Regio in Beeld Samengevat

Haaglanden 2026-2027



‘Blijf wendbaar in deze veranderende arbeidsmarkt’

Kansen en uitdagingen in Haaglanden

Vol trots presenteer ik de nieuwe Regio in Beeld. Zoals u waarschijnlijk weet geeft Regio in Beeld Haaglanden 2026-2027 inzicht in de ontwikkelingen op onze regionale arbeidsmarkt en biedt het concrete handvatten om samen verdere stappen te zetten.

Er gebeurt veel in de wereld, in Nederland en in Haaglanden. Dat heeft impact op de arbeidsmarkt. Denk aan de geopolitieke situatie, AI en andere technologische ontwikkelingen, de vergrijzing en de stijging van zieke werknemers, ook door psychische klachten. Kortom: een veranderende arbeidsmarkt.

De realiteit is ook nog altijd dat werkgevers moeite hebben om geschikt personeel te vinden. Tegelijkertijd lukt het niet alle werkzoekenden om aansluiting te vinden bij het beschikbare werk. En de ontwikkelingen lijken vraag en aanbod verder uit elkaar te drijven. De oplossing is vooral afhankelijk van de situatie. Daarom is mijn boodschap: blijf wendbaar in deze veranderende arbeidsmarkt.

Daar zal UWV de komende tijd zijn dienstverlening op richten. Dat betekent dat we verbinding zoeken. Verbinding tussen werkgevers, werknemers en werkzoekenden. Tussen school, werk en ontwikkeling en tussen de publieke en private partners in onze regio, zodat we mensen zien, horen en helpen.

Er zijn hele mooie voorbeelden in Haaglanden waar we samenwerken om de wendbaarheid te verbeteren. Bijvoorbeeld Coalitie Wonen Werk en Onderwijs (WOW) waarin werkgevers, onderwijs, gemeente en UWV samenwerken om vraag en aanbod te matchen en op te leiden. Of het soortgelijke leer- en ontwikkeltraject Assistent Hovenier.



Deze initiatieven breiden we uit. Werkcentrum Haaglanden speelt hierin een cruciale rol. Het is dé plek waar inwoners en werkgevers hun vragen over werk en ontwikkeling kunnen stellen. Gemeenten, onderwijs, UWV en sociale partners en bundelen in het Werkcentrum de dienstverlening, de kennis en de mogelijkheden om deze vragen te beantwoorden. Zo ondersteunen we inwoners en werkgevers beter en brengen we vraag en aanbod duurzaam samen.

We kijken ernaar uit om de verbinding te versterken en samen te werken aan oplossingen zodat iedereen in Haaglanden kan leren, kan werken, kan ondernemen en van betekenis kan zijn voor de samenleving.

Graag tot ziens.
Dennis de Jong
Rayonmanager UWV Haaglanden

Regio in Beeld 2026-2027
Haaglanden

Veel ontwikkelingen van invloed op arbeidsmarkt

Veel ontwikkelingen beïnvloeden de arbeidsmarkt. Sommige zijn internationaal van aard, maar ook dichter bij huis hebben verschillende ontwikkelingen impact. Werkenden, werkzoekenden en werkgevers hebben te maken met een arbeidsmarkt die verandert.



Beroepen met aanhoudende personeelstekorten

Er is en blijft de komende jaren een personeelstekort in belangrijke sectoren zoals zorg en techniek. Deze beroepen zijn essentieel om de maatschappelijke uitdagingen het hoofd te bieden.

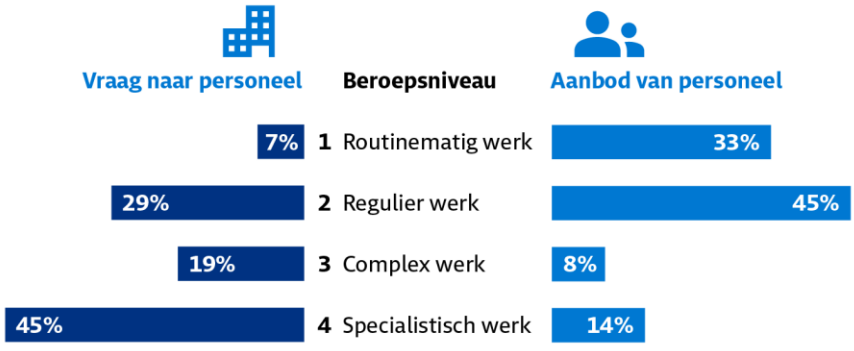
Enkele voorbeelden van tekortberoepen in Haaglanden



Opticiens | Bakkers | Timmerlieden | Algemeen verpleegkundigen

De vraag sluit niet aan bij het aanbod

Er is een kwalitatieve mismatch tussen de vraag naar personeel in vacatures en het aanbod van mensen die bij UWV geregistreerd zijn. Naar sommige beroepsniveaus is meer vraag dan naar andere niveaus in de regio. Scholing is essentieel om verschillen te overbruggen.



Veranderende arbeidsmarkt vraagt wendbaarheid

De vele veranderingen en uitdagingen op de arbeidsmarkt vragen om wendbaarheid van alle partijen op de arbeidsmarkt: zowel van overheid, werkgevers als werkenden en werkzoekenden.



Overheid en arbeidsmarktpartners
- Versterk regionale samenwerking
- Investeer in Werkcentra

Werkgevers
- Werf op skills
- Investeer in huidig personeel

Werkenden/werkzoekenden
- Sta open voor andere functies en taken
- Ontwikkel toekomstbestendige vaardigheden

Kort samengevat
Regio in Beeld Haaglanden 2026-2027

Veranderende arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt in Haaglanden verandert:

- De onrust in de wereld zorgt voor economische onzekerheid. Het vervoer van goederen is lastiger en de energieprijzen stijgen. Dit heeft invloed op sectoren zoals de industrie, detail- en groothandel en transport & logistiek.
- Het werk verandert door nieuwe technologische toepassingen en de opkomst van kunstmatige intelligentie (AI).
- Daarnaast wijzigt de samenstelling van de beroepsbevolking. De komende jaren gaan veel mensen met pensioen. Tegelijkertijd blijft door migratie de beroepsbevolking vooralsnog groeien.
- Steeds meer Nederlanders hebben last van psychische problemen. Daardoor raken de laatste jaren meer werknemers arbeidsongeschikt. Als er meer mensen uitvallen, neemt de werkdruk voor collega's vaak toe. Die hogere werkdruk kan vervolgens leiden tot meer ziekteverzuim.

Vraag en aanbod groeien uit elkaar

- Bijna 71% van de inwoners van Haaglanden tussen de 15 en 75 jaar heeft al werk. Door de hoge arbeidsdeelname is het moeilijk om nog meer mensen aan het werk te krijgen.
- De arbeidsmarkt is de afgelopen jaren wat afgekoeld. Toch stonden er in het tweede kwartaal van 2026 nog altijd zo'n 19.100 vacatures open. De arbeidsmarkt in Haaglanden is dus nog steeds krap.
- Tegelijkertijd vinden sommige werkzoekenden in arbeidsmarktregio moeilijk een baan, omdat werkgevers vaak om specifieke kennis en vaardigheden vragen.
- Door ontwikkelingen zoals AI sluiten de vaardigheden van werkzoekenden niet altijd aan op wat werkgevers zoeken.

Wendbaarheid

Het is belangrijk dat werkenden, werkzoekenden, werkgevers en andere arbeidsmarktpartijen wendbaar blijven. De onrust in de wereld, de krapte en de veranderingen op de arbeidsmarkt hebben voor iedereen in Haaglanden gevolgen:

- Om aan het werk te blijven, is het goed als werkenden en werkzoekenden nieuwe vaardigheden leren en openstaan voor andere functies en taken.
- Werkgevers kunnen talent beter benutten door niet alleen naar diploma's te kijken, maar vooral naar wat iemand kan (ontwikkelen).
- Ook is het belangrijk dat werkenden en werkzoekenden zich blijven ontwikkelen, zodat zij mee kunnen bewegen met (technologische) ontwikkelingen.
- Samenwerking tussen regionale overheden en hun partners en investeren in het Werkcentrum helpen om de arbeidsmarkt in Haaglanden goed te kunnen ondersteunen en toekomst-bestendig te houden.

Conclusie

De regionale arbeidsmarkt vraagt om wendbaarheid van alle partijen op de arbeidsmarkt, zowel van overheid, werkgevers als werkenden en werkzoekenden.

Scan de QR-code
of klik hier voor het
volledige rapport