Verzekeringsvoorwaarden WIA (binnenland)

Vrijwillige verzekering als bedoeld in artikel 18 lid 1 van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

1. Toelating

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) is verplicht iemand tot de vrijwillige verzekering WIA toe te laten, mits hij de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt en in Nederland woont en als:

a. de verplichte verzekering van die persoon is geëindigd en dat, op grond van gebleken omstandigheden valt aan te nemen dat onderbreking van die verplichte verzekering van korte duur zal zijn en dat het zijn bedoeling is bij geboden gelegenheid opnieuw een dienstbetrekking aan te gaan;
b. die persoon, terwijl hij in Nederland woonde, in het buitenland verplicht verzekerd was tegen geldelijke gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid, mits:

1. hij niet meer in het buitenland verzekerd is, omdat hij niet langer werkzaamheden verricht in het buitenland;

2. op grond van gebleken omstandigheden redelijkerwijze valt aan te nemen, dat het zijn bedoeling is bij geboden gelegenheid opnieuw een dienstbetrekking aan te gaan;

c. zijn verplichte verzekering is geëindigd en hij als zelfstandige of echtgenoot van een zelfstandige een bedrijf of beroep uitoefent of gaat uitoefenen of daarin meewerkt, en als op hem gedurende 1 jaar, onmiddellijk voorafgaande aan het einde van zijn verplichte verzekering, onafgebroken, een wettelijke regeling tegen geldelijke gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid van toepassing is geweest;
d. die persoon parttime werkt en op grond hiervan verplicht verzekerd is en op hem gedurende de 3 jaar, onmiddellijk voorafgaande aan de dag van aanvang van de vrijwillige verzekering onafgebroken een wettelijke regeling tegen geldelijke gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid van toepassing is geweest;
e. zijn arbeidsverhouding op grond van artikel 6, onderdeel c van de Ziektewet, niet als dienstbetrekking wordt beschouwd (bijvoorbeeld personeel dat minder dan 4 dagen per week werkzaam is in dezelfde particuliere huishouding, zoals de alfahulp);
f. die persoon op grond van artikel 7 van de Ziektewet als werknemer wordt beschouwd en ook als zelfstandige werkzaamheden gaat verrichten, of als echtgenoot van die zelfstandige meewerkt of gaat meewerken, en als op hem gedurende 3 jaar, onmiddellijk voorafgaand aan de vrijwillige verzekering, onafgebroken, een wettelijke regeling tegen de geldelijke gevolgen van volledig duurzame arbeidsongeschiktheid of verminderde arbeidsgeschiktheid van toepassing is geweest.
g. de WIA-uitkering van die persoon is beëindigd.

Onder echtgenoot wordt verstaan:
- degene die niet duurzaam gescheiden leeft van de man of vrouw met wie zij of hij gehuwd is;
- de niet gehuwde persoon, die duurzaam een gezamenlijke huishouding voert met iemand anders, tenzij er sprake is van bloedverwantschap in de eerste graad.

De onder c. en d. genoemde termijn van 1 respectievelijk 3 jaren gelden als niet onderbroken:
- als de betrokkene gedurende die periode niet meer dan 60 dagen niet verzekerd is geweest;
- gedurende de wachttijd van artikel 23 van de Wet WIA;
- als gedurende die periode de betrokkene een WIA-uitkering ontvangt.

2. Aanmeldingstermijn

- De persoon die toegelaten wil worden dient zijn verzoek in bij UWV:
- door de onder *1.a*, *1.b* en *1.c* bedoelde persoon binnen 13 weken na het einde van de verplichte verzekering;
- door de onder *1.f* bedoelde persoon binnen 13 weken na de dag, waarop zijn werkzaamheden als zelfstandige of echtgenoot van de zelfstandige in diens bedrijf of beroep een aanvang hebben genomen;
- door de onder *1.g* bedoelde persoon binnen 13 weken na einde van de WIA-uitkering, dan wel binnen 13 weken na dagtekening van de beslissing waarbij het recht op uitkering wordt beëindigd.

De in *1.b* bedoelde persoon moet bij de aanmelding voor de vrijwillige verzekering een verklaring overleggen, waaruit blijkt wie zijn werkgever in het buitenland was, naar welk loon hij in het buitenland verplicht verzekerd was en wanneer zijn verzekering daar eindigde.

De gestelde termijn van 13 weken gaat in:
- voor degene die een WW-uitkering heeft aangevraagd waarop afwijzend is beslist, met ingang van de dag na die, waarop betrokkene redelijkerwijs van deze beslissing op de hoogte had kunnen zijn.

3. Ingangsdatum

De vrijwillige verzekering vangt aan:
- voor de in *1.a*, *1.b* en *1.c* bedoelde persoon op de dag na die, waarop de verplichte verzekering is geëindigd;
- voor de in *1.d*, *1.e* en *1.f* bedoelde persoon op de dag van ontvangst van zijn verzoek om toelating;
- voor de in *1.g* bedoelde persoon op de dag met ingang waarvan de WIA-uitkering is beëindigd.

De aanvrager ontvangt schriftelijk bericht over toelating en de aanvangsdatum van de verzekering.

4. Dagloon

De persoon die om toelating tot de vrijwillige verzekering verzoekt bepaalt bij de aanvang van de vrijwillige verzekering de hoogte van het dagloon. Dit kan niet hoger zijn dan:
- het maximum dagloon en
- het loon of het inkomen dat hij in geval van arbeidsongeschiktheid naar het oordeel van UWV derft.

1. Als men tegen het maximum dagloon verzekerd is, wordt het dagloon jaarlijks op 1 januari automatisch geïndexeerd naar het dagloon dat vanaf die datum geldt.

2. UWV kan het dagloon dat ten grondslag ligt aan de vrijwillige verzekering herzien:
   a. als dat dagloon niet overeenkomt met het loon of inkomen dat die persoon in geval van arbeidsongeschiktheid naar het oordeel van UWV derft;
   b. als naar het oordeel van UWV aannemelijk is dat door een wijziging in de Wet WIA de uitkeringsvoorwaarden zodanig zijn gewijzigd dat de persoon die is toegelaten tot de vrijwillige verzekering een ander dagloon bepaald zou hebben.

De onder 2. bedoelde herziening gaat in per 1 januari van het jaar volgend op het verzoek. De herziening bedoeld onder *2.a* kan ook plaatsvinden op verzoek van de vrijwillig verzekerde. De herziening bedoeld in *2.b* kan alleen plaatsvinden op verzoek van de vrijwillig verzekerde.
Een verzoek om herziening van het dagloon wordt ingediend vóór 1 oktober voorafgaand aan het jaar waarin de herziening ingaat en wordt voorzien van (financiële) stukken ter onderbouwing van het dagloon. UWV kan de herziening bedoeld in *2.a* ook op een ander tijdstip laten ingaan, als naar het oordeel van UWV sprake is van een plotselinge, structurele en aanzienlijke wijziging van het loon of inkomen.

Tijdens een lopende uitkering of aanvraag tot uitkering op grond van een vrijwillig afgesloten ZW-, WW-, WAO- of WIA-uitkering wordt het verzekerde dagloon niet aangepast.

5. Premie

De premie bedraagt een percentage van en wordt geheven over het in 4. genoemde dagloon.
De premie wordt als volgt berekend:
aantal werkdagen per maand x verzekerd dagloon x premiepercentage.

De premie moet per kalendermaand bij vooruitbetaling worden betaald.

Als het premiepercentage wijzigt deelt UWV zo spoedig mogelijk het gewijzigde premiebedrag aan de verzekerde mee.

Bij arbeidsongeschiktheid is geen premie verschuldigd over volle kalenderwerken, direct na de dag van melding van die arbeidsongeschiktheid. Er is geen sprake van premievrijstellende arbeidsongeschiktheid als de verzekerde een beslissing heeft ontvangen van UWV waaruit blijkt dat de verzekerde minder dan 35% arbeidsongeschikt is.

6. Melding van arbeidsongeschiktheid

Als de verzekerde niet in staat is tot het verrichten van passende arbeid, is hij verplicht dit zo spoedig mogelijk, maar in ieder geval binnen 13 weken, te melden aan UWV. Degene die ook tot de vrijwillige Ziektewetverzekering is toegelaten is verplicht zijn arbeidsongeschiktheid wegens ziekte zo spoedig mogelijk, maar in elk geval niet later dan op de tweede dag van die ongeschiktheid, te melden bij UWV Telefoon Werknemers via 088 - 898 92 94 (lokaal tarief - belkosten zijn afhankelijk van uw telefoonaanbieder).

6a. Hersteldmelding

Zodra de verzekerde weer geschikt is tot het verrichten van passende arbeid, meldt hij dit zo spoedig mogelijk, maar in ieder geval niet later dan op de tweede dag waarop hij weer geschikt is tot het verrichten van die arbeid.

7. Recht op uitkering

De vrijwillige verzekerde heeft recht op toekenning van een arbeidsongeschiktheidsuitkering als:
- hij 104 weken onafgebroken arbeidsongeschikt is geweest en
- daarna nog voor ten minste 35% arbeidsongeschikt is en
- de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt en
- ook de overige uitsluitingsgronden voor het recht op een uitkering niet van toepassing zijn.

Voor het bepalen van de wachttijd van 104 weken worden perioden van arbeidsongeschiktheid die binnen vier weken na elkaar optreden samengeteld.

De WIA kent de volgende uitkeringen:
- IVA (Inkomensverzekering voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten);
- WGA (Uitkering in verband met werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten).

De IVA-uitkering:
De verzekerde is volledig en duurzaam arbeidsongeschikt als hij als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling duurzaam slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20% van het loon te verdienen dat gezonde personen met soortgelijke opleiding en ervaring met arbeid gewoonlijk verdienen.

De IVA-uitkering (75% van het maandloon op basis van het verzekerd dagloon) duurt tot de dag waarop de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Wanneer niet meer aan de voorwaarden wordt voldaan, eindigt de uitkering eerder.

De WGA-uitkering:
De verzekerde is gedeeltelijk arbeidsgeschikt als hij als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling met arbeid ten hoogste 65% van het loon kan verdienen dat gezonde personen met soortgelijke opleiding en ervaring met arbeid gewoonlijk verdienen, en niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. Hieronder vallen ook verzekerden die weliswaar volledig arbeidsongeschikt zijn, maar niet duurzaam (binnen afzienbare tijd is – gedeeltelijk of volledig - herstel te verwachten).

De hoogte van de WGA-uitkering op grond van de vrijwillige verzekering bedraagt per kalendermaand:
I x J waarbij:
I staat voor het maandloon en J staat voor het uitkeringspercentage, dat bij een arbeidsongeschiktheid van:
a. 35-45%, 28%;
b. 45-55%, 35%;
c. 55-65%, 42%;
d. 65-80%, 50,75%; en bij
e. 80% of meer, 70% bedraagt.

De hoogte van de uitkering wordt, nadat een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid ten minste 2 kalendermaanden heeft voortgeduurd, herzien.
De uitkering eindigt wanneer niet meer aan de voorwaarden voor een recht op uitkering wordt voldaan of het arbeidsongeschiktheidspercentage lager wordt dan 35% en dit ten minste 2 kalendermaanden heeft voortgeduurd.

8. Einde verzekering

UWV eindigt de vrijwillige verzekering:
- op verzoek van de vrijwillig verzekerde met ingang van een door hem te bepalen datum, die niet eerder kan zijn dan de datum van het verzoek tot beëindiging;
- met ingang van de dag, waarop de vrijwillig verzekerde verplicht verzekerd wordt op grond van de Wet WIA;
- als de verschuldigde premie over een periode van 2 volle kalendermaanden niet, niet volledig of niet tijdig wordt betaald;
- als niet langer wordt voldaan aan andere vereisten voor toelating tot de vrijwillige verzekering, bedoeld in 1.;
- bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

De verzekerde ontvangt schriftelijk bericht van UWV over de datum van het eindigen van de verzekering.

Het eindigen van de vrijwillige verzekering heeft geen invloed op de uitkeringen die op grond van de verzekering lopen op het tijdstip waarop de verzekering stopt.

9. Uitkering bij overlijden

Als de verzekerde aan wie een arbeidsongeschiktheidsuitkering is toegekend komt te overlijden, wordt met ingang van de dag na overlijden de arbeidsongeschiktheidsuitkering in de vorm van een overlijdensuitkering uitbetaald.

De overlijdensuitkering is gelijk aan het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering over 1 maand en wordt berekend naar de hoogte van die uitkering op de dag van het overlijden. Over zaterdagen en zondagen wordt geen overlijdensuitkering betaald. De overlijdensuitkering wordt in een bedrag ineens uitbetaald. Het bedrag van de overlijdensuitkering wordt verminderd met het bedrag aan arbeidsongeschiktheidsuitkering dat, over na het overlijden gelegen dagen, al is uitbetaald.

De overlijdensuitkering wordt op verzoek betaald aan:
1. de langstlevende echtgenoot, als de overledene niet duurzaam van de andere echtgenoot gescheiden leefde. Met echtgenoten worden gelijkgesteld ongehuwden van verschillend of gelijk geslacht die duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren, tenzij zij bloedverwanten in de eerste graad zijn;

2. bij ontbreken van de onder 1. bedoelde persoon aan de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;

3. bij ontbreken van de onder 1. en 2. bedoelde personen aan degene ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband samenleefde.

10. Toepasselijkheid bepalingen wet WIA

Voor de vrijwillige verzekering op grond van de wet WIA gelden dezelfde rechten, voorwaarden en voorschriften als voor de verplichte verzekering, voor zover in de wet en de ter uitvoering hiervan genomen besluiten daarvan niet is afgeweken.

11. Verplichting tot het verstrekken van inlichtingen

De vrijwillig verzekerde is verplicht UWV op zijn verzoek of direct uit eigen beweging alle feiten en omstandigheden mee te delen, waarvan hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat zij van invloed kunnen zijn op de verzekering en/of uitkering.

Feiten en omstandigheden die van invloed kunnen zijn op de verzekering zijn bijvoorbeeld wijziging van rechtsvorm, beëindiging van de onderneming etc.

UWV
April 2022
Dit is een globaal overzicht van de bepalingen van de wet en de ter uitvoering daarvan genomen besluiten.
Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.

GD120 25152 04-22