

Loonkostensubsidie en premiekorting

Gunstig voor werknemers én werkgevers

Wilt u meer weten?

Meer informatie vindt u op uwv.nl.
Ook kunt u contact opnemen met UWV Telefoon
Werkgevers via 0900 - 92 95 (lokaal tarief).

Voor informatie over premiekorting belt u met de
BelastingTelefoon via 0800 - 05 43.



Loonkostensubsidie en premiekorting... Wat betekent dat?

De loonkostensubsidie (LKS) is bedoeld om werkzoekenden die moeilijk werk vinden, makkelijker aan een baan te helpen. Werkgevers krijgen deze subsidie als zij zo'n werkzoekende in dienst nemen. Deze regeling geldt voor werknemers jonger dan 50 jaar. Voor oudere werknemers geldt premiekorting. Werkgevers die iemand ouder dan 50 in dienst nemen, hoeven dan minder sociale verzekeringspremies te betalen. De werkgever heeft dus direct financieel voordeel.

Wat betekent dit voor mij, als werknemer?

Het is niet altijd makkelijk om een baan te vinden. Maar met loonkostensubsidie (LKS) neemt een werkgever u misschien eerder in dienst.

Kan een werkgever voor mij loonkosten-subsidie krijgen?

Krijgt u een WGA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering en kunt u (gedeeltelijk) werken? Of heeft u al langer dan een jaar volledig WW? Dan kan een werkgever loonkostensubsidie krijgen als hij u minimaal een jaar in dienst neemt. Hij moet ook aangeven dat u daarna nog minimaal een half jaar voor hem kan werken.

... en premiekorting?

Bent u ouder dan 50 jaar, krijgt u een uitkering én kunt u (gedeeltelijk) werken? Dan krijgt de werkgever premiekorting als hij u in dienst neemt. De korting kan oplopen tot € 6.500 per jaar.

Heeft u nog vragen?

Meer informatie over loonkostensubsidie vindt u op uwv.nl. Uw werkcoach van het WERKbedrijf of uw contactpersoon bij uw re-integratiebedrijf kan u ook meer informatie geven.

Voor informatie over premiekorting belt u met de BelastingTelefoon via 0800 - 05 43

Wat betekent dit voor mij, als werkgever?

Sinds 1 januari bestaat er een aantal nieuwe regelingen om werkzoekenden die moeilijk werk vinden makkelijker aan een baan te helpen. Neemt u iemand in dienst met een uitkering? Dan kunt u misschien loonkostensubsidie (LKS) of premiekorting krijgen.

Wanneer krijg ik loonkostensubsidie?

Om in aanmerking te komen voor deze subsidie, neemt u de werknemer ten minste twaalf maanden in dienst. Daarnaast heeft u de intentie om de werknemer na deze twaalf maanden nog minimaal zes maanden in dienst te houden. De werknemer moet wel een WGA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering krijgen of een jaar volledig WW hebben.

Hoe hoog is de loonkostensubsidie?

De subsidie is 50% van het wettelijke minimumloon bij een volledig dienstverband. Als uw medewerker parttime werkt, wordt dit bedrag evenredig verlaagd. De helft van de subsidie betalen wij aan het begin van het dienstverband, de andere helft na twaalf maanden.

Wanneer krijg ik premiekorting?

Neemt u iemand met een uitkering in dienst die ouder is dan 50 jaar? Dan hoeft u minder sociale verzekeringspremie te betalen.

Hoe hoog is de premiekorting?

De hoogte van de premiekorting hangt af van het loon van de werknemer. De korting kan oplopen tot € 6.500 per jaar en krijgt u maximaal drie jaar.