

Ontwikkeling krapte naar beroep

2024-2030

18 december 2025

Enkele belangrijke bevindingen:

- UWV hecht aan duurzame arbeidsinpassing en kijkt daarom niet alleen naar de huidige kans op werk, maar ook naar de toekomstige kansen om herhaalwerkloosheid te verminderen. Daarom zijn de ROA-voorspellingen van 2030 gekoppeld aan de krapte eind 2024.
- Er zijn 32 beroepsgroepen (van de 112) waarbij de arbeidsmarkt momenteel (zeer) krap is en waarbij ROA een verdere verkrapping voorspelt. Dit geldt voor veel technische en transportberoepen.
- Daarnaast zijn er ook veel beroepsgroepen waarbij de krapte in de komende jaren naar verwachting afneemt, bijvoorbeeld bij de bedrijfseconomische & administratieve beroepen zoals accountants.
- Bij ict beroepen wordt de arbeidsmarkt tot 2030 minder krap.
- Het tekort aan ingenieurs is zeer groot, wijdverspreid over de provincies en zal de komende jaren in de meeste provincies nog verder toenemen.
- In alle provincies is er zeer grote krapte voor artsen, (fysio-)therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen. In vrijwel alle provincies blijft deze krapte de komende jaren bestaan of zal zelfs verder toenemen.

1. Inleiding en toelichting indicatoren

In deze publicatie wordt ingegaan op de huidige krapte op de arbeidsmarkt per beroepsgroep, die wordt afgezet tegen de verwachte ontwikkelingen tussen 2025 en 2030. Daarbij worden gegevens gebruikt van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA), die op 25 november 2025 zijn gepubliceerd in het onderzoeksproject *De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2030*¹. Naast de vier Ministeries OCW, SZW, BZK en LNV, zijn S-BB, Randstad en UWV financier van dit onderzoeksproject. Bovendien heeft UWV in 2025 het financieel mogelijk gemaakt om regionale prognoses per beroep door ROA te laten berekenen. In deze publicatie worden in hoofdstuk 2 de landelijke uitkomsten per beroepsgroep gepresenteerd en in hoofdstuk 3 enkele regionale bijzonderheden.

De gegevens zijn nuttig voor werklozen en overige werkzoekenden bij het overwegen van omscholing of verandering van beroep of loopbaan. UWV hecht aan duurzame arbeidsinpassing waarbij niet uitsluitend wordt gekeken naar de huidige kans op werk, maar ook naar de toekomstige kansen om herhaalwerkloosheid te verminderen. Voor werkgevers zijn de gegevens bruikbaar voor hun strategisch personeels- en aannamebeleid. Een vooruitblik in de toekomst kan keuzes zo optimaal mogelijk maken. Verder is er voor beleidsmakers en opleidingsaanbieders een belang om (toekomstige) mismatches tussen vraag en aanbod te verkleinen.

De landelijke gegevens worden weergegeven volgens de BRC-beroepsclassificatie waarin 112 beroepsgroepen worden onderscheiden. Dit geldt voor zowel de beginsituatie in het vierde kwartaal van 2024 als de ontwikkeling van 2025 tot en met 2030. De gegevens worden in hoofdstuk 2 gepresenteerd per beroepsklasse, gesorteerd naar afnemende omvang van het aantal werkenden in die beroepsklassen (bedrijfseconomische beroepen, zorg- en welzijnsberoepen, technische beroepen etc.). Voor 19 beroepsgroepen zijn geen gegevens beschikbaar van de UWV Spanningsindicator

¹Zie het rapport [De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2030 - Maastricht University](#) en het aanvullende [Arbeidsmarkt Informatie Systeem](#) met detailgegevens naar opleiding en beroep

en deze zijn daarom weggelaten uit de analyse. De reden hiervoor is dat de UWV Spanningsindicator voor deze beroepsgroepen geen representatieve afspiegeling is van de verhouding tussen vraag en aanbod van de arbeidsmarkt.

Bij de regionale gegevens worden de beroepsgroepen geaggregeerd tot 40 beroepssegmenten. Zowel de beroepssegmenten als de beroepsgroepen zijn veel minder gedetailleerd dan de BRC-plus indeling die UWV eveneens hanteert. Volgens de BRC-plus indeling wordt door UWV voor ruim 500 beroepen informatie gegeven over de kansrijkheid van beroepen.² Deze jaarlijkse gegevens over kansrijke en kansarme beroepen zijn gebaseerd op het recente verleden en bevatten geen prognoses. Dergelijke gedetailleerde prognoses naar BRC-plus zijn ook niet beschikbaar bij het ROA. Vandaar dat de informatie hier wordt gepresenteerd op het niveau van beroepsgroepen.

De *huidige krapte* per beroepsgroep wordt gemeten door de UWV Spanningsindicator. Dit is de verhouding tussen het aantal openstaande vacatures en het aantal kortdurend werkzoekenden, gemeten door het aantal personen dat een WW-uitkering ontvangt met een verstreken uitkeringsduur van minder dan 6 maanden. Hoe hoger het verhoudingsgetal, hoe krappere de arbeidsmarkt. UWV gebruikt de Spanningsindicator om aan te geven of (een segment op) de arbeidsmarkt “zeer ruim”, “ruim”, “gemiddeld”, “krap” of “zeer krap” is³. In het vierde kwartaal van 2024 is de arbeidsmarkt voor één beroepsgroep “ruim”, voor twee beroepsgroepen “gemiddeld”, voor 34 beroepsgroepen “krap” en voor 56 beroepsgroepen “zeer krap”. Dit spoort met de over het algemeen krappe arbeidsmarkt in 2024-Q4. Dit vierde kwartaal 2024 wordt als beginpunt gezien voor de prognoseperiode van 6 jaar, namelijk van 2025 tot en met 2030.

De *toekomstige krapte* per beroepsgroep wordt berekend door de Indicator Toekomstige Knelpunten in de Personeelsvoorziening (ITKB). Deze indicator is ontwikkeld door ROA en hierover is een uitgebreide methodische toelichting beschikbaar⁴. In het kort geeft de ITKB de kans weer dat de komende 6 jaar de gewenste personeelssamenstelling naar opleiding binnen beroepsgroepen kan worden gerealiseerd, rekening houdend met het verwachte aanbod per opleiding. Bij de berekening van de ITKB wordt rekening gehouden met de verwachte arbeidsmarktinstroom, maar dit aantal wordt niet door ROA gepubliceerd. Verder wordt rekening gehouden met de uitbreidings- en vervangingsvraag – opgeteld het aantal baanopeningen – per beroepsgroep, die wel door ROA worden gepubliceerd. Deze indicator ITKB kent de typeringen “geen knelpunten”, “vrijwel geen knelpunten”, “enige knelpunten”, “grote knelpunten” en “zeer grote knelpunten”.

De combinatie tussen de huidige en toekomstige krapte geeft duiding aan de ontwikkeling (zie figuur 1). Wanneer de uitgangssituatie (zeer) krap is en er (vrijwel) geen knelpunten voor 2030 worden voorspeld, wordt de arbeidsmarkt (iets) minder krap (kwadrant linksboven). Omgekeerd zal bij een (zeer) ruime arbeidsmarkt en er in de toekomst (grote) knelpunten worden voorspeld de arbeidsmarkt (iets) minder ruim worden (kwadrant rechtsonder). Maar er zijn ook situaties waarbij de arbeidsmarkt voor bepaalde beroepsgroepen nog krappere wordt (kwadrant rechtsboven) of nog ruimer wordt (kwadrant linksonder). Bij enige knelpunten in de toekomst blijft de arbeidsmarkt krapte nagenoeg gelijk: ze blijft ruim, blijft krap of blijft gemiddeld. Deze typeringen komen terug in hoofdstuk 2 en 3.

² Zie [Beroepskansen | UWV](#).

³ Zie voor een methodische toelichting en recente gegevens van de Spanningsindicator UWV [Dashboard Spanningsindicator | UWV](#).

⁴ Zie [Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2025-2030 - Maastricht University](#).

Figuur 1 Duiding huidige en toekomstige krapte per beroep

Huidige situatie					
(zeer) krap	(iets) minder krap	blijft krap	nog krapper		Toekomstige situatie ITKB
gemiddeld	(iets) ruimer	blijft gemiddeld	(iets) krapper		
(zeer) ruim	nog ruimer	blijft ruim	(iets) minder ruim		
		(vrijwel) geen knelpunten	enige knelpunten	(zeer) grote knelpunten	

Bron: ROA/UWV (2025)

2. Krapte naar beroep 2024-2030 in Nederland

In dit hoofdstuk worden de uitkomsten besproken van figuur 1 op basis van de huidige arbeidsmarktkrapte en de verwachte toekomstige ontwikkelingen tot 2030. De huidige arbeidsmarktkrapte is gebaseerd op de UWV Spanningsindicator in het vierde kwartaal van 2024 en de toekomstige ontwikkelingen op de ITKB in 2030. Vanwege de algehele krapte eind 2024 is vooral de bovenste helft van figuur 1 goed gevuld:

- Voor 40 beroepsgroepen geldt het vak linksboven: nu (zeer) krap, maar het wordt (iets) minder krap. Het is onbekend of daarmee de krapte helemaal verdwijnt.
- Voor 18 beroepsgroepen geldt het vak in het midden bovenaan: nu (zeer) krap en dit blijft nagenoeg gelijk
- Voor 32 beroepsgroepen geldt het vak rechtsboven: nu (zeer) krap en de arbeidsmarkt wordt nog krapper.

Tabel 1.1 heeft betrekking op deze laatste categorie. Bij de keuze rondom duurzame arbeidsinpassing lijkt dit immers de veiligste optie. De arbeidsmarkt is nu krap en deze krapte zal naar verwachting verder toenemen. Voor werkgevers kan bij ontbrekende oplossingen en beleid een nijpende situatie ontstaan.

Alle uitkomsten worden behandeld per beroepsklasse in volgorde van de omvang van de beroepsklasse, van groot naar klein op basis van het aantal werkenden. Er wordt daarom begonnen met de beroepsklasse bedrijfseconomische en administratieve beroepen (paragraaf 2.1) en geëindigd met de agrarische beroepen (paragraaf 2.12). Ook worden de belangrijkste oorzaken aangegeven, zoals de hoogte van de uitbreidingsvraag, vervangingsvraag en arbeidsmarktinstroom. Deze gegevens zijn terug te vinden in het Arbeidsmarkt Informatie Systeem (AIS) van ROA.

Tabel 1.1 (Zeet) krappe beroepsgroepen in 2024-Q4 met voorspelde verdere verkrapping tot 2030

BRC-beroepsgroep	aantal werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024-Q4	Typering ontwikkeling tot 2030
Elektrotechnisch ingenieurs	23.900	zeer krap	nog krapper
Ingenieurs (geen elektrotechniek)	168.300	zeer krap	nog krapper
Productieleiders industrie en bouw	81.000	zeer krap	nog krapper
Verpleegkundigen (mbo)	71.900	zeer krap	nog krapper
Machinemonteurs	55.800	zeer krap	nog krapper
Bouwarbeiders afbouw	40.800	zeer krap	nog krapper
Automonteurs	54.500	zeer krap	nog krapper
Transportplanners en logistiek medewerkers	229.300	zeer krap	nog krapper
Laboranten	27.100	zeer krap	nog krapper
Fysiotherapeuten	99.400	zeer krap	nog krapper
Vrachtwagenchauffeurs	96.500	zeer krap	nog krapper
Medisch vakspecialisten	71.700	zeer krap	nog krapper
Technici bouwkunde en natuur	128.900	zeer krap	nog krapper
Assemblagemedewerkers	25.700	zeer krap	nog krapper
Schoonmakers	220.200	zeer krap	nog krapper
Artsen	157.500	zeer krap	nog krapper
Verkoopmedewerkers detailhandel	301.000	zeer krap	nog krapper
Koks	66.300	zeer krap	nog krapper
Docenten algemene vakken secundair onderwijs	117.000	zeer krap	nog krapper
Bakkers	16.500	zeer krap	nog krapper
Dekofficieren en piloten	31.300	zeer krap	nog krapper
Productcontroleurs	22.500	zeer krap	nog krapper
Buschauffeurs en trambestuurders	24.300	zeer krap	nog krapper
Conciërges en teamleiders schoonmaak	53.700	krap	nog krapper
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	119.700	krap	nog krapper
Politie-inspecteurs	10.900	krap	nog krapper
Bouwarbeiders ruwbouw	64.500	krap	nog krapper
Bedieners mobiele machines	61.400	krap	nog krapper
Politie en brandweer	41.700	krap	nog krapper
Managers logistiek	26.200	krap	nog krapper
Hoveniers, tuinders en kwekers	70.400	krap	nog krapper
Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens	95.600	krap	nog krapper

Bron: ROA/UWV

2.1 Bedrijfseconomische en administratieve beroepen

Deze beroepsklasse bevat gemiddeld over 2023-2024 bijna 1,9 miljoen werkenden. Oftewel bijna één op de vijf (19%) werkenden in Nederland werkt in een bedrijfseconomisch of administratief beroep. De beroepsgroep transportplanners en logistiek medewerkers is met 229.300 werkenden de meest voorkomende beroepsgroep en het is ook de meest krappe beroepsgroep binnen deze beroepsklasse (zie tabel 2.1). Er is in het vierde kwartaal van 2024 veel meer vraag dan direct inzetbaar aanbod en tot

2030 wordt een verdere verkrapping verwacht. Daarnaast zijn er 6 andere beroepsgroepen met een zeer krappe arbeidsmarkt, maar bij deze beroepsgroepen is de verwachting dat de krapte tussen 2025 en 2030 afneemt. Dit geldt het sterkst voor accountants, maar ook voor financieel specialisten en economen, boekhouders, beleidsadviseurs, specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling en bedrijfskundigen en organisatieadviseurs. Bij financieel specialisten en economen is bijvoorbeeld de vervangingsvraag erg laag, als gevolg van de lage arbeidsmarkttuitstroom vanwege pensioen, arbeidsongeschiktheid, zorgtaken of beroepsmobiliteit. Ook bij bedrijfskundigen en organisatieadviseurs en bij beleidsadviseurs is deze vervangingsvraag laag. Bij financieel specialisten & economen en bedrijfskundigen & organisatiekundigen zien we inderdaad in het derde kwartaal van 2025 een duidelijk minder krappe arbeidsmarkt dan in het vierde kwartaal van 2024.

Tabel 2.1 Huidige en toekomstige krapte voor bedrijfseconomische en administratieve beroepen

BRC-beroepsgroep	aantal werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024-Q4	Typering ontwikkeling tot 2030
Transportplanners en logistiek medewerkers	229.300	zeer krap	nog krappere
Financieel specialisten en economen	100.500	zeer krap	(iets) minder krap
Accountants	122.000	zeer krap	(iets) minder krap
Boekhouders	146.700	zeer krap	(iets) minder krap
Beleidsadviseurs	95.200	zeer krap	(iets) minder krap
Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling	142.600	zeer krap	(iets) minder krap
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	200.100	zeer krap	(iets) minder krap
Directiesecretaresses	136.100	krap	(iets) minder krap
Zakelijke dienstverleners	91.700	krap	(iets) minder krap
Receptionisten en telefonisten	184.500	krap	blijft krap
Boekhoudkundig medewerkers	150.600	krap	(iets) minder krap
Administratief medewerkers	225.100	krap	blijft krap
Secretaresses	38.100	gemiddeld	(iets) ruimer

Bron: ROA/UWV

Verder zijn er nog drie beroepsgroepen waar de arbeidsmarkt in 2024-Q4 krap is, waarbij eveneens de arbeidsmarkt (iets) minder krap wordt, te weten directiesecretaresses, zakelijke dienstverleners en boekhoudkundig medewerkers. Bij directiesecretaresses is de uitbreidingsvraag zelfs licht negatief met een voorspeld banenverlies van 700 in de periode tot 2030. Bij de beroepsgroepen receptionisten en telefonisten en administratief medewerkers is de verwachting van ROA dat de arbeidsmarkt krap blijft. Bij administratief medewerkers wordt banenverlies verwacht, maar is er wel een hoge vervangingsvraag. Bij receptionisten en telefonisten worden de baanopeningen tot 2030 ook grotendeels veroorzaakt door vervangingsvraag. Bij secretarissen, waar geen krapte voor geldt in het vierde kwartaal van 2024, zal naar verwachting de arbeidsmarkt gaan verruimen. Het werk van secretarissen verandert door digitalisering en automatisering. Slimme software en computersystemen nemen steeds meer eenvoudige administratieve taken over, hetgeen tot baanverlies kan leiden.

2.2 Zorg- en welzijnsberoepen

In Nederland werken ruim 1,4 miljoen mensen in een zorg- of welzijnsberoep en dit is één op de zeven werkenden. De meest voorkomende beroepsgroep is sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders met gemiddeld 277.100 werkenden in 2023-2024 (tabel 2.2). De meest krappe beroepsgroep is gespecialiseerd verpleegkundigen. Op één beroepsgroep na, geldt voor alle beroepsgroepen in deze beroepsklasse een zeer krappe arbeidsmarkt in het vierde kwartaal van 2024. Bij maatschappelijke werkers is de arbeidsmarkt niet zeer krap, maar krap.

Bij vijf beroepsgroepen is de prognose dat de arbeidsmarkt (iets) minder krap wordt. Dit is gunstig voor werkgevers en minder gunstig voor werkzoekenden. Deze verwachte afname van de krapte is het sterkst bij respectievelijk maatschappelijk werkers, sociaal werkers, groeps- & woonbegeleiders en psychologen & sociologen. Bij maatschappelijke werkers, psychologen & sociologen, maar ook bij gespecialiseerd verpleegkundigen en apothekersassistenten is de vervangingsvraag laag. In combinatie met een hogere arbeidsmarktinstream kan daardoor de arbeidsmarkt minder krap worden. Zo stromen er bijvoorbeeld vanuit de bachelor verpleeg- en verloskunde 22.500 mensen de arbeidsmarkt in van 2025 tot en met 2030⁵.

Bij enkele andere beroepsgroepen wordt de toch al zeer krappe arbeidsmarkt naar verwachting nog krappere. Dit geldt voor verpleegkundigen, laboranten, fysiotherapeuten, medisch vakspecialisten en artsen. Ook bij verzorgenden en apothekersassistenten blijft naar verwachting de arbeidsmarkt tot 2030 krap.

⁵ Volgens het Capaciteitsorgaan blijft het arbeidstekort voor gespecialiseerd verpleegkundigen en medische ondersteunende beroepen fors. Wel zitten de opleidingsaantallen weer op het niveau van begin 2020, dus voor het uitbreken van de Covid-crisis. Zie: [Capaciteitsorgaan bevestigt: meer gespecialiseerd verpleegkundigen nodig | V&VN](#)

Tabel 2.2 Huidige en toekomstige krapte voor zorg en welzijn beroepen

BRC-beroepsgroep	aantal werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024-Q4	Typering ontwikkeling tot 2030
Gespecialiseerd verpleegkundigen	148.500	zeer krap	(iets) minder krap
Verpleegkundigen (mbo)	71.900	zeer krap	nog krappere
Laboranten	27.100	zeer krap	nog krappere
Medisch praktijkassistenten	88.100	zeer krap	(iets) minder krap
Fysiotherapeuten	99.400	zeer krap	nog krappere
Medisch vakspecialisten	71.700	zeer krap	nog krappere
Verzorgenden	266.600	zeer krap	blijft krap
Artsen	157.500	zeer krap	nog krappere
Psychologen en sociologen	95.700	zeer krap	(iets) minder krap
Apothekersassistenten	25.200	zeer krap	blijft krap
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	277.100	zeer krap	(iets) minder krap
Maatschappelijk werkers	98.600	krap	(iets) minder krap

Bron: ROA/UWV

2.3 Technische beroepen

Ruim 1,3 miljoen inwoners van Nederland werken in een technisch beroep. Van de 24 onderscheiden technische beroepsgroepen geldt voor 16 een zeer krappe arbeidsmarkt en voor 7 een krappe arbeidsmarkt. Alleen voor hulpkrachten bouw en industrie is arbeidsmarkt als gemiddeld te typeren (zie tabel 2.3).

Bij de meeste beroepsgroepen zal de arbeidsmarkt verder verkrappen (12 keer) en soms (7 keer) blijft de krapte naar verwachting nagenoeg hetzelfde. Bij bijvoorbeeld slagers is er vrijwel geen banengroei, maar deze beroepsgroep heeft de komende jaren te maken met de hoogste vervangingsvraag van alle 112 beroepsgroepen, want deze bedraagt 8,1% per jaar. Gemiddeld voor alle beroepen ligt dit veel lager, namelijk op 2,8%. Daardoor blijft de arbeidsmarkt voor slagers krap.

Bij vijf technische beroepsgroepen zal naar verwachting de huidige krapte afnemen. Het sterkst zal deze beweging zijn bij de beroepsgroep lassers en plaatwerkers, hetgeen o.a. wordt ingegeven door de ontbrekende werkgelegenheidsgroei voor deze beroepsgroep. De afwezigheid van banengroei geldt ook voor metaalbewerkers & constructiewerkers en voor biologen & natuurwetenschappers. Bij architecten is de lage vervangingsvraag de oorzaak van een minder krappe arbeidsmarkt in 2030. We zien deze voorspelde afname in de krapte voor deze vijf technische beroepsgroepen echter vooralsnog niet terug in de UWV Spanningsindicator in het derde kwartaal 2025.

Tabel 2.3 Huidige en toekomstige krapte voor technische beroepen

BRC-beroepsgroep	aantal werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024-Q4	Typering ontwikkeling tot 2030
Elektrotechnisch ingenieurs	23.900	zeer krap	nog krappere
Ingenieurs (geen elektrotechniek)	168.300	zeer krap	nog krappere
Productieleiders industrie en bouw	81.000	zeer krap	nog krappere
Machinemonteurs	55.800	zeer krap	nog krappere
Bouwarbeiders afbouw	40.800	zeer krap	nog krappere
Loodgieters en pijpfitters	37.900	zeer krap	blijft krap
Automonteurs	54.500	zeer krap	nog krappere
Elektriciens en elektronicamonteurs	91.800	zeer krap	blijft krap
Technici bouwkunde en natuur	128.900	zeer krap	nog krappere
Assemblagemedewerkers	25.700	zeer krap	nog krappere
Productiemachinebedieners	77.900	zeer krap	blijft krap
Lassers en plaatwerkers	25.900	zeer krap	(iets) minder krap
Metaalbewerkers en constructiewerkers	30.300	zeer krap	(iets) minder krap
Bakkers	16.500	zeer krap	nog krappere
Productcontroleurs	22.500	zeer krap	nog krappere
Timmerlieden	75.600	zeer krap	blijft krap
Architecten	69.300	krap	(iets) minder krap
Bouwarbeiders ruwbouw	64.500	krap	nog krappere
Slagers	8.800	krap	blijft krap
Biologen en natuurwetenschappers	68.800	krap	(iets) minder krap
Schilders en metaalspuiters	29.900	krap	(iets) minder krap
Medewerkers drukkerij en kunstnijverheid	29.400	krap	blijft krap
Meubelmakers, kleermakers en stoffeerders	32.100	krap	blijft krap
Hulpkrachten bouw en industrie	57.700	gemiddeld	(iets) krappere

Bron: ROA/UWV

2.4 Commerciële beroepen

Bijna 1,1 miljoen mensen werken in 2023-2024 in een commercieel beroep. Het meest voorkomende commerciële beroep is verkoopmedewerker detailhandel met 310 duizend werkenden. De beroepsgroep kassamedewerkers (82.800 werkenden) behoort ook tot de commerciële beroepen, maar deze beroepsgroep is niet opgenomen omdat UWV hiervoor geen Spanningsindicator berekent. Van de kassamedewerkers is namelijk 66% scholier of student en zij ontvangen bij werkloosheid vaak geen WW-uitkering, waardoor de WW-gegevens niet representatief zijn voor het beschikbare aanbod.

Voor de vijf in tabel 2.4 vermelde beroepsgroepen geldt een krappe (2 keer) tot zeer krappe (3 keer) arbeidsmarkt in het vierde kwartaal van 2024. Bij twee beroepsgroepen is de verwachting dat deze krapte van 2025 tot 2030 gaat afnemen, namelijk bij vertegenwoordigers & inkopers en bij adviseurs marketing, public relations & sales. Bij vertegenwoordigers & inkopers is de verwachting dat het aantal werkenden in 2025 t/m 2030 met 1.900 werkenden krimpt, dus er is sprake van een negatieve uitbreidingsvraag. Deze afname zien we ook al terug bij de gegevens van UWV spanningsindicator in het derde kwartaal van 2025. Bij adviseurs marketing, public relations & sales speelt iets anders, want bij deze beroepsgroep is de vervangingsvraag erg laag. Naar verwachting hoeft slechts 1,1% van het aantal werkenden per jaar te worden vervangen vanwege pensionering, arbeidsongeschiktheid, zorgtaken of een overstap naar een andere beroepsgroep. Gemiddeld ligt dit veel hoger, namelijk op 2,8%.

Tabel 2.4 Huidige en toekomstige krapte voor commerciële beroepen

BRC-beroepsgroep	aantal werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024-Q4	Typering ontwikkeling tot 2030
Winkeliers en teamleiders detailhandel	126.800	zeer krap	blijft krap
Verkoopmedewerkers detailhandel	301.000	zeer krap	nog krappere
Vertegenwoordigers en inkopers	187.800	zeer krap	(iets) minder krap
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	119.700	krap	nog krappere
Adviseurs marketing, public relations en sales	245.700	krap	(iets) minder krap

Bron: ROA/UWV

2.5 Dienstverlenende beroepen

Er werken 783 duizend mensen in Nederland in een dienstverlenend beroep. Hieronder vallen acht beroepsgroepen waarvan er voor vier beroepsgroepen gegevens bekend zijn over de huidige krapte (zie tabel 2.5). Bij conciërges & teamleiders schoonmaak is de arbeidsmarkt in het vierde kwartaal van 2024 krap en bij zowel koks als schoonmakers zeer krap. Bij deze drie beroepsgroepen zal naar verwachting de krapte verder toenemen tot 2030. Bij schoonmakers is er sprake van zowel een hoge uitbreidingsvraag als een hoge vervangingsvraag.

Voor de beroepsgroep reisbegeleider geldt in 2024-Q4 een ruime arbeidsmarkt. Dit betekent dat er veel direct inzetbare werkzoekenden beschikbaar zijn ten opzichte van het aantal openstaande vacatures. Mogelijkerwijs wordt dit wel deels veroorzaakt door het laagseizoen. ROA verwacht dat de arbeidsmarkt voor reisbegeleiders nog verder verruimt, door een hoge arbeidsmarktinstroom. We zien dit echter niet terug in recentere cijfers over de krapte.

Tabel 2.5 Huidige en toekomstige krapte voor dienstverlenende beroepen

BRC-beroepsgroep	aantal werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024-Q4	Typering ontwikkeling tot 2030
Schoonmakers	220.200	zeer krap	nog krappere
Koks	66.300	zeer krap	nog krappere
Conciërges en teamleiders schoonmaak	53.700	krap	nog krappere
Reisbegeleiders	25.400	ruim	nog ruimer

Bron: ROA/UWV

2.6 Pedagogische beroepen

Ongeveer 724 duizend mensen werken in een pedagogisch beroep. Bij vijf beroepsgroepen is de arbeidsmarkt krap en bij zowel docenten algemene vakken secundair onderwijs als leerkrachten basisonderwijs zelfs zeer krap. De verwachting is dat de arbeidsmarkt voor leerkrachten basisonderwijs krap blijft. Naar verwachting zullen in het tijdvak 2025-2030 43.300 leerkrachten basisonderwijs moeten worden vervangen vanwege pensionering, arbeidsongeschiktheid, zorgtaken of verandering van beroepsgroep. Afgezet tegen het aantal werkenden is dit gemiddeld 4,4% per jaar en dit is hoog te noemen.

Daarentegen hebben sportinstructeurs te maken met een lage vervangingsvraag van gemiddeld 2,1% per jaar en dit zal leiden tot een minder krappe arbeidsmarkt. Een dergelijke lage vervangingsvraag geldt ook voor (pedagogisch) medewerkers kinderopvang & onderwijsassistenten, maar dit wordt gecompenseerd door een hoge uitbreidingsvraag van gemiddeld 1,6% per jaar waardoor de arbeidsmarkt toch krap blijft. Deze banengroei geldt daarbij bij uitstek voor medewerkers kinderopvang. Bij onderwijskundigen & overige docenten en bij docenten hoger onderwijs en hoogleraren zal de arbeidsmarkt (iets) minder krap worden. Bij onderwijskundigen & overige docenten ligt de oorzaak vooral bij het verwachte banenverlies, terwijl bij docenten hoger onderwijs & hoogleraren vermoedelijk de hoge arbeidsmarktinstroom de voornaamste reden is dat de arbeidsmarkt minder krap zal gaan worden.

Tabel 2.6 Huidige en toekomstige krapte voor pedagogische beroepen

BRC-beroepsgroep	aantal werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024-Q4	Typering ontwikkeling tot 2030
Leerkrachten basisonderwijs	147.500	zeer krap	blijft krap
Docenten algemene vakken secundair onderwijs	117.000	zeer krap	nog krappere
Onderwijskundigen en overige docenten	104.100	krap	(iets) minder krap
(Pedagogisch) medewerkers kinderopvang en onderwijsassistenten	187.000	krap	blijft krap
Docenten hoger onderwijs en hoogleraren	74.000	krap	(iets) minder krap
Docenten beroepsgerichte vakken secundair onderwijs	36.300	krap	blijft krap
Sportinstructeurs	58.100	krap	(iets) minder krap

Bron: ROA/UWV

2.7 Transport en logistiek beroepen

Ongeveer 649 duizend mensen werken in een transport of logistiek beroep. De grootste beroepsgroep laders, lossers & vakkenvullers met ruim 300 duizend werkenden is in tabel 2.7 evenwel niet opgenomen, omdat hiervoor geen UWV Spanningsindicator wordt berekend. Dit geldt ook voor vuilnisophalers en dagbladbezorgers. In beide gevallen is het percentage studenten/scholieren met een bijbaan erg hoog en dan is de UWV Spanningsindicator geen representatieve weergave van het feitelijke, direct beschikbare aanbod. Voor de overige beroepsgroepen geldt dit wel (zie tabel 2.7).

Het beeld voor de overblijvende vijf transport en logistiek beroepen is zeer eenduidig. De arbeidsmarkt is krap tot zeer krap en volgens de prognoses van ROA zal de arbeidsmarkt nog verder verkrappen. De beroepsgroep buschauffeurs en trambestuurders heeft, na de beroepsgroep slagers, de hoogste vervangingsvraag van alle beroepsgroepen, want bedraagt 7,0% per jaar.

Tabel 2.7 Huidige en toekomstige krapte voor transport en logistiek beroepen

BRC-beroepsgroep	aantal werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024-Q4	Typering ontwikkeling tot 2030
Vrachtwagenchauffeurs	96.500	zeer krap	nog krappere
Dekofficiëren en piloten	31.300	zeer krap	nog krappere
Buschauffeurs en trambestuurders	24.300	zeer krap	nog krappere
Bedieners mobiele machines	61.400	krap	nog krappere
Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens	95.600	krap	nog krappere

Bron: ROA/UWV

2.8 Ict-beroepen

In de ict-beroepen werken in totaal bijna 545 duizend mensen. In tabel 2.8 zijn drie ict-beroepsgroepen opgenomen, want voor de beroepsgroep radio- en televisietechnici zijn geen gegevens beschikbaar van de UWV Spanningsindicator. Er is geen enkele andere beroepsgroep met zoveel werkenden als software- en applicatieontwikkelaars. Voor deze beroepsgroep met 371.500 werkenden geldt een zeer krappe arbeidsmarkt in het vierde kwartaal van 2024 en dat geldt ook voor de beide andere ict-beroepsgroepen in tabel 2.8. Wel tenderen alle drie de beroepsgroepen naar een minder krappe arbeidsmarktsituatie. Voornaamste oorzaak is de (erg) lage vervangingsvraag. Bij gebruikersondersteuning ict speelt bovendien het verwachte banenverlies een rol. In het derde kwartaal van 2025 zien we inderdaad dat volgens de UWV Spanningsindicator voor gebruikersondersteuning ict de arbeidsmarkt niet meer betiteld kan worden als "zeer krap", maar als "krap".

Tabel 2.8 Huidige en toekomstige krapte voor ict-beroepen

BRC-beroepsgroep	aantal werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024-Q4	Typering ontwikkeling tot 2030
Databank- en netwerkspecialisten	93.400	zeer krap	(iets) minder krap
Software- en applicatieontwikkelaars	371.500	zeer krap	(iets) minder krap
Gebruikersondersteuning ICT	53.500	zeer krap	(iets) minder krap

Bron: ROA/UWV

2.9 Managers

Er zijn 531 duizend managers in Nederland werkzaam. Bij vijf beroepsgroepen is de arbeidsmarkt in het vierde kwartaal 2024 krap en bij de andere vijf beroepsgroepen zeer krap. Bij managers logistiek zal de arbeidsmarkt tot 2030 nog verder verkrappen. Dit beeld zagen we ook al bij de beschrijving van de transport & logistieke beroepen in paragraaf 2.7. Bij managers productie en managers detail- en groothandel zal de arbeidsmarkt min of meer ongewijzigd blijven.

Maar er zijn ook zeven groepen managers waarvan de verwachting is dat de arbeidsmarkt minder krap zal worden. Deze ontwikkeling is volgens het ROA het sterkst bij managers zorginstellingen, hetgeen wordt veroorzaakt door een lage vervangingsvraag van 1,7% per jaar. Bij managers ict ligt de vervangingsvraag nog lager (1,2% per jaar), maar bij deze beroepsgroep zal de werkgelegenheid met een hoog tempo blijven groeien. Per saldo en rekening houdend met de verwachte arbeidsmarktinstroom, zal de krapte voor managers ict gaan afnemen. Bij managers verkoop en marketing zien we in recente cijfers

inderdaad minder krapte. Volgens de UWV Spanningsindicator is de arbeidsmarkt niet meer krap, maar gemiddeld in het derde kwartaal 2025.

Tabel 2.9 Huidige en toekomstige krapte voor managers

BRC-beroepsgroep	aantal werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024-Q4	Typering ontwikkeling tot 2030
Managers productie	62.100	zeer krap	blijft krap
Managers detail- en groothandel	56.400	zeer krap	blijft krap
Managers zorginstellingen	37.600	zeer krap	(iets) minder krap
Managers horeca	27.500	zeer krap	(iets) minder krap
Managers gespecialiseerde dienstverlening	45.500	zeer krap	(iets) minder krap
Managers ICT	32.900	krap	(iets) minder krap
Managers onderwijs	23.600	krap	(iets) minder krap
Managers logistiek	26.200	krap	nog krappere
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	97.100	krap	(iets) minder krap
Managers verkoop en marketing	62.100	krap	(iets) minder krap

Bron: ROA/UWV

2.10 Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen

Er zijn 342 duizend inwoners in Nederland werkzaam in een openbaar bestuur, veiligheid of juridisch beroep. Hierbij zijn overheidsambtenaren de grootste groep en politie-inspecteurs de kleinste. Voor alle beroepsgroepen geldt een krappe tot zeer krappe arbeidsmarkt in het vierde kwartaal van 2024. Bij de twee minst krappe beroepsgroepen, politie & brandweer en politie-inspecteurs, zal de arbeidsmarkt echter gaan verkrappen tussen 2024 en 2030, terwijl voor de overige vijf beroepsgroepen de omgekeerde beweging wordt voorspeld. Bij beveiligingspersoneel, overheidsambtenaren, juristen en overheidsbestuurders zal de arbeidsmarkt (iets) minder krap worden. In de prognose heeft ROA nog geen rekening kunnen houden met de toenemende vraag naar militairen door grotere investeringen in defensie (zie ROA-rapport). Daarom kan worden betwijfeld of de zeer krappe arbeidsmarkt voor militaire beroepen inderdaad minder krap wordt zoals vooralsnog in de huidige ROA-prognoses tot 2030 is te zien.

Tabel 2.10 Huidige en toekomstige krapte voor openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen

BRC-beroepsgroep	aantal werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024-Q4	Typering ontwikkeling tot 2030
Militaire beroepen	28.100	zeer krap	(iets) minder krap
Overheidsbestuurders	37.500	zeer krap	(iets) minder krap
Juristen	75.800	zeer krap	(iets) minder krap
Overheidsambtenaren	91.700	zeer krap	(iets) minder krap
Beveiligingspersoneel	56.400	krap	(iets) minder krap
Politie-inspecteurs	10.900	krap	nog krappere
Politie en brandweer	41.700	krap	nog krappere

Bron: ROA/UWV

2.11 Creatieve en taalkundige beroepen

Een creatief of taalkundig beroep wordt door 247 duizend mensen uitgeoefend. In onderstaande tabel 2.11 zijn er twee beroepsgroepen uitgelicht, omdat voor de andere vijf beroepsgroepen de gegevens van de UWV Spanningsindicator ontbreken. Bij alle beroepsgroepen in deze beroepsklasse, met uitzondering van bibliothecarissen en conservatoren, is het percentage zelfstandigen (erg) hoog. Bij beeldend kunstenaars is zelfs 95% werkzaam als zelfstandige (al dan niet met personeel). In dergelijke gevallen is de UWV Spanningsindicator geen representatieve maatstaf, omdat zelfstandigen bij werkloosheid geen recht hebben op een WW-uitkering.

Bij bibliothecarissen en conservatoren is de arbeidsmarkt krap en dit zal naar verwachting tot 2030 zo blijven. Bij journalisten is echter de verwachting dat de krapte zal afnemen. De reden hiervoor is de hoge arbeidsmarktinstroom, want het aantal baanopeningen voor journalisten is tot 2030 aanzienlijk. Bij de arbeidsmarktinstroom voor journalisten gaat het dan niet alleen om de bachelor communicatie en journalistiek, maar ook om de master communicatie en journalistiek, de master taal en cultuur, havisten, vwo'ers en diverse andere opleidingstypes die met deze opleiding journalist worden. Er is dus voor journalisten veel aanbod c.q. concurrentie vanuit diverse opleidingen.

Tabel 2.11 Huidige en toekomstige krapte voor creatieve en taalkundige beroepen

BRC-beroepsgroep	aantal werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024-Q4	Typering ontwikkeling tot 2030
Bibliothecarissen en conservatoren	8.300	krap	blijft krap
Journalisten	24.700	krap	(iets) minder krap

Bron: ROA/UWV

2.12 Agrarische beroepen

Er werken in Nederland 169 duizend mensen in een agrarisch beroep en dit is daarmee de kleinste beroepsklasse. Deze beroepsklasse bestaat uit vier beroepsgroepen, waarvan er slechts één is opgenomen in tabel 2.12. Zowel veetelers (74%) als land- en bosbouwers (62%) kennen namelijk een erg hoog percentage zelfstandigen. Dat is de reden dat geen goede informatie beschikbaar is via de UWV Spanningsindicator. Bij hulpkrachten landbouw is het aantal openstaande vacatures niet goed in beeld en dit wordt daarom niet opgenomen. Blijft over de beroepsgroep hoveniers, tuinders en kwekers. Voor deze beroepsgroep geldt een krappe arbeidsmarkt en er wordt tot 2030 een verdere verkrapping verwacht. Er gaan weliswaar 3.600 banen verloren in 6 jaar tijd, maar de vervangingsvraag is dermate hoog (19.800) dat de arbeidsmarkt toch verder zal gaan verkrappen. We zien dit terug in recentere cijfers tot en met het derde kwartaal 2025, alhoewel bij agrarische beroepen ook rekening moet worden gehouden met seizoensinvloeden.

Tabel 2.12 Huidige en toekomstige krapte voor agrarische beroepen

BRC-beroepsgroep	aantal werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024-Q4	Typering ontwikkeling tot 2030
Hoveniers, tuinders en kwekers	70.400	krap	nog krappere

Bron: ROA/UWV

3. Regionale krapte naar beroep 2024-2030

In het ROA-rapport *Regionale arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2030* van 18 december 2025 wordt op het niveau van de 12 provincies en 35 arbeidsmarktregio's een overzicht gegeven van de regionale arbeidsmarktverschillen in de knelpunten naar opleidingen en beroepen. Dat rapport legt de nadruk op de regionale spreiding en verschillen naar 20 opleidingssectoren en 12 beroepsklassen voor de 12 provincies en 35 arbeidsmarktregio's.

In dit UWV-rapport wordt de verwachte ontwikkeling naar beroep afgezet tegen de huidige krapte. In het vorige hoofdstuk gebeurde dat landelijk voor alle beroepsgroepen. In dit hoofdstuk gebeurt dat per provincie en beroepssegment, dus wat betreft beroepsindeling gedetailleerder dan de beroepsklassen in het ROA-rapport, maar minder gedetailleerd dan de beroepsgroepen in het vorige hoofdstuk. Vanwege de hoeveelheid informatie worden daarbij uitsluitend de drie meest omvangrijke beroepsklassen (op basis van het aantal werkenden) geselecteerd: bedrijfseconomische en administratieve beroepen, zorg- en welzijnsberoepen en technische beroepen. Onder deze drie beroepsklassen vallen respectievelijk drie, vijf en acht beroepssegmenten en het representeert respectievelijk 19%, 15% en 14% van het totaal aantal werkenden. Dus opgeteld wordt hierbij bijna de helft van de arbeidsmarkt bestreken.

Alle prognoseresultaten en het aantal werkenden per provincie zijn te vinden in het Arbeidsmarktinformatiesysteem (AIS).⁶ De gegevens over de huidige krapte zijn gebaseerd op de UWV Spanningsindicator. In afwijking van het vorige hoofdstuk is de spanningsindicator voor de provincies berekend als het gemiddelde van alle vier de kwartalen in 2024 en dus niet alleen het laatste kwartaal van 2024. Dit heeft te maken met de soms grotere seizoensinvloeden per provincie en de kleinere aantallen. De gegevens over het hele jaar 2024 geven dan een robuuster beeld van de beginsituatie.

Vervolgens wordt dit afgezet tegen de toekomstige ontwikkeling tot 2030 op basis van de Indicator Toekomstige Knelpunten per Beroep (ITKB) per beroepssegment en per provincie. Een uitgebreide methodische toelichting is op 18 december 2025 gepubliceerd door ROA. Deze nieuwe regionale prognose-indicator is ontwikkeld door ROA in samenwerking met UWV en hierover is een uitgebreide methodische toelichting beschikbaar⁷. In het kort geeft de ITKB de kans weer dat de komende 6 jaar de gewenste personeelssamenstelling naar opleiding binnen beroepsgroepen kan worden gerealiseerd, rekening houdend met de verwachte arbeidsmarktinstroom, de uitbreidingsvraag en de vervangingsvraag. Verder wordt gecorrigeerd voor pendelstromen tussen regio's en provincies. Deze indicator ITKB kent de typeringen “geen knelpunten”, “vrijwel geen knelpunten”, “enige knelpunten”, “grote knelpunten” en “zeer grote knelpunten”.

Vervolgens wordt wederom het schema van figuur 1 gebruikt om de resultaten te duiden (zie hoofdstuk 1). Bijvoorbeeld een (zeer) krappe beginsituatie in 2024 gecombineerd met (zeer) grote knelpunten tot 2030 leidt tot de duiding “nog krapp(er)”. Een (zeer) krappe beginsituatie in 2024 in combinatie met (vrijwel) geen knelpunten tot 2030 leidt tot de duiding “(iets) minder krap”. Wanneer er “enige” knelpunten in de personeelsvoorziening worden verwacht dan betekent dit nagenoeg dezelfde spanning op de arbeidsmarkt tot 2030: het blijft krap, het blijft gemiddeld of het blijft ruim.

3.1 Provincie Groningen

In de provincie Groningen zijn de zorg- en welzijnsberoepen sterk vertegenwoordigd. Het aandeel werkenden met een zorg of welzijnsberoep bedraagt 19% tegenover 15% landelijk. De provincie Groningen heeft in 2024 de minst krappe arbeidsmarkt van alle 12 provincies.

In tabel 3.1 worden drie bedrijfseconomisch en administratieve beroepssegmenten, vijf zorg- en welzijnsberoepssegmenten en acht technische beroepssegmenten gepresenteerd. Het beroepssegment artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen is het meest krappe beroepssegment van deze 16 beroepssegmenten in Groningen. De overige beroepssegmenten zijn minder krap en het beroepssegment hulpkrachten bouw & industrie heeft zelfs een ruime arbeidsmarkt. Dit betekent dat er relatief veel direct inzetbare werkzoekenden zijn ten opzichte van het aantal openstaande vacatures.

De verwachting van ROA is dat de zeer krappe arbeidsmarkt bij artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen tot 2030 (iets) minder krap gaat worden. Dat kan onder meer te maken hebben met de hoge arbeidsmarktinstroom in Groningen. Dit geldt ook voor Utrecht en Gelderland, terwijl bij de andere provincies de arbeidsmarkt krap blijft of zelfs nog krapp(er) wordt.

Er zijn nog acht andere beroepssegmenten waarvoor de (zeer) krappe arbeidsmarkt in 2024 naar verwachting (iets) minder krap wordt. Dat geldt bijvoorbeeld voor het beroepssegment met de meeste werkenden (29.100), namelijk administratief personeel. Onder dit beroepssegment vallen niet alleen administratief medewerkers, maar ook secretaresses, receptionisten, telefonisten, boekhoudkundig medewerkers, transportplanners en logistiek medewerkers. Van alle provincies is de krapte voor administratief personeel het laagst in Groningen. De verwachting is dat de krapte nog verder afneemt, hetgeen voor de meeste provincies geldt.

⁶ Als het onderliggende aantal bevraagde werkenden naar beroepen in de Enquête Beroepsbevolking (EBB) gemiddeld over 2 jaar lager is dan 40 dan worden de bijbehorende ITKB's niet weergegeven omdat de betrouwbaarheid van de prognoses bij lage aantallen kleiner wordt.

⁷ Zie [Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2025-2030 - Maastricht University](#) en [Methodiek regionale arbeidsmarktprognoses 2025-2030, ROA](#).

Verder is er een aantal beroepssegmenten waar de arbeidsmarkt krap blijft of zelfs nog krappere wordt. We zien dit bijvoorbeeld bij vakspecialisten gezondheidszorg op beroepsniveau 3⁸. Het gaat dan om bijvoorbeeld verpleegkundigen (mbo), laboranten of medisch vakspecialisten. Tot 2030 zal het nog moeilijker worden om hen te werven in Groningen, maar dit geldt ook voor alle andere provincies.

Tabel 3.1 Huidige en toekomstige krapte provincie Groningen (economisch, zorg en technisch)

BRC-beroepssegment	werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024	Typering ontwikkeling tot 2030
Artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen (niveau 4)	19.800	zeer krap	(iets) minder krap
Verzorgenden (niveau 2)	8.300	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten gezondheidszorg (niveau 3)	9.600	zeer krap	nog krappere
Metaalarbeiders, machinemonteurs (niveau 2)	5.200	zeer krap	(iets) minder krap
Elektriciens en elektronicamonteurs (niveau 2)	3.300	zeer krap	(iets) minder krap
Ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen (niveau 4)	8.800	krap	blijft krap
Vakspecialisten natuur en techniek (niveau 3)	8.000	krap	blijft krap
Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 3)	10.800	krap	(iets) minder krap
Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 4)	16.400	krap	(iets) minder krap
Specialisten op maatschappelijk gebied (niveau 4)	9.800	krap	(iets) minder krap
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders (niveau 3)	11.700	krap	(iets) minder krap
Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers (niveau 2)	3.400	krap	blijft krap
Administratief personeel (niveau 2)	29.100	krap	(iets) minder krap
Voedselverwerkende beroepen en overige ambachten (niveau 2)	3.400	krap	nog krappere
Bouwarbeiders (niveau 2)	9.200	krap	blijft krap
Hulpkrachten bouw en industrie (niveau 1)	2.400	ruim	(iets) minder ruim

Bron: ROA/UWV

3.2 Provincie Friesland

In Friesland werken 15 duizend mensen in het beroepssegment artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen en het is van onderstaande 16 beroepssegmenten het meest krappe beroepssegment. Bovendien is de verwachting dat de arbeidsmarkt nog krappere wordt, terwijl dit in de naburige provincie Groningen niet het geval is.

Een zeer krappe arbeidsmarkt die nog krappere wordt geldt ook voor de volgende drie beroepssegmenten:

- Ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen (beroepsniveau 4);
- Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (beroepsniveau 4); en
- Vakspecialisten gezondheidszorg (beroepsniveau 3).

Interregionale mobiliteit biedt waarschijnlijk weinig soelaas bij deze drie beroepssegmenten. De zeer krappe arbeidsmarkt voor vakspecialisten gezondheidszorg geldt namelijk in alle provincies. Ook bij ingenieurs is de arbeidsmarkt in 11 provincies zeer krap en alleen in Groningen krap. Bij specialisten bedrijfsbeheer en administratie is de arbeidsmarkt in 10 provincies zeer krap en alleen in Groningen en Flevoland als krap te typeren.

Tabel 3.2 Huidige en toekomstige krapte provincie Friesland (economisch, zorg en technisch)

BRC-beroepssegment	werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024	Typering ontwikkeling tot 2030
Artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen (niveau 4)	15.000	zeer krap	nog krappere
Ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen (niveau 4)	7.700	zeer krap	nog krappere
Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 4)	14.600	zeer krap	nog krappere
Vakspecialisten natuur en techniek (niveau 3)	11.000	zeer krap	(iets) minder krap
Metaalarbeiders, machinemonteurs (niveau 2)	8.800	zeer krap	(iets) minder krap
Verzorgenden (niveau 2)	10.700	zeer krap	(iets) minder krap
Specialisten op maatschappelijk gebied (niveau 4)	7.000	zeer krap	(iets) minder krap
Elektriciens en elektronicamonteurs (niveau 2)	4.100	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten gezondheidszorg (niveau 3)	13.300	zeer krap	nog krappere
Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 3)	12.000	krap	(iets) minder krap
Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers (niveau 2)	6.000	krap	blijft krap
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders (niveau 3)	13.100	krap	(iets) minder krap
Bouwarbeiders (niveau 2)	12.200	krap	blijft krap
Administratief personeel (niveau 2)	29.600	krap	(iets) minder krap
Voedselverwerkende beroepen en overige ambachten (niveau 2)	5.000	gemiddeld	(iets) krappere
Hulpkrachten bouw en industrie (niveau 1)	2.200	gemiddeld	(iets) krappere

Bron: ROA/UWV

⁸ Deze indeling naar beroepsniveau is gebaseerd op de internationale ISCO-indeling, waarbij beroepsniveau 1 ongeschoold werk betreft en 4 het hoogste beroepsniveau.

3.3 Provincie Drenthe

In de provincie Drenthe is de arbeidsmarkt in 2024 in zijn algemeenheid te typeren als “krap”, zoals dat geldt voor alle noordelijke provincies. Bij 11 van de 16 beroepssegmenten in tabel 3.3. zien we echter de typering “zeer krap” terug. Van deze 11 beroepssegmenten in Drenthe met een zeer krappe arbeidsmarkt zullen naar verwachting 5 beroepssegmenten de komende jaren een nog krappere arbeidsmarkt ervaren, namelijk:

- Artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen (niveau 4);
- Specialisten op maatschappelijk gebied (niveau 4);
- Ingenieurs en wis- en natuur- en technische wetenschappen (niveau 4);
- Vakspecialisten gezondheidszorg (niveau 3); en
- Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 4).

In omliggende regio's is er voor deze beroepssegmenten ook nauwelijks meer aanbod te verwachten. Misschien voor ingenieurs, specialisten op maatschappelijk gebied of specialisten bedrijfsbeheer & administratie in de provincie Groningen,

In Drenthe is administratief personeel het beroepssegment met het hoogste aantal werkenden (23.300). Onder dit beroepssegment vallen niet alleen administratief medewerkers, maar ook secretaresses, receptionisten, telefonisten, boekhoudkundig medewerkers, transportplanners en logistiek medewerkers. De arbeidsmarkt is in 2024 krap, maar zal naar verwachting tot 2030 minder krap worden. Dit geldt voor driekwart van de provincies.

Voor hulpkrachten in de bouw en industrie geldt een ruime arbeidsmarkt. Dit betekent dat er veel direct inzetbare werkzoekenden beschikbaar zijn voor de openstaande vacatures. ROA's voorspelling tot 2030 gaat ervan uit dat dit beroepssegment (iets) minder ruim zal worden de komende jaren.

Tabel 3.3 Huidige en toekomstige krapte provincie Drenthe (economisch, zorg en technisch)

BRC-beroepssegment	werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024	Typering ontwikkeling tot 2030
Artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen (niveau 4)	11.200	zeer krap	nog krappere
Specialisten op maatschappelijk gebied (niveau 4)	4.400	zeer krap	nog krappere
Metaalarbeiders, machinemonteurs (niveau 2)	6.000	zeer krap	(iets) minder krap
Ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen (niveau 4)	6.800	zeer krap	nog krappere
Elektriciens en elektronicamonteurs (niveau 2)	3.300	zeer krap	(iets) minder krap
Verzorgenden (niveau 2)	8.300	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten gezondheidszorg (niveau 3)	7.300	zeer krap	nog krappere
Vakspecialisten natuur en techniek (niveau 3)	8.300	zeer krap	blijft krap
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders (niveau 3)	10.900	zeer krap	(iets) minder krap
Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 4)	12.100	zeer krap	nog krappere
Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 3)	9.100	zeer krap	blijft krap
Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers (niveau 2)	3.700	krap	blijft krap
Administratief personeel (niveau 2)	23.300	krap	(iets) minder krap
Bouwarbeiders (niveau 2)	6.900	krap	(iets) minder krap
Voedselverwerkende beroepen en overige ambachten (niveau 2)	3.900	gemiddeld	(iets) krappere
Hulpkrachten bouw en industrie (niveau 1)	1.800	ruim	(iets) minder ruim

Bron: ROA/UWV

3.4 Provincie Overijssel

In de provincie Overijssel zijn 13.800 mensen werkzaam als metaalarbeider of machinemonteur. Dit is een beroepssegment op beroepsniveau 2 en het is eveneens het meest krappe beroepssegment van tabel 3.4⁹. Wel zal de krapte naar verwachting (iets) afnemen voor metaalarbeiders en machinemonteurs. Deze afnemende krapte geldt voor een aantal beroepssegmenten.

Er zijn in Overijssel echter ook beroepssegmenten met een zeer krappe arbeidsmarkt in 2024, waarbij de verwachting is dat de krapte gelijk blijft of zelfs nog verder zal toenemen. Dit laatste is het geval voor vakspecialisten gezondheidszorg op beroepsniveau 3¹⁰. Het gaat dan om bijvoorbeeld verpleegkundigen (mbo), laboranten of medisch vakspecialisten. Bij een nog krappere wordende arbeidsmarkt overstijgt het aantal baanopeningen - vanwege uitbreidings- en vervangingsvraag - de verwachte arbeidsmarktinstroom.

⁹ Het beroepssegment juristen is in 2024 in Overijssel nog krappere, maar dit behoort tot de beroepsklasse openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen, dus niet in de selectie van drie grootste beroepsklassen voor de tabel.

¹⁰ Het beroepsniveau is gebaseerd op de internationale indeling ISCO. De Nederlandse indeling van onderwijsniveaus wijkt hiervan af, want verpleegkundigen is een mbo4 opleiding, terwijl het beroepsniveau 3 betreft.

Tabel 3.4 Huidige en toekomstige krapte provincie Overijssel (economisch, zorg en technisch)

BRC-beroepssegment	werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024	Typering ontwikkeling tot 2030
Metaalarbeiders, machinemonteurs (niveau 2)	13.800	zeer krap	(iets) minder krap
Artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen (niveau 4)	26.700	zeer krap	blijft krap
Elektriciens en elektronicamonteurs (niveau 2)	6.300	zeer krap	(iets) minder krap
Ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen (niveau 4)	20.000	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten natuur en techniek (niveau 3)	16.300	zeer krap	(iets) minder krap
Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 4)	33.800	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten gezondheidszorg (niveau 3)	20.000	zeer krap	nog krappere
Specialisten op maatschappelijk gebied (niveau 4)	14.500	zeer krap	(iets) minder krap
Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers (niveau 2)	9.700	zeer krap	(iets) minder krap
Bouwarbeiders (niveau 2)	19.800	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 3)	23.100	zeer krap	(iets) minder krap
Verzorgenden (niveau 2)	21.200	zeer krap	(iets) minder krap
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders (niveau 3)	20.800	zeer krap	(iets) minder krap
Administratief personeel (niveau 2)	59.700	krap	(iets) minder krap
Voedselverwerkende beroepen en overige ambachten (niveau 2)	9.200	krap	blijft krap
Hulpkrachten bouw en industrie (niveau 1)	5.700	gemiddeld	blijft gemiddeld

Bron: ROA/UWV

3.5 Provincie Gelderland

In Utrecht en Zeeland is de arbeidsmarkt in 2024 zeer krap, terwijl in de overige 10 provincies de arbeidsmarkt valt te typeren als krap¹¹. Ook de provincie Gelderland behoort tot deze categorie. Van de 16 beroepssegmenten in de drie grootste beroepsklassen (economisch, zorg en technisch) zijn echter 13 beroepssegmenten zeer krap. Meestal zal de krapte tussen 2024 en 2030 afnemen, maar bij vakspecialisten gezondheidszorg is de verwachting dat de arbeidsmarkt nog krappere wordt. Het gaat dan om bijvoorbeeld verpleegkundigen (mbo), laboranten of medisch vakspecialisten.

Bijna 100 duizend mensen in Gelderland zijn werkzaam in het beroepssegment administratief personeel. Hieronder vallen niet alleen administratief medewerkers, maar ook secretaresses, receptionisten, telefonisten, boekhoudkundig medewerkers, transportplanners en logistiek medewerkers. In 2024 is de arbeidsmarkt krap voor administratief personeel in Gelderland, maar dit zal naar verwachting afnemen. Zo wordt voor secretaresses en administratief medewerkers banenrimp verwacht, bijvoorbeeld als gevolg van artificiële intelligentie (AI).

Tabel 3.5 Huidige en toekomstige krapte provincie Gelderland (economisch, zorg en technisch)

BRC-beroepssegment	werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024	Typering ontwikkeling tot 2030
Metaalarbeiders, machinemonteurs (niveau 2)	23.100	zeer krap	(iets) minder krap
Elektriciens en elektronicamonteurs (niveau 2)	12.400	zeer krap	(iets) minder krap
Artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen (niveau 4)	53.800	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten natuur en techniek (niveau 3)	26.800	zeer krap	blijft krap
Bouwarbeiders (niveau 2)	32.900	zeer krap	blijft krap
Verzorgenden (niveau 2)	39.100	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten gezondheidszorg (niveau 3)	34.300	zeer krap	nog krappere
Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 4)	71.400	zeer krap	(iets) minder krap
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders (niveau 3)	37.800	zeer krap	(iets) minder krap
Ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen (niveau 4)	37.100	zeer krap	(iets) minder krap
Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers (niveau 2)	12.000	zeer krap	blijft krap
Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 3)	45.000	zeer krap	(iets) minder krap
Specialisten op maatschappelijk gebied (niveau 4)	25.700	zeer krap	(iets) minder krap
Administratief personeel (niveau 2)	99.500	krap	(iets) minder krap
Voedselverwerkende beroepen en overige ambachten (niveau 2)	13.900	krap	blijft krap
Hulpkrachten bouw en industrie (niveau 1)	7.700	krap	nog krappere

Bron: ROA/UWV

3.6 Provincie Flevoland

In Flevoland is het beroepssegment artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen het meest krappe beroepssegment in 2024. Omdat de verwachting is dat de krapte voor dit beroepssegment nog verder toeneemt, kan dit leiden tot ernstige problemen in de personeelsvoorziening. Zeker ook omdat in de overige provincies de situatie hetzelfde is.

Ook voor ingenieurs (niveau 4), vakspecialisten natuur en techniek (niveau 3), specialisten op maatschappelijk gebied (niveau 4) en vakspecialisten gezondheidszorg (niveau 3) geldt voor Flevoland een zeer krappe arbeidsmarkt in 2024 in combinatie met toenemende krapte de komende jaren. Onder specialisten op maatschappelijk gebied vallen bijvoorbeeld psychologen, sociologen, theologen en maatschappelijk werkers. Voor dit beroepssegment zijn er wellicht enige wervingsmogelijkheden in omliggende

¹¹ Recentere cijfers over het derde kwartaal 2025 laten zien dat de algehele krapte is afgenomen en dat de arbeidsmarkt in de provincie Gelderland als krap worden aangeduid.

provincies. Bijvoorbeeld in Groningen en Utrecht is de arbeidsmarkt minder krap. Bovendien zal in een aantal provincies de krapte afnemen, zoals in de naburige provincies Friesland, Gelderland en Noord-Holland.

Tabel 3.6 Huidige en toekomstige krapte provincie Flevoland (economisch, zorg en technisch)

BRC-beroepssegment	werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024	Typering ontwikkeling tot 2030
Artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen (niveau 4)	7.000	zeer krap	nog krappere
Ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen (niveau 4)	5.800	zeer krap	nog krappere
Metaalarbeiders, machinemonteurs (niveau 2)	5.400	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten natuur en techniek (niveau 3)	5.100	zeer krap	nog krappere
Bouwarbeiders (niveau 2)	6.200	zeer krap	blijft krap
Specialisten op maatschappelijk gebied (niveau 4)	3.900	zeer krap	nog krappere
Elektriciens en elektronici (niveau 2)	3.200	zeer krap	(iets) minder krap
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders (niveau 3)	7.900	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten gezondheidszorg (niveau 3)	7.400	zeer krap	nog krappere
Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 4)	15.100	krap	nog krappere
Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers (niveau 2)	2.500	krap	nog krappere
Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 3)	8.900	krap	(iets) minder krap
Verzorgenden (niveau 2)	6.300	krap	blijft krap
Administratief personeel (niveau 2)	24.000	krap	(iets) minder krap
Hulpkrachten bouw en industrie (niveau 1)	2.300	gemiddeld	(iets) krappere

Bron: ROA/UWV

3.7 Provincie Noord-Holland

In de provincie Noord-Holland werken 1,7 miljoen mensen en heeft 20% van de werkenden een bedrijfseconomisch of administratief beroep, 13% een zorg of welzijnsberoep en 11% een technisch beroep. In deze provincie werken minder mensen in een technisch beroep, want landelijk ligt dit aandeel op 14%.

Bij een aantal beroepssegmenten in Noord-Holland kunnen ernstige problemen in de personeelsvoorziening ontstaan. De arbeidsmarkt is al zeer krap en zal in de toekomst naar verwachting nog verder toenemen. Dit komt omdat het aantal baanopeningen - door uitbreidings- of vervangingsvraag - hoger is dan de verwachte arbeidsmarktinstroom. In deze voorspelling wordt bovendien rekening gehouden met pendelstromen. We zien dit terug bij diverse beroepssegmenten op verschillende beroepsniveaus (zie tabel 3.7), zoals bijvoorbeeld bij vakspecialisten gezondheidszorg op niveau 3. Het gaat dan om bijvoorbeeld verpleegkundigen (mbo), laboranten of medisch vakspecialisten. In alle provincies is de arbeidsmarkt zeer krap en in alle provincies is de verwachting dat de arbeidsmarkt nog krappere wordt. Geografische mobiliteit zal daarom geen soelaas bieden. Misschien kan de UWV-publicatie 34 oplossingen voor personeelstekorten zorginstellingen en beleidsmakers op ideeën brengen¹².

Tabel 3.7 Huidige en toekomstige krapte provincie Noord-Holland (economisch, zorg en technisch)

BRC-beroepssegment	werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024	Typering ontwikkeling tot 2030
Metaalarbeiders, machinemonteurs (niveau 2)	18.000	zeer krap	nog krappere
Vakspecialisten gezondheidszorg (niveau 3)	41.300	zeer krap	nog krappere
Bouwarbeiders (niveau 2)	37.000	zeer krap	nog krappere
Artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen (niveau 4)	65.500	zeer krap	nog krappere
Elektriciens en elektronici (niveau 2)	12.900	zeer krap	nog krappere
Vakspecialisten natuur en techniek (niveau 3)	33.000	zeer krap	nog krappere
Verzorgenden (niveau 2)	35.000	zeer krap	nog krappere
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders (niveau 3)	40.300	zeer krap	(iets) minder krap
Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers (niveau 2)	12.200	zeer krap	nog krappere
Ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen (niveau 4)	50.000	zeer krap	blijft krap
Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 4)	140.500	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 3)	73.700	zeer krap	(iets) minder krap
Specialisten op maatschappelijk gebied (niveau 4)	31.400	zeer krap	(iets) minder krap
Administratief personeel (niveau 2)	122.000	krap	blijft krap
Voedselverwerkende beroepen en overige ambachten (niveau 2)	17.200	krap	nog krappere
Hulpkrachten bouw en industrie (niveau 1)	6.200	gemiddeld	(iets) krappere

Bron: ROA/UWV

3.8 Provincie Zuid-Holland

In zijn totaliteit is de arbeidsmarkt in 2024 in de provincie Zuid-Holland als krap te typeren. Dit geldt ook voor acht andere provincies. Tabel 3.8 vermeldt uitsluitend de economische, zorg en technische beroepssegmenten. Bij 13 beroepssegmenten is de arbeidsmarkt zeer krap, bij twee krap en bij één gemiddeld. Bij hulpkrachten bouw en industrie is de arbeidsmarkt gemiddeld, maar is wel de verwachting dat deze de komende jaren krappere zal worden. Daarbij wordt rekening gehouden met het aantal baanopeningen, de arbeidsmarktinstroom en de regionale pendelstromen.

¹² Zie [Oplossingen voor personeelstekorten | UWV](#)

De omgekeerde trend is te zien bij een groot aantal andere beroepssegmenten. Bijvoorbeeld bij de 82.700 ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen in Zuid-Holland. Voor hen geldt een zeer krappe arbeidsmarkt in 2024. Dit zijn ingenieurs, al dan niet in de elektrotechniek, maar ook biologen, natuurwetenschappers en architecten. De voorspelling van ROA wijst uit dat de krapte (iets) zal afnemen en dat geldt met name voor biologen en architecten. Bovendien is deze afnemende krapte voor dit beroepssegment in veel andere provincies niet het geval, dus ingenieurs zullen normaliter hun sterke arbeidsmarktpositie behouden.

Onder verzorgenden op beroepsniveau 2 vallen (assistent-) verzorgenden in de gezondheidszorg, intramuraal en in de thuiszorg. De indeling in beroepsniveaus is een internationale indeling en deze hoeft niet per se te sporen met de (Nederlandse) indeling in opleidingsniveaus. Immers, de opleiding tot verzorgende is een mbo-opleiding op niveau 3. De zeer krappe arbeidsmarkt in Zuid-Holland voor verzorgenden kan tot 2030 afnemen. ROA ziet hierbij duidelijke provinciale verschillen. Niet alleen in Zuid-Holland, maar ook in Gelderland, Overijssel, Drenthe, Groningen, Friesland en Limburg zal de krapte (iets) afnemen. Echter in Flevoland en Noord-Brabant blijft deze krapte nagenoeg gelijk, terwijl in Noord-Holland, Utrecht en Zeeland de arbeidsmarkt voor verzorgenden zelfs nog krappere kan worden. Hierbij is rekening gehouden met pendelstromen.

Tabel 3.8 Huidige en toekomstige krapte provincie Zuid-Holland (economisch, zorg en technisch)

BRC-beroepssegment	werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024	Typering ontwikkeling tot 2030
Artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen (niveau 4)	83.300	zeer krap	blijft krap
Metaalarbeiders, machinemonteurs (niveau 2)	29.800	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten natuur en techniek (niveau 3)	44.300	zeer krap	blijft krap
Vakspecialisten gezondheidszorg (niveau 3)	63.900	zeer krap	nog krappere
Ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen (niveau 4)	82.700	zeer krap	(iets) minder krap
Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 4)	151.400	zeer krap	(iets) minder krap
Elektriciens en elektronicamonteurs (niveau 2)	17.900	zeer krap	blijft krap
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders (niveau 3)	54.600	zeer krap	(iets) minder krap
Verzorgenden (niveau 2)	53.600	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 3)	79.700	zeer krap	(iets) minder krap
Specialisten op maatschappelijk gebied (niveau 4)	37.800	zeer krap	(iets) minder krap
Bouwarbeiders (niveau 2)	48.200	zeer krap	(iets) minder krap
Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers (niveau 2)	14.700	zeer krap	(iets) minder krap
Administratief personeel (niveau 2)	172.600	krap	(iets) minder krap
Voedselverwerkende beroepen en overige ambachten (niveau 2)	20.200	krap	blijft krap
Hulpkrachten bouw en industrie (niveau 1)	11.300	gemiddeld	(iets) krappere

Bron: ROA/UWV

3.9 Provincie Utrecht

De provincie Utrecht kent in 2024 een zeer krappe arbeidsmarkt¹³. Dit is ook terug te zien in tabel 3.9 waarin 16 beroepssegmenten worden vermeld. Bij drie beroepssegmenten is de arbeidsmarkt krap en bij de overige 13 beroepssegmenten is de arbeidsmarkt zeer krap. Bij de zes beroepssegmenten met de krapste arbeidsmarkt zal de spanning naar verwachting nog verder toenemen tot 2030.

In de provincie Utrecht werken veel mensen (73.600) in het beroepssegment specialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 3). Dat zijn bijvoorbeeld directiesecretaresses, boekhouders, medewerkers kredieten, arbeidsbemiddelaars of andere zakelijke dienstverleners. De arbeidsmarkt is in 2024 zeer krap en deze krapte zal naar verwachting afnemen. Deze afnemende krapte wordt geconstateerd in vrijwel alle provincies. De verwachte banengroei is zeer beperkt voor deze beroepen. En ook de vervangingsvraag geeft geen aanleiding voor veel baanopeningen. Vandaar dat de arbeidsmarkt voor specialisten bedrijfsbeheer en administratie naar verwachting de komende jaren minder krap zal worden.

¹³ Ondanks de algehele verruiming van de arbeidsmarkt in 2025 in Nederland, is er in de provincie Utrecht in het derde kwartaal nog steeds sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt.

Tabel 3.9 Huidige en toekomstige krapte provincie Utrecht (economisch, zorg en technisch)

BRC-beroepssegment	werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024	Typering ontwikkeling tot 2030
Metaalarbeiders, machinemonteurs (niveau 2)	9.400	zeer krap	nog krappere
Elektriciens en elektronicamonteurs (niveau 2)	5.900	zeer krap	nog krappere
Verzorgenden (niveau 2)	15.300	zeer krap	nog krappere
Bouwarbeiders (niveau 2)	13.600	zeer krap	nog krappere
Vakspecialisten gezondheidszorg (niveau 3)	20.700	zeer krap	nog krappere
Vakspecialisten natuur en techniek (niveau 3)	13.300	zeer krap	nog krappere
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders (niveau 3)	16.400	zeer krap	(iets) minder krap
Artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen (niveau 4)	38.100	zeer krap	(iets) minder krap
Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers (niveau 2)	5.600	zeer krap	nog krappere
Ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen (niveau 4)	30.600	zeer krap	(iets) minder krap
Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 4)	73.600	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 3)	35.700	zeer krap	(iets) minder krap
Administratief personeel (niveau 2)	58.100	zeer krap	blijft krap
Specialisten op maatschappelijk gebied (niveau 4)	19.700	krap	(iets) minder krap
Voedselverwerkende beroepen en overige ambachten (niveau 2)	5.800	krap	nog krappere
Hulpkrachten bouw en industrie (niveau 1)	2.500	krap	nog krappere

Bron: ROA/UWV

3.10 Provincie Zeeland

De provincie Zeeland heeft in 2024 een zeer krappe arbeidsmarkt en daarin onderscheidt het zich van het landelijk beeld waar namelijk sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Uit recentere cijfers blijkt dat in Zeeland in het derde kwartaal van 2025 de krapte nog zelfs iets is opgelopen, terwijl er in de meeste provincies sprake is van een daling. Ook uit tabel 3.10 blijkt de zeer krappe arbeidsmarkt in Zeeland. Bij acht van de 15 beroepssegmenten zal de arbeidsmarktkrapte tot 2030 nog verder toenemen. De tekorten aan bijvoorbeeld ingenieurs, artsen en verpleegkundigen kan ernstige vormen aannemen.

In Zeeland is er veel administratief personeel op beroepsniveau 2, namelijk 20.400 werkenden. Onder dit beroepssegment vallen niet alleen administratief medewerkers, maar ook secretaresses, receptionisten, telefonisten, boekhoudkundig medewerkers, transportplanners en logistiek medewerkers. In vrijwel alle provincies geldt een krappe arbeidsmarkt voor administratief personeel, maar in Zeeland (en Utrecht) is de arbeidsmarkt zelfs zeer krap en dit blijft naar verwachting ook zo. Dit gaat in tegen de landelijke trend.

Tabel 3.10 Huidige en toekomstige krapte provincie Zeeland (economisch, zorg en technisch)

BRC-beroepssegment	werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024	Typering ontwikkeling tot 2030
Elektriciens en elektronicamonteurs (niveau 2)	2.200	zeer krap	(iets) minder krap
Ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen (niveau 4)	6.500	zeer krap	nog krappere
Artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen (niveau 4)	7.400	zeer krap	nog krappere
Vakspecialisten natuur en techniek (niveau 3)	8.200	zeer krap	blijft krap
Bouwarbeiders (niveau 2)	6.300	zeer krap	(iets) minder krap
Verzorgenden (niveau 2)	6.800	zeer krap	nog krappere
Metaalarbeiders, machinemonteurs (niveau 2)	4.900	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten gezondheidszorg (niveau 3)	5.800	zeer krap	nog krappere
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders (niveau 3)	5.900	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 3)	8.100	zeer krap	blijft krap
Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 4)	9.400	zeer krap	nog krappere
Specialisten op maatschappelijk gebied (niveau 4)	2.700	zeer krap	nog krappere
Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers (niveau 2)	2.800	zeer krap	nog krappere
Voedselverwerkende beroepen en overige ambachten (niveau 2)	3.200	zeer krap	nog krappere
Administratief personeel (niveau 2)	20.400	zeer krap	blijft krap

Bron: ROA/UWV

3.11 Provincie Noord-Brabant

In Noord-Brabant en met name in Zuidoost-Brabant is de industrie sterk vertegenwoordigd. Zo zijn er alleen al in Zuidoost-Brabant 34.700 mensen werkzaam in de metaalindustrie. Aanbod van voldoende personeel in de technische beroepen is daarom essentieel voor de provincie Noord-Brabant. Dat geldt op beroepsniveau 2 zoals elektriciens en metaalarbeiders, maar ook vakspecialisten op niveau 3 zoals technische tekenaars, procesoperators en elektrotechnici en voor ingenieurs op het hoogste beroepsniveau 4. Voor Noord-Brabant is de arbeidsmarkt voor het beroepssegment ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen zeer krap en dat blijft het geval tot ten minste 2030. Hieronder vallen niet alleen ingenieurs, maar ook biologen, natuurwetenschappers en architecten. Vooral voor ingenieurs zijn de aanhoudende tekorten nijpend.

Bij het beroepssegment productiebedieners en assemblagemedewerkers (beroepsniveau 2) zijn er best grote provinciale verschillen. Qua krapte in 2024 neemt Noord-Brabant een middenpositie in. In een aantal provincies zal de krapte afnemen, in sommige gelijk blijven en in andere toenemen. Zo zal de arbeidsmarkt in Zeeland en Utrecht nog krappere worden. Maar in Limburg en Noord-Brabant zal de arbeidsmarktkrapte voor productiebedieners en assemblagemedewerkers tot 2030 afnemen.

Tabel 3.11 Huidige en toekomstige krapte provincie Noord-Brabant (economisch, zorg en technisch)

BRC-beroepssegment	werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024	Typering ontwikkeling tot 2030
Elektriciens en elektronicamonteurs (niveau 2)	14.600	zeer krap	(iets) minder krap
Artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen (niveau 4)	51.800	zeer krap	nog krappere
Metaalarbeiders, machinemonteurs (niveau 2)	29.900	zeer krap	(iets) minder krap
Ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen (niveau 4)	55.900	zeer krap	blijft krap
Vakspecialisten natuur en techniek (niveau 3)	38.000	zeer krap	blijft krap
Vakspecialisten gezondheidszorg (niveau 3)	40.100	zeer krap	nog krappere
Bouwarbeiders (niveau 2)	40.100	zeer krap	(iets) minder krap
Verzorgenden (niveau 2)	39.500	zeer krap	blijft krap
Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 4)	90.200	zeer krap	(iets) minder krap
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders (niveau 3)	41.300	zeer krap	(iets) minder krap
Specialisten op maatschappelijk gebied (niveau 4)	25.800	zeer krap	blijft krap
Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 3)	48.500	zeer krap	(iets) minder krap
Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers (niveau 2)	22.100	krap	(iets) minder krap
Administratief personeel (niveau 2)	135.500	krap	(iets) minder krap
Voedselverwerkende beroepen en overige ambachten (niveau 2)	18.500	krap	blijft krap
Hulpkrachten bouw en industrie (niveau 1)	9.600	gemiddeld	blijft gemiddeld

Bron: ROA/UWV

3.12 Provincie Limburg

De spanning op de arbeidsmarkt is in 2024 in de provincie Limburg het grootst in het beroepssegment artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen. Omdat de voorspellingen tot 2030 uitwijzen dat de krapte nog verder zal toenemen, is de situatie nijpend te noemen. Dit geldt ook voor vakspecialisten in de gezondheidszorg van beroepsniveau 3, zoals verpleegkundigen (mbo), laboranten en andere medische vakspecialisten. Ook hier wordt de arbeidsmarkt nog krappere.

Er is ook een aantal beroepssegmenten waarbij de zeer krappe arbeidsmarkt (iets) minder krap zal worden. Dat gaat op wanneer de verwachte arbeidsmarktinstroom groter is dan het aantal baanopeningen. Baanopeningen kunnen ontstaan door banengroei, maar ontstaan meestal door vervangingsvraag. Dit is het geval wanneer werkenden het beroep niet meer uitoefenen, vanwege pensionering, arbeidsongeschiktheid, zorgtaken of door de overstap naar een andere beroepsgroep. Het gaat om de volgende beroepssegmenten (voor zover het economische, technische of zorgberoepen betreft):

- Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders (beroepsniveau 3);
- Verzorgenden (beroepsniveau 2);
- Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (beroepsniveau 4);
- Elektriciens en elektronicamonteurs (beroepsniveau 2);
- Metaalarbeiders, machinemonteurs (beroepsniveau 2) en
- Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie (beroepsniveau 3).

Het betekent niet per se dat de zeer krappe arbeidsmarkt omslaat in een ruime arbeidsmarkt. Dit ligt ook aan de beginsituatie in 2024 en aan zowel het aantal baanopeningen als de arbeidsmarktinstroom. Voor hulpkrachten bouw en industrie is wel de verwachting dat de arbeidsmarkt ruim blijft. Misschien biedt de provincie Noord-Brabant dan meer kansen voor Limburgse werkzoekenden.

Tabel 3.12 Huidige en toekomstige krapte provincie Limburg (economisch, zorg en technisch)

BRC-beroepssegment	werkenden 2023-2024	Typering krapte 2024	Typering ontwikkeling tot 2030
Artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen (niveau 4)	25.600	zeer krap	nog krappere
Vakspecialisten gezondheidszorg (niveau 3)	20.200	zeer krap	nog krappere
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders (niveau 3)	16.200	zeer krap	(iets) minder krap
Ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen (niveau 4)	18.100	zeer krap	nog krappere
Verzorgenden (niveau 2)	22.300	zeer krap	(iets) minder krap
Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 4)	31.400	zeer krap	(iets) minder krap
Elektriciens en elektronicamonteurs (niveau 2)	5.600	zeer krap	(iets) minder krap
Metaalarbeiders, machinemonteurs (niveau 2)	12.100	zeer krap	(iets) minder krap
Specialisten op maatschappelijk gebied (niveau 4)	11.400	zeer krap	blijft krap
Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie (niveau 3)	19.500	zeer krap	(iets) minder krap
Vakspecialisten natuur en techniek (niveau 3)	18.900	krap	blijft krap
Bouwarbeiders (niveau 2)	16.100	krap	(iets) minder krap
Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers (niveau 2)	8.800	krap	(iets) minder krap
Administratief personeel (niveau 2)	53.400	krap	(iets) minder krap
Voedselverwerkende beroepen en overige ambachten (niveau 2)	7.100	gemiddeld	(iets) krappere
Hulpkrachten bouw en industrie (niveau 1)	4.200	ruim	blijft ruim

Bron: ROA/UWV

Colofon

Uitgave

18 december 2025
UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
1043 DL Amsterdam

Inlichtingen

Michel.vanSmoorenburg@uwv.nl

Auteurs

Michel van Smoorenburg
Jeroen de Quilletes

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2025