

Wat is loonkostensubsidie?

De loonkostensubsidie (LKS) voor werkgevers is bedoeld om zeer moeilijk plaatsbare werkzoekenden toch aan een baan te kunnen helpen. De regeling geldt voor werknemers jonger dan 50 jaar. Voor werknemers ouder dan 50 jaar komt de werkgever in aanmerking voor premiekorting. Loonkostensubsidie krijgen werkgevers als zij iemand in dienst nemen die erg moeilijk aan werk kan komen en die recht heeft op een WW, WGA, WAO, WAZ, of Wajong-uitkering. Voor iemand met een WW-uitkering geldt als extra voorwaarde dat hij al ten minste één jaar recht heeft op die uitkering. Loonkostensubsidie geldt voor zowel werkgevers als uitzendbureaus. In dit laatste geval moet de werkgever aan het uitzendbureau verklaren dat hij de werknemer ten minste twaalf maanden inhuurt.

Hoe hoog is de subsidie?

De subsidie is 50% van het minimumloon. Alleen over de uren die een werknemer werkt, krijgt de werkgever subsidie. De werkgever ontvangt de helft van dit bedrag als het dienstverband begint. De resterende helft betalen wij na twaalf maanden.

Waar moet de werkgever aan voldoen?

De werkgever moet de werknemer minimaal twaalf maanden in dienst nemen. Daarnaast moet hij de intentie hebben om de werknemer na deze periode nog voor ten minste zes maanden tegen dezelfde voorwaarden in dienst te houden.

Andere voorwaarden

Deze regeling voor loonkostensubsidie geldt vanaf 1-1-2009. Er kan dus geen subsidie worden aangevraagd voor werknemers die vóór die datum in dienst zijn gekomen. De werkgever moet loonkostensubsidie aanvragen binnen 3 maanden nadat hij de werknemer in dienst heeft genomen.

Voor wie kan een werkgever loonkostensubsidie aanvragen?

Een werkgever kan loonkostensubsidie aanvragen voor werknemers die:

- Recht hebben op een WGA, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering, of
- Al ten minste één jaar onafgebroken recht hebben op een volledige WW-uitkering.
- Voor alle uitkeringsgerechtigden geldt als voorwaarde dat ze erg moeilijk aan een baan kunnen komen/zeer moeilijk plaatsbaar zijn.

Voor wie kan een werkgever geen loonkostensubsidie aanvragen?

Geen recht op loonkostensubsidie bestaat er voor werknemers die:

- in de afgelopen vijf jaar al eerder loonkostensubsidie hebben ontvangen;
- een dienstbetrekking als bedoeld in hoofdstuk 2 en 3 van de Wet sociale werkvoorziening (gemeentelijke sociale werkvoorziening) aanvaarden;
- in de afgelopen zes maanden op een proefplaats hebben gewerkt, of een brugbaan hebben gehad.

Indicatiestelling LKS

Uw klant moet in het bezit zijn van een indicatiestelling LKS. Zonder een indicatiestelling kan een werkgever geen loonkostensubsidie voor uw klant aanvragen.

Heeft uw klant geen LKS-indicatie van UWV gekregen, maar blijkt het toch zeer moeilijk om hem te plaatsen? Dan kunt u na overleg met uw klant proberen alsnog een LKS-indicatie voor de werknemer te krijgen. Gebruik hiervoor het formulier **Aanvraag indicatie loonkostensubsidie** op uwv.nl. De aanvraag stuurt u vervolgens naar de werkcoach of arbeidsdeskundige die de klant begeleidt. Deze stuurt zijn beslissing over de indicatie per brief aan uw klant. U krijgt de beslissing van de werkcoach of arbeidsdeskundige per e-mail.

De **Aanvraag indicatie loonkostensubsidie** kunt u downloaden via uwv.nl.

Uw afspraken met UWV blijven gelijk

Uw contract met UWV wijzigt niet door de loonkostensubsidie. U krijgt dus nog steeds een plaatsingsbonus voor dienstverbanden voor minimaal twaalf maanden. Ook de hoogte van de vergoedingen en de trajectkosten blijven gelijk.

Wat verwacht UWV van u?

Met de loonkostensubsidie krijgt u als re-integratiebedrijf een extra mogelijkheid om een traject positief af te sluiten met een plaatsing en de daarbij behorende financiële vergoeding. Wij verwachten van u dat u zowel klanten die bij u een traject volgen als potentiële werkgevers actief informeert over deze nieuwe regeling.

Heeft u nog vragen?

Meer informatie vindt u op uwv.nl. U kunt ook contact opnemen via loonkostensubsidie@uwv.nl.



WERKbedrijf