Bijstellingennota 2026

Actualisatie prognoses 2026



Inhoudsopgave

Over de nota 2

Samenvatting 3

1 Belangrijkste ontwikkelingen 4
1.1 Volumeontwikkelingen 4
1.2 Financiële ontwikkelingen 4

2 Arbeidsongeschiktheid 7
2.1 WIA 7
2.2 Wajong 9
2.3 WAO 9
2.4 WAZ 10

3 Werkloosheid 11
3.1 WW 11
3.2 IOW 12

4 Ziekte 13

5 Arbeid en zorg 15

6 Toeslagen en tegemoetkomingen 16
6.1 Toeslagenwet 16
6.2 Tegemoetkoming arbeidsongeschikten 17

7 Re-integratie 18

8 Overige regelingen 19
8.1 CRTV 19
8.2 NOW 19
8.3 WIA-vergoedingsregeling 20

9 Fondsen 21
9.1 Arbeidsongeschiktheidsfonds 21
9.2 Werkhervattingskas 22
9.3 Arbeidsongeschiktheidsfonds jonggehandicapten 23
9.4 Algemeen Werkloosheidsfonds 24
9.5 Uitvoeringsfonds voor de overheid 25
9.6 Toeslagenfonds 26

Lijst van afkortingen 27

Begrippenlijst 28

Bijlage I **Wet- en regelgeving** 30

Bijlage II **Overzicht wet-fonds** 32

Bijlage III **Re-integratie** 36

Bijlage IV **Aansluitingstabel** 37

Colofon 39

Over de nota

Jaarlijks brengt UWV drie financiële publicaties uit waarin de ontwikkelingen van door UWV uitgevoerde sociale verzekeringswetten en beheerde fondsen worden beschreven: de Januarinota, de Juninota en de Bijstellingennota. In de Bijstellingennota 2026 presenteren we voor het lopende jaar 2026 de geactualiseerde cijfers en bijgestelde ontwikkelingen ten opzichte van de Juninota 2026.

Bij de ramingen hebben we gebruik gemaakt van de beschikbare statistische en financiële gegevens tot en met juli 2026. Verder hebben we de macro-economische gegevens uit de concept Macro Economische Verkenningen (c-MEV) van het Centraal Planbureau (CPB) als uitgangspunt genomen. De uitgangspunten ten aanzien van wet- en regelgeving zijn gelijk aan de Juninota 2026.

In de hoofdstukken beschrijven we de volumecijfers en de uitkeringslasten op wetsniveau. De uitkeringslasten[1] hebben we, indien mogelijk, onderbouwd met een prijs- en volumecomponent, namelijk de gemiddelde jaaruitkering[2] en de uitkeringsjaren. Voor wetten die uit meerdere fondsen gefinancierd worden, geven we deze componenten ook per fonds.

In de hoofdstukken zijn tabellen opgenomen met financiële en volumecijfers. Deze cijfers zijn afgerond. De gepresenteerde totalen zijn het resultaat van optellingen van niet-afgeronde cijfers. Hierdoor kunnen deze totalen licht afwijken van de optellingen van de gepresenteerde onderliggende afgeronde cijfers.

In de nota beginnen we met de samenvatting. In hoofdstuk 1 beschrijven we de belangrijkste bijstellingen op hoofdlijnen: in de hoofdstukken 2 tot en met 6 staan de bijstellingen voor de arbeidsongeschiktheidswetten, de werkloosheidswetten, de Ziektewet, de regelingen rond arbeid en zorg, de toeslagen en tegemoetkomingen die UWV verstrekt. In hoofdstuk 7 gaan we specifiek in op de re-integratie-uitgaven voor de verschillende wetten. In hoofdstuk 8 komen drie specifieke regelingen aan bod: de CRTV, de NOW, en de WIA-Vergoedingsregeling. In hoofdstuk 9 geven we tenslotte een overzicht van de baten, lasten en het vermogen per fonds.

De nota bevat ook een lijst van gebruikte afkortingen, een begrippenlijst en als laatste een aantal bijlagen. Bijlage I bevat wijzigingen in wet- en regelgeving. Bijlage II bevat de uitkeringsjaren en -bedragen, zowel per wet uitgesplitst naar fonds als per fonds uitgesplitst naar wet. Bijlage III toont een overzicht van de re-integratie-uitgaven naar fonds. In bijlage IV is de aansluitingstabel opgenomen.

[1] Een bedrag wordt weergegeven met ‘0’ als de absolute waarde kleiner is dan 0,5. Een bedrag wordt weergegeven met ‘-’ als voor het bijbehorend onderdeel een bedrag niet van toepassing is.

[2] De weergegeven gemiddelde jaaruitkeringen zijn afgerond op 10 euro.

Samenvatting

Algemeen

- De bijstelling voor de totale uitkeringslasten is beperkt. In totaal zijn de uitkeringslasten in deze Bijstellingennota € 60 miljoen (-0,2%) lager dan in de Juninota 2026.

Arbeidsongeschiktheid

- De WIA-uitkeringslasten vallen € 69 miljoen lager (-0,5%) uit. Het gaat hier om beperkte naar beneden bijgestelde volumes en gemiddelde jaaruitkeringen voor zowel de IVA als de WGA.
- De gemiddelde uitkering bij de Wajong is licht naar beneden bijgesteld, wat resulteert in 0,4% lagere uitkeringslasten.

Werkloosheid

- De WW-uitkeringslasten komen € 30 miljoen lager uit (-0,7%), omdat het aantal uitkeringen aan het einde van het jaar naar beneden is bijgesteld.

Ziekte en zorg

- De Ziektewet-uitkeringslasten komen € 37 miljoen hoger uit (+1,2%). De belangrijkste oorzaken van deze bijstelling zijn een hoger geraamde gemiddelde jaaruitkering en naar boven bijgestelde mutatie verplichtingen.
- De Wazo-uitkeringslasten komen € 29 miljoen hoger uit (+0,9%). De belangrijkste oorzaak van deze bijstelling is een hoger geraamd aantal uitkeringsjaren voor de Wazo-Wbo.

UWV-fondsen

- Het totale geraamde fondsvermogen is met € 302 miljoen naar boven bijgesteld, voornamelijk als gevolg van bijstellingen in de premiebaten voor het Aof en AWf.

1 Belangrijkste ontwikkelingen

Herstel WIA-uitkeringen

Op 4 september 2024 heeft UWV aangekondigd om WIA-uitkeringen te herstellen waarvoor in de periode 2020 tot en met 2024 een onjuiste uitkeringshoogte is berekend. Hiervoor is op 24 juli 2026 de Tijdelijke regeling eenmalige vergoeding correctie dagloon WIA gepubliceerd (WIA-vergoedingsregeling). Deze regeling is op 1 september 2026 in werking getreden en vervalt met ingang van 1 september 2031. Op basis van deze regeling krijgen WIA-gerechtigden die voor specifieke situaties in het verleden een te lage WIA-uitkering hebben ontvangen een eenmalige vergoeding. In paragraaf 8.3 is de raming voor deze voorziening weergegeven. De financiële ramingen voor 2026 zijn zonder het effect van het herstellen van de WIA-uitkeringen tot stand gekomen, omdat we het scenario hanteren waarin het herstel van de uitkeringshoogtes dit jaar nog niet plaatsvindt.

Rentebaten en -lasten 2026

Op basis van de rekening-courantposities van de UWV-fondsen en de rentestanden zijn de rentebaten in de Bijstellingennota 2026 geraamd op € 1.354 miljoen (was € 1.193 miljoen in de Juninota 2026) en de rentelasten –voornamelijk bij de Werkhervattingskas– op €22 miljoen (was € 13 miljoen).

1.1 Volumeontwikkelingen

In tabel 1.1 staan de aantallen uitkeringen per wet. Binnen de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zijn er beperkte ramingsbijstellingen voor het aantal WIA-uitkeringen. Het aantal WW-uitkeringen aan het einde van het jaar is met 10.900 naar beneden bijgesteld.

Tabel 1.1 Aantallen uitkeringen

Aantallen × 1.000

	2026	Bijstelling
Arbeidsongeschiktheid ultimo stand	**892**	**-1**
WAO	123	0
WIA	515	-1
WAZ	4	0
Wajong	250	0
Werkloosheid ultimo stand	**208**	**-12**
WW	202	-11
IOW	7	-1
Ziekte in uitkeringsjaren	**123**	**0**
Ziektewet	123	0
Zorg in uitkeringsjaren	**79**	**1**
Wazo	79	1

1.2 Financiële ontwikkelingen

Tabel 1.2 geeft per wet een overzicht van de bijstellingen van uitkeringslasten (op transactiebasis) weer. Per saldo zijn de uitkeringen in totaal met € 60 miljoen (0,2%) naar beneden bijgesteld.

De grootste bijstelling vindt plaats bij de WIA. De WIA-uitkeringslasten zijn 0,5% lager door (voornamelijk) iets lagere gemiddelde jaaruitkeringen en uitkeringsjaren voor zowel de IVA als de WGA. De gemiddelde uitkering bij de Wajong is ook licht naar beneden bijgesteld, wat resulteert in 0,4% lagere uitkeringslasten.

De WW-uitkeringslasten zijn naar beneden bijgesteld, doordat we minder instroom verwachten en daardoor minder uitkeringen aan het einde van het jaar. De Ziektewet-uitkeringslasten zijn 1,2% hoger door een bijstelling naar boven van zowel de gemiddelde jaaruitkering als de mutatie verplichtingen. De Wazo-uitkeringslasten zijn 0,9% hoger door naar boven bijgestelde uitkeringsjaren van met name de Wazo-Wbo.

Tabel 1.2 Financiële ontwikkelingen uitkeringslasten

Bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Arbeidsongeschiktheid*	**20.361**	**-82**
WAO	2.857	6
WIA	12.835	-69
WAZ	60	0
Wajong	4.609	-18
Werkloosheid	**4.553**	**-32**
WW	4.469	-30
IOW	84	-2
Ziekte	**3.175**	**37**
Ziektewet	3.175	37
Zorg	**3.235**	**29**
Wazo	3.235	29
Toeslagen	**481**	**-11**
TW	481	-11
Totaal	**31.804**	**-60**

Tabel 1.3 toont een onderverdeling van de UWV-lasten per categorie. De geraamde lasten zijn naar beneden bijgesteld (0,1%). De bijstelling voor de Overige baten en lasten is een saldo van meerdere opwaartse en neerwaartse bijstellingen, waarbij de hogere rentebaten (€ 162 miljoen hoger) –een negatieve last– de grootste post is. De bijstelling voor de totale uitvoeringskosten is gebaseerd op het door SZW bijgestelde budget. De verdeling van de uitvoeringskosten over de afzonderlijke fondsen (zie hoofdstuk 9) is gebaseerd op de uitvoeringsinformatie van de eerste zeven maanden en de bijgestelde volumeramingen voor de wetten.

Tabel 1.3 Lasten per categorie

Bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Uitkeringslasten	31.804	-60
Sociale lasten	5.058	10
Overige baten en lasten	218	-74
Uitvoeringskosten	2.904	83
Totaal	**39.985**	**-40**

Tabel 1.4 toont een overzicht van de baten, lasten en vermogenspositie per fonds. Het totaalvermogen kent een bijstelling naar boven van € 302 miljoen. De grootste bijstelling treedt op bij het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) en het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf), voornamelijk vanwege hoger geraamde premiebaten. Het Uitvoeringsfonds voor de Overheid (Ufo) heeft meer rentebaten, welke worden verantwoord als negatieve last.

Tabel 1.4 Baten en lasten naar fonds

Bedragen × € 1 miljoen

	2026			Bijstelling		
	Baten	Lasten	Vermogen	Baten	Lasten	Vermogen
Aof	29.037	23.156	45.638	146	11	134
Whk	3.511	3.602	162	12	13	-1
Afj*	5.265	5.265	-141	-30	-30	0
AWf	11.659	7.048	15.934	140	1	140
Ufo	577	-41	4.813	6	-23	29
Tf*	955	955	-22	-13	-13	0
Totaal	**51.004**	**39.985**	**66.384**	**261**	**-40**	**302**

* Het Afj en Tf kennen geen vermogenswijzigingen omdat die fondsen worden gefinancierd door de Rijksoverheid.

UWV heeft nauwelijks invloed op de vermogensontwikkeling van het Aof, AWf en Ufo. De minister van SZW stelt namelijk voor deze fondsen de premies vast, waarbij naast de omvang van de te financieren lasten ook inkomenspolitiek en de ontwikkeling van het saldo van de Europese Economische en Monetaire Unie (EMU-saldo) in overweging worden genomen. UWV stelt wel de gedifferentieerde premie voor de Whk vast. UWV heeft geen zeggenschap over de bestemming van de fondsvermogens.

2 Arbeidsongeschiktheid

2.1 WIA

De ramingsbijstellingen voor de in- en uitstroomaantallen voor de WIA zijn beperkt ten opzichte van de Juninota 2026. Dit geldt zowel voor de IVA als voor de WGA (zie tabel 2.1 voor de aantallen).

Tabel 2.1 Volume WIA (inclusief eigenrisicodragers)
Volume × 1.000

	2026	Bijstelling
Instroom WIA	79,1	-0,4
IVA	11,7	-0,1
WGA	67,4	-0,3
Uitwisseling binnen WIA	12,1	0,0
Van WGA naar IVA	12,1	0,0
Van IVA naar WGA	0,0	0,0
Uitstroom WIA	47,6	0,2
IVA	19,0	0,2
WGA	28,6	0,0
Bestand WIA	515,3	-0,6
IVA	194,2	-0,3
WGA	321,1	-0,3

De financiële ramingen voor 2026 zijn exclusief het effect van het herstellen van de WIA-uitkeringen[3], omdat we het scenario hanteren dat het herstel van de uitkeringshoogtes pas volgend jaar zal plaatsvinden. Als blijkt dat in de laatste maanden van 2026 toch voor een behoorlijk aantal personen de uitkeringshoogtes worden aangepast, zullen de uiteindelijke realisaties voor de uitkeringslasten hoger uitvallen dan hier getoond.

Tabel 2.2 laat zien dat de beperkte bijstellingen voor het IVA-volume en de gemiddelde jaaruitkering leiden tot beperkte bijstellingen voor de uitkeringslasten.

Tabel 2.2 Ontwikkelingen IVA
Volume en uitkeringsjaren × 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Gemiddeld lopend bestand	191,7	-0,2
Uitkeringsjaren	202,9	-0,1
Gemiddelde jaaruitkering	30.970	-90
Uitkeringen op kasbasis	6.283	-22
Mutatie verplichtingen	39	-5
Mutatie voorzieningen	2	0
Uitkeringen op transactiebasis	6.324	-27

Tabel 2.3 laat zien dat de beperkte bijstellingen ook voor de WGA gelden. De neerwaartse bijstelling voor de UWV-fondsen en de opwaartse bijstelling voor de eigenrisicodragers zijn het resultaat van een bijgestelde verdeling tussen de fondsen, zie tabel 2.4.

[3] Zie https://www.uwv.nl/nl/wia/herstel-wia

Tabel 2.3 Ontwikkelingen WGA*

Volume en uitkeringsjaren × 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Gemiddeld lopend bestand	308,0	-0,1
Uitkeringsjaren	293,8	-0,2
Gemiddelde jaaruitkering	23.950	-100
Uitkeringen op kasbasis	7.035	-34
UWV-fondsen	6.295	-42
Eigenrisicodragers	740	9
Mutatie verplichtingen	29	0
UWV-fondsen	29	0
Eigenrisicodragers**	-	-
Mutatie voorzieningen	11	0
UWV-fondsen	11	0
Eigenrisicodragers**	-	-
Uitkeringen op transactiebasis	7.075	-34
UWV-fondsen	6.335	-42
Eigenrisicodragers	740	9

* De uitkeringen voor eigenrisicodragers zijn berekend op basis van vaststellingsgegevens (recht, hoogte en duur van de uitkering). De vermelde uitkeringsjaren en bedragen betreffen om die reden schattingen.

** Voor de eigenrisicodragers zijn geen verplichtingen bekend. De mutaties hierin worden nihil verondersteld.

Tabel 2.4 toont de ramingsbijstelling voor de verdeling tussen de UWV-fondsen Aof en Whk en de eigenrisicodragers. Voor de verstrekte tijdelijke WGA-voorschotten worden in de statistiek en administratie de wet- en fondsbelasting met terugwerkende kracht aangepast aan de uitkomst van de claimbeoordeling.

Tabel 2.4 Uitkeringsjaren en gemiddelde jaaruitkering WIA

Uitkeringsjaren × 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €

	2026	Bijstelling
Uitkeringsjaren	496,6	-0,3
Aof	372,5	-0,6
Whk	93,1	-0,1
Eigenrisicodragers	31,0	0,5
Gemiddelde jaaruitkering	26.820	-100
Aof	28.410	-90
Whk	21.410	-120
Eigenrisicodragers	23.870	-90

2.2 Wajong

Tabel 2.5 toont de bijstellingen voor de Wajong-uitkeringen. De uitkeringen op transactiebasis zijn met € 18 miljoen naar beneden bijgesteld.

Tabel 2.5 Ontwikkelingen Wajong

Volume en uitkeringsjaren × 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Instroom	7,6	-0,1
Uitstroom	6,0	0,1
Bestand	249,8	-0,2
Gemiddeld bestand	249,0	-0,1
Uitkeringsjaren	228,5	-0,1
Gemiddelde jaaruitkering	19.740	-60
Uitkeringen op kasbasis	4.511	-16
Mutatie verplichtingen	15	-1
Mutatie voorzieningen	1	-1
Uitkeringen op transactiebasis	4.526	-18

2.3 WAO

De bijstellingen voor de WAO-uitkeringen zijn beperkt. Per saldo zijn de uitkeringen op transactiebasis met € 6 miljoen naar boven bijgesteld.

Tabel 2.6 Ontwikkelingen WAO

Volume en uitkeringsjaren × 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Instroom	0,3	0,0
Uitstroom	14,1	-0,1
Bestand	123,2	-0,1
Gemiddeld lopend bestand	130,1	-0,1
Uitkeringsjaren	123,6	0,0
Gemiddelde jaaruitkering	22.870	50
Uitkeringen op kasbasis	2.827	7
Mutatie verplichtingen	-11	-1
Mutatie voorzieningen	0	0
Uitkeringen op transactiebasis	2.817	6

2.4 WAZ

De ramingen bij de WAZ zijn niet noemenswaardig bijgesteld.

Tabel 2.7 Ontwikkelingen WAZ

Volume en uitkeringsjaren × 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Instroom	0,0	0,0
Uitstroom	0,6	0,0
Bestand	3,7	0,0
Gemiddeld lopend bestand	4,1	0,0
Uitkeringsjaren	3,6	0,0
Gemiddelde jaaruitkering	16.660	40
Uitkeringen op kasbasis	59	0
Mutatie verplichtingen	0	0
Mutatie voorzieningen	0	0
Uitkeringen op transactiebasis	59	0

3 Werkloosheid

3.1 WW

De volumeraming WW voor 2026 is gebaseerd op de werkloze beroepsbevolking volgens de concept Macro Economische Verkenning 2027 van het CPB. De werkloze beroepsbevolking komt in 2026 volgens deze raming uit op 401.000, terwijl de verwachting bij de Juninota 2026 nog 425.000 was. Deze bijstelling, in combinatie met een gerealiseerd lager aantal WW-aanvragen, leidt tot een verlaging van de instroom met 16.000. Dit werkt door in het aantal beëindigingen, het aantal uitkeringen aan het einde van het jaar en in het gemiddeld bestand. Het aantal uitkeringsjaren is hierdoor per saldo naar beneden bijgesteld met 1.800.

Tabel 3.1 Ontwikkelingen WW*

Volume en uitkeringsjaren × 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Instroom	298,0	-16,0
Uitstroom	287,8	-5,1
Bestand	201,6	-10,9
Gemiddeld lopend bestand	200,4	-3,2
Uitkeringsjaren	168,6	-1,8
Gemiddelde jaaruitkering	27.340	260
Uitkeringen op kasbasis	4.317	-2
Ontslagwerkloosheid	4.611	-6
Verhaal op uitkeringen	-317	7
Overig	23	-3
Mutatie verplichtingen	43	-27
Mutatie voorzieningen	109	-1
Uitkeringen op transactiebasis	4.469	-30

* Instroom, uitstroom, bestand, uitkeringsjaren en gemiddelde jaaruitkering hebben uitsluitend betrekking op ontslagwerkloosheid.

Daartegenover staat dat de gemiddelde uitkering iets hoger blijkt dan verwacht, waardoor de uitkeringslasten aan ontslagwerkloosheid per saldo maar licht naar beneden zijn bijgesteld met € 6 miljoen. De uitkeringslasten in januari 2027 hebben betrekking op uitkeringen in de voorgaande maand, namelijk december 2026. Aangezien deze lasten lager worden geraamd, stellen we de mutatie verplichting ook naar beneden bij met € 27 miljoen. Bovenstaande bijstellingen leiden tot € 30 miljoen minder uitkeringslasten op transactiebasis.

Tabel 3.2 toont dat de neerwaartse bijstelling van het aantal uitkeringsjaren en de opwaartse bijstelling van de gemiddelde jaaruitkering zowel bij het AWf als bij het Ufo plaatsvinden.

Tabel 3.2 Uitkeringsjaren en gemiddelde jaaruitkering WW naar fonds

Uitkeringsjaren × 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €

	2026	Bijstelling
Uitkeringsjaren	168,6	-1,8
AWf	157,9	-1,6
Ufo	10,7	-0,3
Gemiddelde jaaruitkering	27.340	260
AWf	27.150	280
Ufo	30.150	40

3.2 IOW

De bijstellingen voor de IOW zijn beperkt. Per saldo zijn de uitkeringen op transactiebasis met € 2 miljoen naar beneden bijgesteld.

Tabel 3.3 Ontwikkelingen IOW

Volume en uitkeringsjaren × 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Instroom	3,3	-0,2
Uitstroom	3,9	0,4
Bestand	6,5	-0,6
Gemiddeld lopend bestand	6,8	-0,2
Uitkeringsjaren	5,0	-0,2
Gemiddelde jaaruitkering	16.960	80
Uitkeringen op kasbasis	85	-2
Mutatie verplichtingen	-1	0
Mutatie voorzieningen	0	0
Uitkeringen op transactiebasis	84	-2

4 Ziekte

De Ziektewet-uitkeringslasten komen op transactiebasis € 37 miljoen hoger uit dan in de Juninota 2026. Dit komt doordat de gemiddelde jaaruitkering bij met name de groep ziekte bij zwangerschap naar boven is bijgesteld (zie tabel 4.2). Daarnaast zijn de mutatie verplichtingen naar boven bijgesteld.

Tabel 4.1 Ontwikkelingen Ziektewet*

Uitkeringsjaren × 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Uitkeringsjaren	123,1	0,3
Gemiddelde jaaruitkering	25.540	120
Uitkeringen op kasbasis	3.144	22
Mutatie verplichtingen	29	15
Mutatie voorzieningen	2	0
Uitkeringen op transactiebasis	3.175	37

* De tabel bevat uitsluitend Ziektewet-uitkeringen die UWV uitkeert.

Tabel 4.2 Ontwikkelingen Ziektewet per vangnetgroep*

Uitkeringsjaren × 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €

	2026	Bijstelling
Uitkeringsjaren	123,1	0,3
Uitzendkrachten	3,3	0,1
Eindedienstverbanders**	30,9	0,0
Zieke WW-gerechtigden	29,2	0,0
Ziekte bij zwangerschap	32,7	-0,2
No-risk	25,6	0,4
Vrijwillig verzekerden	1,1	0,0
Gemiddelde jaaruitkering	25.540	120
Uitzendkrachten	23.400	-160
Eindedienstverbanders**	23.490	-110
Zieke WW-gerechtigden	24.880	80
Ziekte bij zwangerschap	32.470	570
No-risk	19.750	40
Vrijwillig verzekerden	30.370	-20

* De tabel bevat uitsluitend Ziektewet-uitkeringen die UWV uitkeert.

** De vangnetgroep eindedienstverbanders omvat zowel de groep flex/eindedienstverbanders als de groep flex/overig.

In tabel 4.3 zijn de uitkeringsjaren en gemiddelde jaaruitkeringen Ziektewet naar fonds opgenomen. De gemiddelde jaaruitkering is gestegen. Dit komt met name door een opwaartse bijstelling van de gemiddelde jaaruitkering bij het Aof.

Tabel 4.3 Uitkeringsjaren en jaaruitkering Ziektewet naar fonds

Uitkeringsjaren × 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €

	2026	Bijstelling
Uitkeringsjaren	123,1	0,3
AWf	28,7	0,0
Ufo	0,6	0,0
Aof	59,6	0,2
Whk	34,3	0,1
Gemiddelde jaaruitkering	25.540	120
AWf	24.780	100
Ufo	29.630	-510
Aof	27.060	270
Whk	23.480	-120

5 Arbeid en zorg

De uitkeringslasten van de zorggerelateerde uitkeringen zijn op transactiebasis met € 29 miljoen naar boven bijgesteld ten opzichte van de Juninota 2026. Dit komt met name doordat de uitkeringsjaren voor de Wazo-Wbo naar boven zijn bijgesteld.

Tabel 5.1 Ontwikkelingen Wazo

Uitkeringsjaren × 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen × € 1 miljoen

	2024	Bijstelling
Uitkeringsjaren	78,5	0,7
Gemiddelde jaaruitkering	40.400	-90
Uitkeringen op kasbasis	3.173	20
Mutatie verplichtingen	62	8
Dotatie voorzieningen	0	0
Uitkeringen op transactiebasis	3.235	29

Tabel 5.2 Ontwikkelingen Wazo per verlofvorm

Uitkeringsjaren × 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €

	2024	Bijstelling
Uitkeringsjaren	78,5	0,7
Wazo-Werknemers*	41,6	0,0
Wazo-WIEG	8,2	0,0
Wazo-Wbo	25,0	0,6
Wazo-ZEZ	3,7	0,1
Gemiddelde jaaruitkering	40.400	-90
Wazo-Werknemers*	44.480	80
Wazo-WIEG	39.820	-100
Wazo-Wbo	35.710	-220
Wazo-ZEZ	27.460	-90

* De groep Wazo-Werknemers bestaat uit werknemers met zwangerschaps- en bevallingsverlof, adoptieverlof en pleegzorgverlof.

6 Toeslagen en tegemoetkomingen

6.1 Toeslagenwet

In tabel 6.1 zijn de uitkeringsjaren en -bedragen van de Toeslagenwet opgenomen. Ten opzichte van de Juninota 2026 zijn de uitkeringslasten licht naar beneden bijgesteld.

Tabel 6.1 Ontwikkelingen Toeslagenwet
Uitkeringsjaren × 1.000, gemiddelde toeslag in € en overige bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Uitkeringsjaren	107,4	-0,4
Gemiddelde toeslag	4.390	-120
Uitkeringen op kasbasis	471	-15
Mutatie verplichtingen	4	2
Mutatie voorzieningen	5	2
Uitkeringen op transactiebasis	481	-11

Tabel 6.2 geeft de ontwikkelingen van het aantal uitkeringsjaren, de gemiddelde toeslagen en de uitkeringen op kasbasis weer per moederwet van de Toeslagenwet. Ten opzichte van de Juninota 2026 zijn de gemiddelde toeslagen bij de WAO en in mindere mate bij de Wajong en de WAZ neerwaarts bijgesteld.

Tabel 6.2 Ontwikkelingen Toeslagenwet per moederwet
Uitkeringsjaren × 1.000, gemiddelde toeslag in € en overige bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Uitkeringsjaren	107,4	-0,4
WAO	10,8	0,2
WIA	53,1	0,3
WAZ	0,3	0,0
Wajong	15,8	-0,1
WW	15,0	-0,4
Ziektewet	12,0	-0,4
IOW	0,5	0,0
Gemiddelde toeslag	4.390	-120
WAO	6.300	-770
WIA	5.210	-60
WAZ	7.440	-150
Wajong	1.500	-150
WW	3.420	10
Ziektewet	3.940	-90
IOW	5.170	-60
Uitkeringen op kasbasis	471	-15
WAO	68	-7
WIA	277	-2
WAZ	2	0
Wajong	24	-2
WW	51	-1
Ziektewet	47	-2
IOW	3	0

6.2 Tegemoetkoming arbeidsongeschikten

De bijstellingen voor de tegemoetkomingen zijn beperkt.

Tabel 6.3 Ontwikkelingen tegemoetkoming arbeidsongeschikten

Volume × 1.000 en bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Aantal Tegemoetkomingen	860	-1
WAO	115	0
WIA	506	-1
WAZ	3	0
Wajong	236	0
Uitkeringen op kasbasis	300	0
WAO	40	0
WIA	176	0
WAZ	1	0
Wajong	83	0
Mutatie verplichtingen	-	-
Dotatie voorzieningen	-	-
Uitkeringen op transactiebasis	300	0

7 Re-integratie

In tabel 7.1 staan voor 2026 zowel de prognoses als de budgetten voorzover van toepassing. De raming voor de benutting van het taakstellende budget AG is met € 3,8 miljoen naar beneden bijgesteld ten opzichte van de Juninota 2026. Hier liggen lagere prognoses voor zowel de voorzieningen - voornamelijk vervoersvoorzieningen - als de inkoop van re-integratiedienstverlening AG aan ten grondslag. De verwachting is dat UWV hierdoor in 2026 binnen het budget van € 225,9 miljoen zal blijven.

Voor de inkoop van re-integratiedienstverlening WW laat de tabel een lichte overschrijding zien met een prognose van € 3,3 miljoen ten opzichte van een budget van € 3,1 miljoen. Er worden momenteel beheersmaatregelen genomen om alsnog binnen het budget blijven. Het Scholingsbudget WW komt naar verwachting lager uit dan bij de Juninota 2026 geraamd werd en blijft ruim binnen budget.

Voor de voorzieningen OCW is de raming naar beneden bijgesteld. Dit komt door een lager bedrag aan vervoerskosten. Voor de voorzieningen VWS is de raming naar boven bijgesteld. Dit zijn uitsluitend tolkvoorzieningen en het gebruik hiervan is hoger dan eerder ingeschat.

Tabel 7.1 Overzicht programmakosten re-integratie

Bedragen × € 1 miljoen

	2026		Bijstelling	
	Prognose	Budget	Prognose	Budget
Voorzieningen SZW	86,6	-	-2,4	-
Inkoop van re-integratiedienstverlening AG	135,2	-	-1,3	-
Totaal taakstellend re-integratiebudget AG	**221,8**	**225,9**	**-3,8**	**0,4**
Inkoop van re-integratiedienstverlening WW	3,3	3,1	0,4	0,0
Subsidieregeling ESB	14,1	15,3	0,0	0,0
Scholingsbudget WW	9,3	15,1	-0,8	0,0
Ziektewet-arbo-interventies	2,2	-	-0,6	-
IPS voor de gemeentelijke doelgroep	8,7	9,9	0,0	0,0
Onderzoeksubsidies	0,6	1,5	0,1	0,0
Scholingsvouchers	0,0	-	0,0	-
Scholingsexperiment WGA	-	-	-	-
Aanvullende dienstverlening	-	-	-	-
Totaal overig SZW	**38,3**	**-**	**-0,9**	**-**
Voorzieningen OCW	34,5	-	-0,8	-
Voorzieningen VWS	22,0	-	0,5	-
Totaal	**316,5**	**-**	**-4,9**	**-**

8 Overige regelingen

8.1 CRTV

Wegens langdurige arbeidsongeschiktheid

De raming voor de Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid (CRTV-LAO) is op basis van de realisatie tot en met juli 2026 op transactiebasis opwaarts bijgesteld ten opzichte van de Juninota 2026. Zowel het aantal aanvragen als het gemiddelde bedrag per aanvraag is hoger dan verwacht.

Tabel 8.1 Aantallen en bedragen voor de CRTV-LAO

Aantallen × 1.000, gemiddeld bedrag in € en overige bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Aantal	37.500	1.875
Gemiddeld bedrag	18.830	930
Bedrag op kasbasis	706	68
Mutatie verplichtingen	48	13
Mutatie voorzieningen	0	0
Totaalbedrag op transactiebasis	754	81

Wegens langdurige arbeidsongeschiktheid met terugwerkende kracht

De raming van de CRTV-LAO met terugwerkende kracht is bijgesteld naar nihil.

Wegens bedrijfsbeëindiging

De raming voor de Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming als gevolg van pensionering of overlijden van de werkgever (CRTV-BE) is op basis van de realisatie tot en met juli 2026 naar boven bijgesteld. Het aantal aanvragen is hoger en het gemiddeld bedrag is lager dan verwacht.

Tabel 8.2 Aantallen en bedragen voor de CRTV-BE

Aantallen × 1, gemiddeld bedrag in € en overige bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Aantal	860	174
Gemiddeld bedrag	14.170	-1.090
Bedrag op kasbasis	12	2
Mutatie verplichtingen	1	1
Mutatie voorzieningen	0	0
Totaalbedrag op transactiebasis	14	3

8.2 NOW

Tabel 8.3 toont de uitsplitsing van de totale lasten voor de NOW in 2026 van € 46 miljoen. De lasten als gevolg van initiële waardering zijn negatief door een toename van de ingetrokken betalingsregelingen waardoor de eerdere afwaardering wordt gecorrigeerd. De correcties wegens bezwaar en beroep zijn gedaald door lagere nabetalingen en dalende werkvoorraad.

Tabel 8.3 Subsidies NOW

Bedragen x € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Ramingsverschillen en correcties op vaststellingen	1	0
Initiële waardering vorderingen met een betalingsregeling	-1	-5
Dotatie aan voorziening wegens oninbare vorderingen	38	2
Correcties wegens bezwaar of beroep	8	-7
Totaal	**46**	**-10**

8.3 WIA-vergoedingsregeling

De raming voor de WIA-vergoedingsregeling is een inschatting zonder realisaties van de vergoedingen. De raming voor de loonloze tijdvakken is naar boven bijgesteld. Dit is voornamelijk vanwege een hogere inschatting van het aantal personen dat in aanmerking komt voor een vergoeding: het gaat dan om een deel van de nieuwe WIA-uitkeringen in de eerste vier maanden van 2026.

Tabel 8.4 WIA-vergoedingsregeling

Bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Loonloze tijdvakken		
Vergoeding	292	35
Eindheffing	156	19
Dagloon- en indexatiefouten		
Vergoeding	15	1
Eindheffing	8	1
Totaal	**470**	**55**

9 Fondsen

9.1 Arbeidsongeschiktheidsfonds

Tabel 9.1 toont het financiële overzicht van het Aof. Vooral door hogere premie- en rentebaten neemt het vermogen met € 134 miljoen extra toe ten opzichte van de raming in de Juninota 2026.

Tabel 9.1 Financieel overzicht Aof
Bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Baten		
Premiebaten	28.457	88
Rijksbijdrage	580	58
Totale baten	**29.037**	**146**
Lasten		
Uitkeringslasten	18.397	9
Sociale lasten	3.217	12
Overige baten en lasten	258	-42
Compensatieregeling transitievergoeding	768	84
Re-integratielasten	61	-4
Rentebaten	-994	-130
Rentelasten	0	0
Verhaal	-44	-44
Boetes	-4	0
WIA-Vergoedingsregeling	470	55
Diversen	1	-3
Uitvoeringskosten	1.284	32
Totale lasten	**23.156**	**11**
Saldo	**5.881**	**134**
Vermogenspositie		
Vermogen	45.638	134

9.2 Werkhervattingskas

De totale lasten voor de Whk zijn met € 13 miljoen naar boven bijgesteld. Tabel 9.2 toont de onderliggende bijstellingen. De uitkeringslasten zijn juist met € 13 miljoen neerwaarts bijgesteld door minder WGA-uitkeringslasten. De Ziektewet-uitkeringslasten zijn niet bijgesteld. De opwaartse bijstellingen van zowel de totale lasten als de premiebaten houden elkaar in evenwicht waardoor het vermogen slechts beperkt wordt bijgesteld.

Tabel 9.2 Financieel overzicht reguliere uitkeringen Whk

Bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Baten		
Premiebaten	3.511	12
Totale baten	**3.511**	**12**
Lasten		
Uitkeringslasten	2.812	-13
Sociale lasten	520	-2
Overige baten en lasten	60	8
Re-integratielasten	50	-1
Rentebaten	0	0
Rentelasten	21	9
Verhaal	-13	0
Boetes	-1	0
Diversen	2	0
Uitvoeringskosten	210	21
Totale lasten	**3.602**	**13**
Saldo	**-91**	**-1**
Vermogenspositie		
Vermogen	162	-1

9.3 Arbeidsongeschiktheidsfonds jonggehandicapten

Tabel 9.3 toont het financiële overzicht van het Afj. Voor de geraamde rijksbijdrage geldt dat deze gelijk is aan de geraamde totale lasten. De raming van de totale lasten voor het Afj is met € 30 miljoen naar beneden bijgesteld. Dit komt met name door lagere uitkeringslasten Wajong en minder verwachte uitvoeringskosten.

Tabel 9.3 Financieel overzicht Afj

Bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Baten		
Rijksbijdrage	5.265	-30
Totale baten	**5.265**	**-30**
Lasten		
Uitkeringslasten	4.526	-18
Sociale lasten*	276	-1
Overige baten en lasten	126	0
Re-integratielasten	80	-2
Europese subsidies	0	0
Onderwijsvoorzieningen	34	-1
Leefvoorzieningen	22	1
Rentebaten	-11	1
Rentelasten	0	0
Verhaal	-1	0
Boetes	0	0
Diversen	2	0
Uitvoeringskosten	336	-10
Wajong	225	-7
Re-integratie Wajong	88	-3
Beoordeling gemeentelijke doelgroep	20	0
Onderwijsvoorzieningen	3	0
Leefvoorzieningen	1	0
Totale lasten	**5.265**	**-30**
Saldo	**0**	**0**
Vermogenspositie		
Vermogen	-141	0

* Betreft uitsluitend Zorgverzekeringswet.

9.4 Algemeen Werkloosheidsfonds

Tabel 9.4 toont de beperkte wijzigingen van de baten en lasten voor het AWf. De baten zijn naar boven bijgesteld en de totale lasten zijn nagenoeg ongewijzigd. De bijstelling van de uitkeringslasten is het saldo van € 28 miljoen minder WW-uitkeringslasten en € 8 miljoen meer Ziektewet-uitkeringslasten (zie ook tabel B II.4 in Bijlage II). Zie paragraaf 8.2 voor de toelichting over de NOW-bijstelling. Het AWf-vermogen komt per saldo € 140 miljoen hoger uit. Dit komt vooral door hogere premiebaten.

Tabel 9.4 Financieel overzicht AWf

Bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Baten		
Premiebaten	11.500	140
Rijksbijdrage NOW	46	-10
Rijksbijdrage STAP	0	0
Rijksbijdrage overige regelingen	113	10
Totale baten	**11.659**	**140**
Lasten		
Uitkeringslasten	5.176	-20
Sociale lasten*	945	5
Overige baten en lasten	-117	-24
NOW	46	-10
Compensatieregeling transitievergoeding	0	-1
STAP	0	0
Re-integratielasten	69	2
Rentebaten	-241	-14
Rentelasten	0	0
Bijdrage aan SER	21	0
Verhaal	-4	0
Boetes	-1	0
Diversen	-8	-1
Uitvoeringskosten	1.044	40
Totale lasten*	**7.048**	**1**
Saldo*	**4.611**	**140**
Vermogenspositie		
Vermogen*	15.934	140

* In de Juninota 2026 zijn deze AWf-bedragen voor 2026 gebaseerd op een sociale lastenbedrag van € 941 miljoen. Dit bedrag voor de sociale lasten had in de tabel van de Juninota € 1,3 miljoen lager moeten zijn.

9.5 Uitvoeringsfonds voor de overheid

Tabel 9.5 toont de wijzigingen in de baten en lasten voor het Ufo. Het Ufo-vermogen komt per saldo € 29 miljoen hoger uit door enerzijds hogere baten en anderzijds lagere lasten.

Tabel 9.5 Financieel overzicht Ufo

Bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Baten		
Premiebaten	577	6
Totale baten	**577**	**6**
Lasten		
Uitkeringslasten	28	-5
Uitkeringen	345	-12
Verhaal ex art. 79 WW	-317	7
Sociale lasten	13	0
Uitkeringen	63	-1
Verhaal ex art. 79 WW	-50	1
Overige baten en lasten	-109	-19
Rentebaten	-109	-19
Rentelasten	0	0
Diversen	0	0
Uitvoeringskosten	26	1
Totale lasten	**-41**	**-23**
Saldo	**618**	**29**
Vermogenspositie		
Vermogen	4.813	29

9.6 Toeslagenfonds

Tabel 9.6 toont het financieel overzicht van het Toeslagenfonds, met beperkte bijstellingen.

Tabel 9.6 Financieel overzicht Tf

Bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Baten		
Rijksbijdrage	955	-13
Totale baten	**955**	**-13**
Lasten		
Uitkeringslasten	864	-13
Sociale lasten	86	-3
Zorgverzekeringswet premie	33	0
Overige sociale lasten	53	-2
Overige baten en lasten	1	3
Rentebaten	0	0
Rentelasten	1	1
Verhaal	0	0
Boetes	0	0
Diversen	0	2
Uitvoeringskosten	3	0
Totale lasten	**955**	**-13**
Saldo	**0**	**0**
Vermogenspositie		
Vermogen	-22	0

Lijst van afkortingen

Afj	Arbeidsongeschiktheidsfonds jonggehandicapten
AG	arbeidsgeschiktheid
Aof	Arbeidsongeschiktheidsfonds
AOW	Algemene Ouderdomswet
AWf	Algemeen Werkloosheidsfonds
cao	collectieve arbeidsovereenkomst
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
CEP	Centraal Economisch Plan
CPB	Centraal Planbureau
CRTV-LAO	Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid
CRTV-BE	Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming vanwege pensionering of overlijden van de werkgever
CRvB	Centrale Raad van Beroep
ECB	Europese Centrale Bank
EMU	Europese Economische en Monetaire Unie
ESB	ernstige scholingsbelemmeringen (subsidieregeling)
ESF	Europees Sociaal Fonds
€STR	Euro Short Term Rate
IOW	Inkomensvoorziening oudere werklozen
IPS	Individuele plaatsing en steun
IVA	Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (onderdeel van de WIA)
MEV	Macro Economische Verkenning
KSS	Kaderwet SZW-subsidies
NOW	tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid
OCW	(ministerie van) Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
SER	Sociaal-Economische Raad
STAP	Subsidieregeling STAP-budget: stimulering arbeidsmarktpositie
SZW	(ministerie van) Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Tf	Toeslagenfonds
TW	Toeslagenwet
Ufo	Uitvoeringsfonds voor de overheid
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging van Nederlandse Gemeenten
VWS	(ministerie van) Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Wajong	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten
WAO	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
Wbo	Wet betaald ouderschapsverlof
WAZ	Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
Wazo	Wet arbeid en zorg
Wfsv	Wet financiering sociale verzekeringen
WGA	Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (onderdeel van de WIA)
Whk	Werkhervattingskas
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
WIEG	Wet invoering extra geboorteverlof
Wml	Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag
WOOS	Wet overige OCW-subsidies
WW	Werkloosheidswet
ZEZ	Regeling Zelfstandige en Zwanger (onderdeel van de Wazo)
Zvw	Zorgverzekeringswet

Begrippenlijst

Calculatiepremie
Een premie waarbij lasten en baten in evenwicht zijn in een jaar. Het vermogen blijft daarbij constant.

Eindheffing
Heffing van de loonbelasting/premie volksverzekeringen over bepaalde loon- of uitkeringsbestanddelen van werknemers of uitkeringsgerechtigden die voor rekening van de inhoudingsplichtige komt. Eindheffing wordt dus niet op het loon of de uitkering van de werknemer of uitkeringsgerechtigde ingehouden.

Eindheffingspercentage
Het percentage waarmee loon- of uitkeringsbestanddelen van werknemers of uitkeringsgerechtigden voor rekening van de inhoudingsplichtige worden belast. Dit percentage is onder meer afhankelijk van leeftijd en woonsituatie (binnen- of buitenland).

Euro Short Term Rate
De Euro Short Term Rate (€STR) wordt berekend door de Europese Centrale Bank (ECB) en is gebaseerd op de statistische geldmarktrapportage van het eurosysteem. Het ministerie van Financiën hanteert deze €STR als rentepercentage bij de rekening-courantposities van UWV.

Grondslag
Loonsom waarover premie wordt geheven.

Indexering
Het aanpassen van de hoogte van uitkeringen aan de loonontwikkeling. Het ministerie van SZW stelt die aanpassing vast op basis van ramingen van het CPB.

Inverdieneffect
Bedrag waarmee toeslagen verlaagd worden doordat de moederwetuitkering is verhoogd als gevolg van een herstelactie. De toeslag vult die uitkering aan tot het geldend sociaal minimum.

Jonggehandicapte
Iemand die op zijn 17e verjaardag arbeidsongeschikt is of als student arbeidsongeschikt wordt.

Kasbasis
Vorm van administratieve verantwoording waarbij uitgaven en ontvangsten worden geboekt in de periode waarin ze betaald of ontvangen zijn (uitgaven en inkomsten). Een alternatieve vorm van administratieve verantwoording is de transactiebasis. Bij deze vorm worden lasten en baten geboekt in de periode waarop ze betrekking hebben.

Lastendekkende premie
Zie calculatiepremie.

Loondoorbetalingsverplichtingen
Overname (door het AWf) van de loondoorbetalingsplicht van de werkgever bij betalingsonmacht.

Moederwetten
Wetten waarbij toeslagen voorkomen. Dit zijn de Ziektewet, WW, IOW, WAO, WIA, WAZ en Wajong.

Mutatie in de verplichtingen
De uitgaven zoals die in de UWV-administratie verschijnen zijn de bedragen op kasbasis: de werkelijk betaalde gelden. Een gedeelte van die betalingen heeft betrekking op voorgaande of volgende jaren. Bij de verantwoording op transactiebasis wordt voor deze achteraf- en vooruitbetalingen gecorrigeerd. Deze correctie wordt zichtbaar gemaakt onder de noemer ‘mutatie verplichtingen’.

Nuluitkeringen
Een nuluitkering ontstaat wanneer er sprake is van een recht op een uitkering maar er (tijdelijk) geen bedrag uitgekeerd wordt, bijvoorbeeld door verdiensten.

Premieplichtig inkomen
Inkomen waarover premies worden afgedragen. Tot het inkomen behoren naast loon ook rente en winst.

Premieplichtige loonsom
Het deel van het loon waarover premies werknemersverzekeringen moeten worden afgedragen.

Referentieminimumloon
Bedrag waaraan een uitkering op minimumniveau wordt getoetst. Een uitkering lager dan het referentieminimumloon wordt mogelijk aangevuld met een toeslag.

Re-integratietraject
Door UWV bij re-integratiebedrijven ingekochte dienstverlening, gericht op toeleiding van de arbeidsbeperkte naar (betaalde) arbeid.

Staartlastvermogen
Werkgevers die na 1 juli 2015 eigenrisicodrager zijn geworden, mogen sinds 2017 lopende WGA-uitkeringen als staartlasten bij UWV achterlaten bij het aangaan van het eigenrisicodragerschap. Ook werkgevers die op 1 juli 2015 al eigenrisicodrager waren, mogen een deel van de lopende WGA-uitkeringen als staartlasten achterlaten. Per 1 januari 2017 is voor hen het eigenrisicodragerschap uitgebreid met de WGA-Flex-uitkeringen waarvan de eerste ziektedag op of na 1 januari 2017 ligt. Zij mogen lopende WGA-Flex-uitkeringen met een eerste ziektedag vóór 1 januari 2017 als staartlasten bij UWV achterlaten. Staartlasten plus bijkomende lasten zoals sociale lasten en re-integratielasten worden gefinancierd vanuit het staartlastvermogen.

Het staartlastvermogen kent sinds 2017 ook premiebaten. Werkgevers die zich (opnieuw) bij UWV verzekeren na een periode van eigen risico dragen, brengen extra premieontvangsten op voor de Whk. Zij betalen een hogere premie dan gebruikelijk was bij UWV. Tot en met 2016 betaalden grote werkgevers de minimumpremie bij terugkeer naar UWV, sinds 2017 is dit voor veel werkgevers een hogere premie. Die is gebaseerd op alle historische lasten van uitkeringen zowel ontstaan bij UWV als tijdens het eigen risico dragen. De extra opbrengsten worden toegevoegd aan het staartlastvermogen.

Per 1 januari 2026 is het staartlastvermogen binnen de Whk samengevoegd met het reguliere vermogen binnen dit fonds (zie ook bijlage I Wet- en regelgeving).

Tijdelijke regeling eenmalige vergoeding correctie dagloon WIA (WIA-vergoedingsregeling)
De Tijdelijke regeling eenmalige vergoeding correctie dagloon WIA (hierna te noemen WIA-vergoedingsregeling) regelt de wijze waarop betrokkenen een eenmalige vergoeding ontvangen voor verschillende situaties waarbij het dagloon te laag was vastgesteld. Het gaat hier om dagloonfouten, indexatiefouten en loonloze tijdvakken.

Transactiebasis
UWV verantwoordt op transactiebasis. Dit betekent dat uitkeringen, vakantiegeld en sociale lasten niet worden verantwoord in het jaar waarin zij worden uitbetaald, maar in het boekjaar waarop zij betrekking hebben. Zie ook Kasbasis.

Uitkeringsjaren/uitkeringsmaanden/uitkeringsdagen
In de statistiek en in onze fondsennota's maken we onderscheid tussen het (gemiddeld) aantal lopende uitkeringen en het aantal uitkeringsjaren. Het aantal lopende uitkeringen heeft betrekking op 1 specifieke datum: de laatste dag van een maand of jaar. Het aantal getelde uitkeringsdagen is gekoppeld aan het betaalde uitkeringsbedrag en heeft dus betrekking op een (uitkerings)periode waarvoor het bedrag is betaald: 1 of meerdere dagen, een hele maand of in geval van een nabetaling meerdere maanden. Voor een periode worden dus alleen uitkeringsdagen geteld als er ook een betaling in die periode heeft plaatsgevonden. Voor een geregistreerd lopend recht aan het eind van een maand, waarvoor geen betaling in die maand heeft plaatsgevonden, worden 0 uitkeringsdagen voor die maand geteld. Een uitkeringsmaand is gedefinieerd als (is gelijk aan) 21,75 uitkeringsdagen, een uitkeringsjaar is gedefinieerd als (is gelijk aan) 261 uitkeringsdagen (ofwel 12 uitkeringsmaanden). Voorbeeld: Bij 1 of meerdere betaalde uitkeringsbedragen die in totaal betrekking hebben op 1 uitkeringsrecht dat loopt van 1 januari t/m 31 december (12 volledige kalendermaanden), horen 261 uitkeringsdagen (= 1 uitkeringsjaar).

Volume
Beroep op een fonds uitgedrukt in aantal uitkeringsjaren.

WIA-vergoedingsregeling
Zie Tijdelijke regeling eenmalige vergoeding correctie dagloon WIA.

Bijlage I

Wet- en regelgeving

De financiële en volumeontwikkelingen van de fondsen zijn onderhevig aan veranderende wet- en regelgeving. Van de wetswijzigingen die we in deze bijlage bespreken, nemen we de effecten mee in de ramingen.

Algemeen

Aanvullende dienstverlening
Van 26 maart 2021 tot eind 2024 was de Tijdelijke regeling aanvullende crisisdienstverlening COVID-19 van kracht. De regeling ging in de jaren 2023 en 2024 onder de kortere naam Tijdelijke regeling aanvullende dienstverlening. Onder de regeling viel de inzet van mobiliteitsdienstverlening, aanvullende dienstverlening voor de doelgroep van de banenafspraak en scholing voor het praktijkleren in het mbo. Op basis van de regeling was er budget waarmee adviseurs van sociale partners, gemeenten en UWV vanuit regionale mobiliteitsteams in alle 35 arbeidsmarktregio's werkzoekenden naar werk begeleidden. De inkoop van UWV binnen deze regeling werd gefinancierd uit het AWf. In 2025 was er nog sprake van (vaak) tweede betalingen behorende bij trajecten gestart in 2024.

Bijzonder uitstel van betaling belastingen vanwege coronacrisis
Vanwege de coronacrisis hadden werkgevers in eerste instantie tot en met 30 september 2021 de mogelijkheid om bijzonder uitstel van betaling aan te vragen bij de Belastingdienst. Dit uitstel gold dan ook voor de afdracht van de premies werknemersverzekeringen. Deze regeling is uiteindelijk verlengd tot 1 april 2022. Sinds 1 oktober 2022 is begonnen met het afbetalen van de belastingschuld. Die moet uiterlijk 1 oktober 2029 volledig betaald zijn. In principe hebben bedrijven een betalingsregeling van vijf jaar, maar op verzoek en onder bepaalde voorwaarden is verlenging van de betalingsregeling naar zeven jaar mogelijk.

Subsidieregeling IPS-trajecten voor de gemeentelijke doelgroep
Het ministerie van SZW en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) hebben gezamenlijk (extra) middelen beschikbaar gesteld aan gemeenten voor de inzet van IPS-trajecten aan hun cliënten, de zogeheten gemeentelijke doelgroep. UWV verzorgt de financiële afhandeling van deze trajecten. Dit bestaat uit het betalen van facturen en het bewaken van het subsidieplafond. Deze tijdelijke subsidieregeling geldt sinds 1 maart 2023 en wordt verlengd tot eind 2027.

Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid
Op 6 april 2020 heeft het ministerie van SZW vanwege de coronacrisis de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) ingevoerd. De NOW was bedoeld om werkgevers die te maken hadden met acuut omzetverlies tegemoet te komen in hun loonkosten. Hierdoor konden werkgevers hun werknemers met een vast of een flexibel contract doorbetalen. Met de steun kon ontslag worden voorkomen en konden werkgevers menskracht, ervaring en kennis behouden voor hun onderneming. De NOW heeft tijdelijk de werktijdverkorting vervangen.

De eerste NOW-regeling heeft een vervolg gekregen met steeds als doel het behouden van zo veel mogelijk banen. De NOW kende verschillende achtereenvolgende aanvraagperiodes met verschillende voorwaarden en plichten. De NOW 1, de NOW 2 en de NOW 3.1 golden voor de periode maart – december 2020. De NOW 3.2, de NOW 3.3 en de NOW 4 golden voor de periode januari – september 2021. De NOW 5 was er voor de periode november – december 2021. Vervolgens gold de NOW 6, de laatste aanvraagperiode, tot en met maart 2022. UWV is in 2026 voornamelijk bezig met het afhandelen van de vaststellingen en het beheer van de vorderingen.

Verhoging AOW-leeftijd
De uitkeringen van UWV lopen door tot maximaal de AOW-leeftijd. De AOW-leeftijd is begin 2024 verhoogd tot 67 jaar en behoudt die leeftijd in 2025, 2026 en 2027.

Ziekte en arbeidsongeschiktheid

Afschaffen Compensatieregeling Transitievergoeding
In het Coalitieakkoord kabinet-Jetten is opgenomen dat de Compensatieregeling LAO en de Compensatieregeling BE per 1 januari 2028 volledig worden afgeschaft. Hierdoor komen werkgevers niet meer in aanmerking voor compensatie van betaalde transitievergoedingen bij ontslag na langdurige arbeidsongeschiktheid en bij ontslag na bedrijfsbeëindiging vanwege pensionering of overlijden van de werkgever. Hiervoor is in het Coalitieakkoord een besparing opgenomen van structureel € 262 miljoen.

Gelet hierop is het niet langer aangewezen om het wetsvoorstel Beperken van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers ongewijzigd verder te brengen. Het zou naar de mening van het kabinet bovendien onwenselijk zijn wanneer de Compensatieregeling LAO eerst zou worden beperkt tot kleine werkgevers om deze vervolgens kort daarna alsnog af te schaffen. Dit zou niet getuigen van eenduidig en consistent beleid en is daarmee niet wenselijk. Bovendien zou dit een onnodige last vormen voor de uitvoering. UWV zou dan voor maar een korte periode een volledig nieuwe systematiek en werkwijze moeten implementeren, om dit kort daarna weer af te schaffen. Het samenvoegen van beide trajecten heeft tot gevolg dat het volledig afschaffen van de compensatieregelingen eerder dan de in het coalitieakkoord genoemde datum van 1 januari 2028 zal plaatsvinden. De voorziene inwerkingtredingsdatum van het wetsvoorstel is 1 januari 2027. Omdat de wetswijzing nog door beide Kamers moet worden behandeld, is in de raming geen rekening gehouden met de effecten hiervan.

Kwijtschelden terugbetaling WIA-voorschotten
Het kwijtschelden van terugbetaling van WIA-voorschotten verleend aan mensen van wie later blijkt dat ze geen recht hebben op een WIA-uitkering of een lager recht, wordt vormgegeven met nieuwe regelgeving.

Praktisch beoordelen
De maatregel Praktisch beoordelen houdt in dat alleen op basis van wat mensen feitelijk verdienen een beoordeling wordt gemaakt van de mate van hun arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt of iemand recht heeft op een uitkering en, zo ja, hoe hoog die moet zijn. Volgens de huidige regels wordt bij werknemers die nog inkomsten uit arbeid hebben zowel een praktische als een theoretische beoordeling (een schatting van wat de werknemer in theorie nog kan verdienen) uitgevoerd. Vervolgens bepaalt de beoordeling met de laagste mate van arbeidsongeschiktheid het wel of niet toekennen van een WIA-uitkering. Het doel van de maatregel Praktisch beoordelen is dat er geen theoretische schatting gemaakt wordt wanneer een praktische beoordeling mogelijk is.

De maatregel is op 1 juli 2024 ingegaan. De nieuwe werkwijze geldt voor de WIA-claim- en -herbeoordeling, de beoordeling van herleving van beëindigde WIA-rechten en de beoordeling van later ontstane WIA-rechten. Overige arbeidsongeschiktheidsbeoordelingen, zoals de eerstejaars Ziektewet-beoordeling, de WAO, WAZ en Wajong, vallen buiten de maatregel.

Samenvoeging staartlastvermogen
Per 1 januari 2026 is het staartlastvermogen binnen de Werkhervattingskas samengevoegd met het reguliere vermogen binnen dit fonds. Dit betekent dat WGA-staartlasten sinds 2026 niet meer ten laste komen van het staartlastvermogen maar uit het reguliere deel van de Whk worden gefinancierd. Ook de extra premieontvangsten van werkgevers die zich (opnieuw) verzekeren bij UWV komen dan ten bate van het reguliere deel van de Whk.

Tienjaarregel bij de Wajong
In 2015 is de Participatiewet ingevoerd en als onderdeel daarvan werd toegang tot de Wajong alleen nog mogelijk voor cliënten die volledig en duurzaam geen arbeidsvermogen hebben. In de wet is vastgelegd dat bij cliënten bij wie tijdelijk geen arbeidsvermogen is vastgesteld en bij wie in de tien jaar na de beoordeling geen veranderingen in het arbeidsvermogen zijn geconstateerd, het ontbreken van arbeidsvermogen als duurzaam wordt aangenomen. Deze cliënten kunnen alsnog een Wajong-uitkering aanvragen.

Vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling (60-plusmaatregel)
Voor de periode van 1 oktober 2022 tot en met 31 december 2024 was een vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling – de tijdelijke 60-plusmaatregel – van kracht die bewerkstelligde dat mensen minder lang op een sociaal-medische beoordeling hoeven te wachten. Om werkgevers niet te benadelen, worden de uitkeringen die zijn toegekend op basis van een vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling – in afwijking van de wet – niet toegerekend aan publiek verzekerde werkgevers via de Whk-premie en ook niet doorbelast aan eigenrisicodragende werkgevers. In plaats daarvan worden die uitkeringen gefinancierd uit het Aof. Op 1 september 2025 is deze tijdelijke regeling opnieuw ingegaan voor de duur van twee jaar.

Vijfjaarregel bij de Wajong
Bij de inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging Wajong in januari 2021 ging de vijfjaarstermijn voor alle werkende Wajong-gerechtigden opnieuw in. Dat betekent dat de uitkering stopt als een Wajong-gerechtigde vijf jaar onafgebroken aan het werk is geweest, ten minste 75% van het maatmanloon verdient en zonder voorziening of ondersteuning (of alleen met een meeneembare voorziening) van UWV werkt. Als de Wajong-gerechtigde aan al die voorwaarden voldoet, stopt de Wajong-uitkering niet eerder dan 1 januari 2027, omdat het stopzetten van de uitkeringen is uitgesteld tot die datum.

WIA-vergoedingsregeling[4]
Op 24 juli 2026 is de Tijdelijke regeling eenmalige vergoeding correctie dagloon WIA gepubliceerd (WIA-vergoedingsregeling). Deze regeling is op 1 september 2026 in werking getreden en vervalt met ingang van 1 september 2031.

De regeling geldt voor mensen bij wie tussen 1 januari 2020 en 31 december 2024 het dagloon te laag is vastgesteld en die als gevolg daarvan een te lage arbeidsongeschiktheidsuitkering kregen. Ook komen mensen in aanmerking voor wie het dagloon tussen 1 juli 2006 en 31 december 2022 onjuist is geïndexeerd. Tot slot worden ook WIA-uitkeringen meegenomen waarvan het recht is ingegaan op of na 1 juli 2015 en waarvoor de uiterste datum van dagloonvaststelling 4 augustus 2025 is, en die vallen onder de uitspraken van de Centrale Raad van Beroep (van 29 november 2023 en 30 juli 2024) over de toepassing van loonloze tijdvakken. Voor mensen bij wie fouten zijn geconstateerd wordt de uitkering opnieuw berekend en vastgesteld. Vanaf dat moment ontvangen zij maandelijks het juiste bedrag. Als de fout ervoor heeft gezorgd dat de uitkering te hoog was, gaat UWV dit niet terugvorderen. Mensen van wie de uitkering te laag was, krijgen eenmalig een vergoeding ter waarde van het misgelopen bedrag overgemaakt.

[4] https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2026/07/24/vanaf-1-september-vergoeding-voor-gedupeerden-wia

Bijlage II Overzicht wet-fonds

In deze bijlage tonen we voor de uitkeringsregelingen de aantallen uitkeringsjaren en bedragen. De tabellen II.1 en II.3 zijn geordend naar wet met daaronder de verdeling over de fondsen. De tabellen II.2 en II.4 zijn geordend naar fonds met daaronder de indeling in wetten.

Tabel II.1 Uitkeringsjaren naar wet

Uitkeringsjaren × 1.000

	2026		Bijstelling	
IVA	202,9		-0,1	
Aof		202,9		-0,1
WGA	293,8		-0,2	
Aof		169,7		-0,5
Whk		93,1		-0,1
Eigenrisicodragers		31,0		0,5
Wajong	228,5		-0,1	
Afj		228,5		-0,1
WAO	123,6		0,0	
Aof		123,6		0,0
WAZ	3,6		0,0	
Aof	0,0	3,6		0,0
WW-Ontslagwerkloosheid	168,6		-1,8	
AWf		157,9		-1,6
Ufo		10,7		-0,3
IOW	5,0		-0,2	
Tf		5,0		-0,2
Ziektewet-Zwangerschap	32,7		-0,2	
Aof		32,7		-0,2
Ziektewet-Zieke WW-gerechtigden	29,2		0,0	
AWf		28,7		0,0
Ufo		0,6		0,0
Ziektewet-Flex	34,3		0,1	
Whk		34,3		0,1
Ziektewet-No-risk	25,6		0,4	
Aof		25,6		0,4
Ziektewet-Overig	1,3		0,0	
Aof		1,3		0,0
Wazo-Werknemers	41,6		0,0	
Aof		41,6		0,0
Wazo-WIEG	8,2		0,0	
Aof		8,2		0,0
Wazo-Wbo	25,0		0,6	
Aof		25,0		0,6
Wazo-ZEZ	3,7		0,1	
Aof		3,7		0,1
Toeslagenwet	107,4		-0,4	
Tf		107,4		-0,4

Tabel II.2 Uitkeringsjaren naar fonds

Uitkeringsjaren × 1.000

	2026	Bijstelling
Aof	637,8	0,2
IVA	202,9	-0,1
WGA	169,7	-0,5
WAO	123,6	0,0
WAZ	3,6	0,0
Ziektewet-Zwangerschap	32,7	-0,2
Ziektewet-No-risk	25,6	0,4
Ziektewet-Overig	1,3	0,0
Wazo-Werknemers	41,6	0,0
Wazo-WIEG	8,2	0,0
Wazo-Wbo	25,0	0,6
Wazo-ZEZ	3,7	0,1
Whk	127,3	0,0
WGA	93,1	-0,1
Ziektewet-Flex	34,3	0,1
Afj	228,5	-0,1
Wajong	228,5	-0,1
AWf	186,6	-1,5
WW-Ontslagwerkloosheid	157,9	-1,6
Ziektewet-Zieke WW-gerechtigden	28,7	0,0
Ufo	11,3	-0,3
WW-Ontslagwerkloosheid	10,7	-0,3
Ziektewet-Zieke WW-gerechtigden	0,6	0,0
Tf	112,4	-0,6
Toeslagenwet	107,4	-0,4
IOW	5,0	-0,2
Eigenrisicodragers WGA	31,0	

Tabel II.3 Uitkeringsbedragen naar wet

Bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
IVA	6.350	-22
Aof	6.283	-22
Tf (tegemoetkomingen)	67	0
WGA	7.143	-34
Aof	4.302	-29
Whk	1.993	-13
Eigenrisicodragers	740	9
Tf (tegemoetkomingen)	108	0
Wajong	4.594	-17
Afj	4.511	-16
Tf (tegemoetkomingen)	83	0
WAO	2.867	7
Aof	2.827	7
Tf (tegemoetkomingen)	40	0
WAZ	60	0
Aof	59	0
Tf (tegemoetkomingen)	1	0
WW-ontslagwerkloosheid	4.611	-6
AWf	4.288	1
Ufo	323	-7
WW-Overige werkloosheid	23	-3
AWf	23	-3
WW-Verhaal over uitkeringen	-317	7
Ufo	-317	7
IOW	85	-2
Tf	85	-2
Ziektewet-Zwangerschap	1.062	11
Aof	1.062	11
Ziektewet-Zieke WW-gerechtigden	728	2
AWf	710	4
Ufo	17	-2
Ziektewet-Flex	805	-2
Whk	805	-2
Ziektewet-No-risk	505	9
Aof	505	9
Ziektewet-Overig	44	1
Aof	44	1
Wazo-Werknemers	1.851	4
Aof	1.851	4
Wazo-WIEG	326	-1
Aof	326	-1
Wazo-Wbo	894	16
Aof	894	16
Wazo-ZEZ	101	2
Aof	101	2
Toeslagenwet	471	-15
Tf	471	-15
Totaal kas	**32.205**	**-42**
Mutaties verplichtingen en voorzieningen	339	-9
WIA	81	-5
Wajong	15	-2
WAO	-11	-1
WAZ	0	0
WW	152	-28
IOW	-1	0
Ziektewet	31	15
Wazo	62	8
Toeslagenwet	9	4
Totaal transactie*	**32.544**	**-51**

* Zonder eigenrisicodragers WGA is Totaal transactie gelijk aan het totaal van tabel 1.2 in hoofdstuk 1.

Tabel II.4 Uitkeringsbedragen naar fonds

Bedragen × € 1 miljoen

	2026	Bijstelling
Aof	18.257	-2
IVA	6.283	-22
WGA	4.302	-29
WAO	2.827	7
WAZ	59	0
Ziektewet-Zwangerschap	1.062	11
Ziektewet-No-Risk	505	9
Ziektewet-Overig	44	1
Wazo-Werknemers	1.851	4
Wazo-WIEG	326	-1
Wazo-Wbo	894	16
Wazo-ZEZ	101	2
Whk	2.797	-16
WGA	1.993	-13
Ziektewet-Flex	805	-2
Afj	4.511	-16
Wajong	4.511	-16
AWf	5.021	2
WW-Ontslagwerkloosheid	4.288	1
WW-Overige werkloosheid	23	-3
Ziektewet-Zieke WW-gerechtigden	710	4
Ufo	23	-2
WW-Ontslagwerkloosheid	323	-7
WW-Verhaal over uitkeringen	-317	7
Ziektewet-Zieke WW-gerechtigden	17	-2
Tf	856	-18
Toeslagenwet	471	-15
Tegemoetkomingen	300	0
IOW	85	-2
Eigenrisicodragers WGA	740	9
Totaal kas	**32.205**	**-42**
Mutaties verplichtingen en voorzieningen	339	-9
Aof	140,3	11
Whk	15	3
Afj	15	-2
AWf	155	-22
Ufo	5	-3
Tf	8	4
Totaal transactie*	**32.544**	**-51**

* Zonder eigenrisicodragers WGA is Totaal transactie gelijk aan het totaal van tabel 1.2 in hoofdstuk 1.

Bijlage III Re-integratie

Tabel III.1 Overzicht programmakosten re-integratie 2026
Bedragen × € 1 miljoen

	Afj	Aof	Whk	AWf	Totaal
Voorzieningen SZW	43,0	43,6	-	-	86,6
Inkoop van re-integratiedienstverlening AG	22,5	16,8	48,9	47,0	135,2
Totaal taakstellend re-integratiebudget AG	**65,4**	**60,4**	**48,9**	**47,0**	**221,8**
Inkoop van re-integratiedienstverlening WW	-	-	-	3,3	3,3
Subsidieregeling ESB	14,1	-	-	-	14,1
Scholingsbudget WW	-	-	-	9,3	9,3
Ziektewet-arbo-interventies	-	0,3	1,0	0,9	2,2
IPS voor de gemeentelijke doelgroep	-	-	-	8,7	8,7
Onderzoeksubsidies	-	0,6	-	-	0,6
Scholingsvouchers	-	-	-	0,0	0,0
Scholingsexperiment WGA	-		-	-	
Aanvullende dienstverlening	-	-	-	0,0	0,0
Totaal overig SZW	**14,1**	**0,9**	**1,0**	**22,2**	**38,3**
Voorzieningen OCW	34,5	-	-	-	34,5
Voorzieningen VWS	22,0	-	-	-	22,0
Totaal	**136,0**	**61,4**	**49,9**	**69,3**	**316,5**

Bijlage IV Aansluitingstabel

De UWV-resultaten worden volgens het stelsel van baten en lasten verantwoord naar fonds en wet. Het ministerie van SZW publiceert resultaten, waaronder de UWV-cijfers, in zijn jaarrekening volgens het kas-verplichtingenstelsel naar begrotingsartikel. Dit betekent dat er een vertaalslag moet worden gemaakt tussen beide stelsels. Deze vertaling wordt de aansluitingstabel genoemd. In de aansluitingstabel worden enkele kostensoorten onder een ander kopje gerubriceerd.

Alle bedragen in de tabel zijn afgerond op miljoenen euro's. Door deze afrondingen zijn posten kleiner dan absoluut € 0,5 miljoen weergegeven met '0'. Indien voor een post geen bedrag kan worden ingevuld of als die nihil is, dan wordt dit weergegeven met '-'.

Vanwege de coronacrisis zijn er verschillende NOW-regelingen van kracht geweest, die onder de Kaderwet SZW subsidies (KSS) vallen. In de overige baten en lasten is hiervoor voor 2026 € 46 miljoen aan lasten opgenomen. Dit bedrag is opgebouwd uit vier componenten (zie hiervoor ook tabel 8.3):

- De saldering van de verschillen tussen de raming van subsidiebedragen in de jaarrekening en recent vastgestelde bedragen van januari tot en met maart 2026 (minus € 1 miljoen).
- Correctie op de waardering van vorderingen met een betalingsregeling. Enerzijds zijn meer betalingsregelingen bij terugvorderingen in 2026 afgesproken, anderzijds zijn betalingsregelingen vervallen en is de afwaardering teruggedraaid (minus € 4 miljoen).
- Correctie op de verwachte oninbare vorderingen door uitgesproken faillissementen en hogere oninbaarheid van de openstaande vorderingen (plus € 36 miljoen).
- Correctie op de jaarrekening wegens succesvolle bezwaar- en beroepszaken (plus € 15 miljoen).

De cijfers voor de diverse correcties ad € 3.032 miljoen (kolom 5) bestaan uit de terugname van de sociale lasten van de premiegefinancierde wetten (minus € 4.689 miljoen), de eliminatie van verhaal op de WW eigenrisicodragende werkgevers (plus € 317 miljoen), de mutatie voorzieningen (minus € 123 miljoen), de interest (plus € 1.344 miljoen) en de overige correcties transactiebasis naar kasbasis faillissementsvorderingen (plus € 120 miljoen).

In tabel II.3 (bijlage II) staat een verdere uitsplitsing van het Wazo-bedrag van € 3.073 miljoen (kolom 8) in Wazo-Werknemers (€ 1.851 miljoen), Wazo-WIEG (€ 326 miljoen) en Wazo-Wbo (€ 894 miljoen).

Bij het opstellen van deze tabel is verondersteld dat de afrekening van de rijksgefinancierde regelingen voor 2026 nihil zal zijn. De mutaties op de bestemmingsfondsen zijn tijdens het opstellen van deze tabel nog onbekend. Die nemen we daarom niet op in de tabel.

Tabel IV.1 Aansluitingstabel 2026

Bedragen × € 1 miljoen

Bijstellingennota 2026	UWV-cijfers		Vertaalslag				SZW-cijfers		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
WAO	2.857	496	-179	-3	-334	0	11	2.848	-
WIA-IVA	6.391	1.083	-372	-2	-732	-	-39	6.330	0
WIA-WGA	6.443	1.133	-152	-87	-903	1	-29	6.407	-
WAZ	60	4	-3	0	0	-	0	61	-
Wajong	4.609	276	69	-79	-	-	-15	4.861	5
Wazo	3.134	585	-139	-	-445	-	-62	3.073	-
Wazo-ZEZ	101	6	-	-	-	-	-	107	-
Re-integratie WAO/WIA/WAZ/ZW	-	-	-	149	-	-	-	149	-
Re-integratie WW	-	-	-	23	-	-	-	23	-
Re-integratie Wajong	-	-	-	79	-	1	-	80	-
Scholingsexperiment WGA	-	-	-	0	-	-	-	0	-
Scholingsbudget WW	-	-	-	9	-	-	-	9	-
TW	481	81	1	-	-	43	-4	602	-
IOW	84	5	0	-	-	-	1	90	3
WW	4.469	816	-234	-32	-241	-	-43	4.734	-
Ziektewet	3.175	572	-144	-56	-378	-	-29	3.139	-
Regeling scholing kansberoep	-	-	-	0	-	-	-	0	-
CRTV	-	-	768	-	-	-	-49	718	-
IPS voor gemeenten	-	-	-	9	-	-	-	9	-
KSS (WIA vergoedingsregeling)	-	-	470	-	-	-	-	470	-
KSS (NOW)	-	-	46	-	-	15	-	61	3
KSS (Overig)	-	-	9	-9	-	-	-	0	-
STAP	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totaal	**31.804**	**5.058**	**140**	**0**	**-3.032**	**60**	**-259**	**33.771**	**12**

Toelichting kolomnummers

(1) = Uitkeringslasten
(2) = Sociale lasten
(3) = Overige baten en lasten
(4) = Toedeling re-integratielasten
(5) = Diverse correcties
(6) = Nabetaald door SZW over 2026
(7) = Mutatie verplichtingen
(8) = SZW-jaarverslag lasten
(9) = Ontvangen door SZW over 2026

Colofon

Uitgave

UWV
Financieel Economische Zaken

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Fondsenbeheer@uwv.nl

Auteurs

Neander Nijman
Arjan Wojcik

Aan deze nota werkten mee

Gabriella Acetelli
Wibaut Jeurissen
Nienke de Jonge
Casimir Maassen
Melissa Oosterman
Phoel Ransing
Fouad Rmila
Rogier Scheepers
Frank Schreuder
Raymond Timmermans
Marijn Verdenius
Menno de Vries
Jaap-Jan Wondergem

Volg ons

Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2026