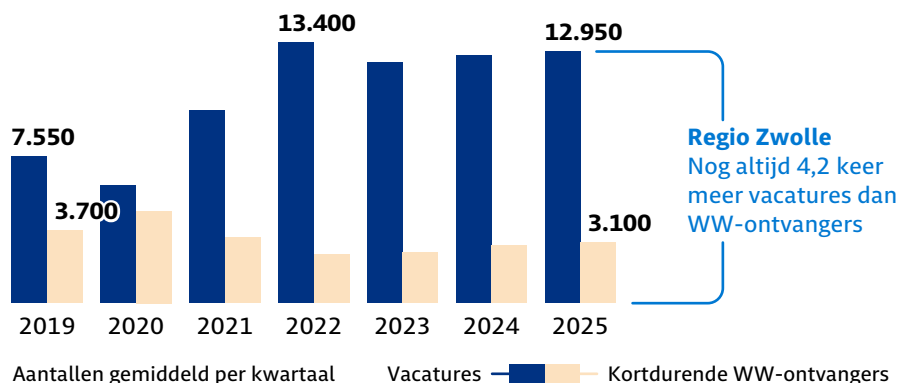


Nog altijd veel vacatures en krappe arbeidsmarkt

Het aantal openstaande vacatures is tussen 2020 en 2022 enorm gestegen, terwijl minder mensen kortdurend een WW-uitkering ontvingen. Ondanks de kleine afname van vacatures sinds 2022 zijn er nog altijd 4,2 keer zoveel vacatures als kortdurende WW-ontvangers in 2025.



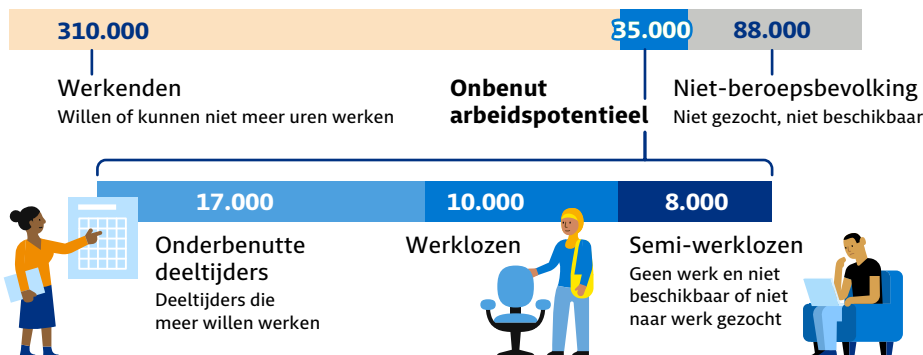
Personeelstekorten belemmeren cruciale sectoren

Sectoren zoals zorg, kinderopvang, veiligheid, ICT en techniek zijn van cruciaal belang voor de maatschappij. Door personeelstekorten zijn er bijvoorbeeld wachtlijsten in de zorg en kinderopvang. Personeelstekorten belemmeren de voortgang van de energietransitie en digitalisering.



Meer aandacht voor onbenut talent

Er zijn mensen die (meer) willen werken maar dat nu niet doen. Dit is onbenut arbeidspotentieel. Dat bestaat uit onderbenutte deeltijders, werklozen en semi-werklozen. In Regio Zwolle gaat het om 35.000 mensen.



Focus op vaardigheden

Een leven lang ontwikkelen is noodzaak in een veranderende maatschappij, denk aan robotisering, digitalisering en AI op de werkvloer. Investeren in het ontwikkelen van nieuwe of andere vaardigheden houdt mensen duurzaam inzetbaar op de arbeidsmarkt.

