# Bijlage

Verklaring van voorkomende begrippen 280

## Verklaring van voorkomende begrippen

**AAf**
Algemeen Arbeidsongeschiktheidsfonds. Uit dit fonds is tot 1-1-1998 de AAW gefinancierd.

**AAW**
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet. De AAW was een algemeen verplichte verzekering voor de gehele bevolking tegen de financiële gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid. Naast uitkeringen kende de wet ook voorzieningen. Sinds 1-1-1998 keert de AAW geen arbeidsongeschiktheidsuitkeringen meer uit. In plaats daarvan zijn de wetten WAZ en Wajong gekomen. Voor werknemers geldt de WAO. Sinds 1-7-1998 is de AAW geheel ingetrokken. Voorzieningen vallen sindsdien onder de wet REA.

**AAW-voorzieningen**
Verstrekkingen op grond van de AAW, die dienen tot behoud, herstel en bevordering van de arbeidsgeschiktheid. Het gaat onder meer om aanpassingen op de werkplek. De AAW is per 1-7-1998 ingetrokken. Voorzieningen worden sindsdien verstrekt via de wet REA.

**AAW-voorzieningsadviezen**
Adviezen van de Gemeenschappelijk Medische Dienst (GMD) aan de bedrijfsverenigingen in verband met het toekennen van AAW-voorzieningen. Het betrof het aantal door de GMD uitgebrachte positieve adviezen. De bedrijfsverenigingen die de uitkeringen verstrekten volgden de GMD-adviezen vrijwel altijd op. De GMD is per 1 januari 1995 opgeheven. De taken van de GMD zijn toen ondergebracht bij de bedrijfsverenigingen.

**ABP**
Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds.

**ABP-wet**
Algemene Burgerlijke Pensioenwet.

**Abw**
Algemene bijstandswet. Doel van de Abw is financiële bijstand te verlenen aan iedere Nederlander (of daaraan gelijkgestelde) die hier te lande niet over de middelen beschikt om in de noodzakelijke kosten van het bestaan te voorzien. In het stelsel van sociale zekerheid gaat het om een laatste (aanvullende) voorziening.

**Actief met opbouw (ABP)**
Iemand met minimaal één dienstverhouding, waarvoor ABP-pensioengeldige diensttijd wordt opgebouwd. De persoon kan daarnaast ook een Vut-uitkering of wachtgeld ontvangen.

**Actief zonder opbouw (ABP)**
Iemand met een functie waarmee nog geen ABP-pensioengeldige diensttijd wordt opgebouwd (bij in dienst treding na 01-01-1986 jonger dan 25 jaar) of waarvoor (tijdelijk) geen pensioengeldige diensttijd meer wordt opgebouwd (bijvoorbeeld bij verlofgangers).

**ADL**
Algemene Dagelijkse Levensverrichtingen.

**Administratiekosten**
Geheel van door uitvoeringsinstelling(en) gemaakte kosten voor verzekerdenregistratie, premieheffing en -invordering, verzorging van uitkeringen, beleid, beheer en toezicht.

**Afdelingskas**
Een afdelingskas is een samenwerkingsvorm tussen één of meerdere werkgevers en (groepen van) werknemers, aangesloten bij één bedrijfsvereniging, die de gezamenlijke uitvoering van de ziekengeldverzekering tot doel heeft. De bedrijfsvereniging blijft daarbij aansprakelijk voor de uitbetaling van het ziekengeld. Sinds de invoering van Wulbz zijn er geen afdelings-kassen meer.

**Akers**
De term akers wordt gebruikt als verzamelnaam voor afdelingskassen en eigen risicodragers voor de Ziektewet. Sinds de invoering van Wulbz zijn er geen akers meer omdat werkgevers een loondoorbetalings-verplichting hebben gekregen. Voor wat betreft de vangnetgevallen is het voor de werkgever niet toegestaan eigen risicodrager te worden.

**AKW**
Algemene Kinderbijslagwet.

**AMP**
Algemeen Militair Pensioenfonds.

**AMP-wet**
Algemene Militaire Pensioenwet.

**AMvB**
Algemene Maatregel van Bestuur. Besluit tot afwijking of nadere regeling van een wettelijke bepaling.

**Anw**
Algemene nabestaandenwet.

**Ao-percentage**
Statistisch begrip, bedoeld om aan te geven welk percentage van de verzekerden aan het eind van een verslagjaar een WAO-, WAZ- of Wajonguitkering ontvangt. Het ao-percentage wordt berekend door het aantal heva's in de WAO, WAZ en Wajong samen te delen door de Nederlandse beroepsbevolking vermeerderd met het aantal heva's.

**Aof**
Arbeidsongeschiktheidsfonds. Uit dit fonds wordt een deel van de WAO gefinancierd, namelijk alle gevallen die langer dan 5 jaar in de WAO zitten en de uitvoeringskosten. De werkgevers betalen hiervoor premie.

**Aok**
Arbeidsongeschiktheidskas. Uit dit fonds wordt een deel van de WAO gefinancierd, namelijk alle gevallen die maximaal 5 jaar in de WAO zitten. De werkgevers betalen hiervoor premie of kunnen kiezen om voor deze periode eigen risicodrager te worden.

**AOW**
Algemene Ouderdomswet.

**Arbeidsgehandicapt**
Iemand is arbeidsgehandicapt als hij of zij in verband met een ziekte of gebrek een belemmering heeft bij het verkrijgen of verrichten van arbeid.
Als arbeidsgehandicapt worden aangemerkt:
- Degene met een WAO- WAZ- of Wajong-uitkering of degene die een arbeidsongeschiktheidsuitkering heeft gehad die niet langer dan vijf jaar geleden is beëindigd in verband met afname van de arbeidsongeschiktheid
- Degene aan wie op grond van een wettelijk voorschrift in verband met ziekte of gebrek een voorziening is toegekend die strekt tot behoud, herstel of bevordering van de arbeidsgeschiktheid, of ten behoeve van wie een subsidie is toegekend voor met een voorziening verband houdende kosten; en gedurende de periode van vijf jaar na beëindiging van de voorziening
- De persoon die tot de doelgroep van de Wet sociale werkvoorziening (WSW) behoort of niet langer dan vijf jaar geleden heeft behoord, maar niet (meer) werkzaam is als werknemer in de zin van de WSW
- De persoon die niet tot de voorgaande categorieën behoort, maar van wie medisch-arbeidskundig is vastgesteld, dat hij in verband met ziekte of gebrek een belemmering ondervindt om aan het werk te gaan.

**Arbeidsongeschikt**
Geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is hij/zij die als gevolg van ziekte of gebrek niet in staat is met arbeid te verdienen, hetgeen gezonde personen met soortgelijke opleiding en ervaring met arbeid gewoonlijk verdienen.

**Arbeidsongeschiktheidsuitkering**
Een uitkering in het kader van de WAO, WAZ of Wajong. De verzekerde, of de persoon die behoort tot de doelgroep van de Wajong, die 52 weken onafgebroken arbeidsongeschikt is geweest voor de eigen arbeid, heeft, indien hij na afloop van deze periode arbeidsongeschikt is krachtens de WAO/WAZ/Wajong, recht op toekenning van een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

**Arbeidsvoorzieningsorganisatie**
De organisatie die werkzoekenden registreert, vacatures registreert, de afstand tot de arbeidsmarkt bepaald en (basis)dienstverlening verricht, gericht op het verkrijgen van arbeid door werkzoekenden. Na de inwerkingtreding in 1990 van de Arbeidsvoorzieningswet (Arbvo-wet), wordt niet langer gesproken over het Gewestelijk arbeidsbureau maar over het regionaal bureau voor de arbeidsvoorziening (rba).
Met ingang van 1 januari 2002 zijn de taken van de rba's overgedragen aan het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI).

**Arbo-dienst**
Een deskundige dienst (in- of extern), waardoor werkgevers zich op grond van de Arbeidsomstandighedenwet, verplicht moeten laten bijstaan.

**Awb**
Algemene wet bestuursrecht.

**AWBZ**
Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten. De AWBZ heeft tot doel de hele bevolking te verzekeren tegen het risico van bijzondere ziektekosten. Het gaat om zware geneeskundige risico's, die niet via het ziekenfonds of de normale ziektekostenverzekering gedekt zijn, zoals verblijf in een inrichting, instellingen voor gehandicapten e.d. Onder de AWBZ vallen ook voorzieningen in de sfeer van de preventieve gezondheidszorg.

**AWf**
Algemeen Werkloosheidsfonds. Uit dit fonds wordt een deel van de WW, ZW en Wazo betaald.

**AWW**
Algemene Weduwen- en Wezenwet. Deze is in 1996 vervangen door de Algemene nabestaandenwet (Anw).

**Bedrijfsvereniging**
De bedrijfsvereniging (bv), opgericht door werkgevers- en werknemersorganisaties, heeft als taak het uitvoeren van de sociale verzekeringswetten AAW, WAO, ZW, WW en TW. Per 1 maart 1997 zijn alle bedrijfsverenigingen opgeheven en de taken overgedragen aan het Lisv.

**Beëindigde uitkering**
Een uitkering die in de verslagperiode eindigt.

**Benadeling**
Ten onrechte betaalde uitkering of voorziening als gevolg van fraude of ander gedrag waardoor geen recht of recht op een lagere uitkering bestaat. Tevens betreft het ten onrechte niet vastgestelde of geïnde premie. Het bedrag kan afwijken van het bedrag dat van de betrokkene wordt teruggevorderd.

**Beroepsbevolking**
Als bron is gebruikt de 'Enquête beroepsbevolking', uitgegeven door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Tot de beroepsbevolking worden sinds 1987 gerekend:
- personen die ten minste twaalf uur per week betaald werken, of
- personen die werk hebben aanvaard waardoor ze ten minste twaalf uur per week betaald gaan werken, of
- personen die verklaren ten minste twaalf uur per week te willen werken, daarvoor beschikbaar zijn en activiteiten ontplooien om betaald werk voor ten minste twaalf uur per week te vinden.

Van de beroepsbevolking worden mensen die ten minste twaalf uur per week betaald werken tot de werkzame beroepsbevolking gerekend en de mensen die niet of minder dan twaalf uur betaald werken tot de niet werkzame beroepsbevolking.

**Beroepszaken**
In het sociale verzekeringsrecht bestaat voor belanghebbenden de mogelijkheid om tegen een besluit op bezwaar van de uitvoeringsorganisaties beroep in te stellen bij de Rechtbank. Alvorens beroep in te stellen moeten belanghebbenden eerst tegen een primair besluit bezwaar maken. Het beroepsrecht is geregeld in de Awb. Van een uitspraak van de Rechtbank staat doorgaans beroep open bij de CRvB (dit is geregeld in de Beroepswet).

**Bezwaar**
Belanghebbenden kunnen, als zij het niet eens zijn met een door het uitvoeringsorgaan genomen besluit, tegen dat besluit bezwaar maken. Het maken van bezwaar gebeurt door het indienen van een bezwaarschrift bij het uitvoeringsorgaan dat het besluit heeft genomen, waardoor een herbeoordeling van het bestreden besluit plaatsvindt. Het bezwaarrecht is geregeld in de Awb.

**Bia**
Tijdelijke wet beperking inkomensgevolgen arbeidsongeschiktheidscriteria. Wie vóór 1 augustus 1993 recht had op een AAW- of WAO-uitkering, op die dag 45 jaar of ouder was, door herbeoordeling volgens het nieuwe arbeidsongeschiktheidscriterium zijn uitkering (gedeeltelijk) verliest en geen recht (meer) heeft op WW kan aanspraak maken op een Bia-uitkering.

**Boete**
Een boete aan een uitkeringsgerechtigde wordt opgelegd als de inlichtingenplicht wordt geschonden: bij het niet meedelen van alle relevante feiten en omstandigheden. Het boetebesluit bepaalt de hoogte van de boete. In eerste instantie wordt de hoogte van het boetebedrag bepaald door het benadelingsbedrag. In tweede instantie kan dit boetebedrag worden verlaagd wegens verminderde verwijtbaarheid of dringende reden of worden verhoogd wegens recidive. Een boete wordt niet opgelegd bij ontbreken van verwijtbaarheid of dringende reden.

**Bonus-malus**
Systeem dat ontworpen was ter terugdringing van het arbeidsongeschiktheidsvolume. De werkgever die een arbeidsongeschikte in dienst nam kreeg recht op een beloning (bonus), de werkgever wiens werknemer recht kreeg op een arbeidsongeschiktheidsuitkering was een boete (malus) verschuldigd. Het systeem is sinds 1 juli 1995 niet meer van toepassing.

**BW**
Burgerlijk Wetboek.

**Cadans**
Cadans Uitvoeringsinstelling B.V. (Per 1-1-2002 opgegaan in UWV).

**CAO**
Collectieve Arbeidsovereenkomst.

**CRvB**
Centrale Raad van Beroep.

**CSV**
Coördinatiewet Sociale Verzekering.

**Ctsv**
College van toezicht sociale verzekeringen (per 1-1-2002 opgegaan in IWI).

**CWI**
Centrum voor Werk en Inkomen. Over het land verspreide kantoren waar werkzoekenden terechtkunnen voor het zoeken naar een baan, informatie en advies en het aanvragen van een uitkering, en waar werkgevers vacatures kunnen aanmelden en eveneens informatie en advies kunnen inwinnen.

**Dagloon**
Onder dagloon wordt verstaan het loon per dag inclusief een evenredig deel van het vakantiegeld, dat als grondslag dient voor de berekening van de (dag)uitkering.

**Diagnosecode**
Een medisch-administratief gegeven dat door de uitvoeringsinstellingen wordt gehanteerd om de aard van ziekten te classificeren. De door de bedrijfsarts of verzekeringsarts gestelde diagnose wordt omgezet in een diagnose-code volgens het CAS-codestelsel (Classificaties voor Arbo en Sv).

**Diagnosehoofdgroep**
Een classificatie van de diagnosecodes in hoofdgroepen conform de 10e editie van de International Classification of Disease (ICD-10).

**Één-oudernorm**
Een sinds 1 januari 1987 geldende aanspraak voor uitkeringsgerechtigden met een kind (jonger dan 18 jaar, dat niet als eigen kind, aangehuwd kind of pleegkind tot het huishouden van een ander behoort en voor wie hij of zij op grond van de AKW kinderbijslag ontvangt of zal ontvangen) ter hoogte van 90% van het netto minimumloon.

**EG**
Europese Gemeenschap.

**Eigen risicodrager WAO**
Werkgever die het risico van de eerste 5 jaar WAO volledig zélf draagt (deze mogelijkheid bestaat vanaf 1 januari 1998) . Er moeten garanties worden afgegeven zodat bij niet-betaling door bijvoorbeeld faillissement de uitkeringen zijn gegarandeerd.

**Eigen risicodrager ZW**
Werkgever die (tot 1 maart 1996) het risico van de ziekengeldverzekering gedurende de maximale termijn van 52 weken volledig zélf droeg. De bedrijfsvereniging kon daarbij eisen stellen aan de omvang van het werknemersbestand en aan de continuïteit van het bedrijf.

**Franchise**
Een in de WW geldend vast bedrag per dag dat voor iedere werknemer buiten de premieberekening blijft.
Ook wel genoemd: premievrije voet.

**Fraude**
Fraude wordt hier gedefinieerd als het verstrekken van onjuiste of onvolledige gegevens danwel het verzwijgen van relevante gegevens. Bij werkgeversfraude is veelal het gevolg dat premiegelden (gedeeltelijk) niet worden geïnd. Bij uitkeringsfraude is veelal het gevolg dat ten minste één uitkering (gedeeltelijk) ten onrechte wordt verstrekt. De geconstateerde fraude wordt o.a. afgedaan met aangifte bij het Openbaar Ministerie, een administratieve boete of een terugvordering. De omvang van alle feitelijk gepleegde fraude is onbekend.

**GAB**
Gewestelijk Arbeidsbureau. Zie arbeidsvoorzienings-organisatie.

**Gak**
Gak Nederland B.V. (Per 1-1-2002 opgegaan in UWV).

**GAK**
Het Gemeenschappelijk administratiekantoor (GAK) voerde tot 1 maart 1997 de administratie voor 13 van de 18 bedrijfsverenigingen. Het GAK is opgegaan in Gak Nederland bv, dat de sociale verzekeringen voor een aantal sectoren uitvoerde in opdracht van het Lisv.

**Gemiddelde daguitkering**
Het uitgekeerde bedrag in de verslagperiode (aan uitkeringen en WSW-besparingen, inclusief overhevelingstoeslag, exclusief vakantiegeld) gedeeld door het aantal uitkeringsdagen in de verslagperiode. Dit geeft het bedrag dat de uitkeringsgerechtigden gemiddeld per dag ontvangen in de verslagperiode. Bij de WAO/WAZ/Wajong wordt gedeeld door het aantal herleide uitkeringsdagen. Dit leidt tot het bedrag dat volledig arbeidsongeschikten gemiddeld per dag ontvangen in de verslagperiode.

**Gemoedsbezwaren**
Zowel voor de werknemersverzekeringen en de WAZ als voor de volksverzekeringen bestaat een regeling voor de vrijstelling wegens gemoedsbezwaren. Deze regeling kan mensen vrijstellen van (premie-)verplichtingen, die hen op grond van die wetten zijn opgelegd. In plaats van premies volksverzekeringen moeten zij extra belasting betalen.

**GMD**
Gemeenschappelijke Medische Dienst. De GMD adviseerde de bedrijfsverenigingen over de uitvoering van sociaal-medische en arbeidskundige onderdelen van de uitvoering van de AAW, WAGW, WAO en ZW. In hoofdzaak betrof dit het beoordelen van het bestaan en de mate van arbeidsongeschiktheid en het beoordelen van de wenselijkheid om een voorziening te treffen. De GMD is per 1 januari 1995 opgeheven en de taken van de GMD zijn bij de bedrijfsverenigingen ondergebracht.

**GUO**
GUO uitvoeringsinstelling B.V. (Per 1-1-2002 opgegaan in UWV).

**Herleide uitkeringsjaren**
Zie: uitkeringsjaren.

**Heva**
Staat voor herleid tot volledig arbeidsongeschikte. Is gelijk aan een lopende uitkering WAO/WAZ/Wajong in de verslagperiode gewogen naar de mate van arbeidsongeschiktheid van de betreffende uitkeringsgerechtigde. Een volledig arbeidsongeschikte is gelijk aan een heva; een gedeeltelijk arbeidsongeschikte naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid.
Herleiding conform de volgende tabel:

| mate ao | heva |
|---|---|
| < 15% | 0 |
| 15-25% | 0,2 |
| 25-35% | 0,3 |
| 35-45% | 0,4 |
| 45-55% | 0,5 |
| 55-65% | 0,6 |
| 65-80% | 0,725 |
| 80-100% | 1 |

Het aantal heva's in of ultimo een periode geeft zodoende het omgerekende aantal volledig arbeidsongeschikten in of ultimo die periode.

**HR**
Hoge Raad.

**ICD**
International Classification of Disease. Internationale classificatie van diagnoses in hoofdgroepen.

**Inbouw ABP**
Het bedrag waarmee het ABP-pensioen wordt verminderd zodra recht ontstaat op een algemeen AOW- of Anw-pensioen.

**Institutionele bevolking**
Mensen in inrichtingen, instellingen en tehuizen voor wie door anderen bedrijfsmatig in de dagelijkse behoefte wordt voorzien.

**Instroompercentage WAO**
Statistisch begrip. Het aantal nieuwe uitkeringen WAO in een jaar als percentage van het aantal verzekerde mensjaren in loondienst vermeerderd met het aantal uitkeringsjaren WW een jaar eerder. Dit laatste in verband met het feit dat voor de instroom in de WAO men 1 jaar lang arbeidsongeschikt voor het eigen werk moet zijn geweest. Men stroomt in vanuit de verzekerde populatie een jaar eerder. Het instroompercentage WAO kan gezien worden als de kans om in de WAO terecht te komen.

**Instroompercentage WAO/WAZ/Wajong**
Statistisch begrip. Het aantal nieuwe uitkeringen in een verslagperiode (op jaarbasis) als percentage van de omvang van de beroepsbevolking een jaar eerder. Dit laatste in verband met het feit dat voor de instroom in de WAO/WAZ/Wajong men 1 jaar lang arbeidsongeschikt voor de eigen arbeid dient te zijn geweest. Men stroomt zodoende in uit de beroepsbevolking van het vorige jaar. Het instroompercentage kan worden gezien als de

kans om een arbeidsongeschiktheidsuitkering te krijgen.

**Instroompercentage WW**
Statistisch begrip, om aan te geven welk percentage van de verzekerden in de WW instroomt.
Het instroompercentage werd gedefinieerd als het aantal nieuwe uitkeringen als percentage van het aantal verzekerde mensjaren in loondienst vermeerderd met het aantal herleide uitkeringsjaren WAO en het aantal uitkeringsjaren WW.
Vanaf 2003 is het instroompercentage WW het aantal nieuwe uitkeringen als percentage van het aantal verzekerden voor WW in loondienst.

**Invaliditeitspensioen ABP**
Het pensioen dat wordt toegekend aan de geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaarde ambtenaar die nog geen 65 jaar is.

**Inwerk- en begeleidingssubsidie**
Aan een werkgever die met een werknemer een arbeidsovereenkomst aangaat én daarvoor een loonkostensubsidie ontvangt, kan op diens verzoek ter tegemoetkoming van de kosten van training en begeleiding van die werknemer eenmalig een subsidie worden verleend. Sinds het inwerking treden van de Wet Rea per 1 juli 1998 is de inwerk- en begeleidingssubsidie onderdeel van het pakket op maat.

**IOAW**
Wet Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte werkloze Werknemers. De IOAW biedt een inkomensgarantie op het niveau van het sociaal minimum aan oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers. De uitkering wordt verstrekt door de Gemeentelijke Sociale Dienst in aansluiting op de maximale uitkeringsduur van de Werkloosheidswet. Kenmerkend voor de wet is het ontbreken van een vermogenstoets zoals de Algemene bijstandswet die kent.

**IOAZ**
Wet Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte gewezen Zelfstandigen. De IOAZ biedt een inkomensgarantie op het niveau van het sociaal minimum aan oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen. De uitkering wordt verstrekt door de Gemeentelijke Sociale Dienst na beëindiging van de onderneming, bedrijf of beroep of in aanvulling op een arbeidsongeschiktheidsuitkering die de gewezen zelfstandige via de WAZ ontvangt.

**Iosv**
Invoeringswet organisatiewet sociale verzekeringen.

**IW**
Invaliditeitswet.

**IWI**
Inspectie Werk en Inkomen.

**JWG**
Jeugdwerkgarantiewet. Per 1-1-1998 overgegaan in de WIW. De wet garandeerde werkloze jongeren tot 21 jaar en werkloze schoolverlaters tot 27 jaar die minimaal een half jaar werkloos waren, een tijdelijke baan.

**KB**
Koninklijk Besluit.

**KKZ**
Kinderbijslagwet voor Kleine Zelfstandigen.

**KWL**
Kinderbijslagwet Loontrekkenden.

**Lisv**
Landelijk instituut sociale verzekeringen. Het Lisv was opdrachtgever van de uitvoeringsinstellingen voor onder meer de volgende wetten: WW, WAO, WAZ, Wajong en ZW. Het Lisv bestond van 1 maart 1997 tot 1 januari 2002 en is opgegaan in UWV.

**Loonkostensubsidie**
Sinds 1992 kunnen werkgevers die een arbeidsongeschikte werknemer in dienst nemen een subsidie krijgen voor de loonkosten van deze werknemer. Tot de invoering van de Wet Afschaffing malus en bevordering reïntegratie (Amber, ingegaan op 1 januari 1996) was dit max. 20% van het bruto loon. In 1996 werd het maximale percentage verhoogd naar 25%.
Vanaf 1 januari 1995 kan een werkgever een loonkostensubsidie krijgen als een werknemer vanwege arbeidsongeschiktheid herplaatst wordt binnen het eigen bedrijf in een andere functie (dus bij de eigen werkgever). De loonkostensubsidie kan maximaal voor 4 jaar (48 maanden) worden toegekend. Sinds het in werking treden van de Wet Rea per 1 juli 1998 onderdeel van het pakket op maat.
Ingetrokken per 1-1-2002.

**Lopende uitkering**
Een uitkering welke eerder als nieuw werd geregistreerd en op de laatste dag van de verslagperiode nog niet als beëindigd is aangemerkt.

**Maatregel**
Een maatregel wordt opgelegd als een andere verplichting dan de inlichtingenplicht geschonden wordt, bijvoorbeeld het te laat inleveren van een werkbriefje of het niet tijdig aanvragen van de uitkering. Deze en de meeste andere redenen vallen onder het maatregelenbesluit. Hiernaast zijn maatregelen mogelijk wegens verwijtbare werkloosheid (bij WW) en het weigeren van passende arbeid (bij WW en ZW). In eerste instantie wordt de hoogte en duur van de weigering van de uitkering (maatregelen zijn ingedeeld in categorieën) bepaald door de aard en ernst van de overtreding. In tweede instantie kan een maatregel worden verlaagd wegens verminderde verwijtbaarheid of worden verhoogd wegens recidive. Een maatregel wordt niet opgelegd bij ontbreken van verwijtbaarheid of dringende reden (deze maatregelen worden dus niet meegeteld).

**Mate van arbeidsongeschiktheid**
Onder mate van arbeidsongeschiktheid wordt verstaan het percentage waarvoor de uitkeringsgerechtigde niet in staat wordt geacht gangbare arbeid te verrichten. Hoe kleiner de resterende verdiencapaciteit, hoe hoger de mate van arbeidsongeschiktheid is. De mate van arbeidsongeschiktheid is gelijk aan de loonderving gedeeld door het inkomen vóór de arbeidsongeschiktheid, uitgedrukt als een percentage.

Dit wordt gecategoriseerd in 8 klassen:

- minder dan 15% (niet arbeidsongeschikt)
- van 15% tot 25% (alleen WAO, bij WAZ en Wajong niet arbeidsongeschikt)
- van 25% tot 35%
- van 35% tot 45%
- van 45% tot 55%
- van 55% tot 65%
- van 65% tot 80%
- van 80% tot 100% (volledig arbeidsongeschikt)

**Maximum duur uitkeringsrecht**
Onder de maximum duur van het uitkeringsrecht wordt verstaan de totale duur van de periode waarin recht op uitkering bestaat.

**Maximumdagloon**
Zie: premiedagloon.

**Meldingen ZW**
Meldingen van de ongeschiktheid tot het verrichten van de eigen arbeid door ziekte. De melding moet door (of namens) een gerechtigde van de Ziektewet gedaan bij UWV.

**Meldingsfrequentie ZW**
Statistisch begrip, bedoeld om het gemiddeld aantal ziekmeldingen per werknemer per jaar aan te geven. De meldingsfrequentie wordt gedefinieerd als het quotiënt van het aantal meldingen in de zw en het aantal verzekerde mensjaren.

**Minimum loon**
Vastgestelde minimale vergoeding (geldend voor mensen in privaatrechtelijke dienstbetrekking), die gezien de algehele welvaartssituatie als een aanvaardbare tegenprestatie wordt beschouwd voor de binnen de Nederlandse landsgrenzen verrichte arbeid. Dit is sinds 1969 bij wet geregeld.

**MvT**
Memorie van Toelichting.

**Nabestaandenpensioen ABP**
Het pensioen dat wordt toegekend aan de nabestaanden van een overleden ambtenaar met recht of uitzicht op ABP-pensioen.

**Netto participatiegraad**
Geeft het percentage van de totale bevolking aan dat tot de werkzame beroepsbevolking behoort.

**Niet-herleide uitkeringsjaren**
Zie: uitkeringsjaren.

**Nieuwe uitkering**
Een uitkering die in de verslagperiode voor het eerst is verstrekt nadat een nieuw of herleefd recht op een uitkering is vastgesteld.

**NNP**
Netto Nationaal Produkt. Het totaal van netto lonen, salarissen en overig inkomen bij zowel overheid als bedrijven, vermeerderd met sociale lasten, indirecte belastingen en het saldo van uit het buitenland ontvangen primaire inkomens. Per definitie gelijkgesteld aan het netto nationaal inkomen.

**Omslagleden**
Omslagleden zijn werkgevers voor wie (tot 1 maart 1996) de bedrijfsvereniging waarbij zij

zijn aangesloten de ziekengeldverzekering voor hun personeel volledig verzorgt. Vanaf de wet TZ (1 januari 1994) was dit na afloop van de 2/6-weken wachtperiode waarin de werkgever alle ziekengeld in ieder geval zelf moest betalen.

**Omslagstelsel**
Stelsel waarbij het totale bedrag aan uitkeringen die in een bepaald jaar gedaan moeten worden, wordt omgeslagen over degenen die op dat moment premieplichtig zijn.

**Ontslagwerkloosheid**
Onder ontslagwerkloosheid wordt verstaan de werkloosheid die het gevolg is van het beëindigen van een dienstbetrekking. Werkloosheid wegens weersomstandigheden en wegens werktijdverkorting vallen niet onder deze definitie.

**Oort-wetgeving**
Wijzigingen in het belastingstelsel per 1 januari 1990, mede naar aanleiding van de voorstellen tot vereenvoudiging van het belastingstelsel in het rapport van de commissie Oort.

**Opbouwverzekering**
Een verzekering waarbij de hoogte of duur van de uitkering afhankelijk is van het aantal jaren dat iemand verzekerd is. Voorbeeld hiervan is de AOW.

**Osv 1997**
Organisatiewet sociale verzekeringen 1997. Deze wet is van kracht geworden op 1 maart 1997. Als gevolg van de invoering van deze wet heeft er een belangrijke herschikking plaats gevonden in de sociale verzekeringen: De wet wijst de instelling van het Lisv aan. Bij invoering van deze wet zijn de bedrijfsverenigingen opgeheven en is het bedrijfsleven ingedeeld in een aantal sectoren. Inmiddels is door SUWI het stelsel weer gewijzigd.

**Ouderdomspensioen ABP**
Het pensioen dat wordt toegekend aan een ambtenaar bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd.

**Overhevelingstoeslag**
Een per 1 januari 1990 ingevoerde toeslag op het salaris en/of uitkering (te betalen door de werkgever of uitkerende instantie) als compensatie voor de vanaf die datum door werknemers en/of uitkeringsgerechtigden te betalen sociale premies.

**Particulier huishouden**
Eén of meer personen die in een woonruimte gehuisvest zijn en zelf in hun dagelijkse levensbehoefte voorzien.

**Plaatsing**
Een plaatsing is een positief resultaat van de reïntegratie-inspanningen die voor een arbeidsgehandicapte zijn verricht. De volgende plaatsingen kunnen worden onderscheiden:
- Terugkeer in de oude functie bij de eigen werkgever of blijven werken in de oude functie met een voorziening (herplaatsing)
- Terugkeer als zelfstandige (herplaatsing)
- Herplaatsing bij de eigen werkgever (in een andere functie) (herplaatsing)
- Plaatsing bij een andere werkgever (plaatsing)
- Start als zelfstandige (plaatsing).

Men dient zich te realiseren dat er geen directe relatie hoeft te bestaan tussen het plegen van een reïntegratie-inspanning en het realiseren van een plaatsing. Sommige inspanningen worden verricht (zoals de inzet van de voorziening scholing) in het kader van een ingekocht reïntegratietraject en leiden derhalve niet direct maar indirect tot een plaatsing van de arbeidsgehandicapte. Ook kan het zo zijn dat een combinatie van een aantal inspanningen (zoals inzet van de reïntegratie-instrumenten loondispensatie en begeleid werken) leidt tot een uiteindelijke plaatsing.

**Premiedagloon**
Het aan een maximum gebonden gedeelte van het bruto loon waarover sociale verzekeringspremies worden geheven.

**Premiegrondslag**
Van het loon afgeleid bedrag waarover premie wordt geheven.

**Premieplichtig loon**
Dat gedeelte van het loon waarover premie op grond van één van de loondervingswetten verschuldigd is.

**Rea**
Wet op de (re)-integratie van arbeidsgehandicapten. De wet REA is vanaf 1 juli 1998 van kracht. Doel van de wet is de kansen op de arbeidsmarkt vergroten voor mensen die door ziekte of gebrek moeilijk toegang hebben tot deze markt, de zogenoemde arbeidsgehandicapten. In deze wet worden de bestaande re-integratie-instrumenten gebundeld. Ook zijn er enkele nieuwe

instrumenten aan toegevoegd, met name in de vorm van budgetten.

**Re-integratie**
De reïntegratie van arbeidsgehandicapten heeft zowel
betrekking op (her)plaatsing van arbeids-ongeschikte of met arbeidsongeschiktheid bedreigde werknemers bij de eigen werkgever als plaatsing van arbeidsgehandicapten bij een nieuwe werkgever.

**Re-integratie-inspanning**
Omvat alle activiteiten gericht op de (re)ïntegratie van de arbeidsgehandicapte. Dit kan de zowel de aanvraag van een reïntegratie-instrument betreffen als de inkoop van een reïntegratietraject. Vaak worden er meerdere inspanningen gepleegd voor de (re)ïntegratie van een en dezelfde arbeidsgehandicapte.

**Reïntegratie-instrument**
Een op basis van de Wet Rea te verstrekken voorziening, subsidie, suppletie of toelage gericht op behoud van het eigen werk, het verkrijgen van een andere functie bij de eigen werkgever of het verkrijgen van een dienstbetrekking bij een nieuwe werkgever.

**Reïntegratietraject**
Door de uitvoeringsinstelling bij reïntegratiebedrijven ingekochte dienstverlening, gericht op een zo spoedig mogelijke toeleiding van de arbeidsgehandicapte naar (betaalde) arbeid. In de regel bestaat een reïntegratietraject uit de inzet van arbeidstoeleidingsinstrumenten (zoals scholing) en de inzet van bemiddelingsactiviteiten, gericht op het plaatsen van de arbeidsgehandicapte in een dienstbetrekking.

**Re-integratievisie**
De reïntegratievisie wordt opgesteld indien en zodra de reïntegratie bij de eigen werkgever geen reële optie meer lijkt. In de reïntegratievisie wordt een globale inschatting van de mogelijkheden van reïntegratie van de arbeidsgehandicapte bij een andere werkgever vastgelegd. De visie bevat een aanduiding van de functionele belemmeringen en de belastbaarheid van de cliënt, alsmede een indicatie van de fase-indeling.

**Risicopercentage**
Statistisch begrip, bedoeld om aan te geven welk percentage van het totale verzekerde loon aan uitkeringen wordt uitgekeerd. Het risicopercentage wordt gedefinieerd als het uitgekeerde bedrag als percentage van het verzekerd loonbedrag.

**Risicoverzekering**
Verzekering waarbij de hoogte van de uitkering niet (volledig) afhankelijk is van de duur van de verzekering.

**RWW**
Rijksgroepsregeling Werkloze Werknemers. De op de Abw gebaseerde RWW voorzag in de noodzakelijke kosten van het bestaan, wanneer geen andere wettelijke regelingen meer van toepassing waren. Op 1 januari 1996 is de Abw vervangen door de nieuwe Algemene bijstandswet (Abw). Hiermee is de RWW als afzonderlijke regeling komen te vervallen.

**Scholing**
Een scholing is een systematische verwerving van één of meer arbeidsmarkt-relevante kwalificaties, onder begeleiding van daartoe aangestelde docenten, voor de uitoefening of het verkrijgen van een taak, functie of beroep.

**SER**
Sociaal Economische Raad. Op grond van de Wet op de bedrijfsorganisatie ingesteld adviesorgaan van de regering. Het bestuur van de SER bestaat uit 15 vertegenwoordigers benoemd door de centrale organisaties van werkgevers, 15 door de centrale organisaties van werknemers en 15 door de Kroon. De voorzitter wordt eveneens door de Kroon benoemd. De regering is sinds 1995 niet meer wettelijk verplicht aan de SER advies te vragen. Over belangrijke vraagstukken op sociaal en economisch terrein doet zij dit vaak wel.

**SFB**
Sociaal Fonds Bouwnijverheid
Uitvoeringsorganisatie sociale verzekeringen N.V. (Per 1-1-2002 opgegaan in UWV).

**Sociale werkgeverslasten**
Door de werkgever of uitkerende instantie te betalen sociale premies.

**SPf**
Spoorwegpensioenfonds.

**SUWI**
Structuur Uitvoering Werk en Inkomen. De verzamelnaam voor de reorganisatie van de uitvoering van de sociale zekerheid. De belangrijkste wijzigingen van SUWI zijn het instellen van de organisaties UWV, CWI en IWI.

**SVB**
Sociale Verzekeringsbank. De SVB is belast met de uitvoering van de Algemene Ouderdomswet (AOW) van 1957, de Algemene nabestaandenwet (Anw) van 1996 en de Algemene Kinderbijslagwet (AKW) van 1963. De hiervoor benodigde gelden worden door premieheffing en Rijksbijdragen verkregen en gestort in de omslagfondsen ingesteld bij de AOW (Algemene Ouderdomsfonds), de Anw (Nabestaandenfonds) en de AKW (Algemeen Kinderbijslagfonds). De SVB voert het beheer over deze fondsen. De AOW- en Anw-premiepercentages worden jaarlijks door het SVB-bestuur vastgesteld (en moeten worden goedgekeurd door het ministerie van Sociale zaken en werkgelegenheid). Het bestuur van de SVB bestaat uit vijftien leden en een voorzitter. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid benoemt de voorzitter en vijf leden. De centrale werkgevers- en werknemersorganisaties wijzen elk vijf leden aan.

**SVr**
Sociale Verzekeringsraad. De SVr is per 1 januari 1995 ontbonden. Hiervoor in de plaats zijn het Ctsv en het Tica gekomen. Het bestuur van de SVr bestond uit 24 leden en een voorzitter. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid benoemde acht leden. De voorzitter werd door de Kroon benoemd. De centrale werkgevers- en werknemers-organisaties wezen elk acht leden aan.

**SZW**
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

**TAV**
Wet terugdringing arbeidsongeschiktheids-volume. Met ingang van 1 maart 1992 van kracht geworden maatregelen om het arbeidsongeschiktheidsvolume terug te dringen. Deze maatregelen hebben vooral tot doel om de instroom te belemmeren en de uitstroom te bevorderen.

**TBA**
Wet terugdringing beroep op de arbeidsongeschiktheidsregelingen. Deze wet omvat een nieuwe uitkeringssystematiek bij arbeidsongeschiktheid en hanteert een nieuw arbeidsongeschiktheidscriterium. De wet werd op 1-8-1993 van kracht.

**Telkinderen**
Een in de AKW gehanteerde term waarbij bepaalde kinderen bij wijze van fictie voor twee of drie kinderen worden geteld. Dit houdt verband met de hogere onderhoudskosten voor deze kinderen.

**Terugvordering**
Het opeisen van een ten onrechte uitbetaalde uitkering bij een uitkeringsgerechtigde of voormalig uitkeringsgerechtigde. Een terugvordering wordt niet opgelegd bij dringende reden (deze terugvorderingen worden dus niet meegeteld). Het terugvorderingsbedrag bestaat uit de bruto-uitkering (of voorschot) plus overhevelingstoeslag.

**Tf**
Toeslagenfonds.

**Tica**
Tijdelijk instituut voor coördinatie en afstemming. Het Tica verving de tot 1 januari 1995 werkzame Federatie van Bedrijfsverenigingen (fbv) en had enkele taken van de voormalige SVr overgenomen. Het Tica was tijdelijk en werd per 1 maart 1997 opgevolgd door het Lisv. Het bestuur van het Tica bestond uit werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers met een onafhankelijke voorzitter.

**Tijdens-uitkeringen**
Onder tijdens-uitkeringen worden alle uitkeringen verstaan die in de verslagperiode zijn verstrekt.

**TW**
Toeslagenwet.

**TZ**
Wet terugdringing ziekteverzuim. Deze wet van 1-1-1994 bevat onder meer de regeling van eigen risico voor de werkgever gedurende de eerste twee of zes weken van ziekteverzuim en de verplichte inschakeling van een deskundige dienst.
Zie ook: Wulbz (Wet uitbreiding loondoorbetaling bij ziekte).

**Uitgekeerd bedrag**
Het bedrag dat voor de desbetreffende wet aan uitkeringen is betaald, samengesteld uit bruto-uitkeringen inclusief vakantiegeld, overlijdensuitkeringen en overhevelingstoeslag. Bij de arbeidsongeschiktheidswetten worden ook de vereveningsbijdragen en WSW-besparingen inclusief vakantiegeld en overhevelingstoeslag meegerekend.

**Uitkeringsdagen**
Wanneer over een bepaalde dag een uitkering wordt verstrekt aan een uitkeringsgerechtigde, dan is er sprake van één uitkeringsdag. Het aantal uitkeringsdagen is het totaal van dagen waarover in een periode uitkeringen zijn versterkt.

**Uitkeringsdagloon**
Het loon dat de werknemer in zijn beroep gemiddeld per dag had kunnen verdienen als deze niet uitkeringsgerechtigd zou zijn geworden.

**Uitkeringsgrondslag**
Bedrag waarvan de uitkeringshoogte door middel van een vast percentage wordt afgeleid.

**Uitkeringsjaren**
Een uitkeringsjaar is het totaal aantal uitgekeerde dagen in een jaar gedeeld door het aantal werkdagen in dat jaar. Het aantal uitkeringsjaren is een berekende eenheid die gebruikt wordt als maat voor het gemiddelde aantal uitkeringen in een bepaalde periode. Bij de WAO, WAZ en Wajong wordt ook wel de term herleide uitkeringsjaren gebruikt. Herleide uitkeringsjaren zijn uitkeringsjaren waarbij rekening wordt gehouden met de arbeidsongeschiktheidsklasse van betrokkene, conform de berekening van heva.

**Uitstroompercentage**
Statistisch begrip. Het aantal beëindigde uitkeringen in een verslagperiode als percentage van het totaal aantal uitkeringen dat tijdens de periode werd verstrekt. Dit laatste aantal is gelijk aan het aantal lopende uitkeringen ultimo de periode en het aantal beëindigde uitkeringen in die periode. Het uitstroompercentage kan worden gezien als de kans op beëindiging van de uitkering in een bepaalde periode.

**Uitvoeringsinstelling**
Een publiekrechtelijke organisatie die was belast met de uitvoering van de sociale verzekeringswetten WW, ZW, WAO, WAZ, Wajong, Rea, Bia en Toeslagenwet en de inning van sociale premies bij werkgevers. Dit was in opdracht van het Lisv.
De uitvoeringsinstellingen waren:
- Cadans uitvoeringsinstelling B.V. (Cadans);
- Gak Nederland B.V. (Gak);
- GUO uitvoeringsinstelling B.V. (GUO);
- SFB uitvoeringsorganisatie sociale verzekeringen N.V. (SFB);
- Uitvoeringsinstelling Sociale Zekerheid voor Overheid en onderwijs (USZO).

Tussen haakjes staan de afgekorte namen zoals in de tabellen gehanteerd worden. Per 1-1-2002 zijn de uitvoeringsinstellingen en het Lisv opgegaan in UWV.

**Uitvoeringsorgaan**
Een organisatie die is belast met de uitvoering van (een deel van) één of meer sociale zekerheidswetten: een bedrijfsvereniging (tot 1 maart 1997). Van 1 maart 1997 tot 1 januari 2002 is er sprake van een instelling die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de sociale verzekeringswetten: het Lisv. Het Lisv moest de feitelijke uitvoering van deze wetten uitbesteden aan de uitvoeringsinstellingen (uvi's). Sinds 1 januari 2002 is de uitvoering belegd bij UWV.

**USZO**
Uitvoeringsinstelling Sociale Zekerheid voor Overheid en onderwijs (Per 1-1-2002 opgegaan in UWV).

**Uvi**
Uitvoeringsinstelling.

**UWV**
Uitvoering Werknemersverzekeringen. Een publiekrechtelijke organisatie die is belast met de uitvoering van de sociale verzekeringswetten WW, ZW, WAO, WAZ, Wajong, Rea, Bia en Toeslagenwet en de inning van sociale premies bij werkgevers. Een deel van dit werk vindt op locatie van het CWI plaats.

**Vbvb**
Voor beroep vatbare beslissing.

**Verzekerd loonbedrag**
Dat gedeelte van het loon en/of de uitkering waarover premie op grond van één van de loondervingswetten verschuldigd is.

**Verzekerde mensjaren**
Het naar een volledig jaar herleide aantal dagen in een kalenderjaar waarop een werknemer verplicht verzekerd is.

**Volksverzekering**
Een verzekering waarvoor in principe iedere ingezetene verzekerd is.

**Voorzieningen**
Voorzieningen zijn zaken die het mogelijk maken dat een arbeidsgehandicapte werknemer arbeid verricht.

**VOV**
Vrijwillige Ouderdomsverzekering.

**VUT ABP**
Een persoon zonder actieve dienstverhouding die een ABP-uitkering ontvangt uit hoofde van vrijwillig ontslag uit een dienstverhouding, waarbij aan de vereisten die de Wet Uitkering Vrijwillig Vervroegd Uittreden stelt, is voldaan. Hij of zij kan daarnaast nog wel één of meerdere Wachtgeld-dienstverhoudingen hebben. De betrokkene blijft op grond van de vut-uitkering ambtenaar in de zin van de ABP-wet. De diensttijd telt voor de helft mee als pensioengeldige tijd.

**Wachtdagen**
De eerste twee dagen van de arbeidsongeschiktheid tot het verrichten van de eigen arbeid wegens ziekte. Over deze dagen hoeft, wanneer dit schriftelijk is overeengekomen, door de werkgever geen loon te worden betaald. In veel CAO's is echter bepaald dat het loon over de wachtdagen wordt doorbetaald.

**Wachtgeld ABP**
Een persoon zonder actieve dienstverhouding of vut-uitkering die een ABP-uitkering ontvangt uit hoofde van onvrijwillig ontslag uit een dienstverband, waarbij aan de hiervoor gestelde eisen is voldaan. Betrokkene blijft op grond van deze uitkering ambtenaar in de zin van de ABP-wet. Op grond van enkele criteria voor diensttijd en leeftijd kan deze diensttijd voor een kwart dan wel de helft meetellen als pensioengeldige tijd.

**WAGW**
Wet Arbeid Gehandicapte Werknemers. Deze wet biedt de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de mogelijkheid werkgevers te verplichten tussen de 3% en 7% gehandicapte werknemers in dienst te hebben. Daartoe kunnen bepaalde voorzieningen worden getroffen die het in dienst nemen of houden van gehandicapten kunnen bevorderen. De kosten die hieruit voortvloeien kunnen vanuit de WAGW worden vergoed. Daarnaast is in de wet een loondispensatiemogelijkheid opgenomen waardoor de werkgever ontheffing kan krijgen van de verplichting tot betaling van het minimumloon aan gehandicapten. Deze wet is ingetrokken op 1 juli 1998 bij de wet (re)ïntegratie arbeidsgehandicapten.

**Wajong**
Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jong-gehandicapten. Deze wet is op 1 januari 1998 in werking getreden en heeft tot doel een regeling te treffen voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering voor mensen die geen beroep kunnen doen op de WAO omdat een arbeidsverleden ontbreekt (personen die arbeidsongeschikt worden voor hun 17-de levensjaar en personen die een opleiding/studie volgen).

**Wamil**
Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering militairen.

**WAO**
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering. In werking getreden op 1 juli 1967. Uitkering voor personen in loondienst die langer dan twee jaar (voor 1 januari 2005 een jaar) ziek zijn, en ook geen andere werkzaamheden kunnen uitvoeren tegen een gelijke loonwaarde.

**WAO-percentage**
Statistisch begrip, bedoeld om aan te geven welk percentage van de verzekerden aan het eind van een verslagjaar een WAO uitkering ontvangt. Het WAO-percentage wordt berekend door het aantal herleide uitkeringsjaren in de WAO te delen door het aantal verzekerde mensjaren vermeerderd met het aantal (herleide) uitkeringsjaren WAO en WW.

**WAZ**
Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen. In werking getreden op 1 januari 1998. Betreft een arbeidsongeschiktheids-verzekering voor personen die als zelfstandige werkzaam zijn, als beroepsbeoefenaar, of als meewerkende echtgenoot.

**Wazo**
Wet arbeid en zorg. Wet waarin zaken rond betaald en onbetaald verlof geregeld zijn. Het betreft regelingen als zwangerschaps- en bevallingsverlof, adoptieverlof, ouderschaps-verlof, calamiteitenverlof en financiering loopbaanonderbreking.

**Weigeringsgronden**
In de sociale verzekeringswetten bestaat een aantal verplichtingen waaraan de werknemer moet voldoen om het recht op uitkering geldend te kunnen maken. Wordt hieraan niet voldaan dan bestaan gronden om de uitkering te weigeren.

**Werkgeversvoorziening**
Wettelijke reïntegratie-instrumenten die door de eigen werkgever of door een andere werkgever aangevraagd kunnen worden bij het in dienst houden of nemen van arbeidsgehandicapte werknemers.

**Werkloosheid wegens weers-omstandigheden**
Onder werkloosheid bij onwerkbaar weer moet worden verstaan het werkloos zijn uitsluitend als gevolg van vorst, sneeuwval, hoog water of andere buitengewone natuurlijke omstandigheden.

**Werkloosheid wegens werktijdverkorting**
De werkgever kan in geval van een tijdelijke vermindering van werk(aanbod) op basis van het arbeidsrecht voor een bepaalde periode ontslagen worden van de verplichting aan de werknemer arbeid in de overeengekomen omvang aan te bieden. Daarbij wordt de werkgever gelijktijdig ontslagen van zijn verplichting het loon onverminderd door te betalen. In deze situatie kan de werknemer voor de aldus verloren arbeidsuren een beroep op de WW doen. De wet bevat geen specifieke bepaling voor deze vorm van werkloosheid.

**Werknemersverzekering**
Deze verzekeringen hebben globaal betrekking op de mensen die werkzaam zijn op grond van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht (dienstbetrekking), dus de werknemers. In de sociale verzekering wordt dit begrip echter ruimer uitgelegd dan de definitie die het arbeidsrecht aangeeft. Men kan in zijn algemeenheid stellen dat degenen die maatschappelijk met werknemers zijn gelijk te stellen ook als zodanig worden beschouwd, mits aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan.

**Werknemersvoorzieningen**
Wettelijke reïntegratie-instrumenten die door de arbeidsgehandicapte kunnen worden aangevraagd. In de Wet Rea wordt een onderscheid gemaakt tussen instrumenten die kunnen worden aangevraagd voor arbeidsgehandicapten zonder dienstbetrekking (zoals proefplaatsing) en arbeidsgehandicapten met een dienstbetrekking (zoals een vervoersvoorziening).

**Werkzame beroepsbevolking**
Zie: beroepsbevolking.

**Wezenpensioen ABP**
Het pensioen dat wordt toegekend aan een kind waarvan een ouder met recht of uitzicht op ABP-pensioen is overleden.

**WFV**
Wet Financiering Volksverzekeringen.

**WIA**
De wet Werk en inkomen naar Arbeidsvermogen. De wet is in werking getreden op 29 december 2005. De WIA komt in de plaats van de WAO. Werknemers die ziek zijn geworden na 1 januari 2004 kunnen na een wachttijd van 2 jaar een aanspraak doen op de WIA.

**WIR**
Wet op de Investeringsrekening.

**WIW**
Wet Inschakeling Werkzoekenden. De WIW is per 1 januari 1998 in werking getreden onder gelijktijdige intrekking van de JWG en de Banenpoolregeling. De doelstelling van de wet is om gemeenten de mogelijkheid te bieden een samenhangend pakket van instrumenten te ontwikkelen en in te zetten om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen voor langdurig werklozen, uitkeringsgerechtigden en werkloze jongeren tot 23 jaar.

**WKA**
Wet Koppeling met Afwijkingsmogelijkheden. Wet van 29 november 1991 waarin de koppeling van uitkeringen en loon wordt geregeld. De wet geeft de mogelijkheid de koppeling geheel of gedeeltelijk buiten werking te stellen wanneer de loonstijging in een bepaald jaar bovenmatig is, of als de verhouding tussen het aantal inactieven en actieven zich ongunstig ontwikkelt.

**WMM**
Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Zie Minimum loon.

**WOAU**
Wet Onbeloonde Arbeid door Uitkeringsgerechtigden.

**WPU**
Wet Premieheffing over Uitkeringen.

**WSF 18+**
Wet op de Studiefinanciering. Wet van 1 oktober 1986 die de financiering regelt voor alle studerenden van 18 tot 27 jaar (voor 1 augustus 1991 was dit van 18 tot 30 jaar). Het recht op kinderbijslag op grond van de AKW vervalt hiermee.

**WSG**
Sinds 1 mei 2000 is de Wet sociale zekerheidsrechten gedetineerden (WSG) van toepassing als gevolg waarvan het uitkeringsrecht op meerdere voorzieningen een maand na detentie stopt. Tijdens detentie voorziet de Staat hen van levensonderhoud. Na detentie herleeft het oude uitkeringsrecht.

**WSW**
Wet Sociale Werkvoorziening. De WSW, die op 1 januari 1996 in werking is getreden, heeft als doel aangepaste werkgelegenheid te scheppen voor mensen die, hoewel zij tot werken in staat zijn, als gevolg van lichamelijke en/of geestelijke tekortkomingen er niet in slagen werk te verkrijgen op de reguliere arbeidsmarkt.

**WSW-besparingen**
Het bedrag waarmee de WAO-, WAZ-, of Wajong-uitkering wordt gekort, als gevolg van werkzaamheden van betrokkene in WSW-verband. WSW-werkzaamheden worden als niet-passend respectievelijk niet-gangbaar beschouwd, zodat dit geen invloed heeft op de mate van arbeidsongeschiktheid van de betrokkene. De inkomsten uit WSW-arbeid, betaald door het Rijk, worden echter wel, tot op zekere hoogte, verrekend met de uitkering. De besparing die dit oplevert voor de arbeidsongeschiktheidsfondsen wordt vervolgens overgemaakt naar het Rijk.

**WTS**
Wet tegemoetkoming studiekosten. Deze wettelijke regeling biedt een tegemoetkoming in de studiekosten voor studerenden die nog niet de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt en voor studerenden die 18 jaar of ouder zijn maar die niet vallen onder de werking van de wsf.

**Wulbz**
Wet uitbreiding loondoorbetalingsverplichting bij ziekte. Deze wet is op 1 maart 1996 ingegaan en verplicht de werkgever bij ziekte van de werknemer tot loondoorbetaling, maximaal voor de duur van een jaar. Sinds 1 januari 2004 is de duur van de Ziektewetuitkering en loondoorbetaling uitgebreid naar 104 weken.

**WVG**
Wet Voorziening Gehandicapten. Deze door de gemeenten uitgevoerde wet regelt de 'leef'vervoersvoorzieningen en woonvoorzieningen voor ouderen en gehandicapten.

**WW**
Werkloosheidswet. Ingevoerd in 1952 en in 1987 vervangen door een nieuwe werkloosheidswet. Doel van de wet is werknemers te verzekeren tegen de financiële gevolgen van werkloosheid.

**WW-percentage**
Statistisch begrip, bedoeld om aan te geven welk percentage van de verzekerden een beroep doet op de WW. Het WW-percentage werd gedefinieerd als het aantal uitkeringsjaren WW uitgedrukt als percentage van de verzekerde mensjaren vermeerderd met het aantal (herleide) uitkeringsjaren WW en WAO. Vanaf 2003 is het WW-percentage het aantal uitkeringsjaren als percentage van het aantal verzekerden WW in loondienst.

**WWV**
Wet Werkloosheidsvoorziening. De WWV was bedoeld om een recht op uitkering te verlenen aan de werkloze werknemer die dit recht niet (meer) kon ontlenen aan de WW of een daarmee gelijkgestelde regeling. In tegenstelling tot de werkloosheidsverzekering volgens de WW waarvoor premie wordt geheven, was de WWV een werknemersvoorziening, waarvoor geen premie geheven werd. De uitkeringen werden uit de algemene middelen betaald. De WWV is met ingang van 1 januari 1987 voor een belangrijk deel geïntegreerd in de WW, en deels ook in de IOAW.

**Zelfstandige voorzieningen**
Deze wettelijke reïntegratie-instrumenten kunnen worden aangevraagd door arbeidsgehandicapten die als zelfstandige werkzaam zijn of (vanuit loondienst of uitkering) als zelfstandige willen starten.

**Zfw**
Ziekenfondswet. De Ziekenfondswet heeft tot doel mensen met een inkomen beneden de loongrens een goede geneeskundige verzorging te waarborgen. De Ziekenfondswet geeft geen recht op geld, maar op gezondheids-voorzieningen zelf (in natura).

**ZW**
Ziektewet. De Ziektewet verzekert werknemers tegen financiële gevolgen van ongeschiktheid tot werken wegens ziekte. De Ziektewet is van toepassing voor bepaalde groepen, waarbij geen loondoorbetaling hoeft plaats te vinden op grond van het Burgerlijk Wetboek.

**Verklaring gebruikte tekens**

| | | |
|---|---|---|
| . | : | dit gegeven is niet bekend |
| blanco | : | dit gegeven kan op logische gronden niet voorkomen of heeft zijn betekenis verloren |
| 0 | : | het aantal is minder dan de helft van de gekozen eenheid |
| < | : | kleiner dan |
| > | : | groter dan |
| <= | : | kleiner dan of gelijk aan |
| >= | : | groter dan of gelijk aan |
| 1 - 2 jaar | : | van 1 tot 2 jaar |