd

## Regioschets Friesland



In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in Friesland is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

### Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 98.249 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Friesland. Daartegenover staan 142.236 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2025 met 5% toegenomen

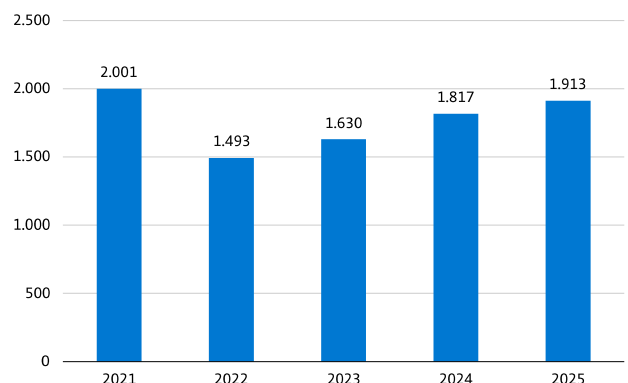
In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 1.817 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 1.913 jongeren (+5%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor

minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn. ([Nidi, 2025](#)). In 2024 stroomden 66,8% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 8,0% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een krimp in 2022 groeide in 2023, 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk.

**Figuur 1. Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27jaar Friesland**



Bron: UWV

Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 1.913 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt **NEET** genoemd, de Engelse afkorting voor 'Not in Education, Employment or Training': niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

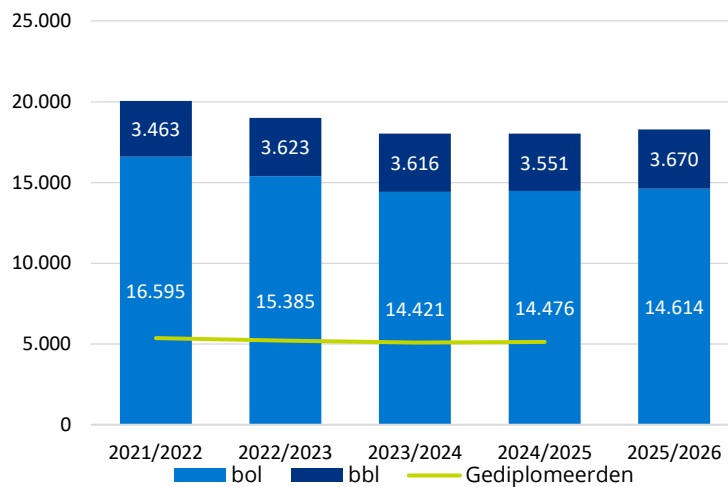
## Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Friesland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 9%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 18.280 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Friesland.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 5.139 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 57% van hen betrad de arbeidsmarkt en 43% studeerde door<sup>1</sup>. De meeste studenten behaalden een diploma binnen de subgroep Entree<sup>2</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Entree, Verpleging en verzorging en Logistiek.

**Figuur 2. Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Friesland**



Bron: DUO

<sup>1</sup> Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

<sup>2</sup> Dit zijn subgroepen met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de subgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).

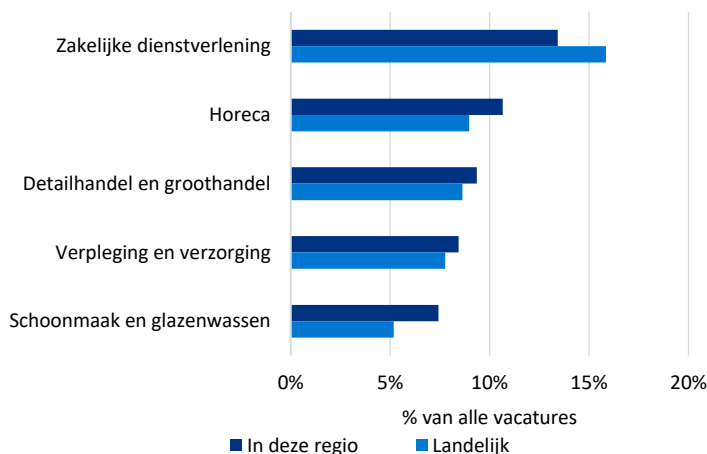
## De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 87% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>3</sup>.

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden<sup>4</sup>.

Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Friesland relatief meer vraag is naar personeel binnen Schoonmaak en glazenwassen en Horeca.

**Figuur 3. De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Friesland in 2025**



Bron: SBB

<sup>3</sup> Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).

<sup>4</sup> Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

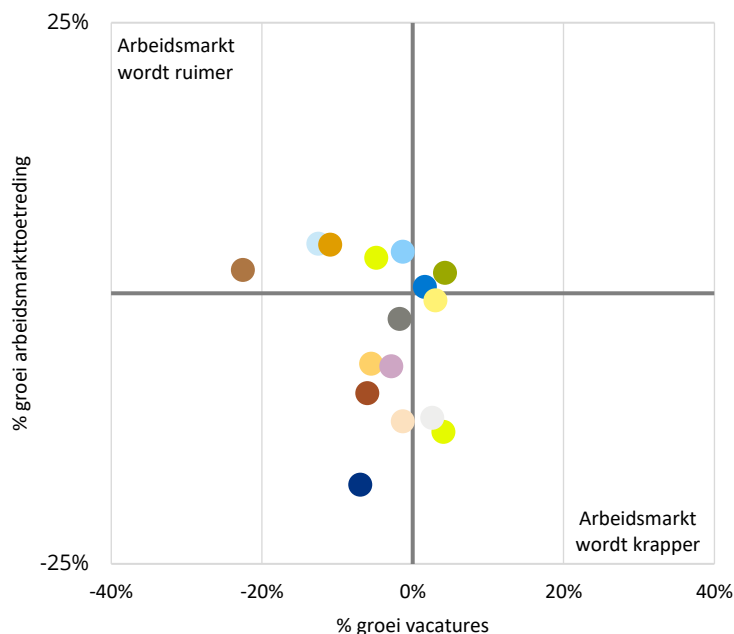
## In de regio Friesland zal het aantal mbo-geplomeerden de komende 5 jaar dalen met 5%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-geplomeerden zal dalen met 4%

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-geplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-geplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-geplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte toenemen; het aantal mbo-geplomeerden zal sterker dalen dan het aantal mbo-vacatures. In de regio Friesland zal de krapte het sterkst toenemen in de hoofdgroep Mobiliteit en voertuigen; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-geplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

**Figuur 4. Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep<sup>5</sup>: verwachte arbeidsmarktkrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent geplomeerden en instroom van geplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Friesland**



- Afbouw, hout en onderhoud
- Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- Bouw en infra
- Economie en administratie
- Handel en ondernemerschap
- Horeca en bakkerij
- Informatie en communicatietechnologie
- Media en vormgeving
- Mobiliteit en voertuigen
- Techniek en procesindustrie
- Toerisme en recreatie
- Transport, scheepvaart en logistiek
- Uiterlijke verzorging
- Veiligheid en sport
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- Zorg en welzijn

Bron: SBB

<sup>5</sup> Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers jeugd](#).

## Colofon

### Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie en –advies en SBB, 16 maart 2026

### Inlichtingen

[joselyn.faber@uwv.nl](mailto:joselyn.faber@uwv.nl)

### Auteurs

Joselyn Faber (UWV)  
Erik Hettinga (UWV)  
Vera Koning (UWV)  
Lieke Pijnacker (SBB)  
Melanie de Ruiter (SBB)

### Deze publicatie kwam tot stand in samenwerking met SBB

(Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven)



Volg ons



### Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2026