

3 juni 2025

Arbeidsmarktprognose 2025-2027

- Tot 2027 verwacht UWV amper banengroei.
- Komende jaren vertalen werkgevers een gematigde groei van hun productie en dienstverlening, maar voor een deel in extra arbeidsplaatsen.
- Hervatten van volledige handhaving op schijnzelfstandigheid zorgt voor een overstap van zelfstandigen naar werk in loondienst.
- In de sectoren informatie en communicatie, specialistische zakelijke diensten en zorg en welzijn blijft het aantal banen stijgen, terwijl het aantal banen krimpt in sectoren landbouw, uitzendbureaus en overige zakelijke diensten.
- Ondanks de bescheiden banengroei blijven er veel vacatures ontstaan. Dit komt door de grote vervangingsvraag, onder andere doordat personeel met pensioen gaat of van baan verandert.
- Als de Verenigde Staten de aangekondigde importheffingen gaan opleggen, komen er minder banen bij, maar lijkt het aantal banen niet te dalen.
- Hoewel de krapte op de arbeidsmarkt over een historisch hoogtepunt heen lijkt te zijn, blijven werkgevers de komende jaren last houden van personeelstekorten. De aanhoudende krapte vraagt om keuzes, creatieve oplossingen en samenwerking in de regio.

De banengroei is beperkt

Na een lage economische groei in 2023 en 2024 verwacht het Centraal Planbureau (CPB) gemiddeld 1,6% economische groei voor 2025-2027¹. Door de combinatie van stijgende lonen en afnemende inflatie verwacht CPB een stijging van de koopkracht. Dit stimuleert consumptie van huishoudens, met positieve effecten op bijvoorbeeld horeca en detailhandel. In dit rapport wordt een prognose gemaakt van het aantal banen van werknemers en zelfstandigen naar sector o.b.v. de CPB-raming van februari 2025. In deze raming is geen rekening gehouden met een verhoging van importheffingen. In bijlage 1 staan de economische groei en ontwikkeling van het aantal banen, aantal uren en uren per baan.

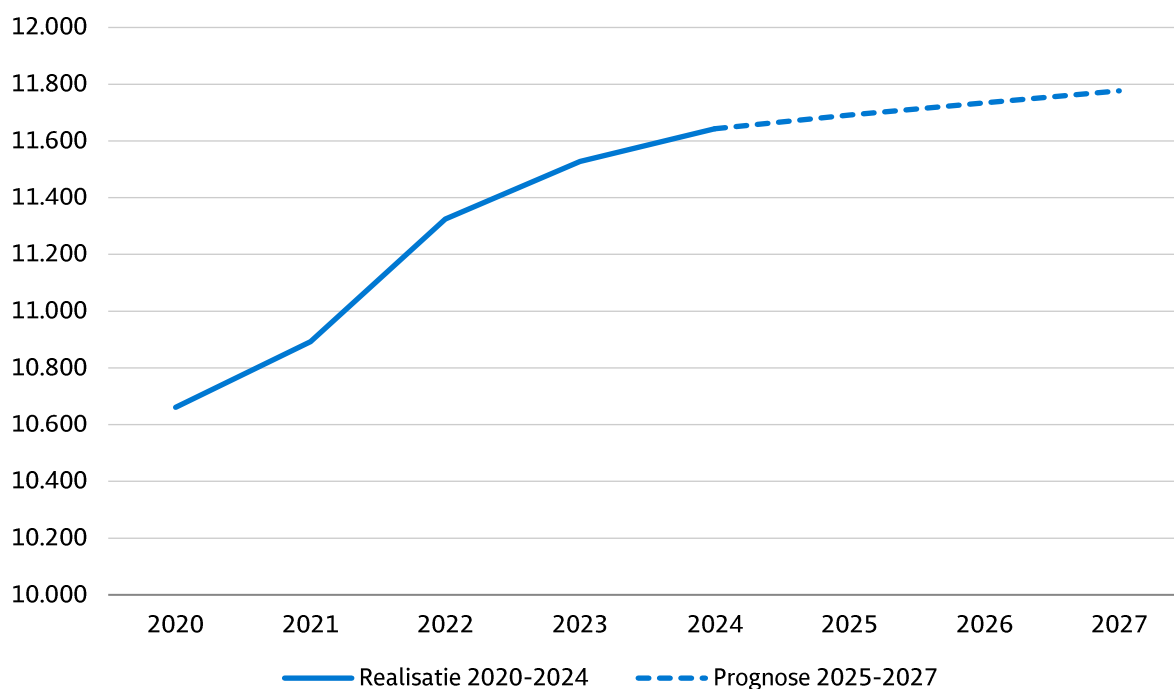
Door vergrijzing groeit de beroepsbevolking nauwelijks meer. Werkgevers geven aan dat personeelstekort de belangrijkste belemmering voor de bedrijfsvoering is². Door personeelskrapte groeit het aantal banen en aantal gewerkte uren minder dan de vraag naar arbeid. Uit figuur 1 blijkt dat er tussen 2020 en 2022 ruim 600.000 banen bijkwamen, tussen 2022 en 2024 kwamen er ruim 300.000 banen bij en tussen 2024 en 2027 wordt een toename van ruim 100.000 banen verwacht (1,1% stijging van 2027 t.o.v. 2024). Daarmee is de banengroei vrijwel stilgevallen.

¹ [Centraal Economisch Plan \(CEP\) 2025 | CPB.nl](#)

² Zie werkgeversonderzoek uitgevoerd door UWV: [Werkgevers houden last van krapte arbeidsmarkt](#)

Figuur 1 Ontwikkeling banen van werknemers en zelfstandigen

Realisatie 2020-2024, prognose 2025-2027 (x 1.000)



Bron: Prognoses SEOR in opdracht van UWV

In de afgelopen maanden zijn onzekerheden over internationale ontwikkelingen toegenomen. Zo zorgen geopolitieke spanningen en handelspolitieke maatregelen uit de Verenigde Staten voor aanhoudende onzekerheid binnen veel sectoren. Handelspolitieke maatregelen zetten de groei onder druk in internationaal opererende sectoren zoals chemische industrie, metaalindustrie en vervoer en opslag. In box 1 is een analyse gemaakt van de invloed van importheffingen op de banengroei.

Box 1 Invloed van mogelijke importheffingen van de Verenigde Staten op banengroei

Op 1 mei 2025 heeft het CPB twee alternatieve scenario's over importheffingen gepubliceerd³ naast het basisscenario uit het Centraal Economisch Plan 2025. In beide alternatieve scenario's stellen de Verenigde Staten (VS) heffingen in van 25% op auto's en 20% op andere EU-producten, waardoor het bbp in 2026 1% lager uitkomt dan in het basisscenario. Volgens de alternatieve CPB-scenario's over importheffingen wordt op lange termijn dit verschil voor de helft ingehaald, waardoor het bbp 0,5% lager uitvalt dan in het basisscenario. CPB onderscheidt een alternatief scenario zonder of met tegenmaatregelen door de EU. Omdat de twee alternatieve scenario's beide dezelfde resultaten voor het bbp voorspellen, worden in de onderstaande tabel de alternatieve scenario's als 1 alternatief scenario met importtarieven gepresenteerd waarin de lange termijn is geïnterpreteerd als 2027. In de onderstaande tabel wordt daarom verondersteld dat in 2027 het bbp het scenario met importheffingen 0,5% lager uitkomt dan het basisscenario en 4,4% hoger dan in 2024. O.b.v. een regressiemodel leidt dit tot 0,9% banengroei van 2027 t.o.v. 2024. Volgens het basisscenario zou dat 1,1% zijn. Op langere termijn lijken hogere importheffingen dus maar een beperkt effect (-0,2 procentpunt) te hebben op de totale banengroei. Voor sectoren die veel exporteren naar de VS kunnen importheffingen wel grote invloed hebben op de productie. Dit geldt met name voor verschillende deelsectoren in de industrie zoals de metaalindustrie en de chemische industrie.

	Jaargemiddelde economische groei 2025-2027	Bbp 2027 t.o.v. 2024	Banen 2027 t.o.v. 2024
Basisscenario (Centraal Economisch Plan 2025)	1,6%	4,9%	1,1%
Alternatief scenario (Importheffingen VS)	1,4%	4,4%	0,9%

Bron: berekening UWV o.b.v. gegevens CBS, CPB en SEOR

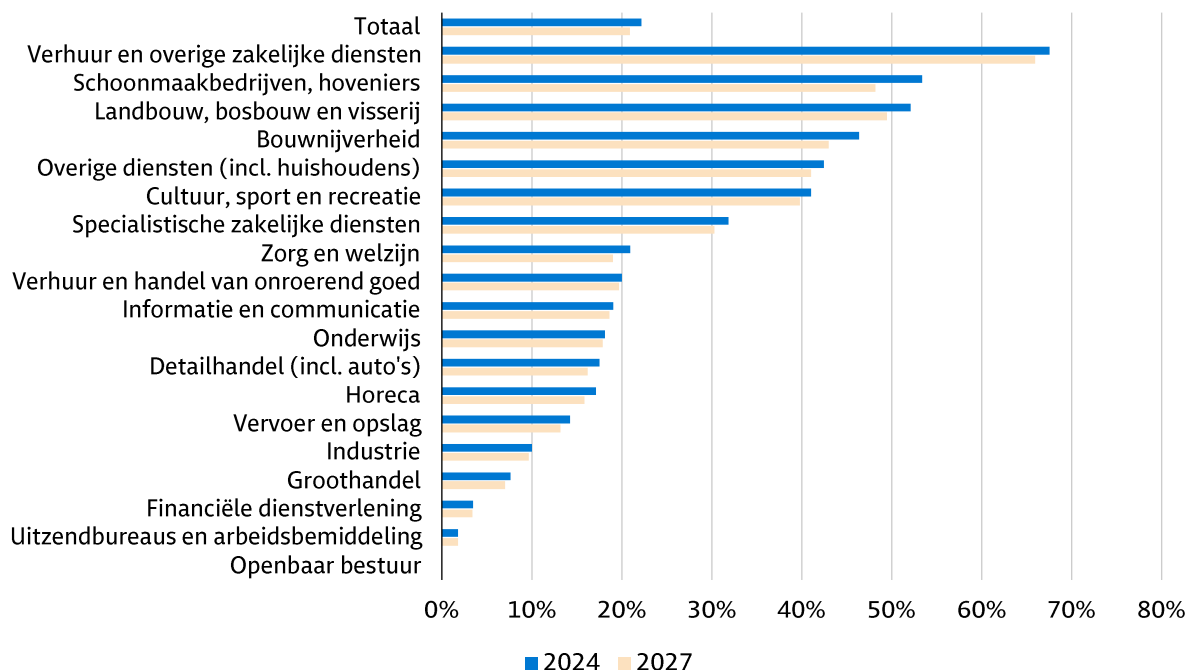
³ [Economische effecten van importheffingen | CPB.nl](#)

Hervatten volledige handhaving op schijnzelfstandigheid zorgt voor lager aandeel zelfstandigen

Door hervatten van volledige handhaving op schijnzelfstandigheid zijn er sinds eind 2024 meer zzp'ers gestopt en als werknemers begonnen. CPB verwacht dat in 2025 en 2026 een deel van de zzp'ers met een grote opdrachtgever stopt of in loondienst gaat. In figuur 2 zijn de grootste dalingen van zelfstandigenbanen en stijgingen van werknemersbanen te zien in de sectoren schoonmaakbedrijven en hoveniers (onderdeel van zakelijke diensten), bouwnijverheid, landbouw en zorg en welzijn⁴, specialistische zakelijke diensten en verhuur en overige zakelijke diensten, detailhandel en horeca en vervoer en opslag. Zelfstandigen die opdrachten uitvoeren voor de sector openbaar bestuur worden niet bij deze sector geteld, maar bij de sector van de dienst die zij verlenen. In box 2 wordt meer uitgelegd over de handhaving op schijnzelfstandigheid.

Figuur 2 Percentage banen van zelfstandigen per sector

Realisatie 2024, prognose 2027



Bron: Prognoses SEOR in opdracht van UWV

Box 2 Handhaving op schijnzelfstandigheid

Tussen 2016 en 2025 werden bij de handhaving op schijnzelfstandigheid geen naheffingen of boetes opgelegd, behalve bij kwaadwillendheid of een niet opgevolgde aanwijzing van de Belastingdienst. Sinds de aankondiging van het kabinet dat de Belastingdienst per 1 januari 2025 weer naheffingsaanslagen oplegt en per 1 januari 2026 boetes oplegt, zijn er enkele merkbare ontwikkelingen geweest met betrekking tot het aantal zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) in Nederland. Volgens de Kamer van Koophandel zijn de eerste tekenen van een daling van het aantal zelfstandigen inmiddels zichtbaar.⁵ Het CPB voorspelt landelijk een daling van het aantal banen van zelfstandigen in 2025 en 2026 van meer dan 3% per jaar, waarna er vanaf 2027 een lichte groei van minder dan 1% per jaar wordt verwacht.

Bron: <https://www.cpb.nl/centraal-economisch-plan-cep-2025-verantwoording>

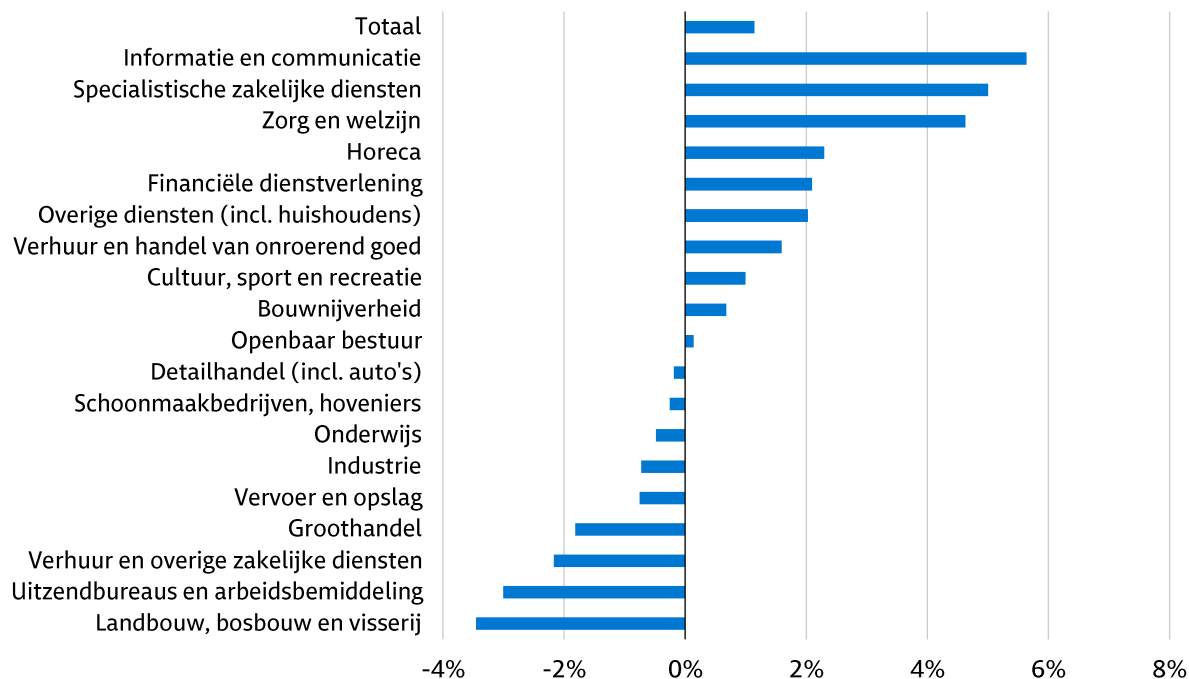
Sterke banengroei in ICT, specialistische zakelijke diensten en zorg en welzijn

Het totaal aantal banen van werknemers en zelfstandigen groeit tussen 2024 en 2027 in totaal met zo'n 1,1%. Het beeld in de verschillende sectoren is divers. In iets meer dan de helft van de sectoren is sprake van (lichte) groei; in de overige sectoren krimpt het aantal banen. Dit is te zien in figuur 3:

⁴ [Daling zzp'ers in zorg door handhaving schijnzelfstandigheid](#)

⁵ [KVK Zzp-monitor: zo ontwikkelt het aantal zzp'ers in Nederland | KVK](#)

Figuur 3 Procentuele ontwikkeling totaal banen van werknemers en zelfstandigen per sector
Prognose 2027 t.o.v. 2024



Bron: Prognoses SEOR in opdracht van UWV

In bijlagen 2, 3 en 4 worden cijfers per sector getoond voor respectievelijk totaal aantal banen, banen van werknemers en banen van zelfstandigen.

De afgelopen jaren is het aantal banen in de **informatie en communicatiesector** hard gegroeid. Naar verwachting zet deze groei zich voort in de komende jaren, maar de stijging gaat wat minder snel. De digitalisering van de economie en de samenleving blijft een belangrijke groeimotor voor de sector. De sector kan mogelijk profiteren van productiviteitsgroei door AI-toepassingen, maar veel werknemers zich zullen moeten bijscholen. Daarnaast zal de toenemende behoefte aan veilige en onafhankelijk functionerende digitale infrastructuren een rol spelen bij de verwachte groei. Door de huidige geopolitieke onzekerheden staan toeleveringsketens onder druk, daarnaast neemt het belang van digitale onafhankelijkheid en veiligheid toe.

De **specialistische zakelijke dienstensector** bestaat onder andere uit organisatieadvies- en ingenieursbureaus, accountants, consultants en juridische dienstverleners. Het aantal banen in deze sector groeit al sinds 2021 snel. De verwachting is dat deze groei op de middellange termijn doorzet. Het personeelstekort is in deze sector een belangrijk probleem, wat de banengroei enigszins dempt. Er wordt ook ingezet op efficiënter werken door bijvoorbeeld het toepassen van kunstmatige intelligentie, of door het automatiseren van routinematige werkzaamheden.

Het aantal banen in de sector **zorg en welzijn** is de afgelopen jaren toegenomen, onder andere door bevolkingsgroei en vergrijzing. Voor de komende jaren wordt een verdere toename van het aantal banen verwacht, maar wel in een lager tempo. De deelsector Verpleging, verzorging en thuiszorg groeit het sterkst.

Kleine banengroei in horeca en financiële dienstverlening

Na een terugval van de werkgelegenheid in 2020 en 2021 door de coronamaatregelen steeg de werkgelegenheid in de **horeca** in 2022 en 2023 fors. Het was de sector met de sterkste groei. De komende jaren wordt ten opzichte van de andere sectoren een bovengemiddelde toename van het aantal banen verwacht, maar wel in een veel lager tempo dan in voorgaande jaren het geval was. Door hogere lonen hebben mensen meer geld te besteden, waar de horeca van meeprofiteert. Tegelijkertijd ervaren sommige horecabedrijven nog financiële problemen, onder andere door het terugbetalen van coronasteun of uitgestelde belastingbetalingen. Er zijn relatief veel faillissementen, maar ook relatief veel nieuwe bedrijven. In de horeca werken veel mensen met een flexibel contract, zoals scholieren en studenten met een oproepcontract. Daarnaast is de afgelopen jaren het aantal zelfstandigen toegenomen in een functie als kok⁶.

Door de sluiting van veel bankfilialen en de bijbehorende digitalisering van de **financiële dienstverlening** is het aantal banen in deze sector tussen 2010 en 2020 sterk gedaald. Vanaf 2020 was er weer sprake van een toename van het aantal banen, onder andere door de verplichtingen rondom witwas-controles. Voor de korte termijn wordt verwacht dat deze lichte groei in het aantal banen doorzet. De sector profiteert van de toegenomen vraag naar financiële diensten door de aantrekkende economie. Daarnaast zorgen Europese richtlijnen rondom duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen voor vraag naar financiële

⁶ Zie CBS Statline, Werkzame beroepsbevolking; beroep

diensten. Advisering wordt steeds belangrijker, onder andere omdat sommige rapportages geautomatiseerd kunnen worden opgesteld.

In veel sectoren verschilt het aantal banen in 2027 nauwelijks van 2024

De voorgaande jaren is de werkgelegenheid in de **bouw** bovengemiddeld toegenomen. In 2022 en 2023 zijn er minder bouwvergunningen afgegeven, waardoor er in 2024 relatief weinig gebouwd werd. In 2025 is de verwachting dat de werkgelegenheid stabiliseert. In 2026 en 2027 wordt een kleine toename verwacht van het aantal banen, mede doordat de nieuwbouw mogelijk wat aantrekt. De sector blijft kampen met hardnekkige knelpunten zoals stikstofproblematiek, netcongestie en een gebrek aan geschikte bouwlocaties. Ook duren procedures lang: van planvorming tot uitvoering van een bouwproject kan geruime tijd duren.

De afgelopen jaren is het aantal banen in het **openbaar bestuur** bovengemiddeld toegenomen. Er kwam veel werk bij overheden bij, bijvoorbeeld op het gebied van digitalisering, verduurzaming, de energietransitie en ruimtelijke ordening. Ook zorgde de coronapandemie voor veel extra werk bij de overheid, zoals de uitvoering van diverse steunmaatregelen.

Voor de periode 2025-2027 wordt een stabilisatie tot zeer kleine banengroei verwacht voor het openbaar bestuur. Dit past bij de kabinetsplannen, zoals geformuleerd in het hoofdlijnenakkoord om bijvoorbeeld het aantal (extern ingehuurde) ambtenaren bij het Rijk te verminderen. Hogere uitgaven aan veiligheid en defensie zijn wel een stimulans voor banengroei.

De afgelopen jaren is de werkgelegenheid in de **detailhandel** licht toegenomen. De komende jaren wordt een stabilisatie tot zeer kleine krimp verwacht. Veel winkeliers staan onder druk door stijgende kosten, schulddasten en lage marges. Het aantal faillissementen neemt toe. Dit geldt vooral voor de detailhandel non-food. In de detailhandel food (waar onder andere supermarkten toe behoren) gaat het over het algemeen goed.

De autobranche, onderdeel van de detailhandel, heeft te kampen met lage marges en hoge personeelstekorten. De verkoop van nieuwe auto's trok in 2024 aan. Deze trend zet echter niet door; vooral particulieren stellen vervanging van hun auto's uit door hoge prijzen en minder fiscale stimulansen.

De afgelopen jaren is het aantal banen in het **onderwijs** gegroeid. Een van de oorzaken daarvoor was de extra personeelsvraag vanuit het Nationaal Programma Onderwijs, bedoeld om leerachterstanden door corona in te halen. Dit programma is in 2024 afgebouwd en dit zorgde voor een afname van de vacatures, vooral voor onderwijsassistenten en ondersteunend personeel. De druk op de sector is nog altijd hoog door een aanzienlijk lerarentekort. Ook zijn er bezuinigingen gepland voor het onderwijs, met name in het hoger onderwijs. Daarnaast lopen de leerlingaantallen langzaam terug. De komende jaren wordt een kleine afname van de werkgelegenheid verwacht. Hierdoor wordt het lerarentekort in het primair en voortgezet onderwijs iets verlicht, maar het blijft nog steeds actueel.

De **industrie** heeft turbulente jaren achter de rug. Door de oorlog tussen Rusland en Oekraïne stegen de energieprijzen sterk, wat vooral nadelig was voor energie-intensieve sectoren zoals de chemische industrie en delen van de metaalindustrie. Ook kwakkelde de Duitse economie, een belangrijke afzetmarkt voor de industrie. Daarnaast is netcongestie een punt van zorg. Momenteel zorgen geopolitieke spanningen en handelspolitieke maatregelen zoals importheffingen uit de VS voor aanhoudende onzekerheid. Met name in de internationaal opererende sectoren, zoals de industrie, zetten de invoerheffingen druk op de sector. Ruim een kwart van de industriële bedrijven geeft aan dat onvoldoende vraag naar hun producten een belemmering is. Dit is het hoogste aandeel van alle sectoren.⁷ Tegelijkertijd is de afgelopen jaren het personeelsbestand in de industrie grotendeels intact gebleven en maakt de industrie de laatste jaren minder gebruik van uitzendkrachten en oproepkrachten.⁸ Tekorten aan technisch personeel blijven nijpend: ruim een derde van de industriële bedrijven geeft aan dat personeelstekorten een belemmering zijn voor de bedrijfsvoering. Dit is ongeveer vergelijkbaar met het gemiddelde over alle sectoren.⁹ De komende jaren wordt een kleine banenkrimp verwacht. Vooral in 2025 krimpt het aantal banen. In de chemie krimpt het aantal banen het sterkst, gevolgd door de overige industrie. In de metaal- en technologische industrie blijft de banenkrimp relatief beperkt. Sommige bedrijfstakken als hightech blijven het goed doen (denk aan ASML); andere bedrijfstakken als basismetaal zullen waarschijnlijk meer nadelige effecten ondervinden.

De **vervoer en opslag** sector heeft de laatste jaren een snelle groei doorgemaakt. Voor de periode tot en met 2027 wordt een kleine afname van het aantal banen verwacht. Dit komt met name door een afname van het aantal zelfstandigen, terwijl het aantal werkenden in loondienst niet toeneemt. Vooral internationaal georiënteerde vervoersbedrijven zijn gevoelig voor de geopolitieke onzekerheden van de huidige tijd. Zo kunnen bedrijven direct geraakt worden door importtarieven vanuit de Verenigde Staten. Als de wereldhandel minder volume verscheept, dan heeft dat gevolgen voor de Nederlandse werkgelegenheid in deze sector. Andere knelpunten voor de sector zijn het vergrijzende personeelsbestand en de afname van instroom van nieuwkomers op de arbeidsmarkt.

Banenkrimp in landbouw, uitzendbureaus en groothandel

De **groothandel** heeft te maken met toenemende concurrentie van andere sectoren zoals vervoer en opslag en (online) retail. Daarnaast weten klanten en leveranciers elkaar buiten de groothandel om te vinden. Bovendien is de groothandel kwetsbaar door dreigende handelsconflicten en is de sector afhankelijk van branches waarvoor groothandelsbedrijven toeleverancier zijn. Als het economisch minder goed gaat bij belangrijke afnemers zoals detailhandel en industrie, dan worden groothandelsbedrijven daardoor ook geraakt. De afgelopen jaren bleef de werkgelegenheid in de groothandel vrij stabiel.

⁷ Zie Statline, Conjunctuurenquête Nederland; bedrijfstakken

⁸ Zie Statline, werkzame beroepsbevolking; bedrijf

⁹ Zie Statline, Conjunctuurenquête Nederland; bedrijfstakken

Innovaties in logistiek en digitalisering dragen bij aan productiegroei in de groothandel, waar procesoptimalisatie leidt tot hogere productiviteit. Door de hogere productiviteit wordt een afname van het aantal banen verwacht, zowel bij werknemers als bij zelfstandigen.

Na 2 jaar van forse krimp wordt ook in 2026 en 2027 nog een krimp verwacht in de **uitzendsector**, al is deze kleiner dan in de jaren daarvoor. Strengere wet- en regelgeving zetten de flexibele inzet van uitzendkrachten onder druk. Uitzendwerk wordt duurder en daardoor minder aantrekkelijk. De sector heeft bovendien last van de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt. In een krappe arbeidsmarkt bieden werkgevers werkzoekenden vaker een baan direct in dienst aan.

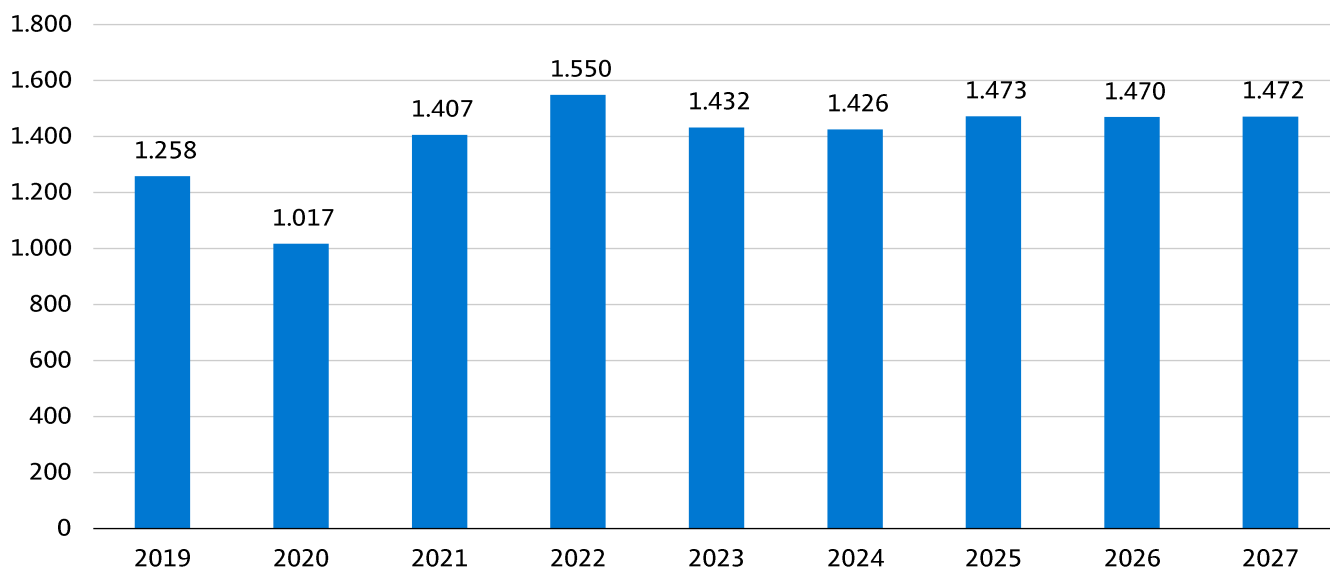
De werkgelegenheid in de **landbouwsector** is afgelopen jaren afgenomen. Ook de komende jaren staat de sector onder druk. Belangrijke factoren zijn het verscherpte stikstofbeleid en strengere milieuregels. Daarnaast werken er relatief veel 55-plussers (met name zelfstandigen) in de sector. Voor oudere bedrijfshoofden is het soms lastig een opvolger te vinden voor hun bedrijf. Onzekerheden rond wet- en regelgeving, hoge grondprijzen en de benodigde investeringen die gedaan moeten worden zijn vaak knelpunten bij bedrijfsovername. De verwachting is dat de komende jaren het aantal banen in de sector daalt, vooral bij de zelfstandigen.

Aantal ontstane vacatures in komende jaren iets hoger dan in 2024

Het aantal ontstane vacatures lag in 2022 met bijna 1,6 miljoen op het hoogste niveau sinds 1997 (figuur 4). Dat kwam door het snelle economische herstel na de opheffing van de coronabeperkingen. De twee jaren daarna ontstonden er steeds ruim 1,4 miljoen vacatures per jaar. In deze periode was de economische groei vrij laag (resp. 0,1% en 0,9%). Toch lag het aantal ontstane vacatures ruim boven dat van 2019, het jaar voordat de coronapandemie begon. Voor 2025 wordt een kleine toename verwacht, vanwege een hogere economische groei. Meer economische groei heeft niet alleen gevolgen voor de uitbreidingsvraag, maar ook voor de vervangingsvraag, doordat er meer mensen van baan wisselen. In 2026 en 2027 blijven de aantallen ongeveer op hetzelfde niveau, tussen de 1,4 en 1,5 miljoen. Dat is zo'n 17% meer dan in 2019.¹⁰

Figuur 4 Aantal ontstane vacatures per jaar, 2019-2027

Realisatie 2019-2024, prognose 2025-2027 (x 1.000)



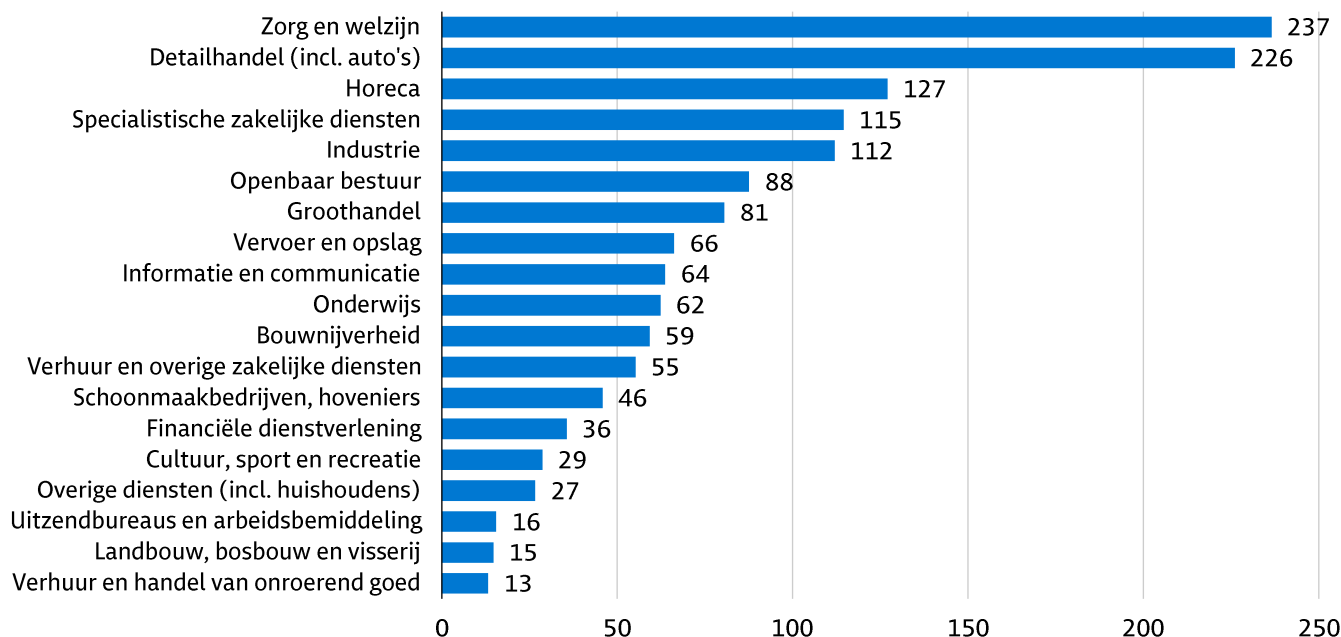
Bron: CBS, prognose UWV

Figuur 5 toont de sectorverdeling van de vacatures die tot en met 2027 gemiddeld per jaar ontstaan. De hoogste aantallen zijn te verwachten in de sectoren zorg en welzijn (237.000), detailhandel (226.000) en horeca (127.000). Het is gebruikelijk dat er veel vacatures ontstaan in de detailhandel en de horeca. Hier werken veel jongeren in bijbanen, vaak gedurende korte tijd, waardoor ook snel weer nieuwe vacatures ontstaan. De sector zorg en welzijn heeft vooral veel vacatures omdat het een grote sector is. In de vacaturestatistiek van het CBS vallen uitzendkrachten niet onder de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling, maar onder de sectoren waar ze werkzaam zijn. Van uitzendbureaus wordt alleen de staf, zoals intercedenten, onder de sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling gerekend. Daardoor speelt deze sector in figuur 5 een onopvallende rol.

¹⁰ De vacatureprognoses per sector zijn gemaakt met regressiemodellen, op basis van de groei van het bbp (bruto binnenlands product) en het werkloosheidspercentage. De specificaties verschillen per sector. De realisatiecijfers van het eerste kwartaal van 2025, gepubliceerd op 30 april 2025, zijn in de prognose voor 2025 verwerkt.

Figuur 5 Prognose ontstane vacatures per sector, 2025-2027

Gemiddelde aantallen over de drie jaren (x 1.000)



Bron: CBS, prognose UWV

Blijvende krapte vraagt om creatieve oplossingen

Ondanks de bescheiden banengroei blijven er veel vacatures ontstaan. Hoewel de krapte op de arbeidsmarkt over een historisch hoogtepunt heen lijkt te zijn, blijven werkgevers de komende jaren last houden van personeelstekorten. De aanhoudende krapte vraagt om keuzes, creatieve oplossingen en samenwerking in de regio. Werkgevers zullen met een aanhoudende krappe arbeidsmarkt steeds vaker moeten inzetten op: anders werven, behoud van personeel en anders organiseren. Ze zullen onder andere meer investeren in technologie en het implementeren van efficiëntere werkprocessen. Ook het aanbieden van trainingen en opleidingen aan medewerkers en het toepassen van taakverrijking en taakverbreding, aandacht voor het verkleinen van de werkdruk en verhogen van werkplezier kunnen bijdragen aan een verhoging van de arbeidsproductiviteit. Voor veel van de oplossingsrichtingen is samenwerking tussen arbeidsmarktpartijen in de regio nodig. Hiervoor werkt UWV samen met gemeenten, Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), sociale partners en onderwijspartijen in een Regionaal Beraad en een bijbehorend loket voor werkgevers en werkzoekenden onder de naam Werkcentrum.

Bijlagen

Bijlage 1 Kerncijfers economie en werkgelegenheid
Realisatie 2020-2024, prognose 2025-2027

	Aantal (jaargemiddelde)						Mutatie (t.o.v. voorgaand jaar)				Mutatie	
	2020	2021	2022	2023	2024	2027	2021	2022	2023	2024	Jaargemiddelde groei 2025-2027	2027 t.o.v. 2024
Groei economie							6,3%	5,0%	0,1%	0,9%	1,6%	4,9%
Banen totaal (x 1.000)	10.661	10.892	11.325	11.528	11.643	11.777	2,2%	4,0%	1,8%	1,0%	0,4%	1,1%
Werknemers	8.400	8.565	8.873	8.990	9.059	9.313	2,0%	3,6%	1,3%	0,8%	0,9%	2,8%
Zelfstandigen	2.261	2.327	2.452	2.538	2.584	2.463	2,9%	5,4%	3,5%	1,8%	-1,6%	-4,7%
Uren totaal (x 1 mln.)	13.354	13.975	14.526	14.723	14.901	15.036	4,7%	3,9%	1,4%	1,2%	0,3%	0,9%
Werknemers	10.542	10.984	11.362	11.478	11.635	11.936	4,2%	3,4%	1,0%	1,4%	0,9%	2,6%
Zelfstandigen	2.812	2.991	3.164	3.244	3.266	3.100	6,4%	5,8%	2,5%	0,7%	-1,7%	-5,1%
Uren per baan totaal	1.253	1.283	1.283	1.277	1.280	1.277	2,4%	0,0%	-0,4%	0,2%	-0,1%	-0,2%
Werknemers	1.255	1.282	1.281	1.277	1.284	1.282	2,2%	-0,1%	-0,3%	0,6%	-0,1%	-0,2%
Zelfstandigen	1.244	1.285	1.290	1.278	1.264	1.258	3,3%	0,4%	-0,9%	-1,1%	-0,2%	-0,5%

Bron: CBS, CPB, prognose SEOR in opdracht van UWV. Vanwege revisie CBS wijken realisatiejaren af van publicatie Arbeidsmarktprognose 2024-2025. De prognoses van banen en uren zijn gebaseerd op het Centraal Economisch Plan 2025 van het CPB (februari 2025). Het aantal banen is niet gelijk aan het aantal werkzame personen, omdat mensen meerdere banen tegelijk kunnen hebben.

Bijlage 2 Ontwikkeling totaal aantal banen werknemers en zelfstandigen (x 1.000) per sector
Realisatie 2020-2024, prognose 2025-2027

Sector	Aantal banen jaargemiddelde (x 1.000)						Mutatie
	2020	2021	2022	2023	2024	2027	2027 t.o.v. 2024
Landbouw, bosbouw en visserij	250	252	250	247	236	228	-3,5%
Industrie	834	844	870	890	907	900	-0,7%
Bouwnijverheid	581	612	643	664	673	678	0,7%
Detailhandel (incl. auto's)	1.087	1.098	1.116	1.130	1.137	1.135	-0,2%
Groothandel	550	562	573	570	573	562	-1,8%
Vervoer en opslag	437	443	460	469	474	470	-0,8%
Horeca	488	476	549	582	593	606	2,3%
Informatie en communicatie	358	374	397	411	409	432	5,6%
Financiële dienstverlening	212	213	220	225	230	235	2,1%
Verhuur en handel van onroerend goed	87	88	90	93	95	97	1,6%
Specialistische zakelijke diensten	876	896	941	979	1.012	1.063	5,0%
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	672	716	756	701	666	646	-3,0%
Schoonmaakbedrijven, hoveniers	360	365	377	383	376	375	-0,3%
Verhuur en overige zakelijke diensten	314	311	322	330	330	323	-2,2%
Openbaar bestuur	623	635	646	667	692	693	0,1%
Onderwijs	665	692	727	744	750	746	-0,5%
Zorg en welzijn	1.721	1.772	1.814	1.846	1.891	1.979	4,6%
Cultuur, sport en recreatie	230	225	248	261	267	269	1,0%
Overige diensten (incl. huishoudens)	316	318	324	333	333	340	2,0%
Totaal	10.661	10.892	11.325	11.528	11.643	11.777	1,1%

Bron: CBS, CPB, prognose SEOR in opdracht van UWV. Vanwege revisie CBS wijken realisaties af van publicatie Arbeidsmarktprognose 2024-2025.

Bijlage 3 Ontwikkeling totaal aantal banen werknemers (x 1.000) per sector

Realisatie 2020-2024, prognose 2027

Sector	Aantal banen jaargemiddelde (x 1.000)					Mutatie	
	2020	2021	2022	2023	2024	2027	2027 t.o.v. 2024
Landbouw, bosbouw en visserij	117	119	116	113	113	115	1,9%
Industrie	760	766	787	805	816	814	-0,3%
Bouwnijverheid	335	343	351	358	361	386	7,0%
Detailhandel (incl. auto's)	906	912	926	934	938	951	1,4%
Groothandel	503	516	529	527	529	523	-1,2%
Vervoer en opslag	385	390	400	406	406	408	0,5%
Horeca	395	385	453	483	491	510	3,9%
Informatie en communicatie	290	303	322	332	331	352	6,2%
Financiële dienstverlening	204	205	212	217	222	227	2,2%
Verhuur en handel van onroerend goed	70	71	73	75	76	78	2,0%
Specialistische zakelijke diensten	596	613	642	667	690	741	7,4%
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	663	706	745	689	654	634	-3,0%
Schoonmaakbedrijven, hoveniers	178	180	185	186	175	194	10,9%
Verhuur en overige zakelijke diensten	116	110	113	114	107	110	2,6%
Openbaar bestuur	623	635	646	667	692	693	0,1%
Onderwijs	552	573	598	608	614	613	-0,2%
Zorg en welzijn	1.393	1.432	1.448	1.468	1.495	1.602	7,2%
Cultuur, sport en recreatie	131	127	143	150	157	162	3,2%
Overige diensten (incl. huishoudens)	183	181	183	189	192	201	4,5%
Totaal	8.400	8.565	8.873	8.990	9.059	9.313	2,8%

Bijlage 4 Ontwikkeling totaal aantal banen zelfstandigen (x 1.000) per sector

Realisatie 2020-2024, prognose 2027. Baandefinitie nationale rekeningen waar zelfstandigen niet bij openbaar bestuur worden geteld.

Sector	Aantal banen jaargemiddelde (x 1.000)					Mutatie	
	2020	2021	2022	2023	2024	2027	2027 t.o.v. 2024
Landbouw, bosbouw en visserij	133	133	134	134	123	113	-8,4%
Industrie	74	78	83	85	91	87	-4,5%
Bouwnijverheid	246	269	292	306	312	291	-6,6%
Detailhandel (incl. auto's)	181	186	190	196	199	184	-7,7%
Groothandel	47	46	44	43	44	40	-9,6%
Vervoer en opslag	52	53	60	63	67	62	-8,2%
Horeca	93	91	96	99	101	96	-5,3%
Informatie en communicatie	68	71	75	79	78	80	3,1%
Financiële dienstverlening	8	8	8	8	8	8	0,0%
Verhuur en handel van onroerend goed	17	17	17	18	19	19	0,0%
Specialistische zakelijke diensten	280	283	299	312	323	322	-0,2%
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	9	10	11	12	12	12	-2,8%
Schoonmaakbedrijven, hoveniers	182	185	192	198	201	181	-10,0%
Verhuur en overige zakelijke diensten	198	201	209	215	223	213	-4,5%
Onderwijs	113	119	129	136	136	133	-1,9%
Zorg en welzijn	328	340	366	378	396	376	-4,9%
Cultuur, sport en recreatie	99	98	105	111	109	107	-2,1%
Overige diensten (incl. huishoudens)	133	137	141	144	142	140	-1,4%
Totaal	2.261	2.327	2.452	2.538	2.584	2.463	-4,7%

Bron: CBS, CPB, prognose SEOR in opdracht van UWV. Vanwege revisie CBS wijken realisaties af van publicatie Arbeidsmarktprognose 2024-2025.

Toelichting

UWV heeft als taak om knelpunten in vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in kaart te brengen. Met deze prognose kijkt UWV 3 jaar vooruit wat de verwachtingen zijn. In welke sectoren en regio's groeit het aantal banen, waar krimpt het aantal banen en waar ontstaan vacatures? Dit geeft een beeld hoe de arbeidsmarkt zich o.b.v. een realistisch basisscenario kan ontwikkelen en biedt daarmee aanknopingspunten voor beleidsmaatregelen.

De Regionale Beraden gebruiken deze prognose als input voor (regionaal) arbeidsmarktbeleid voor

1. Sociaal domein, bestuurders en werkgevers:
 - a. In welke sectoren zit uitbreidingsvraag?
 - b. Samen met informatie uit [Project Onderwijs-Arbeidsmarkt \(POA\) | ROA](#) vormt deze arbeidsmarktprognose een basis voor scholingstrajecten en arrangementen met opleiders en bedrijfsleven.
 - c. Werkgeversservicepunten kunnen op deze manier aansluiten bij personeelsbehoefte in sectoren met uitbreidingsvraag en grote sectoren waar veel vervangingsvraag wordt verwacht.
2. Onderwijs: Deze prognose wordt gebruikt als input voor [Project Onderwijs-Arbeidsmarkt \(POA\) | ROA](#) en geeft daarmee richting in welke sectoren in een regio kansrijk zijn om mensen in op te leiden.

In november publiceert UWV een bredere analyse van deze regionale arbeidsmarktinformatie in het rapport Regio in Beeld.

De UWV Arbeidsmarktprognose bestaat uit twee onderdelen:

- Landelijke prognose van het aantal banen van werknemers en zelfstandigen en van het aantal ontstane vacatures in 19 sectoren.
- Regionale prognoses van het aantal banen van werknemers per arbeidsmarktregio in 16 sectoren.

Tegelijk met de UWV Arbeidsmarktprognose actualiseert UWV het Dashboard ontwikkeling werknemersbanen. Dit dashboard toont het aantal banen van werknemers per arbeidsmarktregio en per sector in de jaren 2016 – 2027.

Colofon

Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

lambrecht.vaneekelen@uwv.nl

Persvragen

Voor persvragen kunt u terecht bij één van onze woordvoerders via 020 687 51 85.

Auteurs

Lambrecht van Eekelen
Frank Eskes
Suzanne IJzerman
Sake Wagenaar

De werkgelegenheidsprognoses zijn uitgevoerd door de onderzoeksbureaus:
SEOR (Paul de Hek, Arie-Jan van der Toorn, Mark den Hartog)
Bureau Louter (Peter Louter, Pim van Eikeren).

De vacatureprognose is uitgevoerd door UWV.

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, graag zelfs, maar gebruikt u wel de bronvermelding.

UWV © 2025