

Verzekeringsvoorwaarden WW binnenland en buitenland

Vrijwillige verzekering als bedoeld in artikel 53 van de Werkloosheidswet (WW).

1. Toelating

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) laat iemand, op zijn verzoek, tot de vrijwillige verzekering WW toe mits die persoon de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet bereikt heeft, niet als werknemer wordt beschouwd en als:

- a. die persoon buiten Nederland woont, zijn verplichte verzekering is geëindigd, en als hij direct na de beëindiging van de verplichte verzekering een dienstbetrekking vervult voor maximaal 5 jaar, voor een werkgever die in Nederland woont of gevestigd is;
 - b. die persoon Nederlander is en wordt uitgezonden om door de Minister voor Ontwikkelings- samenwerking aan te wijzen werkzaamheden voor ontwikkelingssamenwerking te verrichten;
 - c. die persoon Nederlander is en wordt uitgezonden om werkzaamheden te verrichten voor een volkenrechtelijke organisatie, waarvan Nederland lid is of waarvan de werkzaamheden door Nederland worden ondersteund;
 - d. die persoon in Nederland woont, en buiten Nederland een dienstbetrekking vervult;
 - e. die persoon Nederlander is en buiten Nederland werkzaamheden verricht voor en in opdracht van het Rijk volgens een wettelijke taakomschrijving of voor het uitvoeren van een internationaal verdrag of een daarmee gelijk te stellen overeenkomst of een besluit van een volkenrechtelijke organisatie.
2. UWV laat iemand, op zijn verzoek, tot de vrijwillige verzekering WW toe mits die persoon de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet bereikt heeft en zijn arbeidsverhouding op grond van artikel 6, onderdeel c van de WW, niet als dienstbetrekking wordt beschouwd (bijvoorbeeld personeel dat minder dan 4 dagen per week werkzaam is in dezelfde particuliere huishouding, zoals de alfabul).

Aan het vervullen van de dienstbetrekking bedoeld in 1.a moet een aaneengesloten periode van verplichte verzekering van ten minste 1 jaar zijn voorafgegaan.

Met een persoon die Nederlander is, bedoeld in 1.b, 1.c en 1.e wordt gelijkgesteld een onderdaan van een van de lidstaten van de Europese Gemeenschap of een onderdaan van een staat, waarmee Nederland een verdrag inzake sociale zekerheid heeft gesloten, mits hij, voor hij werd uitgezonden, in Nederland woonde.

2. Aanmeldingstermijn

Het verzoek om toelating tot de vrijwillige verzekering moet worden ingediend bij UWV:

- door de onder 1.a bedoelde persoon binnen 13 weken na het einde van de verplichte verzekering;
- door de onder 1.b, 1.c en 1.e bedoelde persoon binnen 13 weken na de dag van zijn vertrek naar het buitenland. Als de in 1.c bedoelde werkzaamheden worden verricht in Nederland, dan moet de aanmelding binnen 13 weken na de dag van aanvang van de werkzaamheden worden ingediend;
- door de onder 1.d bedoelde persoon binnen 13 weken na de dag, waarop zijn werkzaamheden buiten Nederland zijn begonnen.

Bij de aanmelding voor de vrijwillige verzekering als bedoeld in 1.b, 1.c en 1.e moet een verklaring worden overlegd, waaruit blijkt welke nationaliteit de aanvrager heeft, welke werkzaamheden hij verricht en door welke organisatie hij wordt uitgezonden.

3. Ingangsdatum

De vrijwillige verzekering vangt aan:

- voor de in 1.a bedoelde persoon op de dag na die, waarop zijn werknemerschap is geëindigd;
- voor de in 1.b, 1.c en 1.e bedoelde persoon op de dag van vertrek naar het buitenland. Als de in 1.c bedoelde werkzaamheden worden verricht in Nederland, op de dag waarop die werkzaamheden beginnen;
- voor de in 1.d bedoelde persoon op de dag, waarop zijn werkzaamheden buiten Nederland beginnen;
- voor de in 1. onder 2. bedoelde persoon op de dag van ontvangst van zijn verzoek om toelating.

De aanvrager ontvangt schriftelijk bericht over toelating en aanvangsdatum van de verzekering.

Toelating van een persoon tot de vrijwillige werkloosheidsverzekering vindt alleen plaats als hij zich tegelijkertijd vrijwillig verzekert voor de Ziektewet. Deze verplichting is niet van toepassing als de persoon bij ziekte, zwangerschap of bevalling recht heeft op loon of op loon, toelagen en vergoedingen.



4. Dagloon

De persoon die om toelating tot de vrijwillige verzekering verzoekt bepaalt bij de aanvang van de vrijwillige verzekering de hoogte van het dagloon. Dit kan niet hoger zijn dan:

- het maximum dagloon en
 - het loon of het inkomen dat hij in geval van werkloosheid naar het oordeel van UWV derft.
1. Als men tegen het maximum dagloon verzekerd is, wordt het dagloon jaarlijks op 1 januari automatisch geïndexeerd naar het maximum dagloon dat vanaf die datum geldt.
 2. UWV kan het dagloon dat ten grondslag ligt aan de vrijwillige verzekering herzien:
 - a. als dat dagloon niet overeenkomt met het loon of inkomen dat de vrijwillig verzekerde in geval van ziekte naar het oordeel van UWV derft;
 - b. als het naar het oordeel van het UWV aannemelijk is dat door een wijziging in de WW de uitkeringsvoorwaarden zodanig zijn gewijzigd dat de persoon die is toegelaten tot de vrijwillige verzekering een ander dagloon bepaald zou hebben.

De onder 2. bedoelde herziening gaat in op 1 januari van het jaar. De herziening bedoeld in 2.a kan ook plaatsvinden op verzoek van de vrijwillige verzekerde.

De herziening bedoeld in 2.b kan alleen plaatsvinden op verzoek van de vrijwillige verzekerde.

Een verzoek om herziening van het dagloon wordt ingediend vóór 1 oktober voorafgaand aan het jaar waarin de herziening ingaat, en wordt voorzien van (financiële) stukken ter onderbouwing van het gewenste dagloon. UWV kan de herziening bedoeld in 2.a ook op een ander tijdstip laten ingaan, als naar het oordeel van UWV sprake is van een plotselinge, structurele en aanzienlijke wijziging van het loon of inkomen.

Tijdens een lopende uitkering of aanvraag tot uitkering op grond van een vrijwillig afgesloten ZW-, WW-, WAO- of WIA-verzekering wordt het verzekerde dagloon voor de WW niet aangepast.

5. Premie

De premie bedraagt een percentage van en wordt geheven over het in 4. genoemde dagloon.

De premie wordt als volgt berekend:

aantal werkdagen per maand x verzekerd dagloon x premiepercentage.

De premie moet per kalendermaand bij vooruitbetaling worden betaald.

Als het premiepercentage wijzigt, deelt UWV zo spoedig mogelijk het gewijzigde premiebedrag aan de verzekerde mee. Het premiepercentage is ook terug te vinden op uwv.nl.

Over volle kalenderweken waarover een verzekerde een WW-uitkering ontvangt op grond van de vrijwillige verzekering is geen premie verschuldigd.

6. Recht op uitkering

Werkloos is de werknemer (ofwel de vrijwillige verzekerde) die:

- a. ten minste 5 of ten minste de helft van zijn arbeidsuren per kalenderweek heeft verloren, en ook het recht op onverminderde doorbetaling van zijn loon over die uren, en die;
- b. beschikbaar is om arbeid te aanvaarden.

Onder arbeidsuren per kalenderweek wordt verstaan: het aantal uren dat de werknemer in de 26 kalenderweken onmiddellijk voorafgaand aan zijn werkloosheid gemiddeld per week arbeid heeft verricht.

Als de werknemer minder dan 5 arbeidsuren per kalenderweek heeft verloren, wordt bij de bepaling van het aantal arbeidsuren ook het aantal uren in aanmerking genomen waarin de werknemer in de 26 kalenderweken onmiddellijk voorafgaand aan zijn werkloosheid gemiddeld per week werkzaamheden heeft verricht uit hoofde waarvan hij niet als werknemer wordt beschouwd.

Voor de vaststelling van de periode van 26 kalenderweken worden weken – tot een maximum van 78 weken –, waarin de werknemer onbetaald verlof heeft genoten niet in aanmerking genomen, tenzij dit leidt tot een lager aantal uren dan wanneer die weken wel in aanmerking zouden worden genomen.

Als de werknemer aanspraak wil maken op een WW-uitkering is hij onder meer verplicht:

- a. zich te onthouden van zeer ernstige misdragingen jegens de met de uitvoering van deze wet belaste personen en instanties tijdens het verrichten van hun werkzaamheden;
- b. binnen 1 week na het intreden van zijn werkloosheid bij UWV een aanvraag voor een uitkering in te dienen;
- c. de voorschriften op te volgen die UWV ten behoeve van een doelmatige controle stelt;
- d. zich als werkzoekende bij UWV te laten registreren;
- e. gevolg te geven aan een verzoek van UWV om inlichtingen van belang voor de uitvoering van de wet WW en de daarop berustende bepalingen te verstrekken.

De werknemer kan een WW-uitkering van 3 maanden krijgen als er geen uitsluitingsgronden van toepassing zijn en hij:

- a. in 36 weken onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van werkloosheid in ten minste 26 weken als werknemer arbeid heeft verricht;
- b. niet 'verwijtbaar' werkloos is.



De loongerelateerde WW-uitkering bedraagt de eerste 2 maanden 75% en daarna 70% van het verzekerde WW-dagloon.

De werknemer krijgt vervolgens per jaar arbeidsverleden een maand uitkering als hij aantoont:

- a. in de periode van 5 kalenderjaren onmiddellijk voorafgaande aan het jaar waarin zijn eerste werkloosheidsdag is gelegen, in ten minste 4 kalenderjaren over 52 of meer dagen per jaar loon te hebben ontvangen of;
- b. onmiddellijk voorafgaande aan of op zijn eerste dag van werkloosheid recht te hebben op een uitkering op grond de Ziektewet, de WIA, de WAO, de Wajong of de WAZ.

Te rekenen vanaf de eerste dag waarop het recht op uitkering is ontstaan, is de maximale duur van de loongerelateerde WW-uitkering 24 maanden.

Voor een uitkering op grond van de Wet WW geldt dat bij samenloop van deze uitkering met recht op andere inkomensvervangende uitkeringen de grondslag van de WW-uitkering naar evenredigheid wordt verlaagd.

7. Einde verzekering

UWV beëindigt de vrijwillige verzekering:

- op verzoek van de vrijwillige verzekerde met ingang van een door hem te bepalen datum, die niet eerder kan zijn dan de datum tot verzoek van de beëindiging;
- met ingang van de dag, waarop de termijn van 5 jaar, bedoeld in 1.a is verstreken;
- met ingang van de dag, waarop de werkzaamheden bedoeld in 1. worden beëindigd;
- met ingang van de dag, waarop de vrijwillig verzekerde verplicht verzekerd wordt ingevolge de Werkloosheidswet;
- als de verschuldigde premie over een periode van 2 volle kalendermaanden niet, niet volledig of niet tijdig wordt betaald;
- als niet langer wordt voldaan aan andere vereisten voor toelating tot de vrijwillige verzekering, bedoeld in 1.;
- bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

De verzekerde ontvangt bericht van UWV over de datum waarop de verzekering stopt.

Het eindigen van de vrijwillige verzekering heeft geen invloed op de uitkeringen die op grond van de verzekering lopen op het tijdstip waarop de verzekering stopt.

8. Toepasselijkheid bepalingen Werkloosheidswet

Voor de vrijwillige werkloosheidsverzekering gelden dezelfde rechten, voorwaarden en voorschriften als voor de verplichte verzekering, voor zover in de wet, en de ter uitvoering hiervan genomen besluiten daarvan niet is afgeweken.

9. Verplichting tot het verstrekken van informatie

De vrijwillig verzekerde is verplicht UWV op zijn verzoek of direct uit eigen beweging alle feiten en omstandigheden mee te delen, waarvan hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat zij van invloed kunnen zijn op de verzekering en/of uitkering.

Feiten en omstandigheid die van invloed kunnen zijn op de verzekering zijn bijvoorbeeld wijziging van rechtsvorm, beëindiging van de onderneming etc.