Verzekeringsvoorwaarden ZW (binnenland)

Vrijwillige verzekering als bedoeld in artikel 64 lid 1 van de Ziektewet (ZW)

1. Toelating

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) is verplicht iemand tot de vrijwillige verzekering toe te laten, mits hij de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt en in Nederland woont en als:

a. de verplichte verzekering van die persoon is geëindigd en op grond van gebleken omstandigheden valt aan te nemen, dat onderbreking van die verplichte verzekering van korte duur zal zijn en dat het zijn bedoeling is bij geboden gelegenheid opnieuw een dienstbetrekking aan te gaan;
b. die persoon, terwijl hij in Nederland woonde, in het buitenland verplicht verzekerd was tegen geldelijke gevolgen van ziekte, mits:
   1. hij niet meer in het buitenland verzekerd is, omdat hij niet langer werkzaamheden verricht in het buitenland;
   2. redelijkerwijze valt aan te nemen, dat het zijn bedoeling is bij geboden gelegenheid opnieuw een dienstbetrekking aan te gaan;
c. de verplichte verzekering van die persoon is geëindigd en hij als zelfstandige of echtgenoot van de zelfstandige een bedrijf of beroep uitoefent of gaat uitoefenen of daarin meewerkt, en als op hem gedurende 1 jaar, onmiddellijk voorafgaande aan het einde van zijn verplichte verzekering, onafgebroken, een wettelijke regeling tegen geldelijke gevolgen van ziekte van toepassing is geweest *;
d. die persoon parttime werkt en op grond hiervan verplicht verzekerd is en als op hem gedurende de 3 jaar, onmiddellijk voorafgaande aan de dag van aanvang van zijn vrijwillige verzekering, onafgebroken een wettelijke regeling tegen geldelijke gevolgen van ziekte van toepassing is geweest *;
e. zijn arbeidsverhouding op grond van artikel 6, onderdeel c van de Ziektewet, niet als dienstbetrekking wordt beschouwd (bijvoorbeeld personeel dat minder dan 4 dagen per week werkzaam is in dezelfde particuliere huishouding, zoals de alfahulp);
f. van die persoon de WIA-uitkering is beëindigd;
g. die persoon een WAO-uitkering heeft, berekend naar arbeidsongeschiktheid van minder dan 45%;
h. die persoon een WAO-uitkering heeft, berekend naar arbeidsongeschiktheid van ten minste 45%, en als zijn uitkering door afname van de arbeidsongeschiktheid is herzien naar minder dan 45%;
i. van die persoon de WAO-uitkering, berekend naar arbeidsongeschiktheid van ten minste 45%, is ingetrokken;
j. die persoon op grond van artikel 7 van de Ziektewet als werknemer wordt beschouwd en als zelfstandige werkzaamheden gaat verrichten, of als echtgenoot van die zelfstandige meewerkt of gaat meewerken, en als op hem gedurende de 3 jaren onmiddellijk voorafgaand aan de dag van aanvang van zijn vrijwillige verzekering, onafgebroken, op grond van een wettelijke regeling een voorziening tegen geldelijke gevolgen van volledig duurzame arbeidsongeschiktheid of verminderde arbeidsgeschiktheid van toepassing is geweest*.

Onder echtgenoot wordt verstaan:
- degene die niet duurzaam gescheiden leeft van de man of vrouw met wie zij of hij gehuwd is;
- de niet gehuwde persoon, die duurzaam een gezamenlijke huishouding voert met iemand anders, tenzij er sprake is van bloedverwantschap in de eerste graad.

De onder c. en d. genoemde termijnen van 1 respectievelijk 3 jaren gelden als niet onderbroken:
- als de betrokkene gedurende die periode niet meer dan 60 dagen niet verzekerd is geweest;
- gedurende de wachttijd als bedoeld in artikel 23 van de Wet WIA dan wel de artikelen 19, 37 en 38 van de WAO;
- gedurende het tijdvak, waarover een WIA-uitkering is genoten of een WAO-uitkering van ten minste 45%.

2. Aanmeldingstermijn

De persoon die toegelaten wil worden dient zijn verzoek in bij UWV:

- door de in 1.a, 1.b en 1.c bedoelde persoon binnen 13 weken na het einde van de verplichte verzekering;
- door de in 1.f bedoelde persoon binnen 13 weken na einde van de WIA-uitkering, dan wel binnen 13 weken na dagtekening van de beslissing waarbij het recht op uitkering wordt beëindigd;
- door de in 1.g, 1.h en 1.i bedoelde persoon binnen 13 weken na dagtekening van de beslissing, waarbij de arbeidsongeschiktheidsuitkering werd toegekend, herzien of ingetrokken;
- door de in 1.j bedoelde persoon binnen 13 weken na de dag, waarop zijn werkzaamheden als zelfstandige of echtgenoot van de zelfstandige in diens bedrijf of beroep een aanvang hebben genomen.

De in 1.b bedoelde persoon moet bij de aanmelding voor de vrijwillige verzekering een verklaring overleggen, waaruit blijkt wie zijn werkgever in het buitenland was, naar welk loon hij in

* Noot: Voor de directeur-grootaandeelhouder (DGA) is het niet zinvol een vrijwillige Ziektewet-verzekering af te sluiten. Bij ziekte dient de Besloten Vennootschap (BV) namelijk het loon door te betalen, waardoor er geen aanspraak op Ziektewet-uitkering bestaat. Deze loondoorbetalingsplicht geldt echter niet voor zwangerschaps- en bevallingsverlof.
De vrouwelijke DGA kan alleen voor deze 16 weken wel een vrijwillige Ziektewet- verzekering afsluiten. Voor het afsluiten van deze verzekering moet echter worden voldaan aan de eerdergenoemde toelatingseisen.

het buitenland verplicht verzekerd was en wanneer zijn verzekering daar eindigde.

De in 1g, 1.h en 1.i bedoelde personen doen hun verzoek om toelating binnen 13 weken na dagtekening van de beslissing of binnen 13 weken na de dag waarop zij redelijkerwijze op de hoogte hadden kunnen zijn van die beslissing.

De gestelde termijn van 13 weken gaat in:
- voor degene die een WW-uitkering heeft aangevraagd waarop afwijzend beslist is, met ingang van de dag na die, waarop betrokkene redelijkerwijs van deze beslissing op de hoogte had kunnen zijn.

3. Ingangsdatum
De vrijwillige verzekering vangt aan:
- voor de in 1.a, 1.b en 1.c bedoelde persoon op de dag na die, waarop de verplichte verzekering is geëindigd;
- voor de in 1.d, 1.e en 1.j bedoelde persoon op de dag van ontvangst van zijn verzoek om toelating;
- voor de in 1.g, 1.h en 1.i bedoelde persoon op de dag met ingang waarvan de WAO-uitkering wordt toegekend, herzien of ingetrokken;
- voor de in 1.f bedoelde persoon op de dag met ingang waarvan de WIA-uitkering is beëindigd.

De aanvrager ontvangt schriftelijk bericht over toelating en de aanvangsdatum van de verzekering.

4. Dagloon
De persoon die om toelating tot de vrijwillige verzekering verzoekt bepaalt bij de aanvang van de vrijwillige verzekering de hoogte van het dagloon. Dit kan niet hoger zijn dan:
- het maximum dagloon; en
- het loon of het inkomen dat hij in geval van ziekte naar het oordeel van UWV derft.

1. Als men tegen het maximum dagloon verzekerd is, wordt het dagloon jaarlijks op 1 januari automatisch geïndexeerd naar het maximum dagloon dat vanaf die datum geldt.

2. UWV kan het dagloon dat ten grondslag ligt aan de vrijwillige verzekering herzien:
   a. Als dat dagloon niet overeenkomt met het loon of inkomen dat de vrijwillig verzekerde persoon, in geval van ziekte naar het oordeel van UWV derft;

   b. Als het naar het oordeel van het UWV aannemelijk is dat door een wijziging in de Ziektewet de uitkeringsvoorwaarden zodanig zijn gewijzigd dat de persoon die is toegelaten tot de vrijwillige verzekering een ander dagloon bepaald zou hebben.

De onder 2. bedoelde herziening gaat in op 1 januari van het jaar volgend op de datum van het verzoek.
De herziening bedoeld in 2.a kan ook plaatsvinden op verzoek van de vrijwillige verzekerde.
De herziening bedoeld in 2.b kan alleen plaatsvinden op verzoek van de vrijwillige verzekerde.
Een verzoek om herziening van het dagloon wordt ingediend vóór 1 oktober voorafgaand aan het jaar waarin de herziening ingaat en wordt voorzien van (financiële) stukken ter onderbouwing van het gewenste dagloon. UWV kan de herziening bedoeld in 2.a ook op een ander tijdstip laten ingaan, als naar het oordeel van UWV sprake is van een plotselinge, structurele en aanzienlijke wijziging van het loon of inkomen.

Tijdens een lopende uitkering of aanvraag tot uitkering op grond van een vrijwillig afgesloten Ziektewet-, WW-, WAO- of WIA-verzekering wordt het verzekerde dagloon voor de Ziektewet niet aangepast.

5. Premie
De premie bedraagt een percentage van en wordt geheven over het in 4. genoemde dagloon.
De premie wordt als volgt berekend:

Aantal werkdagen per maand x verzekerd dagloon x premiepercentage.

De premie moet per kalendermaand bij vooruitbetaling worden betaald.
Als het premiepercentage wijzigt, deelt UWV zo spoedig mogelijk het gewijzigde premiebedrag aan de verzekerde mee.

Over volle kalenderweken waarover een vrijwillig verzekerde een Ziektewet-uitkering ontvangt op grond van de vrijwillige verzekering, is geen premie verschuldigd.

6. Ziekmelding
Als de verzekerde door ziekte niet in staat is tot het verrichten van passende arbeid is hij verplicht dit zo spoedig mogelijk, maar in elk geval niet later dan op de tweede dag van zijn ziekte, tte melden bij UWV Telefoon Werknemers via 088 - 898 92 94 (lokaal tarief - belkosten zijn afhankelijk van uw telefoonaanbieder).

7. Controle
Bij ziekte moet de verzekerde de door UWV vastgestelde controlevoorschriften nakomen.

8. Hersteldmelding
Zodra de verzekerde weer geschikt is tot het verrichten van passende arbeid, meldt hij dit zo spoedig mogelijk, maar in elk geval niet later dan op de tweede dag van het herstel.

9. Recht op uitkering
De vrijwillige verzekerde heeft recht op een Ziektewet-uitkering als hij door ziekte ongeschikt is tot het verrichten van passende arbeid en geen aanspraak op betaling van loon kan maken. Als er nog premiebetalingen openstaan, wordt de uitkering opgeschort.

De uitkering op grond van de vrijwillige verzekering wordt berekend naar het in 4. genoemde dagloon.

De Ziektewet-uitkering is bij volledige arbeidsongeschiktheid 70% van het verzekerd dagloon en wordt uitgekeerd vanaf de derde dag van de ongeschiktheid. Na 104 weken van

arbeidsongeschiktheid wordt geen Ziektewet- uitkering meer uitgekeerd.
Bij gedeeltelijke werkhervatting tijdens een Ziektewet-uitkering trekken we de inkomsten af van de Ziektewet-uitkering.

Niet verplicht verzekerd huispersoneel en alfahulpen die vrijwillig verzekerd zijn (zie 1.e) krijgen de eerste 6 weken bij ziekte nog geen Ziektewet-uitkering.
Daarna kan de verzekerde een Ziektewet-uitkering krijgen van 70% van het verzekerd dagloon. De verzekerde krijgt deze Ziektewet-uitkering maximaal 98 weken (104 weken min zes weken).

Per week wordt over 5 werkdagen Ziektewet-uitkering betaald.

De vrouwelijke vrijwillig verzekerde heeft in verband met zwangerschap en bevalling recht op een uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg (Wazo) gedurende ten minste 16 weken. De uitkering bedraagt 100% van het verzekerd dagloon.

10. Einde verzekering

UWV eindigt de vrijwillige verzekering:
- op verzoek van de vrijwillig verzekerde met ingang van een door hem te bepalen datum. Die datum kan niet eerder zijn dan de datum van het verzoek;
- met ingang van de dag, waarop de vrijwillig verzekerde verplicht verzekerd wordt op grond van de Ziektewet;
- als de verschuldigde premie over een periode van 2 volle kalendermaanden niet, niet volledig of niet tijdig wordt betaald;
- als niet langer wordt voldaan aan de voorwaarden van toelating tot de verzekering;
- bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

De verzekerde ontvangt schriftelijk bericht van UWV over de datum van het eindigen van de verzekering.

Het eindigen van de vrijwillige verzekering heeft geen invloed op de uitkeringen die op grond van de verzekering lopen op het tijdstip waarop de verzekering stopt.

11. Uitkering bij overlijden

Als de verzekerde aan wie de Ziektewet-uitkering is toegekend komt te overlijden, wordt met ingang van de dag na overlijden de Ziektewet-uitkering in de vorm van een overlijdensuitkering uitbetaald.

De overlijdensuitkering is gelijk aan het bedrag van de Ziektewet-uitkering over 1 maand en wordt berekend naar de hoogte van de Ziektewet-uitkering op de dag van het overlijden. Over zaterdagen en zondagen wordt geen overlijdensuitkering betaald. De overlijdensuitkering wordt in een bedrag ineens uitbetaald. Het bedrag van de overlijdensuitkering wordt verminderd met het bedrag aan uitkering dat over na het overlijden gelegen dagen al is uitbetaald.

De overlijdensuitkering wordt op verzoek uitbetaald:
1. aan de langstlevende echtgenoot, als de overledene niet duurzaam van de andere echtgenoot gescheiden leefde. Met echtgenoten worden gelijkgesteld ongehuwden van verschillend of gelijk geslacht die duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren, tenzij zij bloedverwanten in de eerste graad zijn;
2. bij ontbreken van de in 1. bedoelde persoon aan de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
3. bij ontbreken van de in 1. en 2. bedoelde personen aan degene ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband samenleefde.

Als de verzekerde plotseling overlijdt dan hebben de in 11.1, 11.2 en 11.3 genoemde personen eveneens recht op een overlijdensuitkering.

12. Toepasselijkheid bepalingen Ziektewet

Voor de vrijwillige Ziektewet-verzekering gelden dezelfde rechten, voorwaarden en voorschriften als voor de verplichte verzekering, voorzover in de wet, de ter uitvoering hiervan genomen Besluiten en Regelingen en het Ziekengeldreglement daarvan niet is afgeweken.

13. Verplichting tot het verstrekken van inlichtingen

De vrijwillig verzekerde is verplicht UWV op zijn verzoek of direct uit eigen beweging alle feiten en omstandigheden mee te delen, waarvan hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat zij van invloed kunnen zijn op de verzekering en/of uitkering. Feiten en omstandigheden die van invloed kunnen zijn op de verzekering zijn bijvoorbeeld de wijziging van rechtsvorm, beëindiging van de onderneming etc.

GD120 25030 01-26

UWV
Januari 2026
Dit is een globaal overzicht van de bepalingen van de wet en de ter uitvoering daarvan genomen besluiten.
Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.