Resultaten Werkgeversonderzoek UWV najaar 2024

Deelnemers: 2.300 werkgevers uit vrijwel alle sectoren

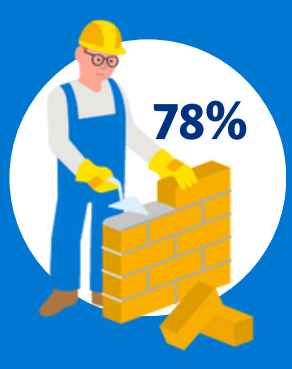
Werkgevers houden last van krappe arbeidsmarkt

6 op de 10 werkgevers hebben last van de krapte op de arbeidsmarkt

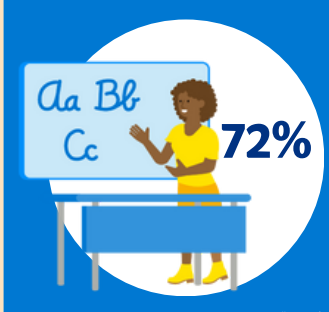
- In (zeer) hoge mate **29%**
- In redelijke mate **30%**
- Niet of nauwelijks **41%**

Sectoren waar werkgevers het vaakst last hebben van de krapte*

Openbaar bestuur **78%**



Bouw **78%**



Onderwijs **72%**

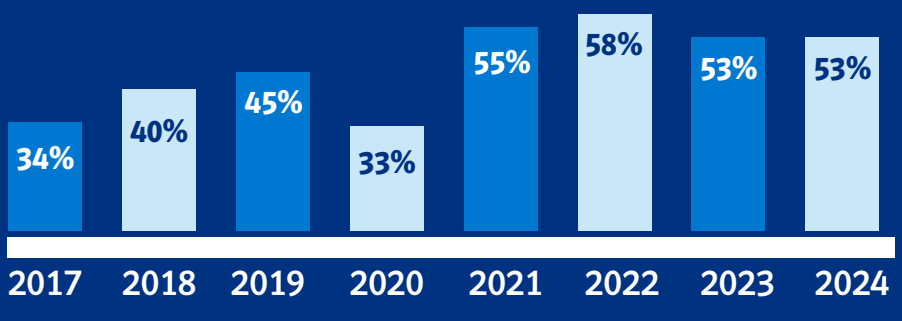
*in (zeer) hoge mate of redelijke mate

Meest genoemde gevolgen van de krapte*

- **88%** Vacatures worden minder snel vervuld
- **68%** Werkdruk is gestegen
- **66%** Tekort aan personeel

*meerdere antwoorden waren mogelijk

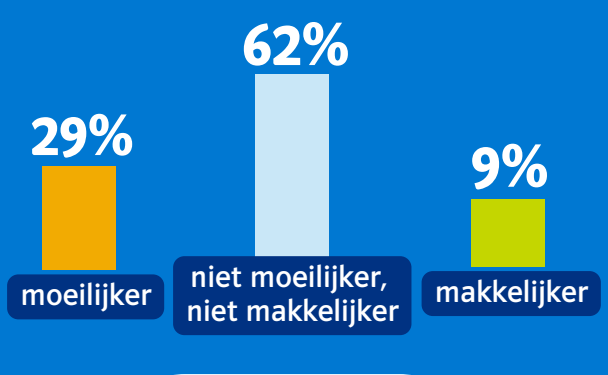
Nog ruim de helft van de vacatures moeilijk vervulbaar*



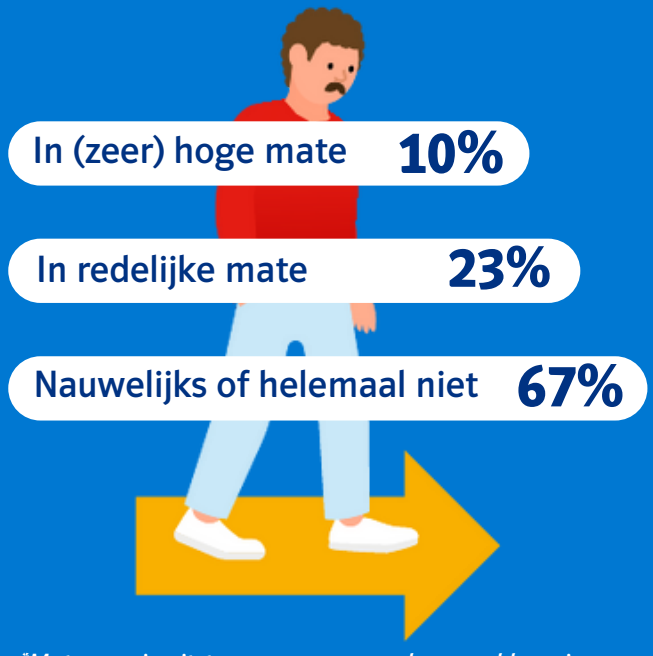
*Aandeel vacatures dat volgens werkgevers moeilijk vervulbaar is

Weinig werkgevers denken dat het makkelijker zal worden om vacatures te vervullen

Vacatures vervullen wordt in 2025....



Uitstroom van personeel bij een derde van de werkgevers een probleem*



- In (zeer) hoge mate **10%**
- In redelijke mate **23%**
- Nauwelijks of helemaal niet **67%**

*Mate waarin uitstroom van personeel een probleem is binnen de organisatie

Strategieën van werkgevers vanwege de krapte op de arbeidsmarkt*

- **66%** Extra inspanningen om te voorkómen dat personeel uitstroomt
- **54%** Extra inspanningen om nieuw personeel te werven
- **46%** Anders organiseren van het werk

*meerdere antwoorden waren mogelijk

Meest genoemde manieren waarop werkgevers het werk vanwege de krapte anders organiseren*

- Stimuleren dat medewerkers breed inzetbaar zijn **41%**
- Werkprocessen efficiënter maken **36%**

- Meer automatisering inzetten **27%**
- Takenpakketten aanpassen **26%**

*meerdere antwoorden waren mogelijk

Meer weten? https://u.uwv.nl/werkgeversonderzoek