

Volumeontwikkelingen voorjaar 2025

Duiding van ontwikkelingen
in de sociale zekerheid



UWV Kennisverslag 2025-3

Marijn Verdenius en Menno de Vries



Volumeontwikkelingen voorjaar 2025

Het aantal WW-uitkeringen stijgt, maar het niveau blijft laag.

Samenvatting

In dit volumenummer gaan we in op de ontwikkeling van de WW, de Ziektewet, de Wet arbeid en zorg (Wazo) en de aanvragen en instroom in de WIA. Na stagnatie in 2023 is de economie in 2024 weer gegroeid. Het aantal WW-uitkeringen stijgt sinds 2023, maar blijft laag in verhouding tot de omvang van de beroepsbevolking. De nog steeds aanwezige spanning op de arbeidsmarkt zorgt ervoor dat de werkloosheid niet sterk oploopt. Het aantal ziekmeldingen van uitzendkrachten in de Ziektewet is verder afgenomen in 2024. Voor 2025 verwachten we dat het aantal meldingen in die groep stabiliseert. Verder is er een duidelijke stijging te zien in de nieuwste twee Wazo-verlofregelingen: de meldingen voor zowel het aanvullend geboorteverlof (AGV) als het betaald ouderschapsverlof (BOV) bleven toenemen in 2024. De verwachting is dat die groei nog blijft doorzetten, hoewel minder sterk. De instroom in de WIA was fors in 2024. Een belangrijke oorzaak is het toegenomen aantal langdurig zieken door psychische aandoeningen, vooral in de leeftijd tot 40 jaar, en langdurige covid. Daarnaast zorgt het hoge aantal voorschotten voor een administratieve vertekening van de WIA-instroom. De stijging van de aanvragen zorgt weliswaar voor meer instroom, maar de beëindiging van de 60-plusmaatregel zal het aantal toegekende uitkeringen bij 60-plussers dempen.

Dit zijn de belangrijkste volumeontwikkelingen:

- Eind december 2024 waren er 174.800 lopende WW-uitkeringen en dat is bijna 9% meer dan een jaar eerder. We verwachten dat het aantal uitkeringen verder groeit naar 185.000 aan het eind van 2025.
- Het totaal aantal ziekmeldingen nam in 2024 toe tot 407.000, een stijging van ruim 3%. Voor 2025 verwachten we een toename naar 423.700, een stijging van 4%. Deze stijging zit vooral in de andere vangnetgroepen dan de uitzendkrachten. De ziekmeldingen van uitzendkrachten daalden in 2024 juist naar 30.300, een daling van 38%.
- Het aantal meldingen voor de Wazo-verlofregelingen nam in 2024 toe naar 428.200, een stijging van 5%. Vooral de meldingen voor het AGV en het BOV stegen veel, met 7.100 (8%, AGV) en 11.500 (7%, BOV) in 2024.
- Het aantal aanvragen voor een WIA-uitkering is in 2024 met 13% gestegen naar ruim 88.000.¹ Voor 2025 verwachten we een afvlakking van de groei naar 2,4%.
- De WIA-instroom is in 2024 met 9.400 toegenomen tot 69.000 uitkeringen. De WIA-instroom zal in 2025 naar verwachting aanzienlijk minder toenemen, met 600 tot in totaal 69.600.

¹ Dit is het aantal aanvragen naar het jaar van het einde van de wachttijd. Dit cijfer wijkt af van het aantal aanvragen volgens de [UWV Kwantitatieve informatie 2024](#), namelijk 93.069. In die informatie wordt namelijk het aantal aanvragen naar het jaar waarin de aanvraag wordt geadmistreerd geteld. Aanvragen worden meestal drie à vier kalendermaanden vóór het einde van de wachttijd ingediend.

Volumeontwikkelingen onder de loep

Twee keer per jaar publiceert UWV een kennisverslag over de opvallendste volumeontwikkelingen van de socialezekerheidswetten die onder de verantwoordelijkheid van UWV vallen. Dat doen we in het voorjaar bij het verschijnen van het UWV jaarverslag en in het najaar bij het verschijnen van het UWV achtmaandenverslag. In dit kennisverslag beschrijven we de ontwikkelingen bij de WW, de Ziektewet, de Wazo en de WIA in 2024 en 2025. De belangrijkste kengetallen staan in tabel 1.

Aantal WW-uitkeringen neemt gematigd toe

De economie is in 2024 weer gegroeid na een stagnatie in 2023.² Het bruto binnenlands product is met 0,9% gestegen. De overheidsconsumptie heeft hieraan het meest bijgedragen, vooral door meer bestedingen aan de zorg. Huishoudens zijn ook meer gaan consumeren doordat hun koopkracht verbeterde. De handel met het buitenland is eveneens toegenomen.

De werkgelegenheid neemt sinds het tweede kwartaal van 2022 gestaag toe, ook tijdens de economische stagnatie in 2023. De spanning op de arbeidsmarkt blijft onverminderd hoog en dat zorgt ervoor dat werkgevers moeite hebben om personeel te vinden. Uit onderzoek van UWV blijkt dat 6 op de 10 werkgevers moeite hebben om personeel te werven.³ In het vierde kwartaal van 2024 werden er 49.000 meer banen van werknemers geteld dan in hetzelfde kwartaal van 2023. Dat is relatief weinig, want een jaar eerder nam de werkgelegenheid met 87.000 banen toe en twee jaar eerder met 222.000.

Het aantal WW-uitkeringen bereikte in 2022 het laagste niveau sinds de start van de WW in 1987: minder dan 150.000. Dit betrof slechts 1,5% van de beroepsbevolking. Aan het einde van 2024 waren er bijna 175.000 WW-uitkeringen. Dat is 1,7% van de beroepsbevolking, een kleine stijging vergeleken met het laagtorecord in 2022. Interessant om te vermelden is dat ook in 1990 het aantal WW-uitkeringen laag was, 177.000 in aantal. Maar dit betrof circa 3% van de beroepsbevolking, omdat de beroepsbevolking in 1990 kleiner was dan in 2022.

Toekomstige ontwikkelingen in de WW

Het Centraal Planbureau (CPB) verwacht dat de economie in 2025 verder gaat groeien met 1,9%, met name door hogere binnenlandse bestedingen.⁴ Huishoudens gaan meer uitgeven omdat zij meer te besteden hebben: het beschikbare inkomen, gecorrigeerd voor inflatie, stijgt. De uitgaven van de overheid zorgen eveneens voor meer economische groei. De werkgelegenheid zal in 2025 niet zo hard groeien door hogere loonkosten. De werkloosheid neemt naar verwachting slechts licht toe, omdat de arbeidsmarkt krap blijft. Op basis van deze ontwikkelingen verwachten wij een verdere toename van het aantal WW-uitkeringen in 2025 (zie tabel 1). Het aantal uitkeringen zal eind 2025 naar verwachting uitkomen op 185.000. Ten opzichte van december 2024 is dat een groei van 5,8%. Het aantal WW-uitkeringen als percentage van de beroepsbevolking blijft met 1,8% laag.

Bij economische ramingen speelt onzekerheid altijd een rol, maar bij deze raming is de onzekerheid groter dan normaal. Sinds de nieuwe regering van de Verenigde Staten is aangetreden, is de wereldhandel minder voorspelbaar geworden. Begin maart 2025 hebben de Verenigde Staten importheffingen ingevoerd voor producten uit Canada, Mexico en China, die op hun beurt heffingen hebben aangekondigd voor producten uit de VS. Op het moment van schrijven lijkt het waarschijnlijk dat de VS en de Europese Unie ook importheffingen voor elkaars producten gaan invoeren. Het CPB heeft beperkt rekening gehouden met de gevolgen van een mogelijke handelsoorlog voor de Nederlandse economie. De huidige verwachte ontwikkelingen kunnen daardoor snel ingehaald worden door een veranderende realiteit.

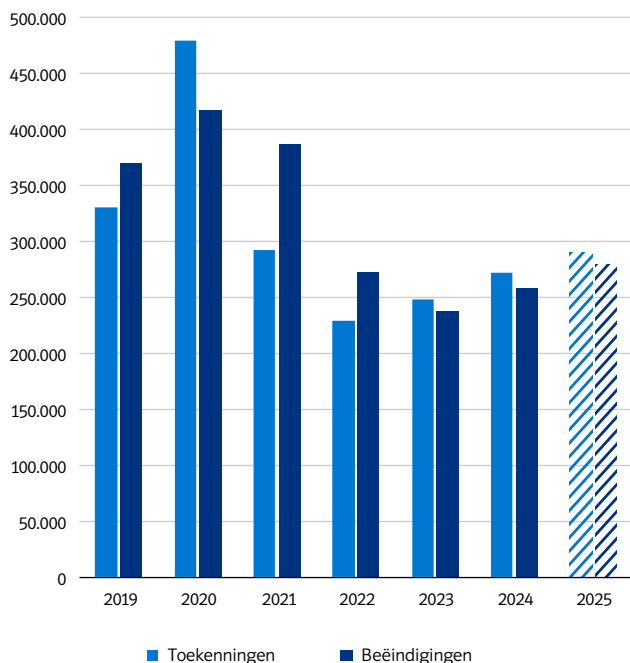
² CBS (2025). *Economie groeit in vierde kwartaal 2024 met 0,4 procent*.

³ Wester, M. (2025). *Wervingsproblemen houden aan*. Amsterdam: UWV.

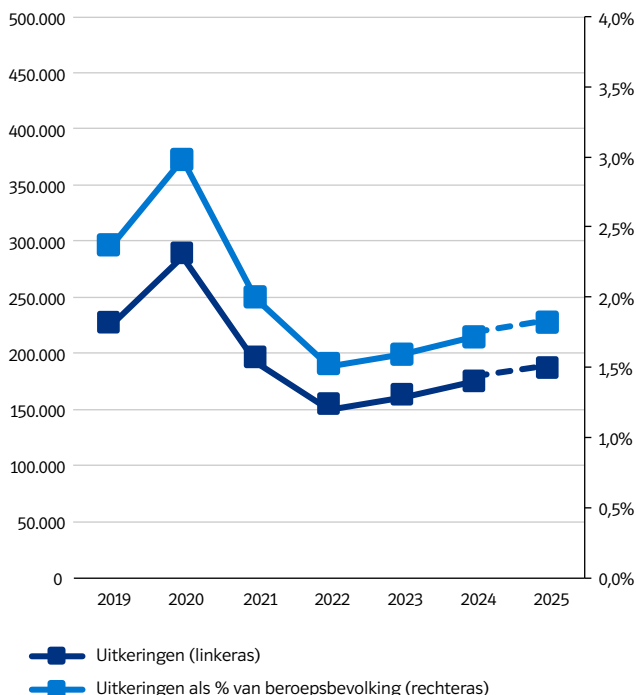
⁴ CPB (2025). *Centraal Economisch Plan 2025*.

Figuur 1 Ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen, 2019–2024 en raming 2025

a) Aantal toegekende en beëindigde uitkeringen



b) Aantal lopende uitkeringen eind december



Ontwikkelingen in de Ziektewet

De Ziektewet is het vangnet voor mensen die ziek worden en geen werkgever (meer) hebben, zoals zieke WW-gerechtigden en flexwerkers.⁵ Het aantal ziekmeldingen bij UWV is daarom erg gevoelig voor veranderingen in werkloosheid, de uitzendsector en andere sectoren met veel flexwerkers. Dit is ook goed te zien in de schommelingen in het aantal ziekmeldingen in de afgelopen vijf jaar (zie tabel 1). De grootste invloed op deze schommelingen waren vooral wijzigingen en veranderingen in de uitzendsector sinds 2023. Het aantal ziekmeldingen van de flexwerkers, en specifiek van de uitzendkrachten, daalde hierom enorm.

Grote daling aantal toegekende ziekmeldingen vanuit uitzendkrachten

De afgelopen twee jaar veranderde er veel in de uitzendsector. Dit leidde tot een grote daling van het aantal uitzendkrachten in het Ziektewet-vangnet: -77% in 2023 en -38% in 2024. Dit zijn de belangrijkste veranderingen:

- Per 1 januari 2023 kozen meerdere grote uitzendbureaus voor het eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet. De ziekmeldingen van uitzendkrachten bij die bureaus leiden niet meer tot een Ziektewet-toekenning.
- Per 1 juli 2023 is de cao voor uitzendkrachten gewijzigd. Bij ziekte wordt een uitzendovereenkomst nu niet meer automatisch beëindigd. Ze blijven net als andere werknemers in dienst en de werkgever betaalt het loon door. UWV ontvangt geen ziekmeldingen meer. Pas als de ziekte langer duurt en de uitzendkracht bij afloop van de overeenkomst nog steeds ziek is, dan valt die onder het vangnet van de Ziektewet bij UWV.
- Daarnaast is het sinds 2023 duidelijk dat de uitzendsector behoorlijk aan het krimpen is.⁶ Op de (huidige) krappe arbeidsmarkt is er een algemene trend te zien waarin werkgevers meer mensen vast in dienst nemen, in plaats van dat ze flexwerkers zoals uitzendkrachten inhuren.⁷

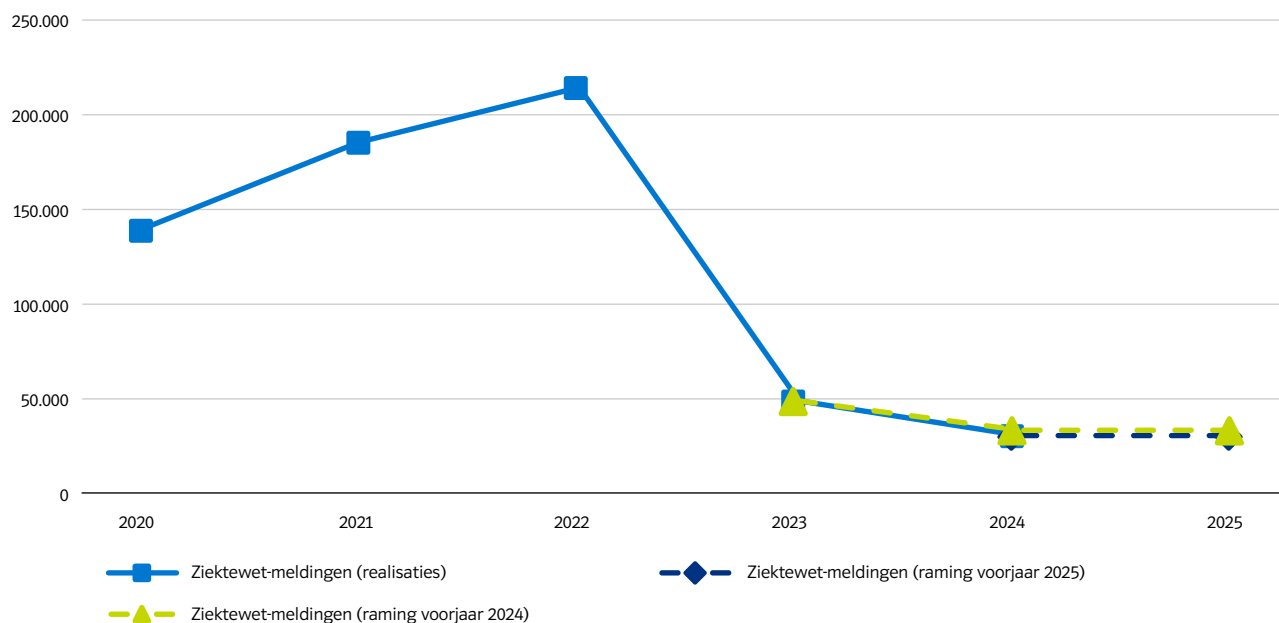
In 2024 zagen we door de combinatie van deze wijzigingen én de krimp in de uitzendsector een verdere daling in het aantal ziekmeldingen van uitzendkrachten vergeleken met 2023. Voor 2025 verwachten we momenteel geen substantiële veranderingen in de uitzendsector.

⁵ Zie voor meer informatie over een Ziektewet-uitkering van UWV: [Ziektewet-uitkering, wanneer Ziektewet-uitkering | UWV](#).

⁶ CBS (2024). [Banengroei naar bedrijfstak](#).

⁷ CBS (2024). [Minder flexibele en meer vaste werknemers](#).

Figuur 2 Aantal Ziektewet-meldingen door uitzendkrachten 2020-2024 en raming 2025



Ontwikkelingen in de Wazo

De Wazo bestaat uit verschillende soorten verlofregelingen bij ouderschap.⁸ Naast het zwangerschaps- en bevallingsverlof en het adoptie- en pleegzorgverlof zijn er in de afgelopen jaren twee nieuwe regelingen bijgekomen: het aanvullend geboorteverlof (AGV) per 1 juli 2020 en het betaald ouderschapsverlof (BOV) per 2 augustus 2022. Het AGV is een aanvulling van het geboorteverlof voor ouders waarvan de partner is bevallen: het reguliere geboorteverlof duurt één week en het AGV vult dit aan met maximaal vijf weken in de eerste zes maanden. Het BOV is een aanvullende regeling voor beide ouders en voor ouders met adoptie- en/of pleegkinderen, waarbij negen weken verlof in de eerste twaalf maanden kan worden opgenomen. In het UWV Kennisverslag van een jaar geleden keken we naar de ontwikkeling van de nieuwste Wazo-regeling: het BOV.⁹ Een jaar later zien we dat onze verwachtingen over het BOV anders hebben uitgepakt en dat er 'nieuwe' groei is in het AGV.

Het gebruik van de Wazo-verlofregelingen, en dus ook van het BOV en AGV, is verbonden met het aantal geboortes in Nederland. We kunnen een goede schatting maken van het aantal Wazo-meldingen in de komende jaren door die te baseren op de CBS-prognose van het aantal geboortes. We zien op dit moment echter nog geen duidelijk verband tussen het aantal geboortes en de twee nieuwe regelingen BOV en AGV. Een jaar geleden verwachtten we dat vooral het gebruik van de nieuwste regeling – het BOV – zou groeien in 2024. In 2023 hadden we gezien dat de groei van het aantal BOV-uitkeringen nog toenam, maar dat de groei steeds kleiner werd. Op basis van de groei in 2023 berekenden we 10% groei in 2024. We verwachtten vorig jaar niet dat het AGV nog zou groeien, omdat die uitkering al langer bestond.

In 2024 zien we dat de groei van het BOV lager was dan we hadden verwacht en de groei van het AGV juist veel hoger. In 2024 groeide het BOV met 7% in plaats van de verwachte 10% en het AGV groeide met 8,5% in plaats van helemaal geen groei. In figuur 3 is de verhouding tussen het gemiddeld aantal geboortes, het gemiddeld aantal BOV-meldingen en het gemiddeld aantal AGV-meldingen te zien voor de afgelopen twee jaar. Hierin is goed te zien dat deze twee verlofregelingen toenemen in verhouding tot het aantal geboortes.

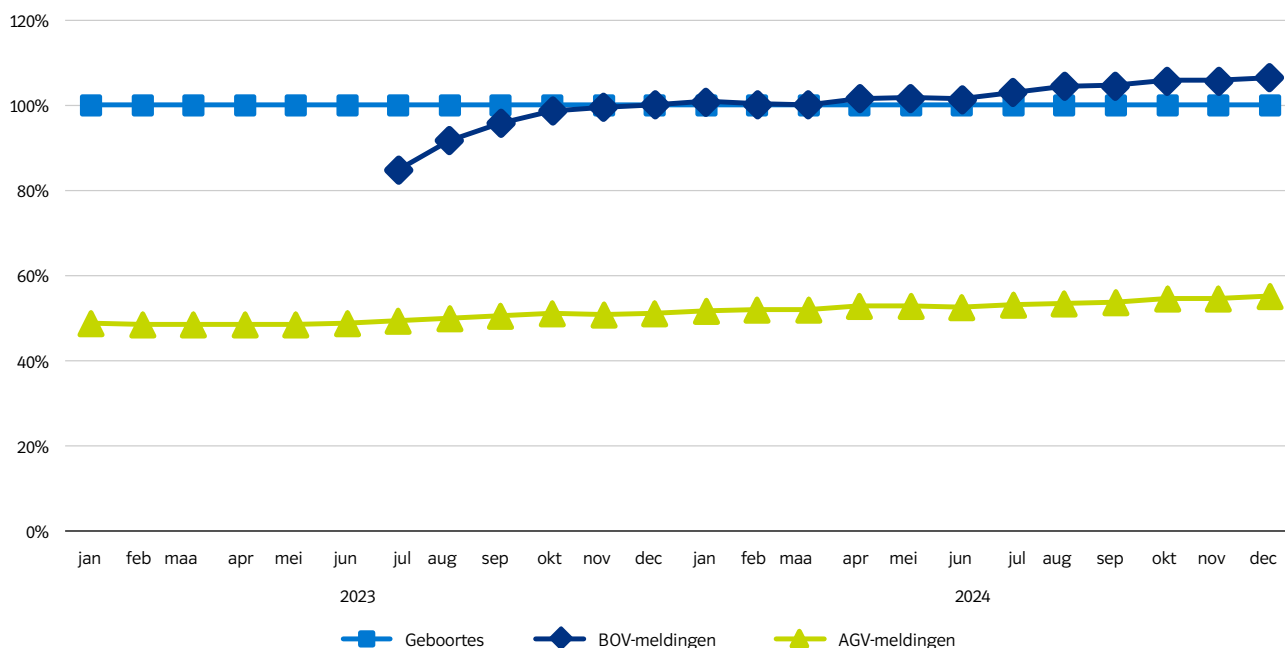
We gaan er – vooralsnog – van uit dat het hier gaat om een combinatie van oorzaken. Beide regelingen zijn natuurlijk redelijk nieuw, maar er is ook vernieuwde aandacht geweest voor deze regelingen in onder andere de media en

⁸ Zie voor meer informatie over de Wazo-verlofregelingen: [Verlofregelingen Wet arbeid en zorg \(WAZO\) | UWV](#).

⁹ Schreuder, F., Verdenius, M. & Vries, M. de (2024). [Volumeontwikkelingen voorjaar 2024](#). UWV Kennisverslag 2024-3. Amsterdam: UWV.

cao-onderhandelingen. Het BOV kan in theorie nog het meest groeien: per kind kunnen twee ouders het verlof opnemen en ook adoptie- en pleegzorgouders kunnen dit verlof opnemen. Eind 2024 zien we dat gemiddeld het verlof door net meer dan één ouder per kind wordt opgenomen. Het AGV kan minder groeien, maar er is het vermoeden dat ouders zich nu meer bewust zijn van de mogelijkheden van verlof en daarom wellicht vaker gebruikmaken van het AGV. Voor de komende twee jaar verwachten we daarom dat deze regelingen nog blijven groeien ten opzichte van het aantal geboortes, maar dat het tempo van de groei steeds verder afneemt.

Figuur 3 Verhouding tussen geboortes en BOV- en AGV-meldingen



Aantal WIA-aanvragen neemt bijna elk jaar toe, het meest in 2024

Het aantal WIA-aanvragen is de afgelopen tien jaar toegenomen van 54.000 in 2015 tot ruim 88.000 in 2024, een groei van gemiddeld 5,6% per jaar. Dat is meer dan de groei van het aantal verzekerde personen voor de WIA.¹⁰ Het aantal verzekerden nam in de periode 2013–2022 met 0,9% toe. In 2023 en 2024 zien we een versnelling in de groei van het aantal aanvragen. Na de afname in 2022 stijgt het aantal aanvragen in 2023 met 6% en in 2024 met 13%.

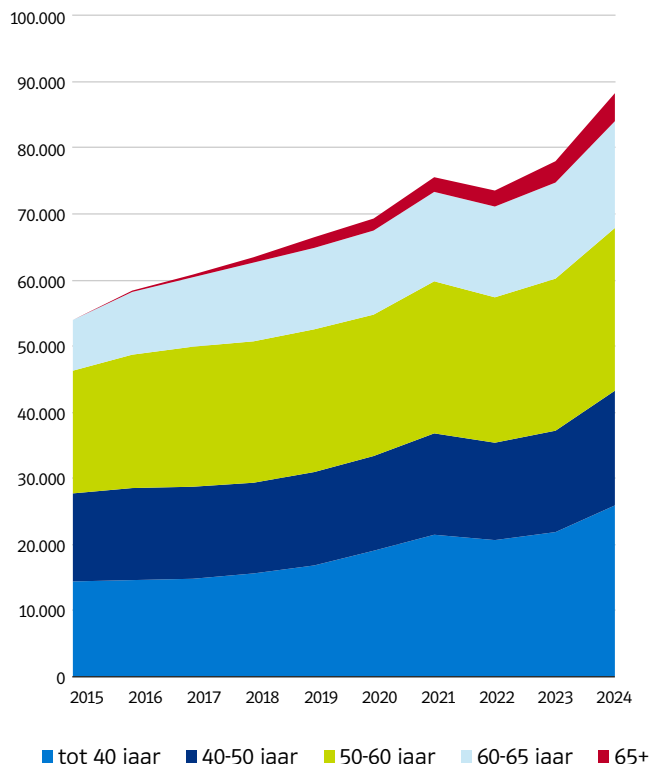
Een deel van de hogere groei van het aantal aanvragen wordt veroorzaakt door de verhoging van de AOW-leeftijd. In 2015 was de AOW-leeftijd 65 jaar en 3 maanden, terwijl in 2024 de AOW op 67-jarige leeftijd inging. Maar ook als we het effect van de verhoging buiten beschouwing laten, dan is stijging van het aantal WIA-aanvragen groter dan de stijging van het aantal verzekerden: het aantal WIA-aanvragen van mensen tot 65 jaar is gemiddeld 5,1% per jaar, terwijl de groei van het aantal verzekerden tot 63 jaar twee jaar eerder met 0,2% per jaar toenam. De kans dat een verzekerde langdurig ziek wordt en een aanvraag voor de WIA indient, is dus in de afgelopen tien jaar gestegen.

Figuur 4a laat zien dat het aantal aanvragen in alle leeftijdsgroepen jaarlijks toeneemt, met uitzondering van het jaar 2022. De toename in 2023 en 2024 is bij de 65-plussers het grootst (35% in 2023 en 24% in 2024), maar dat wordt sterk vertekend door het verhogen van de AOW-leeftijd in beide jaren. Na de 65-plussers is de toename het grootst bij de jongeren tot 40 jaar, gevolgd door de 40- tot 50-jarigen (zie figuur 4b. 65-plussers zijn niet in de figuur opgenomen).

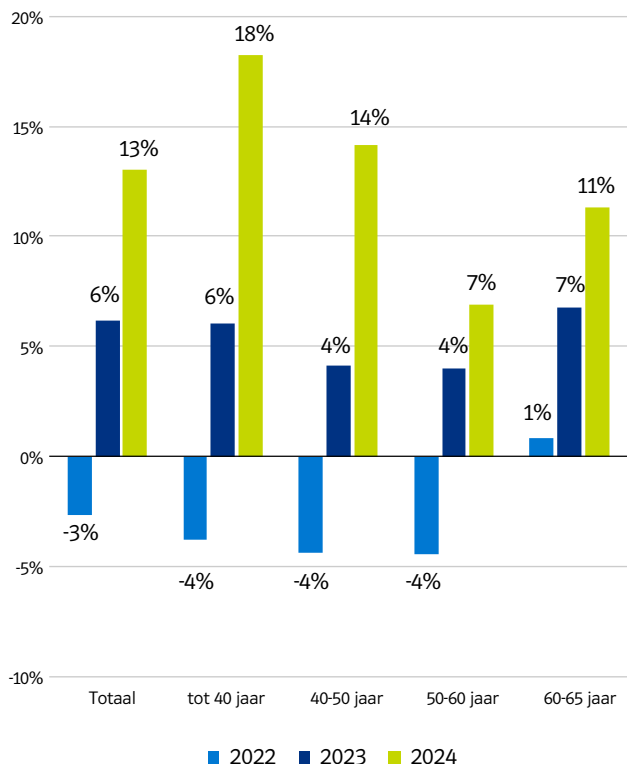
¹⁰ Dat zijn werknemers en mensen met een WW-uitkering twee jaar eerder dan de WIA-aanvraag. Voor de WIA geldt namelijk een wachttijd van twee jaar. Personen die in de WIA terechtkomen, zijn twee jaar eerder ziek geworden.

Figuur 4 Ontwikkeling van het aantal WIA-aanvragen naar leeftijdsklasse

a) Aantal aanvragen in 2015-2024



b) Groei aantal aanvragen in 2022-2024



Om te verklaren waarom de aanvragen het afgelopen jaar zijn gestegen, kijken we naar de gestelde diagnoses van de verzekeringsartsen tijdens de WIA-claimbeoordeling in de verschillende leeftijdsklassen. Figuur 5 toont de ontwikkeling van de toegekende uitkeringen van personen tot 60 jaar over de eerste negen maanden van 2023 en 2024. De diagnoses van de instroom in het vierde kwartaal zijn voor een significant deel nog niet uitgevoerd en daardoor nog niet volledig bekend. De diagnoses van 60-plussers laten we ook buiten beschouwing, omdat die in veel gevallen niet bekend zijn als gevolg van de maatregel Vereenvoudigde beoordeling voor 60-plussers in 2023 en 2024.¹¹

Figuur 5a laat zien dat het aantal toegekende uitkeringen vooral door twee typen diagnoses is gestegen: psychische aandoeningen en langdurige covid. Bij personen tot 40 jaar overheerst de toename door psychische aandoeningen. Bij 40- tot 50-jarigen zorgen psychische aandoeningen en langdurige covid voor ongeveer evenveel stijging, terwijl bij 50- tot 60-jarigen langdurige covid voor de grootste toename in het aantal toekenningen zorgt. De toename van mensen met psychische aandoeningen in de WIA hangt vermoedelijk samen met de ontwikkeling van werkstress en burn-outklachten in de afgelopen jaren. Uit onderzoek van TNO en CBS¹² blijkt dat het aandeel werknemers dat burn-outklachten ervaart in de periode tussen 2020 en 2022 is gestegen. In 2023 is het percentage wel iets gedaald. Bij langdurige ziekte kunnen zij twee jaar later een WIA-uitkering aanvragen. Bovendien komen burn-outklachten relatief veel voor bij jongeren. In 2023 ervoer 25,8% van de 25- tot 35-jarigen en 20,5% van 35- tot 45-jarigen burn-outklachten en dat is boven het gemiddelde van 19%.

Figuur 5b toont het aandeel van diagnoses in de WIA-instroom. Die laat zien dat psychische aandoeningen bij 40-plussers minder vaak werden vastgesteld dan bij jongeren tot 40 jaar. Bij langdurige covid zijn de verschillen

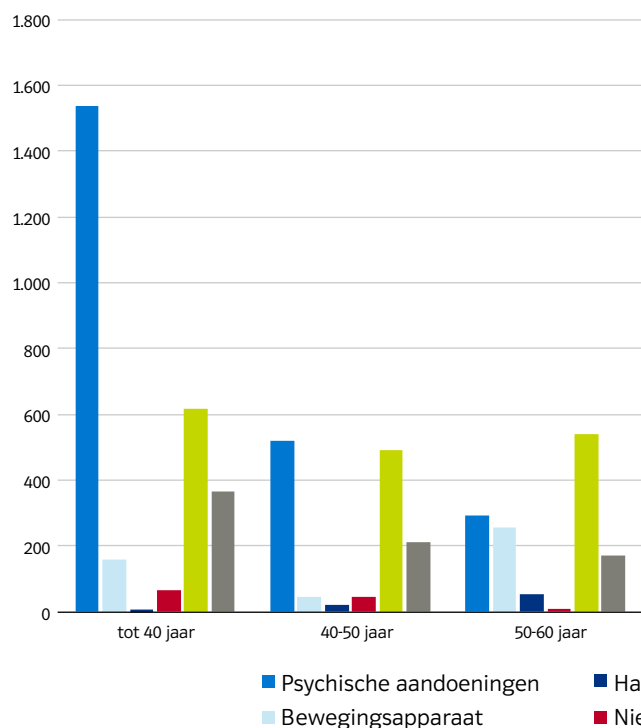
¹¹ De maatregel hield in dat de arbeidsdeskundige beslist over de WIA-aanvraag op basis van schriftelijke informatie, mits de werkgever en werknemer hiermee akkoord zijn gegaan. De verzekeringsarts voerde alleen een beoordeling uit als de WIA-aanvrager zeer waarschijnlijk duurzaam geen arbeidsvermogen heeft. Daarom is de diagnose van 60-plussers in 2023 en 2024 in veel gevallen niet bekend.

¹² TNO/CBS (2024). *Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2023*.

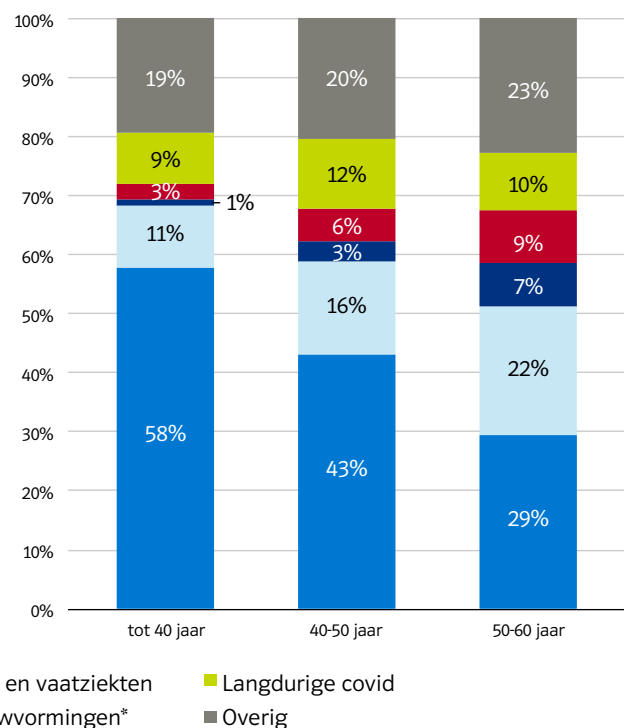
kleiner. Onder de groep 40- tot 50-jarigen die in de WIA komen, wordt de diagnose langdurige covid relatief vaker vastgesteld dan bij de groep tot 40 jaar en de 50- tot 60-jarigen.

Figuur 5 Toegekende WIA-uitkeringen naar leeftijdsklasse en diagnose¹³

a) Groei toekenningen 1^e 9 maanden 2024 t.o.v. 2023



b) Aandeel van diagnoses in de toekenningen, 1^e 9 maanden 2024



* Hier worden zowel goedaardige als kwaadaardige gezwellen (kanker), inclusief kwaadaardige bloedziekten onder verstaan.

Toekomstige ontwikkelingen in de WIA

Het aantal uitkeringen zal in 2025 naar verwachting minder toenemen dan in 2024. We verwachten dat de WIA-instroom in 2025 groeit met per saldo 600 uitkeringen tot in totaal 69.600. Dit zijn de belangrijkste oorzaken:

- Het aantal aanvragen voor een WIA-beoordeling vakt af. We verwachten dat het aantal aanvragen in 2025 met 2,4% stijgt, terwijl de groei vorig jaar nog 13% was. Die verwachting is gebaseerd op de ontwikkeling van het aantal 42e-weekmeldingen. Als een werknemer ziek wordt en na 42 weken nog niet volledig aan het werk is, dan moet de werkgever hem ziek melden bij UWV. De 42e-weekmeldingen met een eerste ziektedag in 2023 geven een goede indicatie voor het te verwachten aantal aanvragen en nieuwe uitkeringen in 2025. Op basis van de ontwikkeling van het aantal langdurig zieke werknemers verwachten we dat het aantal nieuwe WIA-uitkeringen in 2025 met 1.520 gaat toenemen.
- De vereenvoudigde beoordeling voor 60-plussers is op 31 december 2024 beëindigd. De maatregel had bij de invoering in oktober 2022 tot gevolg dat aanvragen van 60-plussers vaker werden toegekend dan bij 'normale' beoordelingen. In 2023 en 2024 is bijna 90% van de aanvragen van 60-plussers toegekend. In de periode januari tot en met september 2022, zonder de 60-plusmaatregel, was dit ongeveer 80%. Dit zorgde in 2023 voor ongeveer 2.160 extra uitkeringen en het niveau bleef in 2024 ook hoger. Voor 2025 verwachten we dat het percentage toegekende uitkeringen bij 60-plussers weer gaat dalen naar het niveau van voor de invoering van de maatregel. Het aantal toegekende uitkeringen zal naar verwachting met 2.160 dalen.

¹³ De diagnose is deels geschat. In de eerste negen maanden van 2024 is de diagnose van 10% van de WIA-instroom namelijk nog niet bekend. In 2023 gaat het om 7%. De instroom met onbekende diagnose is naar rato verdeeld over de bekende diagnoses.

- Het aantal voorschotuitkeringen loopt in 2025 op, van 24.300 naar 27.000. Mensen die langer dan acht weken op hun WIA-claimbeoordeling moeten wachten, hebben recht op een voorschot. Door de beperkte verzekeringsartsencapaciteit en het beëindigen van de 60-plusmaatregel neemt de achterstand bij de claimbeoordelingen naar verwachting toe en krijgen meer mensen een voorschotuitkering. Voorschotten worden geteld als nieuwe uitkeringen. Dat geldt dus ook voor voorschotten van mensen van wie de aanvraag uiteindelijk wordt afgewezen (ongeveer 27%). Meer voorschotten betekent daarom meer instroom. De extra instroom door voorschotuitkeringen in 2025 is berekend op 940. De gevolgen van de stijging van het aandeel voorschotten voor het aantal lopende WIA-uitkeringen is beperkt, omdat de voorschotten meestal binnen enkele maanden beëindigd worden. De voorschotten zijn daarmee vooral een administratieve vertekening: het betekent niet dat er meer mensen als arbeidsongeschikt worden beoordeeld.
- De maatregel Praktisch beoordelen zorgt naar schatting voor een extra instroom van bijna 300 in de WIA-uitkeringen. Deze maatregel is op 1 juli 2024 ingevoerd. Hierbij kan UWV voor mensen die nog werken bij de WIA-claimbeoordeling de mate van arbeidsongeschiktheid vaststellen op basis van hun feitelijke verdiensten in plaats van op basis van ook een theoretische schatting, zoals voor 1 juli 2024 het geval was. De arbeidsdeskundige kijkt in de nieuwe situatie dus niet meer naar het verschil tussen het oude salaris van de cliënt en het salaris dat die met zijn beperking in theorie nog zou kunnen verdienen (de zogeheten restverdien capaciteit), maar brengt de aard, omvang, taken en belasting in kaart van de werkzaamheden die de cliënt in werkelijkheid uitvoert. De verzekeringsarts stelt vervolgens vast of er sprake is van arbeidsongeschiktheid voor dat werk en beantwoordt gericht vragen van de arbeidsdeskundige in relatie tot het werk dat wordt uitgevoerd. De bedoeling is dat de verzekeringsarts op deze manier gericht wordt ingezet. Daarnaast is de verwachting dat een praktische beoordeling meer aansluit bij de werkelijke situatie en dus op meer begrip kan rekenen bij de cliënt. Deze maatregel zorgt er naar verwachting voor dat 2% van de cliënten die anders zouden zijn afgewezen voor een uitkering, een WGA-uitkering toegekend krijgen. Dit komt doordat bij een normale beoordeling de schatting van de laagste mate van arbeidsongeschiktheid bepalend is voor het recht op een uitkering.

Tabel 1 Kengetallen sociale zekerheid 2020-2025 (aantallen x 1.000)*

	2020	2021	2022	2023	2024	2025 Raming
WW						
Instroom	479,1	292,5	229,0	248,6	271,5	289,7
Uitstroom	416,9	386,3	271,6	237,0	257,4	279,5
Lopende uitkeringen	285,7	191,8	149,2	160,8	174,8	185,0
Gedifferentieerde uitkeringen**	246,5	175,6	137,3	142,8	157,3	166,4
Uitkeringsjaren***	221,0	198,7	135,2	126,8	140,7	155,5
WIA						
Instroom	49,7	55,6	54,8	59,6	69,0	69,6
Uitstroom	26,6	32,7	31,2	34,9	38,1	45,4
Lopende uitkeringen	349,5	373,1	397,5	422,9	454,6	478,8
Uitkeringsjaren***	300,9	358,3	382,7	406,2	437,3	465,4
WAO						
Instroom	0,5	0,7	0,6	0,5	0,4	0,4
Uitstroom	22,5	20,7	15,2	13,7	14,6	15,4
Lopende uitkeringen	214,6	194,5	179,9	166,7	152,4	137,4
Uitkeringsjaren***	185,5	195,6	180,3	166,3	152,8	138,5
WAZ						
Instroom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Uitstroom	1,3	1,2	0,8	0,7	0,7	0,7
Lopende uitkeringen	8,4	7,1	6,5	5,8	5,1	4,4
Uitkeringsjaren***	6,8	7,1	6,3	5,6	4,9	4,2
Wajong						
Instroom	6,4	6,6	6,4	6,8	7,0	7,8
Uitstroom	7,5	5,7	5,5	5,6	5,6	6,1
Lopende uitkeringen	243,1	243,2	244,1	245,4	246,8	248,6
Uitkeringsjaren***	221,6	221,6	223,0	223,9	225,8	227,5
Vangnet-Ziektewet****						
Ziekmeldingen	457,5	489,3	554,4	393,7	407,0	423,7
Uitkeringsjaren***	106,8	106,7	101,0	100,6	105,5	108,6

* Ramingen zijn gebaseerd op het Centraal Economisch Plan 2025 (CPB).

** Gedifferentieerde uitkeringen: aantal lopende WW-uitkeringen minus de nuluitkeringen bij het einde van de WW.
Een nuluitkering betekent dat de uitkering € 0 bedraagt.

*** Uitkeringsjaren: gemiddeld aantal uitkeringen omgerekend naar fulltime-equivalenten.
De Wajong-uitkeringsjaren zijn exclusief Wajongers die werken in sociale werkplaatsen.

**** Exclusief eigenrisicodragers (ERD). De aantallen van de overige wetten zijn inclusief ERD.

Bron: UWV.

Colofon

Uitgave

UWV Kenniscentrum

Postadres

Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Telefoon 06 - 15 90 79 41

Auteurs



Marijn
Verdenius



Menno
de Vries

Volg ons



Op de hoogte blijven als er een nieuw UWV Kennisverslag verschijnt?
Dat kan. [Abonneer je op de UWV Kennisverslag e-mailalert.](#)

Disclaimer

De informatie in het UWV Kennisverslag (UKV) is aangedragen vanuit de kennisoptiek en betreft dus niet een verantwoording of een weergave van ingenomen beleidsstandpunten van UWV. Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2025

